

2025年4月17日（木）

《問い合わせ先》
総合政策推進局長 仁平 章
直通電話 03 (5295) 0517
代表電話 03 (5295) 0550

報道関係者各位

全体は5%超えを維持！中堅・中小組合も健闘が続く！ ～2025 春季生活闘争 第4回回答集計結果について～

連合（会長：芳野友子）は4月15日（火）10:00時点で、2025 春季生活闘争の第4回回答集計を行いましたので、結果を報告いたします。

【概要】

- 平均賃金方式で回答を引き出した3,115組合の加重平均（規模計）は17,015円・5.37%（昨年同時期比1,228円増・0.17ポイント増）となった。300人未満の中小組合（1,958組合）は、13,283円・4.97%（同1,113円増・0.22ポイント増）で、昨年同時期を上回っている。
賃上げ分が明確にわかる2,447組合の賃上げ分（規模計）は12,065円・3.79%（同1,238円増・0.22ポイント増）。中小組合（1,400組合）の賃上げ分は、9,868円・3.62%（同1,194円増・0.32ポイント増）である。全体も中小組合も、賃上げ分が明確にわかる組合の集計を開始した2015闘争以降の最終集計結果と比べ、額・率ともに最も高い。
- 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ額は、加重平均で、時給70.08円（同3.64円増）と、昨年同時期を上回った。時給の引上げ率（概算）は6.06%で、一般組合員（平均賃金方式）を上回っている。

●連合ホームページにも掲載中：

連合ホームページ>主な活動>労働・賃金・雇用>春闘（春季生活闘争）>2025年春闘
<https://www.jtuc-rengo.or.jp/activity/roudou/shuntou/index2025.html>



●今後の公表予定：

5月8日（木）	第5回回答集計結果（4月末）	連合ホームページ掲載
6月5日（木）	第6回回答集計結果（5月末）	連合ホームページ掲載
7月3日（木）	第7回（最終）回答集計結果（6月末）	連合ホームページ掲載



回 答 集 計

1. 賃上げ（月例賃金）

①平均賃金方式（集計組合員数による加重平均）

平均賃金方式	2025回答（2025年4月17日公表）				昨年対比	2024回答（2024年4月18日公表）					
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		額		率	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		額	率
		額	率					額	率		
	3,115 組合 2,557,404 人	17,015 円	5.37 %		1,228 円 0.17 ポイント	3,283 組合 2,531,809 人	15,787 円	5.20 %			
300人未満 計	1,958 組合 201,153 人	13,283 円	4.97 %		1,113 円 0.22 ポイント	2,123 組合 214,039 人	12,170 円	4.75 %			
~99人	1,114 組合 49,303 人	11,706 円	4.66 %		1,590 円 0.47 ポイント	1,231 組合 54,044 人	10,116 円	4.19 %			
100~299人	844 組合 151,850 人	13,795 円	5.06 %		929 円 0.14 ポイント	892 組合 159,995 人	12,866 円	4.92 %			
300人以上 計	1,157 組合 2,356,251 人	17,346 円	5.40 %		1,205 円 0.16 ポイント	1,160 組合 2,317,770 人	16,141 円	5.24 %			
300~999人	712 組合 384,505 人	15,478 円	5.22 %		598 円 0.03 ポイント	722 組合 393,791 人	14,880 円	5.25 %			
1,000人~	445 組合 1,971,746 人	17,707 円	5.43 %		1,305 円 0.19 ポイント	438 組合 1,923,979 人	16,402 円	5.24 %			

※2025年と2024年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨年対比は整合しない。

《参考》 賃上げ分が明確に分 かる組合の集計 (加重平均)	2025回答（2025年4月17日公表）				賃上げ分 昨年対比	2024回答（2024年4月18日公表）					
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計		額		率	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計		額	率
		額	率					額	率		
	2,447 組合 2,381,902 人	17,321 円	12,065 円	5.42 %	3.79 %	1,238 円 0.22 ポイント	2,587 組合 2,332,544 人	16,114 円	10,827 円	3.57 %	
300人未満 計	1,400 組合 162,440 人	14,019 円	9,868 円	5.10 %	3.62 %	1,194 円 0.32 ポイント	1,530 組合 175,732 人	13,004 円	8,674 円	3.30 %	
~99人	699 組合 34,913 人	12,804 円	8,871 円	4.89 %	3.43 %	1,548 円 0.50 ポイント	770 組合 38,500 人	11,229 円	7,323 円	2.93 %	
100~299人	701 組合 127,527 人	14,344 円	10,141 円	5.14 %	3.67 %	1,088 円 0.27 ポイント	760 組合 137,232 人	13,487 円	9,053 円	3.40 %	
300人以上 計	1,047 組合 2,219,462 人	17,568 円	12,226 円	5.44 %	3.81 %	1,223 円 0.21 ポイント	1,057 組合 2,156,812 人	16,378 円	11,003 円	3.60 %	
300~999人	640 組合 348,037 人	15,892 円	11,300 円	5.33 %	3.79 %	971 円 0.15 ポイント	656 組合 360,980 人	15,170 円	10,329 円	3.64 %	
1,000人~	407 組合 1,871,425 人	17,873 円	12,398 円	5.46 %	3.81 %	1,260 円 0.22 ポイント	401 組合 1,795,832 人	16,623 円	11,138 円	3.59 %	

②個別賃金方式（組合数による単純平均）

個別賃金方式	2025回答（2025年4月17日公表）				引上げ額/率 昨年対比	2024回答（2024年4月18日公表）			
	集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準	引上げ額		集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準	引上げ額
A方式35歳	163 組合	11,557 円	285,427 円	2,423 円	142 組合	9,134 円	274,341 円	274,341 円	
	89,878 人	4.05 %	296,984 円	0.72 ポイント	85,287 人	3.33 %	283,474 円	283,474 円	
A方式30歳	164 組合	11,117 円	263,878 円	2,423 円	156 組合	8,694 円	253,122 円	253,122 円	
	104,877 人	4.21 %	274,995 円	0.78 ポイント	106,087 人	3.43 %	261,816 円	261,816 円	
B方式35歳	132 組合	17,179 円	284,816 円	3,549 円	134 組合	13,630 円	274,480 円	274,480 円	
	89,426 人	6.03 %	301,995 円	1.06 ポイント	95,685 人	4.97 %	288,117 円	288,117 円	
B方式30歳	102 組合	18,484 円	249,261 円	3,181 円	105 組合	15,303 円	238,954 円	238,954 円	
	37,893 人	7.42 %	267,745 円	1.02 ポイント	47,491 人	6.40 %	254,257 円	254,257 円	
C方式35歳	99 組合		314,157 円		80 組合		296,679 円	296,679 円	
	243,804 人		327,848 円		96,773 人		309,776 円	309,776 円	
C方式30歳	0 組合		0 円		0 組合		0 円	0 円	
	0 人		0 円		0 人		0 円	0 円	

【注】 A方式：特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職、勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくらか引き上げるかを交渉する方式。この部分を連合は「純ペア」と定義した。

B方式：特定する労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職）の前年度の賃金に対し、新年度（勤続と年齢がそれぞれ1年増加）いくらか引き上げるかを交渉する方式。

C方式：個別銘柄で、引き上げ後の水準をいくかにするかを要求する方式。



回答集計

③有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

時給	2025回答 (2025年4月17日公表)			昨対比	2024回答 (2024年4月18日公表)				
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給 (参考値)		集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給 (参考値)		
単純平均	237 組合 752,613 人	68.24 円 5.81 %	1,241.84 円	6.59 円 0.26 ポイント	237 組合 749,361 人	61.65 円 5.55 %	1,173.81 円		
加重平均		70.08 円 6.06 %	1,227.31 円	3.64 円 ▲ 0.02 ポイント		66.44 円 6.08 %	1,158.66 円		
月給	集計組合数 集計組合員数		賃上げ額	率 (参考値)	昨対比	集計組合数 集計組合員数		賃上げ額	率 (参考値)
	単純平均	80 組合 19,959 人	11,594 円	4.91 %		312 円	74 組合 18,292 人	11,282 円	5.10 %
加重平均			11,397 円	4.79 %	▲ 2,045 円		13,442 円	5.98 %	

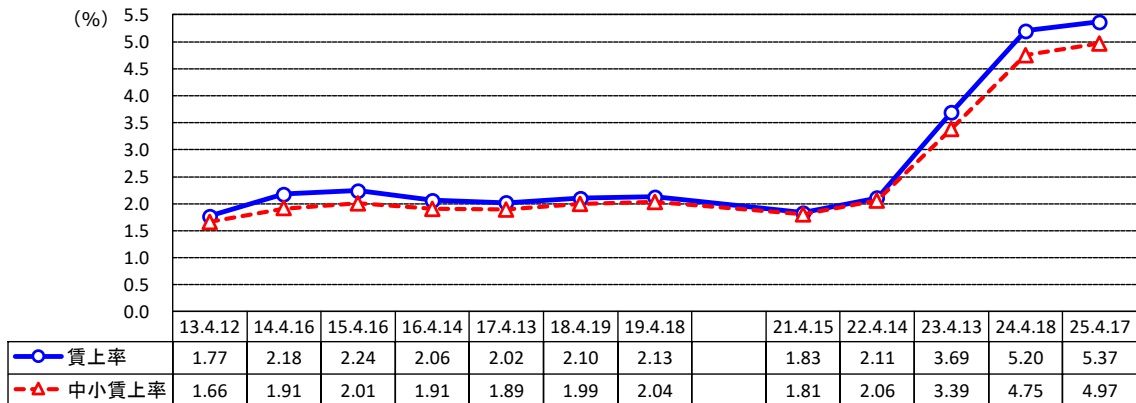
2. 要求状況・妥結進捗状況

【注】率は少数第1位未満を四捨五入しており、計と一致しない場合がある

	2025回答 (2025年4月17日公表)		2024回答 (2024年4月18日公表)	
	組合数	率	組合数	率
集計組合 計	7,513 組合		7,574 組合	
要求を提出 (賃金に限らず全ての要求) うち、月例賃金改善 (定昇維持含む) を要求	5,714 組合	76.1 %	5,666 組合	74.8 %
要求検討中・要求状況不明	4,712 組合	62.7 %	4,384 組合	57.9 %
要求提出組合 (月例賃金改善限定)	1,799 組合	23.9 %	1,908 組合	25.2 %
4,712 組合			4,384 組合	
妥結済				
ヤマ場過より前 (2025:3/9まで・2024:3/8まで)	121 組合	2.6 %	673 組合	15.4 %
先行組合回答ゾーン (2025:3/10-14・2024:3/9-15)	760 組合	16.1 %	692 組合	15.8 %
3月内決着回答ゾーン《前半》 (2025:3/15-21・2024:3/16-22)	712 組合	15.1 %	687 組合	15.7 %
3月内決着回答ゾーン《後半》 (2025:3/22-31・2024:3/23-31)	947 組合	20.1 %	694 組合	15.8 %
4月中	285 組合	6.0 %	311 組合	7.1 %
確認中	150 組合	3.2 %	72 組合	1.6 %
小計	2,975 組合	63.1 %	3,129 組合	71.4 %
未妥結	1,737 組合	36.9 %	1,255 組合	28.6 %
妥結済組合 (月例賃金改善限定)	2,975 組合		3,129 組合	
賃金改善分獲得	1,976 組合	66.4 %	2,026 組合	64.7 %
定昇相当分確保のみ (協約確定含む)	41 組合	1.4 %	50 組合	1.6 %
定昇相当分確保未達成	0 組合	0.0 %	0 組合	0.0 %
確認中 (※)	958 組合	32.2 %	1,053 組合	33.7 %

※賃金改善分と定昇相当分を分離できず、定昇相当分込みの計のみ把握している組合は、「確認中」に含まれている。

2013以降の第4回回答集計結果の推移

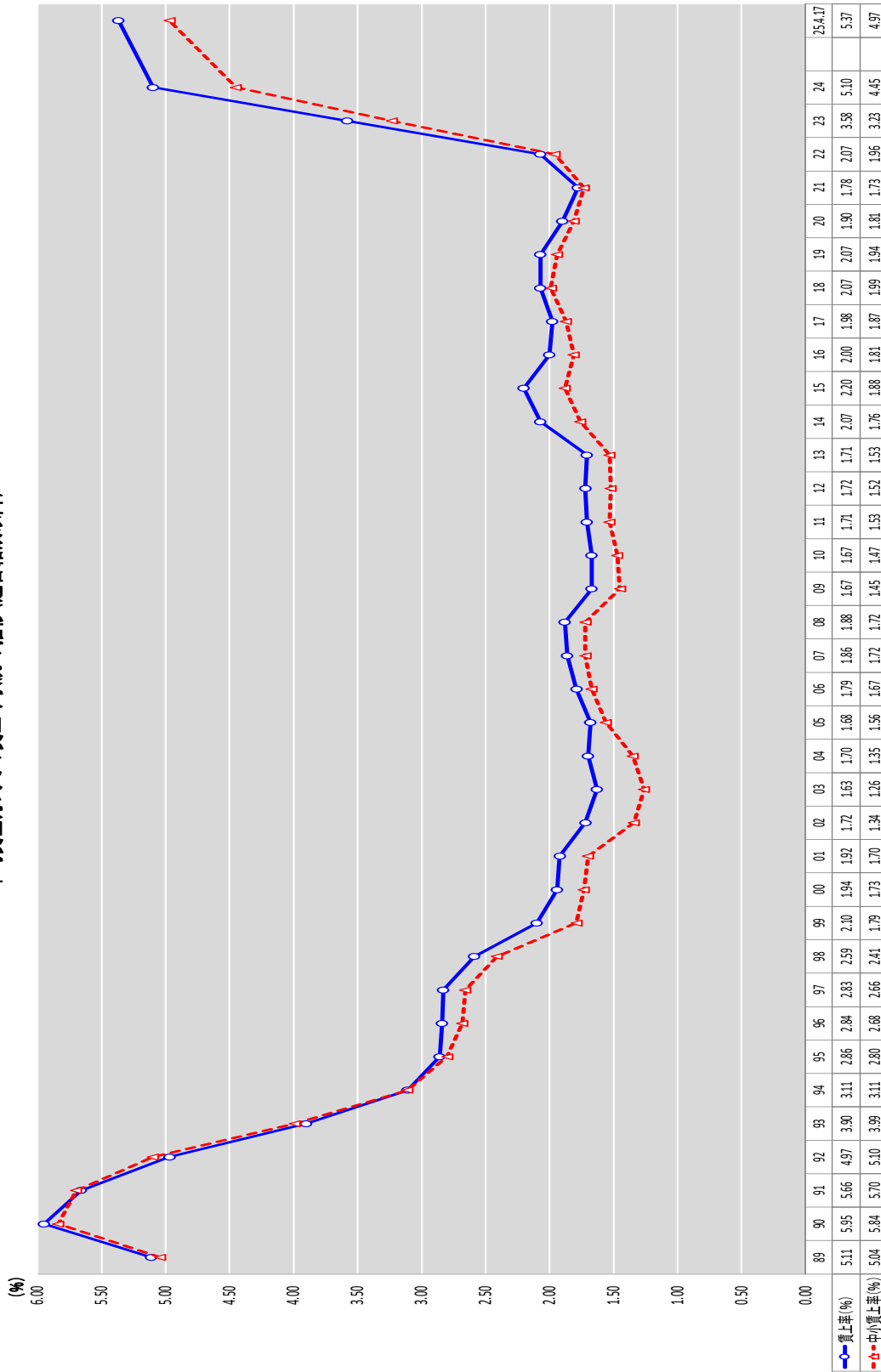


※各年データは平均賃金方式 (加重平均) による定昇相当込み賃上げ率

※2020春季生活闘争第4回回答集計は実施せず



平均賃金方式での賃上げ状況の推移(連合結成以降)



(注)1989~2024年の一列は、すべて6月末時点の最終集計結果。

