



連合 2025春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.25

連合 労働条件・中小地域対策局
TEL: 03-5295-0517
2025年4月25日 16時00分時点

インフラ・公益共闘					2025													昨年実績								
					労務構成		要求へース	要求計		要求内訳					回答計		回答内訳			回答日	昨年要綱計		昨年要綱内訳			
No.	組合名	組合員数	平均年齢	平均勤続	金額	率		方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	方式		賃金カーブ維持分	賃上げ分				
JP労組																										
1	JP労組	220,307	43.5	17.0	315,200	20,960	6.65	平均		5,960	15,000		15,960	5.00	5,960	10,000		3/13	11,100		平均		6,000	5,100		
電力総連																										
1	北海道電力		3,761	37.2	16.1		16,000		個別A				16,000		4.00	定昇確保		社員平均4%の月例賃金引上げ	3/13			平均		定昇確保	社員平均4%の月例賃金引上げ	
2	東北電力		8,543	40.5	20.1		12,000		個別A				12,000			定昇確保	13,000	個別A	3/13	10,731		平均		定昇確保	10,731	
3	東京電力		19,798	41.5	20.9		年俸制					年俸制					3/13	年俸制								
4	中部電力		9,849	36.6	16.3		12,000		個別A				12,000			定昇確保	12,000	個別A	3/13	12,000		個別A	高卒29歳勤続11年	定昇確保	12,000	
5	北陸電力		3,815	38.0	17.4		12,000		個別A				12,000			定昇確保	12,000	個別A	3/13	7,000		平均		定昇確保	7,000	
6	関西電力		13,613	41.7	21.9		13,000		個別A				13,000			定昇確保	13,000	平均	3/13	17,000		平均		定昇確保	17,000	
7	中国電力		6,347	40.6	20.6		14,000		個別A				14,000		11,188	定昇確保	11,188	平均	3/13	6,000		平均		定昇確保	6,000	
8	四国電力		3,135	40.0	19.7		17,000		個別A				17,000			定昇確保	17,000	個別A	3/13	9,000		個別A	高卒30歳勤続12年	定昇確保	9,000	
9	九州電力		6,169	38.9	18.7		12,000		個別A				12,000		14,000	定昇確保	14,000	平均	3/13	11,500		平均		定昇確保	11,500	
10	沖縄電力		1,198	40.3	19.4		15,000		個別A				15,000		10,000	定昇確保	10,000	平均	3/13	4,500		平均		定昇確保	4,500	
11	日本原子力発電		618	35.8	11.6		年俸制					年俸制					3/13	年俸制								
12	電源開発		1,510	33.4	11.6		10,000		個別A				10,000			3.00	定昇確保		資格別に基本給の3%相当	3/13	基本給の5%相当				定昇確保	基本給の5%相当
13	日本原燃		2,001	34.9	13.3		12,000		個別A				12,000		10,000	定昇確保	10,000	個別A	3/13	9,000		個別A	高卒30歳勤続12年	定昇確保	9,000	
14	JERA		3,188	39.9	16.3		13,000		個別A				13,000		15,900	定昇確保	15,900	個別A	3/13	13,000		個別A	高卒29歳勤続11年	定昇確保	13,000	



連合 2025春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.25

連合 労働条件・中小地域対策局
TEL: 03-5295-0517
2025年4月25日 16時00分時点

インフラ・公益共闘					2025														昨年実績								
			労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳					回答計		回答内訳					回答日	昨年実績計			昨年実績内訳			
No.	組合名	組合員数	平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	方式		賃金カーブ維持分	賃上げ分					
情報労連																											
1	NTT労組 東日本本部	23,978	47		390,000			平均			3%	制度による昇給(査定昇給)分を除き、「グレード賃金」および「成果手当」の3%改善 ※正社員	12,000			12,000		3/12	11,000		平均			10000 (子育て・介護手当として、1000円(平均)相当を改定)			
2	NTT労組 西日本本部	22,911	43		390,000			平均			3%	制度による昇給(査定昇給)分を除き、「グレード賃金」および「成果手当」の3%改善 ※正社員	12,000			12,000		3/12	11,000		平均			10000 (子育て・介護手当として、1000円(平均)相当を改定)			
3	NTT労組 データグループ本部	21,266	37		390,000			平均			3%	制度による昇給(査定昇給)分を除き、「グレード賃金」および「成果手当」の3%改善 ※正社員	12,000			12,000		3/12	11,000		平均			10000 (子育て・介護手当として、1000円(平均)相当を改定)			
4	NTT労組 ドコモグループ本部	34,624	42		390,000			平均			3%	制度による昇給(査定昇給)分を除き、「グレード賃金」および「成果手当」の3%改善 ※正社員	12,000			12,000		3/12	11,000		平均			10000 (子育て・介護手当として、1000円(平均)相当を改定)			
5	NTT労組 持株グループ本部	12,451	42		390,000			平均			3%	制度による昇給(査定昇給)分を除き、「グレード賃金」および「成果手当」の3%改善 ※正社員	12,000			12,000		3/12	11,000		平均			10000 (子育て・介護手当として、1000円(平均)相当を改定)			
6	通建連合 日本コムシス労働組合	1,659	38		317,500	-	5.00	平均			3%	月例賃金改善3%以上(定期昇給含め5%以上)	16000	5%以上		3%以上	・月例賃金3%以上(定期昇給含め5%以上)の引き上げ改定 ・特別一時金として一律10万円支給	3/12			平均			6200+特別一時金一律10万円			
7	通建連合 エクシオグループ労働組合	2,747	39		325,111	-	5.00	平均	-	-		定昇相当分を含め5%以上	平均18,000	6.10	-		定期昇給、地域手当改定を含め6.1%相当	3/12		5.6	平均			平均16000			
8	通建連合 ミライト・ワン労働組合	2,543	38	13.0	311,000	-	5.00	平均	-	-		定期昇給を含む5%以上の月例賃金改善	12,800	4.12			定昇除くその他手当の改善含む	3/12	7,500	2.5	平均			7,500			
9	KDDI労組	9,987	42.4	17.6	453,718			平均			3%	定期昇給相当分を含めず3%以上				12,000	・月例賃金12,000円のベースアップ ・高評価者に対する特別昇給+個人業績賞与加算	3/6						14000 +一時金12万円			
全国ガス																											
1	北海道ガス	836			ベースアップ								ベースアップ					3/13	ベースアップ								
2	東京ガス	7,339			改善							賃金カーブ維持分の確保+全組合員を対象に平均約2.5%の改善					3/10	賃金カーブ維持分の確保+全組合員を対象に平均約3%の改善									
3	東邦ガス	2,500			ベースアップ							ベースアップ					3/18	ベースアップ									
4	広島ガス	505																									
5	西部ガス	1,091			ベースアップ							ベースアップ					3/12	ベースアップ									
メディア労連																											
1	日放労	6,775	37.1	12.5	338,100	5,000+α		平均		5,000	ベース要求(具体的な数字は掲げず)							11,500	3.4	平均		5,000	6,500				
2	全映演東宝支部	169	27.7		294,010		8.16	平均				賃上げ分と定昇分に分けられない	7.80				賃上げ分と定昇分に分けられない	3/4	24,000		平均	賃上げ分と定昇分に分けられない	賃上げ分と定昇分に分けられない				