

2025年3月14日（金）

《問い合わせ先》
総合政策推進局長 仁平 章
直通電話 03 (5295) 0517
代表電話 03 (5295) 0550

報道関係者各位

**前年を上回る回答引き出し！中小組合も5%超え！
有期・短時間・契約等労働者（時給）の賃上げ率は6%超え！
～2025 春季生活闘争 第1回回答集計結果について～**

連合（会長：芳野友子）は3月14日（金）10:00時点で、2025 春季生活闘争の第1回回答集計を行いましたので、結果を報告いたします。

【概要】

- 平均賃金方式で回答を引き出した760組合の加重平均（規模計）は17,828円・5.46%と、昨年同時期を上回った（昨年同時期比1,359円増・0.18ポイント増）。300人未満の中小組合（351組合）は、14,320円・5.09%で、昨年を上回るとともに（昨年同時期比2,408円増・0.67ポイント増）、昨年比の上げ幅では規模計をも上回った。
中小組合の賃上げ率が5%以上となるのは、1992 闘争（5.10%）以来33年ぶりである（1992 闘争のデータは最終回答集計時点）。
賃上げ分が明確にわかる649組合の賃上げ分は12,571円・3.84%（同1,064円増・0.14ポイント増）で、賃上げ分が明確にわかる組合の集計を開始した2015 闘争以降で最も高くなった（過去データは最終回答集計時点）。
- 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ額（加重平均）は、時給75.39円（同4.29円増）と、昨年同時期を上回った。時給の引上げ率（概算）は6.50%（同0.03ポイント増）と、一般組合員（平均賃金方式）をも上回っている。
- 国際的に見劣りする賃金水準に加え、物価高、人材確保などを背景に、「人への投資」の重要性について、労使で認識を共有したうえで、足元の状況も踏まえ、月例賃金にこだわった組合の要求と粘り強い交渉の結果であると評価する。また、交渉に真摯に応じ社会の期待に沿った回答を決断した経営側にも敬意を表する。

添付資料：

1. 第1回回答集計結果 総括表（賃金） 2

●連合ホームページにも掲載中：

連合ホームページ>主な活動>労働・賃金・雇用>春闘（春季生活闘争）>2025 年春闘争
<https://www.jtuc-rengo.or.jp/activity/roudou/shuntou/index2025.html>



●今後の公表予定：

- 3月21日（金）第2回回答集計結果（3月内決着回答ゾーン《前半》）記者会見（17:00 予定）
- 4月3日（木）第3回回答集計結果（3月内決着回答ゾーン《後半》）記者会見（16:15 予定）



回 答 集 計

1. 賃上げ（月例賃金）

①平均賃金方式（集計組合員数による加重平均）

平均賃金方式	2025回答（2025年3月14日公表）				昨年対比	2024回答（2024年3月15日公表）			
	集計組合数	定昇相当込み賃上げ計		集計組合数		定昇相当込み賃上げ計			
	集計組合員数	額	率			集計組合員数	額	率	
	760 組合 1,531,258 人	17,828 円	5.46 %	1,359 円 0.18 ポイント	771 組合 1,442,371 人	16,469 円	5.28 %		
300人未満 計	351 組合 39,066 人	14,320 円	5.09 %	2,408 円 0.67 ポイント	358 組合 38,450 人	11,912 円	4.42 %		
~99人	189 組合 8,702 人	11,355 円	4.39 %	1,083 円 0.34 ポイント	203 組合 9,683 人	10,272 円	4.05 %		
100~299人	162 組合 30,364 人	15,238 円	5.26 %	2,756 円 0.73 ポイント	155 組合 28,767 人	12,482 円	4.53 %		
300人以上 計	409 組合 1,492,192 人	17,925 円	5.47 %	1,316 円 0.17 ポイント	413 組合 1,403,921 人	16,609 円	5.30 %		
300~999人	172 組合 100,584 人	16,661 円	5.44 %	1,268 円 0.15 ポイント	190 組合 109,783 人	15,393 円	5.29 %		
1,000人~	237 組合 1,391,608 人	18,024 円	5.47 %	1,303 円 0.17 ポイント	223 組合 1,294,138 人	16,721 円	5.30 %		

※2025年と2024年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨年対比は整合しない。

《参考》 賃上げ分が明確に分 かる組合の集計 (加重平均)	2025回答（2025年3月14日公表）				賃上げ分 昨年対比	2024回答（2024年3月15日公表）				
	集計組合数	定昇相当込み 賃上げ計	賃上げ分			集計組合数	定昇相当込み 賃上げ計	賃上げ分		
	集計組合員数	額	率	額				率	額	率
	649 組合 1,371,064 人	18,258 円	12,571 円	5.56 %	3.84 %	1,064 円 0.14 ポイント	654 組合 1,281,936 人	17,333 円	11,507 円	3.70 %
300人未満 計	266 組合 32,792 人	14,884 円	10,286 円	5.24 %	3.62 %	0.64 ポイント	268 組合 31,780 人	12,842 円	8,388 円	2.98 %
~99人	128 組合 6,500 人	12,559 円	8,078 円	4.66 %	3.02 %	0.17 ポイント	135 組合 6,934 人	11,839 円	7,582 円	2.85 %
100~299人	138 組合 26,292 人	15,508 円	10,832 円	5.37 %	3.75 %	0.73 ポイント	133 組合 24,846 人	13,132 円	8,613 円	3.02 %
300人以上 計	383 組合 1,338,272 人	18,345 円	12,627 円	5.57 %	3.85 %	0.13 ポイント	386 組合 1,250,156 人	17,463 円	11,586 円	3.72 %
300~999人	162 組合 95,469 人	16,790 円	11,932 円	5.49 %	3.88 %	0.16 ポイント	179 組合 103,458 人	15,735 円	10,834 円	3.72 %
1,000人~	221 組合 1,242,803 人	18,478 円	12,681 円	5.57 %	3.84 %	0.12 ポイント	207 組合 1,146,698 人	17,635 円	11,654 円	3.72 %

②個別賃金方式（組合数による単純平均）

個別賃金方式	2025回答（2025年3月14日公表）				引上げ額/率 昨年対比	2024回答（2024年3月15日公表）			
	集計組合数	引上げ額	改定前水準 到達水準	引上げ率		集計組合数	引上げ額	改定前水準 到達水準	引上げ率
A方式35歳	46 組合	10,975 円	303,834 円	3.61 %	488 円 ▲ 0.05 ポイント	37 組合	10,487 円	286,617 円	3.66 %
	50,008 人	11,357 円	314,809 円	4.09 %	1,831 円 0.46 ポイント	46,724 人	9,526 円	297,104 円	3.63 %
A方式30歳	48 組合	17,299 円	277,521 円	5.74 %	818 円 0.01 ポイント	47 組合	16,481 円	262,703 円	5.73 %
	51,817 人	19,177 円	288,878 円	7.18 %	925 円 ▲ 0.05 ポイント	57,764 人	18,252 円	272,229 円	7.23 %
B方式35歳	31 組合	19,177 円	301,573 円	5.74 %	818 円 0.01 ポイント	31 組合	18,252 円	287,864 円	7.23 %
	20,985 人	19,177 円	318,872 円	7.18 %	925 円 ▲ 0.05 ポイント	29,271 人	18,252 円	304,345 円	7.23 %
B方式30歳	28 組合	19,177 円	267,191 円	7.18 %	925 円 ▲ 0.05 ポイント	27 組合	18,252 円	252,426 円	7.23 %
	11,886 人	19,177 円	286,368 円	7.18 %	925 円 ▲ 0.05 ポイント	20,358 人	18,252 円	270,678 円	7.23 %
C方式35歳	7 組合	0 円	311,719 円	0 %	0 円	2 組合	0 円	328,920 円	0 %
	37,128 人	0 円	329,238 円	0 %	0 円	28,237 人	0 円	337,745 円	0 %
C方式30歳	0 組合	0 円	0 円	0 %	0 円	0 組合	0 円	0 円	0 %
	0 人	0 円	0 円	0 %	0 円	0 人	0 円	0 円	0 %

【注】 A方式：特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職、勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくらか引き上げるかを交渉する方式。この部分を連合は「純ペア」と定義した。

B方式：特定する労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職）の前年度の賃金に対し、新年度（勤続と年齢がそれぞれ1年増加）いくらか引き上げるかを交渉する方式。

C方式：個別銘柄で、引き上げ後の水準をいくかにすることを要求する方式。

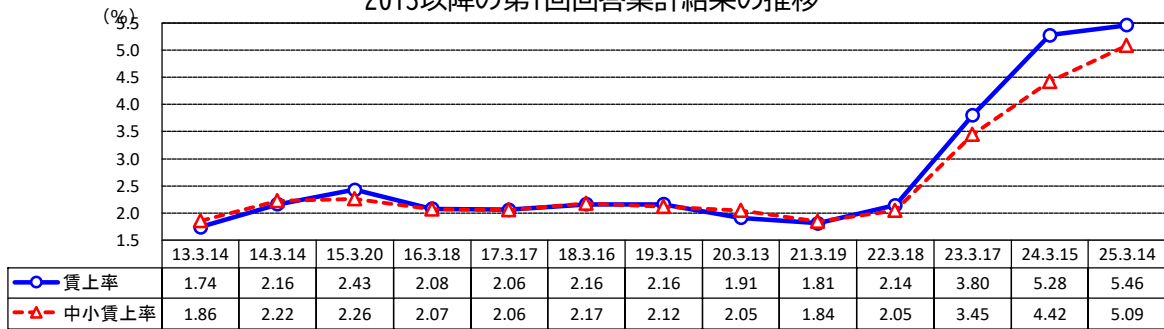


回 答 集 計

③有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

時給	2025回答 (2025年3月14日公表)			昨対比	2024回答 (2024年3月15日公表)				
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給 (参考値)		集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給 (参考値)		
単純平均	98 組合	76.75 円 6.40 %	1,275.63 円	1.62 円 ▲ 0.07 ポイント	106 組合	75.13 円 6.47 %	1,239.84 円		
加重平均	505,768 人	75.39 円 6.50 %	1,235.79 円	4.29 円 0.03 ポイント	534,452 人	71.10 円 6.47 %	1,170.13 円		
月給	集計組合数 集計組合員数		賃上げ額	率 (参考値)	昨対比	集計組合数 集計組合員数		賃上げ額	率 (参考値)
	単純平均	15 組合	14,235 円	5.80 %		▲ 699 円	22 組合	14,934 円	6.26 %
加重平均	7,460 人	12,670 円	5.30 %	▲ 2,752 円	10,392 人	15,422 円	6.75 %		

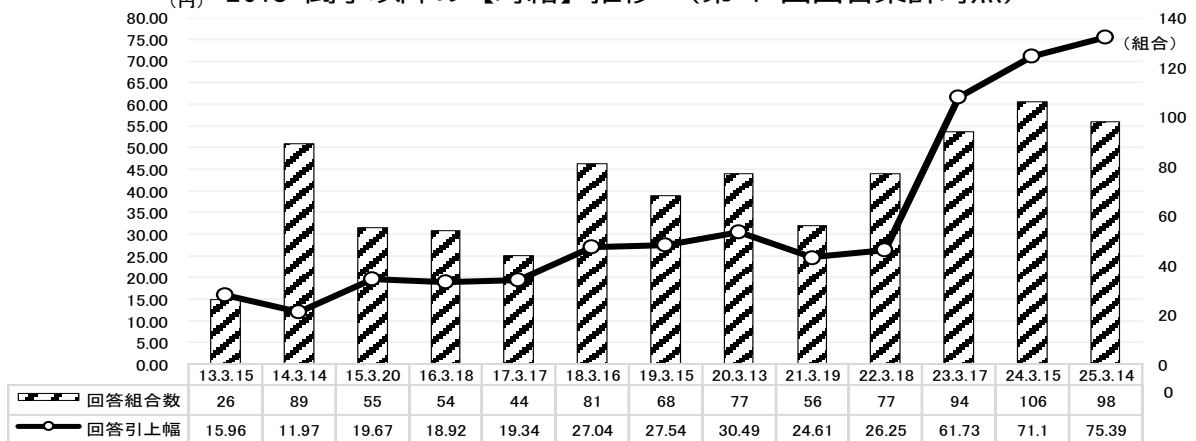
2013以降の第1回回答集計結果の推移



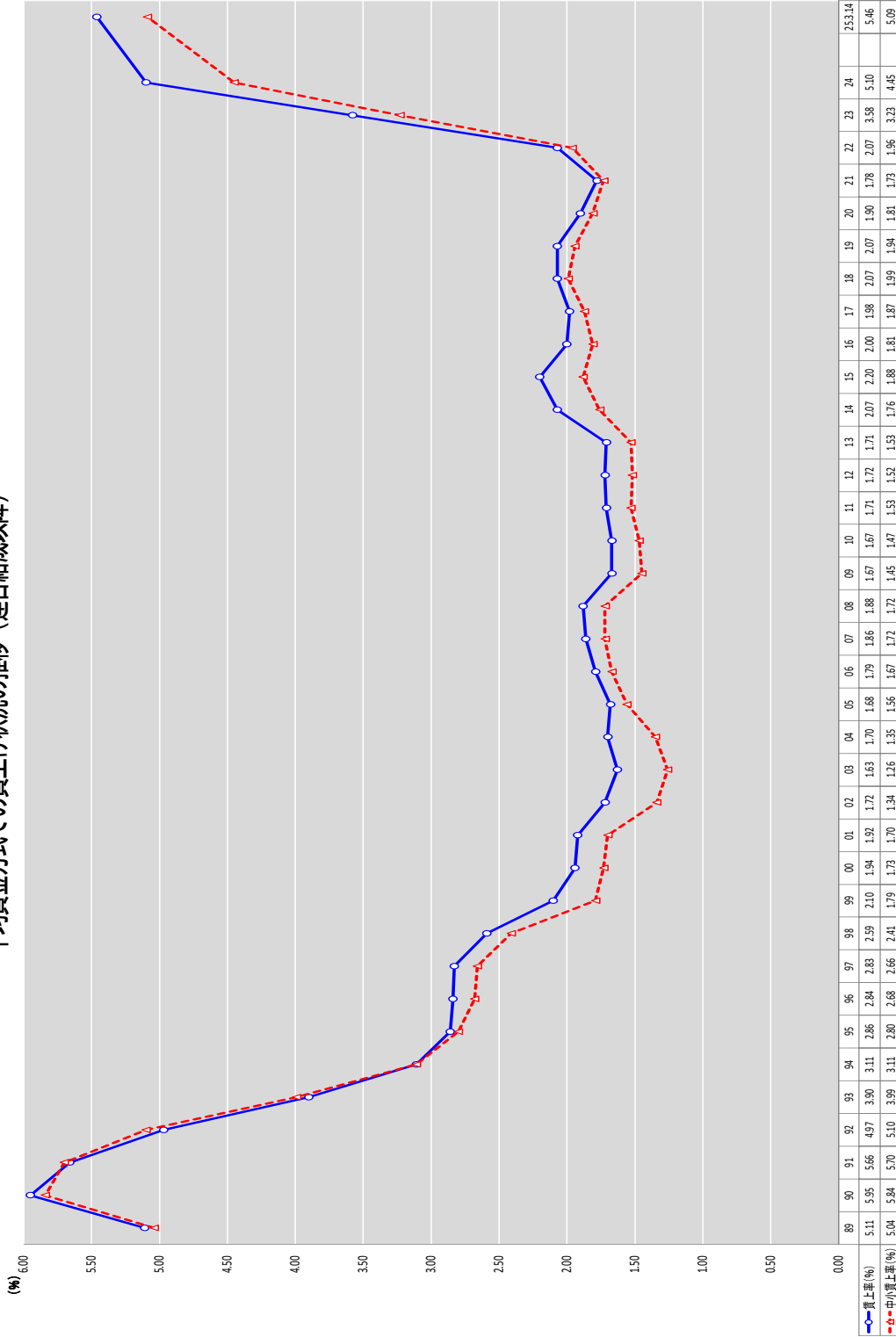
※各年データは平均賃金方式（加重平均）による定昇相当込み賃上げ率

有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

2013 闘争以降の【時給】推移 (第1回回答集計時点)



平均賃金方式での賃上げ状況の推移（連合結成以降）



(注)1989～2024年のデータは、すべて6月末時点の最終集計結果(平均賃金方式(加重平均)による雇用当込み賃上げ率)

