

労働条件に関する2017春季生活闘争および通年(2016年9月～)の各種取り組み

要求事項	要求・取組 件数 (交渉単位)	回答・妥結 件数 (交渉単位)	要求・取組 件数 (交渉単位)	回答・妥結 件数 (交渉単位)
	2017. 6. 5公表		2016. 6. 3公表	
1. 非正規労働者の労働条件改善の取り組み				
(1) 雇用安定に関する項目				
● 正社員への転換ルールの導入、促進、明確化の取り組み	848	101 件	548	62 件
● 無期労働契約への転換促進、転換後の労働条件についての取り組み	624	60 件	429	22 件
(2) 均等処遇に関する事項				
● 昇給ルールの導入・明確化の取り組み	14	8 件	34	24 件
● 一時金支給の取り組み	217	137 件	529	217 件
● 福利厚生全般及び安全管理に関する取り組み(点検、分析・検討、是正等の取り組み)	189	83 件	66	34 件
● 社会保険の加入状況の点検と加入促進の取り組み	88	2 件	79	4 件
● 年次有給休暇取得促進の取り組み(非正規労働者)	176	72 件	79	56 件
● 育児・介護休暇制度を雇用形態にかかわらず利用できる取り組み	237	172 件	23	10 件
● 再雇用者(定年退職者)の処遇に関する取り組み	299	135 件	707	230 件
● その他均等処遇に関する取り組み(※上記具体的な取組内容が不明な場合はこちらへ記入)	797	208 件	626	130 件
2. 職場における男女平等の実現に向けた取り組み				
(1) 男女間の賃金格差是正に向けた取り組み				
● 男女間賃金格差の実態と要因把握・点検、改善へ向けた取り組み	214	13 件	226	112 件
● 生活関連手当での「世帯主」要件廃止に関する取り組み	14	1 件	16	2 件
(2) 男女平等の推進の取り組み				
1) 女性の職業生活における活躍の推進(女性活躍推進法)の取り組み	194	115 件	214	156 件
※ 積極的な差別是正措置(ポジティブ・アクション)による是正・改善の取り組み、女性活躍推進法にもとづく行動計画の策定に労使で取り組みをしていればカウント				
2) 男女雇用機会均等法の定着・点検に向けた取り組み				
● 配置や仕事の内容における男女間での偏在についての検証と是正	3	0 件	0	0 件
● 昇進・昇格などの運用基準に関する、男女間格差の有無についての検証と是正	13	7 件	1	0 件
● 妊娠・出産等を理由とする不利益取り扱いについての検証と是正	50	17 件	28	9 件
● セクシュアル・ハラスメント防止措置の検証と実効性の担保(同性間セクハラ、ジェンダーハラスメント含む)	9	7 件	17	2 件
● 男女雇用機会均等法の定着・点検に向けた何らかの要求・取組(※上記具体的な取組内容が不明な場合はこちらへ記入)	338	49 件	127	11 件

労働条件に関する2017春季生活闘争および通年(2016年9月～)の各種取り組み

要求事項	要求・取組 件数 (交渉単位)		回答・妥結 件数 (交渉単位)		要求・取組 件数 (交渉単位)		回答・妥結 件数 (交渉単位)	
	2017. 6. 5公表		2016. 6. 3公表					
3. ワーク・ライフ・バランス社会の実現に向けた取り組み								
(1) 長時間労働の是正・過労死ゼロの取り組み					751		57	
● 労働時間(特別条項付36協定等)の上限時間縮減に向けた取り組み	158	40	件		—		—	件
● インターバル規制の導入に向けた取り組み	268	84	件		—		—	件
● その他長時間労働の是正・過労死ゼロのに関する取り組み(※上記具体的な取組内容が不明な場合はこちらへ記入)	342	231	件		—		—	件
(2) 総実労働時間短縮の取り組み								
● 所定労働時間の短縮	965	287	件		852		291	件
● 年次有給休暇の取得促進の取り組み	912	382	件		832		251	件
● 残業の縮減に向けた取り組み	930	95	件		647		97	件
(3) 時間外・休日割増率引き上げの取り組み	760	101	件		809		119	件
(4) 労働安全委員会の設置など労働安全衛生法令に基づく職場の点検、改善の取り組み	663	91	件		292		52	件
(5) 両立支援の推進								
● 育児・介護に関する両立支援制度の点検・改善の取り組み	977	389	件		905		465	件
● 不妊治療と仕事の両立に向けた取り組み	13	6	件		—		—	件
● マタニティ・ハラスメント、パタニティ・ハラスメント、ケア(介護)ハラスメントなどの防止の取り組み	174	48	件		60		37	件
● 次世代育成支援対策推進法の改正に基づく点検、行動計画の策定、取り組みの点検	303	57	件		340		315	件
(6) ライフスタイルに応じた働き方と処遇に関する検討の提起	121	91	件		55		36	件
4. ワークルールの取り組み								
(1) 改正労働者派遣法に関する取り組み								
● 派遣労働者の受け入れ時および期間制限到来時における交渉・協議の協約化、ルール化の取り組み	467	54	件		448		23	件
● 派遣労働者の処遇改善の取り組み	410	10	件		412		19	件
(2) 治療と職業生活の両立支援に関する取り組み	20	13	件		—		—	件
※ 疾病治療と仕事の両立が可能となる職場環境の整備、多様な休職・勤務制度の導入などの取り組み								
(3) 若者の職場定着に向けた取り組み	402	22	件		360		334	件
(4) 高齢者雇用安定法に関する取り組み								
● 希望者全員を対象とした65歳までの雇用確保の取り組み	825	135	件		—		—	件
● 高齢者に適した職務・仕事、労働時間、適正な処遇の確保	306	111	件		—		—	件

— : 2016年では調査していない項目

※ : 2016年と設問の表現は異なるが内容はほぼ同じ