



Civil Society 7 and Labour 7 to the G7 Leaders' Summit, 2023

## Joint Statement of the Civil Society 7 and the Labour 7

21 April 2023

The world is facing unprecedented challenges and has entered into an era of geopolitical, economic and social uncertainty, marked by the aggression of Ukraine by the Russian Federation, the lingering effects of the Covid-19 pandemic, digitalization and the acceleration of climate change. The current global economic slowdown, inflation and the cost-of-living crisis hit the poorest, the weakest, and the vulnerable hardest. The rise of inequalities, between and within countries, as well as the loss of hope in a better future, challenges trust and social cohesion, the foundations of democratic societies, including in the G7.

In this context, the **Civil Society 7 (C7)** and the **Labour 7 (L7)** join their voices to call on G7 leaders to take concrete actions to put people and the planet first, to foster peace and international cooperation, as well as to protect and uphold human rights, including fundamental principles and rights at work. Climate action and social justice should be the cornerstones of the G7's response to the ongoing crises.

Investment in universal social protection is urgently needed to protect people from crises, mitigate the impact of shocks and foster a just transition to carbon neutral economy that reduces inequalities. Universal social protection is key to guarantee fundamental human rights and build a resilient and inclusive labour market, while stimulate economic activities. The Global Fund for Social Protection can become a unique tool to construct safety nets and strengthen social protection systems.

The C7 and L7 urge the G7 to commit to create an environment where people can work safely and make a decent living. While in-work poverty is increasing for the first time in decades, we call on G7 Leaders to support pay rises and to facilitate collective bargaining as a tool to ensure that all workers enjoy fair wages and decent working conditions. States have a duty to ensure respect for fundamental human rights including labour rights in line with the core ILO conventions, the ILO Forced Labour Protocol, and the UN Guiding Principles of Business and Human Rights.

However, the current international legal framework does not provide an adequate response to these challenges and to human rights violations in global supply chains. We urge G7 members to step up to their responsibility and actively promote the adoption of

a binding, mandatory human rights and due diligence standard. Such an instrument is essential to protect workers in vulnerable situations from exploitation, promote responsible business conduct and promote adequate remedies, not only in the companies' home countries but in their operations worldwide. Governments also have a duty to protect environment and human rights defenders and whistleblowers from intimidation and retaliation.

In particular, we call on G7 leaders to take immediate and concrete action to end child labour by 2025 and forced labour, modern slavery and human trafficking by 2030, as targeted in SDG 8.7, and strengthen monitoring and assessment on progress made. The number of victims of child labour has reached over 160 million worldwide and is on the increase, mainly in Africa and in agriculture. Children account for 12% of the total victims of forced labour. Children are disproportionately affected by economic, climate, health and humanitarian crises, and are at greater risk of hazardous work, becoming child soldiers and subjected to forced labour, forced marriage, sexual exploitation, and human trafficking.

We recall the G7 Leaders' Communiqués adopted in 2021 and 2022 and the commitments made to eradicate the use of all forms of forced labour in global supply chains, including state-sponsored forced labour, and tackling child labour. We call on G7 leaders to develop regulatory frameworks and enforcement mechanisms to eliminate child labour and forced labour, including through levers such as import controls, trade agreements and public procurement policies.

We call on all G7 countries to develop National Action Plans for the elimination of child labour, which is required for all countries that have ratified the Worst Forms of Child Labour Convention (ILO No. 182), as endorsed in the Durban Call to Action on the Elimination of Child Labour. We call on all G7 members to become partner and pathfinder countries of Alliance 8.7. We also urge G7 leaders to provide support to developing countries, including through technical assistance projects to strengthen labour inspection and other relevant authorities. Collective action, sectoral and area-based approaches are key to eliminate child labour and forced labour.

The G7 Summit takes place this year in Hiroshima. Beyond the symbol, it is time for G7 Leaders to rise to the occasion and to fully implement past commitments to promote peace, climate action, sustainable economic growth, resilient and inclusive labour markets, quality employment and decent work for all. We, the representatives of civil society and trade unions in G7 member countries, stand ready to work together to achieve these goals.

## 2023 年 G7 首脳会議に向けた Civil Society<sup>7</sup> と Labour<sup>7</sup> からの共同声明（仮訳）

2023 年 4 月 21 日

世界は前例のない課題に直面している。ロシアによるウクライナへの侵攻、新型コロナウイルス感染症による長引く影響、デジタル化、気候変動の加速化に象徴されるように、地政学的、経済的、社会的に不安定な時代となっている。現在起きている世界経済の低迷、インフレーション、生活費の高騰は、最も貧しい人、最も弱い立場にいる人、脆弱な人たちに最も大きな影響を与えている。G7 各国を含む国家間そして国の中で不均衡が高まり、よりよい未来への希望が失われていることによって、信頼、社会的な結束、民主主義社会の根幹が試されている。

このような状況において、Civil Society 7 (C7) と Labour 7 (L7) は声をひとつにして、人びとと地球を第一に考え、平和と国際協力を醸成し、職場での基本原則と人権を含む人権を守り、保障するために、具体的な行動をとることを G7 首脳に対して要請する。気候変動に対する取り組みと社会正義は、現在起きている危機への G7 の対応の礎とすべきである。

社会的保護への投資は、人びとを危機から守り、影響を緩和し、そして不均衡を削減するカーボン・ニュートラルな経済への公正な移行のために急務である。すべての人に社会的保護を提供することは、経済活動を活性化しつつ、基本的人権の保障、回復力のある包括的な労働市場を保障するために肝要である。社会的保護のための世界基金は、セーフティーネット構築と社会保護システム強化のために他にはない優れた手段となりうる。

C7 と L7 は、人びとが安全に働き、人間らしい生活ができる環境創出にコミットすることを G7 に対して強く求める。働いているにもかかわらず貧困状態である人たちが、過去数十年間のうち初めて増加に転じた。G7 首脳に対して、賃金引上げを支持し、すべての労働者が公正な賃金と適切な労働条件で働けるための手段として団体交渉を促進するように要請する。国家は、国際労働機関 (ILO) の中核的労働基準、強制労働条約の議定書、国連ビジネスと人権に関する指導原則に則り、労働者の権利を含む基本的人権尊重を保障する義務がある。

しかしながら、現行の国際的な法的枠組みは、現状の課題やグローバル・サプライチェーンにおける人権侵害に対して十分な対応が行えるものではない。G7 各国に対して、責任の強化、拘束力があり義務を伴う人権デュー・デリジェンスの基準採択を積極的に推進するように強く求める。このような手段は、自国だけでなく世界中にビジネスを展開している国々において、脆弱な立場の労働者を搾取から守り、責任あるビジネス慣行と適切な救済策を促進するために重要である。

特に、持続可能な開発目標 (SDG) 8、ターゲット 7 に掲げられている、2025 年までの児童労働の撤廃、および 2030 年までの強制労働、現代奴隷、人身取引の撤

廃のために、即時かつ具体的な取り組みを行うこと、そして進捗状況のモニタリングと評価の強化を G7 首脳に対して要請する。世界の児童労働者数は 1 億 6000 万人超に達し、主にアフリカと農業において増加している。強制労働の被害者の 12% が子どもである。子どもは、経済、気候、保健、人道の危機に過度な影響を受け、子ども兵、強制労働、強制結婚、性的搾取、人身取引など危険有害労働に巻き込まれるリスクがより高い。

2021 年と 2022 年の G7 首脳宣言では、グローバル・サプライチェーンにおいて政府主導の強制労働を含むあらゆる形態の児童労働と強制労働の撤廃に取り組むというコミットメントが示されている。G7 首脳が、児童労働と強制労働をなくすための規制の枠組みと、輸入規制、貿易協定、公共調達政策を含む方策を通じた実施メカニズムをつくることを要請する。

また、すべての G7 加盟国が児童労働撤廃のための国家行動計画を作成することを要請する。これは、最悪の形態の児童労働条約（ILO 第 182 号）で求められており、児童労働撤廃のためのダーバン行動要請においても支持されている。G7 各国が Alliance 8.7 のパートナーやパスファインダー国になることも要請する。さらに、労働基準監督や関連する他の政府機関の能力強化のための技術支援プロジェクトを含む、開発途上国への支援を強く求める。コレクティブ・アクション、セクター・エリアベースアプローチが、児童労働と強制労働を撤廃するための鍵を握っている。

今年広島で開催される G7 首脳会議は、象徴的な集まりを超えたものとし、この機会を活用して、平和、気候変動への対策、持続可能な経済成長、回復力のある包括的な労働市場、質の高い雇用、すべての人に働きがいのある人間らしい仕事の提供を促進するために、過去のコミットメントすべてを実行に移す時である。G7 各国の市民社会と労働組合の代表である C7 と L7 は、これらの目標達成のために G7 と協働していく所存であることを表明する。