

2025 年 5 月 8 日（木）

《問い合わせ先》

総合政策推進局長 仁平 章

直通電話 03 (5295) 0517

代表電話 03 (5295) 0550

報道関係者各位

**中堅・中小組合の健闘が続く！
短時間等労働者の時給引き上げ率は一般組合員を上回る！
～2025 春季生活闘争 第 5 回回答集計結果について～**

連合（会長：芳野友子）は 5 月 2 日（金）10:00 時点で、2025 春季生活闘争の第 5 回回答集計を行いましたので、結果を報告いたします。

【概要】

- 平均賃金方式で回答を引き出した 3,809 組合の加重平均（規模計）は 16,749 円・5.32%（昨年同時期比 1,133 円増・0.15 ポイント増）となった。300 人未満の中小組合（2,520 組合）は、13,097 円・4.93%（同 1,208 円増・0.27 ポイント増）であった。いずれも昨年同時期を上回っている。
- 賃上げ分が明確にわかる 2,859 組合の賃上げ分は 11,937 円・3.75%（同 1,159 円増・0.18 ポイント増）、うち中小組合（1,701 組合）は 9,769 円・3.61%（同 1,308 円増・0.39 ポイント増）となった。賃上げ分が明確にわかる組合の集計を開始した 2015 闘争以降の最終集計結果と比べ、額・率ともに最も高い。
- 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ額は、加重平均で、時給 68.48 円（同 2.76 円増）と、昨年同時期を上回った。時給の引き上げ率（概算）は 5.93%で、一般組合員（平均賃金方式）を上回っている。
- すべての労働者の立場にたった「働き方」の改善やジェンダー平等・多様性の推進に向けても引き続き数多くの取り組みがなされている。



添付資料：

1. 平均賃金方式	7
2. 個別賃金A方式	9
3. 個別賃金B方式	13
4. 個別賃金C方式	15
5. 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ（時給・月給）	16
6. 企業内最低賃金協定	17
7. 夏季一時金	19
8. 有期・短時間・契約等夏季一時金【短時間労働者】	23
9. 有期・短時間・契約等夏季一時金【契約社員】	24
10. 初任給	25
11. 労働条件に関する 2025 春季生活闘争および通年の各種取り組み	27
12. 時間外・休日労働の賃金割増率	30

●連合ホームページにも掲載中：

連合ホームページ＞主な活動＞労働・賃金・雇用＞春闘（春季生活闘争）＞2025 年春闘

<https://www.jtuc-rengo.or.jp/activity/roudou/shuntou/index2025.html>



●今後の公表予定：

6 月 5 日（木） 第 6 回回答集計結果（5 月末） 連合ホームページ掲載

7 月 3 日（木） 第 7 回（最終）回答集計結果（6 月末） 連合ホームページ掲載



回 答 集 計

1. 賃上げ（月例賃金）

①平均賃金方式（集計組合員数による加重平均）								
平均賃金方式		2025回答（2025年5月8日公表）			昨年対比	2024回答（2024年5月8日公表）		
		集計組合数	定昇相当込み賃上げ計			集計組合数	定昇相当込み賃上げ計	
		集計組合員数	額	率		集計組合員数	額	率
300人未満 計	3,809 組合 2,732,621 人	16,749 円	5.32 %	1,133 円 0.15 ポイント	3,733 組合 2,661,683 人	15,616 円	5.17 %	
	2,520 組合 256,643 人	13,097 円	4.93 %	1,208 円 0.27 ポイント	2,480 組合 249,232 人	11,889 円	4.66 %	
	1,440 組合 63,734 人	11,424 円	4.55 %	1,351 円 0.37 ポイント	1,442 組合 62,406 人	10,073 円	4.18 %	
	1,080 組合 192,909 人	13,645 円	5.04 %	1,146 円 0.24 ポイント	1,038 組合 186,826 人	12,499 円	4.80 %	
300人以上 計	1,289 組合 2,475,978 人	17,145 円	5.36 %	1,116 円 0.14 ポイント	1,253 組合 2,412,451 人	16,029 円	5.22 %	
	810 組合 436,151 人	15,144 円	5.14 %	611 円 0.01 ポイント	798 組合 435,076 人	14,533 円	5.15 %	
	479 組合 2,039,827 人	17,570 円	5.40 %	1,202 円 0.17 ポイント	455 組合 1,977,375 人	16,368 円	5.23 %	

※ 2025年と2024年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨年対比は整合しない。

《参考》 賃上げ分が明確に分 かる組合の集計 (加重平均)	2025回答 (2025年5月8日公表)			賃上げ分 昨年対比	2024回答 (2024年5月8日公表)		
	集計組合数	定昇相当込み 賃上げ計	賃上げ分		集計組合数	定昇相当込み 賃上げ計	賃上げ分
	集計組合員数				集計組合員数		
300人未満 計	2,859 組合	17,102 円	11,937 円	1,159 円	2,860 組合	15,972 円	10,778 円
	2,523,254 人	5.39 %	3.75 %	0.18 ポイント	2,442,312 人	5.22 %	3.57 %
	1,701 組合	13,860 円	9,769 円	1,308 円	1,725 組合	12,717 円	8,461 円
	197,827 人	5.09 %	3.61 %	0.39 ポイント	200,927 人	4.81 %	3.22 %
	848 組合	12,627 円	8,797 円	1,521 円	854 組合	11,252 円	7,276 円
	43,592 人	4.85 %	3.39 %	0.49 ポイント	42,879 人	4.42 %	2.90 %
100～299人	853 組合	14,195 円	10,043 円	1,261 円	871 組合	13,103 円	8,782 円
	154,235 人	5.15 %	3.66 %	0.36 ポイント	158,048 人	4.91 %	3.30 %
	1,158 組合	17,383 円	12,121 円	1,135 円	1,135 組合	16,280 円	10,986 円
300人以上 計	2,325,427 人	5.41 %	3.76 %	0.15 ポイント	2,241,385 人	5.26 %	3.61 %
	720 組合	15,628 円	11,123 円	1,025 円	718 組合	14,842 円	10,098 円
	389,658 人	5.28 %	3.76 %	0.18 ポイント	394,604 人	5.23 %	3.58 %
	438 組合	17,731 円	12,322 円	1,146 円	417 組合	16,594 円	11,176 円
	1,935,769 人	5.44 %	3.76 %	0.15 ポイント	1,846,781 人	5.26 %	3.61 %

②個別賃金方式（組合数による単純平均）							
個別賃金方式	2025回答（2025年5月8日公表）			引上げ額／率 昨年対比	2024回答（2024年5月8日公表）		
	集計組合数	引上げ額	改定前水準 到達水準		集計組合数	引上げ額	改定前水準 到達水準
	集計組合員数	引上げ率			集計組合員数	引上げ率	
A方式35歳	177 組合 91,765 人	11,696 円 4.13 %	283,497 円 295,126 円	2,562 円 0.80 ポイント	142 組合 85,287 人	9,134 円 3.33 %	274,341 円 283,474 円
	178 組合 106,703 人	11,265 円 4.29 %	262,742 円 274,007 円	2,571 円 0.86 ポイント	156 組合 106,087 人	8,694 円 3.43 %	253,122 円 261,816 円
B方式35歳	145 組合 91,351 人	17,295 円 6.14 %	281,730 円 299,025 円	3,718 円 1.20 ポイント	136 組合 96,121 人	13,577 円 4.94 %	274,572 円 288,156 円
	112 組合 39,422 人	18,642 円 7.53 %	247,474 円 266,116 円	3,339 円 1.13 ポイント	105 組合 47,491 人	15,303 円 6.40 %	238,954 円 254,257 円
C方式35歳	113 組合 277,140 人		311,485 円 326,071 円		85 組合 97,620 人		297,038 円 311,022 円
	0 組合 0 人		0 円		0 組合 0 人		0 円

【注】 A方式：特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職、勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくらか引き上げるかを交渉する方式。この部分を連合は「純ペア」と定義した。

B方式：特定する労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職）の前年度の賃金に対し、新年度（勤続と年齢がそれぞれ1年増加）いくらか引き上げるかを交渉する方式。

C方式：個別銘柄で、引き上げ後の水準をいくかにするかを要求する方式。



回 答 集 計

③有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

時給	2025回答 (2025年5月8日公表)			昨年対比	2024回答 (2024年5月8日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給 (参考値)		集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給 (参考値)
単純平均	280 組合	65.02 円 5.58 %	1,231.20 円	6.13 円 0.19 ポイント	274 組合	58.89 円 5.39 %	1,168.83 円
加重平均	808,433 人	68.48 円 5.93 %	1,224.09 円	2.76 円 ▲ 0.09 ポイント	773,523 人	65.72 円 6.02 %	1,158.07 円
月給	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率 (参考値)	昨年対比	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率 (参考値)
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率 (参考値)		集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率 (参考値)
単純平均	89 組合	11,322 円	4.79 %	457 円	86 組合	10,865 円	4.88 %
加重平均	20,434 人	11,339 円	4.77 %	▲ 1,544 円	19,720 人	12,883 円	5.76 %

④企業内最低賃金協定 (組合数による単純平均)

	2025回答 (2025年5月8日公表)				2024回答 (2024年5月8日公表)	
	競争前協約あり		競争前協約なし			
基幹的労働者	競争前水準	回答組合数	回答額	回答組合数	回答額	
18歳月額	182,082 円	212 組合	195,294 円	3 組合	200,500 円	
時間額	1,093 円	38 組合	1,169 円	0 組合	0 円	
基幹的労働者以外	競争前水準	回答組合数	回答額	回答組合数	回答額	
18歳月額	179,222 円	482 組合	190,282 円	42 組合	193,144 円	
時間額	1,066 円	121 組合	1,122 円	12 組合	1,049 円	

※ 要求提出組合の単純平均

2. 一時金 (組合員数による加重平均)

※ 〈月数〉集計と〈金額〉集計では集計対象組合が異なるため、集計結果は整合しない。

	2025回答 (2025年5月8日公表)			昨年対比	2024回答 (2024年5月8日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	回答			集計組合数 集計組合員数	回答	
フルタイム組合員 一時金							
年間	1,780 組合 1,651,290 人	5.12 月	0.07 月		1,753 組合 1,680,839 人	5.05 月	
金額	706 組合 662,766 人	1,661,113 円	55,421 円		729 組合 670,206 人	1,605,692 円	
季別	1,605 組合 1,349,847 人	2.56 月	0.04 月		1,601 組合 1,388,439 人	2.52 月	
金額	887 組合 564,457 人	769,337 円	33,729 円		929 組合 601,046 人	735,608 円	
短時間労働者 一時金							
年間	32 組合 60,486 人	1.53 月	0.36 月		33 組合 32,390 人	1.17 月	
金額	34 組合 90,741 人	132,004 円	44,365 円		36 組合 54,795 人	87,639 円	
季別	21 組合 49,001 人	0.63 月	0.13 月		19 組合 27,980 人	0.50 月	
金額	23 組合 72,153 人	53,737 円	▲ 13,377 円		20 組合 21,174 人	67,114 円	
契約社員 一時金							
年間	38 組合 4,795 人	2.57 月	0.19 月		38 組合 5,067 人	2.38 月	
金額	13 組合 2,713 人	407,731 円	168,239 円		15 組合 4,904 人	239,492 円	
季別	38 組合 7,145 人	1.21 月	0.03 月		38 組合 6,137 人	1.18 月	
金額	8 組合 3,882 人	216,030 円	▲ 17,619 円		9 組合 2,862 人	233,649 円	



回 答 集 計

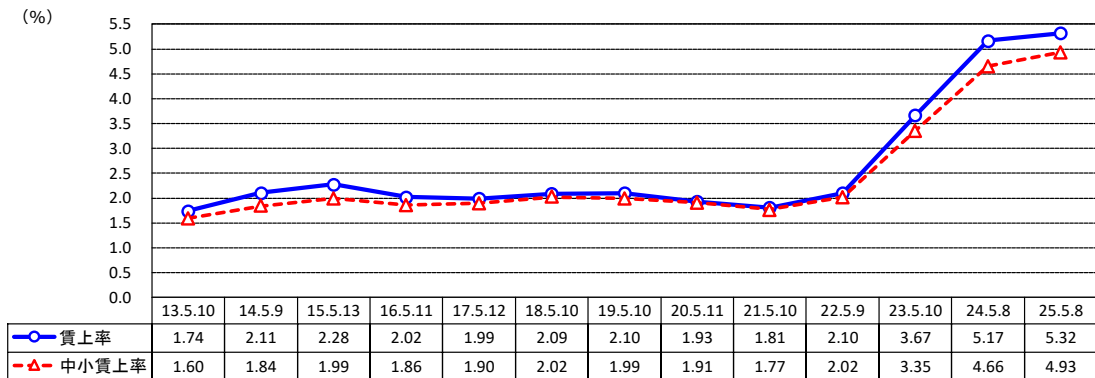
3. 要求状況・妥結進捗状況

【注】率は少数第1位未満を四捨五入しており、計と一致しない場合がある

		2025回答（2025年5月8日公表）		2024回答（2024年5月8日公表）	
		組合数	率	組合数	率
集計組合 計	要求を提出（資金に限らず全ての要求）	7,518 組合		7,568 組合	
	うち、月例賃金改善（定昇維持含む）を要求	5,844 組合	77.7 %	5,860 組合	77.4 %
	要求検討中・要求状況不明	4,952 組合	65.9 %	4,940 組合	65.3 %
	要求提出組合（月例賃金改善限定）	1,674 組合	22.3 %	1,708 組合	22.6 %
妥結済	ヤマ場週より前 （2025/3/9まで・2024/3/8まで）	4,952 組合		4,940 組合	
	先行組合回答ゾーン （2025/3/10-14・2024/3/9-15）	134 組合	2.7 %	763 組合	15.4 %
	3月内決着回答ゾーン《前半》 （2025/3/15-21・2024/3/16-22）	827 組合	16.7 %	758 組合	15.3 %
	3月内決着回答ゾーン《後半》 （2025/3/22-31・2024/3/23-31）	830 組合	16.8 %	745 組合	15.1 %
	4月中	1,077 組合	21.7 %	768 組合	15.5 %
	5月中	739 組合	14.9 %	595 組合	12.0 %
	確認中	1 組合	0.0 %	1 組合	0.0 %
	確認中	221 組合	4.5 %	103 組合	2.1 %
	小計	3,829 組合	77.3 %	3,733 組合	75.4 %
	未妥結	1,123 組合	22.7 %	1,207 組合	24.4 %
妥結済組合（月例賃金改善限定）		3,829 組合		3,733 組合	
賃金改善分獲得		2,401 組合	62.7 %	2,323 組合	62.2 %
定昇相当分確保のみ（協約確定含む）		55 組合	1.4 %	43 組合	1.2 %
定昇相当分確保未達成		0 組合	0.0 %	1 組合	0.0 %
確認中（※）		1,373 組合	35.9 %	1,366 組合	36.6 %

※賃金改善分と定昇相当分を分離できず、定昇相当分込みの計のみ把握している組合は、「確認中」に含まれている。

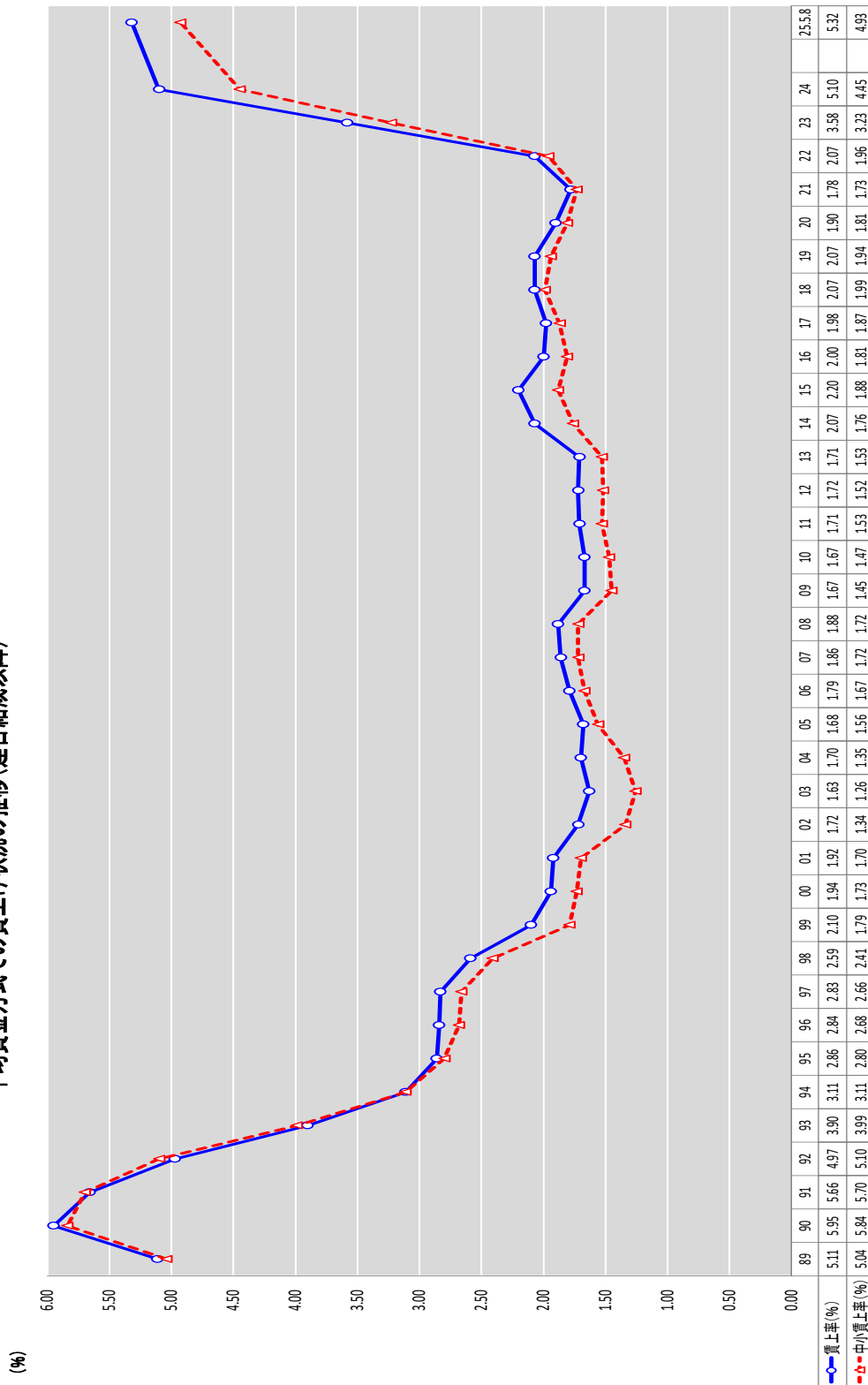
2013以降の第5回回答集計結果の推移



※各年データは平均賃金方式(加重平均)による定昇相当分込み賃上げ率



平均賃金方式での賃上げ状況の推移(連合結成以降)



(注) 1989～2024年のデータは、すべて6月末時点の最終集計結果。

