

2024年4月18日（木）

《問い合わせ先》  
総合政策推進局長 仁平 章  
直通電話 03 (5295) 0517  
代表電話 03 (5295) 0550

報道関係者各位

## 中堅・中小組合の健闘が続く！ ～2024 春季生活闘争 第4回回答集計結果について～

連合（会長：芳野友子）は4月16日（火）10:00時点で、2024 春季生活闘争の第4回回答集計を行いましたので、結果を報告いたします。

### 【概要】

- 月例賃金改善（定昇維持含む）を要求した4,384組合中3,129組合が妥結済みで、うち賃金改善分を獲得した組合は2,026組合（64.7%）となった。
- 平均賃金方式で回答を引き出した3,283組合の「定昇相当込み賃上げ計」は加重平均で15,787円・5.20%（昨年同時期比4,765円増・1.51ポイント増）、うち300人未満の中小組合2,123組合は12,170円・4.75%（同3,714円増・1.36ポイント増）となった。いずれも、第4回回答集計としては、比較可能な2013闘争以降で最も高く、「賃上げの流れ」はしっかりと引き継がれている。賃上げ分が明確に分かる2,587組合の「賃上げ分」は10,827円・3.57%、うち中小組合1,530組合は8,674円・3.30%となった。  
新たに回答を引き出した組合の7割以上を中小組合が占めるが、中小組合は「定昇相当込み賃上げ計」と「賃上げ分」のいずれも、額・率とも前回集計（4月4日公表）を上回っている。
- 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ額は、加重平均で、時給66.44円（同9.79円増）・月給13,442円（同4,578円増）である。引上げ率は概算でそれぞれ6.08%・5.98%となり、引き続き一般組合員（平均賃金方式）を上回っている。

### ●連合ホームページにも掲載中：

連合ホームページ>主な活動>労働・賃金・雇用>春闘（春季生活闘争）>2024年春闘争  
<https://www.jtuc-rengo.or.jp/activity/roudou/shuntou/index2024.html>



### ●今後の公表予定：

5月8日（水）	第5回回答集計結果（4月末）	連合ホームページ掲載
6月5日（水）	第6回回答集計結果（5月末）	連合ホームページ掲載
7月3日（水）	第7回（最終）回答集計結果（6月末）	連合ホームページ掲載



# 回 答 集 計

## 1. 賃上げ（月例賃金）

### ①平均賃金方式（集計組合員数による加重平均）

平均賃金方式	2024回答（2024年4月18日公表）				昨対比	2023回答（2023年4月13日公表）					
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		額		率	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		額	率
		額	率					額	率		
	3,283 組合 2,531,809 人	15,787 円	5.20 %	4,765 円 1.51 ポイント	3,066 組合 2,423,632 人	11,022 円	3.69 %				
300人未満 計	2,123 組合 214,039 人	12,170 円	4.75 %	3,714 円 1.36 ポイント	1,975 組合 206,554 人	8,456 円	3.39 %				
~99人	1,231 組合 54,044 人	10,116 円	4.19 %	3,134 円 1.18 ポイント	1,104 組合 49,326 人	6,982 円	3.01 %				
100~299人	892 組合 159,995 人	12,866 円	4.92 %	3,931 円 1.43 ポイント	871 組合 157,228 人	8,935 円	3.49 %				
300人以上 計	1,160 組合 2,317,770 人	16,141 円	5.24 %	4,867 円 1.52 ポイント	1,091 組合 2,217,078 人	11,274 円	3.72 %				
300~999人	722 組合 393,791 人	14,880 円	5.25 %	4,935 円 1.64 ポイント	675 組合 368,103 人	9,945 円	3.61 %				
1,000人~	438 組合 1,923,979 人	16,402 円	5.24 %	4,863 円 1.50 ポイント	416 組合 1,848,975 人	11,539 円	3.74 %				

※2024年と2023年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨対比は整合しない。

《参考》 賃上げ分が明確に分 かる組合の集計 (加重平均)	2024回答（2024年4月18日公表）				賃上げ分 昨対比	2023回答（2023年4月13日公表）					
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計		額		率	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計		額	率
		額	率					額	率		
	2,587 組合 2,332,544 人	16,114 円	5.25 %	10,827 円	4,741 円 1.46 ポイント	2,180 組合 2,064,575 人	11,269 円	3.75 %	6,086 円	2.11 %	
300人未満 計	1,530 組合 175,732 人	13,004 円	4.91 %	8,674 円	3,428 円 1.23 ポイント	1,241 組合 154,193 人	9,564 円	3.70 %	5,246 円	2.07 %	
~99人	770 組合 38,500 人	11,229 円	4.41 %	7,323 円	2,810 円 1.07 ポイント	563 組合 28,965 人	8,477 円	3.41 %	4,513 円	1.86 %	
100~299人	760 組合 137,232 人	13,487 円	5.03 %	9,053 円	3,638 円 1.29 ポイント	678 組合 125,228 人	9,815 円	3.76 %	5,415 円	2.11 %	
300人以上 計	1,057 組合 2,156,812 人	16,378 円	5.28 %	11,003 円	4,849 円 1.48 ポイント	939 組合 1,910,382 人	11,413 円	3.75 %	6,154 円	2.12 %	
300~999人	656 組合 360,980 人	15,170 円	5.32 %	10,329 円	4,434 円 1.50 ポイント	578 組合 316,594 人	10,409 円	3.75 %	5,895 円	2.14 %	
1,000人~	401 組合 1,795,832 人	16,623 円	5.27 %	11,138 円	4,933 円 1.48 ポイント	361 組合 1,593,788 人	11,614 円	3.76 %	6,205 円	2.11 %	

### ②個別賃金方式（組合数による単純平均）

個別賃金方式	2024回答（2024年4月18日公表）				引上げ額/率 昨対比	2023回答（2023年4月13日公表）			
	集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準	額		集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準	額
A方式35歳	142 組合 85,287 人	9,134 円 3.33 %	274,341 円 283,474 円	3,529 円 1.24 ポイント	120 組合 79,238 人	5,605 円 2.09 %	267,802 円 273,407 円		
A方式30歳	156 組合 106,087 人	8,694 円 3.43 %	253,122 円 261,816 円	4,273 円 1.67 ポイント	142 組合 126,567 人	4,421 円 1.76 %	250,963 円 255,448 円		
B方式35歳	134 組合 95,685 人	13,630 円 4.97 %	274,480 円 288,117 円	3,630 円 1.27 ポイント	121 組合 83,615 人	10,000 円 3.70 %	270,173 円 280,060 円		
B方式30歳	105 組合 47,491 人	15,303 円 6.40 %	238,954 円 254,257 円	3,156 円 1.24 ポイント	90 組合 43,717 人	12,147 円 5.16 %	235,490 円 247,638 円		
C方式35歳	80 組合 96,773 人		296,679 円 309,776 円		83 組合 147,500 人		291,012 円 296,883 円		
C方式30歳	0 組合 0 人		0 円		0 組合 0 人		0 円		

【注】 A方式：特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技術職、勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくらか引き上げるかを交渉する方式。この部分を連合は「純ペア」と定義した。

B方式：特定する労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技術職）の前年度の賃金に対し、新年度（勤続と年齢がそれぞれ1年増加）いくらか引き上げるかを交渉する方式。

C方式：個別銘柄で、引き上げ後の水準をいくかにすることを要求する方式。



# 回 答 集 計

③有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

時給	2024回答 (2024年4月18日公表)			昨年対比	2023回答 (2023年4月13日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	平均時給 (参考値)		集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	平均時給 (参考値)
単純平均	237 組合	61.65 円	1,173.81 円	12.85 円	219 組合	48.80 円	1,120.28 円
加重平均	749,361 人	66.44 円	1,158.66 円	9.79 円	675,461 人	56.65 円	1,102.56 円
月給	2024回答 (2024年4月18日公表)			昨年対比	2023回答 (2023年4月13日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率 (参考値)		集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率 (参考値)
単純平均	74 組合	11,282 円	5.10 %	2,331 円	66 組合	8,951 円	3.94 %
加重平均	18,292 人	13,442 円	5.98 %	4,578 円	17,587 人	8,864 円	3.96 %

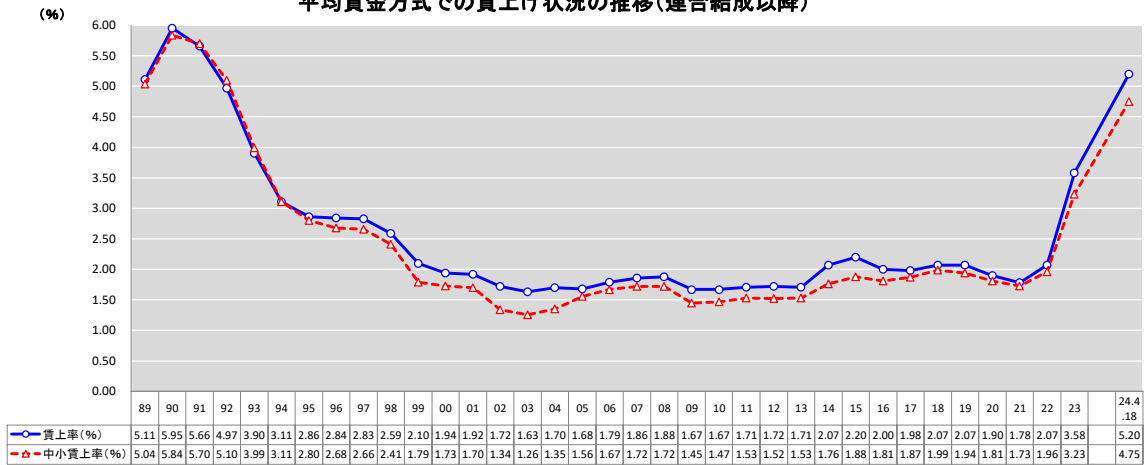
2. 要求状況・妥結進捗状況

【注】率は少数第1位未満を四捨五入しており、計と一致しない場合がある

	2024回答 (2024年4月18日公表)		2023回答 (2023年4月13日公表)		
	組合数	率	組合数	率	
集計組合 計	7,574 組合		7,801 組合		
要求を提出 (賃金に限らず全ての要求) うち、月例賃金改善 (定昇維持含む) を要 求	5,666 組合	74.8 %	5,712 組合	73.2 %	
要求検討中・要求状況不明	1,908 組合	25.2 %	2,089 組合	26.8 %	
要求提出組合 (月例賃金改善限定)	4,384 組合		4,468 組合		
妥結 済	ヤマ場より前 (2024:3/8まで・2023:3/10まで)	673 組合	15.4 %	249 組合	5.6 %
	先行組合回答ゾーン (2024:3/9-15・2023:3/11-17)	692 組合	15.8 %	804 組合	18.0 %
	3月内決着回答ゾーン (前半) (2024:3/16-22・2023:3/18-24)	687 組合	15.7 %	761 組合	17.0 %
	3月内決着回答ゾーン (後半) (2024:3/23-31・2023:3/25-31)	694 組合	15.8 %	808 組合	18.1 %
	4月中	311 組合	7.1 %	225 組合	5.0 %
	確認中	72 組合	1.6 %	38 組合	0.9 %
	小計	3,129 組合	71.4 %	2,885 組合	64.6 %
未妥結	1,255 組合	28.6 %	1,583 組合	35.4 %	
妥結済組合 (月例賃金改善限定)	3,129 組合		2,885 組合		
賃金改善分獲得	2,026 組合	64.7 %	1,730 組合	60.0 %	
定昇相当分確保のみ (協約確定含む)	50 組合	1.6 %	152 組合	5.3 %	
定昇相当分確保未達成	0 組合	0.0 %	0 組合	0.0 %	
確認中	1,053 組合	33.7 %	1,003 組合	34.8 %	

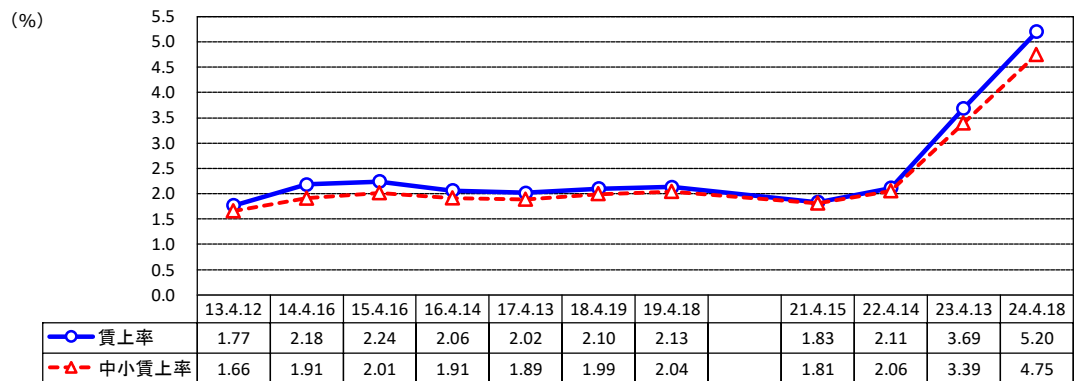


平均賃金方式での賃上げ状況の推移(連合結成以降)



(注)1989～2022年のデータは、すべて6月末時点の最終集計結果。

2013以降の第4回回答集計結果の推移



※各年データは平均賃金方式(加重平均)による定昇相当込み賃上げ率

※2020春季生活闘争第4回回答集計は実施せず

