

2026年3月27日(金)

《問い合わせ先》
総合政策推進局長 仁平 章
直通電話 03(5295)0517
代表電話 03(5295)0550

報道関係者 各位

全体5%台、中小組合は5%台かつ昨年超え! ～2026春季生活闘争 第2回回答集計結果について～

連合(会長:芳野友子)は3月24日(火)17:00時点で、2026春季生活闘争の第2回回答集計を行いましたので、結果を報告いたします。

【概要】

- 平均賃金方式で回答を引き出した1,506組合の加重平均(規模計)は17,137円・5.12%であった(昨年同時期比349円減・0.28ポイント減)。300人未満の中小組合(805組合)は14,048円・5.03%と、額・率ともに昨年同時期を上回った(同760円増・0.11ポイント増)。賃上げ分が明確にわかる1,294組合の賃上げ分は12,177円・3.62%(同135円減・0.17ポイント減)であった。300人未満の中小組合(631組合)は、10,532円・3.71%と、額・率ともに昨年同時期を上回るとともに(同598円増・0.22ポイント増)、率では全体を上回った。
- 要求提出済みは5,075組合(同149組合増)、うち月例賃金改善(定昇維持含む)を要求したのは3,309組合である。1,137組合が妥結済みで(同11組合増)、そのうち賃金改善分を獲得した組合は726組合である。

添付資料:

1. 第2回回答集計結果 総括表(賃金) 2

●連合ホームページにも掲載中:

連合ホームページ>主な活動>労働・賃金・雇用>春闘(春季生活闘争)>2026年春闘
<https://www.jtuc-rengo.or.jp/activity/roudou/shuntou/index2026.html>



●今後の公表予定:

- 4月3日(金)第3回回答集計結果(3月内決着回答ゾーン《後半》) 記者会見(16:15予定)
- 4月17日(金)第4回回答集計結果(4月中盤) 連合ホームページ掲載
- 5月12日(火)第5回回答集計結果(4月末) 連合ホームページ掲載



回 答 集 計

1. 賃上げ（月例賃金）

①平均賃金方式（集計組合員数による加重平均）

平均賃金方式	2026回答（2026年3月27日公表）				昨年対比	2025回答（2025年3月21日公表）					
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		額		率	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		額	率
		額	率					額	率		
300人未満 計	1,506 組合 1,877,456 人	17,137 円	5.12 %	▲ 349 円 ▲ 0.28 %	1,388 組合 1,974,005 人	17,486 円	5.40 %				
～99人	805 組合 86,617 人	14,048 円	5.03 %	760 円 0.11 %	724 組合 78,232 人	13,288 円	4.92 %				
100～299人	443 組合 20,208 人	11,792 円	4.51 %	779 円 0.06 %	401 組合 18,603 人	11,013 円	4.45 %				
300人以上 計	362 組合 66,409 人	14,755 円	5.16 %	727 円 0.11 %	323 組合 59,629 人	14,028 円	5.05 %				
300～999人	701 組合 1,790,839 人	17,280 円	5.12 %	▲ 381 円 ▲ 0.29 %	664 組合 1,895,773 人	17,661 円	5.41 %				
1,000人～	381 組合 208,410 人	16,737 円	5.36 %	833 円 0.04 %	338 組合 192,672 人	15,904 円	5.32 %				
	320 組合 1,582,429 人	17,350 円	5.09 %	▲ 507 円 ▲ 0.33 %	326 組合 1,703,101 人	17,857 円	5.42 %				

※ 2026年と2025年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨年対比は整合しない。

《参考》 賃上げ分が明確に分 かる組合の集計 (加重平均)	2026回答（2026年3月27日公表）				賃上げ分 昨年対比	2025回答（2025年3月21日公表）					
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計		額		率	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計		額	率
		額	率					額	率		
300人未満 計	1,294 組合 1,684,113 人	17,681 円	12,177 円	▲ 135 円 ▲ 0.17 %	1,116 組合 1,750,777 人	17,992 円	12,312 円	3.79 %			
～99人	631 組合 73,696 人	14,872 円	10,532 円	598 円 0.22 %	520 組合 62,346 人	14,217 円	9,934 円	3.49 %			
100～299人	313 組合 15,318 人	12,954 円	9,020 円	486 円 0.18 %	253 組合 12,745 人	12,420 円	8,534 円	3.16 %			
300人以上 計	318 組合 58,378 人	15,369 円	10,929 円	636 円 0.22 %	267 組合 49,601 人	14,686 円	10,293 円	3.57 %			
300～999人	663 組合 1,610,417 人	17,803 円	12,252 円	▲ 148 円 ▲ 0.19 %	596 組合 1,688,431 人	18,130 円	12,400 円	3.80 %			
1,000人～	364 組合 200,478 人	17,038 円	12,050 円	529 円 0.09 %	306 組合 176,748 人	16,388 円	11,521 円	3.76 %			
	299 組合 1,409,939 人	17,910 円	12,281 円	▲ 221 円 ▲ 0.22 %	290 組合 1,511,683 人	18,332 円	12,502 円	3.80 %			

②個別賃金方式（組合数による単純平均）

個別賃金方式	2026回答（2026年3月27日公表）				引上げ額/率 昨年対比	2025回答（2025年3月21日公表）			
	集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準	額		集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準	額
A方式35歳	84 組合 67,508 人	11,087 円 3.72 %	298,092 円 309,178 円	903 円 0.27 %	71 組合 61,815 人	10,184 円 3.45 %	295,130 円 305,314 円		
A方式30歳	98 組合 103,516 人	10,858 円 3.99 %	272,149 円 283,007 円	426 円 0.16 %	73 組合 70,374 人	10,432 円 3.83 %	272,573 円 283,004 円		
B方式35歳	71 組合 64,278 人	16,123 円 5.43 %	296,736 円 312,858 円	▲ 271 円 ▲ 0.10 %	53 組合 42,849 人	16,394 円 5.53 %	296,695 円 313,089 円		
B方式30歳	60 組合 28,768 人	17,428 円 6.61 %	263,651 円 281,079 円	▲ 669 円 ▲ 0.33 %	43 組合 21,278 人	18,097 円 6.94 %	260,576 円 278,673 円		
C方式35歳	72 組合 115,864 人		318,609 円 332,917 円		23 組合 89,251 人		315,845 円 328,702 円		

【注】 A方式：特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職、勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら引き上げるか交渉する方式。この部分を連合は「純ペア」と定義した。

B方式：特定する労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職）の前年度の賃金に対し、新年度（勤続と年齢がそれぞれ1年増加）いくら引き上げるかを交渉する方式。

C方式：個別銘柄で、引き上げ後の水準をいくらにするかを要求する方式。



回 答 集 計

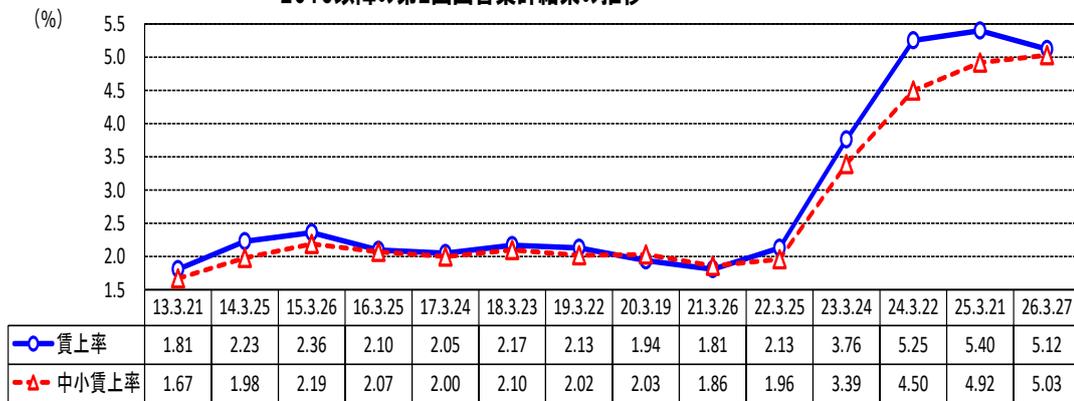
2. 要求状況・妥結進捗状況

【注】率は少数第1位未満を四捨五入しており、計と一致しない場合がある

	2026回答 (2026年3月27日公表)		2025回答 (2025年3月21日公表)	
	組合数	率	組合数	率
集計組合 計	7,844 組合		7,513 組合	
要求を提出 (賃金に限らず全ての要求)	5,075 組合	64.7 %	4,926 組合	65.6 %
うち、月例賃金改善 (定昇維持含む) を要求	3,309 組合	42.2 %	3,973 組合	52.9 %
要求検討中・要求状況不明	2,769 組合	35.3 %	2,587 組合	34.4 %
要求提出組合 (月例賃金改善限定)	3,309 組合		3,973 組合	
ヤマ場週より前 (2026:3/15まで・2025:3/9まで)	205 組合	6.2 %	121 組合	3.0 %
先行組合回答ゾーン (2026:3/16-19・2025:3/10-14)	648 組合	19.6 %	690 組合	17.4 %
3月内決着回答ゾーン《前半》 (2026:3/20-27・2025:3/15-21)	264 組合	8.0 %	262 組合	6.6 %
確認中	20 組合	0.6 %	53 組合	1.3 %
小計	1,137 組合	34.4 %	1,126 組合	28.3 %
未妥結	2,172 組合	65.6 %	2,847 組合	71.7 %
妥結済組合 (月例賃金改善限定)	1,137 組合		1,126 組合	
賃金改善分獲得	726 組合	63.9 %	742 組合	65.9 %
定昇相当分確保のみ (協約確定含む)	5 組合	0.4 %	11 組合	1.0 %
定昇相当分確保未達成	0 組合	0.0 %	1 組合	0.1 %
確認中 (※)	406 組合	35.7 %	372 組合	33.0 %

※賃金改善分と定昇相当分を分離できず、定昇相当分込みの計のみ把握している組合は、「確認中」に含まれている。

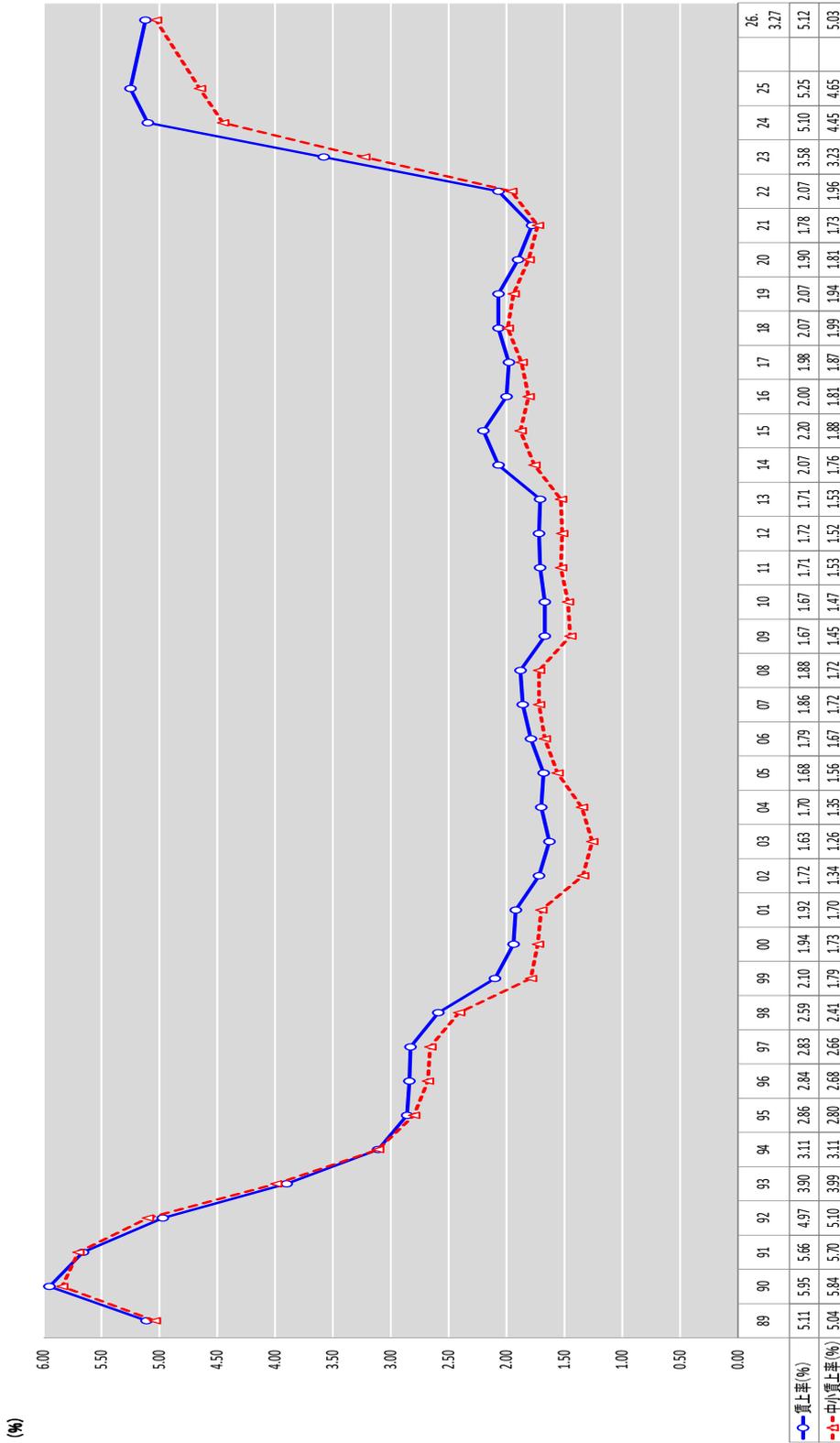
2013以降の第2回回答集計結果の推移



※各年データは平均賃金方式 (加重平均) による定昇相当込み賃上げ率



平均賃金方式での賃上げ状況の推移(連合結成以降)



(注)1989～2022年のデータは、すべて6月末時点の最終集計結果。

