

2026年4月17日（金）

《問い合わせ先》
総合政策推進局長 仁平 章
直通電話 03 (5295) 0517
代表電話 03 (5295) 0550

報道関係者 各位

全体は5%台の高水準！中堅・中小組合の健闘も続く！ ～2026 春季生活闘争 第4回回答集計結果について～

連合（会長：芳野友子）は4月14日（火）10:00時点で、2026 春季生活闘争の第4回回答集計を行いましたので、結果を報告いたします。

【概要】

- 平均賃金方式で回答を引き出した3,365組合の加重平均（規模計）は16,879円・5.08%（昨年同時期比136円減・0.29ポイント減）と、5%台の高水準を維持した。300人未満の中小組合（2,156組合）は13,394円・4.84%（同111円増・0.13ポイント減）となり、100-299人と300-999人の組合では、金額で昨年同時期を上回る健闘が続いている。
賃上げ分が明確にわかる2,600組合の賃上げ分（規模計）は11,704円・3.53%（同361円減・0.26ポイント減）。中小組合（1,502組合）の賃上げ分は、10,152円・3.60%（同284円増・0.02ポイント減）となり、-99人、100-299人、300-999人の組合では、金額で昨年同時期を上回る健闘が続いている。
- 個別賃金A方式の30歳とその他では、金額で昨年同時期を上回った（同30歳19円増、その他2,562円増）。
- 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ額は、加重平均で、時給80.29円（同10.21円増）と、引き続き昨年同時期を上回っている。時給の引上げ率（概算）は6.61%で、一般組合員（平均賃金方式）を上回っている。

添付資料：

1. 第4回回答集計結果 総括表（賃金） 2

●連合ホームページにも掲載中：

連合ホームページ>主な活動>労働・賃金・雇用>春闘（春季生活闘争）>2026年春闘
<https://www.jtuc-rengo.or.jp/activity/roudou/shuntou/index2026.html>



●今後の公表予定：

- | | |
|-------------------------|------------|
| 5月 12日（火）第5回回答集計結果（4月末） | 連合ホームページ掲載 |
| 6月 4日（木）第6回回答集計結果（5月末） | 連合ホームページ掲載 |



回 答 集 計

1. 賃上げ（月例賃金）

①平均賃金方式（集計組合員数による加重平均）

平均賃金方式	2026回答（2026年4月17日公表）				昨年対比	2025回答（2025年4月17日公表）					
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		額		率	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		額	率
		額	率					額	率		
300人未満 計	3,365 組合 2,498,425 人	16,879 円	5.08 %	▲ 136 円 ▲ 0.29 ポイント	3,115 組合 2,557,404 人	17,015 円	5.37 %				
～99人	2,156 組合 222,034 人	13,394 円	4.84 %	▲ 111 円 ▲ 0.13 ポイント	1,958 組合 201,153 人	13,283 円	4.97 %				
100～299人	1,225 組合 53,792 人	11,563 円	4.46 %	▲ 143 円 ▲ 0.20 ポイント	1,114 組合 49,303 人	11,706 円	4.66 %				
300人以上 計	931 組合 168,242 人	13,983 円	4.96 %	▲ 188 円 ▲ 0.10 ポイント	844 組合 151,850 人	13,795 円	5.06 %				
300～999人	1,209 組合 2,276,391 人	17,209 円	5.10 %	▲ 137 円 ▲ 0.30 ポイント	1,157 組合 2,356,251 人	17,346 円	5.40 %				
1,000人～	751 組合 406,761 人	15,612 円	5.10 %	▲ 134 円 ▲ 0.12 ポイント	712 組合 384,505 人	15,478 円	5.22 %				
	458 組合 1,869,630 人	17,540 円	5.10 %	▲ 167 円 ▲ 0.33 ポイント	445 組合 1,971,746 人	17,707 円	5.43 %				

※ 2026年と2025年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨年対比は整合しない。

《参考》 賃上げ分が明確に分 かる組合の集計 (加重平均)	2026回答（2026年4月17日公表）				賃上げ分 昨年対比	2025回答（2025年4月17日公表）			
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計	賃上げ分			集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計	賃上げ分	
			額	率				額	率
300人未満 計	2,600 組合 2,231,464 人	17,231 円	11,704 円	5.33 %	▲ 361 円 ▲ 0.26 ポイント	2,447 組合 2,381,902 人	17,321 円	12,065 円	3.79 %
～99人	1,502 組合 175,865 人	14,208 円	10,152 円	3.60 %	▲ 284 円 ▲ 0.02 ポイント	1,400 組合 162,440 人	14,019 円	9,868 円	3.62 %
100～299人	735 組合 35,832 人	12,937 円	9,069 円	3.37 %	▲ 198 円 ▲ 0.06 ポイント	699 組合 34,913 人	12,804 円	8,871 円	3.43 %
300人以上 計	767 組合 140,033 人	14,524 円	10,430 円	3.65 %	▲ 289 円 ▲ 0.02 ポイント	701 組合 127,527 人	14,344 円	10,141 円	3.67 %
300～999人	1,098 組合 2,055,599 人	17,477 円	11,836 円	3.52 %	▲ 390 円 ▲ 0.29 ポイント	1,047 組合 2,219,462 人	17,568 円	12,226 円	3.81 %
1,000人～	681 組合 370,095 人	15,987 円	11,382 円	3.72 %	▲ 82 円 ▲ 0.07 ポイント	640 組合 348,037 人	15,892 円	11,300 円	3.79 %
	417 組合 1,685,504 人	17,787 円	11,936 円	3.48 %	▲ 462 円 ▲ 0.33 ポイント	407 組合 1,871,425 人	17,873 円	12,398 円	3.81 %

②個別賃金方式（組合数による単純平均）

個別賃金方式	2026回答（2026年4月17日公表）				引上げ額/率 昨年対比	2025回答（2025年4月17日公表）			
	集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準	引上げ額/率 昨年対比		集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準	引上げ額/率 昨年対比
A方式35歳	159 組合 91,983 人	11,381 円 3.85 %	295,524 円 306,906 円	▲ 176 円 ▲ 0.20 ポイント	163 組合 89,878 人	11,557 円 4.05 %	285,427 円 296,984 円		
A方式30歳	161 組合 120,253 人	11,136 円 4.16 %	267,956 円 279,092 円	▲ 19 円 ▲ 0.05 ポイント	164 組合 104,877 人	11,117 円 4.21 %	263,878 円 274,995 円		
A方式その他	55 組合 161,213 人	14,069 円 4.28 %	328,613 円 342,682 円	▲ 2,562 円 ▲ 0.57 ポイント	86 組合 198,058 人	11,507 円 3.71 %	309,849 円 321,351 円		
B方式35歳	126 組合 85,504 人	16,663 円 5.65 %	295,062 円 311,725 円	▲ 516 円 ▲ 0.38 ポイント	132 組合 89,426 人	17,179 円 6.03 %	284,816 円 301,995 円		
B方式30歳	104 組合 44,169 人	17,721 円 6.79 %	261,011 円 278,732 円	▲ 763 円 ▲ 0.63 ポイント	102 組合 37,893 人	18,484 円 7.42 %	249,261 円 267,745 円		
C方式35歳	84 組合 131,009 人		317,866 円 332,670 円		99 組合 243,804 人		314,157 円 327,848 円		

【注】 A方式：特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技術職、勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら引き上げると交渉する方式。この部分を連合は「純ベア」と定義した。

B方式：特定する労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技術職）の前年度の賃金に対し、新年度（勤続と年齢がそれぞれ1年増加）いくら引き上げるかを交渉する方式。

C方式：個別銘柄で、引き上げ後の水準をいくらにするかを要求する方式。



回答集計

③有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

時給	2026回答 (2026年4月17日公表)				昨年対比	2025回答 (2025年4月17日公表)			
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給 (参考値)			集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給 (参考値)	
単純平均	250 組合	74.88 円 6.06 %	1,309.75 円		6.64 円 0.25 ポイント	237 組合	68.24 円 5.81 %	1,241.84 円	
	741,996 人	80.29 円 6.61 %	1,295.88 円		10.21 円 0.55 ポイント	752,613 人	70.08 円 6.06 %	1,227.31 円	
加重平均	80 組合	12,416 円 5.14 %	5.14 %		822 円	80 組合	11,594 円 4.91 %	4.91 %	
	19,763 人	12,301 円 5.05 %	5.05 %		904 円	19,959 人	11,397 円 4.79 %	4.79 %	

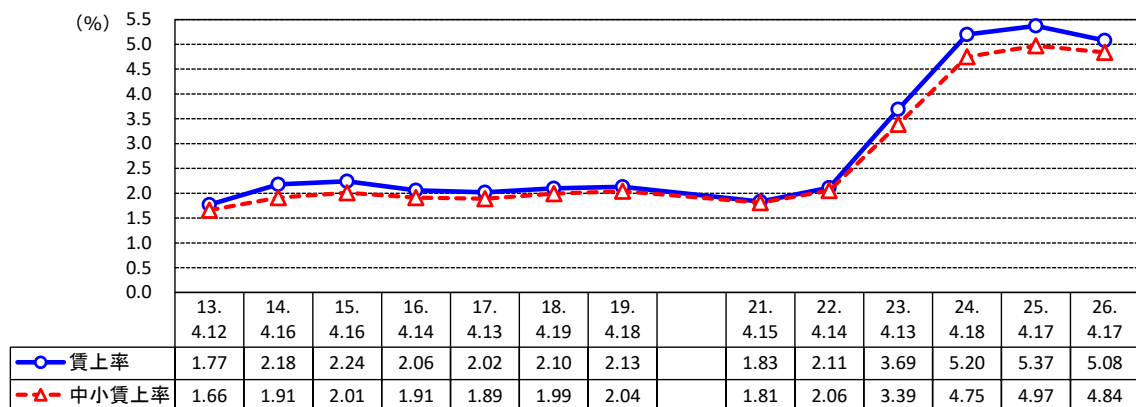
2. 要求状況・妥結進捗状況

【注】率は少数第1位未満を四捨五入しており、計と一致しない場合がある

	2026回答 (2026年4月17日公表)		2025回答 (2025年4月17日公表)		
	組合数	率	組合数	率	
集計組合 計	7,839 組合		7,513 組合		
要求を提出 (賃金に限らず全ての要求) うち、月例賃金改善 (定昇維持含む) を要求	5,584 組合 4,575 組合	71.2 % 58.4 %	5,714 組合 4,712 組合	76.1 % 62.7 %	
要求検討中・要求状況不明	2,255 組合	28.8 %	1,799 組合	23.9 %	
要求提出組合 (月例賃金改善限定)	4,575 組合		4,712 組合		
妥結済	ヤマ場週より前 (2026:3/15まで・2025:3/9まで)	236 組合	5.2 %	121 組合	2.6 %
	先行組合回答ゾーン (2026:3/16-19・2025:3/10-14)	748 組合	16.3 %	760 組合	16.1 %
	3月内決着回答ゾーン《前半》 (2026:3/20-27・2025:3/15-21)	903 組合	19.7 %	712 組合	15.1 %
	3月内決着回答ゾーン《後半》 (2026:3/28-31・2025:3/22-31)	470 組合	10.3 %	947 組合	20.1 %
	4月中	309 組合	6.8 %	285 組合	6.0 %
	確認中	554 組合	12.1 %	150 組合	3.2 %
	小計	3,220 組合	70.4 %	2,975 組合	63.1 %
未妥結	1,355 組合	29.6 %	1,737 組合	36.9 %	
妥結済組合 (月例賃金改善限定)	3,220 組合		2,975 組合		
賃金改善分獲得	1,894 組合	58.8 %	1,976 組合	66.4 %	
定昇相当分確保のみ (協約確定含む)	21 組合	0.7 %	41 組合	1.4 %	
定昇相当分確保未達成	2 組合	0.1 %	0 組合	0.0 %	
確認中 (※)	1,303 組合	40.5 %	958 組合	32.2 %	

※賃金改善分と定昇相当分を分離できず、定昇相当分込みの計のみ把握している組合は、「確認中」に含まれている。

2013以降の第4回回答集計結果の推移

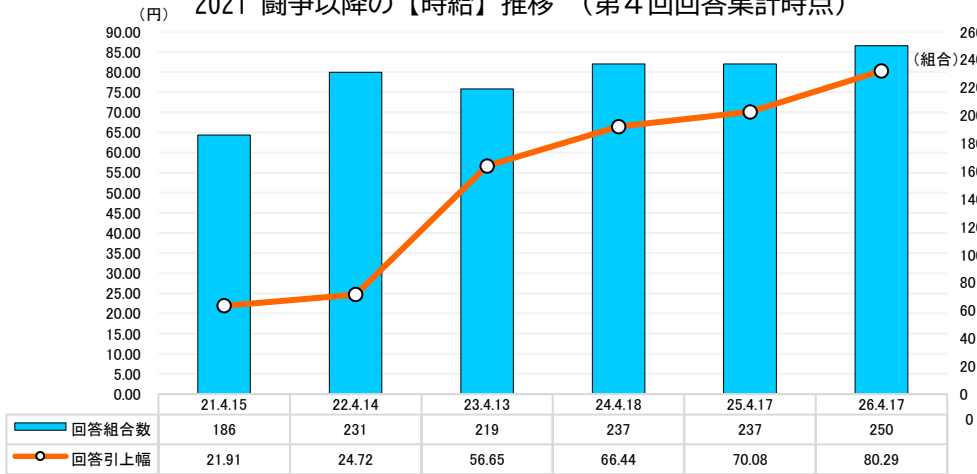


※各年データは平均賃金方式 (加重平均) による定昇相当込み賃上げ率

※2020春季生活闘争第4回回答集計は実施せず

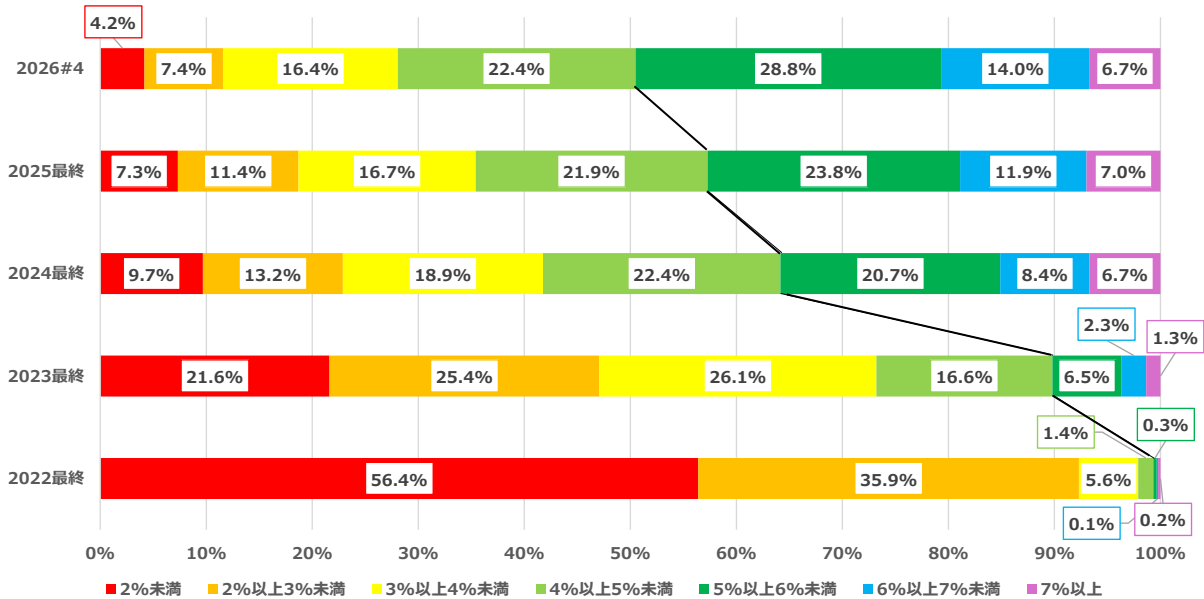


有期・短時間・契約等労働者の賃上げ
2021 闘争以降の【時給】推移 (第4回回答集計時点)

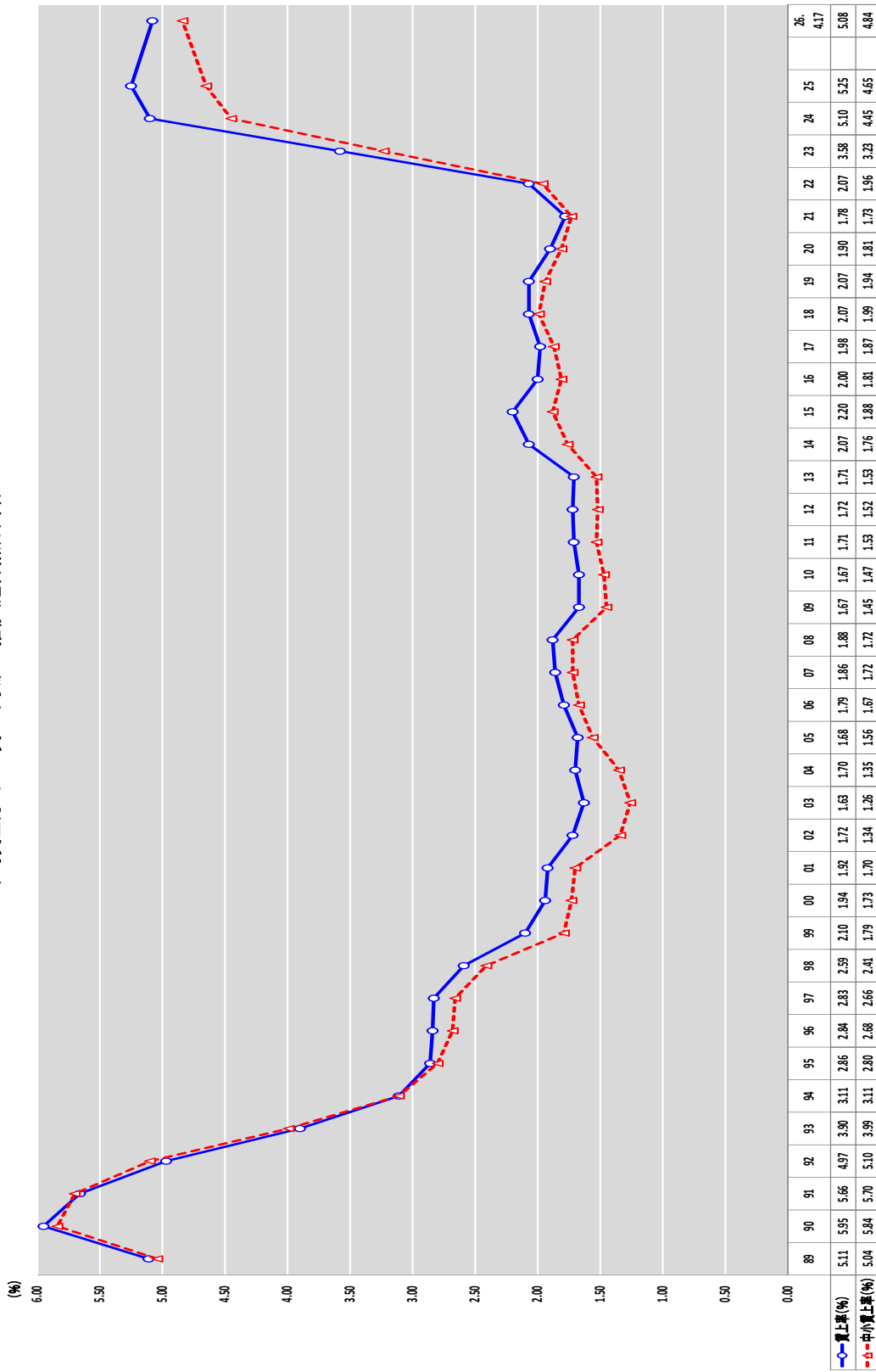


※2020 闘争以前は同時期に有期・短時間・契約等労働者の賃上げについての集計を実施していない。

定昇込みの賃上げ率の単組数の比率(規模計)



平均賃金方式での賃上げ状況の推移(連合結成以降)



(注)1989~2025年のデータは、すべて6月末時点の最終集計結果。

