



# 連合 2019春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

連合 労働条件・中小労働対策局  
 TEL:03-5295-0517 FAX:03-5295-0545  
 2019年6月7日10時00分時点

交通・運輸共闘		2019															昨年実績					
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳					回答計		回答内訳			回答日	昨年妥結計		昨年妥結内訳		
No.	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分
<b>運輸労連</b>																						
1	全日通	6,419	39.2	16.3	337,009	定期昇給相当分		平均					定期昇給相当分				3/14	5,260		平均		
2	ヤマト運輸	70,578	42.2	11.5	296,324	11,000		平均					8,052				3/14	11,000		平均		
3	トナミ運輸	3,450	44.3	14.9	255,297	11,000		平均					6,000				3/14	定昇+2,220		平均		
4	TOLL JAPAN	1,902	47.2	10.2	248,478	11,000		平均					4,173				3/14	5,255		平均		
5	セイノースーパーエクスプレス	1,744	42.9	13.1	282,047	8,500		平均					4,218	2,700	1,300	218	3/14	3,384		平均		
6	名鉄運輸	2,000	43.8	13.0	237,855	11,000		平均					1,182+α				3/14	2,700		平均		
7	丸全昭和運輸	386	35.3	11.4	261,651	1,000		平均					5,428				4/8	2,901		平均		
8	全新潟運輸	2,262	44.6	15.7	240,476	11,000		平均					3,449				3/15	3,130		平均		
9	日立物流	1,274	39.6	16.5	326,580	9,187		平均					7,276				3/20	7,693		平均		
10	札幌通運	336	52.1	26.3	260,002	11,000		平均					定昇 2,500+3,000				3/14	定期昇給実施		平均		
11	日通トランスポート	965	42.3	9.5	228,206	11,000		平均					2,464				3/14	2,347		平均		
12	愛知陸運	858	46.5	16.7	240,690	11,000		平均					1,622+α				3/26	1,636		平均		
13	三菱電機ロジスティクス	647	41.1	16.1	個別 269,140	個別 272,140		個別A	30				1,000				3/20	1,500		個別A	31	
14	エスラインギフ	980	40.6	14.0	271,414	11,000		平均					5,599				3/15	4,258		平均		



# 連合 2019春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

連合 労働条件・中小労働対策局  
 TEL:03-5295-0517 FAX:03-5295-0545  
 2019年6月7日10時00分時点

交通・運輸共闘		2019															昨年実績				
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳					回答計		回答内訳			回答日	昨年妥結計		昨年妥結内訳	
No.	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他		金額	率	方式	賃金カーブ維持分
<b>私鉄総連</b>																					
1	東京地下鉄	9,345					平均									3/14			平均		
										ア 勤続1年以上の者については、2019年4月1日付けの定期昇給を実施する。 イ 初任給については2,000円引き上げる。 ウ イに伴い賃金表を書き換える。											勤続1年以上の者については、平成30年4月1日付けの定期昇給を実施する。
2	東武鉄道	5,458	42.8	21.6			平均									3/14			平均		
										制度に基づく昇給(一人平均基本給の1.8%)を実施するとともに、0.2%程度(400円)の賃金改善を実施する。ただし、機能別会社については一人平均1,000円程度の賃金改善を実施する。また、機能別会社契約社員の賃金水準を月額3,000円引き上げる。											制度に基づく昇給(一人平均基本給の1.8%)を実施するとともに、0.2%程度(600円)の賃金改善、ならびに昨年以降継続協議となっている扶養手当の体系見直し(配偶者の手当を減じ、子どもの手当を現行10,000円から30,000円へ引き上げる)を合わせ、3%の賃金改善原資を実施する。なお、詳細については、配分を含め別途協議とする。
3	東急	4,006	38.6	17.0			平均									3/14			平均		
										制度に基づく基本給の改定を実施する。											制度に基づく基本給の改定に加え、一人1,500円の昇給(ベースアップ相当)を実施する。



# 連合 2019春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

連合 労働条件・中小労働対策局  
 TEL:03-5295-0517 FAX:03-5295-0545  
 2019年6月7日 10時00分時点

交通・運輸共闘			2019														昨年実績				
			労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳				回答計		回答内訳			回答日	昨年妥結計		昨年妥結内訳	
No.	組合名	組合員数	平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他		金額	率	方式	賃金カーブ維持分
4	京王電鉄	2,681					平均									3/14			平均		
5	京急	2,781	37.9	15.8			平均									3/14			平均		
6	京成電鉄	1,500	40.9	17.6			平均									3/14			平均		
7	名古屋鉄道	4,683	41.6	22.3			平均									3/14			平均		
8	近鉄	7,267	43.2	24.3			平均									3/14			平均		



# 連合 2019春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

連合 労働条件・中小労働対策局  
 TEL:03-5295-0517 FAX:03-5295-0545  
 2019年6月7日10時00分時点

交通・運輸共闘			2019														昨年実績				
			労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳				回答計		回答内訳			回答日	昨年妥結計		昨年妥結内訳	
No.	組合名	組合員数	平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他		金額	率	方式	賃金カーブ維持分
9	南海	2,354	42.0	21.4			平均				ベアゼロ					3/14	昨年同額		平均		
10	阪急	3,371	41.5	21.4			平均				ベアゼロ、定昇相当分実施。若年層への賃金改善(1200人)一律3,000円。初任基本給を改定。						3/14	定期昇給相当分		平均	
11	阪神(電鉄)	1,060	39.2	20.0			平均				標労基本給を一人一月4,000円(税込)初任給 全学歴一律3,000円引き上げ						3/14	標労30歳勤続12年基本給1人1カ月4,000円(税込み)		平均	
12	京阪	1,765	46.9	27.3			平均				一人一月平均300円の賃金改善を実施初任給を2,000円引き上げる						3/14	1人1カ月平均500円の賃金改善を実施		平均	
13	西鉄	3,651	42.7	14.9			平均				2%+1,100円国際物流部門:定昇実施、ベア500円 高卒初任給1,000円引き上げ 高専卒初任給新規設定180,000円 大学院卒初任給1,000円引き上げ						3/14	2%+1,000円初任給改定H30.4.1以降入社者より高専卒初任給2,000円引き上げ社員自動車運転士年齢に関係なく一律184,100円パート社員基本給1,000円引き上げ		平均	



# 連合 2019春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

連合 労働条件・中小労働対策局  
TEL:03-5295-0517 FAX:03-5295-0545  
2019年6月7日10時00分時点

交通・運輸共闘		2019																	昨年実績					
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳					回答計		回答内訳			回答日	昨年妥結計		昨年妥結内訳				
No.	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分		
<b>JR連合</b>																								
1	JR九州労組	6,520	36.7	16.7	303,167	11,360	3.75	平均		5,360	6,000		5,660	1.87	5,360	300		3/15	5,660	1.87	平均		5,360	300
2	JR四国労組	2,200	37.4	18.0	303,167	11,360	3.75	平均		5,360	6,000		5,360	1.77	5,360			3/20	5,360	1.77	平均		5,360	
3	JR西労組	25,900	37.0	16.3	303,167	11,360	3.75	平均		5,360	6,000		6,360	2.10	5,360	1,000		3/13	6,560	2.16	平均		5,360	1,200
4	ジェイアール・イーストユニオン	160	57.3	38.2	303,167	11,360	3.75	平均		5,360	6,000		6,410	2.12	5,360	1,050		3/15	6,688	2.21	平均		5,360	1,328
5	JR北労組	420	54.4	35.6	303,167	11,360	3.75	平均		5,360	6,000		5,360	1.77	5,360			3/15	5,360	1.77	平均		5,360	
6	JR東海ユニオン	17,500			321,800	11,360		個別A	35.0	5,360	6,000		-			1,300		3/14	-		個別A			1,300
7	貨物鉄産労	310	54.5	35.8	303,167	11,360	3.75	平均		5,360	6,000		5,560	1.84	5,360	200		3/15	5,660	1.87	平均		5,360	300
<b>JR総連</b>																								
1	JR北海道労組	7,054	36.9	15.8	259,276	6,000		平均			6,000					0		3/15			平均			0
2	JR東労組	16,063	41.3	22.0	340,408	6,000		平均			6,000				1,050			3/15			平均			1,328
3	JR東海労	270	59.1	40.0	467,811	6,000		平均			6,000				1,300			3/14			平均			1,300
4	JR西労	660	58.0	40.0	451,760	6,000		平均			6,000				1,000			3/13			平均			1,200
5	JR貨物労組	4,274	36.9	19.6	305,263	6,000		平均			6,000				200			3/15			平均			300



# 連合 2019春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

連合 労働条件・中小労働対策局  
TEL:03-5295-0517 FAX:03-5295-0545  
2019年6月7日10時00分時点

交通・運輸共闘		2019																	昨年実績								
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳					回答計		回答内訳			回答日	昨年妥結計		昨年妥結内訳							
No.	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分					
<b>交通労連</b>																											
1	三八五	612	44.1	14.7	239,154	3,000	1.25	平均								2,235	0.93				3/14	3,122	1.31	平均			
2	第一貨物	3,402	43.9	15.5	277,182	11,000	3.97	平均								5,024	1.81				3/13	2,507	0.90	平均			
3	中越	589	43.1	13.8	251,292	11,000	4.38	平均								5,000	1.99				3/15	3,500	1.39	平均			
4	中越通運	236	43.2	9.0	208,142	11,000	5.28	平均								1,600	0.77				3/25	2,600	1.25	平均			
5	日本梱包運輸倉庫	1,863	40.2	13.0	216,179	9,000	4.16	平均								3,708	1.72				3/16	2,939	1.36	平均			
6	近物レックス	1,500	46.8	12.2	227,800	8,000	3.51	平均								4,100	1.80				3/20	1,480	0.65	平均			
7	飛騨運輸	621	43.1	14.5	299,405	11,000	3.67	平均								2,600	0.87				3/9	2,068	0.69	平均			
8	西濃運輸	4,411	43.4	15.0	280,535	8,500	3.03	平均								5,400	1.92				3/16	4,900	1.75	平均			
9	合通	328	44.0	17.7	223,197	11,000	4.93	平均								3,000	1.34				4/2	3,020	1.35	平均			
10	全センコー	2,985	42.0	15.0	288,521	11,000	3.81	平均								定昇相当額+ ベア3,652円					4/9	賃金カーブ 維持+2,000 円		平均			
11	岡山県貨物運送	1,289	41.2	14.2	247,929	11,000	4.44	平均								7,429	3.00				3/16	5,851	2.36	平均			
12	全九州産交運輸	300	47.7	10.1	245,391	11,000	4.48	平均								3,000	1.22				3/22	3,500	1.43	平均			
13	北海道中央バス	1,475	47.5	15.5	244,825																	定昇		平均			
14	弘南バス	350														1,500	0.89				3/27	1,800		平均			
15	山形交通	575	42.4	14.1	204,117	5,200	2.55	平均		3,200						定昇					3/25	定昇		平均			



# 連合 2019春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

連合 労働条件・中小労働対策局  
 TEL:03-5295-0517 FAX:03-5295-0545  
 2019年6月7日10時00分時点

交通・運輸共闘		2019																昨年実績				
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳				回答計		回答内訳			回答日	昨年妥結計		昨年妥結内訳			
No.	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分		その他	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分
16	新潟交通	1,027	44.4	12.1	204,049	3,766	1.85	平均			1,659					3/11	3,830	1.88	平均			
17	くびき	114	45.1	20.8	196,190	4,000	2.04	平均			1,877					4/5	1,432	0.73	平均			
18	東洋バス	79				8,000	3.90	平均								3/29	2,000	0.98	平均			
19	広島交通	220	49.0	11.2	209,683	7,900	3.77	平均								4/4	4,000	1.91	平均			
20	一畑電鉄(バス)	219					3.00	平均				定昇				3/15	定昇		平均			
21	サンデン交通	141	47.0	11.4	209,100	8,000	3.83	平均				3,876	1.81			3/25	3,696	1.77	平均			
22	全九州産業交通	281	44.3	10.7	199,404	6,273	3.15	平均				定昇+ $\alpha$ (中弛み是正)				3/20	定昇+ $\alpha$ (中弛み是正)		平均			
23	祐徳自動車	647															3,600		平均			
24	昭和バス	64										2,600	1.36			4/8	4,811		平均			
25	西肥自動車	335				7,000	3.77	平均				5,000	2.69			3/16	4,700	2.53	平均			
<b>海員組合</b>																						
1	内航二団体													1,100		3/28						1,300
2	全内航													1,100		3/28						1,300
3	日本カーフェリー労務協会													1,100		3/28						1,300

