

## 2019春季生活闘争 構成組織取り組み方針(案)の概要

構成組織名	全造幣労働組合
方針決定日	2019年2月22日
要求提出日	未定
回答指定日	未定

要求項目	要求内容
<b>(1) 基本的な考え方</b>	
未定	
<b>(2) 賃上げ要求</b>	
●月例賃金 ・個別銘柄(年齢ポイント)ごとの「最低到達水準」「到達目標水準」 ・「賃金カーブ維持相当分(構成組織が設定する場合)」「賃上げ分」	未定(以下の項目も同様)
●規模間格差の是正 (中小賃上げ要求)	
●雇用形態間格差の是正 (時給等の引き上げ)	
●男女間賃金格差の是正	
●企業内最低賃金・初任給 ・協定の締結 ・適用対象の拡大 ・協定額の引き上げ ・年齢別最低到達水準の協定化 ・初任給の引き上げ	
●一時金 ・一時金の要求基準等	

(3) 「すべての労働者の立場にたった働き方」の見直し

●その他  
・人材育成と教育訓練の充  
実  
・中小企業・非正規労働者等  
の退職給付制度の整備  
など

(4) 男女平等の推進

(5) サプライチェーン全体で生み出した付加価値の適正分配／取引の適正化の取り組み

(6) その他 ●上記に分類されない重要な取り組みがあれば記入