



# 連合 2026春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.13

連合 労働条件・中小地域対策局

T E L : 03-5295-0517

2026年4月8日16時00分時点

金属共闘		2026														昨年実績				
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳				回答計		回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳	
No	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金アップ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金アップ維持分	賃上げ分		その他	金額	率	方式
自動車総連																				
1行目:若手技能職*1 2行目:中堅技能職*2																				
1	トヨタ	59,156	39.7	18.2	*5				366,210 438,230 472,070*3				*5		366,210 438,230 472,070*3	3/18	非公開			352,540 426,000 455,670*3
2	日産	19,921	39.4	14.1	全組合員の最低限の生活水準を維持するための、賃金制度に基づく 改定原資+特別配分					-			要求通り		-	3/11	総額：16,500円			*4
3	本田技研	35,148	42.8	19.4	18,500円				355,330 426,400			18,500円			別途確定	3/18	総額一人平均：15,000円			343,325 414,400
4	マツダ	21,522	41.4	18.4	19,000円				-			19,000円				2/25	総額：18,000円			*5
5	三菱自工	11,667	40.6	16.5	18,000円				-			18,000円			別途協議	3/18	総額：一人平均17,000円			*5
6	スズキ	16,966	38.3	15.2	19,000円				*5			20,500円			*5	3/18	総額：21,600円			*5
7	SUBARU	16,675	38.1	16.5	※平均賃金ではなく 以下にて要求 基幹職：2,300～50,100 専任職：5,000～40,000					*5			基幹職：2,300～50,100 専任職：5,000～40,000		*5	3/18	専任職で6,000円から33,100円 基幹職は3,300円から39,900円とする。			*5
8	ダイハツ	10,124	40.8	17.6	22,000円				*5			22,000円			*5	3/18	総額一人平均：21,200円 +賃金課題解決原資			*5
9	いすゞ	7,170	38.1	15.2	19,000円				311,000 380,000			19,000円			別途確定	3/18	総額：19,000円			*5
10	日野	9,168	38.8	16.7	21,000円				336,800 401,000			21,000円			賃金改善分を反映	3/18	総額一人平均：18,000円			*5
11	ヤマハ発動機	9,954	39.4	14.8	19,400円				*5			19,400円			*5	2/25	総額：19,400円			*5

\*1：「技能職若手労働者（若手技能職）」とは、生産現場において、上司の包括的な指示の下、日常の担当業務を独力で遂行できる技能を有し、小集団の中で後輩への適切な指導やチームワークの醸成ができ、近い将来、監督者との間に立って職場を底支える中堅の作業者となり得る資質・能力を備えた者。3人世帯。

\*2：「技能職中堅労働者（中堅技能職）」とは、生産現場において、習熟期間をほぼ終了し、基幹的作業に対して一人前の技能を有し、後輩への適切なアドバイスとチームワークの醸成ができ、近い将来、熟練作業者あるいは優秀な監督者となり得る資質・能力を備えた者。4人世帯。

\*3：技能職E X級 技能3等級 \*4：原資を評価に基づき配分する賃金制度の特性上、参考値 \*5：要求はするが非公開



# 連合 2026春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.13

連合 労働条件・中小地域対策局

T E L : 03-5295-0517

2026年4月8日16時00分時点

金属共闘		2026														昨年実績					
		労務構成		要求ベース	要求計			要求内訳				回答計		回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳	
No.	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金アップ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金アップ維持分	賃上げ分	その他		金額	率	方式	賃金アップ維持分
<b>電機連合</b>																					
1	パナソニックグループ労連				371,000	18,000	個別 A		18,000					18,000		3/18			個別 A		13,000
2	日立グループ連合・日立製作所				374,000	18,000	個別 A		18,000					18,000		3/18			個別 A		17,000
3	三菱電機労連・三菱電機				359,000	18,000	個別 A		18,000					18,000		3/18			個別 A		15,000
4	全富士通労連・富士通				418,300	18,000	個別 A		18,000					18,000		3/18			個別 A		17,000
5	東芝グループ連合・東芝				355,700	18,000	個別 A		18,000					16,000		3/18			個別 A		14,000
6	NECグループ連合・日本電気				391,500	18,000	個別 A		18,000					18,000		3/18			個別 A		17,000
7	村田製作所グループ労連・村田製作所				361,500	18,000	個別 A		18,000					18,000		3/18			個別 A		15,000
8	シャープグループ労連・シャープ				363,500	18,000	個別 A		18,000					15,000		3/18			個別 A		12,000
9	富士電機グループ連合・富士電機				367,700	18,000	個別 A		18,000					15,000		3/18			個別 A		15,000
10	OKIグループ連合・沖電気工業				333,000	18,000	個別 A		18,000					15,000		3/18			個別 A		15,000
11	安川グループユニオン・安川電機				351,000	18,000	個別 A		18,000					15,000		3/18			個別 A		15,000
12	明電舎				323,000	18,000	個別 A		18,000					16,000		3/18			個別 A		14,000



# 連合 2026春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.13

連合 労働条件・中小地域対策局

T E L : 03-5295-0517

2026年4月8日16時00分時点

No		組合名		組合員数		2026										昨年実績							
						労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳				回答計		回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳
平均年齢	平均勤続	金額	率	方式	賃金アップ維持分	賃上げ分	その他		金額	率	賃金アップ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	方式	賃金アップ維持分	賃上げ分					
<b>J A M</b>																							
1	オークマ	1,764	34.4	12.3	309,463	23,413		平均		6,413	17,000				10,000 (35歳)		3/17	17,800		平均		6,281	11,519
2	島津	3,055	41.1	15.8	416,243	23,229		平均		7,837	15,392円+α(※) ※カフェ改善原資 1,008円		21,729	7,826	13,903円+α(※) ※カフェ改善原資514円 (計22,243円)		3/18	19,506		平均		8,432	ベア平均10074 円+特別加算一 律1000円
3	アズビル	3,774	42.4	18.0	399,154	22,066		平均		6,466	15,600		22,066	6,466	15,600		3/10	27,150		平均		4,489	22,661円(人 事賃金制度改 定分含む)
4	横河電機	1,678	40.1	13.8	387,865	約24,500		平均		約6,000	18,500		約24,500 (賃金構造維持分含む)				3/9	約20,500		平均		約6,000	14,500
5	シチズン	534	40.0	12.5	366,300	21,500		平均		6,500	15,000		20,000	6,500	13,500		3/17	19,500		平均		6,500	13,000
6	ジーエス・ユアサ	3,010	38.5	13.5	351,775	24,536		平均		5,536	19,000		23,536	5,536	18,000		3/18	23,706		平均		5,496	一律ベア分17,000 円+(職責手当 1,138円+高年齢 減額補填72円)
7	N T N	5,051	39.9	18.3	306,700			個別 A	30		17,000		321,700		15,000		3/12	306,700		個別 A	30		15,000
8	日本精工	6,623	40.8	15.9	315,880			個別 A	35	7,500	15,000 ※29歳以下は若年層賃金は 正分として+4,000円		19,500	7,500	12,000 ※29歳以下は若年層賃金は 正分として+3,000円		3/10			個別 A	35	16,500円 (定昇+賃金改善 分)	
9	クボタユニオン	11,511	37.4	12.9	363,000	22,000円 (定期月俸改定額、進級原資含 む)		平均					21,000 (定期月俸改定額、進級原資含む)				3/17	21,700 (定期月俸改定 額、進級原資含む)		平均			
10	コマツ	10,472	40.1	15.7	365,871	25,250		平均		6,250	19,000 ↑内500円は再雇用社員・非 正規社員の配分		23,710	6,250	17,460 ↑内160円は再雇用社員・ 非正規社員の配分		3/17	21,700		平均		6,250	15,450 (内、450円は、再 雇用社員・非正規社 員への配分)
11	ヤンマー	1,712	41.6	18.1	359,753	21,241		平均		4,241	17,000		21,140	4,140	17,000		3/18	19,351		平均		4,351	15,000
12	N O K	4,873	40.1	17.4	379,700	26,973		平均		8,473	18,500		26,973	8,473	18,500		3/18	22,461		平均		8,491	13,970
13	カシオ計算機	1,305	44.9	15.9	401,946	21,886		平均		4,886	17,000		18,000	4,886	13,114 (内1,734円はレンジ改 定)		4/3	20,805		平均		3,796	17,009 ※内2,009円分 はレンジ変更
14	全矢崎	5,881	41.4	17.4	381,937	21,300		平均		5,300	16,000		21,300	5,300	16,000		3/18	20,400		平均		5,400	15,000
15	ボッシュ	3,462	42.9	18.1	396,535	25,502		平均		5,502	20,000		22,509	5,509	17,000+α (αは別原資で2,473 円加算)		3/18	24,930		平均		6,143	16,000円+α (αは別原資で 2,787円加算)
16	芝浦機械	988	38.1	14.8	325,403	22,920		平均		5,920	17,000		22,420	5,920	16,500		3/16	20,690		平均		5,690	15,000





# 連合 2026春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.13

連合 労働条件・中小地域対策局

T E L : 03-5295-0517

2026年4月8日16時00分時点

金属共闘		2026															昨年実績				
		労務構成		要求ベース	要求計			要求内訳			回答計		回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳		
No.	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金アップ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金アップ維持分	賃上げ分		その他	金額	率	方式	賃金アップ維持分
<b>基幹労連</b>																					
1	日本製鉄	25,931	—	—	340,000			平均	7,400	15,000			7,400	10,000				平均	7,100	12,000	
2	JFEスチール	14,505	—	—				平均	7,400	15,000			7,400	7,000					平均	7,100	15,000
3	神戸製鋼所	10,339	—	—				平均	7,400	15,000			7,400	13,000					平均	7,100	15,000
4	三菱重工	24,389	40.0	17.5	—			平均	6,000	16,000			6,000	16,000				平均	6,000	15,000	
5	川崎重工	14,410	38.6	12.8	—			平均	6,000	16,000			6,000	16,000				平均	6,000	15,000	
6	I H I	5,566	38.6	14.1	—			平均	6,000	16,000			6,000	16,000				平均	6,000	15,000	
7	住友重機械	3,021	37.5	10.0	—			平均	6,000	16,000			6,000	16,000				平均	6,000	15,000	
8	三井E & S	1,959	38.0	9.1	—			平均	6,000	16,000			6,000	17,000 (賃金等処遇改善)				平均	6,000	18,000	
9	キャタピラー日本	1,144	41.0	16.0	—			平均	6,000	16,000			6,000	16,000				平均	6,000	15,000	
10	カナデビア	2,475	36.2	9.1	—			平均	6,000	16,000			6,000	16,000				平均	6,000	15,000	
11	三菱マテリアル	3,384	38.4	15.5	—			平均	5,000	15,000			5,000	15,000				平均	5,000	15,000	
12	住友金属鉱山	2,581	39.6	16.4	—			平均	5,000	15,000			5,000	15,000				平均	5,000	15,000	
13	三井金属	3,311	42.0	12.0	—			平均	5,000	15,000			5,000	20,033				平均	5,000	15,000	
14	J X 金属	3,458	39.1	12.9	—			平均	5,000	15,000			5,000	16,000				平均	5,000	15,000	



# 連合 2026春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.13

連合 労働条件・中小地域対策局

TEL: 03-5295-0517

2026年4月8日16時00分時点

金属共闘		2026															昨年実績				
		労務構成		要求ベース	要求計			要求内訳			回答計		回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳		
No.	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金アップ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金アップ維持分	賃上げ分		その他	金額	率	方式	賃金アップ維持分
<b>全電線</b>																					
1	古河電工	3,687	40.1	16.5	16,000		平均		16,000		16,000			16,000		3/18	18,000		平均		18,000
2	住友電工	8,030	40.8	18.9	18,000		平均		18,000		18,000			18,000		3/18	15,000		平均		15,000
3	フジクラ	1,694	40.1	15.2	19,000		平均		19,000		18,000			18,000		3/18	16,100		平均		16,100
4	SWCC	1,195	39.9	15.6	18,000		平均		18,000		18,000			18,000		3/18	15,000		平均		15,000



# 連合 2026春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.13

連合 労働条件・中小地域対策局  
TEL: 03-5295-0517  
2026年4月8日16時00分時点

化学・食品・製造等共闘		2026															昨年実績													
		労務構成		要求額	要求計			要求内訳			回答計		回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳											
		平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金アップ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金アップ維持分	賃上げ分	その他		金額	率	方式	賃金アップ維持分	賃上げ分									
No	組合名	組合員数																												
UAゼンセン（化学・食品・製造等）																														
1	東洋紡労働組合	3,787	39.6	14.4	325,442	18,800	5.78				5,782	13,018				18,628	5.72	6,128	12,500				3/19	16,584	5.20				5,782	10,802
2	カネボウ労働組合連合会	1,305	33.8	9.1	299,492	16,207	5.41				4,227	11,980				15,102	5.04	4,102	11,000				3/19	15,867	5.50				4,335	11,532
3	ダイワボウ労働組合	556	40.0	14.0	287,910	15,955	5.54				4,439	11,516				15,137	5.26	4,737	10,400				3/19	14,939	5.42				4,439	10,500
4	倉敷紡績労働組合	976	41.3	16.5	323,755	18,171	5.61				5,221	12,950				17,454	5.39	5,221	12,233				3/19	16,785	5.50				4,581	12,204
5	シキボウ労働組合	481	38.8	13.1	287,181	16,082	5.60				4,594	11,488				15,629	5.44	4,629	11,000				3/19	14,894	5.28				4,594	10,300
6	日東紡績労働組合	704	40.3	15.1	334,189	19,442	5.82				6,074	13,368				19,722	5.90	6,322	13,400				3/19	19,023	5.88				6,074	12,949
7	日清紡労働組合	1,414	43.7	19.5	364,567	20,028	5.47				5,398	14,630				18,393	5.05	5,815	12,578				3/19	17,333	4.92				5,398	11,935
8	富士紡績労働組合	504	37.5	12.0	311,022	18,269	5.87				5,828	12,441				18,278	5.88	5,828	12,450				3/18	17,788	5.95				5,828	11,960
9	日本毛織労働組合	372	42.0	18.0	314,026	17,765	5.71				5,204	12,561				17,695	5.63	5,655	12,040				3/23	15,371	5.06				5,371	10,000
10	片倉労働組合	83	39.8	14.8	328,700	19,000	5.78									13,018	4.00						3/31	13,236	4.36				6,259	6,977
11	アツギ労働組合	156	43.0	11.6	329,000	15,100	4.59				1,600	13,500				8,960	2.72	3,000	5,960				3/31	13,354	4.23				1,580	11,774
12	グンゼ労働組合	1,328	42.1	17.1	341,424	20,771	6.08				7,114	13,657				15,861	4.65	7,114	8,747				3/31	16,810	5.02				6,592	10,218
13	ミズノユニオン	1,420			373,700	22,426	6.00				5,941	16,485				19,426	5.20	5,941	13,485				3/25	19,866	5.81				5,437	14,429
14	アシックスユニオン	1,071	42.0	15.3	382,546	30,604	8.00									30,604	8.00						3/10	22,508	6.01					
15	全東レ労働組合連合会	8,736	40.2	18.0	351,767	19,707	5.60				5,617	14,090				20,305	5.77	6,215	14,090				3/18	19,227	5.65				5,617	13,610
16	旭化成グループ労連	8,769	38.0	13.9	382,710	23,164	6.05				7,862	15,302				23,236	6.07	7,928	15,308				3/18	22,526	6.09				7,724	14,802
17	帝人労働組合	2,684	43.2	19.2	377,565	20,580	5.45				5,477	15,103				20,530	5.44	5,440	15,090				3/18	20,232	5.58				5,717	14,515
18	クラレグループ労働組合連合会クラレ労働組合	4,309	39.6	15.1	377,193	22,626	6.00				7,542	15,084				22,197	5.88	7,109	15,088				3/18	21,201	5.85				6,701	14,500
19	日本エクスラン労働組合																													
20	東京応化工業労働組合	1,390	38.5	16.1	374,701	20,760	5.52				5,726	15,034				20,766	5.54	5,778	14,988				3/18	19,161	5.24				6,004	13,157
21	古河電池労働組合	955	37.6	11.3	315,399	21,565	6.84				5,795	15,770				16,795	5.33	5,795	11,000				3/18	18,000	5.98				5,100	12,900
22	大阪ソーダ労働組合	573	38.9	14.9	361,060	21,861	6.03				4,061	17,800				18,401	5.10	4,151	14,250				3/19	17,159	5.12				4,159	13,000
23	全ブリマハム労働組合	839	37.5	13.2	331,256	21,809	6.58				1,809	20,000				14,933	4.51	1,809	13,124				3/19	9,656	2.94				1,656	8,000



# 連合 2026春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.13

連合 労働条件・中小地域対策局  
TEL: 03-5295-0517  
2026年4月8日16時00分時点

化学・食品・製造等共闘		2026														昨年実績				
		労務構成		要求ヶ-ス	要求計		要求内訳			回答計		回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳		
No	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金ト-フ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金ト-フ維持分		賃上げ分	その他	金額	率	方式
<b>JEC連合</b>																				
1	東ソー	3,614	33.8	13.3	355,821	23.797	6.69	平均	6,897	16,900						21,897	6.46	平均	6,897	15,000
2	トクヤマ	2,249	38.1	15.0	411,012	18.239	4.50	平均	4,100	14,139				14,139		19,000	5.27	平均	5,376	13,500
3	三菱ガス化学	1,883	38.4	15.0	380,145	21.971	5.78	平均	5,471	16,500	20,742	5.46	5,471	15,271	一律定額 12,000円、加算 18~34歳 5,500円 35~41歳 5,100~500円 別途、再雇用組合員に一律17,500円のペア実施	19,783	5.42	平均	5,745	14,029
4	セントラル硝子	1,614	36.1	15.1	345,819	20.730	6.00	平均	6,900	13,830						19,625	5.95	平均	6,533	13,092
5	スリーエム	585	47.7	22.5	707,750		5.50	平均			22,895	3.23	8,740		14,155	24,508	3.46	平均	6,800	17,708
6	日本触媒	1,854	34.4	13.1	386,313	26.500	6.73	平均	10,500	16,000	26,000	6.73	10,000		16,000	25,484	6.86	平均	10,484	15,000
7	日本曹達	1,108	38.2	14.8	311,300	20.200	6.49	平均	4,600	15,600						55,505	16.06	平均	5,505	50,000
8	日油	1,394	38.7	14.8	363,754	21.149	5.81	平均	5,149	16,000	21,233	5.83	5,149		16,084	20,149	5.55	平均	5,149	15,000
9	ADEKA	1,228	37.2	15.0	360,430	22.088	6.13	平均	6,088	16,000	22,062	6.14	6,062		16,000	20,068	5.78	平均	6,068	14,000
10	大陽日酸	1,316	36.7	12.7	360,000	30.177	8.37	平均	8,000	22,177	26,000	7.22	8,000		18,000	25,000	7.23	平均	8,000	17,000
11	東亜合成	1,388	42.5	18.5	353,121	23.550	6.67	平均	4,550	19,000	19,736	5.59	4,550		15,186	21,600	6.4	平均	4,600	17,000
12	日本山村硝子	608	43.7	20.1	349,800	17.399	4.97	平均	3,399	14,000						10,450	3.04	平均	4,500	6,000
13	三菱ケミカル	10,968	43.2	19.5	406,500	23.978	6.16	平均	7,718	16,260	23,978	6.16	7,718	16,260	賃上げ分には要求4%に対する0.6%分を月例とは別に一時金として支給する一律30,000円を含む	26,005	7.01	平均	7,590	18,415
14	クレハ	1,327	40.0	16.8	361,968	19.858	5.49	平均	5,379	14,479								平均		
15	石原産業	1,006	41.0	17.0	340,000	24,000	7.00	平均	5,000	19,000						20,000	6	平均	5,000	15,000
16	北興化学	466	41.7	18.8	375,715	11,685	3.11	平均	1,685	10,000	15,916	4.04	5,196		10,000	17,666	5.05	平均	5,166	12,500
17	テイカ	515	39.2	16.6	326,952	18,837	5.76	平均	4,837	14,000	15,337	4.69	4,837		10,500	15,932	5.15	平均	4,932	11,000
18	富士フイルム	3,643	39.3	14.0	422,669			平均	6,900		23,900	5.65	6,900		17,000	23,900	5.81	平均	7,900	16,000
19	レゾナック	8,266	41.1	17.4	355,025	22,040	6.20	平均	7,040	15,000	21,040	5.98	7,040		14,000	20,444	6	平均	7,040	13,404
20	日本化薬	2,039	38.0	13.7	350,000	22,157	6.20	平均	6,157	16,000						19,918	6.04	平均	4,918	15,000
21	日本新薬	1,112	35.5	12.0	392,026			平均			24,816	6.33	9,816		15,000	25,387	6.8	平均	10,387	15,000
22	関西ペイント	1,324	40.0	16.5	398,016	25,345	6.37	平均	5,545	19,800	25,345	6.37	5,545		19,800	23,271	6.11	平均	5,471	17,800
23	大星ビル管理	1,209	50.0	15.5	368,000	16,000	4.00	平均	7,000	9,000	16,400	4.40	7,700		8,700	14,456	3.92	平均	6,956	
24	高砂香料工業				314,400	24,633	7.83	平均	9,433	15,200						22,972	6.88	平均	9,472	13,500
25	KOI	54	35.4	13.3	314,986	27,228		平均	7,228	20,000						19,329	6.36	平均	7,392	12,000
26	埼玉環境	85	46.3	20.7	352,080	22,000	6.24	平均	4,500	17,500						9,500	2.7	平均	4,500	5,000
27	富士チタン	150	39.5	7.9	284,000	25,050	8.81	平均	4,170	20,880						11,240	4	平均	3,740	7,500
28	日本エポナイト	60	46.6	20.5	277,289	6,312	2.28	平均	2,593	3,719						3,703	1.35	平均	2,703	1,000
29	群栄化学工業	269	36.4	14.4				個別 A								30,496	9.48	個別 A	4,483	26,013







# 連合 2026春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.13

連合 労働条件・中小地域対策局  
TEL: 03-5295-0517  
2026年4月8日16時00分時点

化学・食品・製造等共闘		2026															昨年実績								
		労務構成			要求内訳			要求内訳			回答計			回答内訳			昨年要約計		昨年要約内訳						
		No	組合名	組合員数	平均年齢	平均勤続	要求額	率	方式	賃金アップ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金アップ維持分	賃上げ分	その他	回答日	金額	率	方式	賃金アップ維持分	賃上げ分		
<b>ゴム連合</b>																									
1	横浜ゴム	5164	43.6	16.9	303,600	18,000	5.93	個別B	35P	5,000	13,000		22,000	7.25	5,000	17,000		3/13	13,000	4.40	個別B	35P	5,000	8,000	
2	TOYO TIRE	3350	39.1	14.0	315,866	16,375	5.18	平均		4,375	12,000		16,375	5.18	4,375	12,000		3/16	15,638	5.13	平均		4,368	11,270	
3	住友ゴム	5824	39.6	13.6	308,933	19,853	6.43	平均		5,039	14,814		18,853	6.10	5,039	13,814		3/17	17,225	5.81	平均		5,225	12,000	
4	ブリヂストン	12739	41.3	15.1				個別B	35P	0	組合員一人平均13,000円				5,600	組合員一人平均13,000円		3/18			個別B	35P	5,600	組合員一人平均12,000円	
5	バンドー化学	1061	40.3	13.9	333,579	16,677	5.00	平均		5,192	11,485		15,592	4.67	5,192	10,400		3/17	15,118	4.68	平均		5,118	10,000	
6	住友理工	3022	38.9	13.7	331,231			制度上で実施	平均		制度上で実施	18,145		制度上で実施		制度上で実施	18,145		3/30			制度上で実施	平均		制度上で実施
7	イノアック	1600	39.7	14.3	329,060	29,559	8.98	平均		4,271	22,000		17,417	5.29	4,271	13,146		3/24	18,937	6.11	平均		3,937	15,000	
8	西川ゴム	1085	41.5	16.5	308,057	15,466	5.00	平均		4,302	11,164		15,466	5.00	4,302	11,164		3/9	16,364	5.50	平均		4,116	12,248	
<b>紙パ連合</b>																									
1	日本製紙	4,422	42.8	20.2	318,144	16,300		平均			14,000	特別勤務手当B改訂2,300		16,237		4,092	12,145		3月18日	14,440		平均		4,195	10,245
2	レンゴー	3,595	40.0	14.4	345,700	22,000		平均		7,000	15,000		22,000		7,000	15,000		3月10日	22,000		平均		7,000	15,000	
3	王子製紙新	2,343	42.4	19.5	344,593	13,500		平均			13,500		13,500			13,500		3月18日	13,500		平均			13,500	
4	王子マテリア	1,349	45.0	22.4	339,323	17,000		平均			17,000		14,000			14,000		3月18日	13,500		平均			13,500	
5	北越コーポレーション	1,267	43.5	22.5	314,090	15,500		平均		3,000	12,500		15,500			15,500		3月18日	16,000		平均			16,000	
6	三菱製紙	1,086	47.6	25.4	322,954	12,000		平均			12,000		5,000			5,000		3月18日	7,595		平均		2,595	5,000	
7	王子エフテックス	762	45.1	21.6	344,321	16,000		平均			16,000		13,000			13,000		3月18日	14,500		平均			14,500	
8	特種東海製紙	667	40.3	17.4	314,951	14,000		平均			14,000		14,000			14,000		3月17日	18,800		平均		4,800	14,000	
9	中越パルプ	670	45.4	23.8	327,647	19,000		平均		3,000	16,000		12,344		3,344	9,000		3月18日	12,610		平均		3,610	9,000	
10	巴川コーポレーション	284	42.4	15.4		17,000		平均		5,000	12,000		17,125		4,925	12,200		3月18日	18,096		平均		5,096	13,000	
11	日本製紙パピリア	342	42.1	19.9	315,897	18,200		平均		4,200	14,000		19,865		4,200	15,665		3月18日	14,350		平均		4,350	10,000	



連合 2026春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.13

連合 労働条件・中小地域対策局  
TEL: 03-5295-0517  
2026年4月8日16時00分時点

化学・食品・製造等共闘		2026														昨年実績									
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳			回答計		回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳							
No	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分		賃上げ分	その他	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分			
<b>セラミックス連合</b>																									
1	黒崎播磨	1,559	41.0		296,031	定期改定 + 15,000			モデル	15,000			定期改定 + 15,000	5.97		15,000			3/19	定期改定 + 14,100	6.03		モデル		14,100
2	NGKエレクトロデバイス	309	43	16	300,350	賃金カーブ維持分 + ベア3%							10,361	3.58	3,308	7,053			3/16	9,308	3.30	平均		3,649	5,659
3	TYK	185	40.9		279,528	16,927	6.06		平均	2,951	13,976		2,951	1.06	2,951				3/11	21,618	8.02	平均		2,683	18,935



# 連合 2026春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.13

連合 労働条件・中小地域対策局  
TEL:03-5295-0517  
2026年4月8日16時00分時点

流通・サービス・金融共闘			2026														昨年実績				
			労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳			回答計		回答内訳			回答日	昨年妥結計		昨年妥結内訳		
No.	組合名	組合員数	平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分		その他	金額	率	方式	賃金カーブ維持分
UAゼンセン(流通・サービス・金融)																					
1	イオンリテールワーカーズユニオン	19,291	44.8	15.72	333,666	19,637	5.89		4,493	15,144	19,637	5.89	4,493	15,144		2/19	17,319	5.34		4,330	12,989
2	イトーヨーカドー労働組合	4,808			364,130	18,821	5.17		4,039	14,782	15,387	4.23	4,039	11,348		3/18	11,620	3.13		4,148	7,472
3	平和堂労働組合	2,935	39.6	17.1	312,584	17,412	5.57		3,412	14,000	17,412	5.57	3,412	14,000		3/18	12,931	4.25		3,591	9,340
4	全イズミ労働組合	2,229	37.7		268,986	18,276	6.79		4,035	14,241	10,754	4.00	4,035	6,719		3/31	14,641	5.55		3,960	10,681
5	FUJIユニオン	5,734	43.5	19.4	285,033	18,579	6.52		2,326	16,253	14,749	5.17	2,326	12,423		3/18	14,110	5.19		2,633	11,477
6	ライフ労働組合	5,442	38.7	13.9	326,259	19,907	6.10		5,907	14,000	15,326	4.70	5,907	9,419		3/19	16,180	5.15		5,624	10,556
7	原信労働組合	1,349			319,244	19,442	6.09		4,442	15,000	17,837	5.59	4,820	13,017		3/19	18,162	6.01		4,852	13,310
8	マルエツ労働組合	2,703	39.4	16.2	346,695	19,692	5.68		5,692	14,000	17,826	5.14	5,692	12,134		3/18	18,868	5.68		5,368	13,500
9	ダイエーユニオン	1,521	49.4	26.2	342,569	16,469	4.81		2,461	14,008	16,469	4.81	2,461	14,008		3/18	16,450	4.91		4,095	12,355
10	カスミユニオン	2,057	38.5	11.9	296,238	19,909	6.72		4,118	15,791	14,631	4.94	4,118	10,513		3/19	12,952	4.52		4,268	8,684
11	ウエルシアユニオン	10,828	37.3	9.0	366,079	21,255	5.81		6,012	15,243	19,113	5.22	6,012	13,101		3/18	15,903	4.48		5,403	10,500
12	スギ薬局ユニオン	11,232	35.6	6.2	337,167	18,529	5.50		8,000	10,529	18,529	5.50	8,000	10,529		3/18	16,091	4.80		7,776	8,315
13	エディオン労働組合	6,003	42.7	17.4	292,063	20,445	7.00		2,984	17,461	13,484	4.62	2,984	10,500		3/18	13,058	4.61		2,949	10,109
14	上新電機労働組合	2,708	44.3	20.2	369,804	25,738	6.96		3,653	22,085	12,000	3.24	3,653	8,347		3/31	8,000	2.18		3,574	4,426
15	オールサンデーユニオン	611	38.05	12.6	269,336	19,821	7.36		3,808	16,013	11,732	4.36	3,808	7,924		3/31	11,136	4.26		3,808	7,328
16	コーナン商事ユニオン	3,261			274,060	21,685	7.91		5,416	16,269	11,696	4.27	5,416	6,280		3/31	11,037	4.09		6,488	4,549
17	DCMユニオン	3,764	44.6	20.6	320,049	20,826	6.51		2,593	18,233	14,257	4.45	2,593	11,664		3/18	15,517	5.03		2,790	12,727
18	三越伊勢丹グループ労働組合三越伊勢丹支部	3,683	45.7	22.4	391,704	18,342	4.68		8,342	10,000	18,342	4.68	8,342	10,000		3/19	17,921	4.69		7,921	10,000
19	全高島屋労働組合連合会	3,036	48.8	25.0	453,289	17,182	3.79		7,182	10,000	17,182	3.79	7,182	10,000		3/19	16,343	3.66		7,343	9,000



# 連合 2026春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.13

連合 労働条件・中小地域対策局  
TEL:03-5295-0517  
2026年4月8日16時00分時点

流通・サービス・金融共闘		2026															昨年実績							
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳			回答計		回答内訳			回答日	昨年妥結計		昨年妥結内訳						
		平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分		その他	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分			
No.	組合名	組合員数																						
20	J.フロントリテイリンググループ労働組合連合会	3,979	50.3	22.4	408,367	16,231	3.97			3,980	12,251		16,231	3.97	3,980	12,251		3/23	13,440	3.73			3,440	10,000
21	すかいらーく労連すかいらーく労働組合	2,979	43.0	16.55	382,134	20,173	5.28			4,873	15,300		20,173	5.28	4,873	15,300		2/19	23,375	6.41			5,075	18,300
22	ジョリーパスタユニオン	170	42.7	20.7	323,511	25,000	7.73			5,000	20,000		21,264	6.57	5,040	16,224		3/18	26,326	8.14			7,063	19,263
23	サイゼリヤユニオン	1,849	39.6	13.7	288,427	17,710	6.14			3,354	14,356		13,939	4.83	2,245	11,694		3/19	11,534	4.05			3,354	8,180
24	全木曽路労働組合	910	44.3		323,092	17,122	5.30			3,469	13,653		11,800	3.65	4,393	7,407		3/31	11,566	3.64			4,296	7,270
25	ジョイフル労働組合	625	39.4	10.0	281,834	20,989	7.45			3,525	17,464		15,505	5.50	4,026	11,479		3/19	16,486	6.08			6,047	10,439
26	トリドール労働組合	1,300	36.6	3.5	321,924	19,596	6.09			6,719	12,877		19,696	6.12	6,719	12,977		3/19	22,024	7.27			7,838	14,186
27	イオン労連イオンデライト労働組合	4,842	46.3	10.3	317,880	22,812	7.18			4,950	17,862		15,901	5.00	4,950	10,951		3/18	20,816	6.86			6,136	14,680



# 連合 2026春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.13

連合 労働条件・中小地域対策局  
TEL:03-5295-0517  
2026年4月8日16時00分時点

流通・サービス・金融共闘			2026															昨年実績				
			労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳			回答計		回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳			
No.	組合名	組合員数	平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分		その他	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分
損保労連																						
1	あいおいニッセイ同和	12,832				3.00	平均	3.00				4.00		4.00							3.00	
2	AIGジャパン	5,868										4.21		4.21	ジョブ型であり、平均4.21%の昇給						3.70	
3	東京海上ダイレクト	282				3.00	平均	3.00													3.00	
4	三井ダイレクト	464				3.00	平均	3.00													2.00	
5	三井住友	15,371				3.00	平均	3.00				4.00		4.00							3.00	
6	損保協会	189				3.00	平均	3.00													3.00	
7	SOMPOダイレクト	926				3.00	平均	3.00													3.00	
8	損保ジャパン	19,592				3.00	平均	3.00				3.00		3.00							3.00	
9	トーア	223				3.00	平均	3.00													4.00	
10	東京海上日動	15,227				3.00	平均	3.00													3.00	
11	東海日動調査サービス	354				3.00	平均	3.00													4.00	
12	MS&ADインターリスク総研	949				3.00	平均	3.00				3.00		3.00							3.00	
13	MS&AD事務サービス	1,471				3.00	平均	3.00													3.00	
14	MS&ADシステムズ	559				3.00	平均	3.00													3.00	
15	SOMPOビジネスサービス	1,307				3.00	平均	3.00													3.00	
16	SOMPOシステムズ	2,443				3.00	平均	3.00													3.00	
17	MSA生命	2,025				3.00	平均	3.00				3.00		3.00							3.00	
18	ひまわり生命	1,966				3.00	平均	3.00													3.00	
19	あんしん生命	297				3.00	平均	3.00													3.00	
20	MS&ADビジネスサポート	73				8.00	平均	8.00													4.50	
21	東京海上日動パートナーズ	209				100,000円(一時金の要求、年収の3%相当)															一時金 50,000円	



# 連合 2026春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.13

連合 労働条件・中小地域対策局  
TEL:03-5295-0517  
2026年4月8日16時00分時点

流通・サービス・金融共闘			2026															昨年実績				
			労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳			回答計		回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳			
No.	組合名	組合員数	平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分		その他	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分
<b>全労金</b>																						
1	北海道労金	391			313,962	16,954	平均	7,954	9,000		16,954	5.40	7,954	9,000		3/24						
2	東北労金	519			305,188	16,175	平均	6,175	10,000		13,175	4.76	6,175	7,000		3/24						
3	中央労金	1,742			340,673	16,000	平均	3,000	13,000		16,000	4.70	3,000	13,000		3/24						
4	新潟労金	281			374,227	16,466	平均	4,466	12,000		15,566	4.17	4,466	11,100		3/24						
5	長野労金	264			293,188	15,539	平均	5,539	10,000		15,539	5.30	5,539	10,000		3/24						
6	静岡労金	380			405,133	18,231	平均	6,231	12,000		16,231	4.00	6,231	10,000		3/24						
7	北陸労金	217			239,793		個別A		10,500					7,000		3/24						
8	東海労金	556			302,814	16,352	平均	6,352	10,000		16,352	5.40	6,352	10,000		3/24						
9	近畿労金	660			320,754	17,000	平均	7,000	10,000		17,000	5.30	7,000	10,000		3/24						
10	中国労金	377			303,460	15,173	平均	5,173	10,000		13,173	4.34	5,173	8,000		3/24						
11	四国労金	213			278,818		個別A		8,700					7,000		3/24						
12	九州労金	612			283,340		個別A		11,000					15,000		3/24						
13	沖縄労金	118			301,886	16,000	平均	5,000	11,000		16,000	5.30	5,000	11,000		3/24						
14	ろうきんセントラル	335			341,937	16,413	平均	6,413	10,000		17,158	5.01	6,413	10,745		3/24						



# 連合 2026春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.13

連合 労働条件・中小地域対策局

T E L : 03-5295-0517

2026年4月8日16時00分時点

インフラ・公益共闘			2026												昨年実績									
No.	組合名	組合員数	労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳					回答計		回答内訳			回答日	昨年妥結計		昨年妥結内訳			
			平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃上げ分	その他	金額	率		方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分			
<b>JP労組</b>																								
1	J P 労組	215,827	43.0	17.0	324,600	16,780	5.17	平均		5,780	11,000				日本郵政・日本郵便 12,000円 ゆうちょ銀行・かんぽ 生命16,200円	5,800	6,200~ 10,400	日本郵政・日本郵便 6,200 ゆうちょ銀行・かんぽ生命 10,400	3/19	15,930	5.00	平均	5,930	10,000
<b>電力総連</b>																								
1	北海道電力	3,850	37.1	15.8		12,000		個別A			12,000			3.00	定昇確保		社員平均3%の月例賃金引き上げ			4.00	平均	高卒30歳 勤続12年(29 →30ポイント)	定昇確保	社員平均4% の月例賃金引き 上げ
2	東北電力	8,301	40.3	19.8		13,000		個別A			13,000				定昇確保	13,000	個別A				個別A	高卒30歳 勤続12年(29 →30ポイント)	定昇確保	13,000
3	東京電力	19,491	41.1	20.4													年俸制							年俸制
4	中部電力	9,825	36.2	15.7											定昇確保	12,000	個別A				個別A	高卒30歳 勤続12年(29 →30ポイント)	定昇確保	12,000
5	北陸電力	3,760	38.0	17.4		13,000		個別A			13,000				定昇確保	11,200	個別A				個別A	高卒30歳 勤続12年(29 →30ポイント)	定昇確保	12,000
6	関西電力	13,346	41.3	21.4		13,000		個別A			13,000				定昇確保	16,000	平均				平均	高卒30歳 勤続12年(29 →30ポイント)	定昇確保	13,000
7	中国電力	6,273	40.3	20.1		15,000		個別A			15,000				定昇確保	12,000	平均				平均	高卒30歳 勤続12年(29 →30ポイント)	定昇確保	11,188
8	四国電力	3,061	39.6	19.1		16,500		個別A			16,500				定昇確保	13,000	個別A				個別A	高卒30歳 勤続12年(30 →31ポイント)	定昇確保	17,000
9	九州電力	6,070	39.4	19.0		17,000		平均			17,000				定昇確保	15,500	平均				平均	高卒30歳 勤続12年(29 →30ポイント)	定昇確保	14,000
10	沖縄電力	1,176	40.4	19.5		17,000		個別A			17,000				定昇確保	13,000	個別A				平均	高卒30歳 勤続12年(29 →30ポイント)	定昇確保	10,000
11	日本原子力発電	631	35.7	10.7													年俸制							年俸制
12	電源開発	1,510	33.2	11.3		14,000		個別A			14,000				定昇確保	12,000	資格別に基本給の4%相当			3.00		高卒30歳 勤続12年(29 →30ポイント)	定昇確保	資格別に基本 給の3%相当
13	日本原燃	2,037	35.1	13.4		13,000		個別A			13,000				定昇確保	10,500	個別A				個別A	高卒30歳 勤続12年(29 →30ポイント)	定昇確保	10,000
14	J E R A	3,352	39.3	15.1		22,000		個別A			22,000				定昇確保	24,400	平均				個別A	高卒30歳 勤続12年(29 →30ポイント)	定昇確保	15,900



# 連合 2026春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.13

連合 労働条件・中小地域対策局

TEL : 03-5295-0517

2026年4月8日16時00分時点

インフラ・公益共闘			2026													昨年実績							
No.	組合名	組合員数	労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳				回答計		回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳			
			平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	
<b>情報労連</b>																							
1	NTT労組 東日本本部	22,421	48		402,000			平均			3.75	制度による昇給（査定昇給）分を除き、グレード賃金および成果手当を3.75%改善すること。※正社員	12,000			12,000	特別手当への反映分を含む総額13,000円	3/18	12,000		平均		
2	NTT労組 西日本本部	21,991	43		402,000			平均			3.75	制度による昇給（査定昇給）分を除き、グレード賃金および成果手当を3.75%改善すること。※正社員	12,000			12,000	特別手当への反映分を含む総額13,000円	3/18	12,000		平均		
3	NTT労組 ドコモグループ本部	34,876	42		402,000			平均			3.75	制度による昇給（査定昇給）分を除き、グレード賃金および成果手当を3.75%改善すること。※正社員	12,000			12,000	特別手当への反映分を含む総額13,000円	3/18	12,000		平均		
4	NTT労組 データグループ本部	21,731	37		402,000			平均			3.75	制度による昇給（査定昇給）分を除き、グレード賃金および成果手当を3.75%改善すること。※正社員	12,000			12,000	特別手当への反映分を含む総額13,000円	3/18	12,000		平均		
5	NTT労組 持株グループ本部	14,366	42		402,000			平均			3.75	制度による昇給（査定昇給）分を除き、グレード賃金および成果手当を3.75%改善すること。※正社員	12,000			12,000	特別手当への反映分を含む総額13,000円	3/18	12,000		平均		
6	通建連合 日本コムシス労働組合	1,658	38		327,000			平均			12,000		21,000	6.50	-	-	月例賃金改定、その他制度改定を含めて6.5%相当	3/18	16,000	5%以上	平均		月例賃金3%以上（定期昇給含め5%以上）の引き上げ改定 特別一時金として一律10万円支給
7	通建連合 エクシオグループ労働組合	2,592	39		360,988		5	平均				3%以上の月例賃金改善を基本に、定期昇給を含む5%以上	平均18,300	6.00	-	-	定期昇給、地域手当改定を含め6.0%相当（月例賃金改善3.0%相当）	3/18	平均18,000	6.1	平均		定期昇給、地域手当改定を含め6.1%相当
8	通建連合 ミライト・ワン労働組合	2,547	38	12	319,000		5	平均				定期昇給含む5%以上	18,200	5.70	-	-	定期昇給、その他手当の改善含む	3/18	12,800	4.12	平均		定昇除くその他手当の改善含む
9	KDDI労組	9,569	42	17.1	452,075		5	平均				定期昇給相当分を含めて5%以上		5.1			ベア8,000円+昇給加算+賞与加算+定期昇給相当分にて5.1%	3/18			平均		月例賃金12,000円のベースアップ 高評価者に対する特別昇給+個人業績賞与加算



# 連合 2026春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.13

連合 労働条件・中小地域対策局

TEL : 03-5295-0517

2026年4月8日16時00分時点

インフラ・公益共闘			2026													昨年実績								
No.	組合名	組合員数	労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳					回答計		回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳			
			平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額		率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分		
<b>全国ガス</b>																								
1	北海道ガス	817			ベースアップ									ベースアップ				3/13	ベースアップ					
2	東京ガス	7,458			ベースアップ									ベースアップ				3/9	賃金カーブ維持分の確保 +全組合員を対象に平均 約2.5%の改善					
3	東邦ガス	2,495			ベースアップ									ベースアップ				3/19	ベースアップ					
4	広島ガス	484																3/12						
5	西部ガス	1,045																3/17	ベースアップ					
<b>メディア労連</b>																								
1	日放労	6,274	36.1	13.8	341,900			平均		5,000									13,000	3.8	平均		5,000	8,000
2	全映演東宝支部	225	29.0		318,010			平均												7.80	平均			



連合 2026春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.13

連合 労働条件・中小地域対策局

T E L : 03-5295-0517

2026年4月8日16時00分時点

交通・運輸共闘		2026														昨年実績				
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳			回答計			回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳	
No	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分		その他	金額	率	方式
運輸労連																				
1	全日通	30,714	45.5	13.9	283,556	17,300	平均				12,000					3/18	11,000	平均		
2	ヤマト運輸	72,445	45.5	14.4	339,138	17,300	平均				7,017					3/18	15,500	平均		
3	トナミ運輸	3,361	46.2	14.8	273,276	17,300	平均				10,000					3/18	10,000	平均		
4	J P ロジスティクス	1,621	50.2	13.8	248,024	17,300	平均				9,086					3/12	8,001	平均		
5	名鉄運輸	3,459	48.0	13.4	325,529	17,300	平均				3,000					3/19	7,500	平均		
6	丸全昭和運輸	433	32.1	7.4	301,886	17,300	平均				19,475					3/31	14,170	平均		
7	全新潟運輸	2,282	48.1	17.6	247,426	17,300	平均				10,550					3/19	19,864	平均		
8	ロジスティード	835	40.3	17.2	366,552	17,300	平均				18,791					3/25	20,904	平均		
9	愛知陸運	1,023	42.0	11.7	268,007	17,300	平均				8,300					3/23	11,634	平均		
10	エスラインギフ	863	44.2	15.4	288,667	17,300	平均				9,302					3/19	5,539	平均		



# 連合 2026春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.13

連合 労働条件・中小地域対策局

T E L : 03-5295-0517

2026年4月8日16時00分時点

交通・運輸共闘		2026											昨年実績								
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳			回答計			回答内訳		回答日	昨年要結計		昨年要結内訳			
No	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分		賃上げ分	その他	金額	率	方式	賃金カーブ維持分
<b>私鉄総連</b>																					
1	東京地下鉄	9,433	42.4	21.8	ベア分(生活維持分+生活回復・向上分) 15,600円		平均				・勤続1年以上の者については、制度に基づく2026年4月1日付けの本給改定を実施する。 ・一律11,000円のベア実施。					3/19	・勤続1年以上の者については、制度に基づく2025年4月1日付けの本給改定を実施する。 ・一律11,000円のベア実施。 ・初任給については、ベア実施に伴う賃金表の書換とは別に、13,000円引き上げる。				平均
2	東武鉄道	4,576			ベア分(生活維持分+生活回復・向上分) 15,600円		平均				・2026年4月以降賃金については、制度に基づく昇給を実施する。 ・一律7,500円のベアを実施する。					3/19	・2025年4月以降賃金については、制度に基づく昇給を実施する。 ・一人平均10,000円の賃金改善を実施する。 ・再雇用者を対象に一人平均6,000円の賃金改善を実施する。				平均
3	東急	4,155			ベア分(生活維持分+生活回復・向上分) 15,600円		平均				(1)社員 制度に基づく基本給・月額給の改定を実施する。 一人12,000円の昇給(ベースアップ)を実施する。 (2)アクティブ60s社員 一人12,000円の昇給(ベースアップ)を実施する。 (3)契約社員 一人9,000円の賃金引上げ(月額給改定)を実施する。 (4)臨時雇 一部対象者に賃金引上げ(時給改定)を実施する。					3/19	(1)社員 制度に基づく基本給・月額給の改定を実施する。 一人10,500円の昇給(ベースアップ)を実施する。 (2)アクティブ60s社員 一人10,500円の昇給(ベースアップ)を実施する。 (3)契約社員 一人8,000円の賃金引上げ(月額給改定)を実施する。 (4)臨時雇 一部対象者に賃金引上げ(時給改定)を実施する。				平均
4	京急	2,923	40.0	18.6	ベア分(生活維持分+生活回復・向上分) 15,600円		平均				基本昇給の実施に加え、組合員全員を対象としたベア一律10,000円および賃金改善(一律3,000円)を行なう。					3/19	基本昇給の実施に加え、組合員全員を対象とした一律ベアおよび賃金改善を行なう。				平均
5	京王電鉄	2,543	39.4	13.0	ベア分(生活維持分+生活回復・向上分) 15,600円		平均				「賃金表に基づき、基本給昇給を行う。」 「一律10,500円のベースアップを行う。」 「若年層および課長補佐級の賃金改善を実施する。」 「初任給改善を行う。」					3/19	「賃金表に基づき、基本給昇給を行う。」 「一律10,500円のベースアップを行う。」 「初任給改善を行う。」				平均
6	京成電鉄	2,189	42.0	21.1	「定昇相当分(賃金カーブ維持分)2.0%」プラス 「ベア分(生活維持分+生活回復・向上分) 15,600円」		平均				2026年4月以降賃金は、本年については、定昇相当分+αを一律で引き上げる。					3/19	2025年4月以降賃金は、本年については、定昇相当分+αを一律で引き上げる。				平均
7	名古屋鉄道	3,738	41.7	22.7	ベア分(生活維持分+生活回復・向上分) 15,600円		平均				ベア 一人平均7,000円 定昇 賃金制度による賃金改定を実施					3/19	1. 賃金制度による賃金改定(定期昇給)を実施する。 2. 一般職・医療職コースの賃金について、一律5,000円引き上げる。加えて初任給をさらに3,000円を引き上げるほか、勤続25年までの引き上げを実施する。これらによって一人平均6,000円引き上げる。 3. 60歳以降継続勤務者の年俸賃金を一律10万円引き上げる。 4. 総合職コースの現行年俸賃金を一律10万円引き上げる。				平均
8	近鉄	5,797	48.6	12.6	「定昇相当分(賃金カーブ維持分)2.0%」プラス 「ベア分(生活維持分+生活回復・向上分) 15,600円」		平均				定期昇給を実施するとともに、一人平均13,300円の賃金改善を実施する					3/19	定期昇給を実施するとともに、一人平均12,000円の賃金改善を実施する。 (住宅補助金の本給化分を含む)				平均
9	南海	2,817	44.3	24.8	ベア分(生活維持分+生活回復・向上分) 15,600円		平均				総額16,000円相当					3/19	総額14,500円				平均
10	阪急	3,422	44.5	22.5	ベア分(生活維持分+生活回復・向上分) 15,600円		平均				定期昇給相当分・ベースアップ一律12,000円					3/19	定期昇給相当分・ベースアップ一律12,000円				平均
11	阪神	1,131	42.8	22.5	ベア分(生活維持分+生活回復・向上分) 15,600円		平均				一人平均19,500円(定期昇給分5,500円、ベア分14,000円)					3/19	一人平均16,500円				平均
12	京阪	1,551	41.9	25.3	ベア分(生活維持分+生活回復・向上分) 15,600円		平均				一人一カ月平均12,500円					3/19	1人一カ月平均10,500円 制度的昇給実施				平均



連合 2026春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.13

連合 労働条件・中小地域対策局

T E L : 03-5295-0517

2026年4月8日16時00分時点

交通・運輸共闘		2026											昨年実績									
No	組合名	組合員数	労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳			回答計		回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳			
			平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分		その他	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分
13	西鉄	3,560	50.1	30.0		「定昇相当分(賃金カーブ維持分)2.0%」プラス 「ベア分(生活維持分+生活回復・向上分) 15,600円」		平均				<国際物流事業本部以外> 一人平均13,800円 <国際物流事業本部> 定昇実施+9,000円				3/19	<国際物流事業本部以外> 一人平均13,800円 <国際物流事業本部> 職能給一律9,000円 加えて定昇額改定			平均		



# 連合 2026春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.13

連合 労働条件・中小地域対策局

T E L : 03-5295-0517

2026年4月8日16時00分時点

交通・運輸共闘		2026															昨年実績				
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳			回答計			回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳		
No	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分		その他	金額	率	方式	賃金カーブ維持分

JR連合																								
1	J R 北労組	100	36.4	14.3	278,390	23,846	8.57	平均	5,846	18,000			12,973	4.52	5,879	7,094	諸制度改正等	3/17	10,913	3.92	平均	5,846	5,067	
2	ジェイアール・イーストユニオン	20	39.5	15.9	374,730	21,389	5.71	平均	6,389	15,000			43,125	11.36	3,271	3,271	賃金制度改正（基本賃金）14,418 賃金制度改正（各種手当）22,165	3/12	20,171	5.68	平均	6,389	13,782	
3	J R 東海ユニオン	18,800	35.0		355,700			個別 A	35	13,000						14,200	諸制度改正等	3/19	17,000	5.00	個別 A	35	4,800	12,200
4	J R 西労組	23,300	38.0	15.0	336,804	21,452	6.37	平均	5,452	16,000			18,087	5.37	5,328	12,732	諸制度改正等	3/17	19,293	6.01	平均	5,452	13,841	
5	J R 四国労組	1,800	34.3	15.0	243,638	16,666	6.84	平均	4,666	12,000			11,906	4.60	4,574	5,274	諸制度改正等	3/19	10,666	4.20	平均	4,666	6,000	
6	J R 九州労組	5,800	35.9	15.0	316,209	19,166	6.06	平均	4,166	15,000			11,894	4.00	4,094	7,800	諸制度改正等	3/19	19,964	7.10	平均	4,166	15,528	
7	貨物鉄産労	70	38.7	16.8	289,764	20,253	6.99	平均	4,253	16,000			8,488	3.15	4,388	4,100	諸制度改正等	3/18	6,253	2.38	平均	4,253	2,000	

※ ジェイアール・イーストユニオン、要求には賃金制度改正分は含まないが、回答には賃金制度改正分を含む



# 連合 2026春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.13

連合 労働条件・中小地域対策局

T E L : 03-5295-0517

2026年4月8日16時00分時点

交通・運輸共闘		2026														昨年実績						
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳			回答計		回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳				
No.	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分		賃上げ分	その他	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分
航空連合																						
1	ANA労組	11,986			常雇用正社員の定期昇給後の本給Bを、以下のとおり引き上げること。 (1) グローバルスタッフ職 J 等級:9,000円、P 等級:10,700円、AM 等級:14,400円、EXP 職:16,700円 (2) エキスパートスタッフ職(基幹業務、産業保健) J2 等級:7,900円、J1 等級:9,000円、P 等級:10,000円、SV 等級およびMS 等級:11,700円、EXP 職およびCMS 等級:14,400円 (3) 客室乗務員 NS 等級:7,800円、N4 等級:8,900円、3 等級:10,100円、2 等級:11,800円、1 等級:13,500円、専任職:14,700円 (4) 運航乗務員(訓練生) T 等級:9,000円						常雇用正社員 ① 本給Bを一律 1.16%引き上げる。 ② ①を対応の上、本給Bを一律 10,000円引き上げる。 ③ 各職種の本給B表(範囲給テーブルの上限額および下限額、昇給額テーブルのピッチ額、昇給率テーブル、昇格昇給額を含む)を一律1.16%引き上げる。					3/16	常雇用正社員 ・本給Bを、一律12,000円引き上げる。					12000円
2	JALFIO	9,373			基本給を一律 12,000円 引き上げる。 支払対象:すべての組合員とする。						基本給を12,000円引き上げる。			12000円			3/10	業務企画職、整備技術職および客室乗務員 基本給を【10,000円】引き上げる。				10000円
3	JTA労組	606			月給制社員に関して 1-1.全組合員の基本給を一律12,000円増額すること。本要求に定期昇給分は含まない。 1-2.「1-1」の要求に関連し、各等級における基本給上限下限額を増額相当分上昇させること。 1-3.下位等級の上限額を基準として上位等級の下限額を同額に設定することで、等級に応じた賃金構造へ改定すること。 1-4.定期昇給額を、基本給に表1の定率を乗じて算出する形態へ改定すること。						2026年4月1日より基本給を12,000円引き上げる。 各等級における基本給の上限下限額についても、12,000円引き上げる。			12000円			3/10	基本給を10000円引き上げる。				10000円
4	JALGS労組	2,204			ベースアップ定額18,500円を実施すること。(シニアスペシャリスト契約社員・シニアエキスパート契約社員・特定技能1号2号社員含む)						正社員、シニアスペシャリスト契約社員、シニアエキスパート契約社員、特定技能1号社員および特定技能2号社員の基本給を一律12,000円引き上げる。			12000円			3/10	正社員、シニアスペシャリスト契約社員、シニアエキスパート契約社員および特定技能1号社員の基本給を一律10,000円引き上げる。				10000円
5	LTC労組	796				基本給の4.0%をベースアップすること					正社員の基本給を、人事等級毎に以下の通りに引き上げる。 I等級 10,000円 II等級 11,000円 III等級 13,000円 IV等級 14,000円						3/16	正社員の基本給を、人事等級毎に以下の通りに引き上げる。 I等級 10,000円 II等級 11,000円 III等級 13,000円 IV等級 13,500円				
6	ジャムコ労組	761			・右記増額後の本給に対して全組合員一律、3500円の増額																組合員一律13,000円増額する。	13000円

