

## 2019春季生活闘争 構成組織取り組み方針(案)の概要

構成組織名	全印刷局労働組合
方針決定日	2019年2月22日
要求提出日	2019年2月26日
回答指定日	

要求項目	要求内容
<b>(1) 基本的な考え方</b>	
<b>(2) 賃上げ要求</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>●月例賃金           <ul style="list-style-type: none"> <li>・個別銘柄(年齢ポイント)ごとの「最低到達水準」「到達目標水準」</li> <li>・「賃金カーブ維持相当分(構成組織が設定する場合)」「賃上げ分」</li> </ul> </li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>●規模間格差の是正(中小賃上げ要求)</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>●雇用形態間格差の是正(時給等の引き上げ)</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>●男女間賃金格差の是正</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>●企業内最低賃金・初任給           <ul style="list-style-type: none"> <li>・協定の締結</li> <li>・適用対象の拡大</li> <li>・協定額の引き上げ</li> <li>・年齢別最低到達水準の協定化</li> <li>・初任給の引き上げ</li> </ul> </li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>●一時金           <ul style="list-style-type: none"> <li>・一時金の要求基準等</li> </ul> </li> </ul>	

(3) 「すべての労働者の立場にたった働き方」の見直し

●その他  
・人材育成と教育訓練の充  
実  
・中小企業・非正規労働者等  
の退職給付制度の整備  
など

(4) 男女平等の推進

(5) サプライチェーン全体で生み出した付加価値の適正分配／取引の適正化の取り組み

(6) その他 ●上記に分類されない重要な取り組みがあれば記入