

2019年3月7日（木）

《問い合わせ先》
総合労働局
総合労働局長 富田 珠代
直通電話 03 (5295) 0517
代表電話 03 (5295) 0550

報道関係者各位

2019 春季生活闘争 要求集計結果について

連合 2019 春季生活闘争につきまして、3月4日時点の要求状況を集計いたしましたので、結果を報告いたします。

【概要】

- 連合「2019 春季生活闘争方針」において、要求提出は原則として2月末までに行うこととしてきた。
- 3月4日（月）10時時点で集約した構成組織の報告を集計した結果、すでに要求を提出した組合は3,613組合（前年比604組合増）で、うち月例賃金改善（定期昇給維持含む）を要求した組合は3,386組合（同595組合増）となった。賃上げ要求のすそ野の拡大が続いている。
- 平均賃金方式で要求を提出し金額が集計できる2,993組合（前年比634組合増）の要求は、組合員加重平均で9,274円・3.16%（同74円増・0.04ポイント増）となった。うち300人未満の中小組合1,981組合（同428組合増）の要求水準は8,421円・3.38%（同250円増・0.11ポイント増）である。
中小組合の動向がより反映される単純平均の前年比は304円増・0.15ポイント増と加重平均を大きく上回っており、規模間格差是正に向けて賃金水準を意識した取り組みが広がっているものと受け止める。
- 非正規労働者の時給の引き上げを要求した190組合・542,216人（前年比104組合増・99,707人増）の要求は、組合員加重平均で38.05円（同2.1円増）となった。
- 改正労働基準法の4月1日施行に先立つ長時間労働是正、および職場における均等待遇実現をはじめとする「すべての労働者の立場にたった働き方」の実現に向けて、多くの組合が職場の基盤整備に先行的に取り組んでいる。



添付資料：

1. 要求集計 総括表（要求状況・賃金・一時金） 1
2. 要求集計 非正規賃金 2
3. 要求集計 時間外・休日労働の賃金割増率 3
4. 労働条件に関する 2019 春季生活闘争および通年の要求・取り組み件数 4

今後の公表予定

3月13日（水）

「ヤマ場」回答引き出し状況

記者会見（16:00 予定）

15日（金）

第1 先行組合回答ゾーン集計結果

記者会見（16:15 予定）



2019春季生活闘争 要求集計 総括表

2019/3/7

| 2019要求 (2019年3月4日現在) | | 2018要求 (2018年2月26日現在) | | 2018との比較 | |
|---|----------|-----------------------|---------|----------|--------|
| 要求状況 | 集計組合計 | 集計組合数 | 率 | 集計組合数 | 率 |
| 要求を提出(賃金に限らず全ての要求)のうち、月別賃金改善(定額維持含む)を要求 | 6,770 組合 | 7,793 組合 | 100.0 % | 604 組合 | 14.8 |
| 要求検討中・要求状況不明 | 3,613 組合 | 3,009 組合 | 38.6 % | 595 組合 | 14.2 |
| | 3,157 組合 | 2,791 組合 | 35.8 % | 1,627 組合 | ▲ 14.8 |

| 月別賃金 | 集計組合数 | | 引上げ率 | |
|----------|-------------|-------------|----------|---------|
| | 集計組合数 | 集計組合員数 | 加重平均 | 単純平均 |
| 計 | 2,993 組合 | 2,260,943 人 | 9,274 円 | 8,600 円 |
| 300人未満計 | 1,991 組合 | 1,045 組合 | 8,421 円 | 8,550 円 |
| 100~299人 | 47,557 組合 | 1,045 組合 | 8,449 円 | 8,662 円 |
| 300人以上計 | 936 組合 | 1,012 組合 | 8,412 円 | 8,418 円 |
| 300~399人 | 2,044,388 人 | 643 組合 | 9,369 円 | 8,702 円 |
| 400~499人 | 344,873 人 | 369 組合 | 8,582 円 | 8,535 円 |
| 500人以上 | 1,699,515 人 | 1,699,515 人 | 9,534 円 | 8,990 円 |
| 個別賃金方式 | 200 組合 | 118,760 人 | 7,635 円 | 2,90 % |
| A方式35歳 | 215 組合 | 146,006 人 | 7,024 円 | 2,97 % |
| A方式30歳 | 155 組合 | 87,068 人 | 11,516 円 | 4,42 % |
| B方式35歳 | 146 組合 | 55,782 人 | 12,031 円 | 5,33 % |
| B方式30歳 | | | | |

| 月別賃金 | 集計組合数 | | 引上げ率 | | 引上げ率 | |
|----------|----------|-------------|----------|---------|--------|--------|
| | 集計組合数 | 集計組合員数 | 加重平均 | 単純平均 | 加重平均 | 単純平均 |
| 計 | 2,359 組合 | 1,923,655 人 | 9,200 円 | 8,296 円 | 3,12 % | 3,21 % |
| 300人未満計 | 1,553 組合 | 1,743,307 人 | 8,171 円 | 8,218 円 | 3,27 % | 3,31 % |
| 100~299人 | 796 組合 | 37,436 人 | 8,093 円 | 8,263 円 | 3,34 % | 3,37 % |
| 300人以上計 | 757 組合 | 136,871 人 | 8,193 円 | 8,169 円 | 3,25 % | 3,26 % |
| 300~399人 | 806 組合 | 1,749,348 人 | 9,302 円 | 8,455 円 | 3,11 % | 3,07 % |
| 400~499人 | 517 組合 | 276,970 人 | 8,345 円 | 8,277 円 | 3,11 % | 3,10 % |
| 500人以上 | 289 組合 | 1,472,378 人 | 9,472 円 | 8,754 円 | 3,11 % | 3,02 % |
| 個別賃金方式 | 214 組合 | 127,954 人 | 7,039 円 | 2,80 % | | |
| A方式35歳 | 220 組合 | 153,386 人 | 7,365 円 | 2,94 % | | |
| A方式30歳 | 146 組合 | 60,299 人 | 12,272 円 | 4,81 % | | |
| B方式35歳 | 147 組合 | 55,083 人 | 12,651 円 | 5,66 % | | |
| B方式30歳 | | | | | | |

| 一時金 | 集計組合数 | | 要求月数/金額 | | 要求月数/金額 | |
|-----|----------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|
| | 集計組合数 | 集計組合員数 | 加重平均 | 単純平均 | 加重平均 | 単純平均 |
| 年間 | 1,790 組合 | 1,624,921 人 | 5.14 月 | 4.85 月 | ▲ 0.07 月 | ▲ 0.06 月 |
| 季節別 | 845 組合 | 718,355 人 | 1,554,826 円 | 1,344,548 円 | ▲ 117,968 円 | 31,070 円 |
| | 1,579 組合 | 1,104,189 人 | 2.64 月 | 2.45 月 | ▲ 0.09 月 | ▲ 0.05 月 |
| | 735 組合 | 461,190 人 | 749,560 円 | 650,608 円 | ▲ 101,621 円 | ▲ 12,975 円 |

(注) ○一時金の要求方式は「月数要求」と「金額要求」があり、上記集計結果は報告内容を単純集計している。従って、要求月数の比較増減と要求額の比較増減には、直接的な関連はない。
 (用語説明) 平均賃金方式/組合員の一人平均賃金の引き上げ額を交渉する方式。
 個別賃金A方式/特定した労働者(たとえば勤続17年・年齢35歳生産技術職)の前年度の賃金をいくらか引き上げるか交渉する方式。
 個別賃金B方式/特定する労働者(たとえば勤続17年・年齢35歳生産技術職)の前年度の賃金をいくらか引き上げるか交渉する方式。

【時間外割増率/45時間以下】

| 業種別 | 集計組合 | | 現 状 | 要 求 |
|----------|-----------|----------------|--------------|--------------|
| | 組合数 | 人員 | | |
| 製造業 | 19 | 5,101 | 25.60 | 30.30 |
| サービス・ホテル | 1 | 243,945 | 25.00 | 30.00 |
| 情報・出版 | 1 | 524 | 26.00 | 30.00 |
| その他 | 4 | 4,178 | 25.00 | 30.00 |
| 計 | 25 | 253,748 | 25.50 | 30.20 |

| 割増率 | 現状 | 要求 | | | | | | |
|------|----|-----|------|------|------|------|------|------|
| | | 25% | ～30% | ～35% | ～40% | ～45% | ～50% | 50%超 |
| 25% | 20 | | 20 | | | | | |
| ～30% | 5 | | 4 | 1 | | | | |
| ～35% | | | | | | | | |
| ～40% | | | | | | | | |
| ～45% | | | | | | | | |
| ～50% | | | | | | | | |
| 50%超 | | | | | | | | |

【時間外割増率/45時間超】

| 業種別 | 集計組合 | | 現 状 | 要 求 |
|----------|-----------|----------------|--------------|--------------|
| | 組合数 | 人員 | | |
| 製造業 | 18 | 7,816 | 26.30 | 44.70 |
| 交通運輸 | 2 | 91 | 25.00 | 30.00 |
| サービス・ホテル | 1 | 243,945 | 25.00 | 50.00 |
| 情報・出版 | 1 | 524 | 26.00 | 30.00 |
| その他 | 3 | 3,432 | 25.00 | 36.70 |
| 計 | 25 | 255,808 | 26.00 | 42.20 |

| 割増率 | 現状 | 要求 | | | | | | |
|------|----|-----|------|------|------|------|------|------|
| | | 25% | ～30% | ～35% | ～40% | ～45% | ～50% | 50%超 |
| 25% | 19 | | 8 | | | | 11 | |
| ～30% | 6 | | 1 | 1 | | | 4 | |
| ～35% | | | | | | | | |
| ～40% | | | | | | | | |
| ～45% | | | | | | | | |
| ～50% | | | | | | | | |
| 50%超 | | | | | | | | |

【時間外割増率/60時間超】

※2010年の労働基準法改正による「月60時間超の時間外労働割増率50%以上」の適用が猶予されている中小企業を含む

| 業種別 | 集計組合 | | 現 状 | 要 求 |
|----------|-----------|------------|--------------|--------------|
| | 組合数 | 人員 | | |
| 製造業 | 9 | 708 | 27.20 | 47.80 |
| 交通運輸 | 2 | 91 | 25.00 | 50.00 |
| 計 | 11 | 799 | 26.80 | 48.20 |

| 割増率 | 現状 | 要求 | | | | | | |
|------|----|-----|------|------|------|------|------|------|
| | | 25% | ～30% | ～35% | ～40% | ～45% | ～50% | 50%超 |
| 25% | 7 | | 1 | | | | 6 | |
| ～30% | 4 | | | | | | 4 | |
| ～35% | | | | | | | | |
| ～40% | | | | | | | | |
| ～45% | | | | | | | | |
| ～50% | | | | | | | | |
| 50%超 | | | | | | | | |

【休日割増率】

| 業種別 | 集計組合 | | 現 状 | 要 求 |
|----------|-----------|----------------|--------------|--------------|
| | 組合数 | 人員 | | |
| 製造業 | 35 | 8,117 | 35.40 | 41.10 |
| サービス・ホテル | 1 | 243,945 | 35.00 | 50.00 |
| 情報・出版 | 1 | 524 | 36.00 | 40.00 |
| その他 | 3 | 3,124 | 35.00 | 43.30 |
| 計 | 40 | 255,710 | 35.40 | 41.40 |

| 割増率 | 現状 | 要求 | | | | |
|------|----|------|------|------|------|------|
| | | ～35% | ～40% | ～45% | ～50% | 50%超 |
| ～35% | 33 | 1 | 26 | 1 | 4 | 1 |
| ～40% | 7 | | 7 | | | |
| ～45% | | | | | | |
| ～50% | | | | | | |
| 50%超 | | | | | | |

労働条件に関する2019春季生活闘争および通年(2018年9月～)の各種取り組み

| 要求事項 | 要求・取組件数(交渉単位) | | |
|---|---|-------------|-------|
| | 2019.3.4現在 | 2018.2.26現在 | |
| 1. すべての労働者の立場にたった「働き方」の見直し/ワークルールの取り組み | | | |
| (1) 長時間労働の是正 | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ● 36協定の点検や見直し | 629 件 | 636 件 | |
| 上記の内訳: 次のa)~c)について取り組んだ件数をカウント。 | | | |
| a) 36協定は、「月45時間、年360時間以内」を原則に締結する。 | 180 件 | 92 件 | |
| b) やむを得ず特別条項を締結する場合においても、年720時間以内とし、原則を踏まえ、より抑制的な時間となるよう取り組む。 | 178 件 | 71 件 | |
| c) 休日労働を含め、年720時間以内となるように取り組む。 | 164 件 | 64 件 | |
| <ul style="list-style-type: none"> ● 時間外・休日割増率引き上げの取り組み | 165 件 | 427 件 | |
| <ul style="list-style-type: none"> ● 年次有給休暇の取得促進に向けた取り組み | 811 件 | 960 件 | |
| 上記の内訳: 次のa)~b)について取り組んだ件数をカウント。 | | | |
| a) 職場における取得状況等を把握し、労働者が全員偏りなく年次有給休暇が取得できるよう、取得5日未満者をなくす取り組みを行う。 | 559 件 | — 件 | |
| b) 年次有給休暇100%取得をめざし、計画的付与の導入などの方策について、労使間で協議等を行う。 | 435 件 | — 件 | |
| <ul style="list-style-type: none"> ● インターバル規制の導入に向けた取り組み | 224 件 | 103 件 | |
| <ul style="list-style-type: none"> ● 事業場外みなし労働者、管理監督者も含めたすべての労働者の労働時間管理・適正把握の取り組み | 273 件 | 623 件 | |
| <ul style="list-style-type: none"> ● 事業場外みなしおよび裁量労働制の適正運用に向けた点検(労使協定・労使委員会、健康・福祉確保措置の実施状況、労働時間の状況など) | 241 件 | 663 件 | |
| <ul style="list-style-type: none"> ● 労働安全委員会の設置など労働安全衛生法令に基づく職場の点検、改善の取り組み | 123 件 | 282 件 | |
| <ul style="list-style-type: none"> ● その他長時間労働の是正・過労死ゼロに関する取り組み(※上記具体的な取組内容が不明な場合はこちらへ記入) | 214 件 | 904 件 | |
| (2) 非正規労働者の雇用安定や処遇改善の取り組み | | | |
| ① 雇用安定 | <ul style="list-style-type: none"> ● 正社員への転換ルールの整備と運用状況点検 | 254 件 | 547 件 |
| | <ul style="list-style-type: none"> ● 無期労働契約への転換促進および無期転換ルール回避目的の雇い止め防止と当該労働者への周知徹底 | 389 件 | 833 件 |
| | <ul style="list-style-type: none"> ● 派遣労働者の受け入れ時および期間制限到来時における交渉・協議の協約化、ルール化の取り組み | 150 件 | 115 件 |
| ② 処遇改善 | <ul style="list-style-type: none"> ● 同一労働同一賃金の実現に向けた労働条件の点検もしくは改善 <p>次のa)~e)について、パートタイム労働者、有期契約労働者、派遣労働者など、雇用形態にかかわらず不合理な差別がないか、点検もしくは改善した件数をカウント。</p> | | |
| | a) 一時金支給の取り組み | 227 件 | 317 件 |
| | b) 福利厚生全般及び安全管理に関する取り組み(点検、分析・検討、是正等の取り組み) | 133 件 | 334 件 |
| | c) 社会保険の加入状況の確認・徹底と加入希望者への対応 | 50 件 | 445 件 |
| | d) 育児・介護休業の取得を正社員と同様の制度とする取り組み | 44 件 | 251 件 |
| | e) 教育訓練など、その他処遇改善に関する取り組み(※上記具体的な取組内容が不明な場合もこちらへ記入) | 127 件 | 572 件 |
| | <ul style="list-style-type: none"> ● 再雇用者(定年退職者)の処遇に関する取り組み | 274 件 | 317 件 |

労働条件に関する2019春季生活闘争および通年(2018年9月～)の各種取り組み

| 要求事項 | 要求・取組件数(交渉単位) | |
|---|---------------|-------------|
| | 2019.3.4現在 | 2018.2.26現在 |
| (3) 障がい者雇用に関する取り組み | | |
| ● 障がい者雇用率の把握と法定雇用率達成に向けた取り組み | 214 件 | 67 件 |
| ● 障がい者雇用に関する労働協約・就業規則の点検・見直し | 200 件 | 50 件 |
| ★ (4) 治療と仕事の両立支援に関する取り組み | 155 件 | 93 件 |
| ※ 疾病治療と仕事の両立が可能となる職場環境の整備、多様な休暇・勤務制度の導入などの取り組みをカウント | | |
| 2. 男女平等の推進 | | |
| (1) 男女間の賃金格差是正に向けた取り組み | | |
| ● 男女間賃金格差の実態と要因把握・点検、改善へ向けた取り組み | 132 件 | 522 件 |
| ● 生活関連手当での「世帯主」要件廃止や、女性のみ証明を求めるとの見直しに関する取り組み | 14 件 | 2 件 |
| (2) 女性活躍推進法、男女雇用機会均等法の定着・点検 | | |
| ● 男女間格差の状況についての点検やポジティブ・アクションによる改善の取り組み | 190 件 | 240 件 |
| ● 合理的な理由のない転居を伴う転勤の是正 | 35 件 | 21 件 |
| ● 妊娠・出産等を理由とする不利益取り扱いについての検証と是正 | 41 件 | 21 件 |
| ● 女性活躍推進法にもとづく事業主行動計画策定に向けた取り組みや着実な進捗の有無を確認する取り組み | 371 件 | 364 件 |
| ● 女性活躍推進法、男女雇用機会均等法の定着・点検に向けた何らかの要求・取組(※上記具体的な取組内容が不明な場合はこちらへ記入) | 49 件 | 361 件 |
| (3) あらゆるハラスメント対策と差別禁止に関する取り組み | | |
| ● 職場実態の把握と事業主が講ずべき措置も含めたハラスメント対策についての労使協議 | 104 件 | — 件 |
| ● あらゆるハラスメントを一元的に防止する取り組み(セクハラ、マタハラ、パタハラ、ケアハラ、パワハラ、ジェンダー等、同性間も含む) | 47 件 | — 件 |
| ● 「性的指向及び性自認に関する差別禁止に向けた取り組みガイドライン」を活用した就業環境改善に向けた取り組み | 37 件 | 21 件 |
| ● ドメスティック・バイオレンスをはじめとする性暴力による被害者の職場における支援のための環境整備 | 8 件 | — 件 |
| (4) 育児や介護と仕事の両立に向けた環境整備 | | |
| ● 育児・介護に関する両立支援制度の点検・改善の取り組み | 258 件 | 386 件 |
| ● 男性の育児休業取得促進に向けた取り組み | 268 件 | 277 件 |
| ● 両立支援のための相談窓口設置に向けた取り組み | 142 件 | 126 件 |
| ● 不妊治療と仕事の両立に向けた取り組み | 60 件 | 31 件 |
| (5) 次世代育成支援対策推進法にもとづく取り組みの推進 | | |
| ● 次世代育成支援対策推進法にもとづく点検、行動計画の策定、取り組みの点検 | 299 件 | 364 件 |

— : 2018年では調査していない項目

★ : 2018年と設問の表現は異なるが内容はほぼ同じ