

労働組合のための労働保険・社会保険加入チェックリスト

CHECK!

【労働保険・社会保険共通】

1	給与明細で雇用保険料・社会保険料が適正に控除されているか確認するよう、組合員や組合員以外の労働者に情報提供したか。	
2	事業場の労災保険料率、雇用保険料率を把握、確認したか。 加入する健康保険の料率を把握、確認し、組合員に伝えているか。	

【労働保険】

3	労災保険・雇用保険に正社員が全員加入しているか確認したか。	
4	短時間労働者の雇用保険の加入要件が2009年4月から、週所定労働時間20時間以上かつ <u>31日以上</u> の雇用見込みに変更になったことを知っているか。	
5	短時間労働者(パート労働者)や有期契約労働者の勤務実態を把握し、雇用保険の加入要件を満たす者(新たに要件を満たすことになった労働者も含む)全員について、事業主が雇用保険に加入させているか確認したか。	
6	組合員や組合員以外の労働者に雇用保険被保険者証を持っているか確認したか。労働者が持っていない場合は、事業主に確認したか。	
7	自分の雇用保険加入手続がなされているか否かの確認を、会社だけでなくハローワークでも行えることを、組合員や組合員以外の労働者に伝えているか。	
8	労働保険年度更新の申告・納付時期(6月1日～7月10日)に、事業主が手続を済ませたか確認したか。	

【社会保険】

9	社会保険に正社員が全員加入しているか確認したか。	
10	短時間労働者(パート労働者)や有期契約労働者の勤務実態を把握し、社会保険の加入要件を満たす者全員について、事業主が社会保険に加入させているか確認したか。	
11	社会保険料が賃金から控除されていない労働者がいる場合、その労働者が社会保険の適用要件を満たしているか確認したか。	
12	事業主が社会保険料を適正に納めているか確認したか。	
13	組合員や組合員以外の労働者に年金手帳を持っているか確認したか。労働者が持っていない場合は、事業主に確認したか。	
14	「ねんきん定期便」が届いたら必ず内容を確認するよう、組合員や組合員以外の労働者に伝えたか。	

【派遣労働者・請負労働者等】

15	職場で受け入れている派遣労働者、業務委託先または請負事業者に雇用されている労働者が労働保険・社会保険に加入しているか、事業主に確認したか。	
----	---	--