

2019年6月7日（金）

《問い合わせ》  
総合労働局  
総合労働局長 富田 珠代  
直通電話 03 (5295) 0517  
代表電話 03 (5295) 0550

報道関係者各位

## 2019 春季生活闘争 第 6 回回答集計結果について

連合 2019 春季生活闘争につきまして、6月4日（火）午前10時時点で第6回回答集計を行いましたので、結果を報告いたします。

### 【概要】

- 5月末までに月例賃金改善を要求した5,269組合（昨年同時期比▲367組合）うち、4,593組合（同92組合増）が妥結し、1,749組合（同34組合増）が賃金改善分を獲得した。
- 平均賃金方式で回答を引き出した4,927組合の平均は6,043円・2.08%で、昨年同時期を額では54円上回り、率は同率となった。  
中小組合3,555組合の平均は4,792円・1.95%（昨年同時期比▲81円・▲0.04ポイント）で、このうち100人未満2,152組合の平均は4,322円・1.88%となり、初回集計から一貫して昨年同時期を上回り、かつ、賃上げ分は額・率とも全規模区分中最も高くなっている。
- 非正規労働者の賃上げ額は時給で25.88円（加重平均）となり、昨年同時期を1.11円上回っている。
- 今回は、「労働条件に関する2019春季生活闘争および通年の各種取り組み」の件数のみならず、それらの具体的な取り組み内容を併せて公表している。「長時間労働の是正」「非正規労働者の雇用安定や処遇改善の取り組み」をはじめ多岐に亘る項目について、職場実態に応じた労使の知恵と工夫が表れている。

今後の公表予定

7月5日（金） 第7回（最終）回答集計結果（6月末状況） 連合ホームページ掲載



## 回 答 集 計

### 1. 賃金引き上げ

①平均賃金方式 (集計組合員数による加重平均)

平均賃金方式	2019回答(2019年6月7日公表)				昨 年 対 比	2018回答(2018年6月11日公表)				
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		集計組合数 集計組合員数		定昇相当込み賃上げ計		集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計	
		額	率			額	率		額	率
	4,927 組合 2,725,359 人	<b>6,043</b> 円	<b>2.08</b> %	<b>54</b> 円 0.00 %	4,977 組合 2,819,370 人	<b>5,989</b> 円	<b>2.08</b> %			
300人未満 計	3,555 組合 339,253 人	<b>4,792</b> 円	<b>1.95</b> %	<b>▲81</b> 円 <b>▲0.04</b> %	3,537 組合 336,711 人	<b>4,873</b> 円	<b>1.99</b> %			
~99人	2,152 組合 89,111 人	<b>4,322</b> 円	<b>1.88</b> %	<b>132</b> 円 <b>0.03</b> %	2,128 組合 88,214 人	<b>4,190</b> 円	<b>1.85</b> %			
100~299人	1,403 組合 250,142 人	<b>4,966</b> 円	<b>1.97</b> %	<b>▲159</b> 円 <b>▲0.07</b> %	1,409 組合 248,497 人	<b>5,125</b> 円	<b>2.04</b> %			
300人以上 計	1,372 組合 2,386,106 人	<b>6,234</b> 円	<b>2.09</b> %	<b>81</b> 円 0.00 %	1,440 組合 2,482,659 人	<b>6,153</b> 円	<b>2.09</b> %			
300~999人	908 組合 481,095 人	<b>5,406</b> 円	<b>1.99</b> %	<b>▲107</b> 円 <b>▲0.04</b> %	952 組合 505,122 人	<b>5,513</b> 円	<b>2.03</b> %			
1,000人~	464 組合 1,905,011 人	<b>6,457</b> 円	<b>2.12</b> %	<b>128</b> 円 <b>0.02</b> %	488 組合 1,977,537 人	<b>6,329</b> 円	<b>2.10</b> %			

※ 2019年と2018年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨年対比は整合しない。

《参考1》 賃上げ分が明確に分 かる組合の集計 (加重平均)	2019回答(2019年6月7日公表)				賃上げ分 昨年対比	2018回答(2018年6月11日公表)				
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計		集計組合数 集計組合員数		定昇相当込み 賃上げ計		集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計	
		額	率			額	率		額	率
	2,290 組合 1,928,368 人	<b>6,280</b> 円	<b>2.14</b> %	<b>1,558</b> 円	<b>▲48</b> 円 <b>0.03</b> %	2,422 組合 1,829,911 人	<b>6,426</b> 円	<b>2.21</b> %	<b>1,606</b> 円 <b>0.53</b> %	
300人未満 計	1,429 組合 174,375 人	<b>5,478</b> 円	<b>2.20</b> %	<b>1,507</b> 円	<b>▲35</b> 円 <b>0.00</b> %	1,467 組合 178,501 人	<b>5,591</b> 円	<b>2.25</b> %	<b>1,542</b> 円 <b>0.63</b> %	
~99人	657 組合 33,312 人	<b>5,273</b> 円	<b>2.20</b> %	<b>1,655</b> 円	<b>40</b> 円 <b>0.03</b> %	670 組合 33,961 人	<b>5,231</b> 円	<b>2.22</b> %	<b>1,615</b> 円 <b>0.69</b> %	
100~299人	772 組合 141,063 人	<b>5,526</b> 円	<b>2.19</b> %	<b>1,472</b> 円	<b>▲53</b> 円 <b>0.00</b> %	797 組合 144,540 人	<b>5,674</b> 円	<b>2.26</b> %	<b>1,525</b> 円 <b>0.61</b> %	
300人以上 計	861 組合 1,753,993 人	<b>6,361</b> 円	<b>2.13</b> %	<b>1,563</b> 円	<b>▲50</b> 円 <b>0.03</b> %	955 組合 1,651,410 人	<b>6,525</b> 円	<b>2.20</b> %	<b>1,613</b> 円 <b>0.52</b> %	
300~999人	548 組合 293,863 人	<b>5,696</b> 円	<b>2.11</b> %	<b>1,326</b> 円	<b>▲137</b> 円 <b>▲0.03</b> %	614 組合 331,439 人	<b>5,813</b> 円	<b>2.13</b> %	<b>1,463</b> 円 <b>0.54</b> %	
1,000人~	313 組合 1,460,130 人	<b>6,499</b> 円	<b>2.14</b> %	<b>1,611</b> 円	<b>▲39</b> 円 <b>0.04</b> %	341 組合 1,319,971 人	<b>6,724</b> 円	<b>2.22</b> %	<b>1,650</b> 円 <b>0.52</b> %	

《参考2》 組合数による 単純集計	2019回答(2019年6月7日公表)				昨 年 対 比	2018回答(2018年6月11日公表)				
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		集計組合数 集計組合員数		定昇相当込み賃上げ計		集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計	
		額	率			額	率		額	率
	4,927 組合 2,725,359 人	<b>4,755</b> 円	<b>1.92</b> %	<b>12</b> 円 <b>▲0.01</b> %	4,977 組合 2,819,370 人	<b>4,743</b> 円	<b>1.93</b> %			
300人未満 計	3,555 組合 339,253 人	<b>4,445</b> 円	<b>1.88</b> %	<b>59</b> 円 <b>0.00</b> %	3,537 組合 336,711 人	<b>4,386</b> 円	<b>1.88</b> %			
~99人	2,152 組合 89,111 人	<b>4,152</b> 円	<b>1.82</b> %	<b>195</b> 円 <b>0.06</b> %	2,128 組合 88,214 人	<b>3,957</b> 円	<b>1.76</b> %			
100~299人	1,403 組合 250,142 人	<b>4,912</b> 円	<b>1.97</b> %	<b>▲151</b> 円 <b>▲0.07</b> %	1,409 組合 248,497 人	<b>5,063</b> 円	<b>2.04</b> %			
300人以上 計	1,372 組合 2,386,106 人	<b>5,596</b> 円	<b>2.02</b> %	<b>62</b> 円 <b>▲0.02</b> %	1,440 組合 2,482,659 人	<b>5,658</b> 円	<b>2.04</b> %			
300~999人	908 組合 481,095 人	<b>5,365</b> 円	<b>1.99</b> %	<b>81</b> 円 <b>▲0.04</b> %	952 組合 505,122 人	<b>5,446</b> 円	<b>2.03</b> %			
1,000人~	464 組合 1,905,011 人	<b>6,056</b> 円	<b>2.07</b> %	<b>13</b> 円 <b>0.01</b> %	488 組合 1,977,537 人	<b>6,069</b> 円	<b>2.06</b> %			



## 回 答 集 計

②個別賃金方式 (組合数による単純平均)

個別賃金方式	2019回答(2019年6月7日公表)				引上げ額/率 昨年対比	2018回答(2018年6月11日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準	集計組合数 集計組合員数		引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準	
A方式35歳	173 組合	<b>1,851</b> 円	277,368 円	<b>▲ 114</b> 円	180 組合	<b>1,965</b> 円	276,456 円	
	132,141 人	<b>0.67</b> %	279,220 円	<b>▲ 0.04</b> %	132,591 人	<b>0.71</b> %	278,311 円	
A方式30歳	166 組合	<b>1,593</b> 円	242,447 円	<b>5</b> 円	156 組合	<b>1,588</b> 円	240,174 円	
	134,650 人	<b>0.66</b> %	244,040 円	<b>0.00</b> %	132,430 人	<b>0.66</b> %	241,762 円	
B方式35歳	128 組合	<b>7,156</b> 円	266,290 円	<b>674</b> 円	146 組合	<b>6,482</b> 円	262,037 円	
	91,068 人	<b>2.69</b> %	273,446 円	<b>0.22</b> %	82,962 人	<b>2.47</b> %	268,519 円	
B方式30歳	102 組合	<b>8,591</b> 円	229,609 円	<b>734</b> 円	118 組合	<b>7,857</b> 円	228,211 円	
	49,969 人	<b>3.74</b> %	238,199 円	<b>0.30</b> %	45,349 人	<b>3.44</b> %	236,068 円	

【注】A方式：特定した労働者(たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職、勤続12年・年齢30歳事務技術職)の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくらか引き上げるか交渉する方式。この部分を連合は「純ベア」と定義した。

B方式：特定する労働者(たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職)の前年度の賃金に対し、新年度(勤続と年齢がそれぞれ1年増加)いくらか引き上げるかを交渉する方式。

### 2. 非正規労働者賃金引き上げ

時給	2019回答(2019年6月7日公表)				昨年対比	2018回答(2018年6月11日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	平均時給 (参考値)	集計組合数 集計組合員数		賃上げ額	平均時給 (参考値)	
単純平均	319 組合	<b>24.32</b> 円	<b>1,004.31</b> 円	<b>2.55</b> 円	345 組合	<b>21.77</b> 円	<b>971.15</b> 円	
	674,737 人	<b>25.88</b> 円	<b>994.56</b> 円	<b>1.11</b> 円	751,248 人	<b>24.77</b> 円	<b>969.17</b> 円	
月給	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率(参考値)	昨年対比	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率(参考値)	
	124 組合	<b>3,798</b> 円	<b>1.85</b> %	<b>▲ 200</b> 円	143 組合	<b>3,998</b> 円	<b>1.96</b> %	
加重平均	34,184 人	<b>4,049</b> 円	<b>1.97</b> %	<b>▲ 101</b> 円	36,381 人	<b>4,150</b> 円	<b>2.03</b> %	

### 3. 一時金 (組合員数による加重平均)

一時金	2019回答(2019年6月7日公表)			昨年対比	2018回答(2018年6月11日公表)	
	集計組合数 集計組合員数	回答	回答		集計組合数 集計組合員数	回答
年間	月数	2,234 組合 1,912,362 人	<b>4.86</b> 月	<b>▲ 0.08</b> 月	2,305 組合 2,028,794 人	<b>4.94</b> 月
	金額	1,207 組合 1,068,009 人	<b>1,552,701</b> 円	<b>▲ 28,643</b> 円	1,328 組合 1,358,000 人	<b>1,581,344</b> 円
季別	月数	1,986 組合 1,588,887 人	<b>2.45</b> 月	<b>▲ 0.01</b> 月	2,018 組合 1,574,352 人	<b>2.46</b> 月
	金額	1,268 組合 740,650 人	<b>700,916</b> 円	<b>▲ 39,184</b> 円	1,455 組合 1,062,268 人	<b>740,100</b> 円

※(月数)集計と(金額)集計では集計対象組合が異なるため、集計結果は整合しない。

### 4. 要求状況・妥結進捗状況 【注】率は少数第1位未満を四捨五入しており、計と一致しない場合がある

	2019回答(2019年6月7日公表)		2018回答(2018年6月11日公表)	
	組合数	率	組合数	率
集計組合 計	<b>8,044</b> 組合		<b>8,132</b> 組合	
要求を提出(賃金に限らず全ての要求)	<b>6,641</b> 組合	<b>82.6</b> %	<b>6,817</b> 組合	83.8 %
うち、月例賃金改善(定昇維持含む)を要求	5,269 組合	65.5 %	5,636 組合	69.3 %
要求検討中・要求状況不明	<b>1,403</b> 組合	<b>17.4</b> %	<b>1,315</b> 組合	16.2 %
要求提出組合(月例賃金改善限定)	<b>5,269</b> 組合		<b>5,636</b> 組合	
ヤマ場週より前 (2019:3/8まで・2018:3/9まで)	<b>56</b> 組合	<b>1.1</b> %	<b>70</b> 組合	1.2 %
第1先行組合回答ゾーン (2019:3/9-15・2018:3/10-16)	<b>735</b> 組合	<b>13.9</b> %	<b>772</b> 組合	13.7 %
第2先行組合回答ゾーン (2019:3/16-22・2018:3/17-23)	<b>649</b> 組合	<b>12.3</b> %	<b>693</b> 組合	12.3 %
3月末まで	<b>768</b> 組合	<b>14.6</b> %	<b>771</b> 組合	13.7 %
4月中	<b>1,451</b> 組合	<b>27.5</b> %	<b>1,419</b> 組合	25.2 %
5月中	<b>752</b> 組合	<b>14.3</b> %	<b>677</b> 組合	12.0 %
6月中	<b>0</b> 組合	<b>0.0</b> %	<b>13</b> 組合	0.2 %
確認中	<b>182</b> 組合	<b>3.5</b> %	<b>86</b> 組合	1.5 %
小計	<b>4,593</b> 組合	<b>87.2</b> %	<b>4,501</b> 組合	79.8 %
未妥結	<b>676</b> 組合	<b>12.8</b> %	<b>1,135</b> 組合	20.1 %
妥結済組合(月例賃金改善限定)	<b>4,593</b> 組合		<b>4,501</b> 組合	
賃金改善分獲得	<b>1,749</b> 組合	<b>38.1</b> %	<b>1,715</b> 組合	38.1 %
定昇相当分確保のみ(協約確定含む)	<b>723</b> 組合	<b>15.7</b> %	<b>636</b> 組合	14.1 %
定昇相当分確保未達成	<b>11</b> 組合	<b>0.2</b> %	<b>22</b> 組合	0.5 %
確認中	<b>2,110</b> 組合	<b>45.9</b> %	<b>2,128</b> 組合	47.3 %



## 要 求 集 計

### 1. 賃金引き上げ

①平均賃金方式 (集計組合員数による加重平均)

平均賃金方式	2019要求(2019年6月7日公表)				昨 年 対 比	2018要求(2018年6月11日公表)				
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		集計組合数 集計組合員数		定昇相当込み賃上げ計		集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計	
		額	率			額	率		額	率
	5,109 組合 2,714,911 人	<b>9,005</b> 円	<b>3.13</b> %	<b>81</b> 円 <b>0.01</b> ポイント	5,502 組合 2,958,843 人	<b>8,924</b> 円	<b>3.12</b> %			
300人未満 計	3,723 組合 355,557 人	<b>8,152</b> 円	<b>3.34</b> %	<b>68</b> 円 <b>0.03</b> ポイント	3,993 組合 375,826 人	<b>8,084</b> 円	<b>3.31</b> %			
~99人	2,247 組合 94,826 人	<b>8,077</b> 円	<b>3.49</b> %	<b>159</b> 円 <b>0.07</b> ポイント	2,423 組合 100,362 人	<b>7,918</b> 円	<b>3.42</b> %			
100~299人	1,476 組合 260,731 人	<b>8,180</b> 円	<b>3.29</b> %	<b>33</b> 円 <b>0.02</b> ポイント	1,570 組合 275,464 人	<b>8,147</b> 円	<b>3.27</b> %			
300人以上 計	1,386 組合 2,359,354 人	<b>9,139</b> 円	<b>3.10</b> %	<b>84</b> 円 <b>0.01</b> ポイント	1,509 組合 2,583,017 人	<b>9,055</b> 円	<b>3.09</b> %			
300~999人	928 組合 492,085 人	<b>8,538</b> 円	<b>3.18</b> %	<b>93</b> 円 <b>0.00</b> ポイント	1,019 組合 539,126 人	<b>8,445</b> 円	<b>3.18</b> %			
1,000人~	458 組合 1,867,269 人	<b>9,300</b> 円	<b>3.08</b> %	<b>76</b> 円 <b>0.01</b> ポイント	490 組合 2,043,891 人	<b>9,224</b> 円	<b>3.07</b> %			

※ 2019年と2018年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨年対比は整合しない。

《参考1》 賃上げ分が明確に分 かる組合の集計 (加重平均)	2019要求(2019年6月7日公表)				賃上げ分 昨年対比	2018要求(2018年6月11日公表)				
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計		集計組合数 集計組合員数		定昇相当込み 賃上げ計		集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計	
		額	率			額	率		額	率
	3,052 組合 1,980,842 人	<b>8,989</b> 円	<b>4.074</b> %	<b>46</b> 円 <b>0.03</b> ポイント	3,206 組合 2,329,695 人	<b>8,962</b> 円	<b>4.028</b> %			
300人未満 計	2,022 組合 242,398 人	<b>8,139</b> 円	<b>3.961</b> %	<b>146</b> 円 <b>0.07</b> ポイント	2,089 組合 248,294 人	<b>8,043</b> 円	<b>3.815</b> %			
~99人	942 組合 47,737 人	<b>8,029</b> 円	<b>4.039</b> %	<b>223</b> 円 <b>0.09</b> ポイント	977 組合 49,666 人	<b>7,856</b> 円	<b>3.816</b> %			
100~299人	1,080 組合 194,661 人	<b>8,166</b> 円	<b>3.942</b> %	<b>128</b> 円 <b>0.07</b> ポイント	1,112 組合 198,628 人	<b>8,091</b> 円	<b>3.814</b> %			
300人以上 計	1,030 組合 1,738,444 人	<b>9,106</b> 円	<b>4.090</b> %	<b>36</b> 円 <b>0.02</b> ポイント	1,117 組合 2,081,401 人	<b>9,078</b> 円	<b>4.054</b> %			
300~999人	691 組合 368,635 人	<b>8,517</b> 円	<b>3.901</b> %	<b>48</b> 円 <b>0.01</b> ポイント	744 組合 400,215 人	<b>8,407</b> 円	<b>3.853</b> %			
1,000人~	339 組合 1,369,809 人	<b>9,257</b> 円	<b>4.140</b> %	<b>38</b> 円 <b>0.03</b> ポイント	373 組合 1,681,186 人	<b>9,242</b> 円	<b>4.102</b> %			

《参考2》 組合数による 単純集計	2019要求(2019年6月7日公表)				昨 年 対 比	2018要求(2018年6月11日公表)				
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		集計組合数 集計組合員数		定昇相当込み賃上げ計		集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計	
		額	率			額	率		額	率
	5,109 組合 2,714,911 人	<b>8,319</b> 円	<b>3.38</b> %	<b>120</b> 円 <b>0.04</b> ポイント	5,502 組合 2,958,843 人	<b>8,199</b> 円	<b>3.34</b> %			
300人未満 計	3,723 組合 355,557 人	<b>8,227</b> 円	<b>3.49</b> %	<b>138</b> 円 <b>0.06</b> ポイント	3,993 組合 375,826 人	<b>8,089</b> 円	<b>3.43</b> %			
~99人	2,247 組合 94,826 人	<b>8,258</b> 円	<b>3.61</b> %	<b>168</b> 円 <b>0.07</b> ポイント	2,423 組合 100,362 人	<b>8,090</b> 円	<b>3.54</b> %			
100~299人	1,476 組合 260,731 人	<b>8,176</b> 円	<b>3.32</b> %	<b>89</b> 円 <b>0.04</b> ポイント	1,570 組合 275,464 人	<b>8,087</b> 円	<b>3.28</b> %			
300人以上 計	1,386 組合 2,359,354 人	<b>8,577</b> 円	<b>3.12</b> %	<b>68</b> 円 <b>▲0.01</b> ポイント	1,509 組合 2,583,017 人	<b>8,509</b> 円	<b>3.13</b> %			
300~999人	928 組合 492,085 人	<b>8,504</b> 円	<b>3.18</b> %	<b>106</b> 円 <b>0.00</b> ポイント	1,019 組合 539,126 人	<b>8,398</b> 円	<b>3.18</b> %			
1,000人~	458 組合 1,867,269 人	<b>8,722</b> 円	<b>3.02</b> %	<b>▲19</b> 円 <b>0.00</b> ポイント	490 組合 2,043,891 人	<b>8,741</b> 円	<b>3.02</b> %			



## 要 求 集 計

### ②個別賃金方式 (組合数による単純平均)

個別賃金方式	2019要求(2019年6月7日公表)				引上げ額/率 昨年対比	2018要求(2018年6月11日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準			引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準	
A方式35歳	282 組合	<b>7,445</b> 円	270,626 円	<b>896</b> 円	<b>0.38</b> %	<b>6,549</b> 円	276,456 円	
	166,502 人	<b>2.75</b> %	277,393 円	<b>0.38</b> 円		<b>2.37</b> %	282,371 円	
A方式30歳	274 組合	<b>6,901</b> 円	236,460 円	<b>953</b> 円	<b>0.44</b> %	<b>5,948</b> 円	240,174 円	
	167,270 人	<b>2.92</b> %	243,336 円	<b>0.44</b> 円		<b>2.48</b> %	246,084 円	
B方式35歳	193 組合	<b>11,887</b> 円	260,340 円	<b>1,288</b> 円	<b>0.53</b> %	<b>10,599</b> 円	262,037 円	
	102,553 人	<b>4.57</b> %	272,227 円	<b>0.53</b> 円		<b>4.04</b> %	272,612 円	
B方式30歳	173 組合	<b>12,857</b> 円	226,098 円	<b>725</b> 円	<b>0.37</b> %	<b>12,132</b> 円	228,211 円	
	61,726 人	<b>5.69</b> %	238,956 円	<b>0.37</b> 円		<b>5.32</b> %	240,344 円	

【注】A方式：特定した労働者(たとえば勤続17年・年齢35歳生産技術職、勤続12年・年齢30歳事務技術職)の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくらか引き上げるか交渉する方式。この部分を連合は「純ペア」と定義した。

B方式：特定する労働者(たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技術職)の前年度の賃金に対し、新年度(勤続と年齢がそれぞれ1年増加)いくらか引き上げるかを交渉する方式。

### 2. 非正規労働者賃金引き上げ

時給	2019要求(2019年6月7日公表)				昨年対比	2018要求(2018年6月11日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	平均時給 (参考値)			集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	平均時給
単純平均	412 組合	<b>37.21</b> 円	<b>1,022.70</b> 円	<b>0.50</b> 円	<b>1.27</b> 円	436 組合	<b>36.71</b> 円	<b>985.22</b> 円
	844,838 人	<b>36.76</b> 円	<b>1,005.20</b> 円	<b>1.27</b> 円		884,018 人	<b>35.49</b> 円	<b>979.93</b> 円
月給	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率(参考値)	昨年対比	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率(参考値)	
	190 組合	<b>6,683</b> 円	<b>3.25</b> %	<b>▲ 94</b> 円	228 組合	<b>6,777</b> 円	<b>3.32</b> %	
加重平均	71,960 人	<b>6,072</b> 円	<b>2.93</b> %	<b>▲ 535</b> 円	67,567 人	<b>6,607</b> 円	<b>3.23</b> %	

### 3. 一時金 (組合員数による加重平均)

一時金	2019要求(2019年6月7日公表)			昨年対比	2018要求(2018年6月11日公表)	
	集計組合数 集計組合員数	要求			要求	
年間	月数	2,627 組合 1,908,510 人	<b>5.12</b> 月	<b>▲ 0.04</b> 月	<b>5.16</b> 月	
	金額	1,219 組合 854,805 人	<b>1,556,525</b> 円	<b>▲ 76,594</b> 円	<b>1,633,119</b> 円	
季別	月数	1,971 組合 1,218,133 人	<b>2.61</b> 月	<b>▲ 0.02</b> 月	<b>2.63</b> 月	
	金額	1,015 組合 561,936 人	<b>751,087</b> 円	<b>▲ 38,912</b> 円	<b>789,999</b> 円	

※(月数)集計と(金額)集計では集計対象組合が異なるため、集計結果は整合しない。

### 4. 要求状況 【注】率は少数第1位未満を四捨五入しており、計と一致しない場合がある

集計組合 計	2019要求(2019年6月7日公表)		2018要求(2018年6月11日公表)	
	組合数	率	組合数	率
要求を提出(賃金に限らず全ての要求)	<b>8,044</b> 組合	<b>82.6</b> %	8,132 組合	83.8 %
うち、月例賃金改善(定昇維持含む)を要求	5,269 組合	65.5 %	5,636 組合	69.3 %
要求検討中・要求状況不明	<b>1,403</b> 組合	<b>17.4</b> %	1,315 組合	16.2 %

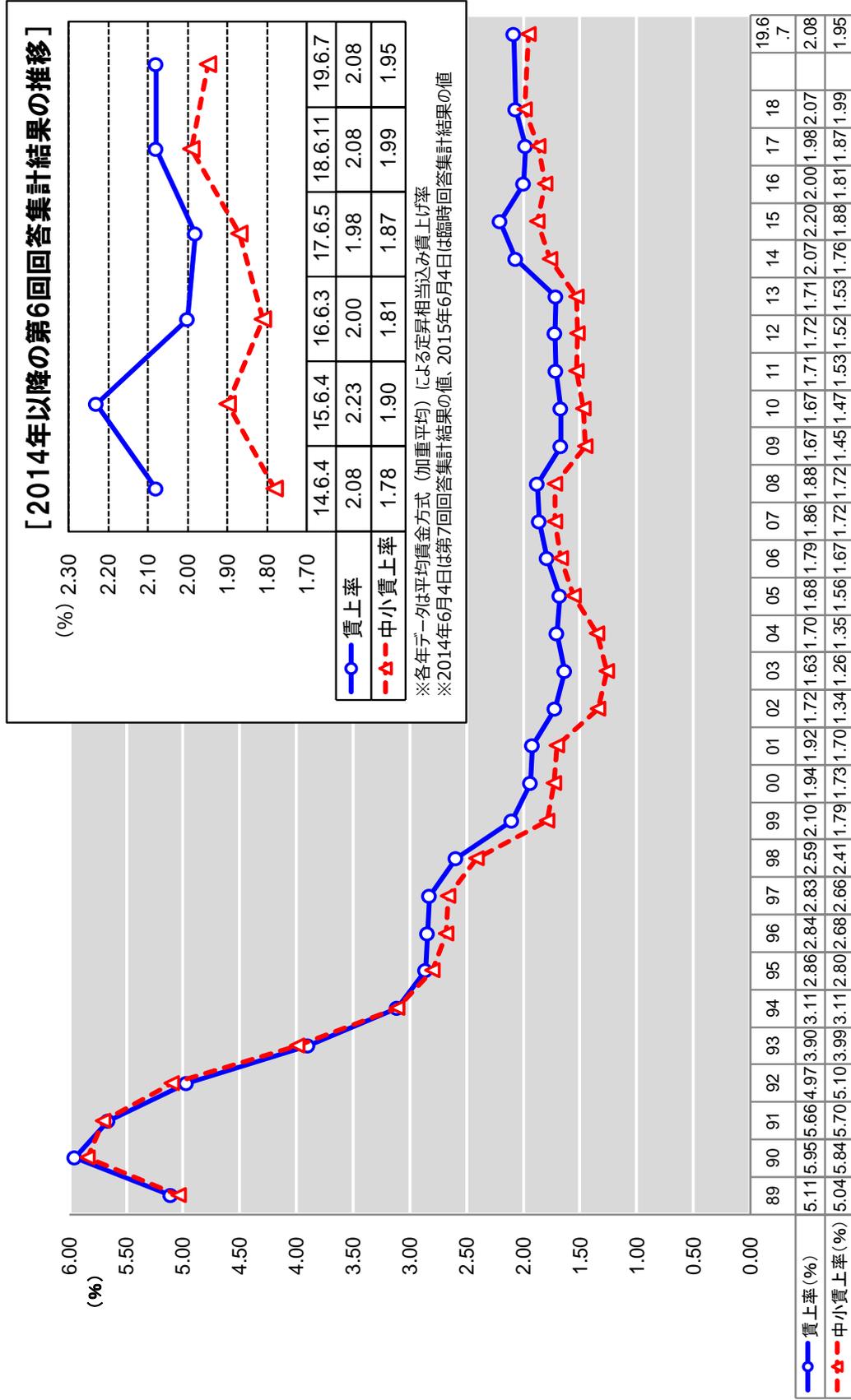


**添付資料：**

- |  |            |            |
|--|------------|------------|
| 1. 平均賃金方式  | 2. 個別賃金A方式 | 3. 個別賃金B方式 |
| 4. 非正規賃金（時給・月給）                                  | 5. 夏季一時金   | 6. 初任給     |
| 7. 割増率   | 8. 各種取り組み  |            |
| 9. 「すべての労働者の立場にたった働き方」の見直しと男女平等の推進に向けた具体的な取り組み内容 |            |            |



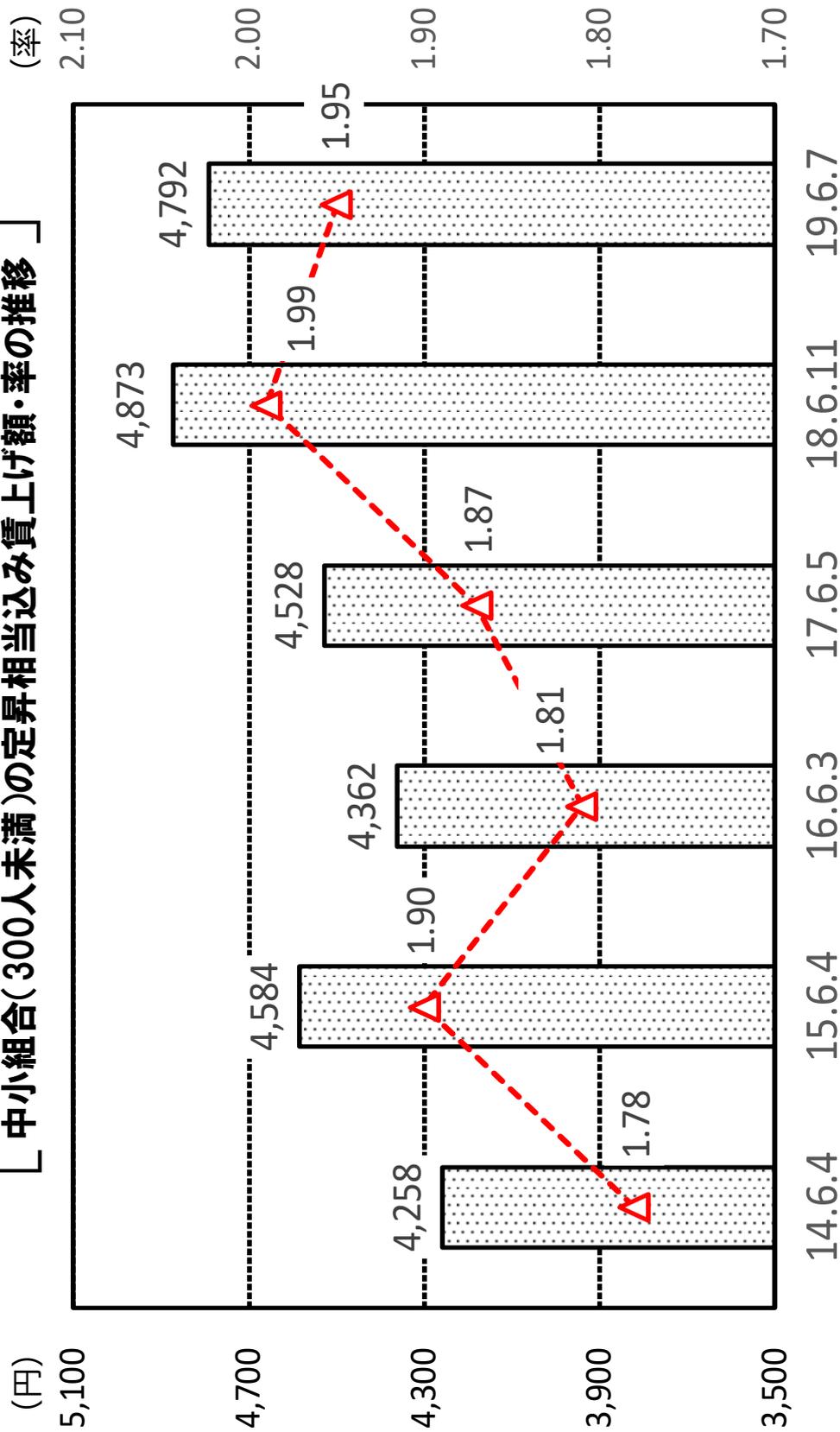
## 平均賃金方式での賃上げ状況の推移(連合結成以降)



(注) 1989～2018年のデータは、すべて6月末時点の最終集計結果。



〔 中小組合(300人未満)の定昇相当込み賃上げ額・率の推移 〕



※各年データは平均賃金方式（加重平均）による定昇相当込み賃上げ額・率

