

2016年4月1日（金）

《問い合わせ先》  
総合労働局  
総合労働局長 須田 孝  
直通電話 03 (5295) 0517  
代表電話 03 (5295) 0550

報道関係者各位

## 2016 春季生活闘争 第3回回答集計結果について

2016 春季生活闘争につきまして、3月30日（水）17時時点で取りまとめた第3回回答集計結果を次の通りご報告いたします。

### 【概要】

- すべての組合が月例賃金にこだわり、「底上げ・底支え」「格差是正」をめざして取り組んだ結果、5,632組合が要求を提出した。3月末結着をめざして取り組みを進めてきた結果35.8%が回答を引き出ししており（昨年同時期比4.8ポイント増）、前進がはかられている。
- 平均賃金方式では1,812組合（前回集計比629組合増）が回答を引き出し、組合員数加重平均は6,239円・2.09%となった。回答の推移からは、先行組合が引き出した賃上げ回答水準が維持されたまま、中小組合まで広がりつつあることが読み取れる。
- 300人未満の組合も新たに435組合が回答を引き出し、1,049組合の回答は4,954円・2.00%と、依然2%台を維持している。
- 非正規労働者の賃上げも、昨年同期比で時給3.33円・月給266円のプラスであり、引上げ率は正規を上回っている。
- 一時金の回答集計は今回が初回であったが、昨年との比較が可能な組合はいずれも昨年同時期を上回る回答を引き出ししている。
- 各種取り組みでは、非正規労働者への一時金支給、再雇用者の処遇改善、男女間賃金格差に関する現状把握、女性活躍推進法関連、長時間労働是正、育児・介護に関する両立支援などに取り組む組合が目立って増加していることが読み取れる。
- 本日「中小共闘センター」および「共闘推進集会」を開催し、大手から中小組合へ、中央から地方組合へ、月例賃金にこだわる取り組みの波及など、すべての働く者の処遇改善に取り組むことを確認した。「底上げ春闘」は、これからが本番である。連合は「底上げ・底支え」「格差是正」、そして「人への投資」の実現に引き続き取り組んでいく。



## 1. 賃金引上げ

①平均賃金方式 (集計組合員数による加重平均)

平均賃金方式	2016回答(2016年3月30日集計)				昨年対比	2015回答(2015年3月31日集計)		
	集計組合数	定昇相当込み賃上げ計	定昇相当込み賃上げ計	集計組合数		定昇相当込み賃上げ計	定昇相当込み賃上げ計	
	集計組合員数			集計組合員数				
	1,812 組合 1,857,323 人	<b>6,239</b> 円	<b>2.09</b> %	▲ 705 円 ▲ 0.24 ポイント	2,003 組合 1,953,887 人	<b>6,944</b> 円	<b>2.33</b> %	
300人未満 計	1,049 組合 111,108 人	<b>4,954</b> 円	<b>2.00</b> %	▲ 231 円 ▲ 0.08 ポイント	1,216 組合 127,284 人	<b>5,185</b> 円	<b>2.08</b> %	
～99人	579 組合 25,479 人	<b>4,366</b> 円	<b>1.93</b> %	▲ 50 円 ▲ 0.01 ポイント	680 組合 31,638 人	<b>4,416</b> 円	<b>1.94</b> %	
100～299人	470 組合 85,629 人	<b>5,142</b> 円	<b>2.02</b> %	▲ 317 円 ▲ 0.10 ポイント	536 組合 95,646 人	<b>5,459</b> 円	<b>2.12</b> %	
300人以上 計	763 組合 1,746,215 人	<b>6,328</b> 円	<b>2.09</b> %	▲ 756 円 ▲ 0.26 ポイント	787 組合 1,826,603 人	<b>7,084</b> 円	<b>2.35</b> %	
300～999人	462 組合 250,927 人	<b>5,528</b> 円	<b>2.03</b> %	▲ 301 円 ▲ 0.12 ポイント	476 組合 261,833 人	<b>5,829</b> 円	<b>2.15</b> %	
1,000人～	301 組合 1,495,288 人	<b>6,469</b> 円	<b>2.11</b> %	▲ 847 円 ▲ 0.27 ポイント	311 組合 1,564,770 人	<b>7,316</b> 円	<b>2.38</b> %	

※ 2016年と2015年で集計対象組合が異なるため、「引上げ額」と「引上げ率」の昨年対比は整合しない。

《参考1》 賃上げ分が明確に分かる組合の集計	2016回答(2016年3月30日集計)						
	集計組合数	額			率		
	集計組合員数	計	額	賃上げ分	計	率	賃上げ分
	1,040 組合 1,274,409 人	<b>6,780</b> 円		<b>1,383</b> 円	<b>2.25</b> %		<b>0.45</b> %
300人未満 計	472 組合 59,622 人	<b>5,495</b> 円		<b>1,311</b> 円	<b>2.17</b> %		<b>0.52</b> %
～99人	200 組合 9,881 人	<b>5,590</b> 円		<b>1,602</b> 円	<b>2.28</b> %		<b>0.66</b> %
100～299人	272 組合 49,741 人	<b>5,475</b> 円		<b>1,254</b> 円	<b>2.15</b> %		<b>0.50</b> %
300人以上 計	568 組合 1,214,787 人	<b>6,851</b> 円		<b>1,387</b> 円	<b>2.26</b> %		<b>0.45</b> %
300～999人	336 組合 182,565 人	<b>5,672</b> 円		<b>1,248</b> 円	<b>2.10</b> %		<b>0.45</b> %
1,000人～	232 組合 1,032,222 人	<b>7,088</b> 円		<b>1,411</b> 円	<b>2.29</b> %		<b>0.45</b> %

《参考2》 《参考1》のうち、昨年と同一の組合での比較	2016回答(2016年3月30日集計)						
	集計組合数	額			率		
	集計組合員数	計	定昇相当分	賃上げ分	計	定昇相当分	賃上げ分
	778 組合 1,158,414 人	<b>6,350</b> 円	<b>5,293</b> 円	<b>1,056</b> 円	<b>2.11</b> %	<b>1.76</b> %	<b>0.35</b> %
300人未満 計	339 組合 45,048 人	<b>5,380</b> 円	<b>4,298</b> 円	<b>1,082</b> 円	<b>2.10</b> %	<b>1.66</b> %	<b>0.43</b> %
～99人	136 組合 7,442 人	<b>5,337</b> 円	<b>4,215</b> 円	<b>1,122</b> 円	<b>2.11</b> %	<b>1.66</b> %	<b>0.45</b> %
100～299人	203 組合 37,606 人	<b>5,389</b> 円	<b>4,315</b> 円	<b>1,074</b> 円	<b>2.09</b> %	<b>1.66</b> %	<b>0.43</b> %
300人以上 計	439 組合 1,113,366 人	<b>6,389</b> 円	<b>5,334</b> 円	<b>1,055</b> 円	<b>2.11</b> %	<b>1.76</b> %	<b>0.35</b> %
300～999人	254 組合 139,628 人	<b>5,619</b> 円	<b>4,481</b> 円	<b>1,138</b> 円	<b>2.07</b> %	<b>1.65</b> %	<b>0.42</b> %
1,000人～	185 組合 973,738 人	<b>6,500</b> 円	<b>5,456</b> 円	<b>1,044</b> 円	<b>2.11</b> %	<b>1.78</b> %	<b>0.33</b> %
《参考2》組合の2015回答	「計」の昨年対比						
	▲ 864 円 ▲ 0.25 ポイント	<b>7,214</b> 円	<b>5,330</b> 円	<b>1,883</b> 円	<b>2.36</b> %	<b>1.75</b> %	<b>0.61</b> %
300人未満 計	▲ 274 円 ▲ 0.11 ポイント	<b>5,654</b> 円	<b>4,288</b> 円	<b>1,366</b> 円	<b>2.21</b> %	<b>1.67</b> %	<b>0.54</b> %
～99人	▲ 34 円 ▲ 0.02 ポイント	<b>5,371</b> 円	<b>4,204</b> 円	<b>1,167</b> 円	<b>2.13</b> %	<b>1.66</b> %	<b>0.47</b> %
100～299人	▲ 321 円 ▲ 0.13 ポイント	<b>5,710</b> 円	<b>4,304</b> 円	<b>1,406</b> 円	<b>2.22</b> %	<b>1.68</b> %	<b>0.55</b> %
300人以上 計	▲ 888 円 ▲ 0.26 ポイント	<b>7,277</b> 円	<b>5,372</b> 円	<b>1,904</b> 円	<b>2.37</b> %	<b>1.75</b> %	<b>0.62</b> %
300～999人	▲ 396 円 ▲ 0.15 ポイント	<b>6,015</b> 円	<b>4,467</b> 円	<b>1,548</b> 円	<b>2.22</b> %	<b>1.66</b> %	<b>0.57</b> %
1,000人～	▲ 958 円 ▲ 0.28 ポイント	<b>7,458</b> 円	<b>5,502</b> 円	<b>1,955</b> 円	<b>2.39</b> %	<b>1.77</b> %	<b>0.62</b> %



## 1. 賃金引上げ(続)

②個別賃金方式 (組合数による単純平均)

個別賃金方式	2016回答(2016年3月30日集計)			
	集計組合数 集計組合員数	引上げ額	引上げ率	改定前水準 到達水準
A方式35歳	105 組合	<b>1,272</b> 円	<b>0.47</b> %	268,955 円
	136,777 人			270,226 円
A方式30歳	69 組合	<b>1,668</b> 円	<b>0.68</b> %	244,300 円
	54,089 人			245,969 円
B方式35歳	85 組合	<b>6,858</b> 円	<b>2.57</b> %	266,632 円
	66,840 人			273,485 円
B方式30歳	66 組合	<b>8,726</b> 円	<b>3.80</b> %	229,784 円
	31,320 人			238,511 円

【注】

A方式: 特定した労働者(たとえば勤続17年・年齢35歳生産技術職、勤続12年・年齢30歳事務技術職)の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら引き上げるか交渉する方式。この部分を連合は「純ペア」と定義した。

B方式: 特定する労働者(たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技術職)の前年度の賃金に対し、新年度(勤続と年齢がそれぞれ1年増加)いくら引き上げるかを交渉する方式。

## 2. 非正規労働者賃金引上げ

時給	2016回答(2016年3月30日集計)				昨年対比	2015回答(2015年3月31日集計)		
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	平均時給			集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	平均時給
単純平均	128 組合	<b>20.57</b> 円	<b>999.56</b> 円		3.33 円	152 組合	<b>17.24</b> 円	<b>968.44</b> 円
	442,557 人	<b>19.30</b> 円	<b>934.48</b> 円		1.13 円	434,472 人	<b>18.17</b> 円	<b>927.65</b> 円
加重平均	57 組合	<b>4,022</b> 円	<b>1.99</b> %		266 円	93 組合	<b>3,756</b> 円	<b>1.85</b> %
	31,371 人	<b>4,454</b> 円	<b>2.22</b> %		217 円	33,595 人	<b>4,237</b> 円	<b>2.11</b> %

## 3. 一時金 (組合員数による加重平均)

一時金	2016回答(2016年3月30日集計)			昨年対比	2015回答(2015年3月31日集計)	
	集計組合数 集計組合員数	回答			集計組合数 集計組合員数	回答
年間	月数	1,026 組合 1,727,212 人	<b>5.06</b> 月	0.09 月	1,024 組合 1,350,237 人	<b>4.97</b> 月
	金額	666 組合 933,810 人	<b>1,602,579</b> 円	▲ 7,167 円	605 組合 930,926 人	<b>1,609,746</b> 円
季別	月数	982 組合 1,561,549 人	<b>2.51</b> 月	0.14 月	882 組合 1,147,418 人	<b>2.37</b> 月
	金額	671 組合 716,350 人	<b>800,892</b> 円	30,807 円	615 組合 713,333 人	<b>770,085</b> 円

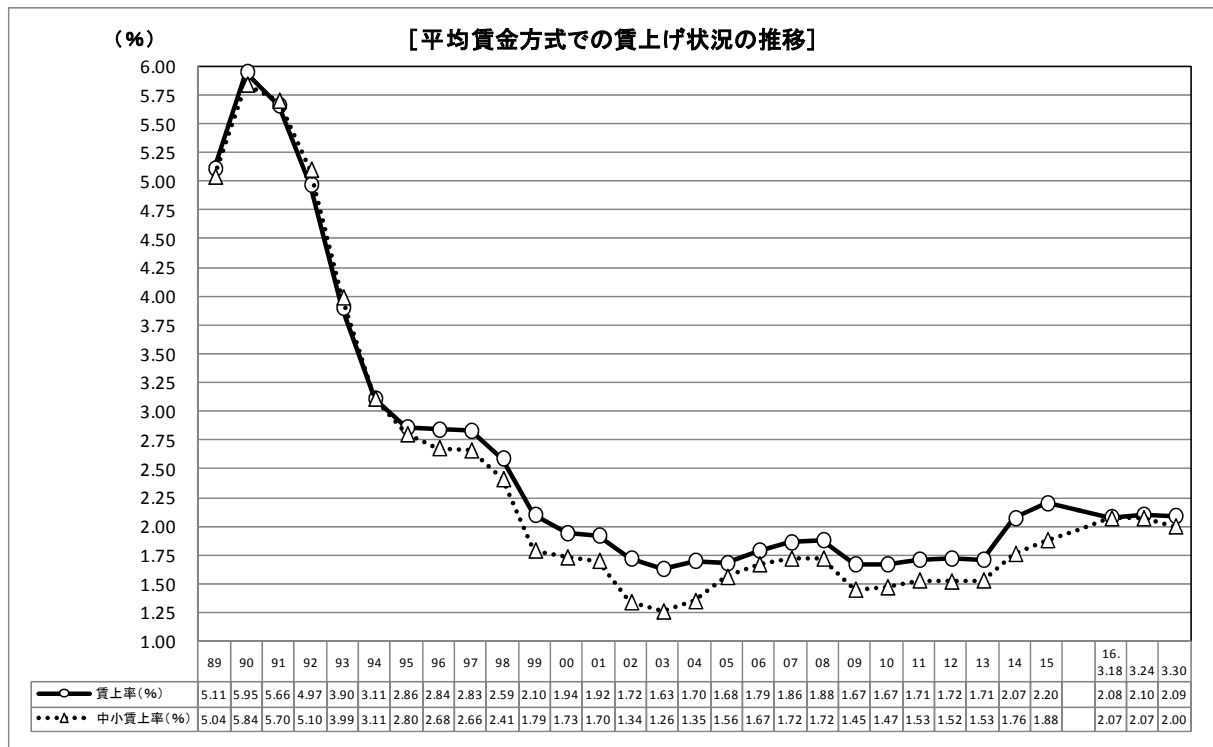
## 4. 要求状況・妥結進捗状況

	2016回答(2016年3月30日集計)		2015回答(2015年3月31日集計)		
	組合数	率	組合数	率	
集計組合総数	<b>8,559</b> 組合		8,661 組合		
要求提出組合	<b>5,632</b> 組合	<b>65.8</b> %	6,270 組合	72.4 %	
協約確定(要求必要なし)	<b>22</b> 組合	<b>0.3</b> %	82 組合	0.9 %	
その他(要求なしだが回答あり)	<b>43</b> 組合	<b>0.5</b> %	20 組合	0.2 %	
要求見送り	<b>570</b> 組合	<b>6.7</b> %	80 組合	0.9 %	
要求検討中・要求状況不明	<b>2,292</b> 組合	<b>26.8</b> %	2,209 組合	25.5 %	
要求提出組合	<b>5,632</b> 組合		6,270 組合		
妥結済	ヤマ場週より前 (2016.3/11まで・2015.3/15まで)	<b>105</b> 組合	<b>1.9</b> %	126 組合	2.0 %
	第1先行組合回答ゾーン (2016.3/12-18・2015.3/16-20)	<b>907</b> 組合	<b>16.1</b> %	834 組合	13.3 %
	第2先行組合回答ゾーン (2016.3/12-18・2015.設定せず)	<b>815</b> 組合	<b>14.5</b> %		
	3月末まで	<b>184</b> 組合	<b>3.3</b> %	985 組合	15.7 %
	4月以降・確認中	<b>58</b> 組合	<b>1.0</b> %	39 組合	0.6 %
小計	<b>2,069</b> 組合	<b>36.7</b> %	1,984 組合	31.6 %	
未妥結	交渉中	<b>2,625</b> 組合	<b>46.6</b> %	2,290 組合	36.5 %
	妥結断念	<b>1</b> 組合	<b>0.0</b> %	1 組合	0.0 %
	妥結したか否か不明	<b>937</b> 組合	<b>16.6</b> %	1,995 組合	31.8 %
小計	<b>3,563</b> 組合	<b>63.3</b> %	4,286 組合	68.4 %	
妥結済組合	<b>2,091</b> 組合		2,086 組合		
賃金改善分獲得	<b>1,123</b> 組合	<b>53.7</b> %	939 組合	45.0 %	
定昇相当分確保のみ	<b>414</b> 組合	<b>19.8</b> %	244 組合	11.7 %	
定昇相当分確保未達成	<b>17</b> 組合	<b>0.8</b> %	12 組合	0.6 %	
協約確定(要求必要なし)	<b>22</b> 組合	<b>1.1</b> %	82 組合	3.9 %	
確認中	<b>515</b> 組合	<b>24.6</b> %	809 組合	38.8 %	



**添付資料：**

- |            |                 |           |
|------------|-----------------|-----------|
| 1. 平均賃金方式  | 4. 非正規賃金（時給・月給） | 7. 各種取り組み |
| 2. 個別賃金A方式 | 5. 夏季一時金        | 8. 割増率    |
| 3. 個別賃金B方式 | 6. 初任給          |           |



**今後の公表予定**

- |          |                               |                |
|----------|-------------------------------|----------------|
| 4月14日（木） | 4月中旬集計結果                      | 記者会見（16:15 予定） |
|          | ※ 11:00～ 第5回中小労働委員会（中小共闘センター） |                |
| 29日（金）   | 4月末時点集計結果                     | 連合ホームページ掲載     |

