2024 春季生活闘争　第 7 回中央闘争委員会確認／2024.7.19

【重点分野－２】2024 春季生活闘争 まとめ　～評価と課題～

6 月末時点の最終回答集計結果を踏まえ、「2024 春季生活闘争まとめ」をとりまとめる。引き続き、2025 春季生活闘争の方針策定に向けた議論を進めていく。

Ⅰ．評価

１．全体的な受け止め

〇2024 春季生活闘争では、連合が賃上げに改めて取り組んだ 2014 年以降では最も高く、1991 年以来となる定昇込み 5%台の賃上げが実現した。定昇除く賃上げ分は過年度物価上昇率を上回った。デフレマインドを払しょくし、わが国経済社会のステージ転換をはかる正念場であるとの時代認識を労使で共有するとともに、物価高による家計への影響、人手不足による現場の負担増などを踏まえ、産業・企業、さらには日本経済の成長につながる「人への投資」の 重要性について、中長期的視点を持って粘り強く真摯に交渉し、主体的に大きな流れを作った結果と言える。ステージ転換に向けた大きな一歩として受け止める。

〇こうした結果に結びついた主な要因について、連合としてのマクロレベルの視点から整理しておく。

＜経済情勢＞

・物価高が続くなかで昨年以上に賃上げへの期待が大きかった。

・中小企業も含め多くの産業・企業で人手不足が加速し、人材の確保・定着を意識した企業間の競争が強まった。

＜社会情勢＞

・中央における政労使の意見交換に加え、地方版政労使会議を全国で開催するなど、賃上げに向けた社会的機運が昨年以上に高まった。

・2023 年 11 月に「労務費の適切な転嫁のための価格交渉に関する指針」が公表されるなど、適正な価格転嫁の必要性についての社会的認識が広がり始めた。

＜労使のコミュニケーション＞

・「未来づくり春闘」を積み重ねてきたことで、経済団体や中小企業団体などとの労使間の問題意識の共有が深化した。

＜運動面＞

・コロナ禍や国際情勢の変化などで強く影響を受けてきた産業においても回復の芽が出てきた環境条件のもと、春に賃金交渉を集中させて相場形成と波及をはかり、大きな流れをつくるという“春闘メカニズム”が効果的に機能した。

・連合の闘争方針を受けて、前年より賃上げ目標を引き上げた構成組織も多く、幅広い産業で積極的な賃上げ要求作りを行い交渉したことが結果に結びついた。

・「みんなで賃上げ。ステージを変えよう！」のスローガンを掲げ、アピール行動と積極的な情報発信を全国で展開し、賃上げの社会的機運の醸成や労働組合のない企業などへの波及にも努めた。

２．働く者の生活向上につながるか

○2022 春季生活闘争より、日本の実質賃金の長期低下傾向を反転させることを一つの目標として「未来づくり春闘」を掲げてきた。2023 年度の消費者物価（総合）は 3.0％と要求検討時点の見通しより上振れした。2024 年度については政府 2.5％[1]、日本銀行 2.8％[2]の見通しとなっている。定昇除く賃上げ分は全体で 3.56％、中小で 3.16％となっている。賃上げ反映後の日本全体の実質賃金の動向を注視しつつ、次年度以降の取り組みにつなげていく必要がある。

○今年の賃上げの配分について、人材確保のために初任給を大幅に引き上げる一方、中高年層への配分を相対的に抑制するなどの傾向もあるものと推測される。人材の定着やモチベーションの維持・向上などの観点も含めて、賃上げ後の賃金カーブを点検する必要がある。また、賃上げ後の賃金と社会保障給付・公共サービスなどでライフステージに対応した生活ができるのか点検し、政策面とあわせて総合的な生活改善の取り組みを強化する必要がある。

３．格差是正は進んだか

○中小組合も昨年より 1.22％ポイント上昇し、全体的に健闘しているが、全体平均を下回っている。その原因の一つは、大企業と比べ中小企業の方が原材料費、エネルギー費、労務費などの適正な価格転嫁が進んでいないことに加え、商品・サービスの価値の取引価格が長期間据え置かれる／引き下げられるなどの取引慣行が依然として根強いことなどにあると考えられる。また、取引の慣行や課題は、産業による違いも大きい。適正な価格転嫁、公正取引、および「人への投資」「未来への投資」を通じた生産性の向上などにより、継続的に格差是正を含めた賃上げができる環境を作っていくことが必要であり、政策面からの対応と労使コミュニケーションの強化がより一層重要になっている。

○有期・短時間・契約等労働者の時給の引上げ率は 5.74％と、フルタイム組合員の平均賃金方式の賃上げ率 5.10％を上回り、連合が時給の集計を開始した 2000 年代中盤以降では最大の引き上げとなった。仲間を増やし、「働きの価値に見合った賃金水準」をめざし引き続き格差是正に取り組むとともに、今年の法定最低賃金の引き上げを通じ労働組合のない企業で働く労働者の賃金の底上げにも波及させる必要がある。

○男女間賃金格差の実態と要因把握・点検、改善に向け、各組合で取り組んだ。2022 年 7 月に女性活躍推進法の省令が改正され、301 人以上の事業主に対して「男女の賃金の差異」の公表が義務化されたが、男女間賃金格差是正に向け、企業規模にかかわらず、「男女の賃金の差異」の把握を事業主に働きかける必要がある。また、公表の際は「説明欄」の活用を事業主に働きかけ、差異の分析・是正を促す取り組みを推進する必要がある。

４．働き方の改善は進んだか

○働き方の改善についても、産業・企業の特性を踏まえた要求と交渉が展開された。勤務間インターバル制度の導入など長時間労働の是正や労働時間の短縮、正社員登用の条件緩和や全従業員対象の企業内最低賃金引き上げなど有期・短時間・契約等労働者の雇用安定と処遇改善、再雇用者への賃上げや一時金支給など 60 歳以降の

---

[1] 内閣府「経済見通しと経済財政運営の基本的態度」（2024 年 1 月 26 日）　消費者物価指数（総合）

[2] 日本銀行「経済・物価情勢の展望」（2024 年 4 月 26 日）　消費者物価指数（生鮮食品を除く総合）

雇用確保と処遇改善、公的資格取得奨励一時金の増額などの人材育成、男性の育児時間の特別有給休暇化や育児休職を支える者を対象とする育児応援制度の導入などの両立支援、同性パートナーシップ制度規程の制定など、これまで以上に様々な取り組みが行われ、一定の前進がはかられた。引き続き、「すべての労働者の立場にたった働き方」の改善に取り組む必要がある。

Ⅱ．課題

１．「人への投資」と月例賃金の改善を中期的に継続することの重要性

〇物価を安定させ、積極的な人への投資によって実質賃金が継続的に上昇し経済が安定的に上昇するステージへの転換を確実なものとするためには、賃上げの流れを中期的に継続していくことが不可欠である。多くの人が生活向上を実感し、将来への希望と安心感を持ててこそ、経済の好循環が自律的に回り始める。現在の局面は、ステージ転換の入り口である。動き始めた賃金、経済、物価を安定した巡航軌道に乗せていくためのマクロの経済社会運営と、労使による未来志向の労働条件決定が重要である。

〇今後の国民所得の分配について、物価と賃金の関係のみならず、社会全体の生産性の伸びに応じて日本全体の賃金の中央値を引き上げるとともに賃金の底上げ・格差是正をはかり、分厚い中間層の復活と働く貧困層の解消をめざすべきである。中間層を厚くすることは、経済の好循環のみならず、社会の安定、社会保障・財政の持続性、出生率の改善、地方経済の活性化などとも密接に関係しており、政労使で問題意識を共有し、社会の持続可能性を高め、よりよい未来を切り拓いていく必要がある。

２．付加価値の適正分配と格差是正の取り組み強化

〇持続的な賃上げと格差是正が実現できる環境をつくっていく必要がある。今次闘争における「サプライチェーン全体で生み出した付加価値の適正分配」の取り組みをさらに強化し、中小企業や有期・短時間・契約等で働く者の賃金を「働きの価値に見合った水準」に引き上げることをめざす。

〇中小企業を取り巻く経営環境が大きく変化するなか、「人への投資」を政策的に支援するとともに、自動化や省力化への助成や税制優遇などで生産性を高め、企業を持続的に発展させる必要がある。また、公正取引委員会や中小企業庁の実態調査などを踏まえ、この間の政策効果を検証し、物価や賃金が継続的に上昇する新たな時代に対応する社会的ルール作りを進める必要がある。

〇賃金が上昇する時代に突入したことを踏まえ、労働組合として自らの賃金実態の把握と分析が一層重要になっている。要求作りに先立って、社会的指標との比較などを行い、企業規模間、雇用形態間、男女間の格差是正などに取り組む必要がある。また、労働組合として賃上げ原資の配分にもしっかりと関与する必要がある。

３．賃金水準闘争の強化

〇格差是正には、社会的指標を踏まえためざすべき賃金水準を明確に意識して取り組む必要がある。賃金水準検討ＰＴにおいて、賃金指標パッケージの見直しについて検討を行った。ＰＴ答申を踏まえ、次年度の方針策定を進めていく。

〇連合リビングウェイジについても、9月を目途に本改定を行う。

４．働き方の改善の取り組みについての相乗効果の工夫

〇人手不足の傾向がより一層強まるなかで、誰もが健康で安全に働き生活することができるように働き方の改善についても、“春闘メカニズム”を通じて社会の流れを主体的に作り出していく必要がある。それぞれの産業・企業の課題に対応した動きが出てきており、部門別共闘連絡会や担当者会議などの場を活用して早めに情報交換を行うとともに、共通する課題に取り組む構成組織同士が連携することで相乗効果が高まる可能性もある。次年度の方針策定の中で検討を深めていく。

５．社会対話の推進や闘争の進め方など

〇政労使の社会対話を通じて、中期的・マクロ的な視点から問題意識を共有することは重要であり、今後も経済団体との意見交換や政府会議体への参画などを通じ、「働くことを軸とする安心社会」の実現に取り組む。地方版政労使会議については、各地域の声を踏まえ、次年度以降の効果的な開催に向けて、会議の名称、参加者、開催時期、開催方法等を一定程度そろえることを検討する。

〇中央・地方での集会や記者会見など、例年以上に積極的な情報発信をおこなった結果、マスコミをはじめとして社会的な注目度を高めることができた。「2024 春季生活闘争における連合アクション」の取り組みについても継続的な賃上げや適正取引に向けた社会的機運の醸成につながった。今年の経験を踏まえ、中央と地方の行動を連動させるには、十分な準備期間と連携が必要であり、次年度の行動展開について早めに日程調整を含め準備を進める。

〇今後も有効な情報交換ができるよう、5 つの部門別共闘連絡会議（金属、化学・食品・製造等、流通・サービス・金融、インフラ・公益、交通・運輸）の柔軟な開催に努めるとともに、相乗効果を高めるための共闘体制のあり方について引き続き検討する。

〇2023 年 12 月～2024 年 4 月における組合づくりに関する相談は倍増した。労働組合の存在意義を社会的にアピールするとともに、引き続き、春季生活闘争時における組合づくりの相談対応や過半数代表制の運用の適正化に向けた職場点検の徹底を行い、集団的労使関係の輪を広げるべく組織拡大・強化に取り組む。

以上

添付資料：2024 春季生活闘争における取り組み経過
参考資料：第 7 回（最終）回答集計結果

添付資料

2024 春季生活闘争における取り組み経過

１．取り組み経過

（１）闘争体制の確立と交渉の経過

2024 春季生活闘争方針策定に先立ち、本来は連合リビングウェイジの改定年ではないものの、物価高騰を踏まえ簡易改定し、〈賃金要求指標パッケージ〉の「目標水準」「最低到達水準」等を見直した。第 91 回中央委員会（2023 年 12 月 1 日）による 2024 春季生活闘争方針確認により闘争体制を確立した後、中央闘争委員会および 5 つの部門別共闘連絡会議、労働条件・中小労働委員会／担当者会議において交渉状況等を共有しつつ、闘争を進めた。2024 闘争を経済も賃金も物価も安定的に上昇する経済社会へとステージ転換をはかる正念場と位置づけ、持続的な賃上げを通じた生活向上につなげるため、社会的なうねりをつくっていくことを確認し、交渉に臨んだ。

（２）中小組合支援の取り組みなど

「労務費の適切な転嫁のための価格交渉に関する指針」を積極的に活用し、賃上げ原資の確保に向けた価格転嫁が重要であること、労働組合自らが賃金実態を把握する必要があることを、構成組織・地方連合会に対する闘争方針説明の中で特に強調した。把握の実態は 2024 年度「労働条件等の点検に関する調査（全単組調査）」等で把握していく。

「2024 春季生活闘争　格差是正フォーラム」（2023 年 12 月 7 日）を開催し、「労務費の適切な転嫁のための価格交渉に関する指針」を周知するとともに、労務費の価格転嫁を着実に進め賃上げできる環境整備の重要性を共有した。また、取引の適正化実現をめざし、日本商工会議所（2 月 8 日）、中小企業団体中央会（3 月 22 日）、中小企業家同友会全国協議会（4 月 24 日）等、中小企業団体との意見交換を行うとともに、中小企業庁（4 月 22 日）、公正取引委員会（4 月 26 日）に対して要請を実施した。

中小企業が賃上げをできる環境を整えるため、政府の「未来を拓くパートナーシップ構築推進会議」に参画し、「パートナーシップ構築宣言」の取り組みを推進した。

なお、為替レートの変動が、企業業績や物価高に大きな影響を与えたことも今年の特徴の一つであった。

（３）政策・制度実現の取り組み

第 213 通常国会（1 月 26 日召集）では、最重点法案とした「2024 年度予算」「税制改革関連法」など計 14 本の法案、すべてが成立した。

なお、修正を求めた「子ども・子育て支援法等の一部を改正する法律」「児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律案」（日本版 DBS）「事業性融資の推進等に関する法律」は、国会審議の傍聴行動、参考人質疑への対応などを行ってきたが、修正には至らなかった。今後は、関係する審議会でガイドラインの整備など法

律の運用面において意見反映行うともに、さらなる法改正も求めていく。
　2024 年度連合の重点政策（第 7 回中央執行委員会（4 月 18 日）確認）は、2025 年度概算要求への反映をめざし、各政党・関係省庁への要請を実施している。

（４）社会対話の促進および大衆行動（詳細は別紙 1 参照）
　経団連（2 月 1 日）、日本商工会議所（2 月 8 日）、全国中小企業団体中央会（3 月 22 日）、中小企業家同友会全国協議会（4 月 24 日）との意見交換の機会をとらえ、春季生活闘争に臨む連合の考え方を主張するとともに取引適正化の必要性について共有した。
　「政労使の意見交換」が開催され（11 月 15 日、1 月 22 日、3 月 13 日）、芳野会長が出席した。芳野会長は、中小企業の賃上げ原資の確保に向けて「労務費の適切な転嫁のための価格交渉に関する指針」の周知徹底、適正な価格転嫁促進に向けた独占禁止法や下請法などの現行法の論点整理、労働組合のない企業で働く労働者への賃上げの波及に向けた社会的機運を醸成するための地方版政労使会議の開催等を求めた。岸田首相は、所得増と成長の好循環による新たな経済へ移行するチャンスをつかみとるためには、物価上昇を上回る構造的な賃上げを実現しなければならない、と述べた。地方版政労使会議は、3 月末までに 47 都道府県すべてで開催された（別紙 2 参照）。また「新しい資本主義実現会議」にも芳野会長が参画し、中小組合や有期・短時間・契約等で働く労働者への持続的な賃上げに向けた課題整理の重要性等について発言した。
　構成組織・組合の要求策定・交渉を支援するため、賃金相場波及につながる各種情報を適宜公表した。要求・回答集計結果公表の記者会見を共闘連絡会議と合同で開催するなど、部門ごとの交渉環境の醸成と社会的波及の強化に努めた。
　2024 闘争方針が策定された 12 月以降、格差是正フォーラム（12 月 7 日）を皮切りに、政策制度 要求実現 3.1 中央集会、3.8 国際女性デー全国統一行動中央集会、4.5 中小組合支援共闘推進集会、みんなで賃上げ 4.18 地場中小支援緊急集会を開催して機運を高めた。また「連合アクション」の活動と連動しながら、中央では街頭宣伝行動（12 月 7 日、3 月 1 日、4 月 5 日）を実施した。2.22 連合アクションデモでは全国統一的取り組みを呼びかけ、同日に 28 地方連合会が街頭宣伝行動や集会、デモ、学習会などを実施した。
　全国で 2024 闘争のスローガン「みんなで賃上げ。ステージを変えよう！」にそった街宣原稿・音源データ提供および要求・回答集計結果のＳＮＳ等発信などで、社会に向けた周知を行った。連合ＨＰ春季生活闘争ページのアクセス数は、ヤマ場週で昨年比約 1.8 倍、一昨年比約 4.2 倍と社会的注目度が高まった。

	3月第1週 2024:2/26-3/3 2023:2/27-3/5 2022:2/28-3/6	3月第2週 2024:3/4-3/10 2023:3/6-12 2022:3/7-13	3月第3週 2024:3/11-3/17 2023:3/13-19 2022:3/14-20	3月第4週 2024:3/18-3/24 2023:3/20-26 2022:3/21-27	4月第1週 2024:3/25-3/31 2023:3/27-4/2 2022:3/28-4/3
2024	16,365	28,755	199,859	46,556	27,602
2023	15,655	20,679	112,182	27,321	19,603
2022	7,140	11,061	47,715	12,091	11,422

２．具体的な要求項目にかかわる回答結果（第７回（最終）回答集計：7 月 1 日時点）

（１）要求・妥結状況

要求を提出した組合は6,498組合、うち月例賃金改善（定昇維持含む）を要求した組合は5,459組合となった。

妥結済組合は5,450組合、うち賃金改善分を獲得した組合は3,130組合となり、昨年同時期比221組合増となった。一方、定期昇給相当分のみ確保あるいは定期昇給相当分未確保の組合は少数（2.40%）であった。なお、約40%の「確認中」の組合の大半は定昇と賃上げ分が分離できないケースだと思われるが、実質的な賃金改善を獲得できているところも多く含まれていると推測する。

昨年と比べ、ヤマ場より前に妥結した組合が増加したことも特徴の一つであり、回答速報を前倒しするなど組織内の情報共有をはかった。

（２）賃上げ

①平均賃金方式

	13.7.3	14.7.3	15.7.2	16.7.5	17.7.5	18.7.6	19.7.5	20.7.6	21.7.5	22.7.5	23.7.5	24.7.3
賃上率	1.71	2.07	2.20	2.00	1.98	2.07	2.07	1.90	1.78	2.07	3.58	5.10
中小賃上率	1.53	1.76	1.88	1.81	1.87	1.99	1.94	1.81	1.73	1.96	3.23	4.45

※各年データは平均賃金方式（加重平均）による定昇相当込み賃上げ率

平均賃金方式で要求･交渉を行った組合のうち5,284 組合（昨年同時期比 12 組合増）が回答を引き出し、その加重平均は 15,281 円・5.10%（同 4,721 円増・1.52 ポイント増）となった。

賃上げ分が明確に分かる 3,639 組合（同 453 組合増）の賃上げ分の加重平均は 10,694 円・3.56%となった（同 4,711 円増・1.44 ポイント増）。300 人未満の中小組合で賃上げ分が明確に分かる 2,357 組合の賃上げ分は 8,256 円・3.16%（同 3,274 円増・1.20 ポイント増）となった。6 月末時点の結果としてはいずれも、比較可能な 2015 闘争以降、額・率とも最も高い。

また､回答額のヤマをみると､以下の図のとおり､規模計では 2022 闘争の 5,000 円から 2023 闘争で 10,000 円に移動し、2024 闘争でも 10,000 円であった。300 人未満の中小組合では、2022 闘争、2023 闘争で 5,000 円だったが、2024 闘争で 10,000 円に移動した。

回答額の四分位分散係数の推移をみると、規模計では 2022 闘争から 2024 闘争にかけて拡大した｡300 人未満では 2022 闘争から 2023 闘争にかけて拡大したが、2024 闘争では縮小した。

回答額の四分位分散係数の推移

第 7 回集計	2022	2023	2024
規模計	0.308	0.346	0.353
300 人未満	0.319	0.382	0.336
300 人以上	0.249	0.277	0.221

②個別賃金方式

個別賃金方式で要求・交渉を行った組合のうち、Ａ方式[1]35 歳の引き上げ額・率は、8,678 円・3.20%（同 3,514 円増・1.32 ポイント増）、同 30 歳は 8,458 円・3.39%（同 4,296 円増・1.68 ポイント増）、Ｂ方式[2]は 35 歳が 13,976 円・5.15%（同 4,192 円増・1.45 ポイント増）、同 30 歳が 15,182 円・6.38%（同 3,563 円増・1.36 ポイント増）、Ｃ方式[3]では、35 歳の引き上げ後水準が 312,751 円となっている。

③有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

有期･短時間･契約等労働者の賃上げ額は、時給では加重平均62.70円(同9.92 円増)、単純平均53.78 円（同 14.04 円増）となった。平均時給は、加重平均 1,155.02 円、単純平均で1,148.92円となった。

月給は、加重平均10,869 円・4.98%（同4,041 円増・1.80 ポイント増）、単純平均 9,137 円・4.23%（同 2,490 円増・1.14 ポイント増）となっており、いずれも昨年同時期を上回った。

参考値ではあるが、時給・月給の賃上げ率はそれぞれ 5.74%・4.98%となり、時給はフルタイムの組合員（平均賃金方式）を上回っている。

④企業内最低賃金

企業内最低賃金協定の要求・交渉を行った組合は、のべ 1,019 組合（闘争前協定あり 952 組合・なし 67 組合）となった。このうち、闘争前に協約があり、基幹的労働者の定義を定めている組合の基幹的労働者の企業内最低賃金は、平均で月額 183,134 円／時間額 1,155 円、基幹的労働者の定義を定めていない場合は、平均で月額 179,400 円／時間額 1,055 円となった。

---

[1] Ａ方式：特定した労働者（たとえば勤続 17 年・年齢 35 歳生産技能職、勤続 12 年・年齢 30 歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら引き上げるか交渉する方式。この部分を連合は「純ベア」と定義した。

[2] Ｂ方式：特定する労働者（たとえば新年度勤続 17 年・年齢 35 歳生産技能職）の前年度の賃金に対し、新年度（勤続と年齢がそれぞれ 1 年増加）いくら引き上げるかを交渉する方式。

[3] Ｃ方式：個別銘柄で、引上げ後の水準をいくらにするかを要求する方式

⑤初任給

初任給の要求・交渉を行った組合のうち、高卒／生産技能職の改定額・率は9,993円・5.71％（同4,248円増・2.33ポイント増）、高卒／事務技術職の改定額・率は10,029円・5.66％（同4,362円増・2.36ポイント増）、大卒／事務技術職の改定額・率は11,960円・5.56％（同4,725円増・2.11ポイント増）となった。

⑥一時金

フルタイム組合員一人あたり平均（加重平均）で、年間月数で5.09月（同0.22月増）、年間金額で163万8,723円（同50,327円増）となった。

短時間労働は平均（加重平均）で、年間月数で1.15月、年間金額で9万7,125円となり、契約社員は平均（加重平均）で、年間月数で2.38月、年間金額で23万9,492円となった。

（３）「すべての労働者の立場にたった働き方」の見直し

①長時間労働の是正

「長時間労働の是正」に関する要求はのべ935件、回答はのべ640件となった。「36協定の点検や見直し」「年次有給休暇の取得促進に向けた取り組み」「インターバル規制の導入および導入済制度の向上に向けた取り組み」などを中心に回答が引き出されたが、のべ件数は要求・回答ともに昨年を下回った。

②すべての労働者の雇用安定に向けた取り組み

「すべての労働者の雇用安定に向けた取り組み」に関する要求はのべ944件、回答はのべ545件となった。「正社員への転換ルールの整備と運用状況点検」は、のべ件数は要求では昨年を下回り、回答は昨年からほぼ横ばいであった。

③職場における均等・均衡待遇実現に向けた取り組み

「同一労働同一賃金の実現に向けた労働条件の点検もしくは改善」に関する要求はのべ1,194件、回答はのべ488件となった。育児・介護休業の取得を正社員と同様の制度とする取り組みなどについて前進がみられる。

④60歳以降の高齢期における雇用と処遇に関する取り組み

60歳以降の高齢期における雇用と処遇について、要求はのべ1,094件、回答はのべ508件となった。「65歳までの雇用確保に向けた定年引き上げ」で前進がみられる。

⑤ジェンダー平等・多様性の推進

「ジェンダー平等・多様性の推進」に関する要求はのべ2,903件、回答はのべ1,695件となった。育児や介護と仕事の両立に向けた環境整備などで前進がみられる。

以　上

別紙１

2024 春季生活闘争　取り組み経過（2023 年 8 月～2024 年 7 月）

１．2024 春季生活闘争基本構想検討

会議体名	開催日
担当者会議／ 専門委員会	第 18 回労働条件・中小労働委員会：2023.8.31（フリー討議） 第 1 回労働条件・中小労働担当者会議：2023.10.11 第 1 回労働条件・中小労働委員会：2023.10.13（基本構想素案）
三役会	第 3 回：2023.10.17　（基本構想案）
中央執行委員会	第 1 回：2023.10.19　（基本構想確認） -定例記者会見

２．2024 春季生活闘争方針検討

会議体名	開催日
中央討論集会	2023.10.30／浦安ブライトンホテル東京ベイ／ 参加者数 552 名(会場 215 名、zoom ウェビナー337 名)
担当者会議／ 専門委員会	第 2 回労働条件・中小労働担当者会議：2023.11.1 第 2 回労働条件・中小労働委員会：2023.11.2（闘争方針素案）
三役会	第 4 回：2023.11.7　（闘争方針案）
中央執行委員会	第 2 回：2023.11.9　（闘争方針案） -定例記者会見
中央委員会	第 91 回：2023.12.1　（闘争方針確認）

３．闘争体制確立以降

1）．機関会議

会議体名	開催日
中央委員会	第 92 回：2024.5.31　（中間まとめ確認）
中央闘争委員会	第 1 回：2023.12.21　第 2 回：2024.1.25 第 3 回：2024.2.22　第 4 回：2024.3.7 第 5 回：2024.4.18 第 6 回：2024.5.16　（中間まとめ案） 第 7 回：2024.7.19　（まとめ確認）
戦術委員会	第 1 回：2023.12.19　第 2 回：2024.1.23 第 3 回：2024.2.20　第 4 回：2024.3.5 第 5 回：2024.3.11　第 6 回：2024.4.16 第 7 回：2024.5.14　第 8 回：2024.7.17
部門別 共闘連絡会議	全体代表者会議　（第 1 回）2023.12.1 金属　（第 1 回）2024.1.23 化学・食品・製造等　（1 回代表者会議）2023.12.21 （第 1 回書記長・事務局長会議）2024.3.6 流通・サービス・金融 （第 1 回書記長・事務局長会議）2024.1.26 （第 2 回書記長・事務局長会議）2024.4.10

	インフラ・公益 （第1回書記長・事務局長会議）2024.1.29 交通・運輸　（第1回）2023.12.8（第2回）2024.3.4
労働条件・中小労働委員会	第4回：2024.1.19　（闘争の進捗について） 第6回：2024.4.19（闘争の進捗／ポイント・特徴点） 第7回：2024.5.10　（中間まとめ素案） 第8回：2024.7.10　（まとめ素案）
労働条件・中小労働担当者会議	第3回：2023.12.12　（集計日程・記入表案） 第4回：2024.4.19（闘争の進捗／ポイント・特徴点） 第5回：2024.5.9　（中間まとめ素案） 第6回：2024.7.5　（まとめ素案）

２）経営者団体との懇談会

団体名	開催日
日本経済団体連合会	2024.2.1
日本商工会議所	2024.2.8
全国中小企業団体中央会	2024.3.22
中小企業家同友会全国協議会	2024.4.24

３）政府との意見交換・要請等

省庁名	実施日
公正取引委員会への要請	2023.9.25
全国知事会への要請	2023.12.7
政労使の意見交換	2023.11.15、2024.1.22、2024.3.13
経済産業省／中小企業庁への要請	2024.4.22
公正取引委員会への要請	2024.4.26

４）集会・諸行動

集会・行動名	開催日
2024春季生活闘争　格差是正フォーラム	2023.12.7
2024春季生活闘争　連合アクション　12.7街頭宣伝行動	2023.12.7
2024春季生活闘争方針説明会（地方連合会対象）	2023.11.10
新春街宣行動	2024.1.22
2024春季生活闘争　2.22連合アクションデモ	2024.2.22
2024春季生活闘争　ラジオＣＭを全国で展開	2024.2-3月
2024春季生活闘争 闘争開始宣言 2.5中央総決起集会 ※荒天のため中止	2024.2.5
2024春季生活闘争 政策・制度 要求実現 3.1中央集会 参加者数1,807名（会場1,020名、YouTube Live787名）	2024.3.1
2024春季生活闘争　政策・制度　要求実現3.1街頭宣伝行動	2024.3.1
3.8国際女性デー全国統一行動中央集会 参加者数：1,208名（会場729名、YouTube Live479名）	2024.3.8
夕刊フジ全面広告掲載	2024.3.13

2024 春季生活闘争 4.5 中小組合支援共闘推進集会 参加者数：332 名（会場 161 名、YouTube Live171 名）	2024.4.5
2024 春季生活闘争　連合アクション 4.5 中小組合支援共闘推進街宣行動	2024.4.5
2024 春季生活闘争みんなで賃上げ 4.18 地場中小支援緊急集会	2024.4.18

５）情報発信

行動名	実施日
第 3 回中央執行委員会・第 1 回中央闘争委員会 -定例記者会見	2023.12.21
構成組織取り組み方針（案）公表　（以降、都度更新）	2024.1.12
経団連「2024 年版経営労働政策委員会報告」に対する 連合見解	2024.1.17
第 4 回中央執行委員会・第 2 回中央闘争委員会 -定例記者会見	2024.1.25
中核組合賃金カーブ維持分・賃金水準・回答ゾーン別組合数、代表銘柄・中堅銘柄（職種別賃金主要銘柄）公表 （以降、都度更新）	2024.1.19
第 5 回中央執行委員会・第 3 回中央闘争委員会 -定例記者会見	2024.2.22
要求集計結果公表（連合ＨＰ掲載） 第 6 回中央執行委員会・第 4 回中央闘争委員会 -定例記者会見	2024.3.7
連合金属共闘連絡会議・金属労協合同記者会見	2024.3.13
ヤマ場の回答引き出し状況に対する芳野中央闘争委員長コメント	2024.3.14
第 1 回回答集計結果（第 1 先行組合回答ゾーン）公表 -部門別共闘連絡会議合同記者会見	2024.3.15
第 2 回回答集計結果（第 2 先行組合回答ゾーン）公表 -記者会見	2024.3.22
連合金属共闘連絡会議・金属労協合同記者会見	2024.4.2
第 3 回回答集計結果（3 月月内決着集中回答ゾーン）公表 -部門別共闘連絡会議合同記者会見	2024.4.4
第 4 回回答集計（4 月中旬状況）公表（連合ＨＰ掲載） 第 7 回中央執行委員会・第 5 回中央闘争委員会 -定例記者会見	2024.4.18
第 5 回回答集計結果（4 月末状況）公表（連合ＨＰ掲載）	2024.5.8
第 8 回中央執行委員会・第 6 回中央闘争委員会 -定例記者会見	2024.5.16
第 6 回回答集計結果（5 月末状況）公表（連合ＨＰ掲載）	2024.6.5
第 7 回（最終）回答集計結果（6 月末状況）公表（連合ＨＰ掲載） -説明会	2024.7.3
第 10 回中央執行委員会・第 7 回中央闘争委員会 -定例記者会見	2024.7.19

以上

別紙2

地方版政労使会議 開催一覧

都道府県名称	会議名称	開催日	知事出席	厚生労働省副大臣出席
北海道	北海道政労使会議	2024年2月7日	○	○
青森	令和5年第2回青森県働き方改革推進協議会	2024年2月26日	○	○
岩手	いわてで働こう推進協議会	2024年2月7日	○	ー
秋田	秋田いきいきワーク推進会議	2024年3月1日	ー	ー
山形	地方版政労使会議	2024年2月29日	ー	ー
宮城	第12回宮城働き方改革推進等政労使協議会	2024年2月14日	ー	○
福島	福島県魅力ある職場づくり推進協議会	2024年2月5日	ー	ー
群馬	令和5年度第2回群馬県働き方改革推進会議	2024年2月8日	ー	ー
栃木	令和5年度とちぎ公労使共同会議	2024年3月7日	○	ー
茨城	令和5年度第2回茨城働き方改革・労働環境改善協議会	2024年3月7日	ー	ー
埼玉	令和5年度埼玉県公労使会議	2024年2月8日	○	○
千葉	ちばの魅力ある職場づくり公労使会議	2024年1月19日	○	ー
東京	令和5年度 東京労働懇談会	2023年12月21日	ー	ー
神奈川	令和5年度第2回「神奈川働き方改革会議」	2024年3月6日	ー	ー
山梨	令和5年度やまなし働き方改革推進協議会	2024年1月31日	ー	ー
長野	長野県就業促進・働き方改革戦略会議	2024年3月18日	○	ー
静岡	静岡県働きやすい職場づくり推進公労使協議会	2024年2月28日	ー	ー
愛知	持続的な賃上げと適正な価格転嫁に向けた愛知会議	2024年2月1日	○	ー
岐阜	令和5年度第2回ぎふ働き方改革推進協議会	2024年3月6日	ー	ー
三重	令和5年度三重働き方改革推進協議会	2024年2月20日	ー	ー
新潟	新潟政労使会議	2024年2月16日	○	○
富山	富山県働き方改革に関する政労使協議会	2024年2月27日	ー	ー
石川	いしかわ働き方改革推進協議会	2024年2月27日	ー	ー
福井	令和5年度福井地域産業労働懇談会	2024年1月24日	ー	ー
滋賀	令和5年度滋賀県働き方改革推進協議会	2024年2月16日	○	ー
京都	京都労働経済活力会議	2024年2月19日	○	ー
奈良	奈良県働き方改革推進協議会	2024年2月15日	○	ー
和歌山	第6回和歌山働き方改革推進協議会	2024年2月1日	ー	ー
大阪	大阪政労使の意見交換会	2024年2月2日	○	○
兵庫	兵庫県政労使会議	2024年1月30日	○	ー
鳥取	鳥取県版政労使会議	2024年1月31日	○	ー
島根	島根県政労使会議	2024年2月13日	○	ー
岡山	第9回「おかやま働き方改革会議」	2024年1月30日	ー	ー
広島	広島労働局働き方改革推進協議会	2024年2月7日	○	ー
山口	やまぐち政労使会議	2024年3月18日	○	○
香川	令和5年度第2回香川働き方改革推進会議	2024年2月27日	○	ー
徳島	令和5年度第2回徳島雇用政策協議会	2024年1月19日	○	ー
高知	高知県働き方改革推進会議	2024年2月19日	○	ー
愛媛	第2回愛媛働き方改革推進会議	2024年3月4日	ー	○
福岡	令和５年度チャレンジふくおか「働き方改革推進協議会」本会議	2024年2月28日	ー	ー
佐賀	佐賀県政労使会議	2024年3月28日	○	ー
長崎	ながさき公労使の意見交換会	2024年3月27日	ー	ー
熊本	令和5年度働き方改革推進熊本地方協議会	2024年2月29日	ー	ー
大分	大分政労使会議	2024年2月29日	○	○
宮崎	第8回みやざき働き方改革推進会議	2024年3月12日	ー	ー
鹿児島	鹿児島働き方改革推進協議会	2024年2月19日	○	○
沖縄	令和5年度沖縄働き方改革・生産性向上推進協議会	2024年3月25日	○	○

2024年4月15日現在 連合調べ

2024 年 7 月 3 日（水）
《問い合わせ先》
総合政策推進局長　仁平　章
直通電話　03（5295）0517
代表電話　03（5295）0550

報道関係者各位

33 年ぶりの 5%超え！
～2024 春季生活闘争　第 7 回（最終）回答集計結果について～

連合（会長：芳野友子）は 7 月 1 日（月）10:00 時点で、2024 春季生活闘争の第 7 回（最終）回答集計を行いましたので、結果を報告いたします。

【概要】
- ○ 月例賃金改善（定昇維持含む）を要求した 5,459 組合中 5,450 組合が妥結済み（99.8%）。うち賃金改善分獲得が明らかな組合は 3,130 組合・57.4%で、比較可能な 2013 闘争以降では組合数・割合とも最も高い。
- ○ 平均賃金方式で回答を引き出した 5,284 組合の「定昇相当込み賃上げ計」は加重平均で 15,281 円・5.10%（昨年同時期比 4,721 円増・1.52 ポイント増）、うち 300 人未満の中小組合 3,816 組合は 11,358 円・4.45%（同 3,337 円増・1.22 ポイント増）となった。最終集計まで 5%超えを維持したのは 33 年ぶりである。賃上げ分が明確に分かる 3,639 組合の「賃上げ分」は 10,694 円・3.56%、うち中小組合 2,357 組合は 8,256 円・3.16%となり、最終集計で 3%を上回ったのは、賃上げ分の集計を開始した 2015 闘争以降初めてである。
- ○ 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ額は、加重平均で、時給 62.70 円（同 9.92 円増）・月給 10,869 円（同 4,041 円増）である。引上げ率は概算でそれぞれ 5.74%・4.98%となり、時給は一般組合員（平均賃金方式）を上回っている。
- ○ 企業内最低賃金協定改定の回答額は着実に上昇している。
- ○ すべての労働者の立場にたった「働き方」の改善やジェンダー平等・多様性の推進に向けても数多くの取り組みがなされている。

添付資料：

1. 平均賃金方式 7
2. 個別賃金Ａ方式 9
3. 個別賃金Ｂ方式 13
4. 個別賃金Ｃ方式 15
5. 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ（時給・月給） 16
6. 企業内最低賃金協定 17
7. 夏季一時金 19
8. 有期・短時間・契約等夏季一時金【短時間労働者】 21
9. 有期・短時間・契約等夏季一時金【契約社員】 22
10. 初任給 23
11. 労働条件に関する 2024 春季生活闘争および通年の各種取り組み 25
12. 時間外・休日労働の賃金割増率 28

●連合ホームページにも掲載中：

連合ホームページ＞主な活動＞労働・賃金・雇用＞春闘（春季生活闘争）＞2024 年春闘争

https://www.jtuc-rengo.or.jp/activity/roudou/shuntou/index2024.html

回　答　集　計

1．賃上げ（月例賃金）

①平均賃金方式　（集計組合員数による加重平均）

平均賃金方式	2024回答（2024年7月3日公表） 集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計 額	定昇相当込み賃上げ計 率	昨年対比	2023回答（2023年7月5日公表） 集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計 額	定昇相当込み賃上げ計 率
	5,284 組合 2,933,902 人	15,281 円	5.10 %	4,721 円 1.52 ポイント	5,272 組合 2,877,053 人	10,560 円	3.58 %
300人未満 計	3,816 組合 359,093 人	11,358 円	4.45 %	3,337 円 1.22 ポイント	3,823 組合 362,688 人	8,021 円	3.23 %
～99人	2,333 組合 97,385 人	9,626 円	3.98 %	2,759 円 1.04 ポイント	2,313 組合 96,456 人	6,867 円	2.94 %
100～299人	1,483 組合 261,708 人	12,004 円	4.62 %	3,553 円 1.30 ポイント	1,510 組合 266,232 人	8,451 円	3.32 %
300人以上 計	1,468 組合 2,574,809 人	15,874 円	5.19 %	4,917 円 1.55 ポイント	1,449 組合 2,514,365 人	10,957 円	3.64 %
300～999人	979 組合 528,881 人	14,032 円	4.98 %	4,643 円 1.54 ポイント	978 組合 524,199 人	9,389 円	3.44 %
1,000人～	489 組合 2,045,928 人	16,362 円	5.24 %	4,982 円 1.55 ポイント	471 組合 1,990,166 人	11,380 円	3.69 %

※ 2024年と2023年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨年対比は整合しない。

《参考》賃上げ分が明確に分かる組合の集計（加重平均）	2024回答（2024年7月3日公表） 集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計	賃上げ分	賃上げ分 昨年対比	2023回答（2023年7月5日公表） 集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計	賃上げ分
	3,639 組合 2,622,981 人	15,818 円 5.20 %	10,694 円 3.56 %	4,711 円 1.44 ポイント	3,186 組合 2,320,523 人	10,995 円 3.69 %	5,983 円 2.12 %
300人未満 計	2,357 組合 265,547 人	12,484 円 4.75 %	8,256 円 3.16 %	3,274 円 1.20 ポイント	2,019 組合 238,848 人	9,169 円 3.57 %	4,982 円 1.96 %
～99人	1,209 組合 60,202 人	11,125 円 4.39 %	7,190 円 2.86 %	2,757 円 0.99 ポイント	967 組合 49,072 人	8,333 円 3.36 %	4,433 円 1.87 %
100～299人	1,148 組合 205,345 人	12,871 円 4.85 %	8,568 円 3.24 %	3,444 円 1.25 ポイント	1,052 組合 189,776 人	9,387 円 3.62 %	5,124 円 1.99 %
300人以上 計	1,282 組合 2,357,434 人	16,218 円 5.25 %	10,969 円 3.60 %	4,871 円 1.46 ポイント	1,167 組合 2,081,675 人	11,222 円 3.71 %	6,098 円 2.14 %
300～999人	841 組合 459,089 人	14,588 円 5.14 %	9,931 円 3.53 %	4,233 円 1.44 ポイント	772 組合 417,141 人	10,139 円 3.68 %	5,698 円 2.09 %
1,000人～	441 組合 1,898,345 人	16,619 円 5.27 %	11,220 円 3.62 %	5,022 円 1.46 ポイント	395 組合 1,664,534 人	11,502 円 3.71 %	6,198 円 2.16 %

②個別賃金方式　（組合数による単純平均）

個別賃金方式	2024回答（2024年7月3日公表） 集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準	引上げ額／率 昨年対比	2023回答（2023年7月5日公表） 集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準
A方式35歳	200 組合 100,055 人	8,678 円 3.20 %	271,151 円 279,784 円	3,514 円 1.32 ポイント	229 組合 135,749 人	5,164 円 1.88 %	274,319 円 279,483 円
A方式30歳	213 組合 113,155 人	8,458 円 3.39 %	249,346 円 257,804 円	4,296 円 1.68 ポイント	220 組合 148,731 人	4,162 円 1.71 %	243,876 円 248,038 円
B方式35歳	165 組合 98,601 人	13,976 円 5.15 %	271,279 円 285,260 円	4,192 円 1.45 ポイント	179 組合 99,855 人	9,784 円 3.70 %	264,178 円 273,828 円
B方式30歳	136 組合 55,546 人	15,182 円 6.38 %	237,833 円 253,015 円	3,563 円 1.36 ポイント	143 組合 56,190 人	11,619 円 5.02 %	231,659 円 243,278 円
C方式35歳	101 組合 143,739 人		295,134 円 312,751 円		151 組合 324,558 人		289,537 円 299,058 円
C方式30歳	0 組合 0 人		0 円 0 円		0 組合 0 人		0 円 0 円

【注】 A方式： 特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職、勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら引き上げるか交渉する方式。この部分を連合は「純ベア」と定義した。

B方式： 特定する労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職）の前年度の賃金に対し、新年度（勤続と年齢がそれぞれ１年増加）いくら引き上げるかを交渉する方式。

C方式： 個別銘柄で、引き上げ後の水準をいくらにするかを要求する方式。

回　答　集　計

③有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

		2024回答（2024年7月3日公表）			昨年対比	2023回答（2023年7月5日公表）		
時給		集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	平均時給（参考値）		集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	平均時給（参考値）
	単純平均	386 組合	53.78 円	1,148.92 円	14.04 円	377 組合	39.74 円	1,091.78 円
	加重平均	885,369 人	62.70 円	1,155.02 円	9.92 円	808,108 人	52.78 円	1,095.67 円
月給		集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率（参考値）	昨年対比	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率（参考値）
	単純平均	146 組合	9,137 円	4.23 %	2,490 円	136 組合	6,647 円	3.09 %
	加重平均	27,845 人	10,869 円	4.98 %	4,041 円	29,553 人	6,828 円	3.18 %

④企業内最低賃金協定　（組合数による単純平均）

		2024回答（2024年7月3日公表）				
		闘争前協約あり			闘争前協約なし	
基幹的労働者		闘争前水準	回答組合数	回答額	回答組合数	回答額
	18歳月額	171,954 円	240 組合	183,134 円	2 組合	180,347 円
	時間額	1,055 円	64 組合	1,115 円	2 組合	1,104 円
基幹的労働者以外		闘争前水準	回答組合数	回答額	回答組合数	回答額
	18歳月額	171,436 円	485 組合	179,400 円	40 組合	178,992 円
	時間額	1,001 円	163 組合	1,055 円	23 組合	1,004 円

※ 要求提出組合の単純平均

2．一時金　（組合員数による加重平均）

※〈月数〉集計と〈金額〉集計では集計対象組合が異なるため、集計結果は整合しない。

		2024回答（2024年7月3日公表）		昨年対比	2023回答（2023年7月5日公表）	
フルタイム組合員一時金		集計組合数 集計組合員数	回答		集計組合数 集計組合員数	回答
年間	月数	2,349 組合 1,964,110 人	5.09 月	0.22 月	2,213 組合 1,960,479 人	4.87 月
年間	金額	1,252 組合 945,007 人	1,638,723 円	50,327 円	1,344 組合 1,127,836 人	1,588,396 円
季別	月数	2,485 組合 1,723,125 人	2.52 月	0.18 月	2,675 組合 1,777,471 人	2.34 月
季別	金額	1,598 組合 819,811 人	742,745 円	25,324 円	2,009 組合 1,175,981 人	717,421 円
短時間労働者一時金		2024回答（2024年7月3日公表） 集計組合数 集計組合員数	回答	昨年対比	2023回答（2023年7月5日公表） 集計組合数 集計組合員数	回答
年間	月数	41 組合 46,838 人	1.15 月	▲ 0.28 月	42 組合 64,630 人	1.43 月
年間	金額	45 組合 60,515 人	97,125 円	▲ 6,274 円	46 組合 106,713 人	103,399 円
季別	月数	42 組合 72,609 人	0.45 月	▲ 0.08 月	44 組合 93,850 人	0.53 月
季別	金額	54 組合 67,524 人	66,258 円	9,079 円	49 組合 103,429 人	57,179 円
契約社員一時金		2024回答（2024年7月3日公表） 集計組合数 集計組合員数	回答	昨年対比	2023回答（2023年7月5日公表） 集計組合数 集計組合員数	回答
年間	月数	38 組合 5,067 人	2.38 月	0.13 月	38 組合 5,219 人	2.25 月
年間	金額	15 組合 4,904 人	239,492 円	4,572 円	21 組合 4,911 人	234,920 円
季別	月数	41 組合 6,168 人	1.19 月	▲ 0.05 月	55 組合 13,051 人	1.24 月
季別	金額	9 組合 2,862 人	233,649 円	▲ 15,660 円	29 組合 8,155 人	249,309 円

回　答　集　計

3．要求状況・妥結進捗状況

【注】率は少数第1位未満を四捨五入しており、計と一致しない場合がある

		2024回答（2024年7月3日公表） 組合数	2024回答（2024年7月3日公表） 率	2023回答（2023年7月5日公表） 組合数	2023回答（2023年7月5日公表） 率
集計組合　計		7,543 組合		7,848 組合	
	要求を提出（賃金に限らず全ての要求）	6,498 組合	86.1 %	6,626 組合	84.4 %
	うち、月例賃金改善（定昇維持含む）を要求	5,459 組合	72.4 %	5,613 組合	71.5 %
	要求検討中・要求状況不明	1,045 組合	13.9 %	1,222 組合	15.6 %
要求提出組合（月例賃金改善限定）		5,459 組合		5,613 組合	
	妥結済 ヤマ場週より前（2024:3/8まで・2023:3/10まで）	1,441 組合	26.4 %	245 組合	4.4 %
	妥結済 先行組合回答ゾーン（2024:3/9-15・2023:3/11-17）	787 組合	14.4 %	922 組合	16.4 %
	妥結済 3月月内決着回答ゾーン《前半》（2024:3/16-22・2023:3/18-24）	797 組合	14.6 %	864 組合	15.4 %
	妥結済 3月月内決着回答ゾーン《後半》（2024:3/23-31・2023:3/25-31）	859 組合	15.7 %	979 組合	17.4 %
	妥結済 4月中	1,000 組合	18.3 %	1,218 組合	21.7 %
	妥結済 5月中	323 組合	5.9 %	994 組合	17.7 %
	妥結済 6月中	84 組合	1.5 %	186 組合	3.3 %
	妥結済 確認中	159 組合	2.9 %	55 組合	1.0 %
	妥結済 小計	5,450 組合	99.8 %	5,463 組合	97.3 %
	未妥結 小計	9 組合	0.2 %	150 組合	2.7 %
妥結済組合（月例賃金改善限定）		5,450 組合		5,463 組合	
	賃金改善分獲得	3,130 組合	57.4 %	2,909 組合	53.2 %
	定昇相当分確保のみ（協約確定含む）	129 組合	2.4 %	333 組合	6.1 %
	定昇相当分確保未達成	1 組合	0.0 %	6 組合	0.1 %
	確認中	2,190 組合	40.2 %	2,215 組合	40.5 %

平均賃金方式での賃上げ状況の推移（連合結成以降）

	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	00	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
賃上率（%）	5.11	5.95	5.66	4.97	3.90	3.11	2.86	2.84	2.83	2.59	2.10	1.94	1.92	1.72	1.63	1.70	1.68	1.79	1.86	1.88	1.67	1.67	1.71	1.72	1.71	2.07	2.20	2.00	1.98	2.07	2.07	1.90	1.78	2.07	3.58	5.10
中小賃上率（%）	5.04	5.84	5.70	5.10	3.99	3.11	2.80	2.68	2.66	2.41	1.79	1.73	1.70	1.34	1.26	1.35	1.56	1.67	1.72	1.72	1.45	1.47	1.53	1.52	1.53	1.76	1.88	1.81	1.87	1.99	1.94	1.81	1.73	1.96	3.23	4.45

（注）1989～2024年のデータは、すべて6月末時点の最終集計結果。

2024春季生活闘争　第7回（最終）回答集計　平均賃金方式（2023年7月5日公表との比較）

2024/7/3

業種別		集計組合		昨年同時期		対比		組合員１人あたり平均（加重平均）										
								平均年齢	平均勤続	要求ベース	2024要求		2024回答		昨年実績		対比	
											額	率	額	率	額	率	額	率
		組合数	人員	組合数	人員	組合数	人員				計	計	計	計	計	計	計	計
製造業	～99	1,497	66,353	1,438	63,626	59	2,727	40.13	13.97	247,881	14,104	5.74	10,173	4.09	7,556	3.11	2,617	0.98
	100～299	1,074	188,473	1,069	188,805	5	▲ 332	39.15	14.51	265,395	15,418	5.85	12,341	4.69	8,824	3.42	3,517	1.27
	300未満計	***2,571***	***254,826***	***2,507***	***252,431***	***64***	***2,395***	***39.38***	***14.39***	***261,060***	***15,069***	***5.82***	***11,770***	***4.54***	***8,494***	***3.34***	***3,276***	***1.20***
	300～999	638	342,764	619	327,628	19	15,136	40.23	14.97	284,223	17,177	6.06	14,871	5.21	10,128	3.64	4,743	1.57
	1,000～	298	1,057,739	286	1,022,487	12	35,252	39.40	16.01	321,726	19,167	6.07	18,891	5.93	13,196	4.14	5,695	1.79
	計	**3,507**	**1,655,329**	**3,412**	**1,602,546**	**95**	**52,783**	**39.56**	**15.58**	**305,054**	**18,126**	**6.03**	**16,952**	**5.58**	**11,819**	**3.92**	**5,133**	**1.66**
商業流通	～99	79	3,603	77	3,386	2	217	43.51	15.56	270,346	15,782	5.84	8,743	3.27	5,979	2.35	2,764	0.92
	100～299	96	18,303	120	21,967	▲ 24	▲ 3,664	41.73	15.04	264,399	16,654	6.37	11,273	4.28	7,936	3.07	3,337	1.21
	300未満計	***175***	***21,906***	***197***	***25,353***	***▲ 22***	***▲ 3,447***	***42.00***	***15.12***	***265,316***	***16,523***	***6.29***	***10,873***	***4.13***	***7,673***	***2.98***	***3,200***	***1.15***
	300～999	116	64,234	135	75,961	▲ 19	▲ 11,727	39.85	14.02	272,462	17,019	6.29	13,234	4.85	9,385	3.52	3,849	1.33
	1,000～	71	220,538	75	227,663	▲ 4	▲ 7,125	40.20	13.81	303,831	18,274	6.12	15,967	5.33	10,672	3.61	5,295	1.72
	計	**362**	**306,678**	**407**	**328,977**	**▲ 45**	**▲ 22,299**	**40.22**	**13.92**	**294,548**	**17,888**	**6.17**	**15,036**	**5.15**	**10,146**	**3.54**	**4,890**	**1.61**
交通運輸	～99	383	13,808	397	14,449	▲ 14	▲ 641	47.13	14.11	211,341	14,234	6.56	6,046	3.07	3,846	1.97	2,200	1.10
	100～299	133	23,029	126	21,023	7	2,006	44.81	13.62	229,104	14,818	6.43	7,709	3.94	4,766	2.35	2,943	1.59
	300未満計	***516***	***36,837***	***523***	***35,472***	***▲ 7***	***1,365***	***45.56***	***13.78***	***222,761***	***14,559***	***6.48***	***7,006***	***3.62***	***4,360***	***2.19***	***2,646***	***1.43***
	300～999	95	53,589	97	54,392	▲ 2	▲ 803	41.86	12.94	246,080	14,955	6.01	9,054	3.68	5,555	2.29	3,499	1.39
	1,000～	47	265,330	43	252,702	4	12,628	42.17	15.53	294,061	14,931	5.12	9,594	3.24	7,488	2.57	2,106	0.67
	計	**658**	**355,756**	**663**	**342,566**	**▲ 5**	**13,190**	**42.36**	**15.06**	**283,420**	**14,895**	**5.31**	**9,227**	**3.31**	**6,813**	**2.50**	**2,414**	**0.81**
サービス・ホテル	～99	22	861	56	2,247	▲ 34	▲ 1,386	42.75	15.10	226,119	12,501	5.24	9,801	3.99	7,258	3.33	2,543	0.66
	100～299	10	1,704	20	3,426	▲ 10	▲ 1,722	39.00	11.32	202,693	12,630	6.28	10,644	4.20	9,441	4.01	1,203	0.19
	300未満計	***32***	***2,565***	***76***	***5,673***	***▲ 44***	***▲ 3,108***	***39.70***	***12.03***	***207,592***	***12,579***	***5.95***	***10,289***	***4.13***	***8,820***	***3.84***	***1,469***	***0.29***
	300～999	7	2,926	10	4,366	▲ 3	▲ 1,440	35.34	11.49	247,611	12,235	4.90	7,141	2.85	7,822	2.22	-681	0.63
	1,000～	6	228,927	10	262,782	▲ 4	▲ 33,855	40.88	16.99	295,688	15,945	5.36	11,131	3.72	8,805	2.97	2,326	0.75
	計	**45**	**234,418**	**96**	**272,821**	**▲ 51**	**▲ 38,403**	**40.81**	**16.91**	**294,823**	**15,892**	**5.36**	**11,088**	**3.72**	**8,792**	**2.97**	**2,296**	**0.75**
情報・出版	～99	7	260	9	323	▲ 2	▲ 63	38.10	6.50	207,360	22,500	10.37	9,733	4.69	7,042	2.87	2,691	1.82
	100～299	12	2,351	9	1,642	3	709	34.46	8.20	252,351	14,112	4.01	11,627	4.08	11,400	7.99	227	▲ 3.91
	300未満計	***19***	***2,611***	***18***	***1,965***	***1***	***646***	***34.74***	***8.07***	***249,541***	***15,081***	***5.06***	***11,505***	***4.12***	***10,331***	***6.60***	***1,174***	***▲ 2.48***
	300～999	21	11,352	16	7,957	5	3,395	38.26	12.58	293,122	12,703	4.37	13,702	4.30	6,236	2.53	7,466	1.77
	1,000～	10	137,955	9	125,083	1	12,872	41.53	16.56	388,028	12,640	6.49	11,724	5.76	5,000		6,724	
	計	**50**	**151,918**	**43**	**135,005**	**7**	**16,913**	**39.92**	**14.59**	**350,218**	**12,786**	**5.12**	**12,492**	**5.20**	**5,864**	**2.85**	**6,628**	**2.35**
金融・保険	～99	4	169	3	163	1	6	43.90	15.50	252,233	19,000	5.33	12,603	5.00	9,000	3.75	3,603	1.25
	100～299	5	1,115	5	1,124	0	▲ 9	35.48	12.03	282,006	14,679	5.22	13,665	4.82	9,020	3.28	4,645	1.54
	300未満計	***9***	***1,284***	***8***	***1,287***	***1***	***▲ 3***	***35.54***	***12.06***	***280,318***	***14,710***	***5.22***	***13,605***	***4.83***	***9,020***	***3.28***	***4,585***	***1.55***
	300～999	6	2,838	7	3,423	▲ 1	▲ 585	35.29	11.88	294,885	13,355	4.51	13,618	4.62	8,903	3.12	4,715	1.50
	1,000～	1	1,795	1	1,864	0	▲ 69	34.20	11.80	313,423	15,000	4.78	15,788	5.04	9,992	3.29	5,796	1.75
	計	**16**	**5,917**	**16**	**6,574**	**0**	**▲ 657**	**35.00**	**11.89**	**297,647**	**14,133**	**4.74**	**14,285**	**4.79**	**9,240**	**3.20**	**5,045**	**1.59**
その他	～99	341	12,331	333	12,262	8	69	40.57	12.29	252,657	13,718	5.52	10,142	3.98	6,913	2.82	3,229	1.16
	100～299	153	26,733	161	28,245	▲ 8	▲ 1,512	40.55	12.62	271,701	15,904	5.86	12,617	4.63	8,557	3.15	4,060	1.48
	300未満計	***494***	***39,064***	***494***	***40,507***	***0***	***▲ 1,443***	***40.55***	***12.52***	***265,733***	***15,257***	***5.76***	***11,864***	***4.43***	***8,054***	***3.06***	***3,810***	***1.37***
	300～999	96	51,178	94	50,472	2	706	40.24	13.03	279,131	16,748	6.00	12,530	4.42	8,523	3.07	4,007	1.35
	1,000～	56	133,644	47	97,585	9	36,059	39.33	14.14	293,595	17,459	5.94	15,652	5.29	10,198	3.45	5,454	1.84
	計	**646**	**223,886**	**635**	**188,564**	**11**	**35,322**	**39.71**	**13.66**	**285,673**	**16,874**	**5.92**	**14,237**	**4.93**	**9,307**	**3.26**	**4,930**	**1.67**
計	～99	2,333	97,385	2,313	96,456	20	929	41.04	13.80	247,261	14,139	5.77	9,626	3.98	6,867	2.94	2,759	1.04
	100～299	1,483	261,708	1,510	266,232	▲ 27	▲ 4,524	39.79	14.23	264,479	15,518	5.91	12,004	4.62	8,451	3.32	3,553	1.30
	300未満計	***3,816***	***359,093***	***3,823***	***362,688***	***▲ 7***	***▲ 3,595***	***40.09***	***14.13***	***260,143***	***15,142***	***5.88***	***11,358***	***4.45***	***8,021***	***3.23***	***3,337***	***1.22***
	300～999	979	528,881	978	524,199	1	4,682	40.26	14.41	280,177	16,889	6.05	14,032	4.98	9,389	3.44	4,643	1.54
	1,000～	489	2,045,928	471	1,990,166	18	55,762	40.07	15.72	312,136	18,068	5.88	16,362	5.24	11,380	3.69	4,982	1.55
	300以上計	***1,468***	***2,574,809***	***1,449***	***2,514,365***	***19***	***60,444***	***40.11***	***15.46***	***305,444***	***17,822***	***5.92***	***15,874***	***5.19***	***10,957***	***3.64***	***4,917***	***1.55***
	計	**5,284**	**2,933,902**	**5,272**	**2,877,053**	**12**	**56,849**	**40.11**	**15.31**	**299,960**	**17,479**	**5.91**	**15,281**	**5.10**	**10,560**	**3.58**	**4,721**	**1.52**

2024春季生活闘争　第7回（最終）回答集計　平均賃金方式（2023年7月5日公表との比較）

2024/7/3

業種別		集計組合		昨年同時期		対比		1組合あたり平均（単純平均）										
								平均年齢	平均勤続	要求ベース	2024要求		2024回答		昨年実績		対比	
											額	率	額	率	額	率	額	率
		組合数	人員	組合数	人員	組合数	人員				計	計	計	計	計	計	計	計
製造業	～99	1,497	66,353	1,438	63,626	59	2,727	40.97	14.33	246,212	13,724	5.62	9,555	3.87	7,270	3.03	2,285	0.84
	100～299	1,074	188,473	1,069	188,805	5	▲ 332	39.18	14.46	263,564	15,255	5.83	12,066	4.62	8,702	3.39	3,364	1.23
	300未満計	***2,571***	***254,826***	***2,507***	***252,431***	***64***	***2,395***	***40.13***	***14.39***	***253,880***	***14,357***	***5.71***	***10,595***	***4.20***	***7,868***	***3.19***	***2,727***	***1.01***
	300～999	638	342,764	619	327,628	19	15,136	39.77	14.96	282,679	17,027	6.04	14,577	5.14	10,005	3.61	4,572	1.53
	1,000～	298	1,057,739	286	1,022,487	12	35,252	39.39	15.47	309,804	18,078	5.89	16,948	5.47	12,186	3.97	4,762	1.50
	計	**3,507**	**1,655,329**	**3,412**	**1,602,546**	**95**	**52,783**	**39.99**	**14.62**	**264,468**	**15,136**	**5.79**	**11,803**	**4.48**	**8,569**	**3.33**	**3,234**	**1.15**
商業流通	～99	79	3,603	77	3,386	2	217	43.43	15.47	269,598	15,321	5.65	8,708	3.27	6,411	2.46	2,297	0.81
	100～299	96	18,303	120	21,967	▲ 24	▲ 3,664	41.78	15.10	264,329	16,640	6.39	10,989	4.18	7,818	3.05	3,171	1.13
	300未満計	***175***	***21,906***	***197***	***25,353***	***▲ 22***	***▲ 3,447***	***42.53***	***15.27***	***266,654***	***16,071***	***6.07***	***9,982***	***3.78***	***7,269***	***2.83***	***2,713***	***0.95***
	300～999	116	64,234	135	75,961	▲ 19	▲ 11,727	39.99	14.29	272,604	17,064	6.31	13,258	4.86	9,076	3.42	4,182	1.44
	1,000～	71	220,538	75	227,663	▲ 4	▲ 7,125	40.33	14.79	301,382	17,549	5.91	14,821	4.98	9,730	3.31	5,091	1.67
	計	**362**	**306,678**	**407**	**328,977**	**▲ 45**	**▲ 22,299**	**41.12**	**14.81**	**275,494**	**16,693**	**6.12**	**12,009**	**4.38**	**8,327**	**3.12**	**3,682**	**1.26**
交通運輸	～99	383	13,808	397	14,449	▲ 14	▲ 641	47.89	14.06	205,995	14,147	6.83	5,821	3.05	3,775	1.95	2,046	1.10
	100～299	133	23,029	126	21,023	7	2,006	44.92	13.51	227,945	14,664	6.39	7,662	3.96	4,753	2.33	2,909	1.63
	300未満計	***516***	***36,837***	***523***	***35,472***	***▲ 7***	***1,365***	***46.93***	***13.88***	***211,947***	***14,251***	***6.71***	***6,213***	***3.29***	***3,984***	***2.04***	***2,229***	***1.25***
	300～999	95	53,589	97	54,392	▲ 2	▲ 803	42.37	13.10	243,791	14,808	6.00	8,855	3.62	5,419	2.22	3,436	1.40
	1,000～	47	265,330	43	252,702	4	12,628	42.45	16.16	261,342	14,660	5.71	9,041	3.36	5,716	2.09	3,325	1.27
	計	**658**	**355,756**	**663**	**342,566**	**▲ 5**	**13,190**	**45.50**	**13.99**	**221,002**	**14,329**	**6.51**	**6,602**	**3.35**	**4,249**	**2.08**	**2,353**	**1.27**
サービス・ホテル	～99	22	861	56	2,247	▲ 34	▲ 1,386	43.39	15.39	219,663	12,802	5.20	9,807	4.09	6,786	3.12	3,021	0.97
	100～299	10	1,704	20	3,426	▲ 10	▲ 1,722	38.90	10.17	201,591	12,675	6.33	10,752	4.08	9,617	4.01	1,135	0.07
	300未満計	***32***	***2,565***	***76***	***5,673***	***▲ 44***	***▲ 3,108***	***41.46***	***13.15***	***212,133***	***12,772***	***5.58***	***10,056***	***4.09***	***7,749***	***3.45***	***2,307***	***0.64***
	300～999	7	2,926	10	4,366	▲ 3	▲ 1,440	36.22	12.46	250,144	12,133	4.79	7,255	2.86	7,108	2.05	147	0.81
	1,000～	6	228,927	10	262,782	▲ 4	▲ 33,855	40.00	16.65	290,221	14,578	5.00	12,050	4.36	8,838	3.07	3,212	1.29
	計	**45**	**234,418**	**96**	**272,821**	**▲ 51**	**▲ 38,403**	**39.91**	**13.61**	**240,767**	**13,045**	**5.35**	**9,917**	**3.91**	**7,764**	**3.24**	**2,153**	**0.67**
情報・出版	～99	7	260	9	323	▲ 2	▲ 63	38.10	6.50	207,360	22,500	7.92	9,733	4.69	6,594	3.51	3,139	1.18
	100～299	12	2,351	9	1,642	3	709	34.85	9.02	248,790	13,975	3.63	11,059	3.68	12,319	7.59	-1,260	▲ 3.91
	300未満計	***19***	***2,611***	***18***	***1,965***	***1***	***646***	***35.31***	***8.66***	***243,612***	***15,680***	***5.34***	***10,870***	***3.82***	***8,676***	***5.55***	***2,194***	***▲ 1.73***
	300～999	21	11,352	16	7,957	5	3,395	38.07	12.45	288,947	12,731	4.40	13,825	4.42	5,531	2.38	8,294	2.04
	1,000～	10	137,955	9	125,083	1	12,872	38.30	14.10	348,385	14,954	6.49	12,370	5.08	5,000		7,370	
	計	**50**	**151,918**	**43**	**135,005**	**7**	**16,913**	**37.32**	**11.52**	**281,572**	**13,860**	**4.85**	**12,645**	**4.27**	**7,079**	**3.44**	**5,566**	**0.83**
金融・保険	～99	4	169	3	163	1	6	43.90	15.50	249,264	19,000	6.37	12,429	4.99	9,000	3.75	3,429	1.24
	100～299	5	1,115	5	1,124	0	▲ 9	35.26	11.76	279,217	14,511	5.21	13,665	4.88	9,229	3.36	4,436	1.52
	300未満計	***9***	***1,284***	***8***	***1,287***	***1***	***▲ 3***	***36.70***	***12.38***	***270,659***	***15,259***	***5.54***	***13,312***	***4.91***	***9,191***	***3.42***	***4,121***	***1.49***
	300～999	6	2,838	7	3,423	▲ 1	▲ 585	35.12	11.75	297,197	13,691	4.58	14,255	4.80	9,116	3.17	5,139	1.63
	1,000～	1	1,795	1	1,864	0	▲ 69	34.20	11.80	313,423	15,000	4.78	15,788	5.04	9,992	3.29	5,796	1.75
	計	**16**	**5,917**	**16**	**6,574**	**0**	**▲ 657**	**35.78**	**12.05**	**285,087**	**14,515**	**5.07**	**13,893**	**4.87**	**9,211**	**3.29**	**4,682**	**1.58**
その他	～99	341	12,331	333	12,262	8	69	42.55	13.49	246,076	13,822	5.77	8,972	3.66	6,327	2.69	2,645	0.97
	100～299	153	26,733	161	28,245	▲ 8	▲ 1,512	40.52	12.48	267,993	15,779	5.91	12,405	4.62	8,360	3.13	4,045	1.49
	300未満計	***494***	***39,064***	***494***	***40,507***	***0***	***▲ 1,443***	***41.85***	***13.14***	***252,992***	***14,440***	***5.81***	***10,036***	***3.96***	***6,970***	***2.84***	***3,066***	***1.12***
	300～999	96	51,178	94	50,472	2	706	40.22	12.91	280,164	16,710	6.00	13,069	4.61	8,919	3.22	4,150	1.39
	1,000～	56	133,644	47	97,585	9	36,059	39.46	13.18	294,826	18,010	6.14	16,116	5.46	10,577	3.63	5,539	1.83
	計	**646**	**223,886**	**635**	**188,564**	**11**	**35,322**	**41.32**	**13.11**	**260,809**	**15,054**	**5.87**	**10,982**	**4.19**	**7,501**	**2.96**	**3,481**	**1.23**
計	～99	2,333	97,385	2,313	96,456	20	929	42.13	14.21	244,162	13,853	5.73	8,919	3.75	6,497	2.85	2,422	0.90
	100～299	1,483	261,708	1,510	266,232	▲ 27	▲ 4,524	39.82	14.16	262,560	15,364	5.89	11,752	4.55	8,322	3.29	3,430	1.26
	300未満計	***3,816***	***359,093***	***3,823***	***362,688***	***▲ 7***	***▲ 3,595***	***41.11***	***14.19***	***251,911***	***14,438***	***5.80***	***10,016***	***4.09***	***7,205***	***3.04***	***2,811***	***1.05***
	300～999	979	528,881	978	524,199	1	4,682	39.99	14.44	279,241	16,778	6.04	13,885	4.95	9,280	3.41	4,605	1.54
	1,000～	489	2,045,928	471	1,990,166	18	55,762	39.83	15.19	304,792	17,765	5.90	16,053	5.25	11,047	3.68	5,006	1.57
	300以上計	***1,468***	***2,574,809***	***1,449***	***2,514,365***	***19***	***60,444***	***39.93***	***14.70***	***287,784***	***17,102***	***5.99***	***14,597***	***5.05***	***9,844***	***3.50***	***4,753***	***1.55***
	計	**5,284**	**2,933,902**	**5,272**	**2,877,053**	**12**	**56,849**	**40.73**	**14.35**	**262,582**	**15,156**	**5.86**	**11,227**	**4.37**	**7,888**	**3.17**	**3,339**	**1.20**

2024春季生活闘争　第7回回答集計　個別賃金A方式

2024/7/3

【35歳生産労働者】

業種別	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
			改定前	2024要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
製造業	11	8,677	275,574	295,210	19,636	291,331	16,575
その他	1	557	378,000	386,520	8,520	390,000	12,000
計	12	9,234	284,109	302,819	18,710	299,554	16,194

共闘連絡会議	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
			改定前	2024要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	11	8,677	275,574	295,210	19,636	291,331	16,575
インフラ･公益	1	557	378,000	386,520	8,520	390,000	12,000

構成組織	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
			改定前	2024要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
基幹労連	11	9,095	285,915	305,144	19,229	301,581	16,485
全電線	1	139	264,250	277,250	13,000	277,250	13,000

【35歳限定なし】

業種別	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
			改定前	2024要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
製造業	186	72,066	269,997	283,932	13,934	278,074	8,077
交通運輸	2	18,755	300,690	310,690	14,150	320,240	19,550
計	188	90,821	270,324	284,216	13,937	278,523	8,199

共闘連絡会議	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
			改定前	2024要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	186	72,066	269,997	283,932	13,934	278,074	8,077
交通・運輸	2	18,755	300,690	310,690	14,150	320,240	19,550

構成組織	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
			改定前	2024要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
ＪＡＭ	186	72,066	269,997	283,932	13,934	278,074	8,077
ＪＲ連合	2	18,755	300,690	310,690	14,150	320,240	19,550

【35歳計】

業種別		集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
				改定前	2024要求		2024回答	
		組合数	人員	賃金水準	賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
製造業		197	80,743	270,309	284,561	14,253	278,814	8,551
交通運輸		2	18,755	300,690	310,690	14,150	320,240	19,550
その他		1	557	378,000	386,520	8,520	390,000	12,000
計	～99	74	4,013	252,790	266,545	13,755	259,360	6,570
	100～299	67	11,522	266,061	280,232	14,171	274,863	8,937
	300～999	41	22,728	292,464	307,962	15,498	303,133	10,669
	1000～	18	61,792	317,036	330,010	13,436	328,888	11,853
		200	100,055	271,151	285,332	14,223	279,784	8,678

共闘連絡会議	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
			改定前	2024要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	197	80,743	270,309	284,561	14,253	278,814	8,551
インフラ･公益	1	557	378,000	386,520	8,520	390,000	12,000
交通・運輸	2	18,755	300,690	310,690	14,150	320,240	19,550

構成組織	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
			改定前	2024要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
ＪＡＭ	186	72,066	269,997	283,932	13,934	278,074	8,077
基幹労連	11	9,095	285,915	305,144	19,229	301,581	16,485
JR連合	2	18,755	300,690	310,690	14,150	320,240	19,550
全電線	1	139	264,250	277,250	13,000	277,250	13,000

【30歳事務技術労働者】

業種別		集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
				改定前	2024要求		2024回答	
		組合数	人員	賃金水準	賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金融・保険		9	4,627	310,985	319,500	8,516	324,167	13,183
その他		13	33,347	302,750	312,750	10,000	312,228	9,478
計	～99	7	306	296,283	304,635	8,352	306,510	10,228
	100～299	5	930	287,747	297,021	9,274	302,109	14,362
	300～999	2	1,085	291,151	301,135	9,984	301,271	10,120
	1000～	8	35,653	329,950	340,180	10,230	339,726	9,776
		22	37,974	306,119	315,512	9,393	317,112	10,993

共闘連絡会議	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
			改定前	2024要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
流通・サービス・金融	9	4,627	310,985	319,500	8,516	324,167	13,183
インフラ・公益	13	33,347	302,750	312,750	10,000	312,228	9,478

構成組織	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
			改定前	2024要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
電力総連	13	33,347	302,750	312,750	10,000	312,228	9,478
労済労連	9	4,627	310,985	319,500	8,516	324,167	13,183

【30歳限定なし】

業種別	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
			改定前	2024要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
製造業	191	75,181	242,807	255,980	13,173	250,973	8,166
計	191	75,181	242,807	255,980	13,173	250,973	8,166

共闘連絡会議	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
			改定前	2024要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	191	75,181	242,807	255,980	13,173	250,973	8,166

構成組織	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
			改定前	2024要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
ＪＡＭ	191	75,181	242,807	255,980	13,173	250,973	8,166

【30歳計】

業種別		集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
				改定前	2024要求		2024回答	
		組合数	人員	賃金水準	賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
製造業		191	75,181	242,807	255,980	13,173	250,973	8,166
金融・保険		9	4,627	310,985	319,500	8,516	324,167	13,183
その他		13	33,347	302,750	312,750	10,000	312,228	9,478
計	～99	83	4,367	235,506	247,938	12,433	242,655	7,149
	100～299	70	11,905	244,748	257,505	12,757	253,316	8,568
	300～999	36	19,012	258,019	272,710	14,691	267,930	9,910
	1000～	24	77,871	297,614	308,821	11,208	308,098	10,485
		213	113,155	249,346	262,129	12,783	257,804	8,458

共闘連絡会議	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
			改定前	2024要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	191	75,181	242,807	255,980	13,173	250,973	8,166
流通･サービス･金融	9	4,627	310,985	319,500	8,516	324,167	13,183
インフラ･公益	13	33,347	302,750	312,750	10,000	312,228	9,478

構成組織	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
			改定前	2024要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
ＪＡＭ	191	75,181	242,807	255,980	13,173	250,973	8,166
電力総連	13	33,347	302,750	312,750	10,000	312,228	9,478
労済労連	9	4,627	310,985	319,500	8,516	324,167	13,183

【その他事務技術労働者】

業種別	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
			改定前	2024要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金融・保険	9	4,455	272,930	283,597	10,667	281,041	8,111
計	9	4,455	272,930	283,597	10,667	281,041	8,111

共闘連絡会議	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
			改定前	2024要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
流通･サービス･金融	9	4,455	272,930	283,597	10,667	281,041	8,111

構成組織	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
			改定前	2024要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
全労金	9	4,455	272,930	283,597	10,667	281,041	8,111

【その他限定なし】

業種別	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
			改定前	2024要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
製造業	68	186,022	310,918	324,036	13,118	322,817	11,878
交通･運輸	1	384	283,200	296,200	13,000	296,200	13,000
計	69	186,406	310,516	323,633	13,116	322,431	11,894

共闘連絡会議	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
			改定前	2024要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	68	186,022	310,918	324,036	13,118	322,817	11,878
交通･運輸	1	384	283,200	296,200	13,000	296,200	13,000

構成組織	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
			改定前	2024要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
電機連合	68	186,022	310,918	324,036	13,118	322,817	11,878
運輸労連	1	384	283,200	296,200	13,000	296,200	13,000

【その他計】

業種別		集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
				改定前	2024要求		2024回答	
		組合数	人員	賃金水準	賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
製造業		68	186,022	310,918	324,036	13,118	322,817	11,878
交通･運輸		1	384	283,200	296,200	13,000	296,200	13,000
金融・保険		9	4,455	272,930	283,597	10,667	281,041	8,111
計	～99	5	290	282,000	295,200	13,200	291,340	9,340
	100～299	13	2,262	298,810	312,271	13,462	310,448	11,377
	300～999	30	15,779	292,600	304,767	12,167	303,283	10,750
	1000～	30	172,530	326,983	340,149	13,167	339,536	12,553
		78	190,861	306,180	319,013	12,834	317,655	11,458

共闘連絡会議	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
			改定前	2024要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	68	186,022	310,918	324,036	13,118	322,817	11,878
流通・サービス・金融	9	4,455	272,930	283,597	10,667	281,041	8,111
交通・運輸	1	384	283,200	296,200	13,000	296,200	13,000

構成組織	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
			改定前	2024要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
電機連合	68	186,022	310,918	324,036	13,118	322,817	11,878
運輸労連	1	384	283,200	296,200	13,000	296,200	13,000
全労金	9	4,455	272,930	283,597	10,667	281,041	8,111

2024春季生活闘争　第7回回答集計　個別賃金B方式　　2024/7/3

【35歳生産労働者】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前	2024要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
製造業	32	41,179	292,903	305,236	12,333	304,117	11,187
計	32	41,179	292,903	305,236	12,333	304,117	11,187

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前	2024要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
化学・食品・製造等	32	41,179	292,903	305,236	12,333	304,117	11,187

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前	2023要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
ゴム連合	32	41,179	292,903	305,236	12,333	304,117	11,187

【35歳限定なし】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前	2023要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
製造業	133	57,422	266,076	286,328	20,252	280,723	14,647
計	133	57,422	266,076	286,328	20,252	280,723	14,647

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前	2023要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
金属	133	57,422	266,076	286,328	20,252	280,723	14,647

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前	2023要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
ＪＡＭ	133	57,422	266,076	286,328	20,252	280,723	14,647

【35歳計】

業種別		集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
				一歳前	2023要求		2024回答	
		組合数	人員	賃金水準	賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
製造業		165	98,601	271,279	289,995	18,716	285,260	13,976
計	～99	59	3,286	249,167	266,852	17,686	260,550	11,383
	100～299	52	9,301	272,088	290,268	18,180	285,579	13,493
	300～999	32	18,236	285,541	308,075	22,535	303,614	18,073
	1000～	22	67,778	307,921	325,116	17,195	324,079	16,114
		165	98,601	271,279	289,995	18,716	285,260	13,976

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前	2023要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
金属	133	57,422	266,076	286,328	20,252	280,723	14,647
化学・食品・製造等	32	41,179	292,903	305,236	12,333	304,117	11,187

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前	2023要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
ＪＡＭ	133	57,422	266,076	286,328	20,252	280,723	14,647
ゴム連合	32	41,179	292,903	305,236	12,333	304,117	11,187

【30歳事務技術労働者】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前	2023要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
その他	3	635	252,933	265,933	13,000	265,433	12,500
計	3	635	252,933	265,933	13,000	265,433	12,500

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前	2023要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
インフラ･公益	3	635	252,933	265,933	13,000	265,433	12,500

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前	2023要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
電力総連	3	635	252,933	265,933	13,000	265,433	12,500

2024春季生活闘争　第7回回答集計　個別賃金B方式　　2024/7/3

【30歳限定なし】

業種別	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前	2023要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
製造業	133	54,911	237,492	257,430	19,938	252,735	15,243
計	133	54,911	237,492	257,430	19,938	252,735	15,243

共闘連絡会議	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前	2023要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
金属	133	54,911	237,492	257,430	19,938	252,735	15,243

構成組織	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前	2023要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
ＪＡＭ	133	54,911	237,492	257,430	19,938	252,735	15,243

【30歳計】

業種別		集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
				一歳前	2023要求		2024回答	
		組合数	人員	賃金水準	賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
製造業		133	54,911	237,492	257,430	19,938	252,735	15,243
その他		3	635	252,933	265,933	13,000	265,433	12,500
計	～99	58	3,199	226,218	243,605	17,387	238,674	12,455
	100～299	41	7,055	236,012	256,688	20,676	251,760	15,748
	300～999	24	12,977	250,346	273,375	23,029	268,171	17,825
	1000～	13	32,315	272,291	293,977	21,685	292,972	20,681
		136	55,546	237,833	257,618	19,785	253,015	15,182

共闘連絡会議	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前	2023要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
金属	133	54,911	237,492	257,430	19,938	252,735	15,243
インフラ・公益	3	635	252,933	265,933	13,000	265,433	12,500

構成組織	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前	2023要求		2024回答	
	組合数	人員	賃金水準	賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
ＪＡＭ	133	54,911	237,492	257,430	19,938	252,735	15,243
電力総連	3	635	252,933	265,933	13,000	265,433	12,500

2024春季生活闘争　第7回回答集計　個別賃金C方式

2024/7/3

【35歳生産労働者】

業種別	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）		
			改定前賃金水準	2024要求	2024回答
	組合数	人員		賃金水準	賃金水準
製造業	101	143,739	295,134	308,428	312,751

共闘連絡会議	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）		
			改定前賃金水準	2024要求	2024回答
	組合数	人員		賃金水準	賃金水準
金属	101	143,739	295,134	308,428	312,751

構成組織	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）		
			改定前賃金水準	2024要求	2024回答
	組合数	人員		賃金水準	賃金水準
自動車総連	101	143,739	295,134	308,428	312,751

【35歳計】

業種別		集計組合		１組合あたり平均（単純平均）		
				改定前賃金水準	2024要求	2024回答
		組合数	人員		賃金水準	賃金水準
製造業		101	143,739	295,134	308,428	312,751
計	～99	9	698	281,834	293,514	308,798
	100～299	29	5,876	284,207	295,169	300,008
	300～999	39	22,540	291,422	307,200	311,072
	1000～	24	114,625	319,355	332,037	332,360
		101	143,739	295,134	308,428	312,751

共闘連絡会議	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）		
			改定前賃金水準	2024要求	2024回答
	組合数	人員		賃金水準	賃金水準
金属	101	143,739	295,134	308,428	312,751

構成組織	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）		
			改定前賃金水準	2024要求	2024回答
	組合数	人員		賃金水準	賃金水準
自動車総連	101	143,739	295,134	308,428	312,751

2024春季生活闘争　第7回回答集計　有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

※ 定年後に有期・短時間・契約等の雇用形態で再雇用されている方を除く

2024/7/3

【時給】

	要求集計			回答・妥結集計			組合員1人あたり平均（加重平均）					1組合あたり平均（単純平均）				
							要求ベース	要求		回答・妥結		要求ベース	要求		回答・妥結	
	組合数	職種数	人員	組合数	職種数	人員		平均時給	引上幅	平均時給	引上幅		平均時給	引上幅	平均時給	引上幅
2024回答 計	500	523	1,009,613	386	402	885,369	1,092.31	1,166.15	73.62	1,155.02	62.70	1,094.22	1,166.35	71.06	1,148.92	53.78
2023回答（7/5公表）	464	475	959,994	377	387	808,108	1,054.22	1,117.39	63.44	1,095.67	52.78	1,068.54	1,129.60	60.65	1,091.78	39.74

職種別	要求集計職種			回答・妥結集計職種			組合員1人あたり平均（加重平均）					1職種あたり平均（単純平均）				
							要求ベース	要求		回答・妥結		要求ベース	要求		回答・妥結	
		職種数	人員		職種数	人員		平均時給	引上幅	平均時給	引上幅		平均時給	引上幅	平均時給	引上幅
生産業務		8	1,145		5	1,107	1,146.52	1,248.29	99.25	1,212.09	56.43	1,103.00	1,165.00	53.13	1,183.50	45.00
一般事務		15	723		7	119	1,184.04	1,274.31	49.95	1,278.03	71.27	1,161.00	1,217.71	58.46	1,248.17	53.83
販売・サービス		326	759,203		278	685,808	1,078.71	1,154.11	75.06	1,143.56	64.87	1,059.65	1,130.99	70.63	1,112.60	52.61
運転・運送		2	14						65.00					65.00		
その他		172	248,528		112	198,335	1,139.00	1,207.26	68.15	1,194.27	55.24	1,175.48	1,250.97	75.02	1,232.51	57.01

共闘連絡会議	要求集計組合			回答・妥結集計組合			組合員1人あたり平均(加重平均)					1組合あたり平均(単純平均)				
							要求ベース	要求		回答・妥結		要求ベース	要求		回答・妥結	
	組合数		人員	組合数		人員		平均時給	引上幅	平均時給	引上幅		平均時給	引上幅	平均時給	引上幅
金属																
化学・食品・製造等	49		9,738	36		8,111	1,174.02	1,255.82	80.82	1,238.43	62.79	1,080.48	1,155.60	70.65	1,135.13	48.67
流通・サービス・金融	430		937,033	338		872,757	1,090.82	1,164.53	73.72	1,153.40	62.59	1,082.78	1,154.84	71.39	1,137.69	54.62
インフラ・公益	6		56,460	2		60	1,359.33	1,426.67	69.99	1,395.17	35.83	1,440.45	1,510.91	69.75	1,478.18	37.73
交通・運輸	1		9													
その他	14		6,373	10		4,441	1,232.86	1,318.06	85.15	1,318.04	85.13	1,159.00	1,222.70	63.58	1,222.70	63.58

【月給】

	要求集計			回答・妥結集計			組合員1人あたり平均（加重平均）									1組合あたり平均（単純平均）								
							要求ベース	要求				回答・妥結				要求ベース	要求				回答・妥結			
	組合数	職種数	人員	組合数	職種数	人員		計	定昇相当分	引上幅	賃上率（参考）	計	定昇相当分	引上幅	賃上率（参考）		計	定昇相当分	引上幅	引上率（参考）	計	定昇相当分	引上幅	引上率（参考）
2024回答 計	219	264	36,791	146	170	27,845	218,150	13,924	2,837	11,500	6.38	10,869	2,758	9,175	4.98	216,088	12,839	2,886	9,531	5.94	9,137	2,848	7,484	4.23
2023回答（7/5公表）	214	248	39,573	136	155	29,553	213,154	10,369	2,789	7,843	4.86	6,828	2,778	4,996	3.18	212,260	10,386	2,793	7,446	4.89	6,647	2,915	4,621	3.09

職種別	要求集計職種			回答・妥結集計職種			組合員1人あたり平均（加重平均）									1職種あたり平均（単純平均）								
							要求ベース	要求				回答・妥結				要求ベース	要求				回答・妥結			
		職種数	人員		職種数	人員		計	定昇相当分	引上幅	賃上率（参考）	計	定昇相当分	引上幅	賃上率（参考）		計	定昇相当分	引上幅	引上率（参考）	計	定昇相当分	引上幅	引上率（参考）
生産業務		19	2,890		5	823	189,974	11,804	1,274	10,530	6.21	9,974	1,566	8,809	5.25	185,091	11,982	1,962	10,019	6.47	9,562	1,703	8,200	5.17
一般事務		15	412		5	171	198,541	11,228	1,258	9,971	5.66	10,602	1,466	9,342	5.34	193,278	9,506	732	9,019	4.92	8,545	1,409	7,700	4.42
販売・サービス		166	26,762		127	22,187	219,187	14,077	3,018	11,357	6.42	11,306	2,908	9,223	5.16	217,045	12,941	2,913	9,296	5.96	8,975	2,906	7,074	4.14
運転・運送		3	45																					
その他		61	6,682		33	4,664	218,910	13,671	2,278	12,682	6.24	8,961	2,128	8,981	4.09	220,560	12,972	3,423	10,686	5.88	9,786	3,047	9,297	4.44

共闘連絡会議	要求集計組合			回答・妥結集計組合			組合員1人あたり平均(加重平均)									1組合あたり平均(単純平均)								
							要求ベース	要求				回答・妥結				要求ベース	要求				回答・妥結			
	組合数		人員	組合数		人員		計	定昇相当分	引上幅	賃上率（参考）	計	定昇相当分	引上幅	賃上率（参考）		計	定昇相当分	引上幅	引上率（参考）	計	定昇相当分	引上幅	引上率（参考）
金属																								
化学・食品・製造等	38		5,192	19		2,670	197,897	11,750	1,456	10,657	5.94	6,966	1,732	8,373	3.52	204,204	11,926	1,754	10,060	5.84	8,307	2,117	8,081	4.07
流通・サービス・金融	159		28,408	122		24,105	220,382	14,203	2,993	11,532	6.44	11,483	2,873	9,415	5.21	218,336	13,112	3,062	9,535	6.01	9,341	2,942	7,486	4.28
インフラ・公益	17		2,121					5,000	2,000	3,000							5,000	2,000	3,000	0.00				
交通・運輸																								
その他	5		1,070	5		1,070	218,405	13,092	1,444	11,964	5.99	6,792	1,411	5,445	3.11	206,924	10,571	2,261	9,225	5.11	7,169	2,252	5,327	3.46

2024 春季生活闘争　要求・回答集計　企業内最低賃金

A：基幹的労働者の定義を定めている場合の基幹的労働者の最低賃金

（１）企業内最低賃金（月額）

要求組合限定									
業種別	闘争前協約あり					闘争前協約なし			
	闘争前水準	要求状況		回答・妥結状況		要求状況		回答・妥結状況	
		要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額	要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額
製造業	172,261	305	183,514	236	183,351	12	172,969	2	180,347
金融・保険	158,025	4	165,007	4	170,338	1	0	0	0
その他	161,167	3	168,200	0	0	0	0	0	0
計	171,954	312	183,049	240	183,134	13	172,969	2	180,347

構成組織	闘争前協約あり					闘争前協約なし			
	闘争前水準	要求状況		回答・妥結状況		要求状況		回答・妥結状況	
		要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額	要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額
電機連合	173,325	101	184,817	94	183,905	0	0	0	0
ＪＡＭ	171,507	95	181,001	57	180,412	9	172,969	2	180,347
基幹労連	172,347	74	186,565	54	186,262	3	0	0	0
電力総連	164,250	4	172,275	1	184,500	0	0	0	0
全電線	172,578	28	188,150	25	183,928	0	0	0	0
セラミックス連合	163,567	6	170,557	5	171,868	0	0	0	0
労済労連	158,025	4	165,007	4	170,338	1	0	0	0

（２）企業内最低賃金（時間額）

要求組合限定									
業種別	闘争前協約あり					闘争前協約なし			
	闘争前水準	要求状況		回答・妥結状況		要求状況		回答・妥結状況	
		要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額	要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額
製造業	1,052	90	1,128	57	1,109	6	1,096	2	1,104
金融・保険	1,102	7	1,158	7	1,171	1	0	0	0
その他	1,000	1	1,031	0	0	0	0	0	0
計	1,055	98	1,129	64	1,115	7	1,096	2	1,104

構成組織	闘争前協約あり					闘争前協約なし			
	闘争前水準	要求状況		回答・妥結状況		要求状況		回答・妥結状況	
		要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額	要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額
ＪＡＭ	1,038	65	1,110	38	1,086	4	1,077	2	1,104
基幹労連	1,003	1	0	1	1,103	0	0	0	0
電力総連	1,000	1	1,031	0	0	0	0	0	0
ＪＥＣ連合	1,098	24	1,194	18	1,156	2	1,135	0	0
フード連合	0	0	0	0	0	0	0	0	0
労済労連	1,102	7	1,158	7	1,171	1	0	0	0

Ｂ：Ａ以外の労働者の最低賃金

（１）企業内最低賃金（月額）

要求組合限定									
業種別	闘争前協約あり					闘争前協約なし			
	闘争前水準	要求状況		回答・妥結状況		要求状況		回答・妥結状況	
		要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額	要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額
製造業	169,071	387	177,379	322	176,306	23	179,323	15	178,630
商業流通	178,186	124	189,641	114	187,334	21	185,640	19	181,551
金融・保険	155,000	3	165,733	3	165,333	1	0	0	0
その他	173,841	50	188,943	46	182,307	7	185,451	6	171,797
計	171,436	564	181,187	485	179,400	52	182,765	40	178,992

構成組織	闘争前協約あり					闘争前協約なし			
	闘争前水準	要求状況		回答・妥結状況		要求状況		回答・妥結状況	
		要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額	要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額
ＵＡゼンセン	176,960	186	189,212	168	185,711	35	185,069	27	178,924
自動車総連	168,926	358	177,190	307	176,252	15	178,841	13	179,135
ＪＡＭ	165,504	13	173,292	6	169,412	1	161,000	0	0
電力総連	168,875	4	181,050	1	187,700	0	0	0	0
全労金	0	0	0	0	0	0	0	0	0
労済労連	155,000	3	165,733	3	165,333	1	0	0	0

（２）企業内最低賃金（時間額）

要求組合限定									
業種別	闘争前協約あり					闘争前協約なし			
	闘争前水準	要求状況		回答・妥結状況		要求状況		回答・妥結状況	
		要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額	要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額
製造業	1,025	100	1,093	67	1,078	6	1,103	1	1,160
商業流通	976	68	1,035	59	1,006	18	1,009	17	986
金融・保険	1,076	20	1,129	20	1,122	1	0	0	0
その他	959	43	1,069	17	1,062	7	1,078	5	1,036
計	1,001	231	1,074	163	1,055	32	1,041	23	1,004

構成組織	闘争前協約あり					闘争前協約なし			
	闘争前水準	要求状況		回答・妥結状況		要求状況		回答・妥結状況	
		要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額	要求組合数	要求額	回答・妥結組合数	回答額
ＵＡゼンセン	968	111	1,047	77	1,017	25	1,028	22	997
自動車総連	1,058	15	1,107	8	1,102	0	0	0	0
ＪＡＭ	1,026	77	1,097	53	1,078	5	1,103	1	1,160
電力総連	1,000	1	1,031	0	0	0	0	0	0
フード連合	860	1	900	0	0	0	0	0	0
セラミックス連合	1,006	6	1,062	5	1,062	1	0	0	0
全労金	1,073	14	1,122	14	1,119	0	0	0	0
労済労連	1,083	6	1,145	6	1,128	1	0	0	0

2024 春季生活闘争　第7回回答集計　夏季一時金（年間）

2024/7/3

【額集計】

業種別	集計組合		組合員１人あたり平均（加重平均）			１組合あたり平均（単純平均）		
			2024要求	2024回答	2023実績	2024要求	2024回答	2023実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
製造業	898	621,119	1,741,495	1,695,387	1,654,453	1,456,823	1,299,304	1,282,560
商業流通	63	56,800	1,255,326	1,102,258	1,084,299	1,197,988	1,003,855	976,783
交通運輸	77	12,432	1,110,373	872,202	921,661	1,090,401	731,985	705,824
情報・出版	21	129,241	1,724,062	1,741,112	1,713,657	1,519,235	1,478,339	1,471,486
その他	193	125,415	1,635,525	1,571,527	1,515,836	1,388,349	1,293,846	1,284,465
計	1,252	945,007	1,671,227	1,638,723	1,588,396	1,405,554	1,251,707	1,239,366

構成組織	集計組合		組合員１人あたり平均（加重平均）			１組合あたり平均（単純平均）		
			2024要求	2024回答	2023実績	2024要求	2024回答	2023実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
ＵＡゼンセン	177	102,640	1,382,722	1,276,500	1,188,569	1,278,094	1,149,476	1,080,623
自動車総連	119	55,551	1,299,896	1,652,497	1,528,860	1,223,680	1,020,606	960,467
電機連合	57	137,395	1,861,846	1,761,654	1,772,919	1,613,205	1,548,057	1,567,594
ＪＡＭ	296	137,981	1,715,498	1,658,957	1,594,043	1,443,809	1,319,473	1,271,356
基幹労連	161	141,920	1,881,650	1,817,664	1,712,340	1,500,132	1,347,404	1,386,466
電力総連	152	108,851	1,694,643	1,632,328	1,501,967	1,449,384	1,366,853	1,309,416
情報労連	25	122,139	1,736,505	1,749,596	1,726,321	1,414,136	1,270,612	1,384,486
運輸労連	42	4,207	1,354,177	968,380	1,007,287	1,140,414	646,051	650,525
ＪＥＣ連合	52	18,992	1,721,693	1,629,860	1,724,199	1,601,069	1,466,677	1,487,805
フード連合	33	19,858	1,386,390	1,383,797	1,613,114	1,415,478	1,348,537	1,387,155
ゴム連合	23	33,294	1,651,612	1,645,129	1,542,764	1,344,333	1,318,238	1,211,712
交通労連	23	6,505	934,486	752,853	630,297	936,684	729,391	649,969
紙パ連合	52	21,406	1,481,812	1,384,210	1,275,609	1,299,239	1,136,132	1,061,795
全電線	26	22,447		1,574,556	1,442,684		1,272,663	1,193,474
印刷労連	1		870,000	790,000	554,853	870,000	790,000	385,000
セラミックス連合	11	4,870	1,914,189	1,861,222	1,830,758	1,475,996	1,500,321	1,343,018
メディア労連	2	6,908	1,339,320	1,339,320	1,399,864	1,253,000	1,253,000	1,135,333

※2023実績は昨年同時期実績。

【月数集計】

業種別	集計組合		組合員１人あたり平均（加重平均）			１組合あたり平均（単純平均）		
			2024要求	2024回答	2023実績	2024要求	2024回答	2023実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
製造業	1,751	1,325,194	5.60	5.44	5.23	5.06	4.66	4.51
商業流通	75	70,138	4.40	3.80	3.86	4.29	3.56	3.59
交通運輸	218	179,507	5.20	4.27	4.08	5.00	3.65	3.46
サービス・ホテル	35	232,173	4.48	4.29	4.28	3.65	3.37	2.93
情報・出版	26	11,067	5.58	5.37	5.13	5.30	5.05	4.73
金融・保険	24	11,535	4.44	4.40	4.42	4.61	4.55	4.58
その他	220	134,496	5.00	4.80	4.59	4.81	4.47	4.35
計	2,349	1,964,110	5.32	5.09	4.87	4.98	4.50	4.33

構成組織	集計組合		組合員１人あたり平均（加重平均）			１組合あたり平均（単純平均）		
			2024要求	2024回答	2023実績	2024要求	2024回答	2023実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
ＵＡゼンセン	188	116,595	4.64	4.21	4.17	4.57	4.05	3.93
自動車総連	830	694,329	5.72	5.60	5.28	4.96	4.61	4.45
電機連合	67	156,869	5.45	5.22	5.48	4.95	4.79	4.95
ＪＡＭ	410	169,743	5.33	5.10	5.00	5.06	4.58	4.45
基幹労連	160	141,822	5.93	5.81		5.63	4.99	
ＪＰ労組	4	224,921	4.50	4.30	4.30	4.50	4.33	4.30
電力総連	165	114,976	5.12	4.93	4.65	4.99	4.68	4.54
情報労連	40	10,381	5.40	5.03	4.76	4.83	4.45	4.30
運輸労連	6	29,187	5.01	3.23	3.54	5.16	3.56	3.80
ＪＥＣ連合	58	29,042	5.68	5.29	5.30	5.46	5.05	5.14
私鉄総連	146	83,111	5.12	4.53	4.26	5.01	3.49	3.24
フード連合	35	19,529	4.34	4.26	5.33	5.14	4.83	5.05
ＪＲ連合	10	26,064	5.53	4.94	4.16	4.87	4.29	4.10
航空連合	31	36,479	5.59	4.07	4.08	5.31	4.19	4.15
ゴム連合	23	33,294	5.29	5.27	5.09	4.66	4.59	4.33
交通労連	22	4,694	4.31	3.50	3.34	4.63	3.64	3.34
サービス連合	24	7,237	3.84	3.63	3.98	3.16	2.81	2.67
紙パ連合	47	20,973	4.95	4.81	4.54	5.01	4.53	4.32
全電線	30	23,094	5.08	4.76	4.58	5.02	4.14	4.07
全国ガス	5	1,026	4.70	4.69	4.70	4.88	4.82	4.84
印刷労連	2	268	4.72	3.83	3.57	4.13	3.48	2.30
セラミックス連合	15	6,821	5.40	5.34	5.63	5.11	5.19	5.10
ＪＲ総連	1	610		5.20	4.20		5.20	4.20
メディア労連	8	1,657	5.62	5.60	5.56	5.56	5.54	5.15
全労金	14	6,762	4.58	4.58	4.58	4.57	4.57	4.58
労済労連	8	4,626	4.23	4.14	4.12	4.63	4.43	4.57

※2023実績は昨年同時期実績。

2024 春季生活闘争　第7回回答集計　夏季一時金（夏季分）

2024/7/3

【額集計】

業種別	集計組合		組合員１人あたり平均（加重平均）			１組合あたり平均（単純平均）		
			2024要求	2024回答	2023実績	2024要求	2024回答	2023実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
製造業	1,103	522,751	845,609	809,953	773,521	703,120	622,445	594,491
商業流通	52	54,701	583,563	510,256	478,778	555,140	477,243	442,562
交通運輸	235	109,369	675,726	468,253	507,667	578,644	314,997	298,237
情報・出版	18	15,046	768,117	762,321	785,520	774,074	768,079	726,350
その他	190	117,944	836,455	804,733	778,488	722,062	675,499	647,275
計	1,598	819,811	795,132	742,745	717,421	686,271	580,455	556,458

構成組織	集計組合		組合員１人あたり平均（加重平均）			１組合あたり平均（単純平均）		
			2024要求	2024回答	2023実績	2024要求	2024回答	2023実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
ＵＡゼンセン	137	89,221	669,059	616,442	575,264	635,916	577,910	502,206
自動車総連	107	23,012		554,203	524,301		473,039	450,134
電機連合	17	28,134	620,094	725,280	675,237	582,633	670,955	659,724
ＪＡＭ	536	190,645	826,030	793,177	762,382	697,127	624,927	595,412
基幹労連	161	141,920	941,125	908,832	856,170	750,416	673,702	693,233
電力総連	160	112,218	847,572	821,008	731,982	726,993	697,628	659,842
情報労連	44	10,785	747,710	732,861	679,101	709,269	686,395	689,808
運輸労連	216	106,670	676,571	466,859	510,662	574,920	299,014	284,353
ＪＥＣ連合	54	16,635	884,839	834,434	875,393	807,513	731,339	719,352
フード連合	22	9,501	748,882	730,585	790,400	638,682	608,816	671,916
ゴム連合	25	33,452	823,906	820,234	766,281	662,325	644,887	579,219
交通労連	6	516		395,988	294,902		384,972	300,089
紙パ連合	65	22,531	733,555	685,670	623,300	638,680	554,031	506,419
全電線	1			508,288	412,174		508,288	412,174
印刷労連	13	14,753	726,508	709,252	657,048	553,777	525,046	495,504
セラミックス連合	32	12,801	899,869	910,999	899,204	656,959	644,368	618,597
メディア労連	2	6,908	669,660	669,660	746,673	626,500	626,500	584,333

※2023実績は昨年同時期実績。

【月数集計】

業種別	集計組合		組合員１人あたり平均（加重平均）			１組合あたり平均（単純平均）		
			2024要求	2024回答	2023実績	2024要求	2024回答	2023実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
製造業	1,982	1,145,928	2.76	2.69	2.53	2.52	2.29	2.16
商業流通	63	62,396	2.11	1.79	1.72	2.04	1.76	1.69
交通運輸	123	125,564	2.75	2.15	2.07	2.51	2.04	1.90
サービス・ホテル	52	238,603	2.06	2.13	2.13	1.94	1.63	1.36
情報・出版	36	13,799	2.89	2.77	2.72	2.79	2.59	2.60
金融・保険	21	11,369	2.22	2.20	2.20	2.30	2.27	2.28
その他	208	125,466	2.70	2.46	2.26	2.56	2.35	2.17
計	2,485	1,723,125	2.72	2.52	2.34	2.51	2.26	2.10

構成組織	集計組合		組合員１人あたり平均（加重平均）			１組合あたり平均（単純平均）		
			2024要求	2024回答	2023実績	2024要求	2024回答	2023実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
ＵＡゼンセン	145	97,324	2.26	2.02	1.95	2.20	2.00	1.86
自動車総連	815	598,096	2.81	2.76	2.61	2.52	2.29	2.19
電機連合	17	28,134	2.14	2.34	2.33	2.05	2.18	2.31
ＪＡＭ	704	235,005	2.62	2.51	2.43	2.48	2.23	2.14
基幹労連	160	141,822	2.97	2.90		2.82	2.49	
ＪＰ労組	4	224,921		2.15	2.15		2.16	2.15
電力総連	169	117,150	2.73	2.49	2.26	2.54	2.40	2.30
情報労連	67	13,852	2.92	2.73	2.54	2.82	2.44	2.43
運輸労連	29	30,479	2.41	1.63	1.77	2.20	1.72	1.48
ＪＥＣ連合	55	17,771	2.77	2.63	2.93	2.72	2.49	2.47
私鉄総連	10	1,434		1.30	1.12		1.32	1.37
フード連合	24	10,113	2.59	2.63	2.67	2.43	2.31	2.42
ＪＲ連合	49	41,636	2.84	2.66	2.39	2.60	2.36	2.18
航空連合	30	36,464	2.09	2.03	2.02	2.19	2.05	1.96
ゴム連合	25	33,452	2.64	2.63	2.54	2.31	2.25	2.09
交通労連	6	1,200	1.80	1.51	1.49	1.80	1.57	1.50
サービス連合	32	11,246	2.26	1.90	2.02	1.93	1.48	1.35
紙パ連合	58	21,991	2.47	2.39	2.23	2.46	2.21	2.06
全電線	1			2.00	1.70		2.00	1.70
印刷労連	13	14,753	2.53	2.41	2.39	2.09	1.89	1.90
セラミックス連合	36	14,551	2.63	2.78	2.87	2.40	2.35	2.35
ＪＲ総連	7	18,596	3.02	2.19	2.03	3.22	2.49	2.02
メディア労連	8	1,657	2.80	2.79	2.98	2.78	2.76	2.76
全労金	14	6,762	2.27	2.27	2.27	2.27	2.27	2.28
労済労連	7	4,607	2.15	2.11	2.06	2.36	2.27	2.29

※2023実績は昨年同時期実績。

2024春季生活闘争　第7回回答集計　有期・短時間・契約等夏季一時金（年間）【短時間労働者】

2024/7/3

【金額】

業種別	集計組合		組合員１人あたり平均（加重平均）			１組合あたり平均（単純平均）		
			2024要求	2024回答	2023実績	2024要求	2024回答	2023実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
商業流通	32	55,176	126,648	102,222	104,560	175,103	120,571	119,713
その他	13	5,339	43,548	44,449	78,285	202,683	184,341	174,939
合計	45	60,515	118,877	97,125	103,399	182,557	138,993	136,521

職種別	集計組合		組合員１人あたり平均（加重平均）			１組合あたり平均（単純平均）		
			2024要求	2024回答	2023実績	2024要求	2024回答	2023実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
販売・ｻｰﾋﾞｽ	45	60,515	118,877	97,125	103,399	182,557	138,993	136,521

※2023実績は昨年同時期実績。ただし、2023実績と2024回答は集計対象組合が異なる。

【月数集計】

業種別	集計組合		組合員１人あたり平均（加重平均）			１組合あたり平均（単純平均）		
			2024要求	2024回答	2023実績	2024要求	2024回答	2023実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
商業流通	32	45,631	1.74	1.13	1.43	1.74	1.07	1.17
その他	9	1,207	2.01	1.97	1.55	2.24	1.88	1.57
合計	41	46,838	1.75	1.15	1.43	1.85	1.25	1.28

職種別	集計組合		組合員１人あたり平均（加重平均）			１組合あたり平均（単純平均）		
			2024要求	2024回答	2023実績	2024要求	2024回答	2023実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
販売・ｻｰﾋﾞｽ	41	46,838	1.75	1.15	1.43	1.85	1.25	1.28

※2023実績は昨年同時期実績。ただし、2023実績と2024回答は集計対象組合が異なる。

2024春季生活闘争　第7回回答集計　有期・短時間・契約等夏季一時金（夏季分）【短時間労働者】

2024/7/3

【金額】

業種別	集計組合		組合員１人あたり平均（加重平均）			１組合あたり平均（単純平均）		
			2024要求	2024回答	2023実績	2024要求	2024回答	2023実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
製造業	1	12	133,762	94,971	307,374	133,762	94,971	307,374
商業流通	44	66,878	104,637	65,630	57,400	105,681	61,740	67,293
その他	9	634	98,539	131,952	25,827	77,143	95,840	60,440
合計	54	67,524	104,591	66,258	57,179	101,689	68,039	71,213

職種別	集計組合		組合員１人あたり平均（加重平均）			１組合あたり平均（単純平均）		
			2024要求	2024回答	2023実績	2024要求	2024回答	2023実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
販売・ｻｰﾋﾞｽ	54	67,524	104,591	66,258	57,179	101,689	68,039	71,213

※2023実績は昨年同時期実績。ただし、2023実績と2024回答は集計対象組合が異なる。

【月数集計】

業種別	集計組合		組合員１人あたり平均（加重平均）			１組合あたり平均（単純平均）		
			2024要求	2024回答	2023実績	2024要求	2024回答	2023実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
製造業	1	12	1.00	0.71	1.76	1.00	0.71	1.76
商業流通	39	68,183	0.78	0.46	0.55	0.88	0.54	0.62
その他	2	4,414	0.28	0.30	0.15	1.11	1.13	0.72
合計	42	72,609	0.73	0.45	0.53	0.90	0.57	0.66

職種別	集計組合		組合員１人あたり平均（加重平均）			１組合あたり平均（単純平均）		
			2024要求	2024回答	2023実績	2024要求	2024回答	2023実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
販売・ｻｰﾋﾞｽ	42	72,609	0.73	0.45	0.53	0.90	0.57	0.66

※2023実績は昨年同時期実績。ただし、2023実績と2024回答は集計対象組合が異なる。

2024春季生活闘争　第7回回答集計　有期・短時間・契約等夏季一時金（年間）【契約社員】

2024/7/3

【金額】

業種別	集計組合		組合員１人あたり平均（加重平均）			１組合あたり平均（単純平均）		
			2024要求	2024回答	2023実績	2024要求	2024回答	2023実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
商業流通	9	2,534	295,037	230,017	271,369	646,452	492,308	434,553
情報・出版	2	1,223	130,000	130,000	130,000	130,000	130,000	130,000
その他	4	1,147	651,638	377,170	255,769	602,492	424,823	366,674
合計	15	4,904	326,408	239,492	234,920	563,253	426,004	389,386

職種別	集計組合		組合員１人あたり平均（加重平均）			１組合あたり平均（単純平均）		
			2024要求	2024回答	2023実績	2024要求	2024回答	2023実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
販売・ｻｰﾋﾞｽ	13	3,681	394,707	275,870	265,169	635,462	471,543	416,690
その他	2	1,223	130,000	130,000	130,000	130,000	130,000	130,000

※2023実績は昨年同時期実績。ただし、2023実績と2024回答は集計対象組合が異なる。

【月数集計】

業種別	集計組合		組合員１人あたり平均（加重平均）			１組合あたり平均（単純平均）		
			2024要求	2024回答	2023実績	2024要求	2024回答	2023実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
商業流通	12	1,231	2.82	1.85	2.14	3.16	2.06	2.09
交通運輸	1	116	2.50	2.50	2.50	2.50	2.50	2.50
サービス・ホテル	4	435	3.25	3.25	2.64	2.90	2.90	2.43
金融・保険	18	2,208	3.02	2.85	2.37	3.17	2.87	2.56
その他	3	1,077	2.73	1.68	2.09	2.67	2.07	2.46
合計	38	5,067	2.92	2.38	2.25	3.12	2.67	2.43

職種別	集計組合		組合員１人あたり平均（加重平均）			１組合あたり平均（単純平均）		
			2024要求	2024回答	2023実績	2024要求	2024回答	2023実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
一般事務	4	407	3.89	3.87		3.65	3.58	
販売・ｻｰﾋﾞｽ	34	4,660	2.83	2.25	2.23	3.08	2.60	2.43

※2023実績は昨年同時期実績。ただし、2023実績と2024回答は集計対象組合が異なる。

2024春季生活闘争　第7回回答集計　有期・短時間・契約等夏季一時金（夏季分）【契約社員】

2024/7/3

【金額】

業種別	集計組合		組合員１人あたり平均（加重平均）			１組合あたり平均（単純平均）		
			2024要求	2024回答	2023実績	2024要求	2024回答	2023実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
商業流通	7	2,790	261,154	232,991	245,526	362,143	270,532	203,332
その他	2	72	260,062	259,145	336,594	278,123	261,609	236,472
合計	9	2,862	261,127	233,649	249,309	343,472	268,549	209,891

職種別	集計組合		組合員１人あたり平均（加重平均）			１組合あたり平均（単純平均）		
			2024要求	2024回答	2023実績	2024要求	2024回答	2023実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
販売・ｻｰﾋﾞｽ	9	2,862	261,127	233,649	249,309	343,472	268,549	209,891

※2023実績は昨年同時期実績。ただし、2023実績と2024回答は集計対象組合が異なる。

【月数集計】

業種別	集計組合		組合員１人あたり平均（加重平均）			１組合あたり平均（単純平均）		
			2024要求	2024回答	2023実績	2024要求	2024回答	2023実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
商業流通	12	3,287	1.14	0.96	1.13	1.48	0.95	1.01
交通運輸	1	116	1.00	1.50	0.50	1.00	1.50	0.50
サービス・ホテル	9	555	1.60	1.53	1.71	1.48	1.47	1.29
金融・保険	18	2,208	1.43	1.41	1.17	1.44	1.42	1.27
その他	1	2	1.80	1.60	2.12	1.80	1.60	1.40
合計	41	6,168	1.28	1.19	1.24	1.45	1.34	1.18

職種別	集計組合		組合員１人あたり平均（加重平均）			１組合あたり平均（単純平均）		
			2024要求	2024回答	2023実績	2024要求	2024回答	2023実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
一般事務	4	407	1.98	1.98		1.83	1.83	
販売・ｻｰﾋﾞｽ	37	5,761	1.23	1.13	1.16	1.42	1.31	1.17

※2023実績は昨年同時期実績。ただし、2023実績と2024回答は集計対象組合が異なる。

2024春季生活闘争　第7回回答集計　初任給

2024/7/3

【高卒/生産技能職】

業種別		集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
		組合数	人員	改定前	要求	改定後		
						改定後	ＵＰ額	率
製造業		473	509,044	175,884	186,318	185,752	9,868	5.61
交通運輸		1	72	155,000	164,000	165,000	10,000	6.45
情報･出版		2	776	175,750	185,750	179,750	4,000	2.28
その他		58	90,331	168,689	178,515	179,909	11,220	6.65
計	～99	78	4,368	168,848	178,426	176,738	7,890	4.67
	100～299	175	32,174	172,178	182,841	181,441	9,263	5.38
	300～999	154	85,428	176,322	186,956	186,638	10,316	5.85
	1000～	127	478,253	181,329	190,047	193,228	11,899	6.56
		534	600,223	175,063	184,908	185,056	9,993	5.71

構成組織	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
	組合数	人員	改定前	要求	改定後		
					改定後	ＵＰ額	率
ＵＡゼンセン	70	33,017	173,082	183,334	181,415	8,333	4.81
電機連合	86	198,113	177,837	187,738	187,713	9,876	5.55
ＪＡＭ	166	139,736	175,444	0	185,136	9,692	5.52
電力総連	73	95,086	169,048	178,868	179,650	10,602	6.27
ＪＥＣ連合	40	51,420	180,161	191,492	192,398	12,237	6.79
フード連合	43	31,268	179,361	0	190,063	10,702	5.97
ゴム連合	19	13,768	169,012	178,344	176,508	7,496	4.44
全電線	28	23,473	173,765	188,686	185,158	11,393	6.56
印刷労連	9	14,342	179,333	186,567	191,544	12,211	6.81

【高卒/事務技術職】

業種別		集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
		組合数	人員	改定前	要求	改定後		
						改定後	ＵＰ額	率
製造業		314	379,544	176,252	186,689	185,961	9,709	5.51
商業流通		180	190,558	179,941	191,722	189,586	9,645	5.36
交通運輸		1	72	155,000	164,000	165,000	10,000	6.45
情報･出版		5	1,644	189,880	203,725	207,080	17,200	9.06
その他		160	129,125	175,723	189,311	186,586	10,863	6.18
計	～99	103	5,907	171,253	181,456	179,593	8,340	4.87
	100～299	191	35,901	174,372	188,484	184,055	9,683	5.55
	300～999	207	116,047	178,844	192,034	189,196	10,352	5.79
	1000～	159	543,088	182,312	193,019	193,429	11,117	6.10
		660	700,943	177,201	189,806	187,229	10,029	5.66

構成組織	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
	組合数	人員	改定前	要求	改定後		
					改定後	ＵＰ額	率
ＵＡゼンセン	233	211,747	180,153	192,371	190,032	9,879	5.48
電機連合	86	198,113	177,837	187,738	187,713	9,876	5.55
ＪＡＭ	151	127,604	175,474	0	185,085	9,611	5.48
電力総連	84	102,176	173,092	184,952	185,901	12,809	7.40
情報労連	41	11,383	174,173	0	181,505	7,332	4.21
フード連合	43	31,268	179,361	0	190,063	10,702	5.97
ゴム連合	14	6,912	168,242	178,615	175,056	6,814	4.05
印刷労連	8	11,740	179,688	187,325	190,238	10,550	5.87

2024春季生活闘争　第7回回答集計　初任給

2024/7/3

【大卒/事務技術職】

業種別		集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
		組合数	人員	改定前	要求	改定後		
						改定後	ＵＰ額	率
製造業		428	505,466	218,949	234,160	230,897	11,948	5.46
商業流通		204	244,565	213,272	226,863	223,874	10,602	4.97
交通運輸		1	72	167,800	176,800	193,800	26,000	15.49
サービス･ホテル		2	3,652	217,500	240,000	240,000	22,500	10.34
情報･出版		10	3,421	209,960	221,986	224,100	14,140	6.73
その他		179	149,834	208,121	227,883	221,339	13,218	6.35
計	～99	121	6,937	200,006	214,845	209,648	9,642	4.82
	100～299	238	44,613	209,114	223,943	219,875	10,761	5.15
	300～999	255	142,765	217,130	231,709	229,238	12,108	5.58
	1000～	210	712,695	227,788	240,339	242,263	14,475	6.35
		824	907,010	215,016	229,493	226,976	11,960	5.56

構成組織	集計組合		１組合あたり平均（単純平均）				
	組合数	人員	改定前	要求	改定後		
					改定後	ＵＰ額	率
ＵＡゼンセン	336	303,907	213,794	228,249	225,306	11,512	5.38
電機連合	86	209,267	231,306	242,333	245,504	14,198	6.14
ＪＡＭ	156	147,657	215,098	0	225,976	10,877	5.06
電力総連	89	109,626	208,352	219,632	221,849	13,497	6.48
情報労連	44	14,202	197,020	229,000	208,211	11,191	5.68
ＪＥＣ連合	42	56,010	224,264	230,740	236,980	12,716	5.67
フード連合	43	34,904	216,531	0	229,206	12,676	5.85
ゴム連合	18	13,534	207,754	218,109	215,424	7,670	3.69
サービス連合	2	3,652	217,500	240,000	240,000	22,500	10.34
印刷労連	8	14,251	221,800	231,986	235,950	14,150	6.38

2024/7/3

労働条件に関する2024春季生活闘争および通年(2023年9月～）の各種取り組み

要求事項	要求・取組件数（交渉単位）	回答・妥結件数（交渉単位）	要求・取組件数（交渉単位）	回答・妥結件数（交渉単位）
	2024.7.3公表		2023.7.5公表	
1．すべての労働者の立場にたった「働き方」の改善				
(1) 長時間労働の是正				
● ３６協定の点検や見直し	935 件	640 件	1,289 件	699 件
a) ３６協定は、「月45時間、年360時間以内」を原則に締結する。	129 件	60 件	261 件	188 件
b) やむを得ず特別条項を締結する場合においても、年720時間以内とし、原則を踏まえ、より抑制的な時間となるよう取り組む。	133 件	55 件	159 件	77 件
c) 休日労働を含め、年720時間以内となるように取り組む。	132 件	50 件	130 件	54 件
● 時間外・休日割増率引き上げの取り組み	304 件	93 件	822 件	238 件
● 年次有給休暇の取得促進に向けた取り組み	1,062 件	497 件	1,334 件	638 件
上記の内訳：次のa)～c)について取り組んだ件数をカウント				
a) 職場における取得状況等を把握し、労働者が全員偏りなく年次有給休暇が取得できるよう、取得5日未満者をなくす取り組みを行う。	813 件	412 件	620 件	476 件
b) 年次有給休暇100%取得をめざし、計画的付与の導入などの方策について、労使間で協議等を行う。	424 件	351 件	602 件	371 件
● インターバル制度の導入、および導入済制度の向上に向けた取り組み	291 件	103 件	532 件	129 件
● 事業場外みなし労働者、管理監督者も含めたすべての労働者の労働時間管理・適正把握の取り組み	604 件	269 件	556 件	424 件
● 事業場外みなしおよび裁量労働制の適正運用に向けた点検（労使協定・労使委員会、健康・福祉確保措置の実施状況、労働時間の状況など）	56 件	24 件	47 件	17 件
● 労働安全委員会の設置など労働安全衛生法令に基づく職場の点検、改善の取り組み	174 件	58 件	205 件	85 件
● その他長時間労働の是正・過労死ゼロに関する取り組み（※上記具体的な取組内容が不明な場合はこちらへ記入）	681 件	206 件	792 件	197 件
(2) すべての労働者の雇用安定に向けた取り組み				
● 正社員への転換ルールの整備と運用状況点検	306 件	154 件	548 件	155 件
● 無期労働契約への転換促進および無期転換ルール回避目的の雇い止め防止と当該労働者への周知徹底、2024年4月施行の労働条件明示ルール改正を踏まえた点検定着	503 件	343 件	481 件	360 件
● 派遣労働者の受け入れ時および期間制限到来時における交渉・協議の協約化、ルール化の取り組み	135 件	48 件	61 件	43 件

要求事項	要求・取組件数（交渉単位）	回答・妥結件数（交渉単位）	要求・取組件数（交渉単位）	回答・妥結件数（交渉単位）
	2024.7.3公表		2023.7.5公表	
(3) 職場における均等・均衡待遇実現に向けた取り組み				
● 同一労働同一賃金の実現に向けた労働条件の点検もしくは改善 次のa)～f)について、パートタイム労働者、有期契約労働者、派遣労働者など、雇用形態にかかわらず不合理な差別がないか、点検もしくは改善した件数をカウント				
a) 基本給など賃金の決定基準等に対するルールの整備	434 件	110 件	536 件	257 件
b) 一時金支給の取り組み	318 件	166 件	605 件	408 件
c) 福利厚生全般及び安全管理に関する取り組み（点検、分析・検討、是正等の取り組み）	98 件	46 件	327 件	130 件
d) 社会保険の加入状況の確認・徹底と加入希望者への対応	38 件	37 件	261 件	30 件
e) 育児・介護休業の取得を正社員と同様の制度とする取り組み	71 件	35 件	94 件	25 件
f) その他均等・均衡待遇実現に向けた取り組み（※教育訓練など、上記具体的な取組内容が不明な場合にカウント）	235 件	94 件	175 件	83 件
(4) 60歳以降の高齢期における雇用と処遇に関する取り組み	1,094 件	508 件	1,289 件	573 件
a) 60歳以降の処遇のあり方への対応	701 件	319 件	776 件	416 件
b) 65歳までの雇用確保に向けた定年引き上げ	318 件	91 件	689 件	68 件
c) 65歳から70歳までの就業機会確保	310 件	178 件	385 件	153 件
(5) テレワークの導入、および導入済み制度の見直しの取り組み	212 件	81 件	272 件	137 件
(6) 人材育成と教育訓練の充実に向けた取り組み	167 件	54 件	188 件	86 件
(7)				
● 障がい者雇用率の把握と法定雇用率達成に向けた取り組み	328 件	181 件	418 件	223 件
● 障がい者雇用に関する労働協約・就業規則の点検・見直し	36 件	16 件	34 件	15 件
(8) 治療と仕事の両立の推進に関する取り組み	229 件	129 件	289 件	144 件

※ 疾病治療と仕事の両立が可能となる職場環境の整備、多様な休職・勤務制度の導入などの取り組みをカウント

要求事項	要求・取組件数（交渉単位）	回答・妥結件数（交渉単位）	要求・取組件数（交渉単位）	回答・妥結件数（交渉単位）
	2024.7.3公表		2023.7.5公表	
2．ジェンダー平等・多様性の推進				
(1) 男女間賃金格差および生活関連手当支給基準の是正の取り組み				
● 男女間賃金格差の実態と要因把握・点検、改善へ向けた取り組み	173 件	119 件	392 件	174 件
● 生活関連手当での「世帯主」要件と、女性のみに証明を求める扱いの廃止に向けた取り組み	14 件	2 件	9 件	4 件
(2) 改正女性活躍推進法および男女雇用機会均等法の周知徹底と点検活動				
● 男女間格差の状況についての点検やポジティブ・アクションによる改善の取り組み	77 件	25 件	481 件	226 件
● 合理的な理由のない転居を伴う転勤の是正	14 件	18 件	15 件	16 件
● 妊娠・出産等を理由とする不利益取り扱いについての点検と是正	43 件	18 件	47 件	17 件
● 改正女性活躍推進法にもとづく事業主行動計画策定に向けた取り組みや着実な進展を確認する取り組み	362 件	217 件	385 件	311 件
● 企業規模にかかわらず、事業主行動計画策定にあたり、「男女の賃金の差異」の把握に向けた点検、事業主への働きかけ	37 件	19 件	46 件	24 件
● 改正女性活躍推進法および男女雇用機会均等法の定着・点検に向けた何らかの要求・取り組み（※上記具体的な取組内容が不明な場合はこちらへ記入）	66 件	17 件	63 件	14 件
(3) あらゆるハラスメント対策と差別禁止に関する取り組み				
● 職場実態の把握とハラスメント対策（事業主が講ずべき措置および望ましい取り組み）についての労使協議	471 件	297 件	611 件	427 件
● あらゆるハラスメントを一元的に防止する取り組み（パワハラ、セクハラ、マタハラ、パタハラ、ケアハラ、ＳＯＧＩハラ）	61 件	14 件	192 件	31 件
● 「性的指向及び性自認（ＳＯＧＩ）に関する差別禁止に向けた取り組みガイドライン」を活用した理解促進、差別禁止、就業環境改善の取り組み	118 件	45 件	135 件	37 件
● ドメスティック・バイオレンスや性暴力による被害者の職場における支援のための環境整備	4 件	2 件	6 件	3 件
(4) 育児や介護と仕事の両立に向けた環境整備				
● 改正育児・介護休業法施行に向けた取り組みと、育児・介護に関する両立支援制度の点検・改善の取り組み	996 件	577 件	1,136 件	618 件
上記の内訳：次のa)～c)について取り組んだ件数をカウント				
a) 有期契約労働者の育児・介護休業の取得要件の撤廃に向けた取り組み	62 件	5 件	68 件	10 件
b) 男性の育児休業取得促進に向けた取り組み	124 件	35 件	126 件	55 件
c) 両立支援のための相談窓口設置に向けた取り組み	53 件	26 件	47 件	17 件
● 男女の更年期、生理休暇などに関する取り組み	86 件	55 件	50 件	22 件
(5) 次世代育成支援対策推進法にもとづく取り組みの推進				
● 次世代育成支援対策推進法にもとづく行動計画の策定、取り組みの点検	269 件	242 件	289 件	246 件
● 不妊治療と仕事の両立に向けた取り組み	112 件	28 件	110 件	39 件

2024春季生活闘争　要求回答集計　時間外・休日労働の賃金割増率

2024/7/3

【時間外割増率/45時間以下】

業種別	集計組合		現　状	要　求	回答・妥結
	組合数	人員			
製造業	17	3,676	27.80	31.20	26.60
商業流通	1	333	25.00	35.00	25.00
計	**18**	**4,009**	**27.60**	**31.40**	**26.60**

割増率	要求	回答						
		25%	～30%	～35%	～40%	～45%	～50%	50%超
25%								
～30%	14	11	3					
～35%	3	1	2					
～40%	1		1					
～45%								
～50%								
50%超								

【時間外割増率／45時間超】

業種別	集計組合		現　状	要　求	回答・妥結
	組合数	人員			
製造業	2	1,070	25.00	30.00	27.50
商業流通	1	333	25.00	35.00	25.00
計	**3**	**1,403**	**25.00**	**31.70**	**26.70**

割増率	要求	回答						
		25%	～30%	～35%	～40%	～45%	～50%	50%超
25%								
～30%	2	1	1					
～35%	1	1						
～40%								
～45%								
～50%								
50%超								

【時間外割増率／60時間超】

業種別	集計組合		現　状	要　求	回答・妥結	60時間超の算定基礎に法定休日を含める	
	組合数	人員				含める	含めない
製造業	4	1,726	50.00	61.30	52.50		
商業流通	1	333	50.00	50.00	50.00		
計	**5**	**2,059**	**50.00**	**59.00**	**52.00**		

割増率	要求	回答						
		25%	～30%	～35%	～40%	～45%	～50%	50%超
25%								
～30%								
～35%								
～40%								
～45%								
～50%	2						2	
50%超	3						2	1

【休日割増率】

業種別	集計組合		現　状	要　求	回答・妥結
	組合数	人員			
製造業	20	3,982	35.70	41.80	36.00
その他	1	6,205	35.00	40.00	35.00
計	**21**	**10,187**	**35.60**	**41.70**	**35.90**

割増率	要求	回答				
		～35%	～40%	～45%	～50%	50%超
～35%	1	1				
～40%	17	11	6			
～45%						
～50%	2	2				
50%超	1	1				