

2026年4月3日（金）

《問い合わせ先》
総合政策推進局長 仁平 章
直通電話 03 (5295) 0517
代表電話 03 (5295) 0550

報道関係者 各位

全体も中小組合も 5%台の高水準が続く！ ～2026 春季生活闘争 第3 回回答集計結果について～

連合（会長：芳野友子）は4月1日（水）10:00 時点で、2026 春季生活闘争の第3 回回答集計を行いましたので、結果を報告いたします。

【概要】

- 平均賃金方式で回答を引き出した2,311 組合の加重平均（規模計）は16,892 円・5.09%であった（昨年同時期比466 円減・0.33 ポイント減）。300 人未満の中小組合（1,332 組合）は、13,960 円・5.00%と、金額では昨年同時期を上回った（同600 円増・±0 ポイント）。全体も中小組合も5%台の高水準が続いている。
賃上げ分が明確にわかる1,981 組合の賃上げ分（規模計）は11,845 円・3.58%（同429 円減・0.24 ポイント減）であった。300 人未満の中小組合（1,046 組合）の賃上げ分は10,481 円・3.68%（同363 円増・0.05 ポイント減）と、率では全体を上回った。
- 個別賃金A方式では、金額で昨年同時期を上回った（同35 歳144 円増、30 歳305 円増、その他2,890 円増）。
- 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ額は、加重平均で、時給80.39 円（同9.88 円増）と、昨年同時期を上回った。時給の引き上げ率（概算）は6.61%で、一般組合員（平均賃金方式）を上回っている。
- 36 協定の点検・見直しなど長時間労働是正や、人材育成と教育訓練の充実、男女間賃金格差是正に関する取り組みなども前進している。

添付資料：

1. 第3 回回答集計結果 総括表（賃金） 2

●連合ホームページにも掲載中：

連合ホームページ>主な活動>労働・賃金・雇用>春闘（春季生活闘争）>2026 年春闘
<https://www.jtuc-rengo.or.jp/activity/roudou/shuntou/index2026.html>



●今後の公表予定：

- 4月 17日（金）第4 回回答集計結果（4 月中盤） 連合ホームページ掲載
- 5月 12日（火）第5 回回答集計結果（4 月末） 連合ホームページ掲載



回 答 集 計

1. 賃上げ（月例賃金）

①平均賃金方式（集計組合員数による加重平均）

平均賃金方式	2026回答（2026年4月3日公表）				昨年対比	2025回答（2025年4月3日公表）					
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		額		率	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		額	率
		額	率					額	率		
	2,311 組合 2,202,049 人	16,892 円	5.09 %	▲ 466 円 ▲ 0.33 ポイント	2,485 組合 2,539,963 人	17,358 円	5.42 %				
300人未満 計	1,332 組合 145,344 人	13,960 円	5.00 %	600 円 0.00 ポイント	1,441 組合 151,962 人	13,360 円	5.00 %				
～99人	728 組合 33,564 人	12,232 円	4.68 %	▲ 563 円 ▲ 0.01 ポイント	805 組合 36,655 人	11,669 円	4.69 %				
100～299人	604 組合 111,780 人	14,480 円	5.08 %	▲ 585 円 ▲ 0.01 ポイント	636 組合 115,307 人	13,895 円	5.09 %				
300人以上 計	979 組合 2,056,705 人	17,099 円	5.09 %	▲ 519 円 ▲ 0.35 ポイント	1,044 組合 2,388,001 人	17,618 円	5.44 %				
300～999人	583 組合 318,069 人	16,340 円	5.32 %	907 円 0.09 ポイント	604 組合 332,200 人	15,433 円	5.23 %				
1,000人～	396 組合 1,738,636 人	17,237 円	5.05 %	▲ 726 円 ▲ 0.43 ポイント	440 組合 2,055,801 人	17,963 円	5.48 %				

※ 2026年と2025年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨年対比は整合しない。

《参考》 賃上げ分が明確に分 かる組合の集計 (加重平均)	2026回答（2026年4月3日公表）				賃上げ分 昨年対比	2025回答（2025年4月3日公表）			
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計	賃上げ分			集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計	賃上げ分	
			額	率				額	率
	1,981 組合 2,051,859 人	17,132 円	11,845 円	3.58 %	▲ 429 円 ▲ 0.24 ポイント	1,986 組合 2,401,275 人	17,610 円	12,274 円	3.82 %
300人未満 計	1,046 組合 124,778 人	14,666 円	10,481 円	3.68 %	▲ 363 円 ▲ 0.05 ポイント	1,028 組合 120,979 人	14,319 円	10,118 円	3.73 %
～99人	511 組合 25,285 人	13,550 円	9,518 円	3.52 %	▲ 560 円 0.00 ポイント	509 組合 25,754 人	12,918 円	8,958 円	3.52 %
100～299人	535 組合 99,493 人	14,940 円	10,725 円	3.72 %	▲ 293 円 ▲ 0.06 ポイント	519 組合 95,225 人	14,684 円	10,432 円	3.78 %
300人以上 計	935 組合 1,927,081 人	17,289 円	11,933 円	3.58 %	▲ 455 円 ▲ 0.25 ポイント	958 組合 2,280,296 人	17,783 円	12,388 円	3.83 %
300～999人	558 組合 305,585 人	16,512 円	11,791 円	3.84 %	▲ 538 円 0.05 ポイント	550 組合 304,539 人	15,815 円	11,253 円	3.79 %
1,000人～	377 組合 1,621,496 人	17,436 円	11,960 円	3.53 %	▲ 603 円 ▲ 0.30 ポイント	408 組合 1,975,757 人	18,078 円	12,563 円	3.83 %

②個別賃金方式（組合数による単純平均）

個別賃金方式	2026回答（2026年4月3日公表）				引上げ額/率 昨年対比	2025回答（2025年4月3日公表）			
	集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準	引上げ額		集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準	引上げ額
A方式35歳	88 組合 70,311 人	11,247 円 3.75 %	299,748 円 310,995 円	144 円 ▲ 0.13 ポイント	117 組合 75,505 人	11,103 円 3.88 %	286,140 円 297,193 円		
A方式30歳	96 組合 103,445 人	11,085 円 4.06 %	272,725 円 283,809 円	305 円 0.04 ポイント	125 組合 94,114 人	10,780 円 4.02 %	268,395 円 279,175 円		
A方式その他	54 組合 161,447 人	14,320 円 4.35 %	329,048 円 343,369 円	2,890 円 0.64 ポイント	78 組合 186,370 人	11,430 円 3.71 %	308,117 円 319,519 円		
B方式35歳	78 組合 70,967 人	16,189 円 5.42 %	298,752 円 314,941 円	▲ 533 円 ▲ 0.36 ポイント	96 組合 81,448 人	16,722 円 5.78 %	289,088 円 305,810 円		
B方式30歳	61 組合 29,020 人	17,428 円 6.62 %	263,414 円 280,842 円	▲ 1,114 円 ▲ 0.68 ポイント	72 組合 31,855 人	18,542 円 7.30 %	254,098 円 272,640 円		
C方式35歳	75 組合 117,828 人		316,962 円 331,139 円		29 組合 92,863 人		306,454 円 323,042 円		

【注】 A方式：特定した労働者（たとえば動統17年・年齢35歳生産技能職、動統12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら引き上げるかを交渉する方式。この部分を連合は「純ペア」と定義した。

B方式：特定する労働者（たとえば新年度動統17年・年齢35歳生産技能職）の前年度の賃金に対し、新年度（動統と年齢がそれぞれ1年増加）いくら引き上げるかを交渉する方式。

C方式：個別銘柄で、引き上げ後の水準をいくらにするかを要求する方式。



回 答 集 計

③有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

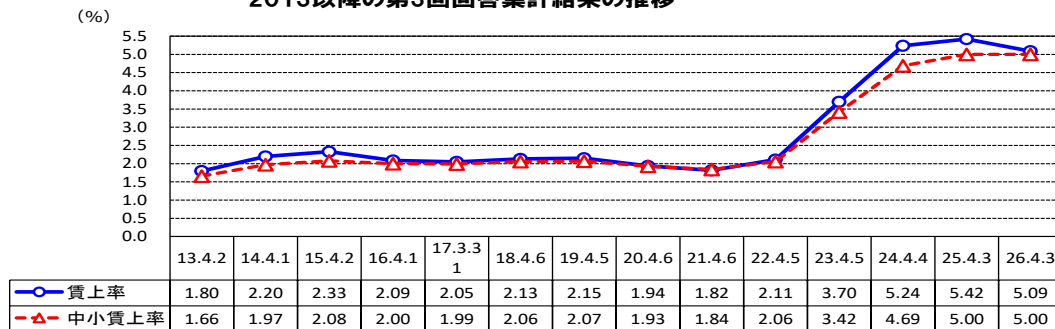
時給	2026回答 (2026年4月3日公表)			昨年対比	2025回答 (2025年4月3日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給 (参考値)		集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給 (参考値)
単純平均	236 組合	75.22 円 6.07 %	1,312.04 円	5.98 円 0.18 ポイント	212 組合	69.24 円 5.89 %	1,244.96 円
	734,953 人	80.39 円 6.61 %	1,296.40 円	9.88 円 0.51 ポイント		725,835 人	70.51 円 6.10 %
加重平均	75 組合	12,575 円 5.22 %	908 円	910 円	69 組合	11,667 円 4.97 %	16,898 人
	19,393 人	12,324 円 5.05 %	910 円		11,414 円 4.88 %		

2. 一時金 (組合員数による加重平均)

※〈月数〉集計と〈金額〉集計では集計対象組合が異なるため、集計結果は整合しない。

フルタイム組合員 一時金	2026回答 (2026年4月3日公表)			昨年対比	2025回答 (2025年4月3日公表)	
	集計組合数 集計組合員数	回答	集計組合数 集計組合員数		回答	
年間	月数	1,074 組合 1,333,771 人	5.10 月	0.09 月	1,187 組合 1,442,629 人	5.01 月
	金額	521 組合 643,274 人	1,798,440 円	117,011 円	467 組合 590,847 人	1,681,429 円
季別	月数	906 組合 1,093,736 人	2.54 月	0.05 月	1,016 組合 1,167,048 人	2.49 月
	金額	535 組合 423,337 人	834,910 円	57,193 円	591 組合 498,299 人	777,717 円
短時間労働者 一時金	2026回答 (2026年4月3日公表)			昨年対比	2025回答 (2025年4月3日公表)	
	集計組合数 集計組合員数	回答	集計組合数 集計組合員数		回答	
年間	月数	22 組合 27,961 人	0.92 月	▲ 0.71 月	31 組合 50,983 人	1.63 月
	金額	24 組合 35,683 人	117,189 円	▲ 14,815 円	34 組合 90,741 人	132,004 円
季別	月数	14 組合 20,374 人	0.33 月	▲ 0.36 月	19 組合 36,182 人	0.69 月
	金額	14 組合 20,115 人	56,502 円	2,765 円	23 組合 72,153 人	53,737 円
契約社員 一時金	2026回答 (2026年4月3日公表)			昨年対比	2025回答 (2025年4月3日公表)	
	集計組合数 集計組合員数	回答	集計組合数 集計組合員数		回答	
年間	月数	24 組合 2,519 人	2.81 月	0.29 月	31 組合 4,082 人	2.52 月
	金額	5 組合 1,250 人	582,938 円	175,207 円	13 組合 2,713 人	407,731 円
季別	月数	22 組合 2,291 人	1.39 月	0.24 月	27 組合 5,811 人	1.15 月
	金額	1 組合 133 人	207,060 円	▲ 8,970 円	8 組合 3,882 人	216,030 円

2013以降の第3回回答集計結果の推移



※各年データは平均賃金方式 (加重平均) による定昇相当込み賃上げ率



回答集計

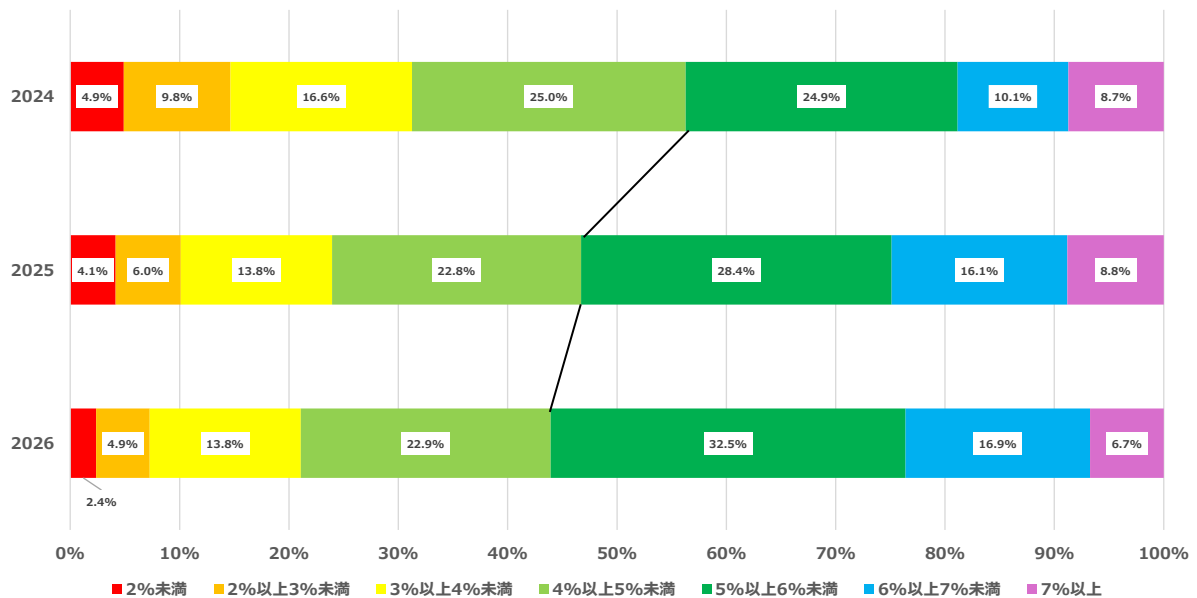
3. 要求状況・妥結進捗状況

【注】率は少数第1位未満を四捨五入しており、計と一致しない場合がある

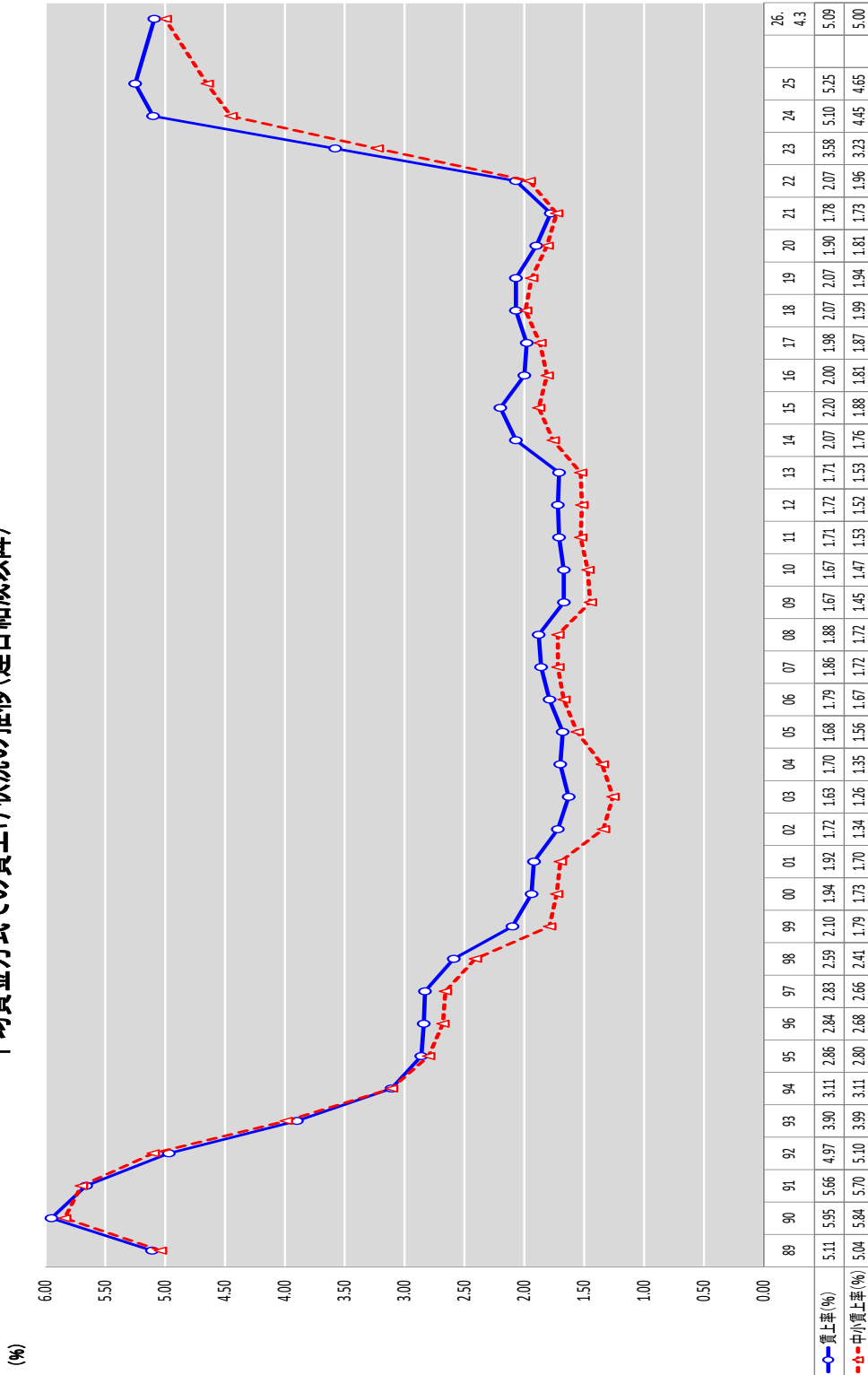
	2026回答 (2026年4月3日公表)		2025回答 (2025年4月3日公表)		
	組合数	率	組合数	率	
集計組合 計	7,844 組合		7,512 組合		
要求を提出 (賃金に限らず全ての要求)	5,380 組合	68.6 %	5,447 組合	72.5 %	
うち、月例賃金改善 (定昇維持含む) を要求	3,746 組合	47.8 %	4,383 組合	58.3 %	
要求検討中・要求状況不明	2,464 組合	31.4 %	2,065 組合	27.5 %	
要求提出組合 (月例賃金改善限定)	3,746 組合		4,383 組合		
妥結済	ヤマ場週より前 (2026:3/15まで・2025:3/9まで)	229 組合	6.1 %	145 組合	3.3 %
	先行組合回答ゾーン (2026:3/16-19・2025:3/10-14)	879 組合	23.5 %	617 組合	14.1 %
	3月内決着回答ゾーン《前半》 (2026:3/20-27・2025:3/15-21)	778 組合	20.8 %	616 組合	14.1 %
	3月内決着回答ゾーン《後半》 (2026:3/28-31・2025:3/22-31)	274 組合	7.3 %	600 組合	13.7 %
	確認中	51 組合	1.4 %	128 組合	2.9 %
	小計	2,211 組合	59.1 %	2,109 組合	48.2 %
未妥結	1,535 組合	41.0 %	2,274 組合	51.9 %	
妥結済組合 (月例賃金改善限定)	2,211 組合		2,109 組合		
賃金改善分獲得	1,459 組合	66.0 %	1,378 組合	65.3 %	
定昇相当分確保のみ (協約確定含む)	12 組合	0.5 %	31 組合	1.5 %	
定昇相当分確保未達成	1 組合	0.0 %	0 組合	0.0 %	
確認中 (※)	739 組合	33.4 %	700 組合	33.2 %	

※賃金改善分と定昇相当分を分離できず、定昇相当分込みの計のみ把握している組合は、「確認中」に含まれている。

各年第3回集計結果における定昇込みの賃上げ率の単組数の比率 (規模計)



平均賃金方式での賃上げ状況の推移(連合結成以降)



(注)1989~2025年のデータは、すべて6月末時点の最終集計結果。

