



連合 2025春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.25

連合 労働条件・中小地域対策局
TEL.03-5295-0517
2025年4月25日 16時00分時点

交通・運輸共闘				2025														昨年実績						
職 業 名	組合員数	労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳				回答計		回答内訳				回答日	昨年実績計			昨年実績内訳			
		平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額		率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分			
運輸労連																								
1	全日通	30,189	44.9	14.5	278,496	15,500		平均			3,155		11,000					3/13		8,450		平均		
2	ヤマト運輸	74,773	44.9	13.8	322,970	15,500		平均			3,155		15,500					3/13		8,775		平均		
3	トナミ運輸	3,361	45.5	15.0	261,755	15,500		平均					10,000					3/12		7,500		平均		
4	JPRO Logistics	1,701	49.5	13.5	195,543	15,500		平均			4,859		8,001					3/13		4,141		平均		
5	名鉄運輸	2,550	47.0	10.4	284,672	15,500		平均					7,500					3/13		7,500		平均		
6	丸全昭和運輸	2,363	47.6	17.2	238,645	15,500		平均											12,446		平均			
7	全新潟運輸	434	32.2	7.7		15,500		平均					19,864					3/14		4,224		平均		
8	ロジスティード	826	40.5	17.5	353,035	17,000		平均			15,000		20,904					3/19		18,916		平均		
9	日通トランスポート	871	47.3	12.6	241,055	15,500		平均					7,500					3/18		5,624		平均		
10	愛知陸運	996	43.3	14.0	263,309	15,500		平均					11,634					3/24		9,424		平均		
11	MDロジス	586	39.9	12.8		17,000		個別A					ベア13,000					3/19		ベア13,000		個別A		
12	エスラインギフ	875	44.0	15.1	286,784	15,500		平均			3,376		5,539					11/8		8,608		平均		



連合 2025春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.25

連合 労働条件・中小地域対策局
TEL: 03-5295-0517
2025年4月25日 16時00分時点

交通・運輸共闘			2025														昨年実績						
			労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳				回答計		回答内訳				回答日	昨年実績計		昨年実績内訳		
職	組合名	組合員数	平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額		率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	
私鉄総連																							
1	東京地下鉄	9,493	38.2	17.2	ベア分13,400円		平均				・勤続1年以上の者については、制度に基づく2025年4月1日付けの本給改定を実施する。 ・一律11,000円のベア実施。 ・初任給については、ベア実施に伴う賃金表の書換とは別に、13,000円引き上げる。					3/14	・勤続1年以上の者については、制度に基づく2024年度4月1日付けの本給改定を実施する。 ・一律11,000円のベア実施。 ・初任給については、ベア実施に伴う賃金表の書換とは別に、6,000円引き上げる。		平均				
2	東武鉄道	4,720	43.1	22.6	ベア分13,400円		平均				・2025年4月以降賃金については、制度に基づく昇給を実施する。 ・一人平均10,000円の賃金改善を実施する。 ・再雇用者を対象に一人平均6,000円の賃金改善を実施する。					3/14	・2024年4月以降賃金については、制度に基づく昇給を実施する。 ・初任給を引き上げるとともに賃金改善を実施する。		平均				
3	東急	4,144	42.5	17.1	ベア分13,400円		平均				(1)社員 制度に基づく基本給・月額給の改定を実施する。 一人10,500円の昇給(ベースアップ)を実施する。 (2)アクティブ60+社員 一人10,500円の昇給(ベースアップ)を実施する。 (3)契約社員 一人8,000円の賃金引上げ(月額給改定)を実施する。 (4)臨時雇 一部対象者に賃金引上げ(時給改定)を実施する。					3/14	(1)社員 制度に基づく基本給・月額給の改定を実施する。 一人10,500円の昇給(ベースアップ)を実施する。 (2)アクティブ60+社員 一人10,500円の昇給(ベースアップ)を実施する。 (3)契約社員 一人8,000円の賃金引上げ(月額給改定)を実施する。 (4)臨時雇 一部対象者に賃金引上げ(時給改定)を実施する。		平均				
4	京急	2,915			ベア分13,400円		平均				基本昇給の実施に加え、組合員全員を対象とした一律ベアおよび賃金改善を行なう。					3/14	基本昇給の実施に加え、組合員全員を対象とした一律ベアおよび賃金改善を行なう。		平均				
5	京王電鉄	2,455	40.6	19.3	ベア分13,400円		平均				「賃金表に基づき、基本給昇給を行う。」 「一律10,500円のベースアップを行う。」 「初任給改善を行う。」					3/14	「賃金表に基づき、基本給昇給を行う。」 「一律10,000円のベースアップを行う。」 「初任給額改定に伴ない賃金改善を行う。」		平均				
6	京成電鉄	1,690	40.3	16.4	定昇相当分(賃金カーブ維持分) 2.0%プラス ベア分13,400円		平均				2025年4月以降賃金は、本年については、定昇相当分+αを一律で引き上げる。					3/14	2024年4月以降賃金は、定昇相当分+αを一律で引き上げる。		平均				
7	名古屋鉄道	3,798	42.2	23.2	ベア分13,400円		平均				1. 賃金制度による賃金改定(定期昇給)を実施する。 2. 一般職・医療職コースの賃金について、一律5,000円引き上げる。加えて初任給をさらに3,000円を引き上げるほか、勤続25年までの引き上げを実施する。これらによって一人平均6,000円引き上げる。 3. 60歳以降継続勤務者の年俸賃金を一律10万円引き上げる。 4. 総合職コースの現行年俸賃金を一律10万円引き上げる。						3/14	1. 賃金制度による賃金改定(定期昇給)を実施する。 2. 基本給について、一人平均6,000円、最低一律5,000円のベースアップを実施する。 3. 初任給については、一般職について8,000円を引き上げる。 4. 60歳以降の年俸賃金を一律20万円引き上げる。		平均			
8	近鉄	5,872	44.7	25.3	定昇相当分(賃金カーブ維持分) 2.0%プラス ベア分13,400円		平均				定期昇給を実施するとともに、 一人平均12,000円の賃金改善を実施する。 (住宅補助金の本格化分を含む)					3/14	人事賃金制度に基づく定期昇給を実施するとともに、 賃金表の改定および手当の改善を実施する。		平均				
9	南海	2,559	44.4	22.8	ベア分13,400円		平均				総額14,500円					3/14	賃金制度(係数)14,500円相当 賃金改善原資5,800円相当(住宅補助金相当3,100円含む)		平均				
10	阪急	3,403	42.6	22.3	ベア分13,400円		平均				定期昇給相当分・ベースアップ一律12,000円					3/14	定期昇給相当分・ベースアップ一律5,000円		平均				
11	阪神	1,117	41.4	24.4	ベア分13,400円		平均				一人平均16,500円					3/14	定期昇給の実施 ベースアップ6,900円(一律)		平均				
12	京阪	1,578	49.8	29.8	ベア分13,400円		平均				1人一ヵ月平均10,500円 制度的昇給実施					3/14	一人一ヵ月平均7,000円の賃金改善を実施する		平均				
13	西鉄	3,490	44.8	16.6	定昇相当分(賃金カーブ維持分) 2.0%プラス ベア分13,400円		平均				≪国際物流事業本部以外≫ 一人平均13,800円 ≪国際物流事業本部≫ 職能給一律9,000円 加えて定昇額改定					3/14	≪国際物流事業本部以外≫ 6,100円+制度上昇給500円、加えて職能給の改定を実施し、一人平均で合計12,800円(月額・税込み)を引き上げる。 ≪国際物流事業本部≫ 定期昇給を実施する。加えて職能給を各等級6,000円引き上げる。		平均				



連合 2025春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.25

連合 労働条件・中小地域対策局
TEL: 03-5295-0517
2025年4月25日 16時00分時点

交通・運輸共闘				2025															昨年実績							
No.	組合名	組合員数	労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳				回答計				回答内訳				回答日	昨年実績計			昨年実績内訳		
			平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	方式		賃金カーブ維持分	賃上げ分				
JR連合																										
1	JR北労組	40	39.9	18.9	271,036	17,773		平均		5,773	12,000		10,913	3.92	5,846	5,067		3/14	7,060	2.26	平均		5,560	1,500		
2	ジェイアール・イーストユニオン	50	58.4	39.9	355,868	21,375		平均		6,375	15,000		20,171	5.68	6,389	13,782		3/6	16,973	5.01	平均		6,375	10,598		
3	JR東海ユニオン	18,000			343,500	17,000	個別A	35	4,800	12,000		17,000	5.00	4,800	12,200	諸手当改善等	3/11	15,900	4.80	個別A	35	4,800	11,100			
4	JR西労組	22,000	35.4	13.6	313,023	21,218		平均		6,218	15,000		19,293	6.01	5,452	13,841	諸手当改善等	3/11	14,475	4.63	平均		5,850	8,625		
5	JR四国労組	1,800	33.1	12.6	243,638	16,665		平均		4,655	12,000		10,666	4.20	4,666	6,000		3/14	8,560	2.74	平均		5,560	3,000		
6	JR九州労組	5,400	36.1	15.0	305,502	19,109		平均		4,109	15,000		19,694	7.10	4,166	15,528		3/14	(24,448)	(7.81)	平均		4,109	(20,339)		
7	貨物鉄産労	60	39.2	20.3	285,666	19,141		平均		4,141	15,000		6,253	2.38	4,253	2,000		3/13	7,360	2.35	平均		5,560	1,800		

※「JR九州労組」の昨年の賃上げ分は、春闘とは別時期に妥結した賃金制度改正によるもの



連合 2025春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.25

連合 労働条件・中小地域対策局
TEL:03-5295-0517
2025年4月25日 16時00分時点

交通・運輸共闘				2025														昨年実績								
No.	組合名	組合員数	労務構成		要求へへの 要求	要求計		要求内訳				回答計				回答内訳			回答日	昨年実績計			昨年実績内訳			
			平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率		方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分				
航空連合																										
1	ANA労組	11,859	36.9	14.9			3.50	平均			3.50			12,000			12,000		3/14		11,000		平均			11,000
2	JALFIO	9,014	38.1	14.4			12,000		平均		12,000			10,000			10,000		3/11		12,000		平均			12,000
3	JTA労組	565	34.7	11.3			15,000		平均		15,000			10,000			10,000		3/11		12,000		平均			12,000
4	JALGS労組	2,019	38.1	17.3			18,500		平均		18,500			10,000			10,000		3/11		12,000		平均			12,000
5	LTC労組	709	29.2	7.0				4.30	平均		4.30			11,875			11,875	等級によるベアの為4つの平均値を算出。 I等級10,000円、II等級11,000円 III等級13,000円、IV等級13,500円	3/14		11,000		平均			11,000
6	ジャムコ労組	695	41.1	16.0			13,000		平均		13,000			13,000			13,000		3/14		11,000		平均			11,000



連合 2025春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.25

連合 労働条件・中小地域対策局
TEL:03-5295-0517
2025年4月25日 16時00分時点

交通・運輸共闘				2025															昨年実績																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
職 組合名	組合員数	労務構成		要求ヘ-ス	要求計		要求内訳					回答計				回答内訳				回答日	昨年実績計			昨年実績内訳																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
		平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金アップ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金アップ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	方式	賃金アップ維持分		賃上げ分																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
交通労連																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
1	三八五	672				11,000		平均																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													</