



# 連合 2019春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

連合 労働条件・中小労働対策局  
 TEL:03-5295-0517 FAX:03-5295-0545  
 2019年6月7日10時00分時点

金属共闘			2019													昨年実績						
			労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳				回答計		回答内訳			回答日	昨年妥結計		昨年妥結内訳		
No.	組合名	組合員数	平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分
<b>自動車総連</b>																						
1	トヨタ	62,657	38.6	17.5												3/13						一般組合員の賃金改善分は昨年を上回る
2	日産	19,782	40.9	17.4												3/13						平均賃金改定原資9,000円
3	本田技研	36,500	42.7	20.7												3/13						ベースアップ3,000円
4	マツダ	20,094	39.1	16.5												3/13						賃金・処遇改善原資9,000円
5	三菱自工	11,980	39.9	15.2												3/13						賃金改善分3,000円(賃金制度維持分は別途確認)
6	スズキ	16,101	38.6	16.3												3/13						賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分3,000円
7	ダイハツ	10,698	39.2	16.9												3/13						賃金水準維持+賃金改善分3,000円





# 連合 2019春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

連合 労働条件・中小労働対策局  
TEL:03-5295-0517 FAX:03-5295-0545  
2019年6月7日10時00分時点

金属共闘			2019															昨年実績								
			労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳					回答計		回答内訳			回答日	昨年妥結計		昨年妥結内訳					
No.	組合名	組合員数	平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額		率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分				
<b>電機連合</b>																										
1	パナソニックグループ労連	51,562	44.4	22.3	335,000	3,000		個別A		3,000			1,000			1,000			3/13	1,500		個別A			1,500	
2	日立グループ連合・日立製作所	25,646	38.4	15.6	311,500	3,000		個別A		3,000			1,000			1,000			3/13	1,500		個別A			1,500	
3	全富士通労連・富士通	25,479	42.2	18.7	318,900	3,000		個別A		3,000			1,000			1,000			3/13	1,500		個別A			1,500	
4	東芝グループ連合・東芝	11,864	41.8	19.3	317,700	3,000		個別A		3,000			1,000			1,000			3/13	1,500		個別A			1,500	
5	三菱電機労連・三菱電機	17,127	34.2	11.4	319,500	3,000		個別A		3,000			1,000			1,000			3/13	1,500		個別A			1,500	
6	NECグループ連合・日本電気	9,655	39.0	15.0	329,500	3,000		個別A		3,000			1,000			1,000			3/13	1,500		個別A			1,500	
7	シャープグループ労連・シャープ	10,338	42.3	20.7	329,500	3,000		個別A		3,000			1,000			1,000			3/13	1,500		個別A			1,500	
8	富士電機グループ連合・富士電機	9,948	42.6	19.8	327,700	3,000		個別A		3,000			1,000			1,000			3/13	1,500		個別A			1,500	
9	村田製作所グループ労連・村田製作所	6,532	38.5	13.1	319,800	3,000		個別A		3,000			1,000			1,000			3/13	1,500		個別A			1,500	
10	OKIグループ連合・沖電気工業	2,526	39.5	15.9	309,100	3,000		個別A		3,000			1,000			1,000			3/13	1,500		個別A			1,500	
11	安川グループユニオン・安川電機	2,504	39.4	15.3	311,950	3,000		個別A		3,000			1,000			1,000			3/13	1,500		個別A			1,500	
12	明電舎	2,976	38.0	15.0	321,500	3,000		個別A		3,000			1,000			1,000			3/13	1,500		個別A			1,500	
13	パイオニア労連・パイオニア																				1,500		個別A			1,500

注1:「要求ベース」は開発・設計職基幹労働者(30歳相当)基本賃金である。



# 連合 2019春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

連合 労働条件・中小労働対策局  
TEL:03-5295-0517 FAX:03-5295-0545  
2019年6月7日10時00分時点

金属共闘		2019															昨年実績							
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳					回答計		回答内訳			回答日	昨年妥結計		昨年妥結内訳				
No.	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分		
<b>JAM</b>																								
1	オークマ	1,621	33.0	-	263,192	12,300	-	平均	-	6,300	6,000		8,738	-	6,300	2,438		3/12	7,820	-	平均	-	6,312	1,508
2	島津	2,803	40.2	-	365,672	11,057	-	平均	-	5,734	5,323		6,543	-	5,543	1,000	+α(福利厚生カフテリアプラン改善原資)	3/12	-	-	平均	-	5,685	1,500
3	アズビル	3,926	42.3	-	336,195	7,084	-	平均	-	4,438	2,646		7,084	-	4,438	2,646	※改善分・ベアは定昇改善0.29%(975円)及び賃金改善0.50%(1,671円)	3/6	7,084	-	平均	-	4,733	2,351
4	横河電機	1,943	41.2	-	274,200	-	-	個別A	30歳		1,525		-	-		1,525								平均昇給額改善分1348円+一時金総額年間0.05カ月加算
5	ジーエス・ユアサ	2,519	38.9	-	318,100	8,409	-	個別A	35歳	5,409	3,000		-	-		1,000	※改善分・ベア+諸手当	3/13	-	-	個別A	30歳	-	1,100
6	NTN	5,467	39.1	-	271,400	-	-	個別A	30歳		6,000		-	-		1,200		3/12	-	-	個別A	30歳	-	1,100
7	日本精工	8,279	40.0	-	290,830	-	-	個別A	35歳		4,000		-	-		1,200	+住宅手当	3/12	-	-	個別A	35歳	-	1,500
8	クボタ労連	7,876	37.1	-	310,000	-	-	平均					定期月俸改定額(約7300円)+賃金改善3000円					3/13	定期月俸改定額(約7,400円)+改善ベア1000円					
9	コマツ	9,711	37.3	-	303,259	12,000	-	平均	-	6,000	6,000		8,000	-	6,000	2,000		3/12	8,000	-	平均	-	6,000	2,000
10	ヤンマー	1,343	36.7	-	312,186	12,500	-	平均	-	6,500	6,000		7,200	-	6,500	700		3/13	7,610	-	平均	-	6,610	1,000
11	井関農機	1,298	38.3	-	297,735	13,822	-	平均	-	6,182	7,640		6,182	-	6,182		別途 製造子会社 中途採用者再評価制度導入	3/12	6,906	-	平均	-	5,906	1,000
12	カシオ	1,725	43.3	-	375,818	7,191	-	平均	-	4,191	3,000		5,191	-	4,191	1,000		3/13	5,686	-	平均	-	4,186	1,500
13	全矢崎	6,506	41.1	-	331,351	8,939	-	平均	-	5,700	3,239		7,100	-	5,700	1,400		3/13	7,300	-	平均	-	5,800	1,500
14	ボッシュ	4,017	43.2	-	344,598	10,800	-	平均	-	4,800	6,000		6,800	-	4,800	1,000		3/13	6,650	-	平均	-	4,900	1,750



# 連合 2019春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

連合 労働条件・中小労働対策局  
TEL:03-5295-0517 FAX:03-5295-0545  
2019年6月7日10時00分時点

金属共闘			2019														昨年実績							
			労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳				回答計		回答内訳			回答日	昨年妥結計		昨年妥結内訳				
No.	組合名	組合員数	平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分		
15	東芝機械	1,105	37.5	-	281,210	11,000	-	平均	-	5,000	6,000		6,000	-	5,000	1,000		3/12	6,250	-	平均	-	5,250	1,000
16	日本製鋼所	1,887	33.9	-	262,141	10,000	-	平均	-	5,000	5,000		9,500	-	5,000	4,500		3/14	8,500	-	平均	-	5,000	3,500
17	日本電子連合	1,303	38.5	-	362,720	9,960	-	平均	-	6,960	3,000		8,039	-	6,960	1,079		3/13	7,928	-	平均	-	6,928	1,000
18	リケン	1,152	38.0	-	317,924	12,700	-	平均	-	6,700	6,000		7,761	-	6,761	500		3/14	8,206	-	平均	-	7,006	1,200
19	ダイキン工業	6,577	39.5	-	332,823	9,000	-	平均	-	-	-		6,300	-	-	-		3/15	7,000	-	平均	-	-	-
20	小糸製作所	3,877	40.4	-	305,524	8,080	-	平均	-	5,080	3,000		5,080	-	-	-		3/14		-	平均	-	5,160	1,000
21	日立AMS第3支部	8,172	40.7	-			-	平均	-	賃金体系維持	3,000			-	賃金体系維持	1,000		3/15		-	個別A	35歳		1,500
22	村田機械	2,051	40.5	-	309,886	7,000	-	平均	-	6,000	1,000		7,000	-	6,000	1,000		3/14	7,000	-	平均	-	6,000	1,000
23	スタンレー電気	3,336	39.7	-	296,860	7,507	-	平均	-	4,507	3,000		6,500	-			交渉継続中	未定		-	平均	-	若年層是正	
24	マキノ	1,117	37.7	-	292,788	11,273	-	平均	-	-	-		6,000	-	5,000	1,000	*別途高卒初任給10000円引上げ及びそれに伴う是正原資	3/12	6,500	-	平均	-	5,000	1,500
25	浜松ホトニクス	2,912	38.0	-	288,169	11,155	-	平均	-	7,155	4,000		8,355	-	7,155	1,200	(別途若年補正)	3/12	9,210	-	平均	-	7,710	1,500
26	TPR	678	42.1	-	334,222	12,000	-	平均	-	6,000	6,000		7,000	-	6,000	1,000	賃金改善300円+ベア700円	3/13	7,300	-	平均	-	6,000	1,300
27	ナブテスコ	1,900	38.9	-	317,701	8,800	-	平均	-	5,800	3,000		5,800	-	5,800	-		3/14	6,500	-	平均	-	5,000	1,500
28	タダノ	1,225	39.0	-	312,948	賃金構造維持+1000		平均	-	賃金構造維持	1,000		賃金構造維持	-	-	-		3/15	賃金構造維持		-	-		
29	CKD	2,256	39.2	-	267,830	-	-	個別A	30歳	-	2,170		5,144	-	-	-	回答額平均	3/15	7300円(家族手当増400円含む)		平均	-	5,400	1,500
30	栗本鉄工所	1,154	41.9	-	328,359	11,742	-	平均	-	5,742	6,000		5,942	-	5,742	200		3/14	6,104	-	平均	-	5,804	300
31	不二越	2,325	34.8	-	290,500	-	-	個別A	35歳		7,000			-		2,000		3/13	8,626	-	平均	-	6,626	2,000



# 連合 2019春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

連合 労働条件・中小労働対策局  
 TEL:03-5295-0517 FAX:03-5295-0545  
 2019年6月7日10時00分時点

金属共闘		2019															昨年実績					
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳					回答計		回答内訳			回答日	昨年妥結計		昨年妥結内訳		
No.	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分
<b>基幹労連</b>																						
1	新日鐵住金	26,612			295,700																	
2	JFEスチール	15,373			295,700																	
3	神戸製鋼所	10,062			295,700																	
昨年妥結済み (1,500円)																	2018年度分・2018年度分賃金改善及び定昇		平均		3,700	2018年度1,500円 2019年度1,500円
2019年度1,500円																		平均		3,700		
2019年度1,500円																		平均		3,700		
4	三菱重工	18,573	37.5	14.7	304,000			平均		6,000						6,000						
5	川崎重工	12,786	36.2	11.4	304,000			平均		6,000						6,000						
6	IHI	5,926	37.2	13.4	304,000			平均		6,000						6,000						
7	住友重機械	2,304	37.3	11.6	304,000			平均		6,000						6,000						
8	三井E&S	1,615	34.9	11.5	304,000	2019年度3,500円		平均		6,000	2019年度3,500円					6,000						
今度交渉においては、組合要求にお応えすることはできない																			平均		6,000	2018年度1,500円
2019年度1,500円																			平均		6,000	
9	キャタピラー・ジャパン	1,119	37.4	13.5	304,000			平均		6,000						6,000						
10	日立造船	2,556	34.4	9.4	304,000			平均		6,000						6,000						
11	三菱マテリアル	3,672	37.3	14.9	296,000			平均		5,000						5,000						
実施しない																			平均		4,400	2018年度1,600円
12	住友金属鉱山	1,939	41.2	18.3	296,000	2019年度3,500円		平均		5,000						5,000						
2019年度1,500円																			平均		4,400	2018年度3,500円
13	三井金属	2,716	41.4	14.9	296,000			平均		5,000						5,000						
2019年度1,477円																			平均		4,400	-
14	JX金属	2,077	38.9	14.7	296,000	2019年度3,100円		平均		5,000						5,000						
2019年度1,800円																			平均		4,400	2018年度1,200円



# 連合 2019春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.11

連合 労働条件・中小労働対策局  
 TEL:03-5295-0517 FAX:03-5295-0545  
 2019年6月7日10時00分時点

金属共闘		2019																昨年実績				
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳				回答計		回答内訳				回答日	昨年妥結計		昨年妥結内訳		
No.	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分
<b>全電線</b>																						
1	古河電気	3,369	41.7	19.1	3,000		個別A	35.0								1,000		平均	35			
2	住友電気	7,462	40.6	19.4	3,000		個別A	35.0			35歳個別 1,000円 (各人一律 1,000円)		賃金構造維持分は制度上確保されていることから要求せず。			3/13	1,500		個別A	35	賃金構造維持分は制度上確保されていることから要求せず。	
3	フジクラ	1,766	36.9	13.5	3,000以上		個別A	35.0			総合的な処遇の見直しとして、諸手当の再配分(組合員平均で一人当たり月額1,000円分の原資増)を行う。		賃金構造維持分は制度上確保されていることから要求せず。			3/13	進展なし。					