



連合 2025春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.26

連合 労働条件・中小地域対策局
TEL: 03-5295-0517
2025年5月12日 16時00分時点

インフラ・公益共闘		2025														昨年実績								
		労務構成			要求計			要求内訳				回答計		回答内訳			昨年実績計		昨年実績内訳					
		No.	組合名	組合員数	平均年齢	平均勤続	要求ペーシ	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	回答日	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分
JP労組																								
1	JP労組	220,307	43.5	17.0	315,200	20,960	6.65	平均		5,960	15,000		15,960	5.00	5,960	10,000		3/13	11,100		平均		6,000	5,100
電力総連																								
1	北海道電力		3,761	37.2	16.1		16,000		個別A			16,000		4.00	定昇確保		社員平均4%の月例賃金引上げ	3/13			平均		定昇確保	社員平均4%の月例賃金引上げ
2	東北電力		8,543	40.5	20.1		12,000		個別A			12,000			定昇確保	13,000	個別A	3/13	10,731		平均		定昇確保	10,731
3	東京電力		19,798	41.5	20.9		年俸制					年俸制					3/13	年俸制						
4	中部電力		9,849	36.6	16.3		12,000		個別A			12,000			定昇確保	12,000	個別A	3/13	12,000		個別A	高卒29歳勤続11年	定昇確保	12,000
5	北陸電力		3,815	38.0	17.4		12,000		個別A			12,000			定昇確保	12,000	個別A	3/13	7,000		平均		定昇確保	7,000
6	関西電力		13,613	41.7	21.9		13,000		個別A			13,000			定昇確保	13,000	平均	3/13	17,000		平均		定昇確保	17,000
7	中国電力		6,347	40.6	20.6		14,000		個別A			14,000		11,188	定昇確保	11,188	平均	3/13	6,000		平均		定昇確保	6,000
8	四国電力		3,135	40.0	19.7		17,000		個別A			17,000		17,000	定昇確保	17,000	個別A	3/13	9,000		個別A	高卒30歳勤続12年	定昇確保	9,000
9	九州電力		6,169	38.9	18.7		12,000		個別A			12,000			定昇確保	14,000	平均	3/13	11,500		平均		定昇確保	11,500
10	沖縄電力		1,198	40.3	19.4		15,000		個別A			15,000		10,000	定昇確保	10,000	平均	3/13	4,500		平均		定昇確保	4,500
11	日本原子力発電		618	35.8	11.6		年俸制					年俸制					3/13	年俸制						
12	電源開発		1,510	33.4	11.6		10,000		個別A			10,000		3.00	定昇確保		資格別に基本給の3%相当	3/13	基本給の5%相当				定昇確保	基本給の5%相当
13	日本原燃		2,001	34.9	13.3		12,000		個別A			12,000		10,000	定昇確保	10,000	個別A	3/13	9,000		個別A	高卒30歳勤続12年	定昇確保	9,000
14	JERA		3,188	39.9	16.3		13,000		個別A			13,000		15,900	定昇確保	15,900	個別A	3/13	13,000		個別A	高卒29歳勤続11年	定昇確保	13,000



連合 2025春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.26

連合 労働条件・中小地域対策局
TEL: 03-5295-0517
2025年5月12日 16時00分時点

インフラ・公益共闘		2025													昨年実績										
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳				回答計		回答内訳			回答日	昨年実績計		昨年実績内訳						
		平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分				
No.	組合名	組合員数	平均年齢	平均勤続	要求ベース	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	回答日	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分			
情報労連																									
1	NTT労組 東日本本部	23,978	47		390,000			平均			3%	制度による昇給(査定昇給)分を除き、「グレード賃金」および「成果手当」の3%改善 ※正社員	12,000			12,000		3/12	11,000		平均		10,000 (子育て・介護手当として、1000円(平均)相当を改善)		
2	NTT労組 西日本本部	22,911	43		390,000			平均			3%	制度による昇給(査定昇給)分を除き、「グレード賃金」および「成果手当」の3%改善 ※正社員	12,000			12,000		3/12	11,000		平均		10,000 (子育て・介護手当として、1000円(平均)相当を改善)		
3	NTT労組 データグループ本部	21,266	37		390,000			平均			3%	制度による昇給(査定昇給)分を除き、「グレード賃金」および「成果手当」の3%改善 ※正社員	12,000			12,000		3/12	11,000		平均		10,000 (子育て・介護手当として、1000円(平均)相当を改善)		
4	NTT労組 ドコモグループ本部	34,624	42		390,000			平均			3%	制度による昇給(査定昇給)分を除き、「グレード賃金」および「成果手当」の3%改善 ※正社員	12,000			12,000		3/12	11,000		平均		10,000 (子育て・介護手当として、1000円(平均)相当を改善)		
5	NTT労組 持株グループ本部	12,451	42		390,000			平均			3%	制度による昇給(査定昇給)分を除き、「グレード賃金」および「成果手当」の3%改善 ※正社員	12,000			12,000		3/12	11,000		平均		10,000 (子育て・介護手当として、1000円(平均)相当を改善)		
6	通建連合 日本コムシス労働組合	1,659	38		317,500	-	5.00	平均			3%	月例賃金改善3%以上(定期昇給含め5%以上)	16,000	5%以上		3%以上		3/12			平均		6200+特別一時金一律10万円		
7	通建連合 エクシオグループ労働組合	2,747	39		325,111	-	5.00	平均	-	-		定期昇給を含め5%以上	平均18,000	6.10	-		定期昇給、地域手当改定を含め6.1%相当	3/12		5.6	平均		平均16000		
8	通建連合 ミライト・ワン労働組合	2,543	38	13.0	311,000	-	5.00	平均	-	-		定期昇給を含め5%以上の月例賃金改善	12,800	4.12			定昇除くその他手当の改善含む	3/12	7,500	2.5	平均		7,500		
9	KDDI労組	9,987	42.4	17.6	453,718			平均			3%	定期昇給相当分を含めず3%以上				12,000		3/6					14,000 +一時金12万円		
全国ガス																									
1	北海道ガス	836																3/13					ベースアップ		
2	東京ガス	7,339																3/10					賃金カーブ維持分の確保+全組合員を対象に平均約3%の改善		
3	東邦ガス	2,500																3/18					ベースアップ		
4	広島ガス	505																							
5	西部ガス	1,091																3/12					ベースアップ		
メディア労連																									
1	日放労	6,775	37.1	12.5	338,100	5,000+α		平均		5,000	ベース要求(具体的な数字は開けず)									11,500	3.4	平均		5,000	6,500
2	全映演東宝支部	169	27.7		294,010		8.16	平均				賃上げ分と定昇分に分けられない	7.80				賃上げ分と定昇分に分けられない	3/4	24,000		平均		賃上げ分と定昇分に分けられない	賃上げ分と定昇分に分けられない	