

2023 年 4 月 5 日（水）

《問い合わせ先》

総合政策推進局長 仁平 章

直通電話 03 (5295) 0517

代表電話 03 (5295) 0550

報道関係者各位

中堅・中小組合が健闘、「賃上げの流れ」をしっかりと引継ぐ ～2023 春季生活闘争 第 3 回回答集計結果について～

連合（会長：芳野友子）は 4 月 3 日（月）17:00 時点で、2023 春季生活闘争の第 3 回回答集計を行いましたので、結果を報告いたします。

【概要】

- 月例賃金改善（定昇維持含む）を要求した 4,248 組合中 2,290 組合が妥結済みで、うち約 6 割にあたる 1,377 組合（60.1%）が賃金改善分を獲得している。
- 平均賃金方式で回答を引き出した 2,484 組合の加重平均は 11,114 円・3.70%（昨年同時期比 4,795 円増・1.59 ポイント増）、うち組合員 300 人未満の中小組合 1,528 組合の加重平均は 8,554 円・3.42%（同 3,429 円増・1.36 ポイント増）となった。いずれも、比較可能な 2013 闘争以降で最も高い。また中小組合の率は、昨年 2022 闘争同様、前回第 2 回回答集計結果（3.39%）を上回っている。
賃上げ分が明確に分かる 1,786 組合の賃上げ分加重平均は 6,130 円・2.16%（同 4,498 円増・1.63 ポイント増）、うち中小組合 961 組合の賃上げ分は 5,338 円・2.07%（同 3,557 円増・1.36 ポイント増）となった。いずれも額・率とも賃上げ分の集計を開始した 2015 闘争以降で最も高い。
- 第 1 回回答集計以降高い水準が維持されているのは、中堅・中小組合が、先行組合が作り出した「賃上げの流れ」をしっかりと引き継ぎ、組合員の生活の安定や「人への投資」と月例賃金にこだわった粘り強い交渉を行った成果と受け止める。連合は引き続き、構成組織・地方連合会とともに、未解決組合の交渉を支援していく。
- 有期・短時間・契約等労働者の賃上げは、加重平均で、賃上げ額は時給 58.70 円（同 33.18 円増）・月給 8,897 円（同 3,313 円増）、引上げ率は概算でそれぞれ 5.55%・4.00%となり、一般組合員（平均賃金方式）を上回った。
- 長時間労働是正やすべての労働者の雇用安定、ジェンダー平等・多様性の推進実現に向けて数多くの取り組みがなされているが、とりわけ、パートタイム・有期契約労働者等への一時金支給や男女間賃金格差是正、改正女性活躍推進法の取り組みは昨年同時期を超える回答・妥結件数となっている。



添付資料：

1. 平均賃金方式	7
2. 個別賃金A方式	9
3. 個別賃金B方式	13
4. 個別賃金C方式	15
5. 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ（時給・月給）	16
6. 夏季一時金	17
7. 有期・短時間・契約等夏季一時金【短時間労働者】	21
8. 有期・短時間・契約等夏季一時金【契約社員】	22
9. 初任給	23
10. 労働条件に関する 2023 春季生活闘争および通年の各種取り組み	25
11. 時間外・休日労働の賃金割増率	28

●連合ホームページにも掲載：

連合ホームページ＞主な活動＞労働・賃金・雇用＞春闘（春季生活闘争）＞2023 年春闘

<https://www.jtuc-rengo.or.jp/activity/roudou/shuntou/index2023.html>

●今後の公表予定：

4 月 13 日（木） 第 4 回回答集計結果（4 月中盤）

定例記者会見（16:15 予定）

5 月 10 日（水） 第 5 回回答集計結果（4 月末）

連合ホームページ掲載



回 答 集 計

1. 賃上げ（月例賃金）

①平均賃金方式（集計組合員数による加重平均）

平均賃金方式		2023回答（2023年4月5日公表）			昨 年 対 比	2022回答（2022年4月5日公表）		
		集計組合数	定昇相当込み賃上げ計			集計組合数	定昇相当込み賃上げ計	
		集計組合員数	額	率		集計組合員数	額	率
		2,484 組合 2,262,647 人	11,114 円	3.70 %	4,795 円 1.59 倍	2,189 組合 2,173,358 人	6,319 円	2.11 %
300人未満 計		1,528 組合 164,659 人	8,554 円	3.42 %	3,429 円 1.36 倍	1,366 組合 149,362 人	5,125 円	2.06 %
～99人		827 組合 37,619 人	7,012 円	3.01 %	2,412 円 1.03 倍	721 組合 32,753 人	4,600 円	1.98 %
100～299人		701 組合 127,040 人	9,030 円	3.53 %	3,750 円 1.44 倍	645 組合 116,609 人	5,280 円	2.09 %
300人以上 計		956 組合 2,097,988 人	11,325 円	3.72 %	4,912 円 1.60 倍	823 組合 2,023,996 人	6,413 円	2.12 %
300～999人		573 組合 315,864 人	10,015 円	3.62 %	4,371 円 1.56 倍	470 組合 255,619 人	5,644 円	2.06 %
1,000人～		383 組合 1,782,124 人	11,559 円	3.74 %	5,033 円 1.61 倍	353 組合 1,768,377 人	6,526 円	2.13 %

※ 2023年と2022年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨年対比は整合しない。

《参考》 賃上げ率が明確に分 かる組合の集計 (加重平均)	2023回答 (2023年4月5日公表)				賃上げ分 昨年対比	2022回答 (2022年4月5日公表)			
	集計組合数	定昇相当込み				集計組合数	定昇相当込み		
	集計組合員数	賃上げ計	賃上げ分			集計組合員数	賃上げ計	賃上げ分	
300人未満 計	1,786 組合	11,347 円	6,130 円	4,498 円	1,284 組合	6,422 円	1,632 円		
	1,935,709 人	3.76 %	2.16 %	1.63 倍	1,585,136 人	2.15 %	0.53 %		
	961 組合	9,711 円	5,338 円	3,557 円	686 組合	5,993 円	1,781 円		
	122,962 人	3.73 %	2.07 %	1.36 倍	90,146 人	2.31 %	0.71 %		
～99人	416 組合	8,658 円	4,620 円	2,761 円	282 組合	5,602 円	1,859 円		
	21,514 人	3.44 %	1.86 %	1.08 倍	14,605 人	2.26 %	0.78 %		
100～299人	545 組合	9,936 円	5,490 円	3,724 円	404 組合	6,071 円	1,766 円		
	101,448 人	3.78 %	2.12 %	1.42 倍	75,541 人	2.32 %	0.70 %		
300人以上 計	825 組合	11,462 円	6,184 円	4,561 円	598 組合	6,450 円	1,623 円		
	1,812,747 人	3.76 %	2.17 %	1.65 倍	1,494,990 人	2.13 %	0.52 %		
300～999人	492 組合	10,552 円	5,985 円	4,255 円	341 組合	6,129 円	1,730 円		
	271,967 人	3.78 %	2.18 %	1.54 倍	185,804 人	2.22 %	0.64 %		
1,000人～	333 組合	11,624 円	6,219 円	4,611 円	257 組合	6,497 円	1,608 円		
	1,540,780 人	3.75 %	2.17 %	1.67 倍	1,309,186 人	2.12 %	0.50 %		

②個別賃金方式（組合数による単純平均）

個別賃金方式		2023回答（2023年4月5日公表）				引上げ額／率 昨年対比	2022回答（2022年4月5日公表）			
		集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準	集計組合数 集計組合員数		引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準		
A方式35歳	94 組合	5,755 円	271,751 円	3,566 円	114 組合	2,189 円	278,487 円			
	73,897 人	2.12 %	277,505 円	1.33 倍		82,400 人	0.79 %	280,676 円		
A方式30歳	118 組合	4,481 円	255,367 円	2,585 円	132 組合	1,896 円	257,045 円			
	122,361 人	1.75 %	259,848 円	1.01 倍		132,830 人	0.74 %	258,941 円		
B方式35歳	97 組合	10,475 円	273,917 円	3,166 円	122 組合	7,309 円	277,774 円			
	77,444 人	3.82 %	284,261 円	1.19 倍		89,767 人	2.63 %	285,083 円		
B方式30歳	70 組合	12,276 円	238,059 円	2,077 円	94 組合	10,199 円	241,804 円			
	38,395 人	5.16 %	250,336 円	0.94 倍		51,749 人	4.22 %	252,003 円		
C方式35歳	80 組合		294,876 円		11 組合		281,521 円			
	189,699 人		302,545 円			17,584 人		288,453 円		
C方式30歳	0 組合		0 円		0 組合		0 円			
	0 人		0 円			0 人		0 円		

【注】 A方式：特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職、勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら引き上げるかを交渉する方式。この部分を連合は「純ベア」と定義した。

B方式：特定する労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職）の前年度の賃金に対し、新年度（勤続と年齢がそれぞれ1年増加）いくら引き上げるかを交渉する方式。

C方式：個別銘柄で、引き上げ後の水準をいくりにするかを要求する方式。



回 答 集 計

③有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

時給	2023回答 (2023年4月5日公表)			昨対比	2022回答 (2022年4月5日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	平均時給 (参考値)		集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	平均時給 (参考値)
単純平均	190 組合	50.67 円	1,126.98 円	24.70 円	170 組合	25.97 円	1,071.89 円
加重平均	620,111 人	58.70 円	1,106.44 円	33.18 円	559,453 人	25.52 円	1,053.36 円
月給	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率 (参考値)	昨対比	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率 (参考値)
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率 (参考値)		集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率 (参考値)
単純平均	61 組合	9,015 円	4.00 %	4,354 円	42 組合	4,661 円	2.17 %
加重平均	17,100 人	8,897 円	4.00 %	3,313 円	11,884 人	5,584 円	2.55 %

2. 一時金 (組合員数による加重平均)

※〈月数〉集計と〈金額〉集計では集計対象組合が異なるため、集計結果は整合しない。

フルタイム組合員 一時金	2023回答 (2023年4月5日公表)			昨対比	2022回答 (2022年4月5日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	回答			集計組合数 集計組合員数	回答	
年間	月数	1,209 組合 1,512,357 人	4.92 月	▲ 0.02 月	1,073 組合 1,405,048 人	4.94 月	
	金額	577 組合 653,826 人	1,618,133 円	23,375 円	553 組合 660,508 人	1,594,758 円	
季別	月数	1,097 組合 1,197,322 人	2.42 月	▲ 0.02 月	1,023 組合 1,264,059 人	2.44 月	
	金額	672 組合 555,714 人	730,235 円	17,053 円	666 組合 553,685 人	713,182 円	
短時間労働者 一時金	2023回答 (2023年4月5日公表)			昨対比	2022回答 (2022年4月5日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	回答			集計組合数 集計組合員数	回答	
年間	月数	7 組合 11,271 人	0.99 月	0.21 月	30 組合 72,635 人	0.78 月	
	金額	1 組合 1,392 人	115,706 円	44,701 円	31 組合 88,184 人	71,005 円	
季別	月数				19 組合 50,461 人	0.38 月	
	金額				22 組合 66,488 人	31,436 円	
契約社員 一時金	2023回答 (2023年4月5日公表)			昨対比	2022回答 (2022年4月5日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	回答			集計組合数 集計組合員数	回答	
年間	月数	31 組合 4,553 人	2.15 月	▲ 0.12 月	29 組合 4,494 人	2.27 月	
	金額	3 組合 1,356 人	229,099 円	▲ 205,315 円	12 組合 2,856 人	434,414 円	
季別	月数	18 組合 2,397 人	1.09 月	▲ 0.03 月	25 組合 3,185 人	1.12 月	
	金額				11 組合 1,143 人	200,010 円	



回 答 集 計

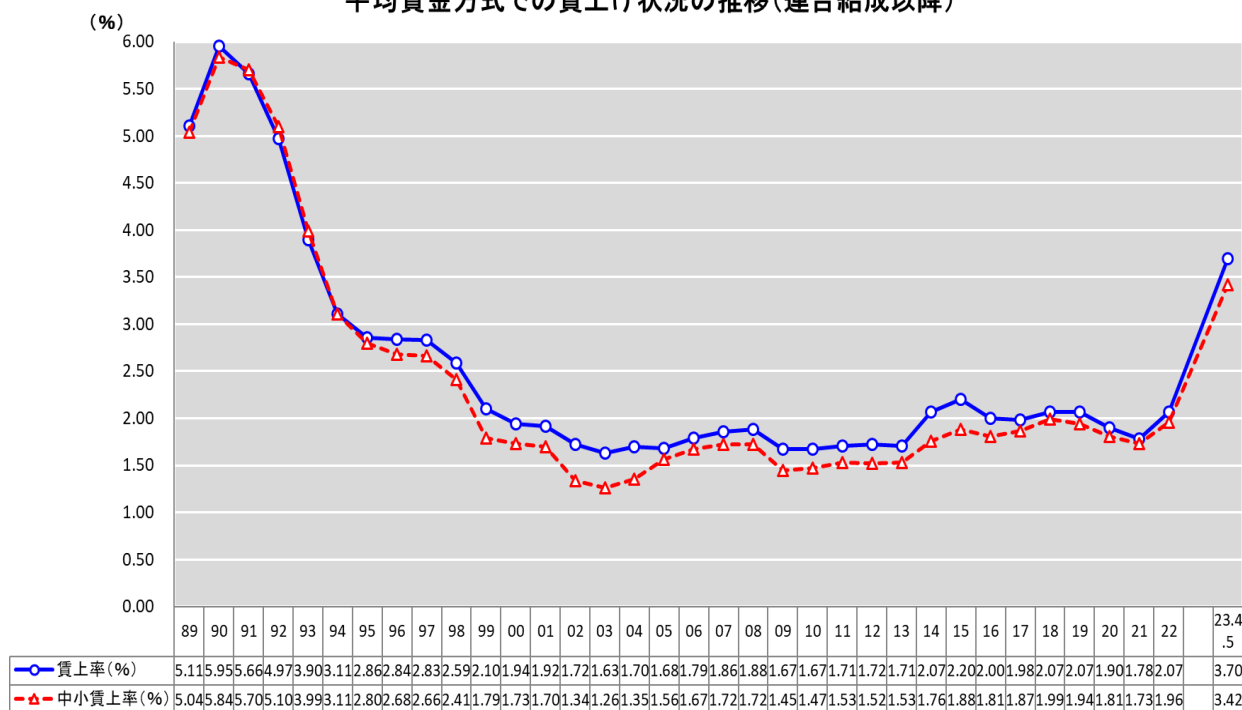
3. 要求状況・妥結進捗状況

【注】率は少数第1位未満を四捨五入しており、計と一致しない場合がある

		2023回答（2023年4月5日公表）		2022回答（2022年4月5日公表）	
		組合数	率	組合数	率
集計組合 計		7,660 組合		7,806 組合	
要求を提出（賃金に限らず全ての要求） うち、月例賃金改善（定昇維持含む）を要 求		5,423 組合	70.8 %	5,343 組合	68.4 %
		4,248 組合	55.5 %	4,108 組合	52.6 %
	要求検討中・要求状況不明	2,237 組合	29.2 %	2,463 組合	31.6 %
要求提出組合（月例賃金改善限定）		4,248 組合		4,108 組合	
妥 結 済	ヤマ場週より前 （2023:3/10まで・2022:3/11まで）	207 組合	4.9 %	93 組合	2.3 %
	先行組合回答ゾーン （2023:3/11-17・2022:3/12-18）	769 組合	18.1 %	750 組合	18.3 %
	3月内決着回答ゾーン《前半》 （2023:3/18-24・2022:3/19-25）	675 組合	15.9 %	676 組合	16.5 %
	3月内決着回答ゾーン《後半》 （2023:3/25-31・2022:3/26-31）	585 組合	13.8 %	469 組合	11.4 %
	4月中	5 組合	0.1 %	4 組合	0.1 %
	確認中	49 組合	1.2 %	73 組合	1.8 %
	小計	2,290 組合	54.0 %	2,065 組合	50.4 %
未妥結		1,958 組合	46.1 %	2,043 組合	49.7 %
妥結済組合（月例賃金改善限定）		2,290 組合		2,065 組合	
賃金改善分獲得		1,377 組合	60.1 %	1,058 組合	51.2 %
定昇相当分確保のみ（協約確定含む）		97 組合	4.2 %	340 組合	16.5 %
定昇相当分確保未達成		0 組合	0.0 %	3 組合	0.1 %
確認中		816 組合	35.6 %	664 組合	32.2 %

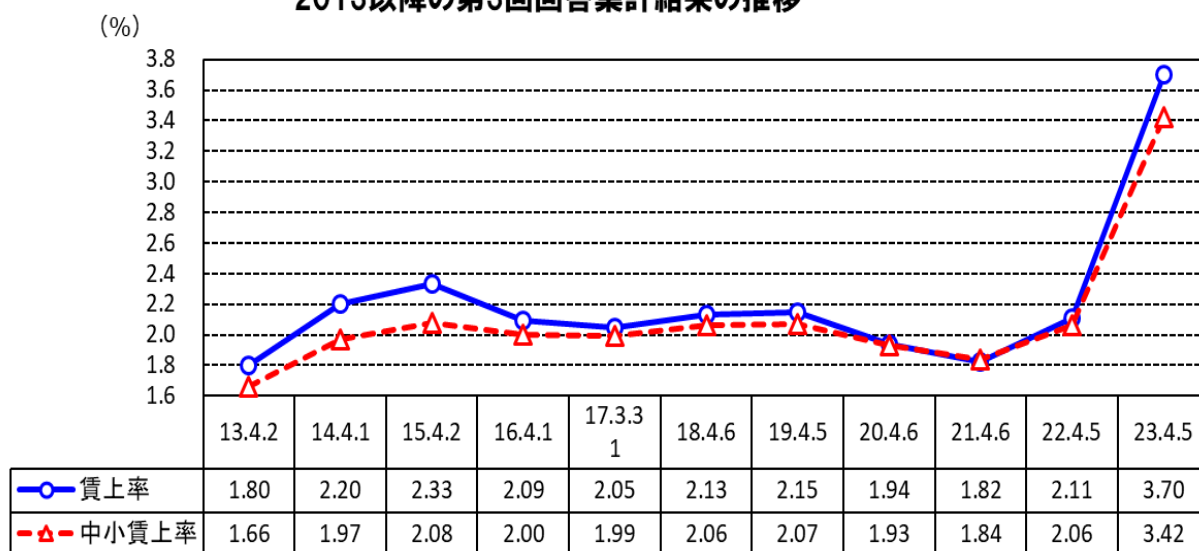


平均賃金方式での賃上げ状況の推移(連合結成以降)



(注) 1989～2022年のデータは、すべて6月末時点の最終集計結果。

2013以降の第3回回答集計結果の推移



※各年データは平均賃金方式(加重平均)による定昇相当込み賃上げ率



業種別		集計組合		昨年同時期		対比		組合員1人あたり平均(加重平均)										
								平均年齢	平均勤続	要求ベース	2023要求		2023回答		昨年実績		対比	
											額	率	額	率	額	率	額	率
		組合数	人員	組合数	人員	組合数	人員				計	計	計	計	計	計		
製造業	～99	523	24,980	500	23,854	23	1,126	39.87	14.01	251,229	11,342	4.58	8,034	3.24	5,231	2.11	2803	1.13
	100～299	508	93,713	506	92,792	2	921	39.00	14.25	263,130	11,790	4.48	9,307	3.55	5,608	2.15	3699	1.40
	300未満計	1,031	118,693	1,006	116,646	25	2,047	39.17	14.20	260,726	11,693	4.50	9,029	3.48	5,527	2.14	3502	1.34
	300～999	381	208,703	349	190,630	32	18,073	39.04	14.89	281,810	12,549	4.46	10,386	3.68	5,906	2.12	4480	1.56
	1,000～	242	901,207	228	927,706	14	▲ 26,499	39.24	15.73	315,664	13,927	4.40	13,261	4.16	7,301	2.31	5960	1.85
	計	1,654	1,228,603	1,583	1,234,982	71	▲ 6,379	39.20	15.46	305,042	13,471	4.42	12,371	4.02	6,918	2.27	5453	1.75
商業流通	～99	8	286	6	151	2	135	43.84	17.72	295,245	13,784	4.82	8,608	3.07	6,166	2.49	2442	0.58
	100～299	26	5,459	16	3,145	10	2,314	41.94	14.52	273,146	16,541	6.07	10,878	3.95	6,674	2.39	4204	1.56
	300未満計	34	5,745	22	3,296	12	2,449	42.05	14.71	274,296	16,398	6.00	10,760	3.90	6,649	2.39	4111	1.51
	300～999	65	38,947	38	21,422	27	17,525	39.51	13.53	274,548	15,560	5.74	11,245	4.16	6,484	2.36	4761	1.80
	1,000～	51	176,960	48	160,053	3	16,907	39.62	12.78	300,339	14,765	4.98	11,882	3.99	6,800	2.31	5082	1.68
	計	150	221,652	108	184,771	42	36,881	39.66	12.95	295,156	14,945	5.14	11,743	4.02	6,760	2.32	4983	1.70
交通運輸	～99	228	9,178	167	6,392	61	2,786	47.59	14.29	214,474	12,704	5.95	3,658	1.84	1,960	0.98	1698	0.86
	100～299	95	15,313	86	13,705	9	1,608	46.56	14.97	221,044	12,199	5.25	4,431	2.08	2,093	1.02	2338	1.06
	300未満計	323	24,491	253	20,097	70	4,394	47.00	14.68	217,977	12,440	5.60	4,106	1.97	2,048	1.01	2058	0.96
	300～999	72	40,281	43	21,961	29	18,320	45.22	14.31	248,236	10,841	4.17	5,375	2.18	2,641	1.08	2734	1.10
	1,000～	41	250,985	38	227,684	3	23,301	42.27	14.85	293,423	12,214	4.19	7,517	2.58	6,290	2.16	1227	0.42
	計	436	315,757	334	269,742	102	46,015	42.76	14.79	288,437	12,129	4.23	6,977	2.51	5,706	2.04	1271	0.47
サービス・ホテル	～99	16	789	5	200	11	589	39.90	14.49	223,062	10,227	4.50	8,309	1.54	1,384	1.10	6925	0.44
	100～299	12	2,186	2	394	10	1,792	36.93	11.89	227,649	10,645	4.70	9,899	4.39	3,861	1.90	6038	2.49
	300未満計	28	2,975	7	594	21	2,381	38.15	12.95	226,898	10,576	4.67	9,240	3.75	3,198	1.81	6042	1.94
	300～999	3	950	1	906	2	44							4,157	1.24			
	1,000～	6	256,373	1	238,973	5	17,400	40.90	16.80	295,422	12,776	4.32	8,753	2.95	3,817	1.32	4936	1.63
	計	37	260,298	9	240,473	28	19,825	40.89	16.79	294,763	12,754	4.32	8,754	2.95	3,817	1.32	4937	1.63
情報・出版	～99	1	10	0	0	1	10					6.30	6,100					
	100～299	3	435	0	0	3	435	37.58	11.90	244,673	8,680	3.60	13,680	5.68				
	300未満計	4	445	0	0	4	445	37.58	11.90	244,673	8,680	3.83	13,021	5.68				
	300～999	1	326	5	2,667	▲ 4	▲ 2,341	36.60	13.30	266,615								
	1,000～	9	120,156	7	146,153	2	▲ 25,997	37.30	9.50	311,729								
	計	14	120,927	12	148,820	2	▲ 27,893	37.26	10.37	295,008	8,680	3.83	13,021	5.68				
金融・保険	～99	2	154	1	82	1	72											
	100～299	5	1,124	4	907	1	217	34.62	11.44	276,807	10,020	3.65	9,020	3.28	5,681	2.13	3339	1.15
	300未満計	7	1,278	5	989	2	289	34.62	11.44	276,807	10,020	3.65	9,020	3.28	5,681	2.13	3339	1.15
	300～999	7	3,423	2	1,124	5	2,299	34.77	11.63	289,506	11,654	4.06	8,903	3.12	4,656	1.75	4247	1.37
	1,000～	1	1,864	1	1,904	0	▲ 40	33.90	11.70	303,853	12,992	4.28	9,992	3.29	4,940	1.70	5052	1.59
	計	15	6,565	8	4,017	7	2,548	34.49	11.62	291,451	11,757	4.05	9,240	3.19	5,030	1.81	4210	1.38
その他	～99	49	2,222	42	2,074	7	148	40.21	11.60	263,531	12,242	4.43	8,665	3.16	6,059	2.20	2606	0.96
	100～299	52	8,810	31	5,666	21	3,144	41.45	12.59	276,504	14,097	5.07	11,707	4.10	6,769	2.39	4938	1.71
	300未満計	101	11,032	73	7,740	28	3,292	41.21	12.40	273,835	13,792	4.97	11,151	3.94	6,596	2.34	4555	1.60
	300～999	44	23,234	32	16,909	12	6,325	39.96	12.56	274,767	14,063	4.95	10,867	3.84	5,551	1.99	5316	1.85
	1,000～	33	74,579	30	65,904	3	8,675	38.65	13.94	303,890	14,567	4.81	11,601	3.93	6,481	2.13	5120	1.80
	計	178	108,845	135	90,553	43	18,292	39.19	13.48	294,699	14,385	4.85	11,425	3.91	6,362	2.13	5063	1.78
計	～99	827	37,619	721	32,753	106	4,866	41.17	13.94	248,939	11,620	4.69	7,012	3.01	4,600	1.98	2412	1.03
	100～299	701	127,040	645	116,609	56	10,431	39.70	14.12	262,958	12,147	4.62	9,030	3.53	5,280	2.09	3750	1.44
	300未満計	1,528	164,659	1,366	149,362	162	15,297	40.01	14.08	260,106	12,028	4.63	8,554	3.42	5,125	2.06	3429	1.36
	300～999	573	315,864	470	255,619	103	60,245	39.65	14.44	278,856	12,996	4.67	10,015	3.62	5,644	2.06	4371	1.56
	1,000～	383	1,782,124	353	1,768,377	30	13,747	39.93	15.38	307,631	13,656	4.45	11,559	3.74	6,526	2.13	5033	1.61
	300以上計	956	2,097,988	823	2,023,996	133	73,992	39.89	15.24	303,299	13,557	4.48	11,325	3.72	6,413	2.12	4912	1.60
	計	2,484	2,262,647	2,189	2,173,358	295	89,289	39.90	15.17	300,395	13,443	4.49	11,114	3.70	6,319	2.11	4795	1.59

業種別		集計組合		昨年同時期		対比		1組合あたり平均(単純平均)										
								平均年齢	平均勤続	要求ベース	2023要求		2023回答		昨年実績		対比	
											額	率	額	率	額	率	額	率
		組合数	人員	組合数	人員	組合数	人員				計	計	計	計	計	計		
製造業	～99	523	24,980	500	23,854	23	1,126	40.55	14.19	250,443	11,248	4.56	7,882	3.23	5,202	2.11	2680	1.12
	100～299	508	93,713	506	92,792	2	921	38.97	14.16	261,118	11,704	4.49	9,182	3.53	5,565	2.16	3617	1.37
	300未満計	1,031	118,693	1,006	116,646	25	2,047	39.73	14.18	255,955	11,469	4.52	8,510	3.38	5,380	2.14	3130	1.24
	300～999	381	208,703	349	190,630	32	18,073	39.08	14.89	281,203	12,576	4.48	10,316	3.66	5,876	2.12	4440	1.54
	1,000～	242	901,207	228	927,706	14	▲ 26,499	39.18	15.33	305,238	13,454	4.40	12,335	4.00	6,836	2.23	5499	1.77
	計	1,654	1,228,603	1,583	1,234,982	71	▲ 6,379	39.48	14.54	269,957	11,992	4.49	9,434	3.54	5,685	2.15	3749	1.39
商業流通	～99	8	286	6	151	2	135	41.91	15.40	277,563	12,891	4.70	8,300	3.08	6,062	2.50	2238	0.58
	100～299	26	5,459	16	3,145	10	2,314	41.71	14.23	272,321	16,740	6.16	10,901	3.96	6,717	2.42	4184	1.54
	300未満計	34	5,745	22	3,296	12	2,449	41.77	14.54	273,592	15,807	5.80	10,270	3.75	6,530	2.44	3740	1.31
	300～999	65	38,947	38	21,422	27	17,525	39.54	13.64	274,084	15,538	5.73	10,965	4.06	6,382	2.33	4583	1.73
	1,000～	51	176,960	48	160,053	3	16,907	39.26	13.35	298,994	14,288	4.83	11,296	3.82	6,832	2.34	4464	1.48
	計	150	221,652	108	184,771	42	36,881	39.92	13.74	282,501	15,170	5.44	10,924	3.91	6,613	2.35	4311	1.56
交通運輸	～99	228	9,178	167	6,392	61	2,786	48.36	14.22	207,329	12,709	6.03	3,623	1.85	1,907	0.94	1716	0.91
	100～299	95	15,313	86	13,705	9	1,608	46.35	14.87	219,821	12,006	5.15	4,458	2.09	2,097	0.99	2361	1.10
	300未満計	323	24,491	253	20,097	70	4,394	47.77	14.41	210,493	12,558	5.84	3,834	1.91	1,967	0.96	1867	0.95
	300～999	72	40,281	43	21,961	29	18,320	46.02	14.44	245,498	11,033	4.13	5,271	2.11	2,621	1.08	2650	1.03
	1,000～	41	250,985	38	227,684	3	23,301	43.29	16.31	270,197	10,988	4.17	5,769	2.10	4,515	1.63	1254	0.47
	計	436	315,757	334	269,742	102	46,015	46.76	14.69	225,629	12,273	5.28	4,175	1.97	2,336	1.11	1839	0.86
サービス・ホテル	～99	16	789	5	200	11	589	42.54	16.24	220,756	9,935	4.28	7,098	1.41	1,683	1.11	5415	0.30
	100～299	12	2,186	2	394	10	1,792	37.17	12.30	227,046	10,670	4.72	9,993	4.39	3,812	1.85	6181	2.54
	300未満計	28	2,975	7	594	21	2,381	40.93	15.06	224,398	10,336	4.52	7,925	2.40	2,393	1.48	5532	0.92
	300～999	3	950	1	906	2	44							4,157	1.24			
	1,000～	6	256,373	1	238,973	5	17,400	39.37	14.20	283,288	10,579	3.72	9,612	3.11	3,817	1.32	5795	1.79
	計	37	260,298	9	240,473	28	19,825	40.34	14.74	236,666	10,381	4.36	8,300	2.68	2,791	1.41	5509	1.27
情報・出版	～99	1	10	0	0	1	10					6.30	6,100					
	100～299	3	435	0	0	3	435	36.93	10.60	245,619	8,680	3.60	13,680	5.68				
	300未満計	4	445	0	0	4	445	36.93	10.60	245,619	8,680	4.95	9,890	5.68				
	300～999	1	326	5	2,667	▲ 4	▲ 2,341	36.60	13.30	266,615								
	1,000～	9	120,156	7	146,153	2	▲ 25,997	37.30	9.50	311,729								
	計	14	120,927	12	148,820	2	▲ 27,893	36.94	10.92	263,040	8,680	4.95	9,890	5.68				
金融・保険	～99	2	154	1	82	1	72											
	100～299	5	1,124	4	907	1	217	34.42	11.22	276,127	10,409	3.80	9,229	3.36	6,022	2.28	3207	1.08
	300未満計	7	1,278	5	989	2	289	34.42	11.22	276,127	10,409	3.80	9,229	3.36	6,022	2.28	3207	1.08
	300～999	7	3,423	2	1,124	5	2,299	34.66	11.49	291,231	11,481	3.97	9,116	3.17	4,545	1.71	4571	1.46
	1,000～	1	1,864	1	1,904	0	▲ 40	33.90	11.70	303,853	12,992	4.28	9,992	3.29	4,940	1.70	5052	1.59
	計	15	6,565	8	4,017	7	2,548	34.51	11.40	286,393	11,185	3.93	9,227	3.25	5,445	2.03	3782	1.22
その他	～99	49	2,222	42	2,074	7	148	41.20	10.91	266,299	13,741	5.02	9,363	3.46	5,941	2.13	3422	1.33
	100～299	52	8,810	31	5,666	21	3,144	41.29	12.52	270,619	13,784	5.07	11,254	3.99	6,513	2.34	4741	1.65
	300未満計	101	11,032	73	7,740	28	3,292	41.25	11.81	268,549	13,764	5.05	10,359	3.76	6,191	2.23	4168	1.53
	300～999	44	23,234	32	16,909	12	6,325	39.98	12.38	272,562	13,952	4.93	11,451	4.06	5,954	2.14	5497	1.92
	1,000～	33	74,579	30	65,904	3	8,675	39.24	13.35	300,652	15,087	5.07	12,293	4.24	7,021	2.31	5272	1.93
	計	178	108,845	135	90,553	43	18,292	40.53	12.27	275,693	14,090	5.03	11,029	3.94	6,362	2.23	4667	1.71
計	～99	827	37,619	721	32,753	106	4,866	41.97	14.03	247,325	11,667	4.74	6,755	2.99	4,439	1.96	2316	1.03
	100～299	701	127,040	645	116,609	56	10,431	39.73	14.02	260,460	12,042	4.62	8,838	3.50	5,180	2.07	3658	1.43
	300未満計	1,528	164,659	1,366	149,362	162	15,297	40.84	14.02	254,033	11,839	4.68	7,682	3.24	4,779	2.02	2903	1.22
	300～999	573	315,864	470	255,619	103	60,245	39.74	14.44	278,271	12,978	4.67	9,918	3.60	5,607	2.06	4311	1.54
	1,000～	383	1,782,124	353	1,768,377	30	13,747	39.54	14.93	301,837	13,563	4.51	11,610	3.85	6,571	2.18	5039	1.67
	300以上計	956	2,097,988	823	2,023,996	133	73,992	39.66	14.64	287,876	13,212	4.60	10,592	3.70	6,026	2.11	4566	1.59
	計	2,484	2,262,647	2,189	2,173,358	295	89,289	40.33	14.29	268,591	12,358	4.65	8,750	3.43	5,228	2.06	3522	1.37

【35歳生産労働者】

業種別	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
製造業	12	10,679	273,389	279,430	6,042	279,344	5,955
計	12	10,679	273,389	279,430	6,042	279,344	5,955

共闘連絡会議	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	12	10,679	273,389	279,430	6,042	279,344	5,955

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
基幹労連	6	5,995	262,184	266,934	4,750	268,595	6,411
全電線	6	4,684	284,593	291,926	7,333	290,093	5,500

【35歳限定なし】

業種別	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
製造業	81	45,218	270,740	280,596	9,857	276,523	5,783
交通運輸	1	18,000	334,000	338,000	4,000	335,000	1,000
計	82	63,218	271,511	281,296	9,785	277,236	5,725

共闘連絡会議	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	81	45,218	270,740	280,596	9,857	276,523	5,783
交通・運輸	1	18,000	334,000	338,000	4,000	335,000	1,000

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
J A M	81	45,218	270,740	280,596	9,857	276,523	5,783
J R 連合	1	18,000	334,000	338,000	4,000	335,000	1,000

【35歳計】

業種別	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
製造業	93	55,897	271,081	280,446	9,364	276,887	5,806
交通運輸	1	18,000	334,000	338,000	4,000	335,000	1,000
計	～99	33	1,838	252,778	264,730	11,952	257,821
	100～299	25	4,400	267,401	274,894	7,493	273,533
	300～999	23	13,059	282,878	291,563	8,685	288,844
	1000～	13	54,600	308,590	315,775	7,185	315,052
		94	73,897	271,751	281,058	9,307	277,505

共闘連絡会議	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	93	55,897	271,081	280,446	9,364	276,887	5,806
交通・運輸	1	18,000	334,000	338,000	4,000	335,000	1,000

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
J A M	81	45,218	270,740	280,596	9,857	276,523	5,783
基幹労連	6	5,995	262,184	266,934	4,750	268,595	6,411
J R 連合	1	18,000	334,000	338,000	4,000	335,000	1,000
全電線	6	4,684	284,593	291,926	7,333	290,093	5,500

【30歳事務技術労働者】

業種別	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
交通運輸	1	82	354,000	364,000	10,000	359,000	5,000
情報・出版	2	657	221,017	224,017	3,000	224,017	3,000
金融・保険	6	1,257	322,557	329,325	6,768	324,475	1,918
その他	22	74,647	279,428	282,796	3,368	281,096	1,668
計	～99	6	292,099	297,490	5,391	294,015	1,917
	100～299	5	283,173	288,499	5,326	286,275	3,102
	300～999	7	265,473	270,134	4,661	267,901	2,429
	1000～	13	296,309	299,317	3,008	297,478	1,169
		31	286,412	290,629	4,216	288,322	1,910

共闘連絡会議	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
流通・サービス・金融	6	1,257	322,557	329,325	6,768	324,475	1,918
インフラ・公益	25	75,386	277,738	281,342	3,604	279,646	1,908

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
電力総連	25	75,386	277,738	281,342	3,604	279,646	1,908
労済労連	6	1,257	322,557	329,325	6,768	324,475	1,918

【30歳限定なし】

業種別	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
製造業	86	45,575	243,510	253,472	9,963	248,969	5,460
金融・保険	1	143	312,730	322,111	9,381	312,730	0
計	87	45,718	244,305	254,261	9,956	249,702	5,397

共闘連絡会議	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	86	45,575	243,510	253,472	9,963	248,969	5,460
流通・サービス・金融	1	143	312,730	322,111	9,381	312,730	0

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
J A M	86	45,575	243,510	253,472	9,963	248,969	5,460
労済労連	1	143	312,730	322,111	9,381	312,730	0

【30歳計】

業種別	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
製造業	86	45,575	243,510	253,472	9,963	248,969	5,460
交通運輸	1	82	354,000	364,000	10,000	359,000	5,000
情報・出版	2	657	221,017	224,017	3,000	224,017	3,000
金融・保険	7	1,400	321,153	328,294	7,141	322,797	1,644
その他	22	74,647	279,428	282,796	3,368	281,096	1,668
計	～99	42	239,103	250,183	11,080	243,581	4,477
	100～299	28	251,895	259,104	7,209	256,968	5,073
	300～999	26	260,552	268,783	8,231	265,507	4,955
	1000～	22	284,709	289,967	5,258	287,882	3,173
		118	255,367	263,815	8,448	259,848	4,481

共闘連絡会議	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	86	45,575	243,510	253,472	9,963	248,969	5,460
流通・サービス・金融	7	1,400	321,153	328,294	7,141	322,797	1,644
インフラ・公益	25	75,386	277,738	281,342	3,604	279,646	1,908

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
J A M	86	45,575	243,510	253,472	9,963	248,969	5,460
電力総連	25	75,386	277,738	281,342	3,604	279,646	1,908
労済労連	7	1,400	321,153	328,294	7,141	322,797	1,644

【その他事務技術労働者】

業種別	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金融・保険	1	402	201,180	204,447	3,267	204,447	3,267
計	1	402	201,180	204,447	3,267	204,447	3,267

共闘連絡会議	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
流通・サービス・金融	1	402	201,180	204,447	3,267	204,447	3,267

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
全労金	1	402	201,180	204,447	3,267	204,447	3,267

【その他限定なし】

業種別	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
製造業	44	160,996	311,737	318,823	7,086	318,290	6,553
交通・運輸	1	572	275,040	282,040	7,000	282,040	7,000
計	45	161,568	310,921	318,006	7,084	317,484	6,563

共闘連絡会議	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	44	160,996	311,737	318,823	7,086	318,290	6,553
交通・運輸	1	572	275,040	282,040	7,000	282,040	7,000

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
電機連合	44	160,996	311,737	318,823	7,086	318,290	6,553
運輸労連	1	572	275,040	282,040	7,000	282,040	7,000

【その他計】

業種別	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
製造業	44	160,996	311,737	318,823	7,086	318,290	6,553
交通・運輸	1	572	275,040	282,040	7,000	282,040	7,000
金融・保険	1	402	201,180	204,447	3,267	204,447	3,267
計	～99						
	100～299	5	940	290,504	297,504	7,000	296,904
	300～999	15	8,488	293,516	300,267	6,751	299,017
	1000～	26	152,542	320,668	327,815	7,146	327,749
		46	161,970	308,536	315,537	7,001	315,027

共闘連絡会議	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	ペア分	賃金水準	ペア分
金属	44	160,996	311,737	318,823	7,086	318,290	6,553
流通・サービス・金融	1	402	201,180	204,447	3,267	204,447	3,267
交通・運輸	1	572	275,040	282,040	7,000	282,040	7,000

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	ペア分	賃金水準	ペア分
電機連合	44	160,996	311,737	318,823	7,086	318,290	6,553
運輸労連	1	572	275,040	282,040	7,000	282,040	7,000
全労金	1	402	201,180	204,447	3,267	204,447	3,267

【35歳生産労働者】

業種別	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
製造業	29	40,176	293,041	301,618	8,577	300,317	7,711
計	29	40,176	293,041	301,618	8,577	300,317	7,711

共闘連絡会議	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
化学・食品・製造等	29	40,176	293,041	301,618	8,577	300,317	7,711

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
ゴム連合	29	40,176	293,041	301,618	8,577	300,317	7,711

【35歳限定なし】

業種別	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
製造業	68	37,268	265,761	280,868	15,107	277,414	11,653
計	68	37,268	265,761	280,868	15,107	277,414	11,653

共闘連絡会議	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
金属	68	37,268	265,761	280,868	15,107	277,414	11,653

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
J A M	68	37,268	265,761	280,868	15,107	277,414	11,653

【35歳計】

業種別	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
製造業	97	77,444	273,917	287,071	13,154	284,261	10,475
計	～99	29	1,543	252,794	267,187	14,392	262,431
	100～299	32	5,656	273,733	285,063	11,330	284,004
	300～999	19	10,522	283,004	297,529	14,524	294,204
	1000～	17	59,723	300,138	313,086	12,948	310,874
	97	77,444	273,917	287,071	13,154	284,261	10,475

共闘連絡会議	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
金属	68	37,268	265,761	280,868	15,107	277,414	11,653
化学・食品・製造等	29	40,176	293,041	301,618	8,577	300,317	7,711

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前 賃金水準	2023要求		2023回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
J A M	68	37,268	265,761	280,868	15,107	277,414	11,653
ゴム連合	29	40,176	293,041	301,618	8,577	300,317	7,711

【30歳限定なし】

業種別	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
	組合数	人員	一歳前 賃金水準	2023要求		2023回答	
				賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
製造業	70	38,395	238,059	253,713	15,654	250,336	12,276
計	70	38,395	238,059	253,713	15,654	250,336	12,276

共闘連絡会議	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
	組合数	人員	一歳前 賃金水準	2023要求		2023回答	
				賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
金属	70	38,395	238,059	253,713	15,654	250,336	12,276

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
	組合数	人員	一歳前 賃金水準	2023要求		2023回答	
				賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
J A M	70	38,395	238,059	253,713	15,654	250,336	12,276

【30歳計】

業種別	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
	組合数	人員	一歳前 賃金水準	2023要求		2023回答	
				賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
製造業	70	38,395	238,059	253,713	15,654	250,336	12,276
計	～99	28	1,558	226,058	241,742	15,684	236,002
	100～299	20	3,357	236,569	250,427	13,858	249,204
	300～999	13	6,835	251,449	270,179	18,730	266,179
	1000～	9	26,645	259,369	274,477	15,107	274,558
	70	38,395	238,059	253,713	15,654	250,336	12,276

共闘連絡会議	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
	組合数	人員	一歳前 賃金水準	2023要求		2023回答	
				賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
金属	70	38,395	238,059	253,713	15,654	250,336	12,276

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
	組合数	人員	一歳前 賃金水準	2023要求		2023回答	
				賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
J A M	70	38,395	238,059	253,713	15,654	250,336	12,276

【35歳生産労働者】

業種別	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）		
			改定前 賃金水準	2023要求	2023回答
	組合数	人員		賃金水準	賃金水準
製造業	80	189,699	294,876	305,004	302,545

共闘連絡会議	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）		
			改定前 賃金水準	2023要求	2023回答
	組合数	人員		賃金水準	賃金水準
金属	80	189,699	294,876	305,004	302,545

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）		
			改定前 賃金水準	2023要求	2023回答
	組合数	人員		賃金水準	賃金水準
自動車総連	80	189,699	294,876	305,004	302,545

【35歳計】

業種別	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）		
			改定前 賃金水準	2023要求	2023回答
	組合数	人員		賃金水準	賃金水準
製造業	80	189,699	294,876	305,004	302,545
計	～99	6	363	272,365	285,771
	100～299	16	3,654	280,267	288,835
	300～999	26	13,034	288,422	300,996
	1000～	32	172,648	311,644	319,952
		80	189,699	294,876	305,004

共闘連絡会議	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）		
			改定前 賃金水準	2023要求	2023回答
	組合数	人員		賃金水準	賃金水準
金属	80	189,699	294,876	305,004	302,545

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）		
			改定前 賃金水準	2023要求	2023回答
	組合数	人員		賃金水準	賃金水準
自動車総連	80	189,699	294,876	305,004	302,545

2023春季生活闘争 第3回答集計 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

※ 定年後に有期・短時間・契約等の雇用形態で再雇用されている方を除く

2023/4/5

【時給】	要求集計			回答・妥結集計			組合員1人あたり平均(加重平均)				1組合あたり平均(単純平均)					
	組合数	職種数	人員	組合数	職種数	人員	要求ベース	要求		回答・妥結		要求ベース	要求		回答・妥結	
								平均時給	引上幅	平均時給	引上幅		平均時給	引上幅	平均時給	引上幅
2023回答 計	357	364	873,174	190	197	620,111	1,057.70	1,121.64	63.52	1,106.44	58.70	1,078.70	1,141.25	62.32	1,126.98	50.67
2022回答(4/5公表)	320	336	826,084	170	179	559,453	1,028.07	1,066.75	38.73	1,053.36	25.52	1,048.58	1,088.78	40.02	1,071.89	25.97

職種別	要求集計職種		回答・妥結集計職種		組合員1人あたり平均(加重平均)				1職種あたり平均(単純平均)							
		職種数	人員	職種数	人員	要求ベース	要求		回答・妥結		要求ベース	要求		回答・妥結		
							平均時給	引上幅	平均時給	引上幅		平均時給	引上幅	平均時給	引上幅	
生産業務		6	590		5	560	1,203.36	1,264.50	59.56	1,224.38	21.02	1,159.40	1,227.20	61.50	1,189.60	30.20
一般事務		6	211		4	144	1,119.35	1,172.27	33.40	1,168.72	14.99	1,132.00	1,185.75	43.00	1,178.50	34.00
販売・サービス		230	686,558		133	499,202	1,030.91	1,094.57	63.18	1,092.96	58.87	1,026.03	1,084.56	58.37	1,084.05	48.47
運転・運送		2	138				920.00	1,001.59	56.38			920.00	1,000.00	50.00		
その他		120	185,677		55	120,205	1,149.84	1,214.79	64.81	1,161.82	58.22	1,178.70	1,250.31	71.12	1,221.36	59.06

共同連絡会議	要求集計組合			回答・妥結集計組合			組合員1人あたり平均(加重平均)				1組合あたり平均(単純平均)					
	組合数		人員	組合数		人員	要求ベース	要求		回答・妥結		要求ベース	要求		回答・妥結	
								平均時給	引上幅	平均時給	引上幅		平均時給	引上幅	平均時給	引上幅
金属																
化学・食品・製造等	29		8,889	16		6,338	1,109.07	1,181.19	71.44	1,188.04	56.46	1,083.91	1,148.03	64.00	1,171.57	43.76
流通・サービス・金融	311		801,190	164		609,503	1,056.57	1,120.36	63.63	1,104.61	58.58	1,076.77	1,139.18	62.07	1,117.38	51.22
インフラ・公益	4		58,634	1		99	1,047.15	1,066.90	59.42	1,140.00	10.00	1,061.00	1,093.50	30.00	1,140.00	10.00
交通・運輸	2		138				920.00	1,001.59	56.38			920.00	1,000.00	50.00		
その他	11		4,323	9		4,171	1,170.41	1,253.81	83.14	1,248.78	80.92	1,133.00	1,211.09	77.95	1,186.67	62.83

【月給】	要求集計			回答・妥結集計			組合員1人あたり平均(加重平均)								1組合あたり平均(単純平均)									
	組合数	職種数	人員	組合数	職種数	人員	要求ベース	要求				回答・妥結				要求ベース	要求				回答・妥結			
								計	定昇相当分	引上幅	賃上率(参考)	計	定昇相当分	引上幅	賃上率(参考)		計	定昇相当分	引上幅	賃上率(参考)				
2023回答 計	175	201	32,730	61	80	17,100	215,954	10,661	2,800	8,074	4.94	8,897	3,085	5,845	4.00	215,152	10,602	2,892	7,425	4.93	9,015	3,344	5,635	4.00
2022回答(4/5公表)	160	190	63,085	42	59	11,884	219,274	8,438	4,047	5,616	3.85	5,584	4,063	1,959	2.55	214,453	7,149	3,013	4,436	3.33	4,661	3,208	1,976	2.17

職種別	要求集計職種		回答・妥結集計職種		組合員1人あたり平均(加重平均)								1職種あたり平均(単純平均)									
	職種数	人員	職種数	人員	要求ベース	要求				回答・妥結				要求ベース	要求				回答・妥結			
						計	定昇相当分	引上幅	賃上率(参考)	計	定昇相当分	引上幅	賃上率(参考)		計	定昇相当分	引上幅	賃上率(参考)				
生産業務	7	1,837	2	524	181,166	9,693	693	9,000	5.35	7,502	1,479	6,023	3.87	203,375	10,615	1,615	9,000	5.22	11,230	3,230	8,000	4.79
一般事務	7	234	2	152	206,856	10,661	1,661	9,034	5.15	8,005	1,715	6,289	4.01	204,245	11,153	2,153	9,667	5.46	11,230	3,230	8,000	4.79
販売・サービス	142	26,194	57	13,369	217,953	10,552	3,045	7,935	4.84	8,984	3,410	5,617	4.03	215,457	9,899	2,824	7,540	4.59	8,060	3,221	4,845	3.62
運転・運送																						
その他	45	4,465	19	3,055	221,018	11,642	2,131	8,305	5.27	8,802	2,105	6,710	3.89	219,823	13,225	3,667	6,319	6.02	11,415	3,747	7,314	4.96

共同連絡会議	要求集計組合			回答・妥結集計組合			組合員1人あたり平均(加重平均)							1組合あたり平均(単純平均)										
	組合数		人員	組合数		人員	要求ベース	要求				回答・妥結				要求ベース	要求				回答・妥結			
								計	定昇相当分	引上幅	賃上率(参考)	計	定昇相当分	引上幅	賃上率(参考)		計	定昇相当分	引上幅	賃上率(参考)				
金属																								
化学・食品・製造等	17		2,369	4		730	186,825	10,261	915	9,064	5.49	8,178	1,689	6,401	4.11	203,988	12,032	2,132	9,756	5.90	13,619	3,553	8,850	5.62
流通・サービス・金融	134		26,269	53		14,942	217,775	10,704	2,982	8,039	4.92	9,105	3,283	5,880	4.08	216,728	10,340	2,964	7,619	4.77	8,665	3,342	5,410	3.87
インフラ・公益	18		2,639							7,336									4,278					
交通・運輸																								
その他	6		1,453	4		1,428	229,252	10,377	1,875	8,452	4.53	7,094	1,874	5,220	3.09	222,098	12,016	3,049	5,225	5.41	7,004	3,048	3,956	3.18

2023 春季生活闘争 第3回回答集計 夏季一時金(年間)

【月数集計】

2023/4/5

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2023要求	2023回答	2022実績	2023要求	2023回答	2022実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
製造業	862	939,875	5.49	5.32	5.31	5.04	4.70	4.58
商業流通	37	44,891	4.46	3.83	3.94	4.35	3.70	3.89
交通運輸	181	164,800	5.03	4.10	3.84	4.92	3.41	3.18
サービス・ホテル	27	258,671	4.48	4.31	4.27	3.09	2.87	2.65
情報・出版	2	1,947	5.72	5.71		4.90	4.72	
金融・保険	21	10,517	4.45	4.42	4.47	4.63	4.58	4.62
その他	79	91,656	4.84	4.55	4.52	4.76	4.44	4.33
計	1,209	1,512,357	5.20	4.92	4.94	4.93	4.41	4.39

構成組織	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2023要求	2023回答	2022実績	2023要求	2023回答	2022実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
U A ゼンセン	63	56,039	4.44	3.85	4.02	4.32	3.74	3.85
自動車総連	455	622,859	5.56	5.46	5.42	5.11	4.86	4.68
電機連合	27	63,574	5.53	5.23	5.37	5.00	4.77	4.90
J A M	236	125,225	5.33	5.05	5.01	4.93	4.44	4.38
J P 労組	1	238,973	4.50	4.30	4.30	4.50	4.30	4.30
電力総連	58	84,754	4.92	4.65	4.62	4.97	4.73	4.72
情報労連	3	288	4.54	4.27	4.53	4.77	4.67	4.75
運輸労連	4	28,815	5.02	3.55	3.50	5.20	4.32	3.45
J E C 連合	27	24,626	5.97	5.21	5.35	5.74	5.38	5.17
私鉄総連	141	84,558	5.09	4.26	4.00	5.01	3.24	3.12
フード連合	16	15,799	5.55	5.42	4.80	5.24	4.95	4.77
J R 連合	1	23,000	5.00	4.20	1.86	5.00	4.20	2.25
航空連合	29	28,079	4.23	4.11	3.38	4.27	4.18	3.94
ゴム連合	29	40,137	5.12	5.10	5.02	4.43	4.37	4.26
交通労連	4	508	3.86	2.90	2.22	3.60	3.05	2.37
サービス連合	26	20,057	3.53	4.42	1.14	3.04	2.77	2.05
紙パ連合	26	17,862	5.09	4.64	4.67	4.93	4.36	4.17
全電線	31	23,271	5.05	4.58		5.03	4.07	
全国ガス	4	1,002	4.69	4.68	4.70	4.85	4.81	4.70
印刷労連	1	49	3.34	2.89	2.91	3.34	2.89	2.91
セラミックス連合	5	1,755	4.96	4.83	6.19	4.37	4.20	4.92
J R 総連	1	610		4.20			4.20	
全労金	14	6,813	4.58	4.58	4.58	4.58	4.58	4.57
労済労連	7	3,704	4.22	4.12	4.31	4.73	4.57	4.73

【額集計】

業種別	集計組合		組合員１人あたり平均（加重平均）			１組合あたり平均（単純平均）		
			2023要求	2023回答	2022実績	2023要求	2023回答	2022実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
製造業	440	400,164	1,750,488	1,663,444	1,621,080	1,463,873	1,325,501	1,279,001
商業流通	32	40,908	1,291,314	1,113,351	1,143,138	1,197,271	1,028,513	1,105,877
交通運輸	23	3,229	1,421,613	1,169,424	977,660	1,117,067	754,288	730,031
サービス・ホテル	1	10	777,885	726,026		777,885	726,026	
情報・出版	9	118,240	1,591,421	1,738,056	1,703,834	1,553,597	1,636,733	1,697,000
その他	72	91,275	1,601,079	1,506,337	1,518,831	1,407,209	1,317,908	1,299,357
計	577	653,826	1,665,740	1,618,133	1,594,758	1,425,849	1,289,129	1,245,717

構成組織	集計組合		組合員１人あたり平均（加重平均）			１組合あたり平均（単純平均）		
			2023要求	2023回答	2022実績	2023要求	2023回答	2022実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
ＵＡゼンセン	58	52,037	1,284,957	1,120,200	1,168,325	1,192,340	1,040,528	1,074,093
自動車総連	11	32,233	1,963,445	1,888,069	1,737,052	1,963,445	1,348,452	1,169,441
電機連合	25	62,808	1,804,426	1,701,134	1,707,772	1,581,387	1,475,036	1,510,219
ＪＡＭ	180	108,483	1,716,045	1,621,392	1,576,685	1,429,813	1,287,908	1,235,825
基幹労連	93	84,996	1,869,574	1,799,960	1,704,625	1,531,229	1,407,897	1,336,223
電力総連	53	84,065	1,647,659	1,554,227	1,572,056	1,512,415	1,440,087	1,441,783
情報労連	7	116,293	1,588,488	1,737,576	1,703,834	1,619,143	1,736,571	1,697,000
運輸労連	19	2,561	1,483,215	1,215,585	1,144,508	1,093,386	698,167	684,365
ＪＥＣ連合	22	12,143	1,786,426	1,670,635	1,759,135	1,752,092	1,604,981	1,613,905
フード連合	17	16,057	1,709,896	1,661,306	1,410,958	1,510,097	1,431,809	1,313,616
ゴム連合	29	40,137	1,551,943	1,548,207	1,530,541	1,239,433	1,223,860	1,181,804
紙パ連合	29	18,136	1,388,077	1,319,385	1,332,131	1,278,883	1,128,302	1,099,787
全電線	29	23,232		1,442,684			1,193,474	
印刷労連	1	49	890,000	770,000	770,000	890,000	770,000	770,000
セラミックス連合	4	596	1,675,107	1,137,043	2,126,031	1,526,708	1,005,079	1,389,882

2023 春季生活闘争 第3回回答集計 夏季一時金(季別)

【月数集計】

2023/4/5

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2023要求	2023回答	2022実績	2023要求	2023回答	2022実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
製造業	882	694,106	2.72	2.63	2.66	2.50	2.30	2.23
商業流通	27	38,861	1.99	1.77	1.92	1.99	1.77	1.86
交通運輸	67	95,602	2.40	2.06	1.66	1.98	1.80	1.42
サービス・ホテル	35	260,851	1.49	2.17	2.14	1.37	1.45	1.15
情報・出版	4	2,161	2.92	2.92		3.00	2.81	
金融・保険	21	10,517	2.28	2.20	2.25	2.29	2.28	2.30
その他	61	95,224	2.37	2.18	2.27	2.43	2.29	2.31
計	1,097	1,197,322	2.62	2.42	2.44	2.44	2.23	2.18

構成組織	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2023要求	2023回答	2022実績	2023要求	2023回答	2022実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
U A ゼンセン	38	43,404	2.00	1.79	1.94	2.04	1.84	1.93
自動車総連	416	424,051	2.76	2.70	2.78	2.56	2.43	2.33
電機連合	3	12,312	3.41	2.46	1.98	3.00	2.38	2.08
J A M	349	162,686	2.63	2.47	2.45	2.45	2.15	2.12
J P 労組	1	238,973		2.15	2.15		2.15	2.15
電力総連	60	95,277	2.40	2.21	2.30	2.46	2.33	2.35
情報労連	1	204	3.50	3.50		3.50	3.50	
運輸労連	12	29,222	1.85	1.77	1.75	1.90	1.58	1.46
J E C 連合	26	14,135	3.02	3.15	2.63	2.77	2.64	2.58
私鉄総連	11	1,558		1.12	1.44		1.37	1.32
フード連合	12	14,560	2.87	2.78	2.63	2.56	2.45	2.30
J R 連合	2	22,700	2.72	2.59	1.72	2.75	2.43	1.77
航空連合	40	42,796	1.98	2.02	1.15	1.86	1.96	0.90
ゴム連合	31	40,575	2.55	2.54	2.50	2.20	2.17	2.09
サービス連合	32	21,847	1.41	2.37	0.60	1.30	1.38	0.92
紙パ連合	32	18,514	2.51	2.26	2.33	2.43	2.07	2.12
全電線	1			1.70			1.70	
印刷労連	1	1,820	1.90	1.89	1.61	1.90	1.89	1.61
セラミックス連合	6	1,825	2.48	2.37	2.97	2.24	1.99	2.05
J R 総連	1	228	3.50	2.70	1.57	3.50	2.70	1.77
メディア労連	1	10	3.60	3.00		3.60	3.00	
全労金	14	6,813	2.27	2.27	2.27	2.28	2.28	2.27
労済労連	7	3,704	2.50	2.06	2.23	2.50	2.29	2.37

【額集計】

業種別	集計組合		組合員１人あたり平均（加重平均）			１組合あたり平均（単純平均）		
			2023要求	2023回答	2022実績	2023要求	2023回答	2022実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
製造業	482	330,665	851,947	806,950	770,211	708,044	633,554	607,904
商業流通	23	31,164	576,191	519,766	542,932	554,343	501,523	531,905
交通運輸	108	98,419	684,223	529,654	526,895	602,800	316,609	306,220
サービス・ホテル	1	10	388,943	363,013		388,943	363,013	
情報・出版	3	2,151	883,296	878,949		662,093	708,043	
その他	55	93,305	801,130	736,845	772,884	735,864	699,497	704,177
計	672	555,714	797,482	730,235	713,182	690,713	583,424	560,745

構成組織	集計組合		組合員１人あたり平均（加重平均）			１組合あたり平均（単純平均）		
			2023要求	2023回答	2022実績	2023要求	2023回答	2022実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
ＵＡゼンセン	31	35,002	570,609	518,410	547,176	558,094	506,437	544,718
自動車総連	4	3,733		681,053	613,599		558,046	471,134
電機連合	3	12,312	1,074,670	795,558	571,356	997,529	795,422	602,006
ＪＡＭ	273	142,509	833,861	786,177	767,419	697,817	614,622	591,307
基幹労連	93	84,996	934,787	899,980	852,313	765,614	703,949	668,112
電力総連	55	93,448	812,975	746,815	784,539	750,346	712,651	715,014
情報労連	1	204		836,829			836,829	
運輸労連	104	97,751	684,786	529,884	539,892	601,200	309,178	298,048
ＪＥＣ連合	23	9,242	912,114	839,868	842,298	801,398	741,414	797,408
フード連合	12	14,560	891,614	862,731	780,276	755,049	712,717	630,498
ゴム連合	31	40,575	773,086	770,018	762,459	615,148	604,056	579,911
紙パ連合	35	18,788	687,466	644,889	662,596	623,281	533,826	545,843
全電線	1			412,174			412,174	
印刷労連	1	1,820	528,989	520,198	450,223	528,989	520,198	450,223
セラミックス連合	5	666	793,347	536,028	1,048,508	705,569	469,982	577,831

2023春季生活闘争 第3回回答集計 有期・短時間・契約等夏季一時金(年間)【短時間労働者】

【金額】 2023/4/5

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均（加重平均）	1組合あたり平均（単純平均）
			2023回答	2023回答
	組合数	人員	金額	金額
商業流通	1	1,392	115,706	115,706
合計	1	1,392	115,706	115,706

職種別	集計組合		組合員1人あたり平均（加重平均）	1組合あたり平均（単純平均）
			2023回答	2023回答
	組合数	人員	金額	金額
販売・サービス	1	1,392	115,706	115,706

【月数集計】

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均（加重平均）	1組合あたり平均（単純平均）
			2023回答	2023回答
	組合数	人員	月数	月数
商業流通	6	10,402	1.00	1.30
その他	1	869	0.90	0.90
合計	7	11,271	0.99	1.24

職種別	集計組合		組合員1人あたり平均（加重平均）	1組合あたり平均（単純平均）
			2023回答	2023回答
	組合数	人員	月数	月数
販売・サービス	7	11,271	0.99	1.24

2023春季生活闘争 第3回回答集計 有期・短時間・契約等夏季一時金(年間)【契約社員】

【金額】

2023/4/5

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)	1組合あたり平均(単純平均)
			2023回答	2023回答
	組合数	人員	金額	金額
商業流通	1	257	652,872	652,872
情報・出版	2	1,099	130,000	130,000
合計	3	1,356	229,099	304,291

職種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)	1組合あたり平均(単純平均)
			2023回答	2023回答
	組合数	人員	金額	金額
販売・サービス	1	257	652,872	652,872
その他	2	1,099	130,000	130,000

【月数集計】

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)	1組合あたり平均(単純平均)
			2023回答	2023回答
	組合数	人員	月数	月数
商業流通	10	1,091	2.15	2.16
交通運輸	1	116	2.50	2.50
サービス・ホテル	3	234	2.64	2.43
金融・保険	14	2,047	2.37	2.56
その他	3	1,065	1.60	2.03
合計	31	4,553	2.15	2.45

職種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)	1組合あたり平均(単純平均)
			2023回答	2023回答
	組合数	人員	月数	月数
販売・サービス	28	4,319	2.13	2.45
運転・運送	3	234	2.64	2.43

2023春季生活闘争 第3回回答集計 有期・短時間・契約等夏季一時金(季別)【契約社員】

【月数集計】

2023/4/5

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)	1組合あたり平均(単純平均)
			2023回答	2023回答
	組合数	人員	月数	月数
交通運輸	1	116	0.50	0.50
サービス・ホテル	3	234	0.68	0.70
金融・保険	14	2,047	1.17	1.27
合計	18	2,397	1.09	1.21

職種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)	1組合あたり平均(単純平均)
			2023回答	2023回答
	組合数	人員	月数	月数
販売・サービス	15	2,163	1.13	1.25
運転・運送	3	234	0.68	0.70

【高卒/生産技能職】

業種別		集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
		組合数	人員	改定前	要求	改定後		
						改定後	UP 額	率
製造業		153	215,095	170,423	176,965	176,825	6,403	3.76
商業流通		1	131	171,000	181,000	180,000	9,000	5.26
その他		23	85,619	169,578	174,504	173,783	4,204	2.48
計	～99	28	1,555	165,014	172,884	170,902	5,888	3.57
	100～299	49	9,292	168,318	175,336	174,296	5,978	3.55
	300～999	38	21,029	171,123	177,730	177,352	6,229	3.64
	1000～	62	268,969	173,796	178,335	180,099	6,303	3.63
		177	300,845	170,316	176,545	176,448	6,132	3.60

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
	組合数	人員	改定前	要求	改定後		
					改定後	UP額	率
U A ゼンセン	59	23,321	168,665	175,976	174,586	5,921	3.51
電機連合	41	136,304	172,395	177,455	178,541	6,146	3.57
電力総連	26	86,171	168,596	173,627	172,898	4,302	2.55
J E C 連合	18	22,334	173,357	180,663	181,671	8,314	4.80
フード連合	21	14,146	169,952	0	177,381	7,429	4.37
ゴム連合	5	4,483	169,617	174,717	173,317	3,700	2.18
印刷労連	7	14,086	172,214	180,600	179,071	6,857	3.98

【高卒/事務技術職】

業種別		集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
		組合数	人員	改定前	要求	改定後		
						改定後	UP 額	率
製造業		73	166,320	171,526	177,520	178,025	6,499	3.79
商業流通		155	170,860	173,050	181,192	178,223	5,174	2.99
その他		84	125,752	172,399	180,990	179,406	7,007	4.06
計	～99	45	2,469	164,699	173,728	170,818	6,118	3.71
	100～299	70	13,300	170,716	179,819	176,181	5,466	3.20
	300～999	95	55,457	174,192	182,829	180,519	6,327	3.63
	1000～	102	391,706	175,646	181,218	181,587	5,940	3.38
		312	462,932	172,518	180,466	178,496	5,977	3.46

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
	組合数	人員	改定前	要求	改定後		
					改定後	UP額	率
U A ゼンセン	204	199,140	173,387	181,994	179,542	6,155	3.55
電機連合	41	136,304	172,395	177,455	178,541	6,146	3.57
電力総連	29	94,320	169,348	174,366	173,609	4,260	2.52
情報労連	9	3,704	169,057	0	171,990	2,933	1.73
フード連合	21	14,146	169,952	0	177,381	7,429	4.37
ゴム連合	2	3,807	176,000	180,000	179,650	3,650	2.07
印刷労連	6	11,511	172,167	180,220	179,500	7,333	4.26

【大卒/事務技術職】

業種別		集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）			
		組合数	人員	改定前	要求	改定後	
						改定後	UP 額 率
製造業		148	228,830	213,919	223,259	221,615	7,696 3.60
商業流通		184	231,713	207,650	218,051	213,854	6,204 2.99
その他		97	138,286	206,213	220,774	215,921	9,709 4.71
計	～99	61	3,202	196,222	208,417	201,981	5,759 2.93
	100～299	102	19,679	205,444	219,942	213,140	7,696 3.75
	300～999	128	73,645	209,602	219,315	217,012	7,409 3.53
	1000～	138	502,303	218,235	225,600	226,478	8,243 3.78
		429	598,829	209,488	220,032	216,999	7,511 3.59

構成組織		集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）			
		組合数	人員	改定前	要求	改定後	
						改定後	UP 額 率
U A ゼンセン		297	295,954	207,745	218,797	215,316	7,571 3.64
電機連合		44	148,616	224,185	230,444	232,791	8,606 3.84
電力総連		26	92,823	212,090	217,540	216,821	4,731 2.23
情報労連		9	3,704	181,820	0	184,764	2,944 1.62
J E C 連合		17	20,416	218,579	215,190	228,117	9,538 4.36
フード連合		25	18,924	204,238	0	212,832	8,594 4.21
ゴム連合		5	4,483	208,258	213,158	213,658	5,400 2.59
印刷労連		6	13,909	215,333	225,580	222,250	6,917 3.21

労働条件に関する2023春季生活闘争および通年(2022年9月～)の各種取り組み

要求事項	要求・取組 件数 (交渉単位)	回答・妥結 件数 (交渉単位)	要求・取組 件数 (交渉単位)	回答・妥結 件数 (交渉単位)
	2023. 4. 5公表		2022. 4. 5公表	
1. すべての労働者の立場にたった「働き方」の改善				
(1) 長時間労働の是正				
● 3 6 協定の点検や見直し	536 件	383 件	875 件	358 件
上記の内訳：次のa)～c)について取り組んだ件数をカウント				
a) 3 6 協定は、「月45時間、年360時間以内」を原則に締結する。	130 件	47 件	161 件	29 件
b) やむを得ず特別条項を締結する場合においても、年720時間以内とし、原則を踏まえ、より抑制的な時間となるよう取り組む。	121 件	49 件	154 件	36 件
c) 休日労働を含め、年720時間以内となるように取り組む。	95 件	37 件	140 件	31 件
● 時間外・休日割増率引き上げの取り組み	230 件	37 件	575 件	56 件
● 年次有給休暇の取得促進に向けた取り組み	799 件	444 件	1,199 件	401 件
上記の内訳：次のa)～b)について取り組んだ件数をカウント				
a) 職場における取得状況等を把握し、労働者が全員偏りなく年次有給休暇が取得できるよう、取得5日未満者をなくす取り組みを行う。	455 件	366 件	490 件	338 件
b) 年次有給休暇100%取得をめざし、計画的付与の導入などの方策について、労使間で協議等を行う。	471 件	350 件	517 件	351 件
● インターバル制度の導入、および導入済制度の向上に向けた取り組み	199 件	51 件	487 件	49 件
● 事業場外みなし労働者、管理監督者も含めたすべての労働者の労働時間管理・適正把握の取り組み	317 件	248 件	300 件	218 件
● 事業場外みなしおよび裁量労働制の適正運用に向けた点検 (労使協定・労使委員会、健康・福祉確保措置の実施状況、労働時間の状況など)	24 件	12 件	50 件	13 件
● 労働安全委員会の設置など労働安全衛生法令に基づく職場の点検、改善の取り組み	112 件	60 件	181 件	31 件
● その他長時間労働の是正・過労死ゼロに関する取り組み（※上記具体的な取組内容が不明な場合はこちらへ記入）	466 件	96 件	719 件	88 件
(2) すべての労働者の雇用安定に向けた取り組み				
● 正社員への転換ルールの整備と運用状況点検	172 件	132 件	478 件	124 件
● 無期労働契約への転換促進および無期転換ルール回避目的の雇止め防止と当該労働者への周知徹底	387 件	340 件	396 件	332 件
● 派遣労働者の受け入れ時および期間制限到来時における交渉・協議の協約化、ルール化の取り組み	23 件	25 件	23 件	23 件

要求事項	要求・取組 件数 (交渉単位)	回答・妥結 件数 (交渉単位)	要求・取組 件数 (交渉単位)	回答・妥結 件数 (交渉単位)
	2023. 4. 5公表		2022. 4. 5公表	
(3) 職場における均等・均衡待遇実現に向けた取り組み				
● 同一労働同一賃金の実現に向けた労働条件の点検もしくは改善				
次のa)～f)について、パートタイム労働者、有期契約労働者、派遣労働者など、雇用形態にかかわらず不合理な差別がないか、点検もしくは改善した件数をカウント				
a) 基本給など賃金の決定基準等に対するルールの整備	273 件	83 件	198 件	31 件
b) 一時金支給の取り組み	449 件	316 件	412 件	45 件
c) 福利厚生全般及び安全管理に関する取り組み（点検、分析・検討、是正等の取り組み）	149 件	112 件	294 件	118 件
d) 社会保険の加入状況の確認・徹底と加入希望者への対応	34 件	27 件	219 件	12 件
e) 育児・介護休業の取得を正社員と同様の制度とする取り組み	33 件	15 件	62 件	13 件
f) その他均等・均衡待遇実現に向けた取り組み（※教育訓練など、上記具体的な取組内容が不明な場合にカウント）	120 件	43 件	185 件	38 件
(4) 60歳以降の高齢期における雇用と処遇に関する取り組み	667 件	150 件	919 件	180 件
上記の内訳：次のa)～c)について取り組んだ件数をカウント				
a) 60歳以降の処遇のあり方への対応	383 件	124 件	470 件	111 件
b) 65歳までの雇用確保に向けた定年引き上げ	308 件	28 件	750 件	45 件
c) 65歳から70歳までの就業機会確保	115 件	45 件	193 件	52 件
(5) テレワークの導入、および導入済み制度の見直しの取り組み	166 件	52 件	208 件	38 件
(6) 人材育成と教育訓練の充実に向けた取り組み	137 件	50 件	141 件	38 件
(7) 障がい者雇用に関する取り組み				
● 障がい者雇用率の把握と法定雇用率達成に向けた取り組み	224 件	191 件	337 件	177 件
● 障がい者雇用に関する労働協約・就業規則の点検・見直し	12 件	11 件	35 件	10 件
(8) 治療と仕事の両立の推進に関する取り組み	117 件	37 件	137 件	39 件
※ 疾病治療と仕事の両立が可能となる職場環境の整備、多様な休職・勤務制度の導入などの取り組みをカウント				
2. ジェンダー平等・多様性の推進				
(1) 男女間賃金格差および生活関連手当支給基準の是正の取り組み				
● 男女間賃金格差の実態と要因把握・点検、改善へ向けた取り組み	205 件	138 件	316 件	103 件

要求事項	要求・取組 件数 (交渉単位)	回答・妥結 件数 (交渉単位)	要求・取組 件数 (交渉単位)	回答・妥結 件数 (交渉単位)
	2023. 4. 5公表		2022. 4. 5公表	
● 生活関連手当での「世帯主」要件と、女性のみに証明を求める扱いの廃止に向けた取り組み	7 件	3 件	9 件	1 件
(2) 改正女性活躍推進法および男女雇用機会均等法の周知徹底と点検活動				
● 男女間格差の状況についての点検やポジティブ・アクションによる改善の取り組み	246 件	217 件	415 件	179 件
● 合理的な理由のない転居を伴う転勤の是正	13 件	11 件	13 件	9 件
● 妊娠・出産等を理由とする不利益取り扱いについての点検と是正	22 件	12 件	41 件	11 件
● 改正女性活躍推進法にもとづく事業主行動計画策定に向けた取り組みや着実な進展を確認する取り組み	240 件	220 件	255 件	183 件
● 事業主行動計画策定にあたり、企業規模にかかわらず「男女の賃金の差異」の把握に向けた点検、事業主への働きかけ	23 件	19 件	- 件	- 件
● 改正女性活躍推進法および男女雇用機会均等法の定着・点検に向けた何らかの要求・取り組み（※上記具体的な取組内容が不明な場合はこちらへ記入）	33 件	7 件	57 件	4 件
(3) あらゆるハラスメント対策と差別禁止に関する取り組み				
● 職場実態の把握とハラスメント対策（事業主が講ずべき措置および望ましい取り組み）についての労使協議	309 件	272 件	323 件	242 件
● あらゆるハラスメントを一元的に防止する取り組み（パワハラ、セクハラ、マタハラ、バタハラ、ケアハラ、SOGIハラ）	83 件	17 件	71 件	8 件
● 「性的指向及び性自認（SOGI）に関する差別禁止に向けた取り組みガイドライン」を活用した理解促進、差別禁止、就業環境改善の取り組み	24 件	6 件	36 件	6 件
● ドメスティック・バイオレンスや性暴力による被害者の職場における支援のための環境整備	6 件	2 件	1 件	0 件
(4) 育児や介護と仕事の両立に向けた環境整備				
● 改正育児・介護休業法施行に向けた取り組みと、育児・介護に関する両立支援制度の点検・改善の取り組み	256 件	100 件	538 件	102 件
上記の内訳：次のa)～c)について取り組んだ件数をカウント				
a) 有期契約労働者の育児・介護休業の取得要件の撤廃に向けた取り組み	36 件	3 件	37 件	5 件
b) 男性の育児休業取得促進に向けた取り組み	95 件	40 件	193 件	68 件
c) 両立支援のための相談窓口設置に向けた取り組み	26 件	14 件	57 件	13 件
● 男女の更年期、生理休暇などに関する取り組み	28 件	16 件	- 件	- 件
(5) 次世代育成支援対策推進法にもとづく取り組みの推進				
● 次世代育成支援対策推進法にもとづく行動計画の策定、取り組みの点検	263 件	240 件	274 件	229 件
● 不妊治療と仕事の両立に向けた取り組み	52 件	12 件	68 件	25 件

－：2022年では調査していない項目

【時間外割増率/45時間以下】

業種別	集計組合		現 状	要 求	回答・妥結
	組合数	人員			
製造業	1	246	25.00	30.00	25.00
その他	1	1,073	25.00	30.00	30.00
計	2	1,319	25.00	30.00	27.50

割増率	要求	回答						
		25%	～30%	～35%	～40%	～45%	～50%	50%超
25%								
～30%	2	1	1					
～35%								
～40%								
～45%								
～50%								
50%超								

【時間外割増率/45時間超】

業種別	集計組合		現 状	要 求	回答・妥結
	組合数	人員			
その他	1	1,073	25.00	30.00	30.00
計	1	1,073	25.00	30.00	30.00

割増率	要求	回答						
		25%	～30%	～35%	～40%	～45%	～50%	50%超
25%								
～30%	1		1					
～35%								
～40%								
～45%								
～50%								
50%超								

【時間外割増率/60時間超】

※2010年の労働基準法改正による「月60時間超の時間外労働割増率50%以上」の適用が猶予されている
中小企業を含む

業種別	集計組合		現 状	要 求	回答・妥結	60時間超の算定基礎に 法定休日を含める	
	組合数	人員				含める	含めない
製造業	1	1,148	50.00	60.00	60.00		
交通運輸	1	65	25.00	50.00	50.00		
計	2	1,213	37.50	55.00	55.00		

割増率	要求	回答						
		25%	～30%	～35%	～40%	～45%	～50%	50%超
25%								
～30%								
～35%								
～40%								
～45%								
～50%	1						1	
50%超	1							1

【休日割増率】

業種別	集計組合		現 状	要 求	回答・妥結
	組合数	人員			
製造業	6	2,909	35.20	40.80	37.50
計	6	2,909	35.20	40.80	37.50

割増率	要求	回答			
		～35%	～40%	～45%	50%超
～35%	1	1			
～40%	4	2	2		
～45%					
～50%	1		1		
50%超					