2015/3/3

労働条件に関する 2015 春季生活闘争および通年の要求･取り組み件数

要　求　・　取り組み　　事　　項	要求･取組件数（交渉単位）			
	2015/2/27現在		2014/3/3時点	
1．職場における男女平等の実現に向けた取り組み ※「2015闘争方針」－「２.具体的な要求項目」－(別紙)「男女平等課題に関する取り組み」－「1.職場における男女平等の実現」				
(1)　男女雇用機会均等法の定着・点検の取り組み ※「検証」あるいは「是正／実効性の担保」いずれかを要求・取組していればカウント				
●　配置や仕事の内容における男女間での偏在についての検証と是正	5	件	8	件
●　昇進・昇格などの運用基準に関する、男女間格差の有無についての検証と是正	6	件	6	件
●　妊娠・出産等を理由とする不利益取り扱いについての検証と是正	6	件	5	件
●　セクシュアル・ハラスメント防止措置の検証と実効性の担保	4	件	10	件
●　男女雇用機会均等法の定着・点検に向けた何らかの要求・取組（※上記具体的な取組内容が不明な場合はこちらへ記入）	200	件	114	件
(2)　男女間賃金格差の実態と要因把握・点検、改善へ向けた取り組み	80	件	98	件
(3)　積極的な差別是正措置（ポジティブ･アクション）による是正・改善の取り組み	9	件	13	件
(4)　生活関連手当での「世帯主」要件廃止に関する取り組み	4	件	4	件
2．ワーク・ライフ・バランス社会の実現に向けた取り組み ※「2015闘争方針」－「２.具体的な要求項目」－「２）ワーク・ライフ・バランス社会の実現(時短の取り組み）」				
(1)　総実労働時間短縮の取り組み				
●　所定労働時間の短縮	367	件	428	件
●　年次有給休暇の取得促進の取り組み	368	件	466	件
●　残業の縮減に向けた取り組み	404	件	404	件
(2)　労働時間規制の取り組み、過重労働対策 ※ 労働時間(特別条項付き36協定等)の上限時間の縮減、インターバル規制の導入、等	283	件	161	件
(3)　時間外・休日割増率引き上げの取り組み	538	件	647	件
(4)　両立支援の推進				
●　育児・介護に関する両立支援制度の点検・改善の取り組み	337	件	449	件
●　次世代育成支援対策推進法の改正に基づく点検、行動計画の策定	132	件	―	件

３．ワークルールの取り組み ※「2015闘争方針」－(別紙)「ワークルールの取り組み」				
(1) 高年齢者雇用安定法に関する取り組み				
● 希望者全員を対象とした65歳までの雇用確保の取り組み	437	件	818	件
● 高齢者に適した職務・仕事、労働時間、適正な処遇の確保	239	件	662	件
(2) 快適な職場づくり				
● 50人未満事業所における安全衛生委員会の設置	205	件	12	件
● メンタルヘルス対策の充実・強化		件	254	件

４．「底上げ・底支え」「格差是正」の取り組み ※「2015闘争方針」－「２.具体的な要求内容」－(２) １)【正規・非正規間の格差是正に向けた重点要求項目】				
(1) 雇用安定に関する項目				
● 正社員への転換ルールの導入、促進、明確化の取り組み	435	件	※33	件
● 無期労働契約への転換促進、転換後の労働条件についての取り組み	393	件	9	件
(2) 均等処遇に関する事項 (★は最重点項目)				
● 昇給ルールの導入・明確化の取り組み	5	件	―	件
● 一時金支給の取り組み★	95	件	―	件
● 年次有給休暇取得促進の取り組み(非正規労働者) ★	5	件	―	件
● 福利厚生全般及び安全管理に関する取り組み(点検、分析・検討、是正等の取り組み)	11	件	44	件
● 社会保険の加入状況の点検と加入促進の取り組み	0	件	―	件
● その他均等処遇に関する取り組み(※上記具体的な取組内容が不明な場合はこちらへ記入)	567	件	―	件
● 労働契約法に関する何らかの取り組み(※上記具体的な取組内容が不明な場合はこちらへ記入)	390	件	525	件

―:2014年は調査せず
※:2014年調査では設問の表現が異なる