

2022年3月3日(木)

《問い合わせ先》
総合政策推進局長 仁平 章
直通電話 03(5295)0517
代表電話 03(5295)0550

報道関係者各位

2022 春季生活闘争 要求集計結果について

3月1日(火)12:00時点の2022 春季生活闘争要求状況集計結果を報告いたします。

【概要】

- 要求提出済み組合は3,186組合、うち月例賃金改善(定昇維持含む)を要求した組合は2,654組合で、いずれも昨年を上回った(昨年同時期比27組合増・116組合増)。
- 平均賃金方式による賃金引き上げ要求は8,478円・2.97%(加重平均)で、昨年を上回った(同632円増・0.33ポイント増)。このうち、賃上げ分が明確に分かる組合の賃上げ要求は3,837円・1.31%(同535円増・0.18ポイント増)。いずれにおいても、すべての規模区分で昨年同時期比プラスになっている。
要求組合数も昨年同時期を446組合上回る2,522組合となっており、「すべての組合が賃上げに取り組む」という連合方針が受け止められたものと認識する。
- 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ要求額は、組合員数加重平均で時給40.93円(同4.13円増)、月給7,383円(同1,751円増)となっており、雇用形態間格差是正への取り組みの結果と受け止める。なお、今回初めて一時金の集計を実施した。
- 「すべての労働者の立場にたった働き方」の改善では、36協定の点検や見直しおよび年次有給休暇の取得促進に向けた取り組みが昨年同等の要求・取り組み数となる一方、60歳以降の処遇のあり方への対応、男女間賃金格差の実態と要因把握・点検、改善へ向けた取り組み、男性の育児休業取得促進に向けた取り組み等に多くの組合が取り組んでいる。

添付資料：

1. 要求集計 総括表(賃金・一時金・要求状況) 2
2. 要求集計 時間外・休日労働の賃金割増率 4
3. 労働条件に関する2022 春季生活闘争および通年の要求・取り組み件数 5

●連合ホームページにも掲載中：

連合ホームページ>主な活動>労働・賃金・雇用>春闘(春季生活闘争)>2022年春闘
<https://www.jtuc-rengo.or.jp/activity/roudou/shuntou/index2022.html>

●今後の公表予定：

3月18日(金) 第1回回答集計結果(先行組合回答ゾーン) 記者会見(17:00 予定)
25日(金) 第2回回答集計結果(3月月内決着回答ゾーン《前半》) 記者会見(16:15 予定)

要 求 集 計

1. 賃金引き上げ

①平均賃金方式 (集計組合員数による加重平均)

平均賃金方式	2022要求 (2022年3月3日公表)				昨 年 対 比	2021要求 (2021年3月4日公表)			
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		2021要求 (2021年3月4日公表)		集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		
		額	率				額	率	
	2,522 組合 2,247,955 人	8,478 円	2.97 %	632 円 0.33 %	2,076 組合 1,554,670 人	7,846 円	2.64 %		
300人未満 計	1,621 組合 180,946 人	7,718 円	3.01 %	400 円 0.21 %	1,360 組合 143,729 人	7,318 円	2.80 %		
~99人	846 組合 39,171 人	7,732 円	3.12 %	244 円 0.15 %	745 組合 33,340 人	7,488 円	2.97 %		
100~299人	775 組合 141,775 人	7,714 円	2.98 %	449 円 0.23 %	615 組合 110,389 人	7,265 円	2.75 %		
300人以上 計	901 組合 2,067,009 人	8,550 円	2.97 %	647 円 0.34 %	721 組合 1,410,941 人	7,903 円	2.63 %		
300~999人	553 組合 307,122 人	7,749 円	2.85 %	497 円 0.20 %	438 組合 244,304 人	7,252 円	2.65 %		
1,000人~	348 組合 1,759,887 人	8,696 円	2.99 %	654 円 0.37 %	283 組合 1,166,637 人	8,042 円	2.62 %		

※ 2022年と2021年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨年対比は整合しない。

《参考》 賃上げ分が明確に分 かる組合の集計 (加重平均)	2022要求 (2022年3月3日公表)				賃上げ分 昨年対比	2021要求 (2021年3月4日公表)			
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計		2021要求 (2021年3月4日公表)		集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計		
		額	率				額	率	
	1,895 組合 1,626,004 人	8,665 円	3.837 円	535 円 0.18 %	1,343 組合 901,422 人	8,066 円	3,302 円		
300人未満 計	1,148 組合 143,330 人	7,819 円	3,578 円	291 円 0.17 %	810 組合 103,092 人	7,402 円	3,287 円		
~99人	517 組合 26,948 人	7,666 円	3,623 円	209 円 0.12 %	345 組合 17,788 人	7,406 円	3,414 円		
100~299人	631 組合 116,382 人	7,856 円	3,568 円	307 円 0.17 %	465 組合 85,304 人	7,401 円	3,261 円		
300人以上 計	747 組合 1,482,674 人	8,747 円	3,862 円	558 円 0.20 %	534 組合 798,330 人	8,157 円	3,304 円		
300~999人	469 組合 259,139 人	7,848 円	3,438 円	457 円 0.14 %	342 組合 190,630 人	7,452 円	2,981 円		
1,000人~	278 組合 1,223,535 人	8,930 円	3,952 円	547 円 0.20 %	192 組合 607,700 人	8,382 円	3,405 円		

②個別賃金方式 (組合数による単純平均)

個別賃金方式	2022要求 (2022年3月3日公表)				引上げ額/率 昨年対比	2021要求 (2021年3月4日公表)			
	集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準	2021要求 (2021年3月4日公表)		集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準	
A方式35歳	216 組合 109,477 人	7,999 円 3.09 %	258,948 円 266,947 円	▲ 176 円 ▲ 0.09 %	120 組合 62,494 人	8,175 円 3.18 %	256,677 円 264,852 円		
A方式30歳	229 組合 97,801 人	6,702 円 2.81 %	238,282 円 244,984 円	447 円 0.21 %	153 組合 118,970 人	6,255 円 2.60 %	240,541 円 246,796 円		
B方式35歳	188 組合 101,637 人	11,770 円 4.52 %	260,510 円 272,280 円	▲ 611 円 ▲ 0.20 %	100 組合 62,742 人	12,381 円 4.72 %	262,421 円 274,801 円		
B方式30歳	169 組合 87,154 人	13,471 円 5.89 %	228,597 円 242,068 円	1,294 円 0.56 %	103 組合 44,653 人	12,177 円 5.33 %	228,536 円 240,713 円		
C方式35歳	100 組合 100,412 人		250,337 円 263,623 円		120 組合 286,502 人		267,971 円 274,162 円		
C方式30歳	0 組合 0 人		0 円 0 円		0 組合 0 人		0 円 0 円		

【注】 A方式: 特定した労働者(たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職、勤続12年・年齢30歳事務技術職)の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら引き上げるか交渉する方式。この部分を連合は「純ペア」と定義した。

B方式: 特定する労働者(たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職)の前年度の賃金に対し、新年度(勤続と年齢がそれぞれ1年増加)いくら引き上げるかを交渉する方式。

C方式: 個別銘柄で、引き上げ後の水準をいくらにするかを要求する方式。

※ 「賃金水準の追求」にこだわって要求した組合数

1,677 組合



要 求 集 計

③有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

時給	2022要求(2022年3月3日公表)			昨対比	2021要求(2021年3月4日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	平均時給 (参考値)		集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	平均時給
単純平均	172 組合	42.07 円	1,113.63 円	7.01 円	164 組合	35.06 円	1,038.31 円
加重平均	630,202 人	40.93 円	1,062.56 円	4.13 円	563,473 人	36.80 円	1,045.98 円
月給	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率(参考値)	昨対比	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率(参考値)
	単純平均	88 組合	6,137 円	2.85 %	368 円	75 組合	5,769 円
加重平均	55,337 人	7,383 円	3.86 %	1,751 円	26,196 人	5,632 円	2.62 %

④企業内最低賃金協定 (組合数による単純平均)

基幹的労働者	2022要求(2022年3月3日公表)			
	闘争前水準	要求組合数	要求額	要求組合数
18歳月額	163,677 円	146 組合	168,759 円	10 組合
	時間額	1,008 円	52 組合	4 組合
18歳月額	166,351 円	543 組合	170,379 円	34 組合
	時間額	954 円	193 組合	9 組合

2. 一時金 (組合員数による加重平均)

※(月数)集計と(金額)集計では集計対象組合が異なるため、集計結果は整合しない。

フルタイム組合員 一時金	2022要求(2022年3月3日公表)		昨対比	2021要求(2021年3月4日公表)	
	集計組合数 集計組合員数	要求		集計組合数 集計組合員数	要求
年間	1,527 組合 1,599,558 人	5.05 月	0.17 月	1,259 組合 1,427,304 人	4.88 月
	776 組合 626,236 人	1,512,297 円	21,641 円	562 組合 464,179 人	1,490,656 円
季別	1,357 組合 1,110,347 人	2.61 月	0.15 月	950 組合 895,299 人	2.46 月
	879 組合 623,532 人	737,278 円	▲ 459 円	511 組合 426,829 人	737,737 円
短時間労働者 一時金	2022要求(2022年3月3日公表)		昨対比	2021要求(2021年3月4日公表)	
	集計組合数 集計組合員数	要求		集計組合数 集計組合員数	要求
年間	35 組合 103,817 人	1.74 月			
	33 組合 118,622 人	145,063 円			
季別	19 組合 68,750 人	0.78 月			
	19 組合 40,882 人	106,909 円			
契約社員 一時金	2022要求(2022年3月3日公表)		昨対比	2021要求(2021年3月4日公表)	
	集計組合数 集計組合員数	要求		集計組合数 集計組合員数	要求
年間	31 組合 6,558 人	3.14 月			
	22 組合 7,283 人	516,770 円			
季別	22 組合 5,507 人	1.33 月			
	10 組合 4,098 人	256,439 円			

3. 要求状況

【注】率は少数第1位未満を四捨五入しており、計と一致しない場合がある

集計組合 計	2022要求(2022年3月3日公表)		2021要求(2021年3月4日公表)	
	組合数	率	組合数	率
要求を提出(賃金に限らず全ての要求)	7,061 組合	45.1 %	7,146 組合	44.2 %
うち、月例賃金改善(定昇維持含む)を要求	3,186 組合	45.1 %	3,159 組合	44.2 %
要求検討中・要求状況不明	2,654 組合	37.6 %	2,538 組合	35.5 %
	3,875 組合	54.9 %	3,987 組合	55.8 %

