



連合 2018春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.9

連合 労働条件・中小労働対策局
 TEL:03-5295-0517 FAX:03-5295-0545
 2018年6月11日 13時00分時点

金属共闘		2018															昨年実績				
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳			回答計		回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳			
No.	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分		賃上げ分	その他	金額	率	方式	賃金カーブ維持分
自動車総連																					
1	トヨタ	62,529	38.5	17.4	10,300円 (内、賃金 制度維持 分7,300円)										一般組合員の 賃金改善分は 昨年を上回る	3/14	9,700円				
2	日産	19,549	41.6	18.5	平均賃金 改定原資 9,000円										平均賃金改定 原資9,000円	3/14	平均賃金改 定原資7,500 円				
3	本田技研	35,629	42.9	20.6	3,000円										1,700円	3/14	1,600円				
4	マツダ	19,621	38.9	16.4	賃金改善 分3,000円										賃金引上げ 1,400円	3/14	賃金引上げ 1,100円				
5	三菱自工	11,745	39.7	15.2	賃金改善 分3,000円										賃金改善分 1,500円	3/14	賃金改善分 1,000円				
6	スズキ	15,965	38.3	16.1	賃金制度維 持 (昇給制度維 持) +賃金改善 分3,000円										昇給制度維持分 の昇給と 賃金改善を 実施する。 賃金改善分は 組合員1人 平均2,400円	3/14	昇給制度維持 分の昇給と 賃金改善を 実施する。 賃金改善分は 組合員1人 平均1,500円。				
7	ダイハツ	10,730	39.0	16.8	賃金水準 維持 +賃金改 善分3,000 円										賃金水準維持 +賃金改善分 1,500円	3/14	賃金水準維 持 +賃金改 善分1,500円				
8	SUBARU	14,085	37.6	16.0	賃金体系 維持分 +賃金改 善分3,000 円相当										賃金体系維持分 +賃金改善分1, 300円 +直接部門の担 当および 間接部門の係長・ 担当に 10,000円/ 月の役職給を支 給する	3/14	賃金体系維 持分 +賃金改 善分1,100円相 当				
9	いすゞ	6,976	38.8	17.5	3,000円										1,500円	3/14	1,400円				
10	日野	9,909	33.6	11.9	定期昇給 分 +賃金改 善3,000円										定期昇給分 +賃金改善 2,200円	3/14	定期昇給分 +賃金改善 分1,400円				
11	ヤマハ発動機	9,036	40.2	16.8	賃金改善 分3,000円										賃金改善分 1,500円	3/14	賃金改善分 1,500円				



連合 2018春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.9

連合 労働条件・中小労働対策局
 TEL:03-5295-0517 FAX:03-5295-0545
 2018年6月11日 13時00分時点

金属共闘		2018															昨年実績										
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳			回答計		回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳									
		平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分		その他	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分						
No.	組合名	組合員数																									
電機連合																											
1	パナソニックグループ労連	52,454	44.3	22.3	333,500 開発・設計職基幹 労働者 (30歳相当)基本 賃金	3,000		個別A			3,000			1,500			1,500			3/14	1,000			個別A			1,000
2	日立グループ連合・日立製作所	27,021	38.1	15.3	311,000 開発・設計職基幹 労働者 (30歳相当)基本 賃金	3,000		個別A			3,000			1,500			1,500			3/14	1,000			個別A			1,000
3	東芝グループ連合・東芝	20,396	41.2	18.2	316,200 開発・設計職基幹 労働者 (30歳相当)基本 賃金	3,000		個別A			3,000			1,500			1,500			3/14							
4	全富士通労連・富士通	18,471	41.9	18.5	317,800 開発・設計職基幹 労働者 (30歳相当)基本 賃金	3,000		個別A			3,000			1,500			1,500			3/14	1,000			個別A			1,000
5	三菱電機労連・三菱電機	17,088	34.1	11.5	318,000 開発・設計職基幹 労働者 (30歳相当)基本 賃金	3,000		個別A			3,000			1,500			1,500			3/14	1,000			個別A			1,000



連合 2018春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.9

連合 労働条件・中小労働対策局
 TEL:03-5295-0517 FAX:03-5295-0545
 2018年6月11日 13時00分時点

金属共闘			2018														昨年実績				
			労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳			回答計		回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳		
No.	組合名	組合員数	平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賞金カーブ維持分	賞上げ分	その他	金額	率	賞金カーブ維持分	賞上げ分		その他	金額	率	方式	賞金カーブ維持分
6	NECグループ連合・日本電気	9,939	39.0	15.0	3,000		個別A		3,000		1,500			1,500		3/14	1,000		個別A		1,000
7	シャープグループ労連・シャープ	10,922	42.2	20.8	3,000		個別A		3,000		1,500			1,500		3/14					
8	富士電機グループ連合・富士電機	9,923	42.3	19.7	3,000		個別A		3,000		1,500			1,500		3/14	1,000		個別A		1,000
9	村田製作所労連・村田製作所	5,557	38.5	13.5	3,000		個別A		3,000		1,500			1,500		3/14	1,000		個別A		1,000
10	OKIグループ連合・沖電気工業	2,541	39.4	15.8	3,000		個別A		3,000		1,500			1,500		3/14	1,000		個別A		1,000



連合 2018春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.9

連合 労働条件・中小労働対策局
 TEL:03-5295-0517 FAX:03-5295-0545
 2018年6月11日 13時00分時点

金属共闘		2018															昨年実績										
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳			回答計		回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳									
		平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分		その他	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分						
No.	組合名	組合員数																									
11	安川グループユニオン・安川電機	2,152	38.8	14.8	309,000 開発・設計職基幹労働者(30歳相当)基本賃金	3,000		個別A				3,000			1,500			1,500			3/14	1,000		個別A			1,000
12	明電舎	2,925	38.0	15.1	321,500 開発・設計職基幹労働者(30歳相当)基本賃金	3,000		個別A				3,000			1,500			1,500			3/14	1,000		個別A			1,000
13	パイオニア労連・パイオニア	2,458	41.2	16.5	302,700 開発・設計職基幹労働者(30歳相当)基本賃金	3,000		個別A				3,000			1,500			1,500			3/14	1,000		個別A			1,000

JAM																								
No.	組合名	組合員数	平均年齢	平均勤続	要求ベース	要求計	要求内訳	回答計	回答内訳	回答日	昨年要結計	昨年要結内訳												
					金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分			
1	オークマ	1,592	32.5	-	-	12,312	-	平均	-	6,312	6,000	-	7,820	-	6,312	1,508	-	3/13	6,453	-	平均	-	5,833	620
2	島津	2,703	40.0	-	311,437	11,009	-	平均	-	5,724	5,285	-	-	-	5,685	1,500	+福利厚生力 フェテリアプラン改善原資	3/13	6,427	-	平均	-	5,727	700
3	アズビル	3,984	42.2	-	277,770	7,084	-	平均	-	4,733	2,351	-	7,084	-	4,733	2,351	-	3/8	5,281	-	平均	-	4,561	720
4	横河電機	1,954	41.1	-	270,300	-	-	平均	-	1,000+	平均昇給額改善分	-	-	-	-	平均昇給額改善分 1348円+一時金総額年間 0.05カ月加算	-	3/13	-	-	平均	-	-	1,425



連合 2018春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.9

連合 労働条件・中小労働対策局
 TEL:03-5295-0517 FAX:03-5295-0545
 2018年6月11日 13時00分時点

金属共闘			2018															昨年実績						
			労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳				回答計		回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳				
No.	組合名	組合員数	平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分		
5	シチズン	580	37.4	-	289,330	12,131	-	平均	-	6,031	5800+ 是正 +300	-	7,031	-	6,031	1,000	-	3/13	6,098	-	平均	-	-	-
6	ジーエス・ユアサ	2,151	39.6	-	306,996	-	-	個別A	30歳	-	5,100	-	-	-	1,100	-	3/14	-	-	個別A	30歳	-	900	
7	NTN	5,422	38.1	-	301,389	-	-	個別A	30歳	-	6,000	-	-	-	1,100	-	3/13	-	-	個別A	30歳	-	1,100	
8	日本精工	8,188	40.0	-	-	-	-	個別A	35歳	-	4,000	+住宅 手当	-	-	-	1,500	+住宅手当	3/13	-	-	個別A	35歳	-	1,230 円+α
9	クボタ労連	7,775	36.9	-	296,479	定期月俸 改定額(約 7,400 円)+6000 円	-	平均	-	定期月 俸改定 額(約 7,400円)	6,000	-	定期月俸改定 額(約7,400円)+ 改善ペア1000 円	-	-	-	3/13	8,200	-	平均	-	定期月 俸改定 額(約 7,300)	900	
10	コマツユニオン	8,740	36.8	-	321,000	12,000	-	平均	-	6,000	6,000	-	8,000	-	6,000	2,000	-	3/14	6,700	-	平均	-	6,000	700
11	ヤンマー	1,315	36.5	-	375,317	12,603	-	平均	-	6,603	6,000	-	7,610	-	6,610	1,000	-	3/14	7,146	-	平均	-	6,846	300
12	井関農機	1,332	38.4	-	328,615	19,906	-	平均	-	5,906	14,000	-	6,906	-	5,906	1,000	-	3/13	5,970	-	平均	-	-	製造子 会社
13	NOKグループユニ オン	5,298	37.8	-	341,641	9,118	-	平均	-	-	-	-	9,118	-	-	-	-	3/14	6,114	-	平均	-	-	-
14	カシオ	1,734	43.3	-	-	7,186	-	平均	-	4,186	3,000	-	-	-	-	-	-	3/14	5,243	-	平均	-	4243	1,000
15	全矢崎	6,537	40.9	-	257,141	8,604	-	平均	-	5,800	2,804	-	7,300	-	5,800	1,500	-	3/14	6,900	-	平均	-	5900	1,000
16	ボッシュ	4,076	43.0	-	354,480	10,900	-	平均	-	4,900	6,000	-	6,650	-	4,900	1,750	-	3/14	-	-	平均	-	4900 (再雇 用者手 当含 む)	1600円 (再雇 用者手 当含 む)
17	東芝機械	1,086	37.3	-	314,837	11,250	-	平均	-	5,250	6,000	-	6,250	-	5,250	1,000	-	3/13	6,450	-	平均	-	5350	1,100
18	日本製鋼所	1,896	33.7	-	334,583	10,000	-	-	-	5,000	5,000	-	8,500	-	5,000	3,500	-	3/15	5,000	-	平均	-	5000	-
19	日本電子連合	1,316	38.1	-	307,324	12,928	-	平均	-	6,928	6,000	-	7,928	-	6,928	1,000	-	3/14	7,378	-	平均	-	6878	500



連合 2018春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.9

連合 労働条件・中小労働対策局
TEL:03-5295-0517 FAX:03-5295-0545
2018年6月11日 13時00分時点

金属共闘		2018																昨年実績					
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳			回答計		回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳					
		平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分		その他	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分		
No.	組合名	組合員数																					
20	リケン	1,123	37.1	-	-	13,000	-	平均	-	7,000	6,000	-	-	-	-	-	3/13	7,972	-	平均	-	7122	850
21	ダイキン工業	6,404	39.7	-	299,020	9,000	-	平均	-	-	-	-	-	-	-	-	3/15	8,000	-	平均	-	-	-
22	小糸製作所	3,693	40.3	-	298,569	8,160	-	平均	-	5,160	3,000	-	-	5,160	1,000	α(処遇改善分)	3/15	6,190	-	平均	-	5190	1,000
23	日立AMS第3支部	7,910	40.5	-	284,103	賃金体系維持+3,000	-	個別A	35歳	賃金体系維持	3,000	-	-	-	-	-	3/16	-	-	個別A	35歳	-	1,000
24	村田機械	1,883	38.7	-	285,720	8,000	-	平均	-	6,000	2,000	-	-	-	-	-	3/19	5,900	-	平均	-	5500	400
25	スタンレー電気	3,138	39.4	-	309,194	10,530	-	平均	-	4,530	へア3000+賃金改善3000	-	-	-	-	-	3/13	-	-	平均	-	構造維持分	-
26	マキノ	1,139	37.3	-	319,330	10,938	-	平均	-	5,256	5,682	-	6,500	-	5,000	1,500	3/13	6,000	-	平均	-	5000	1,000
27	浜松ホトニクス	2,809	37.9	-	310,811	11,210	-	平均	-	7,710	3,500	-	9,210	-	7,710	1,500	3/13	9,245	-	平均	-	7945	1,300
28	TPR	679	42.1	-	336,827	12,000	-	平均	-	6,000	6,000	-	-	-	-	-	3/8・14	-	-	平均	-	制度上の昇給	1,300
29	ナブテスコ	1,825	39.7	-	321,350	9,000	-	平均	-	5,800	3,200	-	6,500	-	5,000	1,500	3/14	7,000	-	平均	-	4,000(考課)	3,000
30	タダノ	1,218	38.7	-	-	-	-	平均	-	賃金構造維持(前年6,862円)	1,000	-	-	-	-	-	3/16	5000~6000	-	-	-	5000~6000	-
31	CKD	1,954	40.1	-	262,967	11,100	-	平均	-	5,100	6,000	-	7300円(家族手当増400円含む)	-	5,400	1,500	3/9	6,900	-	平均	-	5,600	1,300
32	サンデン	1,898	39.6	-	-	4,821	-	平均	-	3,533	1,288	-	-	-	-	-	3/16	4,624	-	平均	-	4,624	-
33	栗本鉄工所	1,135	41.5	-	-	11,804	-	平均	-	5,804	6,000	-	-	-	-	-	3/14	6,114	-	平均	-	5,814	300
34	不二越	2,254	34.7	-	-	10,000	-	平均	-	5,000	5,000	-	8,626	-	6,626	2,000	3/13	8,580	-	平均	-	6,580	2,000



連合 2018春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.9

連合 労働条件・中小労働対策局
 TEL:03-5295-0517 FAX:03-5295-0545
 2018年6月11日 13時00分時点

金属共闘		2018														昨年実績												
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳			回答計		回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳										
		平均年齢	平均勤続		金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分	賃上げ分		その他	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分							
No.	組合名	組合員数																										
基幹労連																												
1	新日鐵住金	23,289	35.1	13.5	294,500	2018年度 3,500円 2019年度 3,500円		個別A	35歳17年	3,700	2018年度 3,500円 2019年度 3,500円				3,700			3/14	賃金改善分 及び定昇		個別A	35歳17年	3,700	1,000 円+別 途、課 題解決 に向けた 原資 投入				
2	JFEスチール	15,790	40.3	18.6	294,500			個別A	35歳17年	3,700					3,700			2018年度 1,500円 2019年度 1,500円			3/14		個別A		35歳17年	3,700		
3	神戸製鋼所	10,023	37.5	15.4	294,500			個別A	35歳17年	3,700					3,700						3/14		個別A		35歳17年	3,700		
4	三菱重工	19,236	36.9	14.0	306,000			平均		6,000					6,000						3/14		平均			6,000		
5	川崎重工	12,455	36.1	11.6	306,000			平均		6,000					6,000						3/14		平均			6,000		
6	IHI	6,163	36.9	13.2	306,000			平均		6,000					6,000						3/14		平均			6,000		
7	住友重機械	2,099	37.2	12.4	306,000			平均		6,000					6,000	2018年度 1,500円					3/14	賃金改善分 及び定昇			平均		6,000	
8	三井造船	3,259	34.4	11.9	306,000			平均		6,000					6,000						3/14		平均			6,000		
9	キャタピラー・ジャパン	1,372	36.3	13.3	306,000			平均		6,000					6,000						3/14		平均			6,000		
10	日立造船	2,502	34.2	9.3	306,000			平均		6,000					6,000						3/14		平均			6,000		
11	三菱マテリアル	3,011	37.9	16.1	292,300			平均		4,400					賃金改善分 及び定昇	4,400	2018年度 1,600円				4/6	賃金改善分 及び定昇			平均		4,400	800円
12	住友金属鉱山	1,950	41.5	19.0	292,300			平均		4,400					賃金改善分 及び定昇	4,400	2018年度 3,500円				3/14	定昇分			平均		4,400	-
13	三井金属	2,485	41.8	16.0	292,300			平均		4,400					定昇分	4,400	-				3/14	賃金改善分 及び定昇			平均		4,400	1,000 円
14	JX金属	1,975	38.9	15.0	292,300		2018年度 3,910円		平均			4,400	2018年度 3,910円		賃金改善分 及び定昇	4,400	2018年度 1,200円				3/15	定昇分			平均		4,400	-



連合 2018春季生活闘争 共闘連絡会議「回答速報」No.9

連合 労働条件・中小労働対策局
 TEL:03-5295-0517 FAX:03-5295-0545
 2018年6月11日 13時00分時点

金属共闘		2018														昨年実績					
		労務構成		要求ベース	要求計		要求内訳			回答計		回答内訳			回答日	昨年要結計		昨年要結内訳			
No.	組合名	組合員数	平均年齢		平均勤続	金額	率	方式	賃金カーブ維持分	賃上げ分	その他	金額	率	賃金カーブ維持分		賃上げ分	その他	金額	率	方式	賃金カーブ維持分
全電線																					
1	古河電工	3,289	42.1	19.6	3,000		個別A	35			1,000円	0.33				3/14					
2	住友電工	7,445	40.8	19.6	3,000		個別A	35.0			35歳個別1,500円 (各人一律1,500円)	0.48				3/14	35歳個別1,000円 (各人一律1,000円)	0.32	個別A	35	賃金構造維持分は「制度に基づき実施」
3	フジクラ	1,706	37.2	14.0	3,000		個別A	35.0						0		3/14					