



# 連合 2019春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

連合 労働条件・中小労働対策局  
 TEL:03-5295-0517 FAX:03-5295-0545  
 2019年6月7日10時00分時点

金属共闘			2019														昨年実績					
			労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳				回答計		回答内訳			回答日	昨年妥結計		昨年妥結内訳		
No.	組合名	組合員数	平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分
<b>自動車総連</b>																						
1	トヨタ	62,657	38.6	17.5												3/13						一般組合員の賃金改善分は昨年を上回る
2	日産	19,782	40.9	17.4												3/13						平均賃金改定原資9,000円
3	本田技研	36,500	42.7	20.7												3/13						ベースアップ3,000円
4	マツダ	20,094	39.1	16.5												3/13						賃金・処遇改善原資9,000円
5	三菱自工	11,980	39.9	15.2												3/13						賃金改善分3,000円(賃金制度維持分は別途確認)
6	スズキ	16,101	38.6	16.3												3/13						賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分3,000円
7	ダイハツ	10,698	39.2	16.9												3/13						賃金水準維持+賃金改善分3,000円





# 連合 2019春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

連合 労働条件・中小労働対策局  
 TEL:03-5295-0517 FAX:03-5295-0545  
 2019年6月7日10時00分時点

金属共闘		2019																昨年実績				
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳				回答計		回答内訳			回答日	昨年妥結計		昨年妥結内訳			
No.	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分		その他	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分
<b>電機連合</b>																						
1	パナソニックグループ労連	51,562	44.4	22.3	335,000	3,000	個別A		3,000		1,000			1,000		3/13	1,500		個別A		1,500	
2	日立グループ連合・日立製作所	25,646	38.4	15.6	311,500	3,000	個別A		3,000		1,000			1,000		3/13	1,500		個別A		1,500	
3	全富士通労連・富士通	25,479	42.2	18.7	318,900	3,000	個別A		3,000		1,000			1,000		3/13	1,500		個別A		1,500	
4	東芝グループ連合・東芝	11,864	41.8	19.3	317,700	3,000	個別A		3,000		1,000			1,000		3/13	1,500		個別A		1,500	
5	三菱電機労連・三菱電機	17,127	34.2	11.4	319,500	3,000	個別A		3,000		1,000			1,000		3/13	1,500		個別A		1,500	
6	NECグループ連合・日本電気	9,655	39.0	15.0	329,500	3,000	個別A		3,000		1,000			1,000		3/13	1,500		個別A		1,500	
7	シャープグループ労連・シャープ	10,338	42.3	20.7	329,500	3,000	個別A		3,000		1,000			1,000		3/13	1,500		個別A		1,500	
8	富士電機グループ連合・富士電機	9,948	42.6	19.8	327,700	3,000	個別A		3,000		1,000			1,000		3/13	1,500		個別A		1,500	
9	村田製作所グループ労連・村田製作所	6,532	38.5	13.1	319,800	3,000	個別A		3,000		1,000			1,000		3/13	1,500		個別A		1,500	
10	OKIグループ連合・沖電気工業	2,526	39.5	15.9	309,100	3,000	個別A		3,000		1,000			1,000		3/13	1,500		個別A		1,500	
11	安川グループユニオン・安川電機	2,504	39.4	15.3	311,950	3,000	個別A		3,000		1,000			1,000		3/13	1,500		個別A		1,500	
12	明電舎	2,976	38.0	15.0	321,500	3,000	個別A		3,000		1,000			1,000		3/13	1,500		個別A		1,500	
13	パイオニア労連・パイオニア																1,500		個別A		1,500	

注1:「要求ベース」は開発・設計職基幹労働者(30歳相当)基本賃金である。



# 連合 2019春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

連合 労働条件・中小労働対策局  
TEL:03-5295-0517 FAX:03-5295-0545  
2019年6月7日10時00分時点

金属共闘		2019															昨年実績							
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳				回答計		回答内訳			回答日	昨年妥結計		昨年妥結内訳					
No.	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分		その他	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分		
<b>JAM</b>																								
1	オークマ	1,621	33.0	-	263,192	12,300	-	平均	-	6,300	6,000		8,738	-	6,300	2,438		3/12	7,820	-	平均	-	6,312	1,508
2	島津	2,803	40.2	-	365,672	11,057	-	平均	-	5,734	5,323		6,543	-	5,543	1,000	+α(福利厚生カフテリアプラン改善原資)	3/12	-	-	平均	-	5,685	1,500
3	アズビル	3,926	42.3	-	336,195	7,084	-	平均	-	4,438	2,646		7,084	-	4,438	2,646	※改善分・ベアは定昇改善0.29%(975円)及び賃金改善0.50%(1,671円)	3/6	7,084	-	平均	-	4,733	2,351
4	横河電機	1,943	41.2	-	274,200	-	-	個別A	30歳		1,525		-	-		1,525			平均昇給額改善分1348円+一時金総額年間0.05カ月加算					
5	ジーエス・ユアサ	2,519	38.9	-	318,100	8,409	-	個別A	35歳	5,409	3,000		-	-		1,000	※改善分・ベア+諸手当	3/13	-	-	個別A	30歳	-	1,100
6	NTN	5,467	39.1	-	271,400	-	-	個別A	30歳		6,000		-	-		1,200		3/12	-	-	個別A	30歳	-	1,100
7	日本精工	8,279	40.0	-	290,830	-	-	個別A	35歳		4,000		-	-		1,200	+住宅手当	3/12	-	-	個別A	35歳	-	1,500
8	クボタ労連	7,876	37.1	-	310,000	-	-	平均					定期月俸改定額(約7300円)+賃金改善3000円					3/13	定期月俸改定額(約7,400円)+改善ベア1000円					
9	コマツ	9,711	37.3	-	303,259	12,000	-	平均	-	6,000	6,000		8,000	-	6,000	2,000		3/12	8,000	-	平均	-	6,000	2,000
10	ヤンマー	1,343	36.7	-	312,186	12,500	-	平均	-	6,500	6,000		7,200	-	6,500	700		3/13	7,610	-	平均	-	6,610	1,000
11	井関農機	1,298	38.3	-	297,735	13,822	-	平均	-	6,182	7,640		6,182	-	6,182		別途 製造子会社 中途採用者再評価制度導入	3/12	6,906	-	平均	-	5,906	1,000
12	カシオ	1,725	43.3	-	375,818	7,191	-	平均	-	4,191	3,000		5,191	-	4,191	1,000		3/13	5,686	-	平均	-	4,186	1,500
13	全矢崎	6,506	41.1	-	331,351	8,939	-	平均	-	5,700	3,239		7,100	-	5,700	1,400		3/13	7,300	-	平均	-	5,800	1,500
14	ボッシュ	4,017	43.2	-	344,598	10,800	-	平均	-	4,800	6,000		6,800	-	4,800	1,000		3/13	6,650	-	平均	-	4,900	1,750



# 連合 2019春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

連合 労働条件・中小労働対策局  
TEL:03-5295-0517 FAX:03-5295-0545  
2019年6月7日10時00分時点

金属共闘			2019														昨年実績							
			労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳				回答計		回答内訳			回答日	昨年妥結計		昨年妥結内訳				
No.	組合名	組合員数	平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分		
15	東芝機械	1,105	37.5	-	281,210	11,000	-	平均	-	5,000	6,000		6,000	-	5,000	1,000		3/12	6,250	-	平均	-	5,250	1,000
16	日本製鋼所	1,887	33.9	-	262,141	10,000	-	平均	-	5,000	5,000		9,500	-	5,000	4,500		3/14	8,500	-	平均	-	5,000	3,500
17	日本電子連合	1,303	38.5	-	362,720	9,960	-	平均	-	6,960	3,000		8,039	-	6,960	1,079		3/13	7,928	-	平均	-	6,928	1,000
18	リケン	1,152	38.0	-	317,924	12,700	-	平均	-	6,700	6,000		7,761	-	6,761	500		3/14	8,206	-	平均	-	7,006	1,200
19	ダイキン工業	6,577	39.5	-	332,823	9,000	-	平均	-	-	-		6,300	-	-	-		3/15	7,000	-	平均	-	-	-
20	小糸製作所	3,877	40.4	-	305,524	8,080	-	平均	-	5,080	3,000		5,080	-	-	-		3/14		-	平均	-	5,160	1,000
21	日立AMS第3支部	8,172	40.7	-			-	平均	-	賃金体系維持	3,000			-	賃金体系維持	1,000		3/15		-	個別A	35歳		1,500
22	村田機械	2,051	40.5	-	309,886	7,000	-	平均	-	6,000	1,000		7,000	-	6,000	1,000		3/14	7,000	-	平均	-	6,000	1,000
23	スタンレー電気	3,336	39.7	-	296,860	7,507	-	平均	-	4,507	3,000		6,500	-			交渉継続中	未定		-	平均	-	若年層 是正	
24	マキノ	1,117	37.7	-	292,788	11,273	-	平均	-	-	-		6,000	-	5,000	1,000	*別途高卒初任給10000円引上げ及びそれに伴う是正原資	3/12	6,500	-	平均	-	5,000	1,500
25	浜松ホトニクス	2,912	38.0	-	288,169	11,155	-	平均	-	7,155	4,000		8,355	-	7,155	1,200	(別途若年補正)	3/12	9,210	-	平均	-	7,710	1,500
26	TPR	678	42.1	-	334,222	12,000	-	平均	-	6,000	6,000		7,000	-	6,000	1,000	賃金改善300円+ベア700円	3/13	7,300	-	平均	-	6,000	1,300
27	ナブテスコ	1,900	38.9	-	317,701	8,800	-	平均	-	5,800	3,000		5,800	-	5,800	-		3/14	6,500	-	平均	-	5,000	1,500
28	タダノ	1,225	39.0	-	312,948	賃金構造維持+1000		平均	-	賃金構造維持	1,000		賃金構造維持	-	-	-		3/15	賃金構造維持		-	-		
29	CKD	2,256	39.2	-	267,830	-	-	個別A	30歳	-	2,170		5,144	-	-	-	回答額平均	3/15	7300円(家族手当増400円含む)		平均	-	5,400	1,500
30	栗本鉄工所	1,154	41.9	-	328,359	11,742	-	平均	-	5,742	6,000		5,942	-	5,742	200		3/14	6,104	-	平均	-	5,804	300
31	不二越	2,325	34.8	-	290,500	-	-	個別A	35歳		7,000			-		2,000		3/13	8,626	-	平均	-	6,626	2,000



# 連合 2019春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

連合 労働条件・中小労働対策局  
 TEL:03-5295-0517 FAX:03-5295-0545  
 2019年6月7日10時00分時点

金属共闘		2019															昨年実績					
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳					回答計		回答内訳			回答日	昨年妥結計		昨年妥結内訳		
No.	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分
<b>基幹労連</b>																						
1	新日鐵住金	26,612			295,700																	
2	JFEスチール	15,373			295,700																	
3	神戸製鋼所	10,062			295,700																	
昨年妥結済み (1,500円)																	2018年度分・2018年度分賃金改善及び定昇		平均		3,700	2018年度1,500円 2019年度1,500円
2019年度1,500円																		平均		3,700		
2019年度1,500円																		平均		3,700		
4	三菱重工	18,573	37.5	14.7	304,000		平均		6,000				6,000			3/13		平均		6,000	2018年度1,500円	
5	川崎重工	12,786	36.2	11.4	304,000		平均		6,000				6,000			3/13		平均		6,000		
6	IHI	5,926	37.2	13.4	304,000		平均		6,000				6,000			3/13		平均		6,000		
7	住友重機械	2,304	37.3	11.6	304,000		平均		6,000				6,000			3/13		平均		6,000		
8	三井E&S	1,615	34.9	11.5	304,000	2019年度3,500円	平均		6,000				6,000			3/13		平均		6,000		
9	キャタピラー・ジャパン	1,119	37.4	13.5	304,000		平均		6,000				6,000			3/13		平均		6,000		
10	日立造船	2,556	34.4	9.4	304,000		平均		6,000				6,000			3/13		平均		6,000		
11	三菱マテリアル	3,672	37.3	14.9	296,000		平均		5,000				5,000			3/13		平均		4,400	2018年度1,600円	
12	住友金属鉱山	1,939	41.2	18.3	296,000	2019年度3,500円	平均		5,000				5,000			3/13		平均		4,400	2018年度3,500円	
13	三井金属	2,716	41.4	14.9	296,000		平均		5,000				5,000			3/13		平均		4,400	-	
14	JX金属	2,077	38.9	14.7	296,000	2019年度3,100円	平均		5,000				5,000			3/13		平均		4,400	2018年度1,200円	



# 連合 2019春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

連合 労働条件・中小労働対策局  
 TEL:03-5295-0517 FAX:03-5295-0545  
 2019年6月7日10時00分時点

金属共闘		2019																昨年実績				
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳				回答計		回答内訳				回答日	昨年妥結計		昨年妥結内訳		
No.	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分
<b>全電線</b>																						
1	古河電工	3,369	41.7	19.1	3,000		個別A	35.0								1,000		平均	35			
2	住友電工	7,462	40.6	19.4	3,000		個別A	35.0			35歳個別 1,000円 (各人一律 1,000円)		賃金構造維持分は制度上確保されていることから要求せず。			3/13	1,500		個別A	35	賃金構造維持分は制度上確保されていることから要求せず。	
3	フジクラ	1,766	36.9	13.5	3,000以上		個別A	35.0			総合的な処遇の見直しとして、諸手当の再配分(組合員平均で一人当たり月額1,000円分の原資増)を行う。		賃金構造維持分は制度上確保されていることから要求せず。			3/13	進展なし。					