

**【重点分野－3】2026年6全国一斉集中労働相談ホットライン
連合「男女平等月間」（6月）
～仕事で悩むあなたを応援（サポート）します～集計報告**

連合は、6月の連合「男女平等月間」の取り組みの一環として、6月9～10日に女性を主な対象者とした全国一斉集中労働相談ホットラインを、全地方連合会において電話で、連合本部においてはLINEにて実施した。以下、集計結果を報告する。

I. 《地方連合会・労働相談ダイヤル》

1. 日時：2026年6月9日（火）～10日（水） 10:00～18:00

※対応時間は地方連合会によって異なる。

2. 相談総件数：371件

3. 相談概況：以下（1）（2）については、相談者からの回答判明分のみ集計

（1）女性からの相談が6割強、40代からの相談が7割強

性別では男性（36.9%）、女性（62.5%）となり女性からの相談が6割強を占めた。また、年代別では50代（32.6%）、次いで40代（24.7%）、60代（15.1%）と続いた。

（2）正社員からの相談が約5割、「医療・福祉」がトップ

雇用形態別では、正社員（50.4%）からの相談が最も多く、次いで、パートタイマー（19.7%）、その他（11.9%）となった。業種別では、「医療・福祉」（24.2%）が最も多く、次いで「サービス業」（15.0%）、「製造業」（12.3%）となった。

（3）相談内容は大項目「差別等」、詳細項目「パワハラ・嫌がらせ」がトップ

相談内容の大項目別では、「差別等」（33.5%）が最も多く、次いで「雇用関係」（12.8%）、「賃金関係」（11.6%）と続いた。詳細項目別では、「パワハラ・嫌がらせ」（27.2%）が最も多く、次いで「解雇・退職強要・契約打切」（7.3%）、「雇用契約・就業規則」（6.7%）となった。

II. 《連合本部・LINE労働相談》

1. 日時：2025年6月9日（火）～10日（水） 10:00～15:00

2. 相談総件数：182件

3. 相談概況：以下（1）（2）については、相談者からの回答判明分のみ集計

（1）女性からの相談が6割強、20～50代がそれぞれ2割を超える

性別では男性（33.6%）、女性（66.4%）と女性からの相談が6割強を占め、年代別では50代（25.5%）、次いで30代および40代（23.4%）がと続いた。

（2）正社員からの相談が6割強、「医療・福祉」がトップ

雇用形態別では、正社員（63.6%）が6割強と最も多く、次いで、パートタイマー（17.4%）、アルバイト（9.1%）となった。業種別では、医療、福祉

(30.4%)が最も多く、次いでその他サービス業(15.2%)、建設業(12.0%)となった。

(3) 相談内容は大項目「差別等」、詳細項目「パワハラ・嫌がらせ」がトップ

相談内容の大項目別では、「差別等」(33.3%)が最も多く、次いで「労働時間関係」(17.8%)、「賃金関係」(13.2%)となった。詳細項目別では、「パワハラ・嫌がらせ」(26.4%)が最も多く、次いで「雇用契約・就業規則」(7.0%)、「労働時間関係・その他」(4.7%)となった。

集計報告
連合全国一斉集中労働相談ダイヤル
連合「男女平等月間」(6月)～仕事で悩むあなたを応援(サポート)します～

		全体			女性のみ		
集計対象期間		6月9日～6月10日					
受付件数 (受付件数のみ報告分含)		371			232		
報告(地方・本部)数		48			48		
項目	内容		件数	割合	内容	件数	割合
性別 (未報告除く)	男性		137	36.9%	男性		
	女性		232	62.5%	女性	232	100.0%
	その他		2	0.5%	その他		
年代 (不明除く)	10代		5	2.1%	10代	3	2.0%
	20代		21	8.8%	20代	17	11.3%
	30代		31	13.0%	30代	22	14.7%
	40代		59	24.7%	40代	41	27.3%
	50代		78	32.6%	50代	42	28.0%
	60代		36	15.1%	60代	21	14.0%
	70代		9	3.8%	70代	4	2.7%
雇用形態 (未報告除く)	正社員		187	50.4%	正社員	101	43.5%
	パートタイマー		73	19.7%	パートタイマー	64	27.6%
	アルバイト		13	3.5%	アルバイト	8	3.5%
	契約社員		22	5.9%	契約社員	13	5.6%
	臨時・非常勤職員		7	1.9%	臨時・非常勤職員	4	1.7%
	嘱託社員(再雇用含)		1	0.3%	嘱託社員(再雇用含)	0	0.0%
	派遣社員		24	6.5%	派遣社員	17	7.3%
	その他		44	11.9%	その他	25	10.8%
業種(上位) (不明除く)	1位	医療、福祉	63	24.2%	医療、福祉	58	34.5%
	2位	サービス業(他に分類されないもの)	39	15.0%	サービス業(他に分類されないもの)	31	18.5%
	3位	製造業	32	12.3%	卸売・小売業	15	8.9%
	4位	運輸業	23	8.9%	製造業	11	6.6%
					飲食店、宿泊業	11	6.6%
	5位	卸売・小売業	22	8.5%			
相談内容 大項目(上位) (未報告除く)	1位	差別等	110	33.5%	差別等	78	37.1%
	2位	雇用関係	42	12.8%	労働時間関係	28	13.3%
	3位	賃金関係	38	11.6%	労働契約関係	26	12.4%
	4位	労働契約関係	35	10.7%	雇用関係	24	11.4%
	5位	労働時間関係	33	10.1%	賃金関係	19	9.0%
相談内容 小項目(上位) (未報告除く)	1位	【差別等】パワハラ・嫌がらせ	101	27.2%	【差別等】パワハラ・嫌がらせ	70	30.2%
	2位	【雇用関係】解雇・退職強要・契約打ち	27	7.3%	【労働契約関係】雇用契約・就業規則	17	7.3%
	3位	【労働契約関係】雇用契約・就業規則	25	6.7%	【雇用関係】解雇・退職強要・契約打ち	16	6.9%
	4位	【退職関係】退職手続	24	6.5%	【労働時間関係】年次有給休暇	15	6.5%
	5位	【労働時間関係】年次有給休暇	17	4.6%	【退職関係】退職手続	11	4.7%
情報源・ルート (不明除く)	新聞・雑誌		21	6.6%	新聞・雑誌	15	7.5%
	ラジオ・テレビ		74	23.2%	ラジオ・テレビ	44	21.9%
	ビラ・チラシ・パンフ(折込含)		4	1.3%	ビラ・チラシ・パンフ(折込含)	3	1.5%
	ホームページ		97	30.4%	ホームページ	57	28.4%
	SNS (Facebook・Twitter)		43	13.5%	SNS (Facebook・Twitter)	34	16.9%
	紹介		18	5.6%	紹介	13	6.5%
	その他		62	19.4%	その他	35	17.4%

【参考】連合本部LINE労働相談 182 件

2026年6月全国一斉集中労働相談ホットラインに寄せられた労働相談

(性別・年代・雇用形態・業種／地域)

■差別等（パワハラ・嫌がらせ、セクハラ、マタハラなど）

- 派遣社員として働いている。最近、派遣先企業の本社から上司として赴任してきた人（男性）からパワハラ、セクハラ、モラハラを受けている。自分がターゲットにされることが多い。派遣会社に報告したが少ししか改善しない。仕事はやりがいもあり辞めたくないが、契約更新されるかわからない。また、心身に支障が出ているので環境を改善したい。（女性、50代、派遣社員、製造業／東海）
- 妊娠後、上司から無視などの嫌がらせを受け、ストレス、蕁麻疹、適応障害となった。そのため上司に相談して休職となったが、職場では産休に入ったと伝わっている。（女性、40代、正社員、医療、福祉／九州）
- 上司のパワハラによってうつ病や不眠になり、医師から『職場環境の調整、配慮が望ましい』と診断書が出た。本社のハラスメント相談窓口に相談したところ、上司は降格になったが、職場は同じままで関与もこれまで通り。上司か自分の異動など配慮をお願いしても対応してくれない。（女性、40代、正社員、その他／近畿）
- リーダー就任後、1日に数回現場確認を行っているが、上司から「部下を見ていない」「監督不行届きだ」等と指摘されている。前任リーダーへの対応との差もあり、不公平感を感じている。（女性、50代、製造業／東海）
- 育児を理由に公休日平日2日のところ、平日1日と日曜日の変更を依頼し、受け入れられた。しかし会社から2年目以降は、準社員に降格され、賞与が減額となった。（女性、20代、正社員、不動産業／東北）
- 育休から復職後に通勤2時間を要する店舗に配属となった。子どもへの対応や身体的負担を理由に異動を希望したが検討中のまま。フルタイムでの復帰を希望するも時短勤務を余儀なくされ、子どもが3歳になったときには契約社員への勤務形態をせざるを得ない。（女性、20代、正社員、卸売・小売業／近畿）

■労働契約関係（雇用契約・就業規則、雇用形態など）

- 雇用契約書の就業条件の欄に「週1回、1日の労働時間4時間」と明記されている。シフトの希望を出し続けているが、5月以来1度も勤務日を入れてもらえない。（男性、10代、アルバイト、飲食店、宿泊業／近畿）
- 募集要項では正社員だったのに、実際に入社したら2カ月間の試用期間で業務委託契約だった。給与も実際より65,000円少なかった。業務用端末がないため、自分のスマートフォンを仕事で使わないとならず、個人携帯番号をお客様に伝えないといけない。勤務地と勤務時間は会社から決められている状態で働いている。（男性、30代、正社員、その他サービス業／近畿）

■雇用関係（解雇・退職強要・契約打切、その他）

- 現在病気で休職中。休職期限の満了が近づいており、会社から退職を迫られている。病気も治っておらず、休職期限の延長はできないだろうか。(男性、50代、正社員、運輸業／中国)
- 電話のオペレーター。3ヶ月の契約社員で10回更新している。5月20日に仕事の仕方が遅いとの理由から6月末で契約満了、次回は更新しないと言われた。これは契約満了なのか、雇止めなのか。(女性、40代、契約社員、サービス業／東北)

■退職関係（退職手続、その他）

- 退職したいが人員がいないので協力してくれと言われた。体調が悪化して続けていけないと届けも出したが、返事がない。辞められるものか。(女性、60代、パート、医療・福祉／北海道)

■賃金関係（賃金未払い、その他）

- 残業が15分単位で切り捨てられる。15分すぎた場合は後日早上がり調整され、月またぎとなった場合は、当月分の給料で残業代は出るが、翌月に当該残業時間分は早上がりとなり時給も引かれてしまう。残業の調整はしなければならないのか。(女性、40代、契約社員、卸売・小売業／近畿)
- 会社から給料を払い過ぎたので返金を求められている。給料から毎月引いていくと言われたが、これはどうなのか。(女性、40代、パート、建設業／関東)

■労働時間関係（休日・休憩、年次有給休暇など）

- 今月末に退職のため有給消化したいが、買い取りも有給消化も派遣会社がさせてくれない。また派遣会社の責任者は、就業先の言いなりで、「有給消化をシフトの入ってない日にして」と言う。(女性、40代、派遣社員、その他サービス業／近畿)
- 7時間以上勤務しても休憩がない他の従業員も休憩なしで勤務しているが、会社全体がそのような働き方であれば例外となるのか。(女性、20代、パート、卸売・小売業／東北)

■安全衛生関係（安全衛生、メンタルヘルスなど）

- 主治医から休職指示が出ていない状況で、会社から休職を提案されている。年末から勤務調整を相談していたが、その回答が無いまま休職案が出ている。(女性、30代、正社員、その他サービス業／関東)
- 建設会社で労働安全の仕事をしている。未経験で入ったのに直属の上司は1人で、もうすぐ定年になるため1年間しか下で学べない。中途入社に対して、仕事を振りすぎる会社に恐怖を感じ、精神的におかしくなりそう。(男性、30代、正社員、建設業／関東)

以 上