

2025年4月3日（木）

《問い合わせ先》
総合政策推進局長 仁平 章
直通電話 03 (5295) 0517
代表電話 03 (5295) 0550

報道関係者各位

高水準の回答が続く！ 中小組合も 5%！ ～2025 春季生活闘争 第 3 回回答集計結果について～

連合（会長：芳野友子）は4月1日（火）10:00 時点で、2025 春季生活闘争の第 3 回回答集計を行いましたので、結果を報告いたします。

【概要】

- 平均賃金方式で回答を引き出した 2,485 組合の加重平均（規模計）は 17,358 円・5.42%と、昨年同時期を上回った（昨年同時期比 1,321 円増・0.18 ポイント増）。300 人未満の中小組合（1,441 組合）は、13,360 円・5.00%で、昨年同時期を上回るとともに（同 1,263 円増・0.31 ポイント増）、第 2 回集計結果（4.92%）を上回った。
賃上げ分が明確にわかる 1,986 組合の賃上げ分（規模計）は 12,274 円・3.82%（同 1,196 円増・0.19 ポイント増）であった。中小組合（1,028 組合）の賃上げ分は、10,118 円・3.73%（同 1,609 円増・0.52 ポイント増）と、昨年比の上げ幅では規模計をも上回った。全体も中小組合も、賃上げ分が明確にわかる組合の集計を開始した 2015 闘争以降の最終集計結果と比べ、額・率ともに最も高い。
- 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ額は、加重平均で、時給 70.51 円（同 3.84 円増）と、昨年同時期を上回った。時給の引き上げ率（概算）は 6.10%で、一般組合員（平均賃金方式）を上回っている。
- 36 協定の点検や見直しなど長時間労働是正や、あらゆるハラスメント対策と差別禁止に関する取り組みなどのジェンダー平等・多様性の推進に向けた取り組みも前進している。

●連合ホームページにも掲載中：

連合ホームページ>主な活動>労働・賃金・雇用>春闘（春季生活闘争）>2025 年春闘
<https://www.jtuc-rengo.or.jp/activity/roudou/shuntou/index2025.html>



●今後の公表予定：

4月17日（木） 第4回回答集計結果（4月中盤）
5月8日（木） 第5回回答集計結果（4月末）

定例記者会見（16:00 予定）
連合ホームページ掲載



回答集計

1. 賃上げ（月例賃金）

①平均賃金方式（集計組合員数による加重平均）

平均賃金方式	2025回答（2025年4月3日公表）				昨年対比	2024回答（2024年4月4日公表）			
	集計組合数	定昇相当込み賃上げ計		集計組合数		定昇相当込み賃上げ計			
	集計組合員数	額	率			集計組合員数	額	率	
	2,485 組合 2,539,963 人	17,358 円	5.42 %	1,321 円 0.18 ポイント	2,620 組合 2,370,728 人	16,037 円	5.24 %		
300人未満 計	1,441 組合 151,962 人	13,360 円	5.00 %	1,263 円 0.31 ポイント	1,600 組合 172,630 人	12,097 円	4.69 %		
~99人	805 組合 36,655 人	11,669 円	4.69 %	1,434 円 0.51 ポイント	867 組合 40,459 人	10,235 円	4.18 %		
100~299人	636 組合 115,307 人	13,895 円	5.09 %	1,238 円 0.26 ポイント	733 組合 132,171 人	12,657 円	4.83 %		
300人以上 計	1,044 組合 2,388,001 人	17,618 円	5.44 %	1,255 円 0.16 ポイント	1,020 組合 2,198,098 人	16,363 円	5.28 %		
300~999人	604 組合 332,200 人	15,433 円	5.23 %	485 円 0.04 ポイント	615 組合 336,934 人	14,948 円	5.27 %		
1,000人~	440 組合 2,055,801 人	17,963 円	5.48 %	1,341 円 0.20 ポイント	405 組合 1,861,164 人	16,622 円	5.28 %		

※2025年と2024年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨年対比は整合しない。

《参考》 賃上げ分が明確に分 かる組合の集計 (加重平均)	2025回答（2025年4月3日公表）				賃上げ分 昨年対比	2024回答（2024年4月4日公表）			
	集計組合数	定昇相当込み 賃上げ計		集計組合数		定昇相当込み 賃上げ計			
	集計組合員数	額	率			集計組合員数	額	率	
	1,986 組合 2,401,275 人	17,610 円	12,274 円	1,196 円 0.19 ポイント	2,159 組合 2,137,646 人	16,566 円	11,078 円	3.63 %	
300人未満 計	1,028 組合 120,979 人	14,319 円	10,118 円	1,609 円 0.52 ポイント	1,214 組合 144,179 人	12,824 円	8,509 円	3.21 %	
~99人	509 組合 25,754 人	12,918 円	8,958 円	1,688 円 0.64 ポイント	586 組合 30,369 人	11,154 円	7,270 円	2.88 %	
100~299人	519 組合 95,225 人	14,684 円	10,432 円	1,592 円 0.49 ポイント	628 組合 113,810 人	13,248 円	8,840 円	3.29 %	
300人以上 計	958 組合 2,280,296 人	17,783 円	12,388 円	1,124 円 0.17 ポイント	945 組合 1,993,467 人	16,848 円	11,264 円	3.66 %	
300~999人	550 組合 304,539 人	15,815 円	11,253 円	887 円 0.15 ポイント	572 組合 315,571 人	15,210 円	10,366 円	3.64 %	
1,000人~	408 組合 1,975,757 人	18,078 円	12,563 円	1,130 円 0.17 ポイント	373 組合 1,677,896 人	17,162 円	11,433 円	3.66 %	

②個別賃金方式（組合数による単純平均）

個別賃金方式	2025回答（2025年4月3日公表）				引上げ額/率 昨年対比	2024回答（2024年4月4日公表）			
	集計組合数	引上げ額	改定前水準 到達水準	集計組合数		引上げ額	改定前水準 到達水準		
	集計組合員数	引上げ率	集計組合員数			引上げ率			
A方式35歳	117 組合 75,505 人	11,103 円	286,140 円	1,560 円 0.51 ポイント	97 組合 73,865 人	9,543 円	283,425 円	3.37 %	
A方式30歳	125 組合 94,114 人	10,780 円	268,395 円	1,588 円 0.49 ポイント	114 組合 92,325 人	9,192 円	260,725 円	3.53 %	
B方式35歳	96 組合 81,448 人	16,722 円	289,088 円	2,586 円 0.79 ポイント	95 組合 71,161 人	14,136 円	283,527 円	4.99 %	
B方式30歳	72 組合 31,855 人	18,542 円	254,098 円	2,169 円 0.68 ポイント	71 組合 37,443 人	16,373 円	247,282 円	6.62 %	
C方式35歳	29 組合 92,863 人		306,454 円		78 組合 95,555 人		297,118 円		
C方式30歳	0 組合 0 人		323,042 円		0 組合 0 人		310,260 円		

【注】 A方式：特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職、勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくらか引き上げるかを交渉する方式。この部分を連合は「純ペア」と定義した。

B方式：特定する労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職）の前年度の賃金に対し、新年度（勤続と年齢がそれぞれ1年増加）いくらか引き上げるかを交渉する方式。

C方式：個別銘柄で、引き上げ後の水準をいくかにするかを要求する方式。



回 答 集 計

③有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

時給	2025回答 (2025年4月3日公表)			昨年対比	2024回答 (2024年4月4日公表)				
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給 (参考値)		集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給 (参考値)		
単純平均	212 組合 725,835 人	69.24 円 5.89 %	1,244.96 円	6.16 円 0.21 ポイント	216 組合 740,171 人	63.08 円 5.68 %	1,175.90 円		
加重平均		70.51 円 6.10 %	1,227.23 円	3.84 円 0.00 ポイント		66.67 円 6.10 %	1,158.89 円		
月給	集計組合数 集計組合員数		賃上げ額	率 (参考値)	昨年対比	集計組合数 集計組合員数		賃上げ額	率 (参考値)
	単純平均	加重平均	69 組合 16,898 人	11,667 円 11,414 円		4.97 % 4.88 %	▲ 57 円 ▲ 2,456 円	63 組合 16,704 人	11,724 円 13,870 円

2. 一時金 (組合員数による加重平均)

※〈月数〉集計と〈金額〉集計では集計対象組合が異なるため、集計結果は整合しない。

フルタイム組合員 一時金	2025回答 (2025年4月3日公表)			昨年対比	2024回答 (2024年4月4日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	回答			集計組合数 集計組合員数	回答	
年間	月数	1,187 組合 1,442,629 人	5.01 月	▲ 0.06 月	1,318 組合 1,535,501 人	5.07 月	
	金額	467 組合 590,847 人	1,681,429 円	39,807 円	516 組合 591,306 人	1,641,622 円	
季別	月数	1,016 組合 1,167,048 人	2.49 月	▲ 0.05 月	1,142 組合 1,239,485 人	2.54 月	
	金額	591 組合 498,299 人	777,717 円	32,528 円	637 組合 492,368 人	745,189 円	
短時間労働者 一時金	2025回答 (2025年4月3日公表)			昨年対比	2024回答 (2024年4月4日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	回答			集計組合数 集計組合員数	回答	
年間	月数	31 組合 50,983 人	1.63 月	0.50 月	28 組合 30,892 人	1.13 月	
	金額	34 組合 90,741 人	132,004 円	51,791 円	30 組合 53,039 人	80,213 円	
季別	月数	19 組合 36,182 人	0.69 月	0.19 月	16 組合 20,274 人	0.50 月	
	金額	23 組合 72,153 人	53,737 円	▲ 8,330 円	15 組合 19,422 人	62,067 円	
契約社員 一時金	2025回答 (2025年4月3日公表)			昨年対比	2024回答 (2024年4月4日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	回答			集計組合数 集計組合員数	回答	
年間	月数	31 組合 4,082 人	2.52 月	0.24 月	27 組合 4,238 人	2.28 月	
	金額	13 組合 2,713 人	407,731 円	145,678 円	8 組合 3,434 人	262,053 円	
季別	月数	27 組合 5,811 人	1.15 月	0.00 月	27 組合 5,422 人	1.15 月	
	金額	8 組合 3,882 人	216,030 円	▲ 18,229 円	5 組合 2,787 人	234,259 円	



回 答 集 計

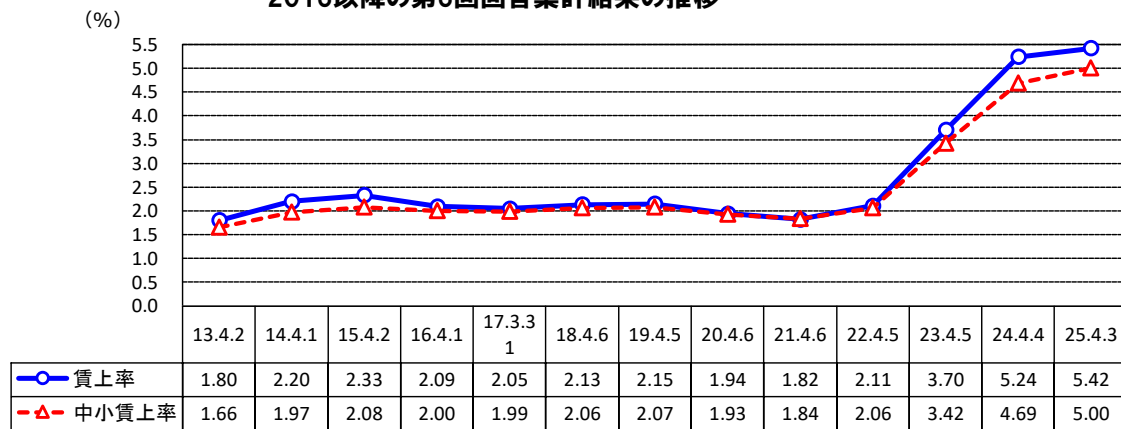
3. 要求状況・妥結進捗状況

【注】率は少数第1位未満を四捨五入しており、計と一致しない場合がある

	2025回答（2025年4月3日公表）		2024回答（2024年4月4日公表）	
	組合数	率	組合数	率
集計組合 計	7,512 組合		7,591 組合	
要求を提出（賃金に限らず全ての要求）	5,447 組合	72.5 %	4,842 組合	63.8 %
うち、月例賃金改善（定昇維持含む）を要求	4,383 組合	58.3 %	4,384 組合	57.8 %
要求検討中・要求状況不明	2,065 組合	27.5 %	2,749 組合	36.2 %
要求提出組合（月例賃金改善限定）	4,383 組合		4,384 組合	
ヤマ場週より前 （2025:3/9まで・2024:3/8まで）	145 組合	3.3 %	587 組合	13.4 %
先行組合回答ゾーン （2025:3/10-14・2024:3/9-15）	617 組合	14.1 %	652 組合	14.9 %
3月内決着回答ゾーン《前半》 （2025:3/15-21・2024:3/16-22）	616 組合	14.1 %	631 組合	14.4 %
3月内決着回答ゾーン《後半》 （2025:3/22-31・2024:3/23-31）	600 組合	13.7 %	435 組合	9.9 %
4月中	3 組合	0.1 %	12 組合	0.3 %
確認中	128 組合	2.9 %	45 組合	1.0 %
小計	2,109 組合	48.2 %	2,362 組合	53.9 %
未妥結	2,274 組合	51.9 %	2,022 組合	46.1 %
妥結済組合（月例賃金改善限定）	2,109 組合		2,362 組合	
賃金改善分獲得	1,378 組合	65.3 %	1,572 組合	66.6 %
定昇相当分確保のみ（協約確定含む）	31 組合	1.5 %	19 組合	0.8 %
定昇相当分確保未達成	0 組合	0.0 %	0 組合	0.0 %
確認中（※）	700 組合	33.2 %	771 組合	32.6 %

※賃金改善分と定昇相当分を分離できず、定昇相当分込みの計のみ把握している組合は、「確認中」に含まれている。

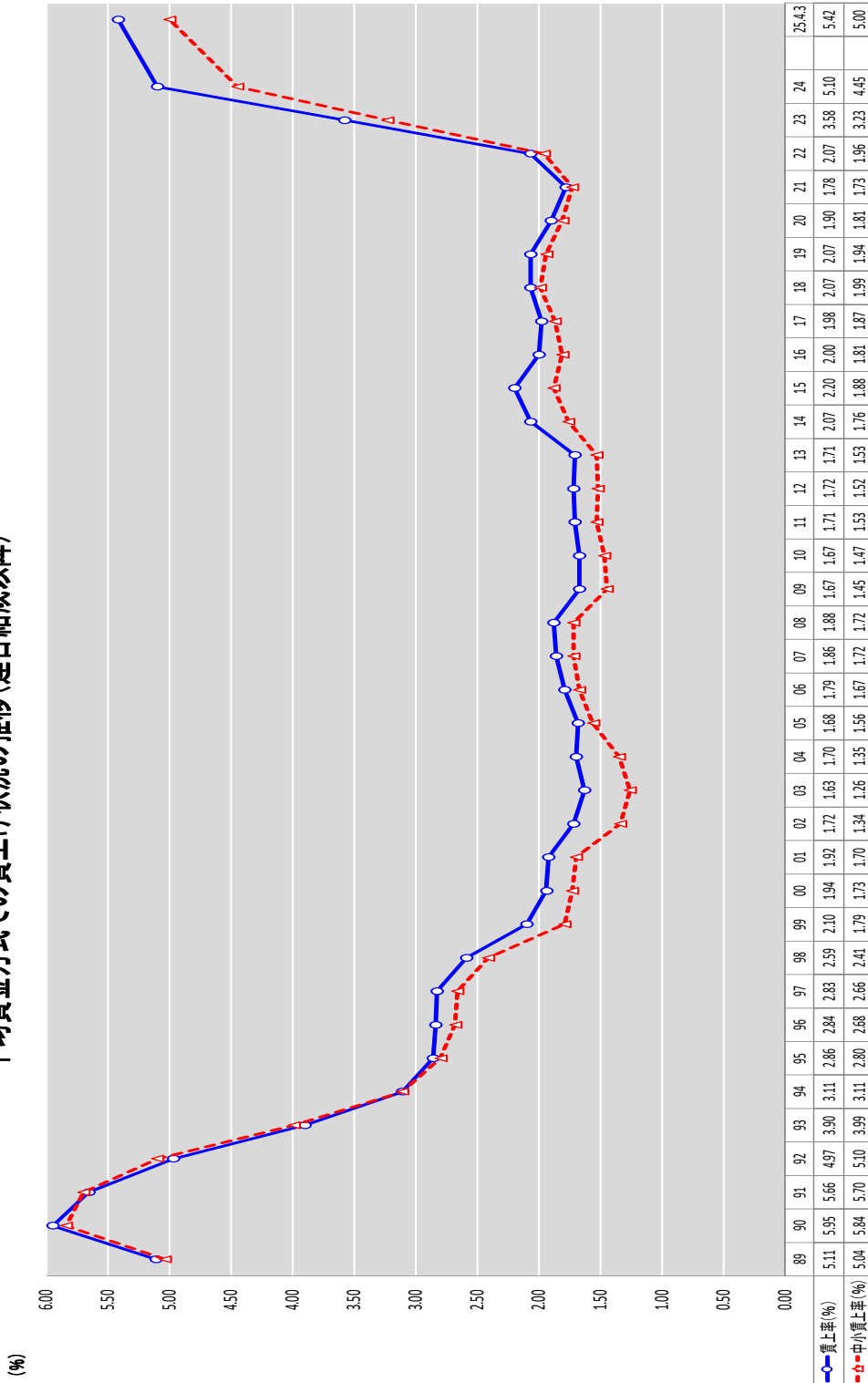
2013以降の第3回回答集計結果の推移



※各年データは平均賃金方式（加重平均）による定昇相当込み賃上げ率



平均賃金方式での賃上げ状況の推移(連合結成以降)



(注)1989~2024年のデータは、すべて月末時点の最終集計結果。

