



連合 2026春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.15

連合 労働条件・中小地域対策局

TEL: 03-5295-0517

2026年4月21日16時00分時点

交通・運輸共闘		2026														昨年実績				
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳			回答計			回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳	
No	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分		その他	金額	率	方式
運輸労連																				
1	全日通	30,714	45.5	13.9	283,556	17,300	平均				12,000					3/18	11,000	平均		
2	ヤマト運輸	72,445	45.5	14.4	339,138	17,300	平均				7,017					3/18	15,500	平均		
3	トナミ運輸	3,361	46.2	14.8	273,276	17,300	平均				10,000					3/18	10,000	平均		
4	J P ロジスティクス	1,621	50.2	13.8	248,024	17,300	平均				9,086					3/12	8,001	平均		
5	名鉄運輸	3,459	48.0	13.4	325,529	17,300	平均				3,000					3/19	7,500	平均		
6	丸全昭和運輸	433	32.1	7.4	301,886	17,300	平均				19,475					3/31	14,170	平均		
7	全新潟運輸	2,282	48.1	17.6	247,426	17,300	平均				10,550					3/19	19,864	平均		
8	ロジスティード	835	40.3	17.2	366,552	17,300	平均				18,791					3/25	20,904	平均		
9	愛知陸運	1,023	42.0	11.7	268,007	17,300	平均				8,300					3/23	11,634	平均		
10	エスラインギフ	863	44.2	15.4	288,667	17,300	平均				9,302					3/19	5,539	平均		



連合 2026春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.15

連合 労働条件・中小地域対策局

T E L : 03-5295-0517

2026年4月21日16時00分時点

交通・運輸共闘		2026											昨年実績							
No	組合名	組合員数	労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳				回答計		回答内訳	回答日	昨年要結計		昨年要結内訳		
			平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率			金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分
13	西鉄	3,560	50.1	30.0		「定昇相当分(賃金カーブ維持分)2.0%」プラス 「ベア分(生活維持分+生活回復・向上分) 15,600円」		平均					<国際物流事業本部以外> 一人平均13,800円 <国際物流事業本部> 定昇実施+9,000円	3/19	<国際物流事業本部以外> 一人平均13,800円 <国際物流事業本部> 職能給一律9,000円 加えて定昇額改定		平均			



連合 2026春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.15

連合 労働条件・中小地域対策局

T E L : 03-5295-0517

2026年4月21日16時00分時点

交通・運輸共闘		2026															昨年実績							
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳			回答計				回答内訳				回答日	昨年要結計		昨年要結内訳			
No	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額		率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分		
JR連合																								
1	J R 北労組	100	36.4	14.3	278,390	23,846	8.57	平均	5,846	18,000			12,973	4.52	5,879	7,094	諸制度改正等	3/17	10,913	3.92	平均	5,846	5,067	
2	ジェイアール・イーストユニオン	20	39.5	15.9	374,730	21,389	5.71	平均	6,389	15,000			43,125	11.36	3,271	3,271	賃金制度改正（基本賃金）14,418 賃金制度改正（各種手当）22,165	3/12	20,171	5.68	平均	6,389	13,782	
3	J R 東海ユニオン	18,800	35.0		355,700			個別 A	35	13,000					14,200		諸制度改正等	3/19	17,000	5.00	個別 A	35	4,800	12,200
4	J R 西労組	23,300	38.0	15.0	336,804	21,452	6.37	平均	5,452	16,000			18,087	5.37	5,328	12,732	諸制度改正等	3/17	19,293	6.01	平均	5,452	13,841	
5	J R 四国労組	1,800	34.3	15.0	243,638	16,666	6.84	平均	4,666	12,000			11,906	4.60	4,574	5,274	諸制度改正等	3/19	10,666	4.20	平均	4,666	6,000	
6	J R 九州労組	5,800	35.9	15.0	316,209	19,166	6.06	平均	4,166	15,000			11,894	4.00	4,094	7,800	諸制度改正等	3/19	19,964	7.10	平均	4,166	15,528	
7	貨物鉄産労	70	38.7	16.8	289,764	20,253	6.99	平均	4,253	16,000			8,488	3.15	4,388	4,100	諸制度改正等	3/18	6,253	2.38	平均	4,253	2,000	

※ ジェイアール・イーストユニオン、要求には賃金制度改正分は含まないが、回答には賃金制度改正分を含む



連合 2026春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.15

連合 労働条件・中小地域対策局

T E L : 03-5295-0517

2026年4月21日16時00分時点

交通・運輸共闘		2026														昨年実績						
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳			回答計		回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳				
No.	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分		賃上げ分	その他	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分
航空連合																						
1	ANA労組	11,986			常雇用正社員の定期昇給後の本給Bを、以下のとおり引き上げること。 (1) グローバルスタッフ職 J 等級:9,000円、P 等級:10,700円、AM 等級:14,400円、EXP 職:16,700円 (2) エキスパートスタッフ職(基幹実務、産業保健) J2 等級:7,900円、J1 等級:9,000円、P 等級:10,000円、SV 等級およびMS 等級:11,700円、EXP 職およびCMS 等級:14,400円 (3) 客室乗務員 N5 等級:7,800円、N4 等級:8,900円、3 等級:10,100円、2 等級:11,800円、1 等級:13,500円、専任職:14,700円 (4) 運航乗務員(訓練生) T 等級:9,000円						常雇用正社員 ① 本給Bを一律 1.16%引き上げる。 ② ①を対応の上、本給Bを一律 10,000円引き上げる。 ③ 各職種の本給B表(範囲給テーブルの上限額および下限額、昇給額テーブルのピッチ額、昇給率テーブル、昇格昇給額を含む)を一律1.16%引き上げる。					3/16	常雇用正社員 ・本給Bを、一律12,000円引き上げる。					12000円
2	JALFIO	9,373			基本給を一律 12,000円 引き上げる。 支払対象:すべての組合員とする。						基本給を12,000円引き上げる。			12000円			3/10	業務企画職、整備技術職および客室乗務員 基本給を【10,000円】引き上げる。				10000円
3	JTA労組	606			月給制社員に関して 1-1.全組合員の基本給を一律12,000円増額すること。本要求に定期昇給分は含まない。 1-2.「1-1」の要求に関連し、各等級における基本給上限下限額を増額相当分上昇させること。 1-3.下位等級の上限額を基準として上位等級の下限額を同額に設定することで、等級に応じた賃金構造へ改定すること。 1-4.定期昇給額を、基本給に表1の定率を乗じて算出する形態へ改定すること。						2026年4月1日より基本給を12,000円引き上げる。 各等級における基本給の上限下限額についても、12,000円引き上げる。			12000円			3/10	基本給を10000円引き上げる。				10000円
4	JALGS労組	2,204			ベースアップ定額18,500円を実施すること。(シニアスペシャリスト契約社員・シニアエキスパート契約社員・特定技能1号2号社員含む)						正社員、シニアスペシャリスト契約社員、シニアエキスパート契約社員、特定技能1号社員および特定技能2号社員の基本給を一律12,000円引き上げる。			12000円			3/10	正社員、シニアスペシャリスト契約社員、シニアエキスパート契約社員および特定技能1号社員の基本給を一律10,000円引き上げる。				10000円
5	LTC労組	796				基本給の4.0%をベースアップすること					正社員の基本給を、人事等級毎に以下の通りに引き上げる。 I等級 10,000円 II等級 11,000円 III等級 13,000円 IV等級 14,000円						3/16	正社員の基本給を、人事等級毎に以下の通りに引き上げる。 I等級 10,000円 II等級 11,000円 III等級 13,000円 IV等級 13,500円				
6	ジャムコ労組	761			・右記増額後の本給に対して全組合員一律、3500円の増額																組合員一律13,000円増額する。	13000円



連合 2026春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.15

連合 労働条件・中小地域対策局

TEL : 03-5295-0517

2026年4月21日16時00分時点

交通・運輸共闘		2026														昨年実績											
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳			回答計		回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳									
		平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分		その他	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分						
No	組合名	組合員数																									
交通労連																											
1	三八五	634				定昇+15,000円		平均													7,216	3.04	平均				
2	第一貨物	3,433	45.3	15.6	330,418	18,000	5.45	平均				13,500	4.09								3/17	11,000	4.02	平均			
3	日本梱包運輸倉庫	1,853	43.0	15.0	225,366	20,000	8.87	平均				16,000	7.10								3/14	10,000	4.59	平均			
4	近物レックス	1,968	50.1	14.3	225,139	18,000	8.00	平均				6,800	3.02								3/18	10,209	4.44	平均			
5	飛騨運輸	528				18,000		平均				定昇+7,000円									3/7	定昇+6,500円		平均			
6	西濃運輸	5,881				17,000		平均				10,925	3.86								3/13	9,045	3.30	平均			
7	全センコー	4,242	43.1	12.7		11,000		平均				12,887	4.58								4/7	10,373	3.31	平均			
8	合通	330	42.5	14.6	222,784	18,000	8.08	平均				10,709	4.81								4/2	10,692	4.14	平均			
9	岡山県貨物運送	1,769	46.3	17.6	282,344	18,000	6.38	平均				10,595	3.75								3/14	8,557	3.17	平均			
10	全九州産交運輸	322	50.4	13.5	282,450	18,000	6.37	平均				5,000	1.77								3/13	5,000	1.69	平均			
11	弘南バス	271			192,020	14,500	8.02	平均				15,400	8.02								3/26	7,000	5.26	平均			
12	山形交通	465	45.2	14.1	238,757	8,200	3.43	平均				7,200	3.02								3/19	7,200	3.38	平均			
13	新潟交通	401	45.3	11.4	229,843	10,700	4.66	平均				8,500	3.80								3/11	7,500	3.40	平均			
14	東洋バス	51	53.0	15.9	262,061	20,000	7.63	平均				25,000	9.54								3/29	15,000	6.01	平均			
15	広島交通	194	52.3	14.8	233,481	21,000	8.99	平均														12,500	5.67	平均			
16	一畑電鉄(バス)	95					6.00	平均				7,411	3.13								3/23	11,429	5.05	平均			
17	サンデン交通	226	51.4	15.4	233,859	15,400	6.59	平均				8,692	3.72								4/2	7,654	3.38	平均			
18	全九州産業交通	366	45.4	11.6	241,637	定昇+9,000円		平均				定昇+2,100円									3/16	定昇+3,000円		平均			
19	昭和バス	252	40.8	14.3	213,618	15,400	7.21	平均				9,835	4.60								4/6	11,569		平均			
20	西肥自動車	250	52.6	16.0	200,000	15,400	7.70	平均				11,000	5.50								3/3	10,000	5.06	平均			
JR総連																											
1	J R北海道労組							平均		18,000		12,973	4.52	5,879	7,000	都市手当反映分94円					3/17	10,913	3.92	平均	5,846	5,000	
2	J R東労組							平均		18,000		6,542	1.84	3,271	3,271						3/12	20,171	5.68	平均	6,389	13,782	
3	J Rセントラル労組							平均		18,000		15,300	4.46	4,800	10,500	35歳ポイント					3/19	12,800	3.73	個別A	35	4,800	8,000
4	J R西労							平均		18,000		18,087	5.37	5,328	10,000	エリア手当反映分など2,759円					3/17	17,652	5.5	平均	5,452	12,200	
5	J R貨物労組							平均		18,000		8,488	3.15	4,388	4,100						3/18	6,253	2.39	平均	4,253	2,000	