



連合 2022春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.20

連合 労働条件局
TEL:03-5295-0517
2022年5月16日14時00分時点

金属共闘		2022														昨年実績					
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳				回答計		回答内訳				回答日	昨年要結計		昨年要結内訳	
No.	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他		金額	率	方式	賃金カーブ維持分
自動車総連																					
1行目:若手技能職 *1 2行目:中堅技能職 *2																					
1	トヨタ	61,146	39.5	18.3	平均賃金の引き上げを要求 資格ごとの引き上げ額を要求書に記載 事技職・医務職 指導職 : 3,400円 業務職 業務職1級 : 2,700円 技能職 EX級 : 4,480円		平均	316,450 394,230 421,330 *3			平均賃金の引き上げ(非公開) 資格ごとの引き上げ 事技職・医務職 指導職 : 3,400円 業務職 業務職1級 : 2,700円 技能職 EX級 : 4,480円				316,450円 394,230円 421,330円 *3	3/9	—				
2	日産	20,187	40.7	15.8	平均賃金改定原資8,000円		平均	(316,600) *4 (350,100) *4			平均賃金改定原資8,000円				316,600(別途確認) 350,100(別途確認)	3/16	—				
3	本田技研	35,228	42.4	20.2	平均賃金要求に加え、人への投資1,500円 [一人平均総額3,000円相当分]		平均	301,350 374,700			平均賃金要求に加え、人への投資1,500円 [一人平均総額3,000円相当分]				301,350円 374,300円	3/16	—				
4	マツダ	20,499	39.7	17.0	人への投資の原資として総額7,000円		平均	- *5			人への投資の原資として総額7,000円				非公開	3/16	—				
5	三菱自工	12,011	40.1	14.9	賃金改善分1,000円		平均	271,300 329,100			賃金改善分1,000円				別途確定	3/16	—				



連合 2022春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.20

連合 労働条件局
TEL:03-5295-0517
2022年5月16日14時00分時点

金属共闘		2022														昨年実績					
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳				回答計		回答内訳				回答日	昨年要結計		昨年要結内訳	
No.	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他		金額	率	方式	賃金カーブ維持分
6	スズキ	16,587	39.0	16.7			平均	- *5							昇給制度維持分に人への投資を加えた組合員一人平均7,100円	3/16	-				
7	SUBARU	15,828	37.8	15.9			平均	265,510 313,473							総額一人平均6,400円	3/16	-				
8	ダイハツ	10,681	39.8	17.1			平均	- *5							総額6,700円	3/16	-				
9	いすゞ	6,726	39.2	17.7			平均	303,047 370,419 212,532 *6							賃金カーブ維持分+魅力ある職場に向けた人への投資一人平均1,500円	3/16	-				
10	日野	10,632	36.8	14.8			平均	295,500 364,500							賃金課題解決原資組合員一人当たり7,500円	3/16	-				
11	ヤマハ発動機	8,631	40.4	16.8			平均	270,400 *7 310,200 *7							賃金改善分 一人平均3,000円 +諸手当改善分 一人平均100円	3/16	-				

*1:「技能職若手労働者(若手技能職)」とは、生産現場において、上司の包括的な指示の下、日常の担当業務を独力で遂行できる技能を有し、小集団の中で後輩への適切な指導やチームワークの醸成ができ、近い将来、監督者との間に立って職場を底支える中堅の作業者となり得る資質・能力を備えた者。3人世帯。
*2:「技能職中堅労働者(中堅技能職)」とは、生産現場において、習熟期間をほぼ終了し、基幹的作業に対して一人前の技能を有し、後輩への適切なアドバイスとチームワークの醸成ができ、近い将来、熟練作業者あるいは優秀な監督者となり得る資質・能力を備えた者。4人世帯。
*3:技能職E級 技能3等級 *4:原資を評価に基づき配分する賃金制度の特性上、参考値 *5:要求はするが非公開 *6:25歳・TS2・高卒・勤続7年・技能職 *7:現行値に賃金改善分を反映させた理論値



連合 2022春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.20

連合 労働条件局
TEL: 03-5295-0517
2022年5月16日14時00分時点

金属共闘		2022															昨年実績				
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳			回答計		回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳			
No.	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分		賃上げ分	その他	金額	率	方式	賃金カーブ維持分
電機連合																					
1	パナソニックグループ労連				337,000		個別A		3,000					1,500		3/16			個別A		1,000
2	日立グループ連合・日立製作所				313,750		個別A		3,000					3,000		3/16			個別A		1,200
3	全富士通労連・富士通				332,300		個別A		3,000					1,500		3/16			個別A		1,000
4	東芝グループ連合・東芝				320,700		個別A		3,000					3,000		3/16			個別A		1,000
5	三菱電機労連・三菱電機				322,500		個別A		3,000					1,500		3/16			個別A		1,000
6	NECグループ連合・日本電気				330,900		個別A		3,000					3,000		3/16			個別A		1,000
7	シャープグループ労連・シャープ				333,000		個別A		3,000					1,500		3/16			個別A		1,000
8	富士電機グループ連合・富士電機				330,700		個別A		3,000					2,000		3/16			個別A		1,000
9	村田製作所グループ労連・村田製作所				326,800		個別A		3,000					3,000		3/16			個別A		1,100
10	OKIグループ連合・沖電気工業				310,000		個別A		3,000					1,500		3/16			個別A		1,000
11	安川グループユニオン・安川電機				314,500		個別A		3,000					1,500		3/16			個別A		1,000
12	明電舎				322,500		個別A		3,000					2,000		3/16			個別A		1,000



連合 2022春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.20

連合 労働条件局
TEL:03-5295-0517
2022年5月16日14時00分時点

金属共闘		2022														昨年実績						
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳			回答計		回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳				
No.	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分		賃上げ分	その他	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分
JAM																						
1	オークマ	1,693	33.5	11.8	273,674	12,308	平均		6,308	6,000		8,200		6,308	1,892		3/15	6,116		平均		
2	島津	2,892	40.6	15.6	368,822	12,540	平均		5,610	6,930				7,223	ベア2,000円(職責に応じて配分) +賃金制度改善1,000円 (若手層是正)+一時金加算		3/15	6,880		平均		1,300
3	アズビル	3,900	43.3	18.8	339,819	7,399	平均		4,486	2,913		7,399		4,486	2,913		3/10	6,000		平均		4,587 1,413
4	横河電機	1,907	41.6	15.6	367,420		平均			2,000					賃金改善分(2,000円相当) +各等級の基本給上限・下限改定 (2,000円)		3/15	5,246		平均		
5	シチズン	525	39.8	15.2	329,801	5,316	平均			別途労働時間短縮		5,316			別途:労働時間短縮		3/2			平均		
6	ジーエス・ユアサ	2,839	38.5	14.1	320,900		個別A	35歳		3,000		321,900			1,000		3/15	6,040		平均		
7	NTN	5,382	39.9	18.5	273,100		個別A	30歳		6,000		273,600			500		3/15	273,100		個別A	平均5362+別途非正規社員 の是正	
8	日本精工	8,320	40.6	15.7	292,380		個別A	35歳	3000円+住宅手当			293,380			1000円+住宅手当		3/15	292,380		個別A	シニア社員の賃金引上げ	
9	クボタユニオン	8,843	37.4	13.5	320,130		平均		定期月俸改定額(約7400円)	4,000				定期月俸改定額	4,107		3/15			平均		定期月俸改定額 1075円相当
10	コマツ	9,837	38.2	13.3	313,576	10,750	平均		6,250	4,500	(再雇用者・非正規改善分含む)			6,250	3,400	(うち400円は再雇用者・非正規改善分)	3/15	6,400		平均		6,000 400
11	ヤンマー	1,675	39.0	15.0	311,690	11,087	平均		5,087	6,000				5,073	1,000		3/16	5,846		平均		5,346 500
12	井関農機	1,206	39.0	16.8	262,870		個別A	30歳		7,130					2,000		3/15	6,007			別途 中途採用者は正	
13	NOK	5,085	38.7	16.1	330,200	8,878	平均		6,114	2,764		8,878		6,114	2,764		3/16	6,082		平均		



連合 2022春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.20

連合 労働条件局
TEL: 03-5295-0517
2022年5月16日 14時00分時点

金属共闘		2022															昨年実績				
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳			回答計		回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳			
No.	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分		賃上げ分	その他	金額	率	方式	賃金カーブ維持分
14	カシオ	1,646	43.2	16.3	373,738	10,479	平均	4,479	6,000		6,479		4,479	2,000		3/16					
15	全矢崎	6,738	40.9	17.3	349,351	7,100	平均	5,600	1,500		6,700		5,600	1,100		3/16	5,600	平均			
16	ボッシュ	3,632	43.8	20.1	351,493	10,492	平均	4,492	6,000		8,082		4,492	3,590	(シニア改善分を含む)	3/16	5,025	平均	4,555	470	
17	芝浦機械	1,097	37.5	14.0	283,454	11,030	平均	5,030	6,000		7,530		5,030	2,500		3/14	5,680	平均	4,880	800	
18	日本製鋼所	2,169	34.8	10.1	277,158	7,500	平均	5,000	2,500		7,000		5,000	2,000		3/17	6,000	平均	5,000	1,000	
19	日本電子連合	1,461	38.8	13.8	362,422	12,491	平均	6,491	6,000		7,291		6,491	800		3/16	7,010	平均	6,590	420	
20	リケン	1,047	39.6	17.0	327,833	9,200	平均	6,200	3,000		6,730		6,230	500		3/17		平均			
21	ダイキン工業	7,062	39.0	14.5	327,061	10,000	平均				10,000					3/16	6,000	平均			
22	小糸製作所	3,919	40.4	17.9	305,278		平均	5,010	人への投資		5,010					3/17	5,050	平均			
23	村田機械	2,005	38.0	13.5	296,888	8,100	平均	5,600	2,500		7,500		5,600	1,900		3/17	6,500	平均	5,700	800	
24	スタンレー電気	2,874	38.4	15.7	293,475	10,966	平均	4,966	6,000		6,366		4,966	1,400		3/15	賃金構造維持	平均			
25	マキノ	1,022	38.7	16.7		9,390	平均				5,500					3/16	4,500	平均			
26	浜松ホトニクス	3,128	37.9	13.4	340,610		個別A	35歳	3,300		9,450		7,050	2,400		3/15	340,580	個別A			1,000
27	TPR	679	41.3	18.3	308,532	12,035	平均	6,000	6,035		7,000		定期昇給+ベア(500円見込み)+制度改定40円			3/17	6,000	平均			
28	ナブテスコ	1,958	40.0	15.4	319,068	8,810	平均	5,810	3,000		8,810		5,810	3,000		3/16	5,810	平均	0	5,810	0



連合 2022春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.20

連合 労働条件局
TEL: 03-5295-0517
2022年5月16日14時00分時点

金属共闘		2022														昨年実績							
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳			回答計		回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳					
No.	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分		賃上げ分	その他	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	
29	タダノ	1,283	39.3	14.5	315,097		平均		5,500	6,000			11,500		5,500	6,000		3/18	5,500		平均		
30	CKD	2,233	39.8	15.3	309,950	12,820	平均		5,338	7,482		2.67						3/16	6,630		平均		5,228 1,402
31	栗本鉄工所	1,146	43.4	19.8	335,952	11,436	平均		5,436	6,000			5,636		5,436	200		3/16	5,705		平均		5,505 200
32	不二越	2,438	35.4	11.7	295,000		個別A	35歳		1,500						平均1500		3/15	295,000		個別A		1,500

基幹労連																																							
No.	組合名	組合員数	平均年齢	平均勤続	要求ベース	2022年度	2023年度	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	2022年度	2023年度	2022年度	2023年度	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	回答日	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分															
1	日本製鉄	30,489	—	—	294,000	2022年度 3,500円 2023年度 3,500円	—	平均	6700円 (賃金構造維持分)	2022年度 3,500円 2023年度 3,500円	—	2022年度 3,000円 2023年度 2,000円	6700円 (賃金構造維持分)	2022年度 3,000円 2023年度 2,000円	—	—	—	—	3/16	—	—	平均	3,700円 (基本給部分のみ)	—															
2	JFEスチール	15,924	—	—				—											—	—	—	—			—	—	—	—	—	—	—	—	—	3/16	—	—	—	—	
3	神戸製鋼所	10,131	—	—				—											—	—	—	—			—	—	—	—	—	—	—	—	—	3/16	—	—	—	—	
4	三菱重工	25,105	39.4	18	—	2022年度 3,500円	—	平均	6,000	2022年度 3,500円	—	2022年度 1,500円	6,000	2022年度 1,500円	—	—	—	—	3/16	—	—	平均	6,000	—															
5	川崎重工	13,401	37.2	13				—											—	—	—	—			—	—	—	—	—	—	—	—	—	3/16	—	—	平均	6,000	—
6	IHI	5,572	37.9	14				—											—	—	—	—			—	—	—	—	—	—	—	—	—	3/16	—	—	平均	6,000	—
7	住友重機械	2,594	37.1	11				—											—	—	—	—			—	—	—	—	—	—	—	—	—	3/16	—	—	平均	6,000	—
8	三井E&S (マシンナリー)	1,850	35.8	12				—											—	—	—	—			—	—	—	—	—	—	—	—	—	3/16	—	—	平均	6,000	—
9	キャタピラー日本 (製造部門)	1,176	38.7	14				—											—	—	—	—			—	—	—	—	—	—	—	—	—	3/16	—	—	平均	6,000	—
10	日立造船	2,478	35.2	10				—											—	—	—	—			—	—	—	—	—	—	—	—	—	3/16	—	—	平均	6,000	—



連合 2022春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.20

連合 労働条件局
TEL:03-5295-0517
2022年5月16日14時00分時点

金属共闘		2022														昨年実績								
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳			回答計		回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳						
No.	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分		賃上げ分	その他	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分		
11	三菱マテリアル	4,879	38.1	16	2022年度 3,500円		平均	5,000	2022年 度3,500 円		2022年度 1,000円		5,000	2022年度 1,000円		3/16	—		平均	5,000	—			
12	住友金属鉱山	3,694	40.1	17			平均						別途協議		5,000				3/16	—		平均	5,000	—
13	三井金属	3,061	41.2	14			平均						2022年度 1,887円		5,000	2022年度 1,887円		3/16	2021年度 671円		平均	5,000	2021年 度 671円	
14	JX金属	2,218	39.0	15			平均						別途協議		5,000	—		3/16	2021年度 3,390円		平均	5,000	2021年 度 3,390円	
全電線																								
1	古河電工	3,497	41.0	18.2		3,000		平均						500		3/16								
2	住友電工	7,446	40.0	18.7		3,000		平均						2,500		3/16	300		平均					
3	フジクラ	1,783	38.2	14.2		3,556		平均						480		3/16								
4	昭和電線	981	39.6	15.8		3,000		個別A	35					2,000		3/16	1,512		平均					