

2026 年 5 月 12 日 (火)

《問い合わせ先》
総合政策推進局長 仁平 章
直通電話 03 (5295) 0517
代表電話 03 (5295) 0550

報道関係者 各位

**中堅・中小組合の健闘が続く！
短時間等労働者の時給引き上げ率は一般組合員を上回る！
～2026 春季生活闘争 第 5 回回答集計結果について～**

連合（会長：芳野友子）は 5 月 7 日（木）10:00 時点で、2026 春季生活闘争の第 5 回回答集計を行いましたので、結果を報告いたします。

【概要】

- 平均賃金方式で回答を引き出した 4,046 組合の加重平均（規模計）は 16,733 円・5.05%（昨年同時期比 16 円減・0.27 ポイント減）であった。300 人未満の中小組合（2,706 組合）は 13,260 円・4.81%と、金額では昨年同時期を上回った（同 163 円増・0.12 ポイント減）であった。
賃上げ分が明確にわかる 3,042 組合の賃上げ分は 11,629 円・3.51%（同 308 円減・0.24 ポイント減）であった。うち中小組合（1,838 組合）は 10,037 円・3.57%と、金額では昨年同時期を上回るとともに（同 268 円増・0.04 ポイント減）、率では全体を上回った。
- 個別賃金 A 方式のその他では、金額で昨年同時期を上回った（同 2,061 円増）。
- 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ額は、加重平均で、時給 76.32 円（同 7.84 円増）と、昨年同時期を上回った。時給の引き上げ率（概算）は 6.26%で、一般組合員（平均賃金方式）を上回っている。
- すべての労働者の立場にたった「働き方」の改善やジェンダー平等・多様性の推進に向けても引き続き数多くの取り組みがなされている。
- 妥結進捗率は 3,941 組合・81.1%で昨年同時期を上回っている。

添付資料：

1. 第 5 回回答集計結果総括表（賃金）..... 2

●連合ホームページにも掲載中：

連合ホームページ＞主な活動＞労働・賃金・雇用＞春闘（春季生活闘争）＞2026 年春闘
<https://www.jtuc-rengo.or.jp/activity/roudou/shuntou/index2026.html>



●今後の公表予定：

6 月 4 日（木） 第 6 回回答集計結果（5 月末） 連合ホームページ掲載
7 月 3 日（金） 第 7 回（最終）回答集計結果（6 月末） 連合ホームページ掲載



回 答 集 計

1. 賃上げ（月例賃金）

①平均賃金方式（集計組合員数による加重平均）

平均賃金方式		2026回答（2026年5月12日公表）				昨年対比	2025回答（2025年5月8日公表）			
		集計組合数	定昇相当込み賃上げ計		集計組合数		定昇相当込み賃上げ計			
		集計組合員数	額	率			集計組合員数	額	率	
300人未満 計		4,046 組合 2,691,253 人	16,733 円	5.05 %	▲ 16 円 ▲ 0.27 ポイント	3,809 組合 2,732,621 人	16,749 円	5.32 %		
		2,706 組合 268,927 人	13,260 円	4.81 %	163 円 ▲ 0.12 ポイント	2,520 組合 256,643 人	13,097 円	4.93 %		
～99人		1,588 組合 68,727 人	11,518 円	4.43 %	94 円 ▲ 0.12 ポイント	1,440 組合 63,734 人	11,424 円	4.55 %		
100～299人		1,118 組合 200,200 人	13,864 円	4.93 %	219 円 ▲ 0.11 ポイント	1,080 組合 192,909 人	13,645 円	5.04 %		
300人以上 計		1,340 組合 2,422,326 人	17,111 円	5.07 %	▲ 34 円 ▲ 0.29 ポイント	1,289 組合 2,475,978 人	17,145 円	5.36 %		
		859 組合 462,765 人	15,434 円	5.06 %	290 円 ▲ 0.08 ポイント	810 組合 436,151 人	15,144 円	5.14 %		
1,000人～		481 組合 1,959,561 人	17,488 円	5.07 %	82 円 ▲ 0.33 ポイント	479 組合 2,039,827 人	17,570 円	5.40 %		

※ 2026年と2025年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨年対比は整合しない。

《参考》 賃上げ分が明確に分 かる組合の集計 (加重平均)	2026回答（2026年5月12日公表）				賃上げ分 昨年対比	2025回答（2025年5月8日公表）			
	集計組合数	定昇相当込み	賃上げ分			集計組合数	定昇相当込み	賃上げ分	
	集計組合員数	賃上げ計				集計組合員数	賃上げ計		
300人未満 計	3,042 組合 2,391,973 人	17,120 円 5.13 %	11,629 円 3.51 %	▲ 308 円 ▲ 0.24 ポイント	2,859 組合 2,523,254 人	17,102 円 5.39 %	11,937 円 3.75 %		
	1,838 組合 210,286 人	14,113 円 4.99 %	10,037 円 3.57 %	268 円 ▲ 0.04 ポイント	1,701 組合 197,827 人	13,860 円 5.09 %	9,769 円 3.61 %		
	927 組合 45,341 人	12,787 円 4.75 %	8,915 円 3.31 %	118 円 ▲ 0.08 ポイント	848 組合 43,592 人	12,627 円 4.85 %	8,797 円 3.39 %		
	911 組合 164,945 人	14,470 円 5.06 %	10,345 円 3.64 %	302 円 ▲ 0.02 ポイント	853 組合 154,235 人	14,195 円 5.15 %	10,043 円 3.66 %		
300人以上 計	1,204 組合 2,181,687 人	17,399 円 5.14 %	11,783 円 3.50 %	338 円 ▲ 0.26 ポイント	1,158 組合 2,325,427 人	17,383 円 5.41 %	12,121 円 3.76 %		
	767 組合 414,443 人	15,787 円 5.16 %	11,218 円 3.68 %	95 円 ▲ 0.08 ポイント	720 組合 389,658 人	15,628 円 5.28 %	11,123 円 3.76 %		
	437 組合 1,767,244 人	17,757 円 5.14 %	11,916 円 3.46 %	406 円 ▲ 0.30 ポイント	438 組合 1,935,769 人	17,731 円 5.44 %	12,322 円 3.76 %		

②個別賃金方式（組合数による単純平均）

個別賃金方式	2026回答（2026年5月12日公表）				引上げ額／率 昨年対比	2025回答（2025年5月8日公表）			
	集計組合数	引上げ額	改定前水準	率		集計組合数	引上げ額	改定前水準	率
	集計組合員数	引上げ率	到達水準			集計組合員数	引上げ率	到達水準	
A方式35歳	190 組合	10,549 円	291,063 円	▲ 1,147 円	177 組合	11,696 円	283,497 円		
	96,106 人	3.62 %	301,612 円	▲ 0.51 ポイント	91,765 人	4.13 %	295,126 円		
A方式30歳	192 組合	10,329 円	264,611 円	▲ 936 円	178 組合	11,265 円	262,742 円		
	124,657 人	3.90 %	274,940 円	▲ 0.39 ポイント	106,703 人	4.29 %	274,007 円		
A方式その他	60 組合	13,617 円	327,752 円	2,061 円	91 組合	11,556 円	308,733 円		
	152,214 人	4.15 %	341,368 円	0.41 ポイント	202,138 人	3.74 %	320,273 円		
B方式35歳	151 組合	15,575 円	289,506 円	▲ 1,720 円	145 組合	17,295 円	281,730 円		
	90,068 人	5.38 %	305,081 円	▲ 0.76 ポイント	91,351 人	6.14 %	299,025 円		
B方式30歳	128 組合	16,571 円	256,566 円	▲ 2,071 円	112 組合	18,642 円	247,474 円		
	47,643 人	6.46 %	273,136 円	▲ 1.07 ポイント	39,422 人	7.53 %	266,116 円		
C方式35歳	93 組合		317,309 円		113 組合		311,485 円		
	138,957 人		332,701 円		277,140 人		326,071 円		

【注】 A方式：特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職、勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら引き上げるかを交渉する方式。この部分を連合は「純ベア」と定義した。

B方式：特定する労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職）の前年度の賃金に対し、新年度（勤続と年齢がそれぞれ1年増加）いくら引き上げるかを交渉する方式。

C方式：個別銘柄で、引き上げ後の水準をいくらにするかを要求する方式。



回 答 集 計

③有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

時給	2026回答 (2026年5月12日公表)				昨年対比	2025回答 (2025年5月8日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給 (参考値)			集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給 (参考値)
単純平均	306 組合 845,480 人	70.36 円 5.70 %	1,302.59 円	5.34 円 0.12 ポイント		280 組合 808,433 人	65.02 円 5.58 %	1,231.20 円
加重平均		76.32 円 6.26 %	1,294.66 円	7.84 円 0.33 ポイント			68.48 円 5.93 %	1,224.09 円
月給	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率 (参考値)	昨年対比		集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率 (参考値)
単純平均	90 組合	12,022 円	4.92 %	700 円		89 組合	11,322 円	4.79 %
加重平均	20,024 人	12,173 円	4.98 %	834 円		20,434 人	11,339 円	4.77 %

④企業内最低賃金協定 (組合数による単純平均)

		2026回答 (2026年5月12日公表)					
		闘争前協約あり		闘争前協約なし			
基幹的労働者	闘争前水準	回答組合数	回答額	回答組合数	回答額		
	18歳月額	193,675 円	204 組合	207,143 円	8 組合	216,595 円	
	時間額	1,178 円	38 組合	1,231 円	1 組合	1,311 円	
基幹的労働者以外	闘争前水準	回答組合数	回答額	回答組合数	回答額		
	18歳月額	189,652 円	296 組合	203,346 円	121 組合	210,137 円	
	時間額	1,111 円	155 組合	1,166 円	63 組合	1,147 円	

※ 要求提出組合の単純平均

2. 一時金 (組合員数による加重平均)

※ 〈月数〉集計と〈金額〉集計では集計対象組合が異なるため、集計結果は整合しない。

フルタイム組合員 一時金	2026回答 (2026年5月12日公表)				昨年対比	2025回答 (2025年5月8日公表)	
	集計組合数 集計組合員数	回答				集計組合数 集計組合員数	回答
年間	1,719 組合 1,604,373 人	5.07 月	▲ 0.05 月			1,780 組合 1,651,290 人	5.12 月
金額	827 組合 761,428 人	1,783,426 円	122,313 円			706 組合 662,766 人	1,661,113 円
季別	1,541 組合 1,311,760 人	2.53 月	▲ 0.03 月			1,605 組合 1,349,847 人	2.56 月
金額	858 組合 529,565 人	822,065 円	52,728 円			887 組合 564,457 人	769,337 円
短時間労働者 一時金	2026回答 (2026年5月12日公表)				昨年対比	2025回答 (2025年5月8日公表)	
	集計組合数 集計組合員数	回答				集計組合数 集計組合員数	回答
年間	39 組合 46,543 人	1.15 月	▲ 0.38 月			32 組合 60,486 人	1.53 月
金額	43 組合 60,302 人	97,096 円	▲ 34,908 円			34 組合 90,741 人	132,004 円
季別	48 組合 71,447 人	0.46 月	▲ 0.17 月			21 組合 49,001 人	0.63 月
金額	74 組合 78,463 人	61,350 円	7,613 円			23 組合 72,153 人	53,737 円
契約社員 一時金	2026回答 (2026年5月12日公表)				昨年対比	2025回答 (2025年5月8日公表)	
	集計組合数 集計組合員数	回答				集計組合数 集計組合員数	回答
年間	35 組合 3,851 人	2.36 月	▲ 0.21 月			38 組合 4,795 人	2.57 月
金額	15 組合 3,572 人	256,987 円	▲ 150,744 円			13 組合 2,713 人	407,731 円
季別	70 組合 13,032 人	1.36 月	0.15 月			38 組合 7,145 人	1.21 月
金額	42 組合 9,316 人	278,236 円	62,206 円			8 組合 3,882 人	216,030 円



回 答 集 計

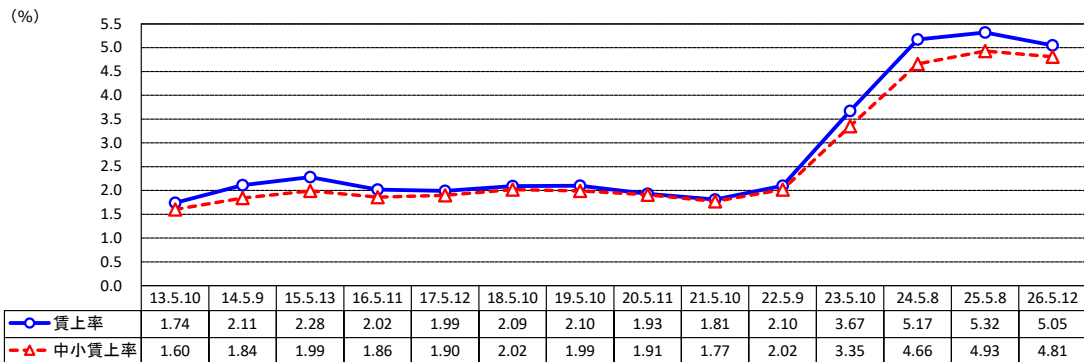
3. 要求状況・妥結進捗状況

【注】率は少数第1位未満を四捨五入しており、計と一致しない場合がある

		2026回答（2026年5月12日公表）		2025回答（2025年5月8日公表）	
		組合数	率	組合数	率
集計組合 計		7,878 組合		7,518 組合	
要求を提出（賃金に限らず全ての要求）		5,845 組合	74.2 %	5,844 組合	77.7 %
うち、月例賃金改善（定昇維持含む）を要求		4,857 組合	61.7 %	4,952 組合	65.9 %
要求検討中・要求状況不明		2,033 組合	25.8 %	1,674 組合	22.3 %
要求提出組合（月例賃金改善限定）		4,857 組合		4,952 組合	
妥結済	ヤマ場週より前 （2026:3/15まで・2025:3/9まで）	251 組合	5.2 %	134 組合	2.7 %
	先行組合回答ゾーン （2026:3/16-19・2025:3/10-14）	775 組合	16.0 %	827 組合	16.7 %
	3月内決着回答ゾーン《前半》 （2026:3/20-27・2025:3/15-21）	978 組合	20.1 %	830 組合	16.8 %
	3月内決着回答ゾーン《後半》 （2026:3/28-31・2025:3/22-31）	522 組合	10.7 %	1,077 組合	21.7 %
	4月中	897 組合	18.5 %	739 組合	14.9 %
	5月中	7 組合	0.1 %	1 組合	0.0 %
	確認中	511 組合	10.5 %	221 組合	4.5 %
	小計	3,941 組合	81.1 %	3,829 組合	77.3 %
	未妥結	916 組合	18.9 %	1,123 組合	22.7 %
	小計				
妥結済組合（月例賃金改善限定）		3,941 組合		3,829 組合	
賃金改善分獲得		2,317 組合	58.8 %	2,401 組合	62.7 %
定昇相当分確保のみ（協約確定含む）		32 組合	0.8 %	55 組合	1.4 %
定昇相当分確保未達成		2 組合	0.1 %	0 組合	0.0 %
確認中（※）		1,590 組合	40.3 %	1,373 組合	35.9 %

※賃金改善分と定昇相当分を分離できず、定昇相当分込みの計のみ把握している組合は、「確認中」に含まれている。

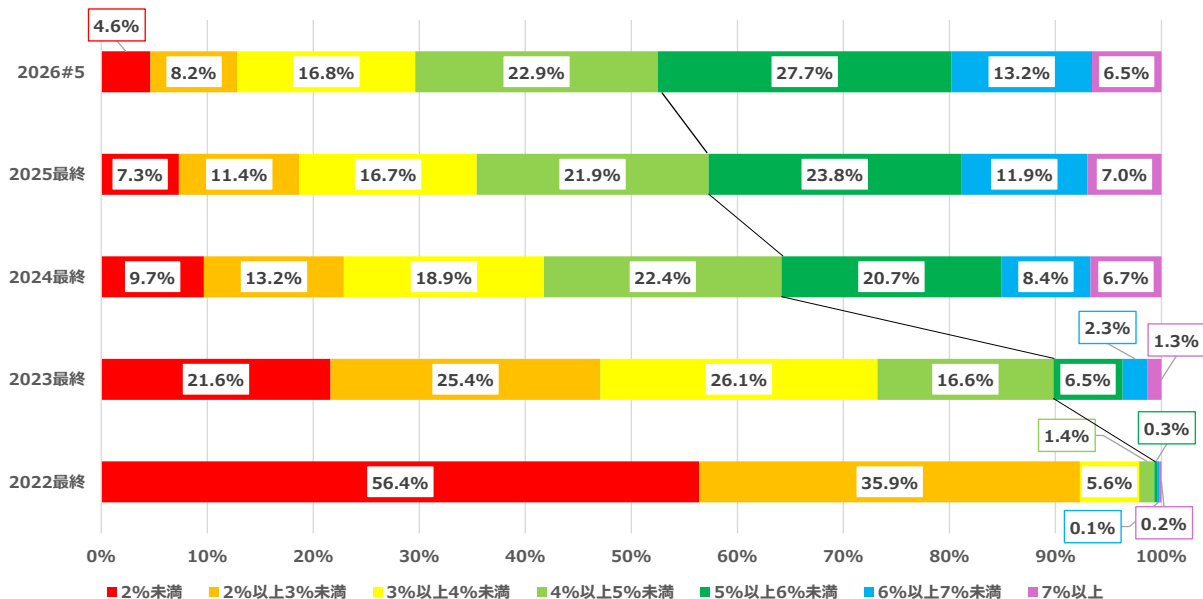
2013以降の第5回回答集計結果の推移



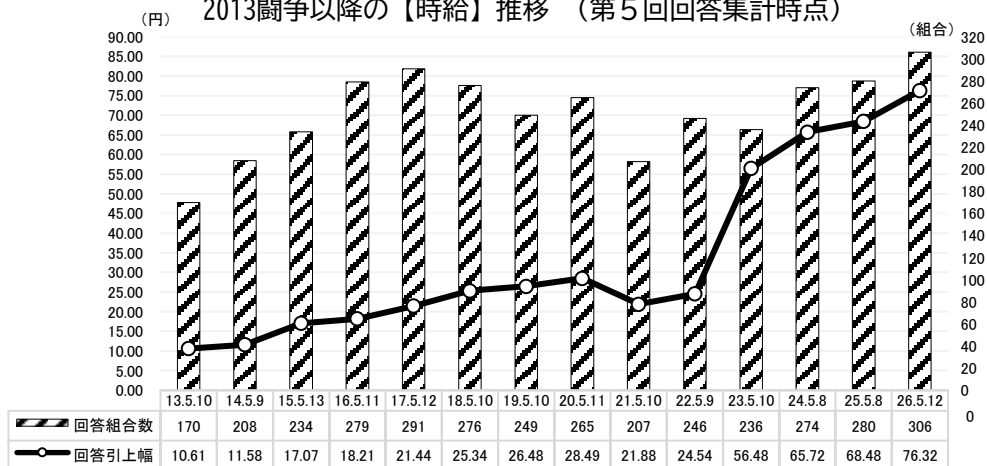
※各年データは平均賃金方式(加重平均)による定昇相当込み賃上げ率



定昇込みの賃上げ率の単組数の比率(規模計)



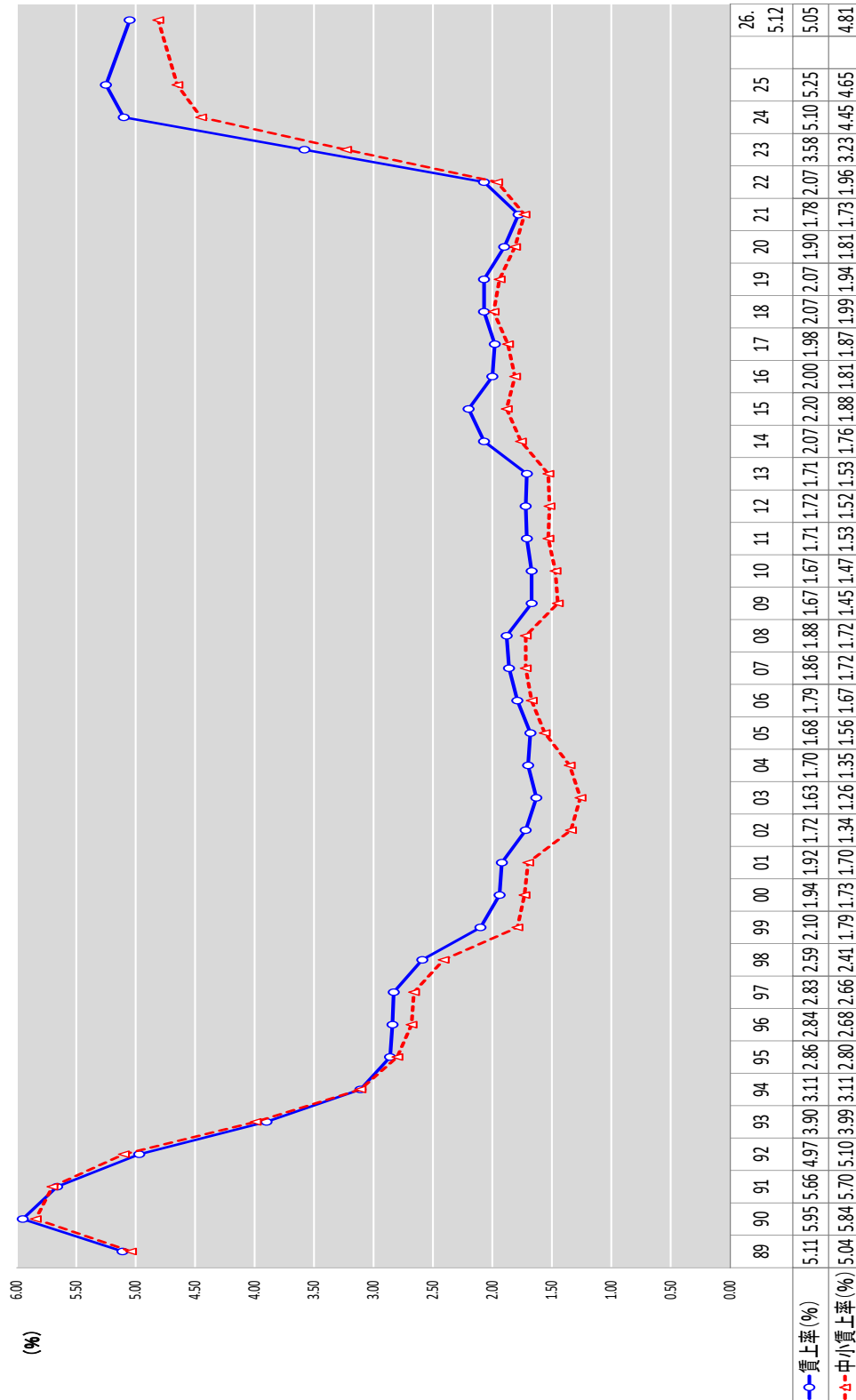
有期・短時間・契約等労働者の賃上げ
2013闘争以降の【時給】推移 (第5回回答集計時点)



※2014 年は第 6 回回答集計



平均賃金方式での賃上げ状況の推移(連合結成以降)



(注)1989～2025年のデータは、すべて6月末時点の最終集計結果。

