

労働条件に関する2017春季生活闘争および通年(2016年9月～)の各種取り組み

要求事項	要求・取組 件数 (交渉単位)	回答・妥結 件数 (交渉単位)	要求・取組 件数 (交渉単位)	回答・妥結 件数 (交渉単位)
	2017. 3. 29現在		2016. 3. 30時点	
1. 非正規労働者の労働条件改善の取り組み				
(1) 雇用安定に関する項目				
● 正社員への転換ルールの導入、促進、明確化の取り組み	749	40 件	500	22 件
● 無期労働契約への転換促進、転換後の労働条件についての取り組み	510	14 件	416	14 件
(2) 均等処遇に関する事項				
● 昇給ルールの導入・明確化の取り組み	7	1 件	32	17 件
● 一時金支給の取り組み	108	36 件	461	71 件
● 福利厚生全般及び安全管理に関する取り組み（点検、分析・検討、是正等の取り組み）	128	34 件	66	26 件
● 社会保険の加入状況の点検と加入促進の取り組み	36	0 件	71	4 件
● 年次有給休暇取得促進の取り組み（非正規労働者）	135	28 件	46	26 件
● 育児・介護休暇制度を雇用形態にかかわらず利用できる取り組み	227	162 件	18	4 件
● 再雇用者（定年退職者）の処遇に関する取り組み	220	73 件	682	125 件
● その他均等処遇に関する取り組み（※上記具体的な取組内容が不明な場合はこちらへ記入）	639	118 件	593	74 件
2. 職場における男女平等の実現に向けた取り組み				
(1) 男女間の賃金格差是正に向けた取り組み				
● 男女間賃金格差の実態と要因把握・点検、改善へ向けた取り組み	212	3 件	219	102 件
● 生活関連手当ての「世帯主」要件廃止に関する取り組み	9	1 件	12	0 件
(2) 男女平等の推進の取り組み				
1) 女性の職業生活における活躍の推進（女性活躍推進法）の取り組み	182	81 件	189	109 件
※ 積極的な差別是正措置（ポジティブ・アクション）による是正・改善の取り組み、女性活躍推進法にもとづく行動計画の策定に労使で取り組みをしていればカウント				
2) 男女雇用機会均等法の定着・点検に向けた取り組み				
● 配置や仕事の内容における男女間での偏在についての検証と是正	1	0 件	0	0 件
● 昇進・昇格などの運用基準に関する、男女間格差の有無についての検証と是正	13	2 件	0	0 件
● 妊娠・出産等を理由とする不利益取り扱いについての検証と是正	45	14 件	27	7 件
● セクシュアル・ハラスメント防止措置の検証と実効性の担保（同性間セクハラ、ジェンダーハラスメント含む）	8	2 件	16	0 件
● 男女雇用機会均等法の定着・点検に向けた何らかの要求・取組（※上記具体的な取組内容が不明な場合はこちらへ記入）	336	49 件	124	11 件

労働条件に関する2017春季生活闘争および通年(2016年9月～)の各種取り組み

要求事項	要求・取組 件数 (交渉単位)	回答・妥結 件数 (交渉単位)	要求・取組 件数 (交渉単位)	回答・妥結 件数 (交渉単位)
	2017. 3. 29現在		2016. 3. 30時点	
3. ワーク・ライフ・バランス社会の実現に向けた取り組み				
(1) 長時間労働の是正・過労死ゼロの取り組み			678	34
● 労働時間(特別条項付36協定等)の上限時間縮減に向けた取り組み	152	12 件	—	— 件
● インターバル規制の導入に向けた取り組み	153	14 件	—	— 件
● その他長時間労働の是正・過労死ゼロのに関する取り組み(※上記具体的な取組内容が不明な場合はこちらへ記入)	245	83 件	—	— 件
(2) 総実労働時間短縮の取り組み				
● 所定労働時間の短縮	706	91 件	737	146 件
● 年次有給休暇の取得促進の取り組み	670	106 件	741	143 件
● 残業の縮減に向けた取り組み	758	25 件	595	39 件
(3) 時間外・休日割増率引き上げの取り組み	597	41 件	753	64 件
(4) 労働安全委員会の設置など労働安全衛生法令に基づく職場の点検、改善の取り組み	644	71 件	286	47 件
(5) 両立支援の推進				
● 育児・介護に関する両立支援制度の点検・改善の取り組み	834	240 件	818	287 件
● 不妊治療と仕事の両立に向けた取り組み	12	3 件	—	— 件
● マタニティ・ハラスメント、パタニティ・ハラスメント、ケア(介護)ハラスメントなどの防止の取り組み	151	14 件	58	31 件
● 次世代育成支援対策推進法の改正に基づく点検、行動計画の策定、取り組みの点検	279	46 件	334	307 件
(6) ライフスタイルに応じた働き方と処遇に関する検討の提起	77	15 件	36	6 件
4. ワークルールの取り組み				
(1) 改正労働者派遣法に関する取り組み				
● 派遣労働者の受け入れ時および期間制限到来時における交渉・協議の協約化、ルール化の取り組み	466	53 件	442	21 件
● 派遣労働者の処遇改善の取り組み	398	2 件	408	15 件
(2) 治療と職業生活の両立支援に関する取り組み	20	0 件	—	— 件
※ 疾病治療と仕事の両立が可能となる職場環境の整備、多様な休職・勤務制度の導入などの取り組み				
(3) 若者の職場定着に向けた取り組み	388	12 件	353	328 件
(4) 高齢者雇用安定法に関する取り組み				
● 希望者全員を対象とした65歳までの雇用確保の取り組み	784	77 件	—	— 件
● 高齢者に適した職務・仕事、労働時間、適正な処遇の確保	261	68 件	—	— 件

—:2016年では調査していない項目

※:2016年と設問の表現は異なるが内容はほぼ同じ