

# 職場における感染予防・健康管理についての労使団体及び事業主団体への協力依頼

- 4月26日付けで、労使団体や業種別事業主団体に対して、職場における感染防止対策の実践例等を活用して、労使が一体となって職場の状況に応じた感染防止対策に取り組んでいただくよう協力依頼を実施。

※ これまでに機会を捉えて同趣旨の要請を6回実施（令和2年4月17日、5月14日、8月7日、11月27日、令和3年1月8日、2月12日）

## 協力依頼のポイント

### ① 労務管理の基本的姿勢

- 「事業場において特に留意すべき『取組5つのポイント』」の実施促進

拡充

※ 職場における感染防止対策の実践例の拡充（別添1）

- 「職場における新型コロナウイルス感染拡大防止対策相談コーナー」の活用（都道府県労働局に設置）
- テレワークの積極的な活用
- 「感染リスクが高まる5つの場面」の周知 等

新規

※ 新型コロナウイルスモニタリング検査（内閣官房新型コロナウイルス感染症対策室事業）への参加勧奨（別添3）

### ② 職場における感染予防対策の徹底

- 「職場における新型コロナウイルス感染症の拡大を防止するためのチェックリスト」を活用した対策の実施

一部追記

※ 社員寮等の労働者が集団で生活する場における対策についての項目の追加（別添4-1） 等

- 外国人労働者への対応 等

※ 10言語（注）に翻訳した「職場における新型コロナウイルス感染症の拡大を防止するためのチェックリスト」の活用  
（注）英語、中国語（簡体字）、ポルトガル語、スペイン語、タガログ語、タイ語、ベトナム語、インドネシア語  
カンボジア語、ミャンマー語（やさしい日本語版も公開）

### ③ 配慮が必要な労働者等への対応

- 高齢者や基礎疾患（糖尿病、心不全、慢性呼吸器疾患、慢性腎臓病、高血圧症、がんなど）を有する者などの重症化リスク因子を持つ労働者等へのテレワークや時差出勤などの感染予防のための就業上の配慮 等

### ④ 陽性者等が発生した場合の対応

- 新型コロナウイルスの陽性者等の発生に備えた職場における対応ルールの作成

新規

● クラスター発生時の行政検査の対象者の拡大についての周知、労働者への受検勧奨、その際の労働時間等の配慮（別添5）

- 労働者が業務により感染したものと考えられる場合の労働者への労災保険請求の勧奨 等