

労働条件に関する 2016春季生活闘争および通年の各種取り組み

要求事項	要求・取組件数（交渉単位）	
	2016. 2. 29現在	2015. 2. 27時点
1. 非正規労働者の労働条件改善の取り組み		
(1) 雇用安定に関する項目		
● 正社員への転換ルールの導入、促進、明確化の取り組み	416 件	435 件
● 無期労働契約への転換促進、転換後の労働条件についての取り組み	403 件	393 件
(2) 均等処遇に関する事項		
● 昇給ルールの導入・明確化の取り組み	5 件	5 件
● 一時金支給の取り組み	191 件	95 件
● 福利厚生全般及び安全管理に関する取り組み（点検、分析・検討、是正等の取り組み）	9 件	11 件
● 社会保険の加入状況の点検と加入促進の取り組み	0 件	0 件
● 年次有給休暇取得促進の取り組み（非正規労働者）	17 件	5 件
● 育児・介護休暇制度を雇用形態にかかわらず利用できる取り組み	1 件	— 件
● 再雇用者（定年退職者）の処遇に関する取り組み	576 件	— 件
● その他均等処遇に関する取り組み（※上記具体的な取組内容が不明な場合はこちらへ記入）	483 件	567 件
2. 職場における男女平等の実現に向けた取り組み		
(1) 男女間の賃金格差是正に向けた取り組み		
● 男女間賃金格差の実態と要因把握・点検、改善へ向けた取り組み	111 件	80 件
● 生活関連手当での「世帯主」要件廃止に関する取り組み	4 件	4 件
(2) 女性の職業生活における活躍の推進（女性活躍推進法）の取り組み	70 件	※9 件
※ 積極的な差別是正措置（ポジティブ・アクション）による是正・改善の取り組み、女性活躍推進法にもとづく行動計画の策定に労使で取り組みをしていればカウント		
(3) 男女雇用機会均等法の定着・点検に向けた取り組み		
● 配置や仕事の内容における男女間での偏在についての検証と是正	0 件	5 件
● 昇進・昇格などの運用基準に関する、男女間格差の有無についての検証と是正	0 件	6 件
● 妊娠・出産等を理由とする不利益取り扱いについての検証と是正	11 件	6 件
● セクシュアル・ハラスメント防止措置の検証と実効性の担保	1 件	4 件
● 男女雇用機会均等法の定着・点検に向けた何らかの要求・取組（※上記具体的な取組内容が不明な場合はこちらへ記入）	114 件	200 件

労働条件に関する 2016春季生活闘争および通年の各種取り組み

要求事項	要求・取組件数（交渉単位）	
	2016. 2. 29現在	2015. 2. 27時点
3. ワーク・ライフ・バランス社会の実現に向けた取り組み ー別紙4参照		
(1) 長時間労働の是正・過労死ゼロの取り組み	599 件	283 件
※ 労働時間(特別条項付き36協定等)の上限時間の縮減、インターバル規制の導入、等		
(2) 総実労働時間短縮の取り組み		
● 所定労働時間の短縮	386 件	367 件
● 年次有給休暇の取得促進の取り組み	381 件	368 件
● 残業の縮減に向けた取り組み	431 件	404 件
(3) 時間外・休日割増率引き上げの取り組み	586 件	538 件
(4) 労働安全委員会の設置など労働安全衛生法令に基づく職場の点検、改善の取り組み	283 件	205 件
(5) 両立支援の推進		
● 育児・介護に関する両立支援制度の点検・改善の取り組み	590 件	337 件
● マタニティ・ハラスメント、パタニティ・ハラスメント、ケア（介護）ハラスメントなどの防止の取り組み	19 件	— 件
● 次世代育成支援対策推進法の改正に基づく点検、行動計画の策定、取り組みの点検	7 件	132 件
(6) ライフスタイルに応じた働き方と処遇に関する検討の提起	58 件	— 件
4. ワークルールの取り組み		
(1) 改正労働者派遣法に関する取り組み		
● 派遣労働者の受け入れ時および期間制限到来時における交渉・協議の協約化、ルール化の取り組み	418 件	— 件
● 派遣労働者の処遇改善の取り組み	394 件	— 件
(2) 若者の職場定着に向けた取り組み	14 件	— 件
(3) 障がい者雇用に関する取り組み	126 件	— 件
(4) 安全な職場づくり		
● メンタルヘルス対策（ストレスチェック）	131 件	0 件
● パワーハラスメント対策	4 件	— 件

ー:2015年では調査していない項目

※:2015年と設問の表現は異なるが内容はほぼ同じ