2015/7/2

労働条件に関する 2015 春季生活闘争および通年の要求・回答・取り組み件数

要求　・　取り組み事項	2015/7/1現在		2014/7/1時点	
	要求・取組件数（交渉単位）	回答・妥結件数（交渉単位）	要求・取組件数（交渉単位）	回答・妥結件数（交渉単位）
1．職場における男女平等の実現に向けた取り組み ※「2015闘争方針」－「2.具体的な要求項目」－(別紙)「男女平等課題に関する取り組み」－「1.職場における男女平等の実現」				
(1) 男女雇用機会均等法の定着・点検の取り組み ※「検証」あるいは「是正／実効性の担保」いずれかを要求・取組していればカウント				
● 配置や仕事の内容における男女間での偏在についての検証と是正	42	2 件	46	1 件
● 昇進・昇格などの運用基準に関する、男女間格差の有無についての検証と是正	34	2 件	17	3 件
● 妊娠・出産等を理由とする不利益取り扱いについての検証と是正	34	2 件	8	2 件
● セクシュアル・ハラスメント防止措置の検証と実効性の担保	37	5 件	56	3 件
● 男女雇用機会均等法の定着・点検に向けた何らかの要求・取組（※上記具体的な取組内容が不明な場合はこちらへ記入）	230	139 件	120	6 件
(2) 男女間賃金格差の実態と要因把握・点検、改善へ向けた取り組み	163	13 件	130	8 件
(3) 積極的な差別是正措置（ポジティブ･アクション）による是正・改善の取り組み	39	36 件	45	10 件
(4) 生活関連手当での「世帯主」要件廃止に関する取り組み	36	4 件	14	4 件
2．ワーク・ライフ・バランス社会の実現に向けた取り組み ※「2015闘争方針」－「2.具体的な要求項目」－「2）ワーク・ライフ・バランス社会の実現(時短の取り組み）」				
(1) 総実労働時間短縮の取り組み				
● 所定労働時間の短縮	787	259 件	669	168 件
● 年次有給休暇の取得促進の取り組み	847	463 件	800	242 件
● 残業の縮減に向けた取り組み	642	122 件	559	73 件
(2) 労働時間規制の取り組み、過重労働対策	642	403 件	273	41 件
※ 労働時間(特別条項付き36協定等)の上限時間の縮減、インターバル規制の導入、等				
(3) 時間外・休日割増率引き上げの取り組み	766	99 件	924	139 件
(4) 両立支援の推進			662	240 件
● 育児・介護に関する両立支援制度の点検・改善の取り組み	553	202 件	－	－ 件
● 次世代育成支援対策推進法の改正に基づく点検、行動計画の策定	356	211 件	－	－ 件

３．ワークルールの取り組み

※「2015闘争方針」-(別紙)「ワークルールの取り組み」

(1) 高年齢者雇用安定法に関する取り組み					
● 希望者全員を対象とした65歳までの雇用確保の取り組み	654	85	件	927	206 件
● 高齢者に適した職務・仕事、労働時間、適正な処遇の確保	415	201	件	749	157 件
(2) 快適な職場づくり					
● 50人未満事業所における安全衛生委員会の設置	238	5	件	27	1 件
● メンタルヘルス対策の充実・強化	354	56	件	364	70 件

４．「底上げ・底支え」「格差是正」の取り組み

※「2015闘争方針」-「２.具体的な要求内容」-(２) １)【正規・非正規間の格差是正に向けた重点要求項目】

(1) 雇用安定に関する項目					
● 正社員への転換ルールの導入、促進、明確化の取り組み	694	243	件	※117	19 件
● 無期労働契約への転換促進、転換後の労働条件についての取り組み	487	50	件	75	15 件
(2) 均等処遇に関する事項 (★は最重点項目)					
● 昇給ルールの導入・明確化の取り組み	97	26	件	―	― 件
● 一時金支給の取り組み★	508	99	件	―	― 件
● 年次有給休暇取得促進の取り組み(非正規労働者) ★	53	29	件	―	― 件
● 福利厚生全般及び安全管理に関する取り組み(点検、分析・検討、是正等の取り組み)	167	32	件	610	109 件
● 社会保険の加入状況の点検と加入促進の取り組み	70	1	件	―	― 件
● その他均等処遇に関する取り組み(※上記具体的な取組内容が不明な場合はこちらへ記入)	1,088	146	件	―	― 件
● 労働契約法に関する何らかの取り組み(※上記具体的な取組内容が不明な場合はこちらへ記入)	428	87	件	627	139 件

―:2014年は調査せず
※:2014年調査では設問の表現が異なる