

2020年4月6日（月）

《問い合わせ先》  
総合政策推進局長 富田 珠代  
直通電話 03 (5295) 0517  
代表電話 03 (5295) 0550

報道関係者各位

## 中小組合の賃上げ額・率は、昨年同時期とほぼ同等。有期・短時間・契約等労働者の賃上げは、時給・月給ともに昨年同時期を上回る (2020 春季生活闘争 第3回回答集計結果について)

連合 2020 春季生活闘争につきまして、4月2日（木）午後5時時点で第3回回答集計を行いましたので、結果を報告いたします。

### 【概要】

#### ○中小組合の賃上げ額・率は、昨年同時期とほぼ同等

賃上げ分が明確に分かる中小組合（組合員数300人未満）の賃上げ額・率は、1,407円・0.58%（昨年同時期比66円減・0.03ポイント減）で昨年同時期とほぼ同等となった。

#### ○有期・短時間・契約等労働者の賃上げは、時給・月給ともに昨年同時期を上回る

有期・短時間・契約等労働者の賃上げは、加重平均で、時給28.87円（同2.00円増）、月給6,157円（同1,760円増）となり、ともに昨年同時期を上回った

#### ○平均賃金方式の全体の賃上げ率は、前回（第2回）集計の1.94%を維持

日本全体の経済活動が日々縮小に向かう中、ここ数年の賃上げの流れが土台となり、全体の賃上げ率は前回（第2回）集計の1.94%を維持した。第3回集計が第2回集計と同等なのは、2017闘争以来3年ぶり。

#### ○妥結組合数は昨年同時期を上回る

4月2日までに妥結した組合は、2,061組合（同174組合増）となっている。現下の厳しい状況に立ち向かうため、早期決着にむけた労使の努力が表れたものと受け止める。



## 回 答 集 計

### 1. 賃上げ(月例賃金)

①平均賃金方式 (集計組合員数による加重平均)

平均賃金方式	2020回答(2020年4月6日公表)				昨 年 対 比	2019回答(2019年4月5日公表)					
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		額		率	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		額	率
		額	率					額	率		
	2,277 組合 2,142,422 人	<b>5,761</b> 円	<b>1.94</b> %		▲ <b>651</b> 円 ▲ <b>0.21</b> %	2,276 組合 2,157,201 人	<b>6,412</b> 円	<b>2.15</b> %			
300人未満 計	1,453 組合 154,785 人	<b>4,808</b> 円	<b>1.93</b> %		▲ <b>424</b> 円 ▲ <b>0.14</b> %	1,384 組合 148,300 人	<b>5,232</b> 円	<b>2.07</b> %			
~99人	813 組合 37,141 人	<b>4,403</b> 円	<b>1.90</b> %		▲ <b>447</b> 円 ▲ <b>0.14</b> %	751 組合 34,034 人	<b>4,850</b> 円	<b>2.04</b> %			
100~299人	640 組合 117,644 人	<b>4,937</b> 円	<b>1.93</b> %		▲ <b>411</b> 円 ▲ <b>0.15</b> %	633 組合 114,266 人	<b>5,348</b> 円	<b>2.08</b> %			
300人以上 計	824 組合 1,987,637 人	<b>5,839</b> 円	<b>1.94</b> %		▲ <b>666</b> 円 ▲ <b>0.22</b> %	892 組合 2,008,901 人	<b>6,505</b> 円	<b>2.16</b> %			
300~999人	489 組合 271,478 人	<b>5,477</b> 円	<b>2.01</b> %		▲ <b>174</b> 円 ▲ <b>0.05</b> %	532 組合 287,932 人	<b>5,651</b> 円	<b>2.06</b> %			
1,000人~	335 組合 1,716,159 人	<b>5,898</b> 円	<b>1.93</b> %		▲ <b>759</b> 円 ▲ <b>0.24</b> %	360 組合 1,720,969 人	<b>6,657</b> 円	<b>2.17</b> %			

※ 2020年と2019年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨年対比は整合しない。

《参考》 賃上げ分が明確に分 かる組合の集計 (加重平均)	2020回答(2020年4月6日公表)				賃上げ分 昨年対比	2019回答(2019年4月5日公表)					
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計		額		率	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計		額	率
		額	率					額	率		
	1,228 組合 1,226,474 人	<b>6,359</b> 円	<b>1.390</b> 円		▲ <b>210</b> 円 ▲ <b>0.10</b> %	1,440 組合 1,718,995 人	<b>6,356</b> 円	<b>1,600</b> 円			
300人未満 計	672 組合 82,312 人	<b>5,584</b> 円	<b>1,407</b> 円		▲ <b>66</b> 円 ▲ <b>0.03</b> %	783 組合 94,925 人	<b>5,632</b> 円	<b>1,473</b> 円			
~99人	319 組合 16,786 人	<b>5,379</b> 円	<b>1,522</b> 円		▲ <b>171</b> 円 ▲ <b>0.04</b> %	365 組合 18,238 人	<b>5,503</b> 円	<b>1,693</b> 円			
100~299人	353 組合 65,526 人	<b>5,633</b> 円	<b>1,377</b> 円		▲ <b>44</b> 円 ▲ <b>0.03</b> %	418 組合 76,687 人	<b>5,662</b> 円	<b>1,421</b> 円			
300人以上 計	556 組合 1,144,162 人	<b>6,419</b> 円	<b>1,389</b> 円		▲ <b>218</b> 円 ▲ <b>0.11</b> %	657 組合 1,624,070 人	<b>6,399</b> 円	<b>1,607</b> 円			
300~999人	329 組合 181,894 人	<b>5,846</b> 円	<b>1,370</b> 円		▲ <b>34</b> 円 ▲ <b>0.02</b> %	381 組合 208,017 人	<b>5,760</b> 円	<b>1,404</b> 円			
1,000人~	227 組合 962,268 人	<b>6,540</b> 円	<b>1,393</b> 円		▲ <b>244</b> 円 ▲ <b>0.12</b> %	276 組合 1,416,053 人	<b>6,499</b> 円	<b>1,637</b> 円			

②個別賃金方式 (組合数による単純平均)

個別賃金方式	2020回答(2020年4月6日公表)				引上げ額/率 昨年対比	2019回答(2019年4月5日公表)			
	集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準			集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準	
			額	率				額	率
A方式35歳	128 組合 86,786 人	<b>1,137</b> 円 <b>0.42</b> %	271,435 円 272,573 円		▲ <b>412</b> 円 ▲ <b>0.14</b> %	85 組合 87,330 人	<b>1,549</b> 円 <b>0.56</b> %	277,719 円 279,249 円	
A方式30歳	125 組合 123,148 人	<b>1,746</b> 円 <b>0.70</b> %	248,331 円 250,035 円		▲ <b>180</b> 円 ▲ <b>0.07</b> %	86 組合 106,724 人	<b>1,926</b> 円 <b>0.77</b> %	249,879 円 251,805 円	
B方式35歳	107 組合 88,087 人	<b>6,561</b> 円 <b>2.39</b> %	274,279 円 280,840 円		▲ <b>950</b> 円 ▲ <b>0.35</b> %	83 組合 77,376 人	<b>7,511</b> 円 <b>2.74</b> %	274,608 円 282,119 円	
B方式30歳	81 組合 49,135 人	<b>7,888</b> 円 <b>3.33</b> %	236,905 円 244,793 円		▲ <b>2,191</b> 円 ▲ <b>0.97</b> %	59 組合 36,009 人	<b>10,079</b> 円 <b>4.30</b> %	234,556 円 244,635 円	
C方式35歳	27 組合 59,311 人		277,830 円 281,457 円						
C方式30歳	0 組合 0 人		0 円 0 円						

【注】A方式: 特定した労働者(たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職、勤続12年・年齢30歳事務技術職)の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら引き上げるか交渉する方式。この部分を連合は「純べア」と定義した。

B方式: 特定する労働者(たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職)の前年度の賃金に対し、新年度(勤続と年齢がそれぞれ1年増加)いくら引き上げるかを交渉する方式。

C方式: 個別銘柄で、引き上げ後の水準をいくらにするかを要求する方式。



## 回 答 集 計

### ③ 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

時給	2020回答(2020年4月6日公表)			昨対比	2019回答(2019年4月5日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	平均時給 (参考値)		集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	平均時給 (参考値)
単純平均	173 組合	29.62 円	1,061.81 円	1.25 円	189 組合	28.37 円	1,015.96 円
加重平均	547,746 人	28.87 円	1,039.73 円	2.00 円	573,235 人	26.87 円	995.73 円
月給	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率(参考値)	昨対比	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率(参考値)
	単純平均	53 組合	5,180 円	2.45 %	733 円	58 組合	4,447 円
加重平均	19,062 人	6,157 円	2.89 %	1,760 円	19,695 人	4,397 円	2.08 %

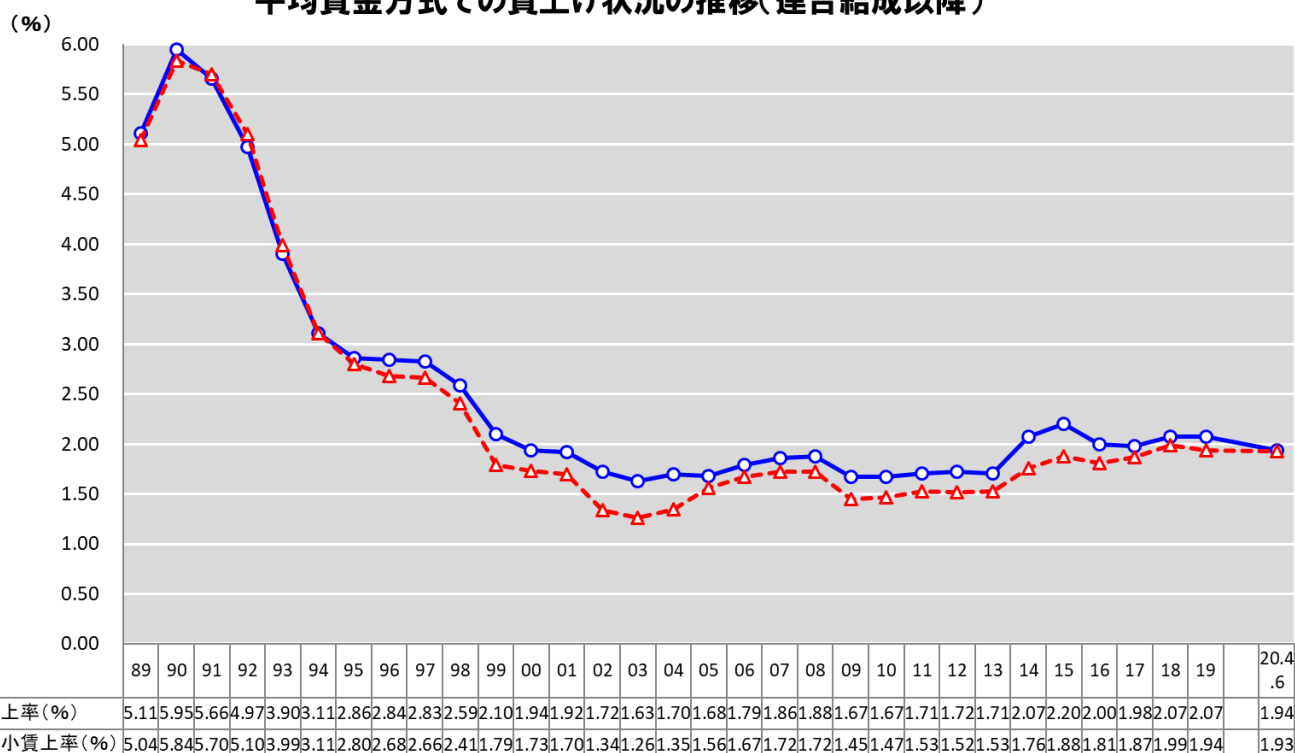
### 2. 要求状況・妥結進捗状況

【注】率は少数第1位未満を四捨五入しており、計と一致しない場合がある

	2020回答(2020年4月6日公表)		2019回答(2019年4月5日公表)	
	組合数	率	組合数	率
集計組合 計	7,952 組合		7,569 組合	
要求を提出(賃金に限らず全ての要求 うち、月例賃金改善(定昇維持含む)を要求)	5,688 組合	71.5 %	5,183 組合	68.5 %
要求検討中・要求状況不明	2,264 組合	28.5 %	2,386 組合	31.5 %
要求提出組合(月例賃金改善限定)	4,316 組合		3,694 組合	
妥結済				
ヤマ場週より前 (2020.3/6まで・2019.3/8まで)	33 組合	0.8 %	41 組合	1.1 %
第1先行組合回答ゾーン (2020.3/7-13・2019.3/9-15)	664 組合	15.4 %	643 組合	17.4 %
第2先行組合回答ゾーン (2020.3/14-20・2019.3/16-22)	589 組合	13.6 %	577 組合	15.6 %
3月末まで	637 組合	14.8 %	509 組合	13.8 %
4月中	5 組合	0.1 %	14 組合	0.4 %
確認中	133 組合	3.1 %	103 組合	2.8 %
小計	2,061 組合	47.8 %	1,887 組合	51.1 %
未妥結	2,255 組合	52.2 %	1,807 組合	48.9 %
妥結済組合(月例賃金改善限定)	2,061 組合		1,887 組合	
賃金改善分獲得	919 組合	44.6 %	992 組合	52.6 %
定昇相当分確保のみ(協約確定含む)	418 組合	20.3 %	220 組合	11.7 %
定昇相当分確保未達成	2 組合	0.1 %	1 組合	0.1 %
確認中	722 組合	35.0 %	674 組合	35.7 %

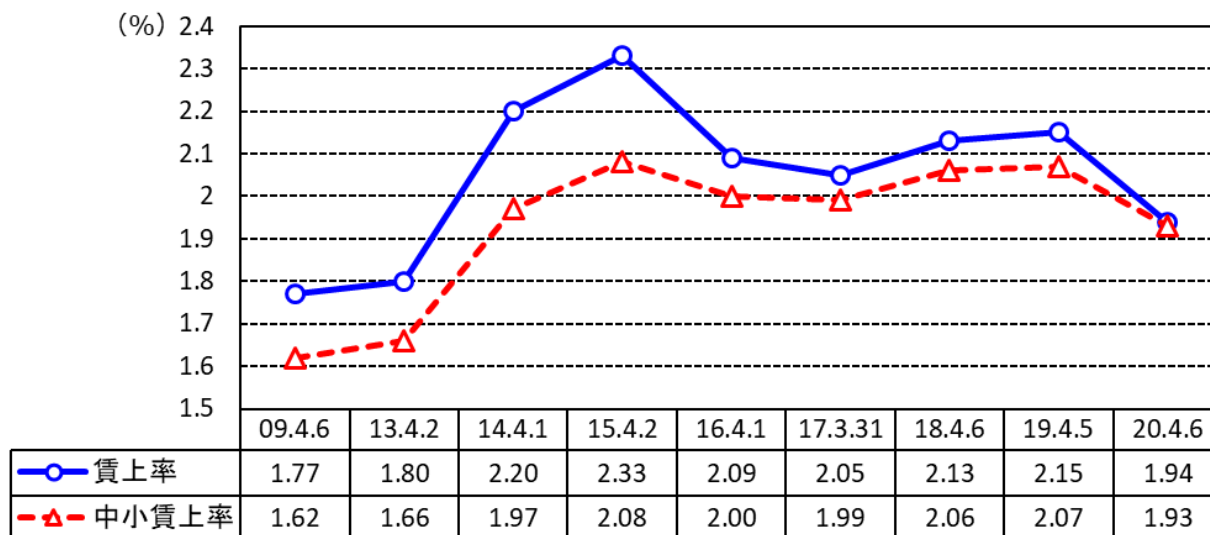


## 平均賃金方式での賃上げ状況の推移(連合結成以降)



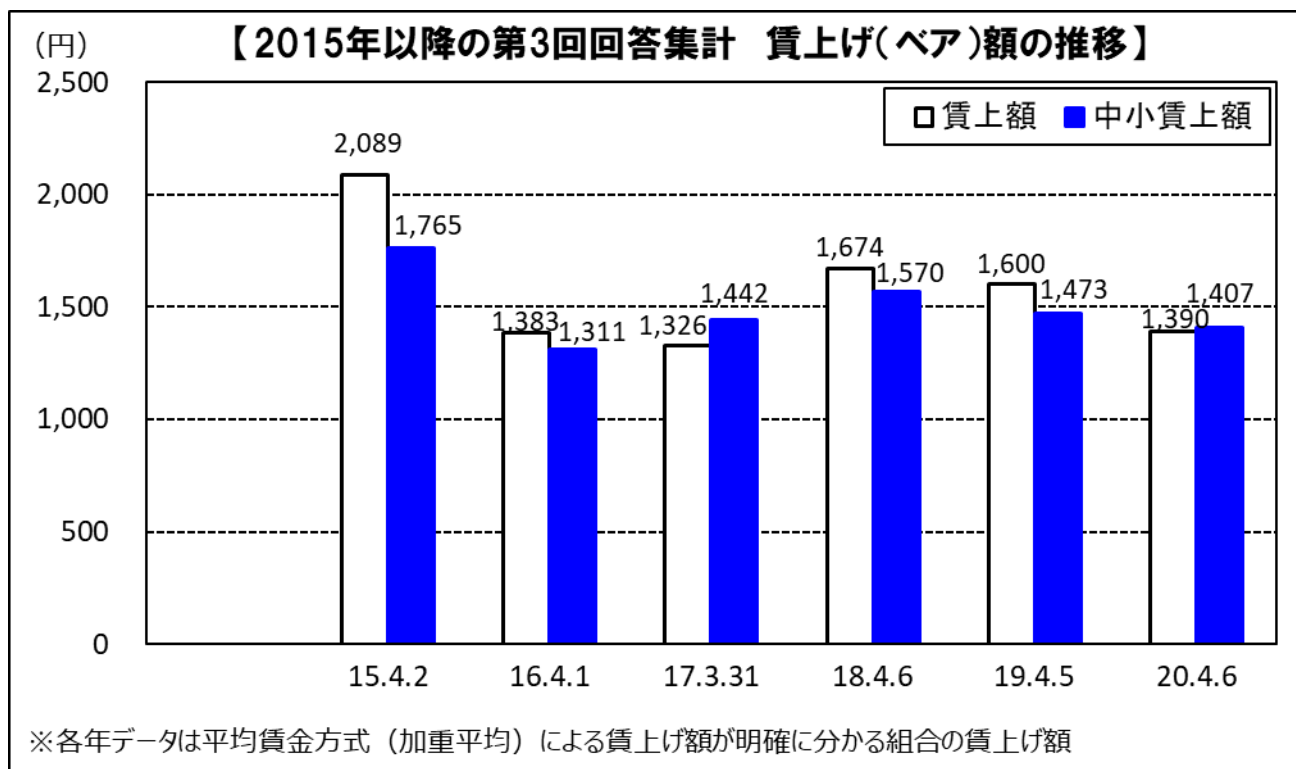
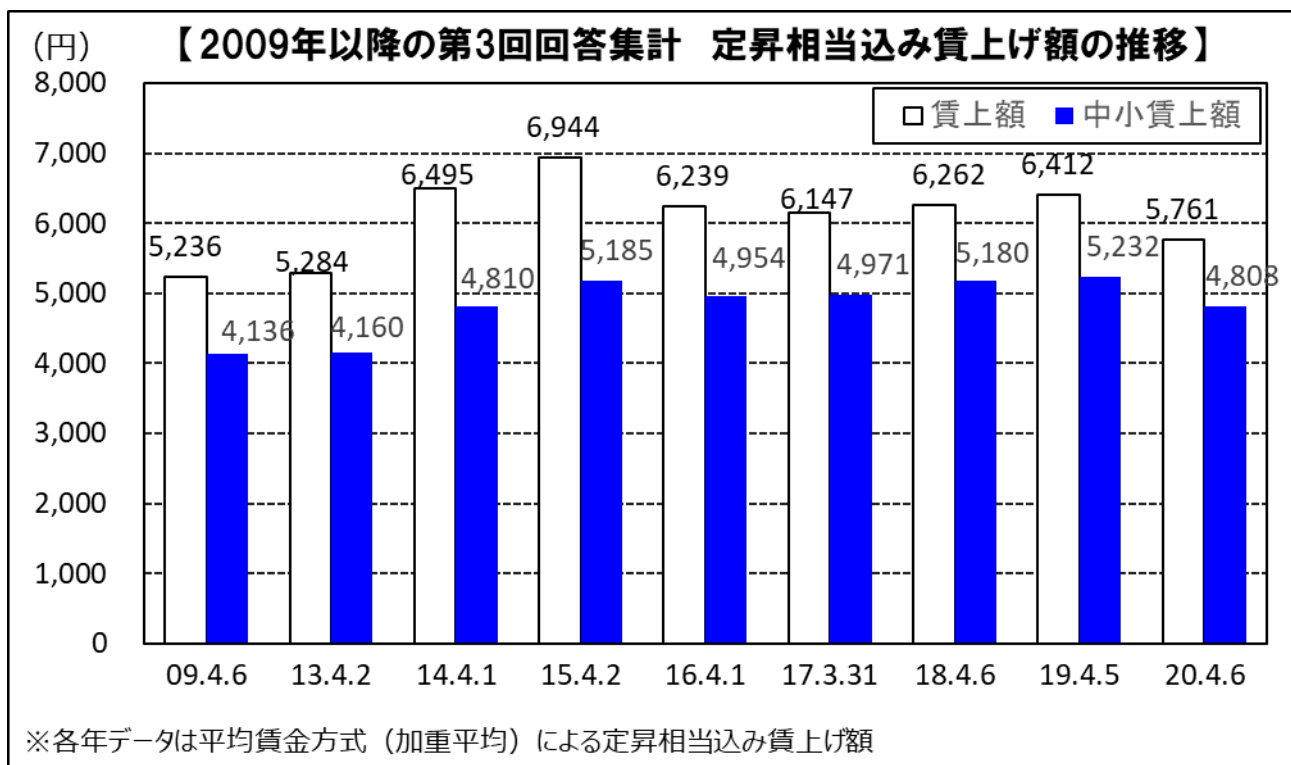
(注) 1989～2019年のデータは、すべて6月末時点の最終集計結果

## 2009年以降の第3回回答集計結果の推移



※各年データは平均賃金方式(加重平均)による定昇相当込み賃上げ率





## 要 求 集 計

### 1. 賃金引き上げ

①平均賃金方式 (集計組合員数による加重平均)

平均賃金方式	2020要求(2020年4月6日公表)				昨 年 対 比	2019要求(2019年4月5日公表)			
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		率		集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		率
		額	率				額	率	
	4,143 組合 2,684,896 人	<b>8,901</b> 円	<b>3.09</b> %		▲ 184 円 ▲ 0.02 %	3,563 組合 2,412,920 人	<b>9,085</b> 円	<b>3.11</b> %	
300人未満 計	2,866 組合 300,264 人	<b>8,055</b> 円	<b>3.25</b> %		▲ 101 円 ▲ 0.05 %	2,433 組合 263,423 人	<b>8,156</b> 円	<b>3.30</b> %	
~99人	1,582 組合 71,075 人	<b>7,978</b> 円	<b>3.39</b> %		▲ 105 円 ▲ 0.02 %	1,288 組合 59,760 人	<b>8,083</b> 円	<b>3.41</b> %	
100~299人	1,284 組合 229,189 人	<b>8,080</b> 円	<b>3.21</b> %		▲ 98 円 ▲ 0.06 %	1,145 組合 203,663 人	<b>8,178</b> 円	<b>3.27</b> %	
300人以上 計	1,277 組合 2,384,632 人	<b>9,011</b> 円	<b>3.07</b> %		▲ 194 円 ▲ 0.02 %	1,130 組合 2,149,497 人	<b>9,205</b> 円	<b>3.09</b> %	
300~999人	845 組合 458,246 人	<b>8,398</b> 円	<b>3.16</b> %		▲ 116 円 0.00 %	738 組合 394,928 人	<b>8,514</b> 円	<b>3.16</b> %	
1,000人~	432 組合 1,926,386 人	<b>9,158</b> 円	<b>3.05</b> %		▲ 206 円 ▲ 0.03 %	392 組合 1,754,569 人	<b>9,364</b> 円	<b>3.08</b> %	

※ 2020年と2019年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨年対比は整合しない。

《参考》 賃上げ分が明確に分 かる組合の集計 (加重平均)	2020要求(2020年4月6日公表)				賃上げ分 昨年対比	2019要求(2019年4月5日公表)			
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計		賃上げ分		集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計		賃上げ分
		額	率				額	率	
	2,885 組合 2,046,272 人	<b>8,913</b> 円	<b>3.08</b> %	<b>4,030</b> 円 <b>1.41</b> %	▲ 61 円 ▲ 0.01 %	2,723 組合 1,864,190 人	<b>8,999</b> 円	<b>4,091</b> 円 <b>1.42</b> %	
300人未満 計	1,830 組合 222,991 人	<b>8,138</b> 円	<b>3.23</b> %	<b>3,960</b> 円 <b>1.59</b> %	▲ 4 円 ▲ 0.04 %	1,791 組合 216,157 人	<b>8,152</b> 円	<b>3,964</b> 円 <b>1.63</b> %	
~99人	836 組合 41,986 人	<b>8,074</b> 円	<b>3.31</b> %	<b>4,011</b> 円 <b>1.67</b> %	▲ 66 円 ▲ 0.06 %	824 組合 42,187 人	<b>8,106</b> 円	<b>4,077</b> 円 <b>1.73</b> %	
100~299人	994 組合 181,005 人	<b>8,153</b> 円	<b>3.21</b> %	<b>3,948</b> 円 <b>1.57</b> %	11 円 ▲ 0.03 %	967 組合 173,970 人	<b>8,163</b> 円	<b>3,937</b> 円 <b>1.60</b> %	
300人以上 計	1,055 組合 1,823,281 人	<b>9,004</b> 円	<b>3.06</b> %	<b>4,038</b> 円 <b>1.39</b> %	▲ 69 円 ▲ 0.01 %	932 組合 1,648,033 人	<b>9,109</b> 円	<b>4,107</b> 円 <b>1.40</b> %	
300~999人	697 組合 377,638 人	<b>8,474</b> 円	<b>3.18</b> %	<b>3,916</b> 円 <b>1.49</b> %	45 円 0.03 %	620 組合 332,986 人	<b>8,454</b> 円	<b>3,871</b> 円 <b>1.46</b> %	
1,000人~	358 組合 1,445,643 人	<b>9,135</b> 円	<b>3.04</b> %	<b>4,070</b> 円 <b>1.36</b> %	▲ 97 円 ▲ 0.02 %	312 組合 1,315,047 人	<b>9,268</b> 円	<b>4,167</b> 円 <b>1.38</b> %	

②個別賃金方式 (組合数による単純平均)

個別賃金方式	2020要求(2020年4月6日公表)				引上げ額/率 昨年対比	2019要求(2019年4月5日公表)			
	集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準			集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準	
A方式35歳	297 組合 138,588 人	<b>7,130</b> 円 <b>2.72</b> %	262,278 円 269,409 円		▲ 485 円 ▲ 0.16 %	251 組合 140,859 人	<b>7,615</b> 円 <b>2.88</b> %	264,219 円 271,810 円	
A方式30歳	303 組合 174,733 人	<b>6,472</b> 円 <b>2.72</b> %	237,654 円 244,127 円		▲ 427 円 ▲ 0.19 %	264 組合 161,576 人	<b>6,899</b> 円 <b>2.91</b> %	236,953 円 243,852 円	
B方式35歳	216 組合 114,111 人	<b>11,503</b> 円 <b>4.41</b> %	260,653 円 272,102 円		▲ 568 円 ▲ 0.22 %	187 組合 102,307 人	<b>12,071</b> 円 <b>4.63</b> %	260,500 円 272,571 円	
B方式30歳	188 組合 75,186 人	<b>12,613</b> 円 <b>5.54</b> %	227,697 円 240,310 円		▲ 205 円 ▲ 0.12 %	169 組合 63,703 人	<b>12,818</b> 円 <b>5.66</b> %	226,553 円 239,371 円	
C方式35歳	416 組合 251,252 人		253,354 円 264,640 円						
C方式30歳	0 組合 0 人		0 円 0 円						

【注】 A方式: 特定した労働者(たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職、勤続12年・年齢30歳事務技術職)の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら引き上げるか交渉する方式。この部分を連合は「純ベア」と定義した。

B方式: 特定する労働者(たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職)の前年度の賃金に対し、新年度(勤続と年齢がそれぞれ1年増加)いくら引き上げるかを交渉する方式。

C方式: 個別銘柄で、引き上げ後の水準をいかにするかを要求する方式。

※ 「賃金水準の追求」にこだわって要求した組合数

2,760 組合



## 要 求 集 計

### ③ 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ

時給	2020要求(2020年4月6日公表)			昨対比	2019要求(2019年4月5日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	平均時給 (参考値)		集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	平均時給
単純平均	191 組合	<b>45.94 円</b>	<b>1,078.31 円</b>	<b>7.25 円</b>	331 組合	<b>38.69 円</b>	<b>1,028.40 円</b>
加重平均	610,582 人	<b>41.77 円</b>	<b>1,052.76 円</b>	<b>4.79 円</b>	775,535 人	<b>36.98 円</b>	<b>1,005.53 円</b>
月給	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率(参考値)	昨対比	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率(参考値)
	単純平均	93 組合	<b>7,744 円</b>		<b>3.66 %</b>	167 組合	<b>7,091 円</b>
加重平均	29,797 人	<b>8,136 円</b>	<b>3.82 %</b>	<b>1,506 円</b>	45,859 人	<b>6,630 円</b>	<b>3.13 %</b>

### 2. 要求状況 【注】率は少数第1位未満を四捨五入しており、計と一致しない場合がある

	2020要求(2020年4月6日公表)		2019要求(2019年4月5日公表)	
	組合数	率	組合数	率
集計組合 計	<b>7,952 組合</b>		7,569 組合	
要求を提出(賃金に限らず全ての要求)	<b>5,688 組合</b>	<b>71.5 %</b>	5,183 組合	68.5 %
うち、月例賃金改善(定昇維持含む)を要求	4,316 組合	54.3 %	3,694 組合	48.8 %
要求検討中・要求状況不明	<b>2,264 組合</b>	<b>28.5 %</b>	2,386 組合	31.5 %



**添付資料：**

1. 平均賃金方式
2. 個別賃金A方式
3. 個別賃金B方式
4. 個別賃金C方式
5. 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ（時給・月給）

今後の公表予定

5月11日（月）	第5回回答集計結果（4月末）	連合ホームページ掲載
6月5日（金）	第6回回答集計結果（5月末）	連合ホームページ掲載

