

## 2019春季生活闘争 構成組織取り組み方針(案)の概要

構成組織名	JP労組
方針決定日	2019年2月15日
要求提出日	2月中旬
回答指定日	3月中旬

要求項目	要求内容
<b>(1) 基本的な考え方</b>	
<p>・連合方針の「働く者のモチベーションを維持・向上させていくためには『人への投資』が不可欠であり、すべての企業労使は日本経済の一端を担う社会的役割と責任を意識し、すべての働く者の労働条件の改善をはからなければならない」との認識のもと、社会全体への賃上げの波及を狙った社会運動の観点から経済要求を掲げ、その実現を目指す。</p> <p>・同一労働同一賃金の実現に向けて、一定の結論を見出す春闘であることを意識し、年収300万円を下回ると既婚率が低いとの統計等から、安心して将来の生活設計を考えられる環境を整えるためにもフルタイムで勤務する者の年収が少なくともそれを下回るこ とがないような処遇をめざすことを第一義に、正社員と非正規雇用社員の不合理な処遇格差の解消に優先して取り組む。</p>	
<b>(2) 賃上げ要求</b>	
<p>●月例賃金 ・個別銘柄(年齢ポイント)ごとの「最低到達水準」「到達目標水準」 ・「賃金カーブ維持相当分(構成組織が設定する場合)」 「賃上げ分」</p>	<p>・連合方針を基本に、基本賃金の改善要求を組み立て、交渉にあたっては、一般職の処遇改善、特に初任給およびミドル世代の引上げを意識して要求交渉を展開する。 ・非正規雇用社員から一般職への登用者の給与引上げについても意識して交渉を展開する。</p>
<p>●規模間格差の是正 (中小賃上げ要求)</p>	<p>・郵政グループ主要4社(日本郵政、日本郵便、ゆうちょ銀行、かんぽ生命)の統一要求を組み立てるとともに、関連子会社の組合員とも連携をはかり、グループ全体の底上げをはかる。</p>
<p>●雇用形態間格差の是正 (時給等の引き上げ)</p>	<p>・月給制社員の基本月額、時給制社員の時間給、期間雇用社員の一時金改善を求め、実現をはかる。 ・非正規社員に扶養手当が適用されていない現状は不合理との考えから、正社員と同様の適用を要求し、実現をはかる。</p>
<p>●男女間賃金格差の是正</p>	
<p>●企業内最低賃金・初任給 ・協定の締結 ・適用対象の拡大 ・協定額の引き上げ ・年齢別最低到達水準の協定化 ・初任給の引き上げ</p>	
<p>●一時金 ・一時金の要求基準等</p>	<p>昨年水準(年間4.3月)からの上乗せをめざした要求を掲げ、できる限りの積み上げをめざして要求交渉を展開する。</p>

### (3) 「すべての労働者の立場にたった働き方」の見直し

・労働基準法の改正、労働安全衛生法の改正を機に、JP労組は長時間労働の是正に向けた取り組みをさらに強化し、働く者の健康確保し、生活や地域とのつながり等に必要な時間を生み出し、ワーク・ライフ・バランスの実現をはかる。  
・連合が掲げる「年間総労働時間1800時間の実現」を追求し、所定労働時間の短縮を求める。  
・上限規制を絶対に超えることのない態勢を構築するためには、時間外労働の平準化をはかった上での全体的な縮減が不可欠との認識から、超勤過多の職場は個別に原因分析と是正策を求めるなど、労働組合のチェック機能を強化するとともに、時間外割増率の拡大を求める。  
・加えて、多様な働き方の観点から、勤務間インターバル制度やテレワークの試行状況を踏まえ、本格実施に向けた環境整備について労使協議を行う。

#### ●その他

・人材育成と教育訓練の充実  
・中小企業・非正規労働者等の退職給付制度の整備  
など

### (4) 男女平等の推進

### (5) サプライチェーン全体で生み出した付加価値の適正分配／取引の適正化の取り組み

・18春闘に引き続き、関連子会社の組合員との連携を強化し、組織建設の取り組みを進めるとともに、業務内容や処遇全般に係る検証を行い、サプライチェーン全体での底上げを追求する。  
具体的には関連子会社のグループ内の業績(貢献度合い)や、同業他社の賃金水準等をもとより、郵政グループ内における労使関係、郵便局を中心とした製販分離のビジネスモデル等をふまえた交渉を展開する。

### (6) その他 ●上記に分類されない重要な取り組みがあれば記入

組織の礎となる組織数と組織率を高めることにより組織活性化をはかり、働く者の処遇改善に向けた行動を展開する。  
具体的には「新採及び正社員登用者の拡大」、「正社員登用予定者の登用前組織化」、「非正規雇用社員を対象とした拡大行動の強化」、「関連子会社の拡大行動の促進」、「定年退職、勧奨退職予定者等の情報把握と引き続き勤務する組合員の共済加入と解約防止」等に取り組む。