



連合 2024春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.25

連合 労働条件・中小地域対策局
TEL: 03-5295-0517
2024年4月26日 16時00分時点

インフラ・公益共闘		2024													昨年実績						
		労務構成			要求ベース		要求内訳				回答計		回答内訳			昨年要結計		昨年要結内訳			
No.	組合名	組合員数	平均年齢	平均勤続	金額	率	方式	賞金カーブ維持分	賞上げ分	その他	金額	率	賞金カーブ維持分	賞上げ分	その他	回答日	金額	率	方式	賞金カーブ維持分	賞上げ分
JP労組																					
1	JP労組	224,921	40.9	17.0	295,900	16,000	平均	6,000	10,000		11,100	6,000	5,100	特別一時金15000円 (所定労働時間による区分あり)			3/14	定昇+4800	平均	定昇	4,800
電力総連																					
1	北海道電力	3,736	37.3	16.4		12,000	個別A		12,000			4.00	定昇確保		平均	3/14	若年層の賃金改善を実施する (一人平均1,500円)	平均	高卒30歳 勤続12年	定昇確保	若年層の賃金改善を 実施する(一人平均 1,500円)
2	東北電力	8,834	40.6	20.2		9,000	個別A		9,000		10,731	定昇確保	10,731	平均		3/14	0	個別A	高卒30歳 勤続12年	定昇確保	0
3	東京電力	20,003	41.8	21.4	年棒制				年棒制				3/14	年棒制							
4	中部電力	9,969	37.0	17.0		12,000	個別A		12,000		12,000	定昇確保	12,000	個別		3/14	3,000	個別A	高卒30歳 勤続12年	定昇確保	3,000
5	北陸電力	3,435	36.7	16.4		9,000	個別A		9,000		7,000	定昇確保	7,000	平均		3/14	0	個別A	高卒30歳 勤続12年	定昇確保	0
6	関西電力	14,019	41.9	22.2		12,000	個別A		12,000		17,000	定昇確保	17,000	平均		3/14	0	個別A	高卒30歳 勤続12年	定昇確保	0
7	中国電力	6,446	41.0	21.1		9,000	個別A		9,000		6,000	定昇確保	6,000	一律6,000円に加え 若年層の賃金改善		3/14	0	個別A	高卒30歳 勤続12年	定昇確保	0
8	四国電力	3,209	40.4	20.2		9,000	個別A		9,000		9,000	定昇確保	9,000	個別		3/14	0	個別A	高卒30歳 勤続12年	定昇確保	0
9	九州電力	6,411	40.3	20.2		9,000	個別A		9,000		11,500	定昇確保	11,500	平均		3/14	1,000	平均	高卒30歳 勤続12年	定昇確保	1,000
10	沖縄電力	1,231	39.9	19.1		9,000	個別A		9,000		4,500	定昇確保	4,500	一律4,500円		3/14	0	個別A	高卒30歳 勤続12年	定昇確保	0
11	日本原子力発電	628	35.2	12.3	年棒制				年棒制				3/14	年棒制							
12	電源開発	1,515	33.8	12.2		10,000	個別A		10,000			定昇確保		基本給5%相当		3/14	3,000	平均	高卒30歳 勤続12年	定昇確保	3,000
13	日本原燃	2,057	34.0	13.0		9,000	個別A		9,000		9,000	定昇確保	9,000	個別		3/14	0	個別A	高卒30歳 勤続12年	定昇確保	0
14	JERA	2,968	40.3	17.6		13,000	個別A		13,000							3/14					



連合 2024春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.25

連合 労働条件・中小地域対策局
TEL: 03-5295-0517
2024年4月26日 16時00分時点

インフラ・公益共闘		2024														昨年実績						
		労務構成		要求ベース	要求内訳				回答計		回答内訳				回答日	昨年要結計		昨年要結内訳				
No.	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賞上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分		賞上げ分	その他	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賞上げ分
情報労連																						
1	NTT労組 東日本本部	25,109	47		324,300	5.00	平均				11,000			10,000	子育て・介護手当として、「1000円(平均)」相当を改定	3/14	3,300		平均		3,300	
2	NTT労組 西日本本部	22,994	43		324,300	5.00	平均				11,000			10,000	子育て・介護手当として、「1000円(平均)」相当を改定	3/14	3,300		平均		3,300	
3	NTT労組 データグループ本部	20,393	37		324,300	5.00	平均				11,000			10,000	子育て・介護手当として、「1000円(平均)」相当を改定	3/14	3,300		平均		3,300	
4	NTT労組 ドコモグループ本部	34,188	41		324,300	5.00	平均				11,000			10,000	子育て・介護手当として、「1000円(平均)」相当を改定	3/14	3,300		平均		3,300	
5	NTT労組 持株グループ本部	12,720	43		324,300	5.00	平均				11,000			10,000	子育て・介護手当として、「1000円(平均)」相当を改定	3/14	3,300		平均		3,300	
6	通建連合 日本コムシス労働組合	1,567	38		310,796	3.00	平均			定昇相当分を含めず3%以上				6,200	月別賃金平均6,200円のベースアップ+特別一時金(インフレ手当)一律100,000円 月別賃金改善と一時金で定昇を含めず3%以上の賃金改善	3/14	2,200		平均		2,200	
7	通建連合 エクシオグループ労働組合	2,804	38		318,663	5.00	平均			定昇相当分を含め5%以上		5.60		平均: 16,000	定昇相当分を含め5.6%相当	3/14	2,400		平均		2,400	
8	通建連合 ミライト・ワン労働組合	2,616	37		300,000	4,000	1.33	平均		4,000	定昇相当分を含めず4000円+1%以上	7,500	2.50		7,500	月別賃金平均7,500円相当(基本給、世帯手当、工事長手当)	3/14	2,800		平均		2,800
9	KDDI労組	10,344	42.9	17.6	419,803	3.00	平均			定昇相当分を含めず3%以上				14,000	月別賃金14,000円の加算+ベースアップ+一時金120,000円 月別賃金改善と一時金で定昇を含めず3%以上の賃金改善	3/5		5.00	平均		定昇含む5%改善	
全国ガス																						
1	北海道ガス	738													ベースアップ	3/14						3%
2	東京ガス	6,613													賃金カーブ維持分の確保+全組合員を対象に平均約3%の改善	3/6						賃金カーブ維持分の確保+一部職位のみ改善
3	東邦ガス	2,649													ベースアップ	3/19						ベースアップ
4	広島ガス	510																				
5	西部ガス	1,131													ベースアップ	3/15						ベースアップ