# 2012春季生活闘争　第6回回答集計　労働時間短縮・労働協約闘争の取り組み

2012/6/1

報告合計は、24構成組織（7,717組合）

| 要　求　事　項 | 2012年5月28日現在 | | 2011年5月30日現在 | |
|---|---|---|---|---|
| | 要求件数 | 回答・妥結件数 | 要求件数 | 回答・妥結件数 |
| 1. 労働時間短縮の取り組み | | | | |
| (1)所定労働時間の短縮 | 753 | 234 | 657 | 154 |
| (2)年休の取得促進のための取り組み | 778 | 215 | 626 | 215 |
| (3)残業の縮減に向けた取り組み | 873 | 402 | 720 | 61 |
| (4)割増率の引き上げ | 1,070 | 217 | 964 | 202 |
| (5)労働時間（特別条項付き36協定等）の上限時間の縮減 | 58 | 14 | 70 | 9 |
| 2. 女性を対象とした賃金・処遇改善 の取り組み | | | | |
| (1)男女の賃金実態の把握、点検、または改善の取り組み | 266 | 85 | 284 | 169 |
| (2)生活関連手当の世帯主要件を見直す取り組み | 15 | 6 | 4 | 1 |
| (3)ポジティブ・アクションによる配置・昇進等の点検と実施 | 44 | 5 | ― | ― |
| 3. 改正育児・介護休業法に基づく労働協約の整備 | 418 | 110 | 542 | 159 |
| 4. 希望者全員の65歳までの雇用確保措置 | 1,341 | 433 | ― | ― |

注①：項目2.（3）および項目4. は、新規項目のため前年度実績無し