

2021年度 連合「男女平等月間」(6月) 取り組み報告

2021/10/20

組織名	日時	会場口	名称	規模	使用器材	行動概要
UAゼンセン	6月11日(金) 13:30-15:30	Web開催	女性のための キャリアセミナー	29名	外部講師資料	参加者(女性)が自己肯定感や自身の適するリーダー像を持つことで、更に企業・労働組合で活躍すること目指した講習会を、講義・ディスカッションを交えながら実施した。(外部講師)
	6月17日(木) 13:30-15:45	Web開催	イクボスセミナー	60名	外部講師資料	トップリーダーにおける男女共同参画やワーク・ライフ・バランスへの意識を高め、組織における男女共同参画を推進する牽引役(イクボス)を育成するための講習会を実施した。(外部講師)
(製造産業部門)	5月21日(金) 12:45-17:20	Web開催	男女共同参画 推進フォーラム	40名	自組織資料 外部講師資料	働き方を見つめ直し、より快適な職場づくりを推進する原動力となることを目的として、インハウス弁護士による「パタハラ事例解説」や外部講師による「人生100年時代の働き方」を学習した。
(流通部門)	6月10日(木) 13:00-17:00	TKP日本橋・ Web併催	男女共同参画 フォーラム	111名	自組織資料 外部講師資料	流通業の未来を見据えた労働の価値を考えることをテーマに、外部講師による「デジタル化における流通業・労組の課題」の講演や、加盟組合の事例報告、参加者のディスカッションを実施した。
(総合サービス部門)	7月2日(金) 13:00-16:00	オリエンタルホテル東京ベイ・Web 併催	はたらく仲間 交流会	37名	自組織資料 外部講師資料	組合員にとって仕事でもプライベートでも役立つ情報の提供を目的に、外部講師によるSDGsのボードゲームを通じた学習会や、当組織の共済の役立ちポイントを解説する説明会を実施した。
一部中止						ほか、全国8ブロック、都道府県支部において、男女共同参画委員会主催のセミナーを実施。(コロナウイルス感染防止対策の為、中止したブロック・支部あり)
自動車総連	6月4日(金)	View-well Square (Web併催)	#5組織委員会	41名	・連合第17回中央 執行委員会提案 資料 ・2021年度 連合 「男女平等月間」 (6月)スライド資料	組織委員会において、加盟12労連へ取り組みを周知展開し、下記内容を実施した。 ・男女平等参画をめぐる状況の共有 ・社内ルールの特検・周知(法令を踏まえた労働協約、就業規則、職場慣行等) ・学習会の開催、SNSの活用等による対外的アピール

組織名	日時	会場口	名称	規模	使用器材	行動概要
自治労	4月27日(火) 13:30-16:00	自治労会館	2021年度男女が ともに担う自治労 県本部代表者会 議	100人		①2021年度の男女平等推進の取り組み方針を提起・確認した。②講演:「男性の育児休業の取得促進の必要性」NPO法人ファザーリング・ジャパン東理事。
	6月		男女平等推進月 間と統一行動日 の設定	各県本部 それぞれ	自治労作成ポ テッカー	①県本部は、県知事、市長会、町村会に要請行動や学習会の開催など、②単組は職場点検と要請書の提出、学習会の開催、ポテッカーの掲示など)
	5月末から6月上 旬	要請先団体の事 務所	政府要請行動	それぞれ 数人	対政府要請書	総務省、内閣府、厚生労働省、全国知事会、全国市長会、全国町村会に対する要請書の提出
電機連合	5月20日(木) 13:00-17:00	Web会議室	男女平等セミナー	250名	なし	男女平等月間にあわせた取り組み計画として、男女平等関連会議では最大規模となる「男女平等セミナー」を5月にWEBにて開催。講演では「男性の育児参画について」をテーマに有識者から講演をいただいた他、本部報告では、今年度の定期大会で確認された「電機連合女性参画推進計画プラスの取り組みについて」の報告を行った。また、事例報告では、加盟組合から自組織で策定した推進計画の内容や数値目標の設定とその内容について先進事例としてご報告いただいた。
	7月5日(月) 10:00-12:00	Web会議室	2021年度「女性役員 情報交換会」	70名	なし	年2回(1月・7月)機関会議の前段に開催。講演では、連合井上総合局長から「ジェンダー平等推進計画」の取り組みについて講話いただいた後、本部報告として、今年度の定期大会で確認された「電機連合女性参画推進計画プラスの取り組みについて」の報告を行った。
JAM	5月22日(土) 10:00-18:00	Web	With女性リー ダーセミナー	80名		なぜ女性活動への理解が進まないのかを議論し、With活動の宣伝チラシの作成した。セミナー後、各地方Withでチラシを展開し活動の周知を行うこととした。
基幹労連	6月4日(金) 13:15-17:00	Zoomウェビナー	第13回アクティ ブ・トゥギャザー・ ラリー	576名		◇パネルディスカッション 「男女共同参画活動の現状とこれからについて」をテーマとし、4名の加盟組合代表者をパネラーに迎えた。基幹労連の第3次男女共同参画推進計画の総括および第4次への課題提起、各組織の取り組み事例と今後の目標を共有した。 ◇外部講演 講師に国際政治学者の三浦瑠麗氏を迎え、「フェアな社会をきずくために、私たちに何ができるかー男女共同参画のリアルを考えるー」と題した講演を行った。

組織名	日時	会場口	名称	規模	使用器材	行動概要
JP労組	5月15日 (土)13:00-16日 (日)12:00	中央本部会議室 およびWebのハイ ブリッド開催	第4回中央女性 フォーラム	20名	zoom	各地方での取り組みおよび女性フォーラムの設置状況の共有、全国大会における女性代表の発言についての確認
	6月16日 (水)09:30-17日 (木)15:00	岩手県産業文化 センター アピオお よびWebのハイブ リッド開催	第14回定期全国 大会	約800名	現地開催 およびzoom	連合方針の延長や組織目標が未達にあることをふまえ、JP労組第2次男女共同参画推進計画(2014~2020年度)について、2022年8月までの延長を確認した。 現在、次期大会での次期計画の提案を目指して意識調査や女性役員参画率向上等を進める予定としている。
	9月8日(水)13時-	日本郵政グルー プ本社ビル	男女共同参画の 推進に向けた経 営協議会分科会		対面	会社の定めた一般事業主行動計画(次世代育成・女性活躍推進)に関する意見交換および男女共同参画の推進に向けた意見交換
	11月12日(金) 時間未定	Web	第1回地方男女共 同参画推進担当 者および中央女 性フォーラム三役 合同会議	未定	zoom	延長期間における取り組みの補強等の共有
生保労連	5月31日(月) 13:30-17:00	生保労連会議室・ オンライン併催	単位組合書記長 会議	30名		組合活動における男女共同参画の推進を含む『組織強化・拡大』の着実な前進に向けた中期取組み方針に沿った情報交換を実施
	6月8日(火) 13:30-16:30	オンライン	ジェンダー平等推 進セミナー	30名		一般社団法人アンコンシャスバイアス研究所代表理事の守屋智敬氏による「アンコンシャスバイアス」に関する講演と、講演を踏まえたグループディスカッションを通じて、ジェンダー平等推進に向けた課題共有をはかり、取組みの推進につなげた
	6月25日(金) 18:00-20:00	TKPガーデンシ ティPREMIUM神 保町・オンライン 併催	女性組合員交流 会	100名 (生保労 連からは 30名)		金融産別と合同で、講師を招き女性のキャリアを後押しするセミナーと、各産別の代表者による男女共同参画の取組み報告を行った
	6月28日(月) 10:00-12:00	生保労連会議室・ オンライン併催	ジェンダー平等推 進委員会	15名		職場におけるジェンダー平等推進および組合活動における男女共同参画の推進に向けた情報交換を実施
日教組	4月13日 (火)11:00-12:00	日教組書記局内	第1回女性参画推進委員会	5人	特になし	女性参画推進の年度当初の確認
	5月10日 (月)16:00-17:00	日教組書記局(Web)	第2回女性参画推進委員会	5人	特になし	単組状況聞き取りについて・状況調査内容確認
	8月2日 (月)13:00-14:00	日教組書記局(Web)	第3回女性参画推進委員会	5人	特になし	10月2日(土)女性参画担当者会議講演・単組報告について検討
	8月17日 (火)15:00-16:00	日教組書記局(Web)	第4回女性参画推進委員会	5人	特になし	10月2日(土)女性参画担当者会議日程等検討

組織名	日時	会場口	名称	規模	使用器材	行動概要
電力総連	5月14日(金) 13:30-17:30	Web	男女平等参画推進フォーラム	80名	連合 第4次男女平等参画推進計画プラスのまとめ、ジェンダー平等推進計画 資料	構成総連 男女平等参画推進担当者等をWebでつなぎ、連合方針などについて共有化を図った。
情報労連					連合パワーポイントスライド、解説動画・資料、ポスター	『2021年度 連合「男女平等月間」(6月)』の学習資料およびポスターを情報労連内全組織宛に展開をした。
						情報労連機関紙「Report」(6月号)において、「男女平等」をテーマに特集を組み、組合役員への意識啓発を行った。
	5月26日(水) - 6月30日(水)	Web(Youtube)	多様性を生かす職場づくりとハラスメント防止			多様性が受容される職場づくりに向け、職場の男女平等参画やSOGIの課題、ハラスメント対策など、ジェンダー視点からの取り組みの必要性について学ぶ機会を提供する観点から、組合役員を対象に、有識者による講演内容のオンデマンド配信を行った。 講師: LGBT法連合会 事務局長 早稲田大学ジェンダー研究所 招聘研究員 神谷 悠一 氏
	6月12日(土) 13:00-17:00	Web(Zoom)	女性のためのジェンダーバイアス&自信創出研修	30名		女性のエンパワーメントおよびネットワーク構築の観点から、女性役職員等を対象にオンライン研修を開催した。 講師: アパショナータ,Inc 代表&コンサルタント パク・スックチャ 氏
運輸労連	6月12日(土)	Web (Zoomを使用)	第9回女性セミナー	39名	運輸労連の男女平等の取り組み	運輸労連の活動紹介、外部講師を招いてのメンタルヘルズ講座、グループに分かれて各職場や組合での男女平等参画の取り組みなどについて意見交換を行った
JEC連合	4月17日(土) 13:00-16:30	Web(ZOOM)	第1回エンパワーメントセミナー	62名		6業種別部会から6名の単組役員をパネリストとして選出し、活動体験や課題などを共有した。また、グループワークを通じて意見交換やネットワークづくりを行った
	6月17日(木) 11:00-16:30	Web(ZOOM)	第17回男女共同参画フォーラム	123名		「アンコンシャスバイアス」をテーマに講師を招き、“無意識の思い込みや偏見”について理解と共有、深耕を深める機会とした。 <講師> ・連合ジェンダー平等・多様性局 部長 小栗 侑大氏 ・アンコンシャスバイアス研究所 代表理事 守屋 智敬氏

組織名	日時	会場口	名称	規模	使用器材	行動概要
フード連合	5月29日(土)	Web	wWomen's Activation Seminar	41名		女性組合員が組合活動に参画する意義を認識するとともに、実践を通じて、組合役員としての企画力・発言力を身につける
	6月9日(水)	Web	第6回女性中執の会	13名		2020年度「女性中執の会」活動報告及び今後の取り組みについて
	6月26日(土)	セントヒル長崎(対面)	「女性組合員情報交換会」(九州ブロック)	13名		女性組合員同士の情報交換会
	7月3日(土)	専売ビル(対面)	「女性組合員情報交換会」(関東ブロック)	9名		女性組合員同士の情報交換会
	7月21日(水)	Web	第7回女性中執の会	13名		2020年度「女性中執の会」活動報告及び次年度以降の方向性について
JR連合	6月8日(火) 10:00-11:30	Web	男女平等月間の取り組み	9名	ジェンダー平等推進計画フェーズI、連合スライド資料	JR各単組の男女平等参画推進委員をズームでつなぎ開催。連合「ジェンダー平等推進計画フェーズI」の資料を基に、今年度策定するJR連合第4次男女平等推進計画(仮称)に向けた情報の共有を行うとともに、意見交換を行った。また、連合の男女平等月間スライド資料を用いて、ジェンダー平等に関する情勢の共有を図った。
国公連合	5月22日(土) 13:00-16:00	連合会館及びWeb	さんかくスクエア On-LINE	33名	ZOOM	例年、関東近郊で約50名程度集めて交流と意見交換を目的に開催していたが、コロナ渦の状況下で初めてONLINEで開催した。講演とZOOMによるグループセッション
	7月10日(土) 13:30-16:30	連合会館及びWeb	第2回男女平等参画推進委員会	14名	ZOOM	国公連合男女平等参画推進計画の反省と新たな「ジェンダー平等計画」策定等について意見交換を行った。
サービス連合	5月28日(金)	Web	2020年度エンパワメント研修会	30名		男女ともに働きやすい職場環境について基調講演とグループディスカッションを行った。
	6月2日(水)	Web	第10回男女平等参画委員会	18名		2021年度以降の「男女平等参画計画」の最終確認、今期の取りまとめと次期にむけた議論を行った。
交通労連	延期	Web	青年・女性委員研修会	20名		日程調整がつかず12月に延期

組織名	日時	会場口	名称	規模	使用器材	行動概要
航空連合	6月9日(水) 12:30-16:50	オンライン	男女共同参画 セミナー(東京)	130名	特になし	毎年6月に開催している男女共同参画を促進するためのセミナーを開催。航空連合の男女共同参画に関する現状報告のほか、基調講演として瀬地山角氏の「笑って考えるジェンダー平等」、加盟組合の男女共同参画に関する好事例紹介を実施。
	6月14日(月) 18:00-20:30	オンライン	男女共同参画 セミナー(沖縄)	45名	特になし	毎年6月に開催している男女共同参画を促進するためのセミナーを開催。航空連合の男女共同参画に関する現状報告のほか、基調講演として瀬地山角氏の「笑って考えるジェンダー平等」を実施。
	6月11日(金) 13:30-16:30	オンライン	女性フォーラム	50名	法律関連資料 (連合機材は無し)	航空連合の「ジェンダー平等推進計画」策定に向けた最終議論、意見交換のほか、LGBT法連合会の神谷事務局長をお招きして、「SOGIに関する最新の動向と基礎知識」に関する勉強会を実施。
紙パ連合	6月11日(金) 16:30-17:00	紙パ本部会場な らびにWeb	弁護士との意見 交換会	13名	無し	女性活躍の課題について弁護士の講演(Zoom)および意見交換を通じて知識向上に努めた。
	7月12日(月) 13:30-17:00	オンライン	男女共同委員会	50名	特になし	女性活躍(役員登用など)の取り組み課題について意見交換を行った。
全電線	5月21日(金) 12:45-17:20		男女平等強化月 間 取り組み要請	加盟単組	連合リーフレット 事業主行動計画 策定ガイドライン	全電線の運動方針に沿って「強化月間」を設定し、各単組・地協における男女平等に向けた諸活動の積極的な取り組みを推進。
全国ガス	4月1日(木) 13:00-16:00	全国ガス本部 (Web)	第2回女性委員会	17名	全国ガス版 第2 次「男女共同参画 推進計画」等	男女共同参画に関する単組の現状・課題や全国ガス版 第2次「男女共同参画推進計画」等について意見交換を行った。
	5月11日(火) 16:30-17:30	全国ガス本部 (Web)	第2回男女共同参 画委員会	22名	全国ガス版 第2 次「男女共同参画 推進計画」等	男女共同参画に関する単組の現状・課題、全国ガス版「男女共同参画推進計画」に基づく2020年度の取り組み計画の進捗や課題、定期大会におけるクォータ制導入の検討結果や全国ガス版 第2次「男女共同参画推進計画」について意見交換を行った。

組織名	日時	会場口	名称	規模	使用器材	行動概要
印刷労連	4月10日(土)	友愛会館／ Web併用	2020年度女性活躍推進会議	20名	連合アクション リーフ、第4次男 女平等参画推進 計画プラス、印刷 労連作成資料	第4次男女平等参画推進計画プラスの共有、法改正の動 向、コロナ禍における職場の環境等について意見交換
	5月22日(土)	Web	女性分科会 (石川地協)	20名	連合アクション リーフ、印刷労 連作成資料	女性活躍推進と男女平等参画についての学習会(グループ ディスカッション)
	6月5日(土)	Web	女性参画推進プ ロジェクト(関東北 部)	19名		女性参画推進についての情報共有とイベント開催
	6月12日(土)	Web	女性活躍推進委 員会(関東南部)	52名		女性参画推進についての情報共有とイベント開催
セラミックス連合	1月21日(木) 13:10-14:40	Web	アンコンシャスバ イアスについて	92名		労使で参加するセミナーを開催し、労使で共有を図った。
	5月21日(金) 15:00-16:30	Web	男女平等参画推 進について学習 会・意見交換	16名		地方本部の研修会に合わせて、産別本部が講師を行った。
メディア労連	8月30日-9月3日	Web	ダイバーシティに 関する女性役員 との意見交換	20人	オリジナル資料	ダイバーシティに関するジェンダーの問題について、組合の 組織運営や経営側の施策について課題を確認するなど意 見交換し情報共有を行った。なお、6月の開催が無理だった ため、8月に実施した。
全労金	6月-7月	各職場組織	全労金 男女平等月間 統一学習会	9,000名	全労金統一学習 資料	「労働金庫業態におけるあらゆるハラスメント禁止ガイドラ イン」に基づく取り組みが4月1日から開始されたことを踏ま え、ガイドラインで盛り込んだILO 190号条約に対する理解 を深めることや、ガイドラインの定着を図ることを目的とする 学習会を開催した。学習後は、自らの職場で、具体的にどの ような取り組みが可能かについて意見交換した。
労済労連	2021/3/16(火)	-	男女平等月間の 取り組みに関する 周知	16名	-	労済労連中央執行委員会メンバーを対象に、メールで労済 労連オリジナルのポスター用データを配信し、各組織での掲 示を呼びかけた。
	4月10日(土)	女性委員会 (Web)	2021年度連合「男 女平等月間」に関 する説明	8名	2021年度連合「男 女平等月間」スラ イド資料	労済労連女性委員会メンバーを対象に、スライド資料を使っ て説明を行い、各出身組織の中での周知を呼びかけた。