

同一労働同一賃金の法整備を踏まえた簡易チェックリスト

■待遇の内容と待遇の性質・目的の確認

		正社員	パート社員	契約社員	待遇の性質・目的
基本給	支払いの考え方				
	昇給の有無	有・無	有・無	有・無	
一時金		有・無	有・無	有・無	
手当	役職手当	有・無	有・無	有・無	
	特殊作業手当	有・無	有・無	有・無	
	交替勤務手当	有・無	有・無	有・無	
	精皆勤手当	有・無	有・無	有・無	
	時間外労働手当	有・無	有・無	有・無	
	深夜・休日労働手当	有・無	有・無	有・無	
	通勤手当	有・無	有・無	有・無	
	食事手当	有・無	有・無	有・無	
	単身赴任手当	有・無	有・無	有・無	
地域手当	有・無	有・無	有・無		
福利厚生など	食堂・休憩室・更衣室の利用	利用できる・ 利用できない	利用できる・ 利用できない	利用できる・ 利用できない	
	転勤者用社宅	有・無	有・無	有・無	
	慶弔休暇	有・無	有・無	有・無	
	健康診断に伴う勤務免除・有休保障	有・無	有・無	有・無	
	病気休職	有・無	有・無	有・無	
	リフレッシュ休暇	有・無	有・無	有・無	
教育訓練	有・無	有・無	有・無		
その他					

■職務の内容（①）と職務の内容及び配置の変更範囲の確認（②）

		正社員	パート社員	契約社員	実態等
①	業務の内容				
	責任の程度				
②	昇進・昇格	有・無	有・無	有・無	
	配置転換	有・無	有・無	有・無	