



連合 2025春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.26

連合 労働条件・中小地域対策局
TEL: 03-5295-0517
2025年5月12日 16時00分時点

金属共闘				2025															昨年実績				
				労務構成		要求へス	要求計		要求内訳				回答計		回答内訳				回答日	昨年実績計		昨年実績内訳	
協	組合名	組合員数	平均年齢	平均勤続	金額		率	方式	賞金カーブ維持分	賞上げ分	その他	金額	率	賞金カーブ維持分	賞上げ分	その他	金額	率		方式	賞金カーブ維持分	賞上げ分	
自動車総連																							
1行目:若手技能職*1 2行目:中堅技能職*2																							
1	トヨタ	58,397	39.9	18.6	→*5				352,540 426,000 455,670*3			非公開		352,540 426,000 455,670*3		3/12	非公開				331,640 416,610 443,740		
2	日産	20,642	39.4	13.9		平均賞金改定原資18,000円			316,600*4 350,100*4			総額:16,500円		→*4		3/12	総額:18,000円				316,600*4 350,100*4		
3	本田技研	34,241	42.6	19.8		総額一人平均:19,500円			348,450 418,900			総額一人平均:15,000円		343,325 414,400		3/12	総額:20,000円				335,450 405,900		
4	マツダ	21,840	41.3	18.4		人への投資の原資として 総額:18,000円			→*5			総額:18,000円		→*5		3/12	総額:16,000円				→*5		
5	三菱自工	12,031	40.9	15.1		総額一人平均:19,000円			→*5			総額:一人平均17,000円		→*5		3/12	総額:17,500円				→*5		
6	スズキ	16,696	38.4	16.1		賞金制度維持分(昇給制度維持)に人への投資を加えた賞金引き上げ 総額組合員一人平均 19,000円			→*5			総額:21,600円		→*5		3/12	新人事制度における人的資本への投資として、組合要求にある昇給制度維持分と物価上昇の影響を踏まえた配分を含み、組合要求を超える平均10%以上の賞金引き上げを実施				→*5		
7	SUBARU	16,426	38.1	16.6		総額一人平均:21,000円			→*5			専任職で6,000円から33,100円、基幹職は3,300円から39,900円とする。		→*5		3/12	総額:18,300円				→*5		
8	ダイハツ	9,909	40.7	17.7		総額一人平均:21,200円+賞金課題解決原資			→*5			総額一人平均:21,200円+賞金課題解決原資		→*5		3/12					→*5		
9	いすゞ	6,820	38.5	16.3		賞金カーブ維持分+人への投資 一人平均19,000円			314,467 397,124			総額:19,000円		→*5		3/12	総額:19,000円				別途確定		
10	日野	8,610	37.4	15.8		総額一人平均:18,000円			325,800 390,000			総額一人平均:18,000円		→*5		3/12	組合員1人平均改定額 総額16,800円				銀行315,500円に賞金改定を反映したものと する理由		
11	ヤマハ発動機	9,056	39.8	15.4		総額一人平均:20,000円			→*5			総額:19,400円		→*5		3/12	総額:17,400円				→*5		

*1:「技能職若手労働者(若手技能職)」とは、生産現場において、上司の包括的な指示の下、日常の担当業務を独力で遂行できる技能を有し、小集団の中で後輩への適切な指導やチームワークの醸成ができ、近い将来、監督者との間に立って職場を底支える中堅の作業者となり得る資質・能力を備えた者。3人世帯。
*2:「技能職中堅労働者(中堅技能職)」とは、生産現場において、習熟期間をほぼ終了し、基幹的作業に対して一人前の技能を有し、後輩への適切なアドバイスとチームワークの醸成ができ、近い将来、熟練作業者あるいは優秀な監督者となり得る資質・能力を備えた者。4人世帯。
*3:技能職EX級 技能3等級 *4:原資を評価に基づき配分する賞金制度の特性上、参考値 *5:要求はするが非公開



連合 2025春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.26

連合 労働条件・中小地域対策局
TEL: 03-5295-0517
2025年5月12日 16時00分時点

金属共闘		2025																	昨年実績				
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳					回答計		回答内訳			回答日	昨年実績計		昨年実績内訳			
組合員数	平均年齢	平均勤続	金額		率	方式	賞金トップ維持分	賞上げ分	その他	金額	率	賞金トップ維持分	賞上げ分	その他	金額	率		方式	賞金トップ維持分	賞上げ分			
電機連合																							
1	パナソニックグループ労連			358,000	17,000	個別A		17,000					13,000		3/12		個別A		13,000				
2	日立グループ連合・日立製作所			358,000	17,000	個別A		17,000					17,000		3/12		個別A		13,000				
3	全富士通労連・富士通			409,600	17,000	個別A		17,000					17,000		3/12		個別A		13,000				
4	東芝グループ連合・東芝			341,700	17,000	個別A		17,000					14,000		3/12		個別A		13,000				
5	三菱電機労連・三菱電機			344,000	17,000	個別A		17,000					15,000		3/12		個別A		13,000				
6	NECグループ連合・日本電気			371,600	17,000	個別A		17,000					17,000		3/12		個別A		13,000				
7	村田製作所グループ労連・村田製作所			346,500	17,000	個別A		17,000					15,000		3/12		個別A		13,000				
8	シャープグループ労連・シャープ			351,500	17,000	個別A		17,000					12,000		3/12		個別A		10,000				
9	富士電機グループ連合・富士電機			352,700	17,000	個別A		17,000					15,000		3/12		個別A		13,000				
10	OKIグループ連合・沖電気工業			323,000	17,000	個別A		17,000					15,000		3/12		個別A		13,000				
11	安川グループユニオン・安川電機			336,000	17,000	個別A		17,000					15,000		3/12		個別A		13,000				
12	明電舎			323,000	17,000	個別A		17,000					14,000		3/12		個別A		13,000				



連合 2025春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.26

連合 労働条件・中小地域対策局
TEL: 03-5295-0517
2025年5月12日 16時00分時点

金属共闘					2025															昨年実績				
					労務構成		要求へス	要求計		要求内訳					回答計		回答内訳				回答日	昨年実績計		昨年実績内訳
No.	組合名	組合員数	平均年齢	平均勤続	金額	率		方式	賃金カット維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カット維持分	賃上げ分	その他	金額	率	方式	賃金カット維持分		賃上げ分		
JAM																								
1	オークマ	1,733	34.4	12.5	296,536	21,281	平均		6,281	15,000		17,800	6,281	11,519		3/11	15,960	平均		6,215	9,745			
2	島津	3,032	40.8	15.4	402,920	31,026	平均		8,470	22,556		19,506	8,432	ベア平均10074円 +特別加算一律1000円		3/11	人への投資トータル29,377円 (7.67%)		平均		定額昇給8,577円+ベア昇給15,300円 (一律13,000円+各年度正昇給2,300円) +その他賃金改善7,500円			
3	アズビル	3,750	42.7	18.5	356,305	19,054	平均		4,489	14,565		27,150	4,489	22,661	(人事賃金制度変更分含む)	3/11	18,315	平均		4,315	14,000			
4	横河電機	1,673	40.9	14.3	379,590	約20,500	平均		平均昇給額 (約6,000円)	14,500		約20,500	約6,000	14,500		3/10	約16,025	平均		約16,025円(平均昇給額 約6,000円+10,025円)				
5	シチズン	537	40.5	13.8	355,978	21,500	平均		6,500	15,000		19,500	6,500	13,000		3/11	18,500	平均		6,500	12,000			
6	ジーエス・ユアサ	3,132	38.8	14.0	342,900		平均			18,000		23,706	5,496	一律ベア17000円分+職責手当1,138円+高年齢減額補償72円		3/11	342,900	個別A	35歳	5,473	14,000			
7	NTN	5,148	40.1	18.7	291,700	20,088	個別A	30		15,000		306,700		15,000		3/6	291,700	個別A	30歳					
8	日本精工	6,890	40.7	15.7		19,500円(定昇含む)+制度改定原資3,000円	個別A				16,500円(定昇+賃金改善分)					3/11	314,380	個別A	35歳	19,500円(定昇含む)				
9	クボタユニオン	11,185	37.7	13.1	347,500	23,000(定期月俸改定額、進級原資含む)	平均				21,700(定期月俸改定額、進級原資含む)					3/11	20,000+α (αは別原資で3,000円加算)		平均					
10	コマツ	10,448	39.5	15.2	348,434	23,750	平均		6,250	17500(内、1,000円は、再雇用社員・非正規社員への配分)		21,700	6,250	15450円、450円は、再雇用社員・非正規社員への配分		3/11	23,640	平均		6,250	17390(内、1,390円は、再雇用社員・非正規社員への配分)			
11	ヤンマー	1,715	41.1	17.4	342,543	19,443	平均		4,443	15,000		19,351	4,351	15,000		3/12	16,610	平均		4,610	12,000			
12	NOK	4,988	39.6	16.9	361,100	22,461	平均		8,491	13,970		22,461	8,491	13,970		3/12	18,252	平均		7,678	10,574			
13	カシオ	1,524	41.3		388,116	21,796	平均		3,796	18,000		20,805	3,796	17,009		4/2	17,431	平均		4,431	13,000			
14	全矢崎	6,034	41.7	17.8	375,238	20,400	平均		5,400	15,000		20,400	5,400	15,000		3/12	16,900	平均		5,400	11,500			
15	ボッシュ	3,581	43.0	18.5	377,795	24,643	平均		6,143	18500(一律15,000+号車額3,500)		24,930	6,143	16,000円 +別原資で2,787円加算		3/12	22,062	平均		4,986	14,000円+α (αは別原資で3,076円加算)			



連合 2025春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.26

連合 労働条件・中小地域対策局
TEL: 03-5295-0517
2025年5月12日 16時00分時点

金属共闘		2025																昨年実績					
		労務構成		要求ベース	要求内訳		要求内訳				回答計		回答内訳			回答日	昨年実績計		昨年実績内訳				
職 組合名	組合員数	平均年齢	平均勤続		金 額	率	方式	賃金カット維持分	賃上げ分	その他	金 額	率	賃金カット維持分	賃上げ分	その他		金 額	率	方式	賃金カット維持分	賃上げ分		
16	芝浦機械	1,005	38.0	14.8	309,700	20,690		平均		5,690	15,000		20,690	5,690	15,000		3/11	17,500		平均		5,500	12,000
17	日本製鋼所	2,374	35.4	10.2	296,970	19,800		平均		5,700	14,100		19,800	5,700	14,100		3/5	16,400		平均		5,400	11,000
18	日本電子連合	1,602	38.8	13.6	321,224	344,924		個別A	35		15,000		341,924		12,000		3/12	平均18,495		個別A	35歳	平均6,495	平均12,000
19	リケン	911	40.9	18.0	309,400			個別A	35		15,000		17,665	6,139	11,526(再雇用者ベア原資526円含む)		3/13	313,400		個別A	35歳		8,000
20	ダイキン工業	7,904	39.1	14.6	371,338	24,000		平均					22,600				3/13	28,000		平均			
21	小糸製作所	3,713	40.6	18.3	319,896	20,000		平均		5,000	15,000		17,000	5,000	12,000		3/13	17,000		平均		5,000	12,000
22	村田機械	2,132	36.7	11.5	311,087	21,500		平均		6,500	15,000		21,500	6,500	15,000		3/14	18,500		平均		6,500	12,000
23	スタンレー電気	3,307	39.2	16.2	325,550	20,000		平均		5,000	15000(12,000円:一律ベア分)		17,000	5,000	12000 内訳(ベア11,131円+役職手当869円)		3/19	17,300		平均		5,300	12,000
24	マキノ	990	39.1	17.2	330,778	17,822		平均		5,822	12,000		17,822	6,900	10922(一律ベア分1,000円)		3/11	14,500		平均		5,500	9,000
25	浜松ホトニクス	3,452	39.8	15.3	349,972	22,100		平均		6,600	15500(一律11,500円+補正4,000円)		22,200	6,700	15500(時短二日分を含む)		3/14	18,848		平均		6,848	12,000
26	TPR	664	41.4	18.4	332,288	22,400		平均		6,000	16,400		18,900	6,400	12,500		3/18	18,400		平均		6,400	12,000
27	ナブテスコ	1,942	38.9	13.9	337,677	15,670		平均		5,670	10,000		15,670	5,670	10,000		3/3	15,667		平均		5,667	10,000
28	CKD	1,990	41.2	16.7	344,077	22,839		平均		5,312	17,527		18,153	5,153	13,000		3/13	17,292		平均		5,292	12,000
29	栗本鉄工所	1,138	43.9	19.8	374,111	20,277		平均	35	4,943	15,268		18,143	5,143	13,000		3/21	平均17,145		個別A	35歳	平均5,145	平均12,000
30	不二越	2,077	35.7	12.1	304,824			平均			12,000				12,000		3/11			個別A	35歳		11,000



連合 2025春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.26

連合 労働条件・中小地域対策局
TEL: 03-5295-0517
2025年5月12日16時00分時点

金属共闘				2025															昨年実績				
				労務構成		要求へ-ス	要求計		要求内訳				回答計		回答内訳				回答日	昨年実績計		昨年実績内訳	
No.	組合名	組合員数	平均年齢	平均勤続	金額		率	方式	賃金カ-プ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カ-プ維持分	賃上げ分	その他	金 額	率		方 式	賃金カ-プ維持分	賃上げ分	
基幹労連																							
1	日本製鉄	23,319	—	—	325,500	15,000	平均		7,100	15,000		12,000		7,100	12,000		3/12	35,000	平均		6,900	35,000	
2	JFEスチール	14,278	—	—		15,000	平均		7,100	15,000		15,000		7,100	15,000		3/12	30,000	平均		6,900	30,000	
3	神戸製鋼所	14,138	—	—		15,000	平均		7,100	15,000		15,000		7,100	15,000		3/12	30,000	平均		6,900	30,000	
4	三菱重工	23,499	39.7	18.4	—	15,000	平均		6,000	15,000		15,000		6,000	15,000		3/12	18,000	平均		6,000	18,000	
5	川崎重工	13,865	38.5	12.9	—	15,000	平均		6,000	15,000		15,000		6,000	15,000		3/12	18,000	平均		6,000	18,000	
6	IHI	5,470	39.4	14.8	—	15,000	平均		6,000	15,000		15,000		6,000	15,000		3/12	18,000	平均		6,000	18,000	
7	住友重機械	2,998	37.3	9.8	—	15,000	平均		6,000	15,000		15,000		6,000	15,000		3/12	18,000	平均		6,000	18,000	
8	三井E&S	1,934	37.7	9.0	—	15,000	平均		6,000	15,000		18,000		6,000	18,000		3/12	12,000	平均		6,000	12,000	
9	キャタピラー日本	1,153	42.6	17.3	—	15,000	平均		6,000	15,000		15,000		6,000	15,000		3/12	18,000	平均		6,000	18,000	
10	カナデビア	2,228	35.4	9.9	—	15,000	平均		6,000	15,000		15,000		6,000	15,000		3/12	18,000	平均		6,000	18,000	
11	三菱マテリアル	3,417	44.6	19.0	—	15,000	平均		5,000	15,000		15,000		5,000	15,000		3/12	15,000+3,000	平均		5,000	15,000+3,000	
12	住友金属鉱山	2,489	47.1	21.7	—	15,000	平均		5,000	15,000		15,000		5,000	15,000		3/12	20,000	平均		5,000	20,000	
13	三井金属	4,022	42.0	15.0	—	15,000	平均		5,000	15,000		15,000		5,000	15,000		3/12	20,000	平均		5,000	20,000	
14	JX金属	3,485	38.2	11.4	—	15,000	平均		5,000	15,000		15,000		5,000	15,000		3/12	15,516	平均		5,000	15,516	



連合 2025春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.26

連合 労働条件・中小地域対策局
TEL: 03-5295-0517
2025年5月12日16時00分時点

No.組合名		組合員数	2025																	昨年実績					
			労務構成		要求へース	要求計		要求内訳					回答計		回答内訳				回答日	昨年妥結計		昨年妥結内訳			
						平均年齢	平均勤続	金額	率	方式	賃金カブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カブ維持分	賃上げ分	その他		金額	率	方式	賃金カブ維持分	賃上げ分	
全電線																									
1	古河電工	3,409	39.9	16.5		18,000		平均			18,000		18,000			18,000		3/12		15,000		平均			
2	住友電工	7,312	39.3	17.6		15,000		平均			15,000		15,000			15,000		3/12		13,000		平均			
3	フジクラ	1,603	40.2	16.1		18,000		平均			18,000		16,100			16,100		3/12		13,700		平均			
4	SWCC	1,208	39.6	15.4		15,000		平均			15,000		15,000			15,000		3/12		10,000		平均			