



2019春季生活闘争 職場点検チェックリスト



OKなら
チェック!!

すべてチェック☑をつけることができるか確認しましょう!

労働時間	① 残業（超過勤務）は、36協定を締結した上で、上司の指示にもとづいて行われている。	<input type="checkbox"/>
	② 労働者が全員偏りなく年次有給休暇を取得できるよう、取得5日未満者をなくすなどの取り組みが行われている。	<input type="checkbox"/>
	③ 管理監督者を含むすべての労働者の労働時間について、客観的な方法（ICカードやパソコンの使用時間記録など）により把握している。	<input type="checkbox"/>
ワーク・ライフ・バランス	④ すべての労働者が仕事と育児・介護を両立できる就業環境が整備されている。	<input type="checkbox"/>
安全衛生	⑤ 残業の多い労働者への医師による面接指導、ストレスチェックなど、メンタルヘルス対策が行われている。	<input type="checkbox"/>
非正規労働者のワークルール	⑥ 派遣労働者の派遣期間延長の際、期間制限（3年）到来の1ヶ月前までに、労働組合への書面の通知および意見聴取が行われている。	<input type="checkbox"/>
	⑦ 各種手当や休暇制度について、それぞれの目的に照らして正社員と非正規雇用労働者の間で不合理な差がない。 (例：「通勤手当」の目的は自宅から職場までの通勤交通費の補助なので、正社員と非正規雇用労働者に差を設けていない。)	<input type="checkbox"/>
雇用	⑧ 就業規則はいつでも自由に閲覧でき、労働条件通知書が全員に渡されている。	<input type="checkbox"/>
ハラスメント	⑨ セクハラ、マタハラ、パワハラ、ケアハラなどの防止措置が徹底され、あらゆるハラスメントを一元的に防止する取り組み（相談体制の整備など）が行われている。	<input type="checkbox"/>
男女平等など	⑩ 賃金や昇進・昇格、配置や仕事の配分、教育訓練の機会、職種の変更などに男女間で差がないか確認し、改善の取り組みが行われている。	<input type="checkbox"/>
	⑪ 妊娠・出産・育児休業や介護休業などを理由とする不利益取扱い（解雇や人事考課のマイナス評価など）の禁止が徹底されている。	<input type="checkbox"/>

働く人向けの情報満載！ 連合ホームページをぜひご覧ください！

<http://www.jtuc-rengo.or.jp/>

すべて
確認してみても…

職場点検チェックリストとは？

①～⑪は、法令などで定められている項目やワークルールに関する基本だよ！

あれ？おかしいな？と思ったら…

ルールが守られていない可能性あり！
労働組合の役員や上部組織、連合へ相談してみよう！
0120-154-052（フリーダイヤル いごよう れんごうに）

