2015/4/2

労働条件に関する 2015 春季生活闘争および通年の要求・回答・取り組み件数

要求 ・ 取り組み事項	2015/3/31現在		2014/3/31時点	
	要求・取組件数（交渉単位）	回答・妥結件数（交渉単位）	要求・取組件数（交渉単位）	回答・妥結件数（交渉単位）
1．職場における男女平等の実現に向けた取り組み ※「2015闘争方針」－「2.具体的な要求項目」－(別紙）「男女平等課題に関する取り組み」－「1.職場における男女平等の実現」				
(1) 男女雇用機会均等法の定着・点検の取り組み ※「検証」あるいは「是正／実効性の担保」いずれかを要求・取組していればカウント				
● 配置や仕事の内容における男女間での偏在についての検証と是正	41	1 件	28	0 件
● 昇進・昇格などの運用基準に関する、男女間格差の有無についての検証と是正	32	1 件	16	0 件
● 妊娠・出産等を理由とする不利益取り扱いについての検証と是正	29	1 件	8	1 件
● セクシュアル・ハラスメント防止措置の検証と実効性の担保	34	3 件	41	0 件
● 男女雇用機会均等法の定着・点検に向けた何らかの要求・取組（※上記具体的な取組内容が不明な場合はこちらへ記入）	225	93 件	116	2 件
(2) 男女間賃金格差の実態と要因把握・点検、改善へ向けた取り組み	122	3 件	107	0 件
(3) 積極的な差別是正措置（ポジティブ･アクション）による是正・改善の取り組み	35	4 件	29	3 件
(4) 生活関連手当での「世帯主」要件廃止に関する取り組み	30	2 件	12	1 件
2．ワーク・ライフ・バランス社会の実現に向けた取り組み ※「2015闘争方針」－「2.具体的な要求項目」－「2）ワーク・ライフ・バランス社会の実現(時短の取り組み）」				
(1) 総実労働時間短縮の取り組み				
● 所定労働時間の短縮	682	62 件	580	50 件
● 年次有給休暇の取得促進の取り組み	715	85 件	701	83 件
● 残業の縮減に向けた取り組み	607	28 件	512	25 件
(2) 労働時間規制の取り組み、過重労働対策 ※ 労働時間(特別条項付き36協定等)の上限時間の縮減、インターバル規制の導入、等	569	178 件	225	23 件
(3) 時間外・休日割増率引き上げの取り組み	654	11 件	870	42 件
(4) 両立支援の推進			599	96 件
● 育児・介護に関する両立支援制度の点検・改善の取り組み	495	106 件	―	― 件
● 次世代育成支援対策推進法の改正に基づく点検、行動計画の策定	213	129 件	―	― 件

３．ワークルールの取り組み

※「2015闘争方針」-(別紙)「ワークルールの取り組み」

(1) 高年齢者雇用安定法に関する取り組み				
● 希望者全員を対象とした65歳までの雇用確保の取り組み	573	9 件	854	5 件
● 高齢者に適した職務・仕事、労働時間、適正な処遇の確保	384	145 件	720	55 件
(2) 快適な職場づくり				
● 50人未満事業所における安全衛生委員会の設置	236	0 件	22	0 件
● メンタルヘルス対策の充実・強化	333	30 件	342	56 件

４．「底上げ・底支え」「格差是正」の取り組み

※「2015闘争方針」-「２.具体的な要求内容」-(２) １)【正規・非正規間の格差是正に向けた重点要求項目】

(1) 雇用安定に関する項目				
● 正社員への転換ルールの導入、促進、明確化の取り組み	644	189 件	※89	10 件
● 無期労働契約への転換促進、転換後の労働条件についての取り組み	457	18 件	68	12 件
(2) 均等処遇に関する事項 (★は最重点項目)				
● 昇給ルールの導入・明確化の取り組み	62	22 件	―	― 件
● 一時金支給の取り組み★	195	30 件	―	― 件
● 年次有給休暇取得促進の取り組み(非正規労働者) ★	43	16 件	―	― 件
● 福利厚生全般及び安全管理に関する取り組み(点検、分析・検討、是正等の取り組み)	125	21 件	99	25 件
● 社会保険の加入状況の点検と加入促進の取り組み	64	0 件	―	― 件
● その他均等処遇に関する取り組み(※上記具体的な取組内容が不明な場合はこちらへ記入)	707	26 件	―	― 件
● 労働契約法に関する何らかの取り組み(※上記具体的な取組内容が不明な場合はこちらへ記入)	425	21 件	578	109 件

―:2014年は調査せず
※:2014年調査では設問の表現が異なる