

2023年3月3日（金）

《問い合わせ先》  
総合政策推進局長 仁平 章  
直通電話 03 (5295) 0517  
代表電話 03 (5295) 0550

報道関係者各位

## 1998 闘争以来 25 年ぶりに要求が 4%超える ～2023 春季生活闘争 要求集計結果について～

連合（会長：芳野友子）は3月1日（水）12:00 時点で、2023 春季生活闘争の要求集計を行いましたので、結果を報告いたします。

### 【概要】

- 要求提出済み組合は3,231 組合、うち月例賃金改善（定昇維持含む）を要求した組合は2,746 組合で、いずれも昨年を上回った（昨年同時期比 45 組合増・92 組合増）。
- 平均賃金方式で賃金引き上げを要求した2,614 組合（同 92 組合増）の平均は13,338 円・4.49%（加重平均）で、昨年を大きく上回った（同 4,860 円増・1.52 ポイント増）。4%を上回ったのは1998 闘争（4.36%）以来 25 年ぶりである（※1998 闘争のデータは最終回答集計時点）。  
うち、賃上げ分が明確に分かる2,069 組合の賃上げ分の要求は8,432 円・2.83%（同 4,595 円増・1.52 ポイント増）、300 人未満の中小組合では7,812 円・3.03%（同 4,234 円増・1.62 ポイント増）となっている。
- 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ要求額は、組合員数加重平均で時給66.14 円（同 25.21 円増）、月給11,525 円（同 4,142 円増）と、昨年同時期比大幅増となった。雇用形態間格差是正への取り組みの結果と受け止める。

### 添付資料：

1. 要求集計 総括表 ..... 2
2. 要求集計 時間外・休日労働の賃金割増率 ..... 5
3. 労働条件に関する2023 春季生活闘争および通年の要求・取り組み件数 ..... 6

### ●連合ホームページにも掲載中：

連合ホームページ>主な活動>労働・賃金・雇用>春闘（春季生活闘争）>2023 年春闘  
<https://www.jtuc-rengo.or.jp/activity/roudou/shuntou/index2023.html>

### ●今後の公表予定：

- 3月17日（金） 第1 回回答集計結果（先行組合回答ゾーン） 記者会見（17:00 予定）  
24日（金） 第2 回回答集計結果（3 月月内決着回答ゾーン《前半》） 記者会見（16:15 予定）



## 要 求 集 計

### 1. 賃金引き上げ

①平均賃金方式 (集計組合員数による加重平均)

平均賃金方式	2023要求 (2023年3月3日公表)				昨 年 対 比	2022要求 (2022年3月3日公表)					
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		額		率	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		額	率
		額	率					額	率		
	2,614 組合 2,176,635 人	13,338 円	4.49 %	4,860 円 1.52 ポイント	2,522 組合 2,247,955 人	8,478 円	2.97 %				
300人未満 計	1,687 組合 182,654 人	12,030 円	4.67 %	4,312 円 1.66 ポイント	1,621 組合 180,946 人	7,718 円	3.01 %				
~99人	912 組合 41,707 人	11,478 円	4.65 %	3,746 円 1.53 ポイント	846 組合 39,171 人	7,732 円	3.12 %				
100~299人	775 組合 140,947 人	12,199 円	4.67 %	4,485 円 1.69 ポイント	775 組合 141,775 人	7,714 円	2.98 %				
300人以上 計	927 組合 1,993,981 人	13,464 円	4.47 %	4,914 円 1.50 ポイント	901 組合 2,067,009 人	8,550 円	2.97 %				
300~999人	570 組合 310,020 人	12,706 円	4.64 %	4,957 円 1.79 ポイント	553 組合 307,122 人	7,749 円	2.85 %				
1,000人~	357 組合 1,683,961 人	13,611 円	4.44 %	4,915 円 1.45 ポイント	348 組合 1,759,887 人	8,696 円	2.99 %				

※ 2023年と2022年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨年対比は整合しない。

《参考》 賃上げ分が明確に分 かる組合の集計 (加重平均)	2023要求 (2023年3月3日公表)				賃上げ分 昨年対比	2022要求 (2022年3月3日公表)			
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計	賃上げ分			集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計	賃上げ分	
			額	率				額	率
	2,069 組合 1,718,125 人	13,465 円	8,432 円	4,595 円 1.52 ポイント	1,895 組合 1,626,004 人	8,665 円	3,837 円	2.95 % 1.31 %	
300人未満 計	1,261 組合 152,463 人	12,235 円	7,812 円	4,234 円 1.62 ポイント	1,148 組合 143,330 人	7,819 円	3,578 円	3.04 % 1.41 %	
~99人	597 組合 30,366 人	11,611 円	7,474 円	3,851 円 1.62 ポイント	517 組合 26,948 人	7,666 円	3,623 円	3.11 % 1.46 %	
100~299人	664 組合 122,097 人	12,394 円	7,897 円	4,329 円 1.63 ポイント	631 組合 116,382 人	7,856 円	3,568 円	3.02 % 1.39 %	
300人以上 計	808 組合 1,565,662 人	13,583 円	8,493 円	4,631 円 1.51 ポイント	747 組合 1,482,674 人	8,747 円	3,862 円	2.94 % 1.31 %	
300~999人	503 組合 272,032 人	12,795 円	8,200 円	4,762 円 1.77 ポイント	469 組合 259,139 人	7,848 円	3,438 円	2.86 % 1.24 %	
1,000人~	305 組合 1,293,630 人	13,745 円	8,554 円	4,602 円 1.46 ポイント	278 組合 1,223,535 人	8,930 円	3,952 円	2.95 % 1.32 %	

②個別賃金方式 (組合数による単純平均)

個別賃金方式	2023要求 (2023年3月3日公表)				引上げ額/率 昨年対比	2022要求 (2022年3月3日公表)			
	集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準			集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準	
			額	率				額	率
A方式35歳	224 組合 110,809 人	11,183 円 4.30 %	259,892 円 271,075 円	3,184 円 1.21 ポイント	216 組合 109,477 人	7,999 円 3.09 %	258,948 円 266,947 円		
A方式30歳	258 組合 160,266 人	9,589 円 3.98 %	240,832 円 250,472 円	2,887 円 1.17 ポイント	229 組合 97,801 人	6,702 円 2.81 %	238,282 円 244,984 円		
B方式35歳	191 組合 112,508 人	14,857 円 5.73 %	259,454 円 274,311 円	3,087 円 1.21 ポイント	188 組合 101,637 人	11,770 円 4.52 %	260,510 円 272,280 円		
B方式30歳	169 組合 66,443 人	16,536 円 7.28 %	227,226 円 243,762 円	3,065 円 1.39 ポイント	169 組合 87,154 人	13,471 円 5.89 %	228,597 円 242,068 円		
C方式35歳	234 組合 421,568 人		276,990 円 290,298 円		100 組合 100,412 人		250,337 円 263,623 円		
C方式30歳	0 組合 0 人		0 円 0 円		0 組合 0 人		0 円 0 円		

【注】A方式：特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職、勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら引き上げるかを交渉する方式。この部分を連合は「純ペア」と定義した。

B方式：特定する労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職）の前年度の賃金に対し、新年度（勤続と年齢がそれぞれ1年増加）いくら引き上げるかを交渉する方式。

C方式：個別銘柄で、引き上げ後の水準をいくらにするかを要求する方式。

※ 「賃金水準の追求」にこだわって要求した組合数

1,738 組合



## 要 求 集 計

### ③有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

時給	2023要求 (2023年3月3日公表)			昨対比	2022要求 (2022年3月3日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	平均時給 (参考値)		集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	平均時給
単純平均	197 組合	63.07 円	1,125.80 円	21.00 円	172 組合	42.07 円	1,113.63 円
	645,029 人	66.14 円	1,112.41 円	25.21 円	630,202 人	40.93 円	1,062.56 円
加重平均	124 組合	10,686 円	4.93 %	4,549 円	88 組合	6,137 円	2.85 %
	20,373 人	11,525 円	5.26 %	4,142 円	55,337 人	7,383 円	3.86 %

### ④企業内最低賃金協定 (組合数による単純平均)

	2023要求 (2023年3月3日公表)				
	闘争前協約あり		闘争前協約なし		
基幹的労働者	闘争前水準	要求組合数	要求額	要求組合数	要求額
18歳月額	166,014 円	188 組合	173,620 円	10 組合	168,095 円
	1,029 円	39 組合	1,088 円	2 組合	1,074 円
基幹的労働者以外	167,086 円	481 組合	174,419 円	34 組合	174,940 円
	990 円	159 組合	1,052 円	12 組合	966 円

## 2. 一時金 (組合員数による加重平均)

※〈月数〉集計と〈金額〉集計では集計対象組合が異なるため、集計結果は整合しない。

	2023要求 (2023年3月3日公表)			昨対比	2022要求 (2022年3月3日公表)	
	集計組合数 集計組合員数	要求	要求		集計組合数 集計組合員数	要求
フルタイム組合員 一時金	年間	1,436 組合	5.15 月	0.10 月	1,527 組合	5.05 月
		1,461,343 人	1,641,959 円	129,662 円	1,599,558 人	1,512,297 円
	季別	1,297 組合	2.68 月	0.07 月	1,357 組合	2.61 月
		1,024,541 人	773,262 円	35,984 円	1,110,347 人	737,278 円
短時間労働者 一時金	年間	62 組合	1.88 月	0.14 月	35 組合	1.74 月
		116,978 人	128,027 円	▲ 17,036 円	103,817 人	145,063 円
	季別	37 組合	0.77 月	▲ 0.01 月	19 組合	0.78 月
		86,965 人	51,431 円	▲ 55,478 円	68,750 人	106,909 円
契約社員 一時金	年間	46 組合	2.75 月	▲ 0.39 月	31 組合	3.14 月
		8,058 人	338,285 円	▲ 178,485 円	6,558 人	516,770 円
	季別	25 組合	1.36 月	0.03 月	22 組合	1.33 月
		5,598 人	180,888 円	▲ 75,551 円	7,283 人	256,439 円

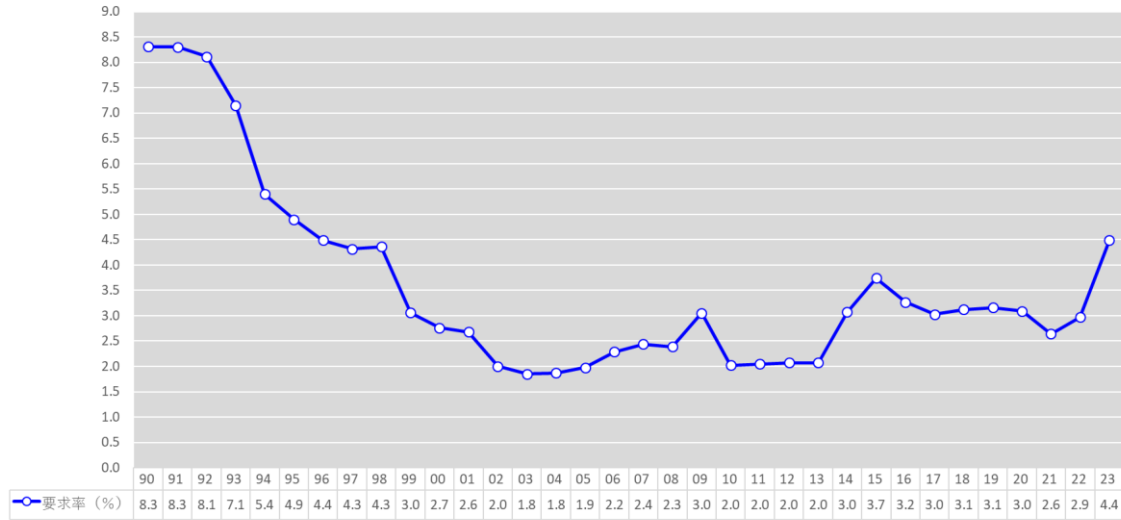
## 3. 要求状況

【注】率は少数第1位未満を四捨五入しており、計と一致しない場合がある

集計組合 計	2023要求 (2023年3月3日公表)		2022要求 (2022年3月3日公表)	
	組合数	率	組合数	率
要求を提出 (資金に限らず全ての要求)	6,935 組合	46.6 %	7,061 組合	45.1 %
うち、月例賃金改善 (定昇維持含む) を要求	3,231 組合	39.6 %	3,186 組合	37.6 %
要求検討中・要求状況不明	2,746 組合	53.4 %	2,654 組合	54.9 %



平均賃金方式での要求状況の推移（1990闘争以降）



(注) 1990～1998は最終回答集計（6月末）時点の要求状況、1999以降は2月末時点の要求状況

