

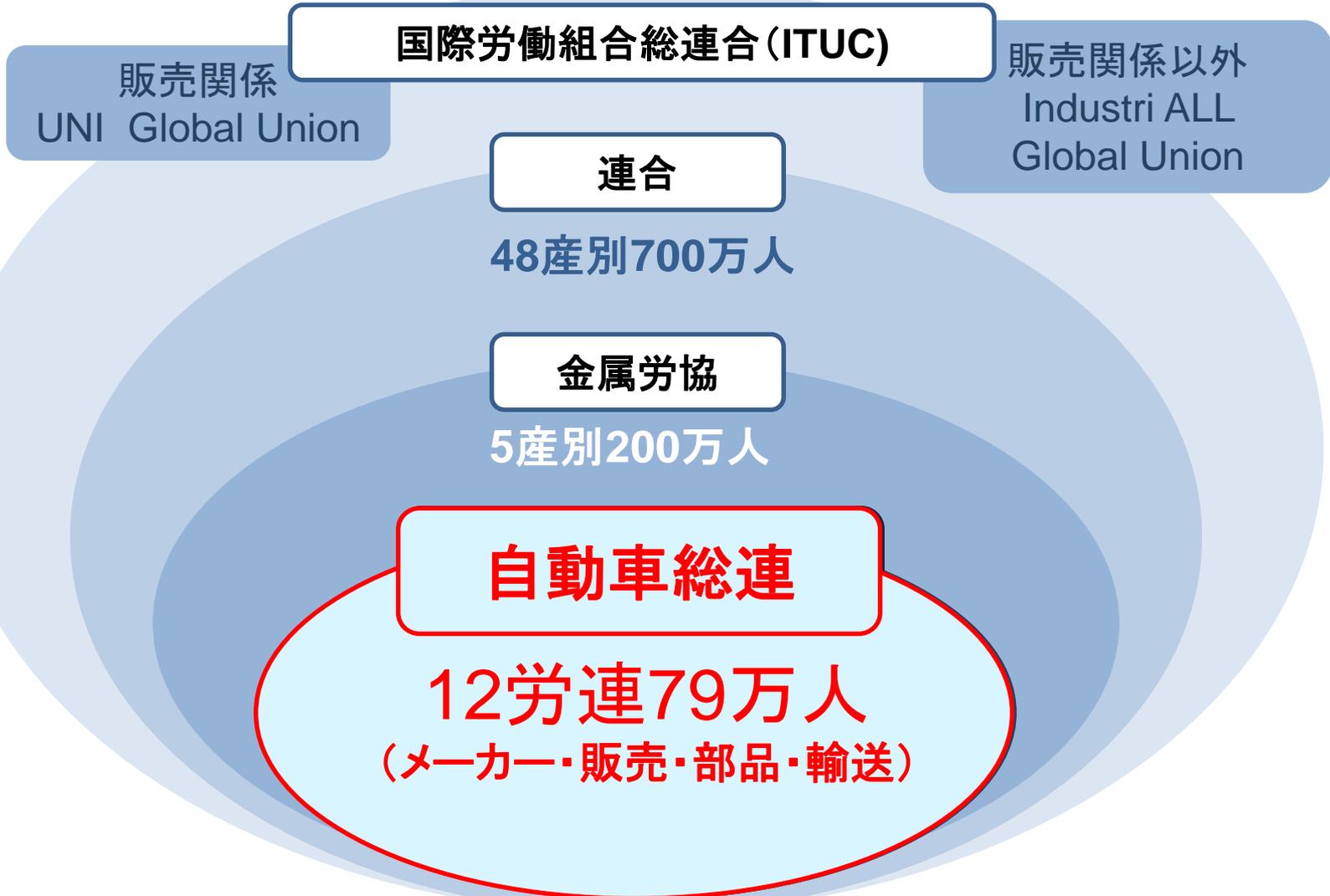
自動車総連 男女共同参画推進計画の取り組みと進捗 について



2020年3月6日(金)
自動車総連 組織局
岡田 美和子



自動車総連 組織構成について





自動車総連 男女共同参画推進の取り組みについて

取り組み期間 (2016年9月～2021年8月)

○男女共同参画推進に向けた課題○

①男女が自分らしく働き続けられる職場づくり

②女性の社会進出を阻む構造的問題の解消

③女性が意思決定に参画できるしくみづくり

④女性組合役員拡大



女性組合役員拡大に向けての具体的な取り組みについて

⇒「新・第1次アクションプログラム」2016年9月～2021年8月 : 5年間



「新・第1次アクションプログラム」2016年9月～2021年8月 : 5年間

「新・第1次アクションプログラム」

⇒ **ポジティブアクションと位置づけ、活動を推進。**

○1つ目の柱○

女性組合員の組合活動への参画促進に向けた環境整備

○2つ目の柱○

女性組合役員の拡大に向けた基盤の再整備

○3つ目の柱○

国際産別組織などの各プログラムへの確実な対応



「新・第1次アクションプログラム」2016年9月～2021年8月：5年間

○ 2つ目の柱 ○

女性組合役員の拡大に向けた基盤の再整備

- ① 単組における女性組合役員の拡大
- ② 労連における女性組合役員の拡大
- ③ 自動車総連本部の女性組合役員の選出
- ④ 自動車総連 機関決定会議への男女共同参画推進
 1. 大会・中央委員会への女性参画(代議員・中央委員)
 2. 大会・中央委員会への傍聴者参加
 3. 大会・中央委員会における各種委員への女性委員選出
 4. 大会への議長選出

- ① 単組における女性組合役員の拡大
→ 各単組の組合員に対する女性組合員比率に応じた女性組合役員を選出する。
- ② 労連における女性組合役員の拡大
→ 各労連の女性組合員比率に応じた役員の拡大をすすめることとする。



自動車総連本部の取り組み(事例紹介)

【自動車総連 第9回女性役員研修会開催】(2019.12)

【目的】

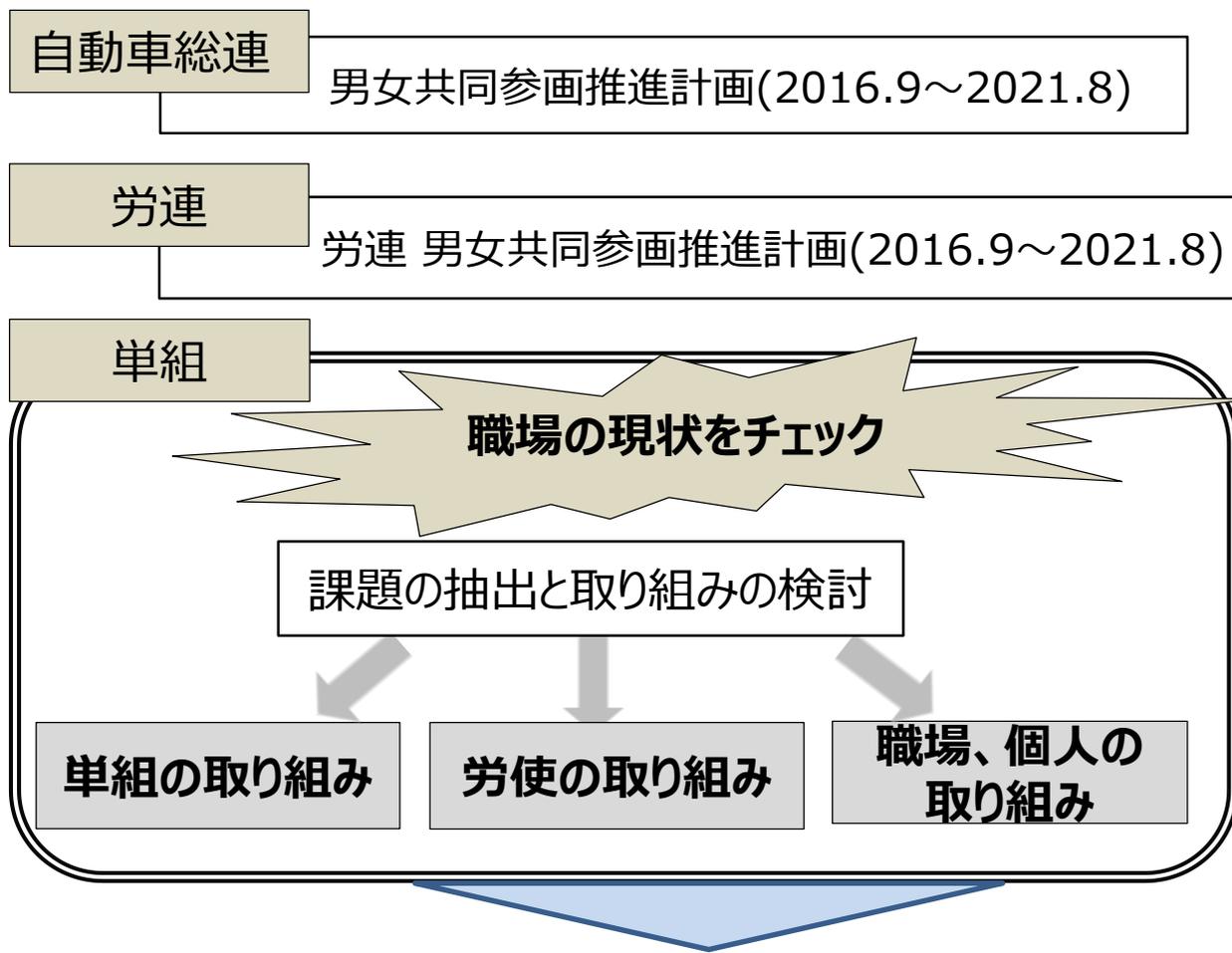
単組、労連女性役員を対象とし、女性組合役員育成と男女共同参画推進に向け、各自が知見を広める事のできる場とする事。(年に1回開催)

- 本部報告：男女共同参画社会実現に向けた自動車総連の取り組みとその現状について
- ご講演：連合「第4次男女平等参画推進計画」の現状と課題について
- グループ討議：講演を受け、自動車総連の女性組合役員拡大に向けた問題点や課題を共有し、今後我々組合役員が出来ることは何か、どのように参画していくべきかを議論した。





労連・単組の取り組み



- ①運動方針の記載
- ②男女共同参画担当部署(者)の配置
- ③男女共同参画推進委員会の設置・開催
- ④政策制度への反映
- ⑤上外部団体および国際産別組織の企画する会議・集会等への積極的な参画
- ⑥女性組合役員拡大に向けた「新・第1次アクションプログラム」にもとづき、女性組合役員拡大に向けて実践

男女が対等・公平に働くことのできる職場の実現



各労連の取り組み(事例紹介)

【各労連での取り組み一例】

- 女性組合役員ランチミーティングの開催
- 女性委員会活動紹介小冊子の発行
- パパ・ママ子育てあんしんハンドブックの作成
- 男女共同参画労連間交流会の開催
- 男女共同参画推進委員会の開催



など…

【各単組・労使・職場での取り組み一例】

- 男女共同参画推進のための労使委員会設置
- 社内報や機関紙を通じ職場への周知や社内の風土風習の改善
- 風通しの良い職場づくりや、「おたがいさま」と声を掛け合える人間関係の構築など…



組合員数と女性比率の推移(非正規組合員含む)



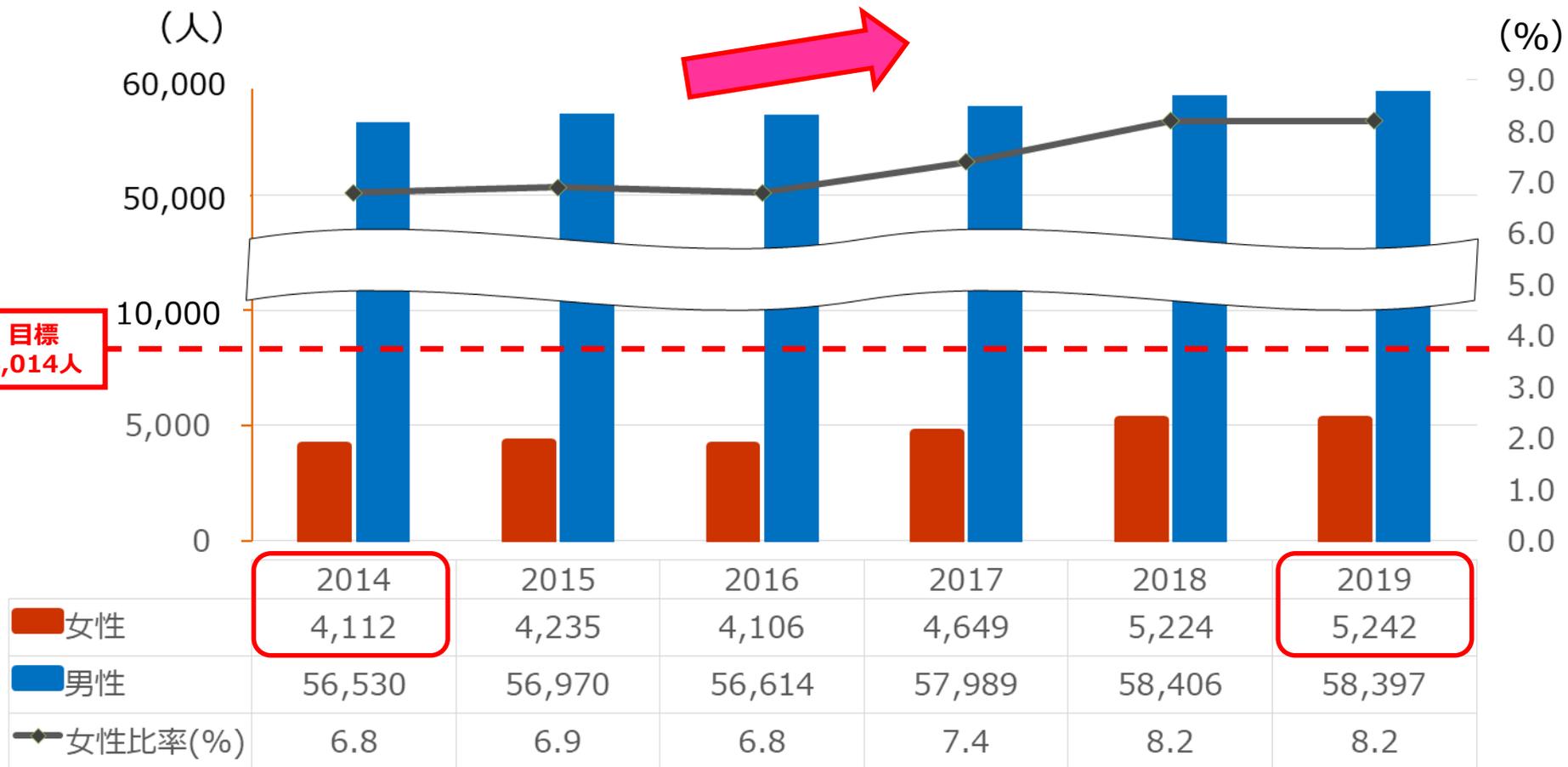
■女性 ■男性 ◆女性比率(%)

2014年:11.1% → 2019年:12.4% (+1.3ポイント)

微増ながらも増加傾向。



組合役員数と女性比率の推移



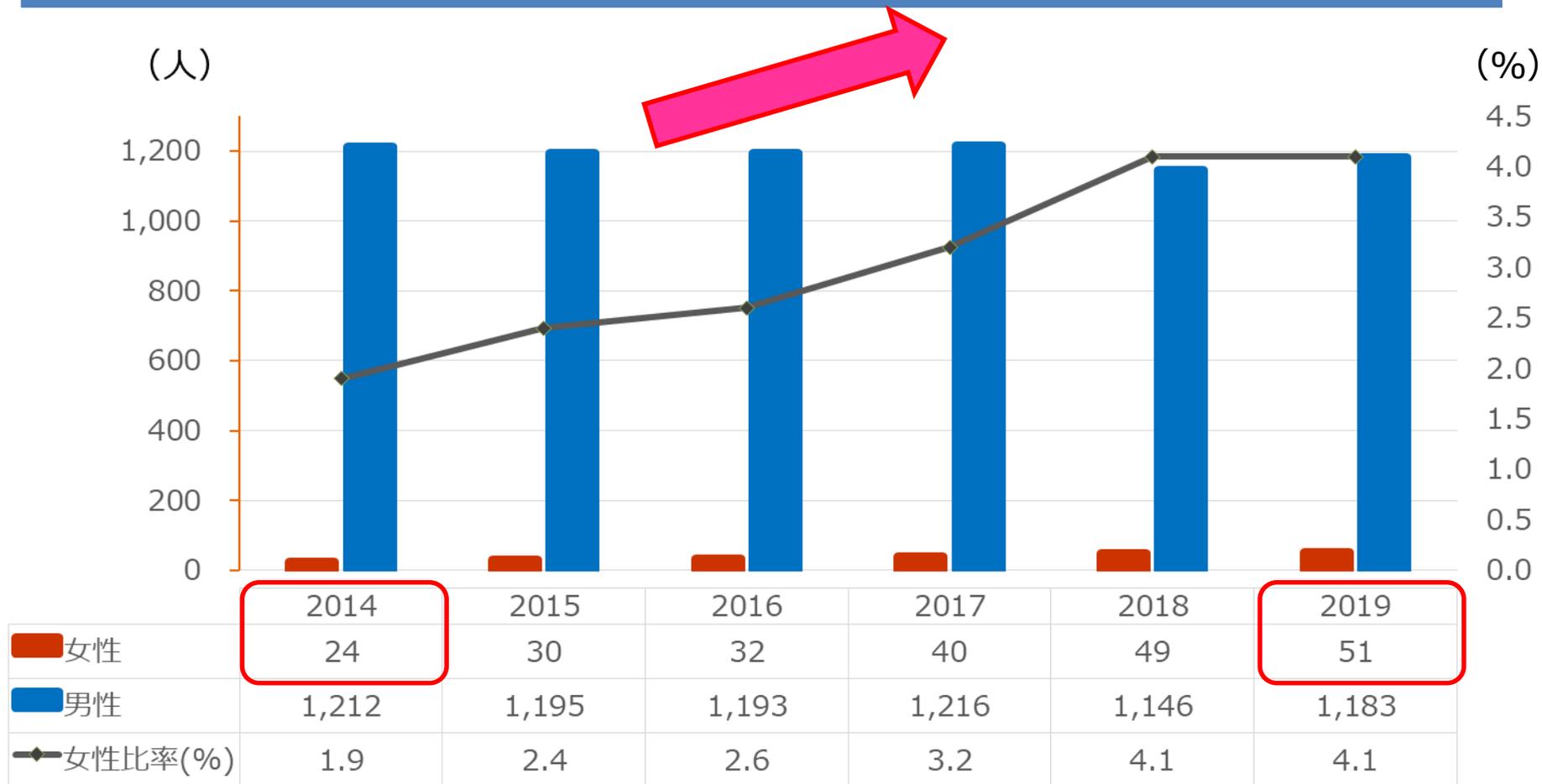
■女性 ■男性 ◆女性比率(%)

2014年:6.8% → 2019年:8.2% (+1.4ポイント)

微増ながらも増加傾向。



専従組合役員数と女性比率の推移



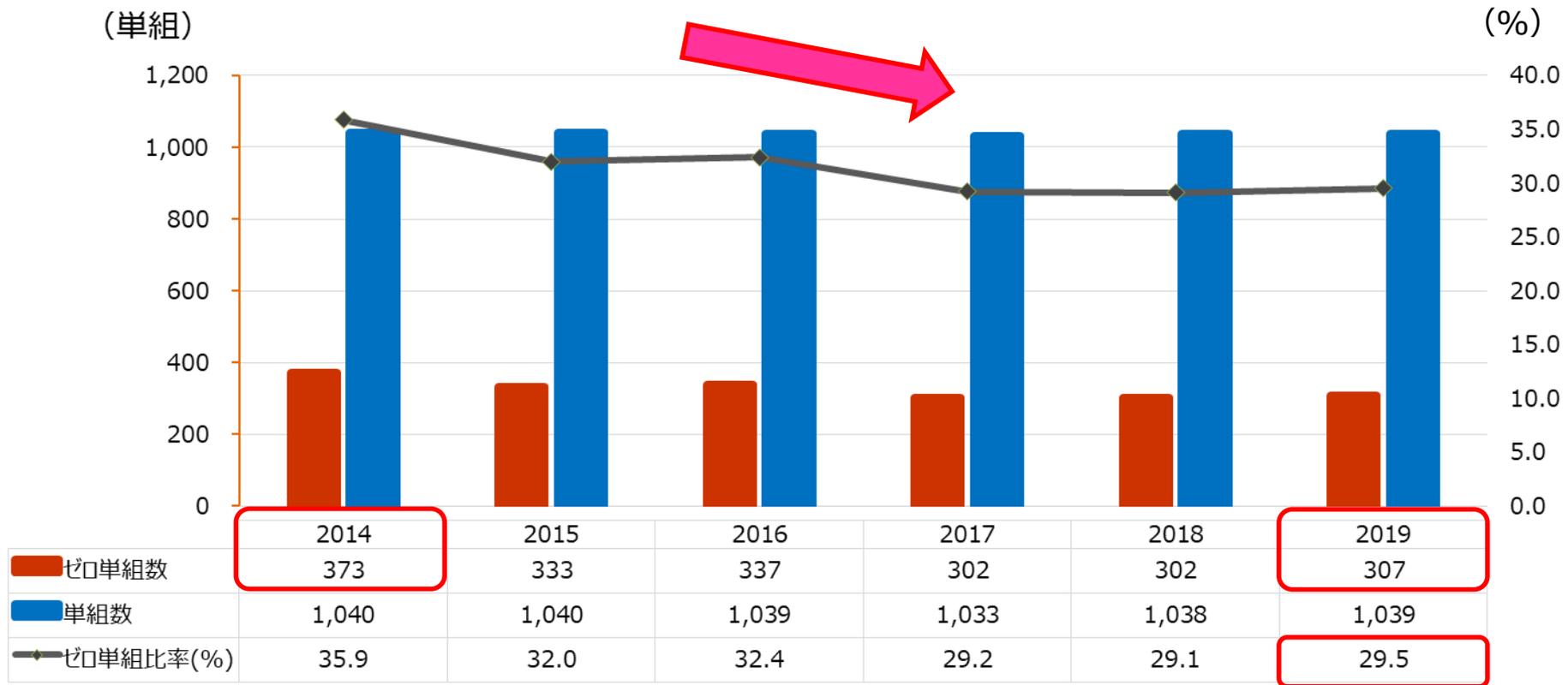
女性 男性 女性比率(%)

2014年:1.9% → 2019年:4.1% (+2.2ポイント)

微増ながらも増加傾向。



女性役員在職ゼロ単組数比率の推移



2014年:35.9% → 2019年:29.5% (▲6.4ポイント)

女性組合員が在職されているが、「女性役員がいない」といった単組は減少傾向だが、2017年以降は横ばい。



「新・第1次アクションプログラム」2016年9月～2021年8月 : 5年間

○ 2つ目の柱 ○

女性組合役員の拡大に向けた基盤の再整備

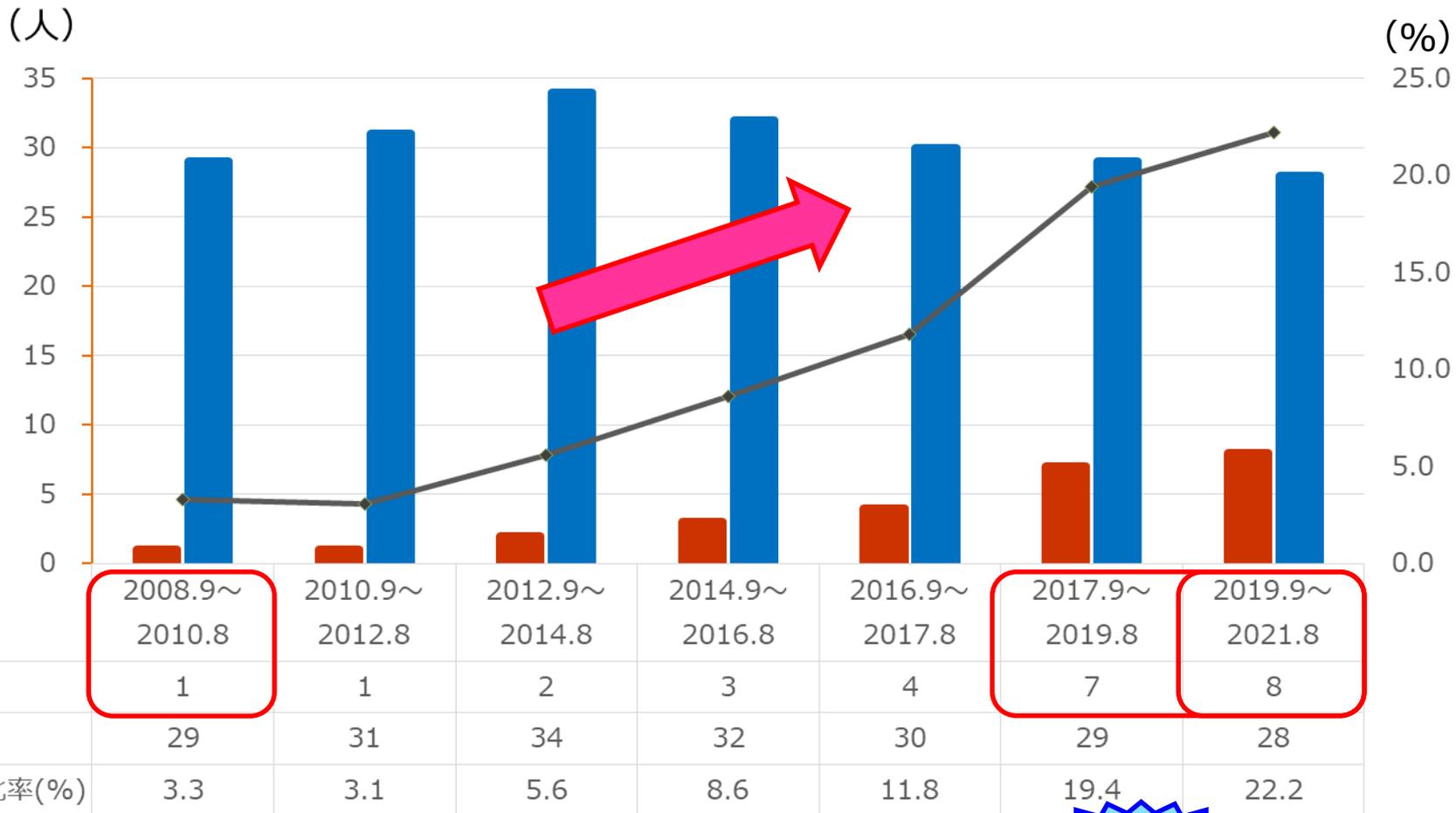
- ① 単組における女性組合役員の拡大
- ② 労連における女性組合役員の拡大
- ③ 自動車総連本部の女性組合役員の選出
- ④ 自動車総連 機関決定会議への男女共同参画推進
 1. 大会・中央委員会への女性参画(代議員・中央委員)
 2. 大会・中央委員会への傍聴者参加
 3. 大会・中央委員会における各種委員への女性委員選出
 4. 大会への議長選出

③ 自動車総連本部の女性組合役員の選出

→ 自動車総連の女性組合員比率に応じた女性組合役員の選出を目標とする。



自動車総連本部 女性専従役員数の推移



■ 女性
■ 男性
◆ 女性比率(%)

■ 女性 ■ 男性 ◆ 女性比率(%)

2008年:1名 → 2019年:8名 (+7名)

【目標】女性比率 12.4% → 【結果】女性比率 22%

連合2名派遣

目標達成



「新・第1次アクションプログラム」2016年9月～2021年8月：5年間

○ 2つ目の柱 ○

女性組合役員の拡大に向けた基盤の再整備

- ① 単組における女性組合役員の拡大
- ② 労連における女性組合役員の拡大
- ③ 自動車総連本部の女性組合役員の選出



④ 自動車総連 機関決定会議への男女共同参画推進

1. 大会・中央委員会への女性参画(代議員・中央委員)

→ 2021年8月までは自動車総連 女性組合員比率とし、2021年9月大会からは20%の選出を目標とする。

2. 大会・中央委員会への傍聴者参加

→ 各労連の女性組合員比率を目安として取り組む。

3. 大会・中央委員会における各種委員への女性委員選出

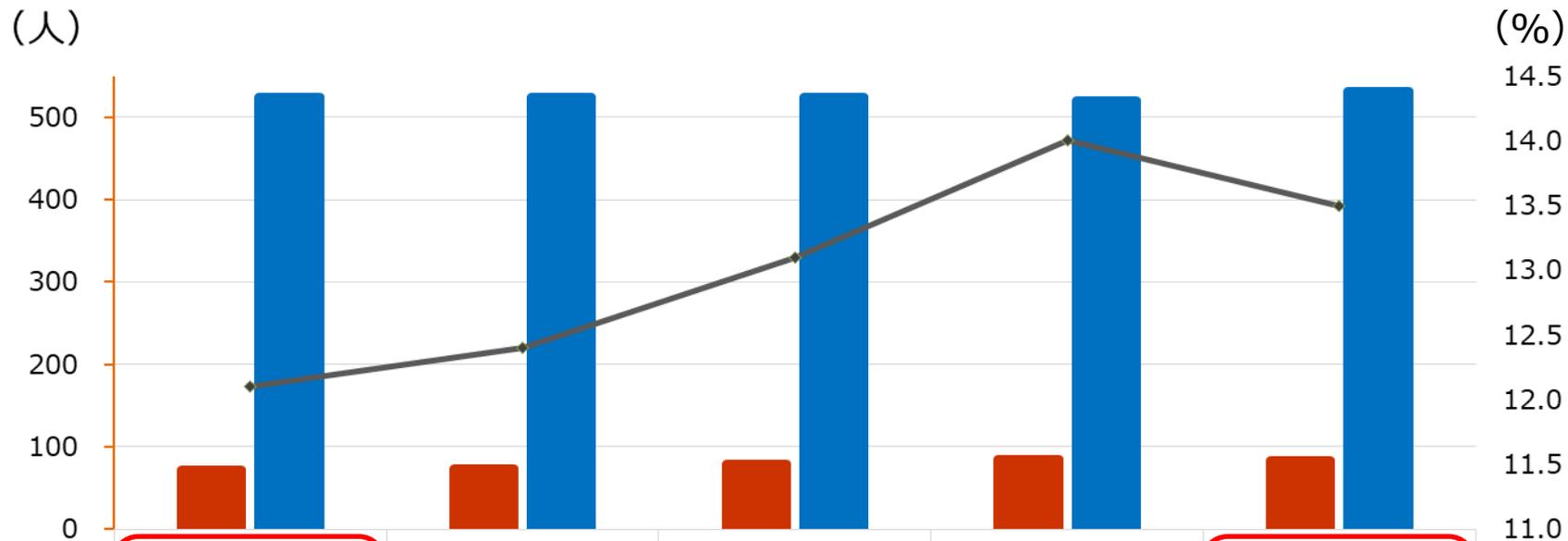
→ 各種委員に3名を選出する。

4. 大会への議長選出

→ 男女1名ずつを議長とする。



大会 女性役員参加状況について(代議員)



■ 女性	#44 大会 (2015年9月)	#45 大会 (2016年9月)	#46 大会 (2017年9月)	#47 大会 (2018年9月)	#48 大会 (2019年9月)
■ 男性	72	74	79	85	83
◆ 女性比率(%)	525	524	525	520	532
	12.1	12.4	13.1	14.0	13.5

■ 女性 ■ 男性 ◆ 女性比率(%)

【5年の推移(2015年9月と2019年9月の女性比率比較)】

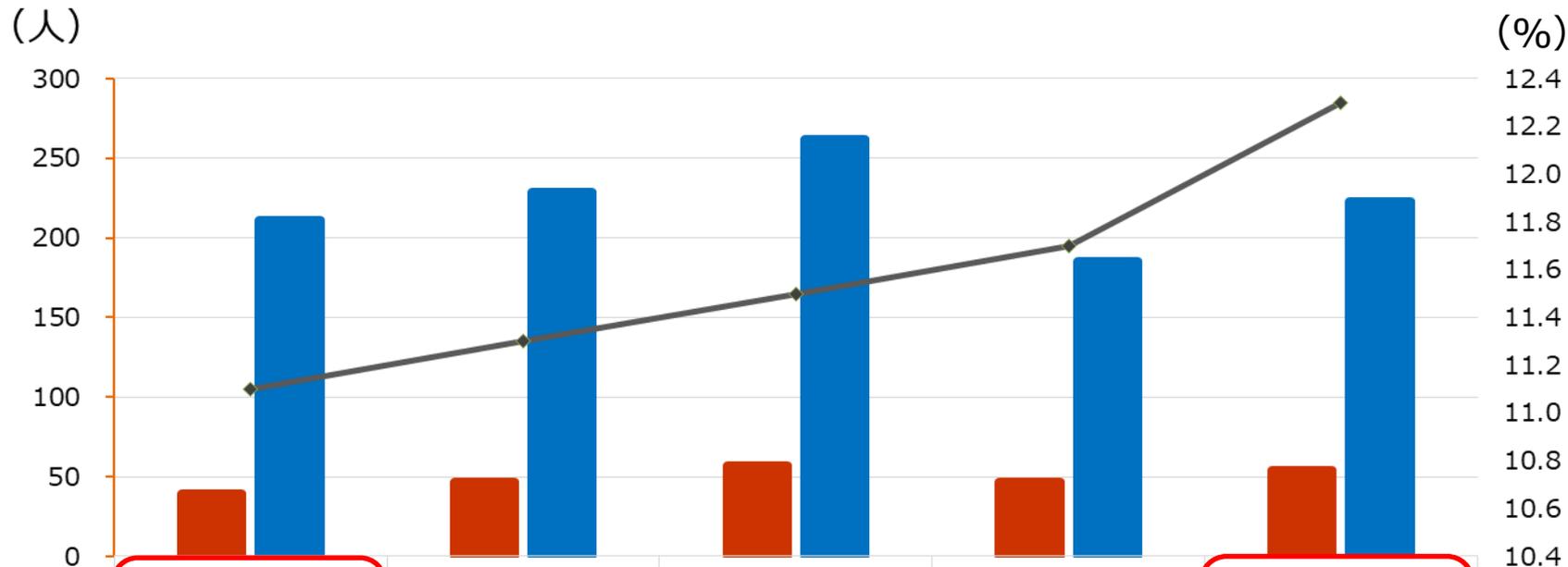
2015年9月【目標】 11.1% → 【結果】12.1% (+1ポイント)

2019年9月【目標】 12.3% → 【結果】13.5% (+1.2ポイント)

**目標
達成**



大会 女性役員参加状況について(傍聴)



	#44 大会 (2015年9月)	#45 大会 (2016年9月)	#46 大会 (2017年9月)	#47 大会 (2018年9月)	#48 大会 (2019年9月)
女性	39	47	57	47	54
男性	211	229	262	185	223
女性比率(%)	11.1	11.3	11.5	11.7	12.3

女性 男性 女性比率(%)

【5年の推移(2015年9月と2019年9月の女性比率比較)】

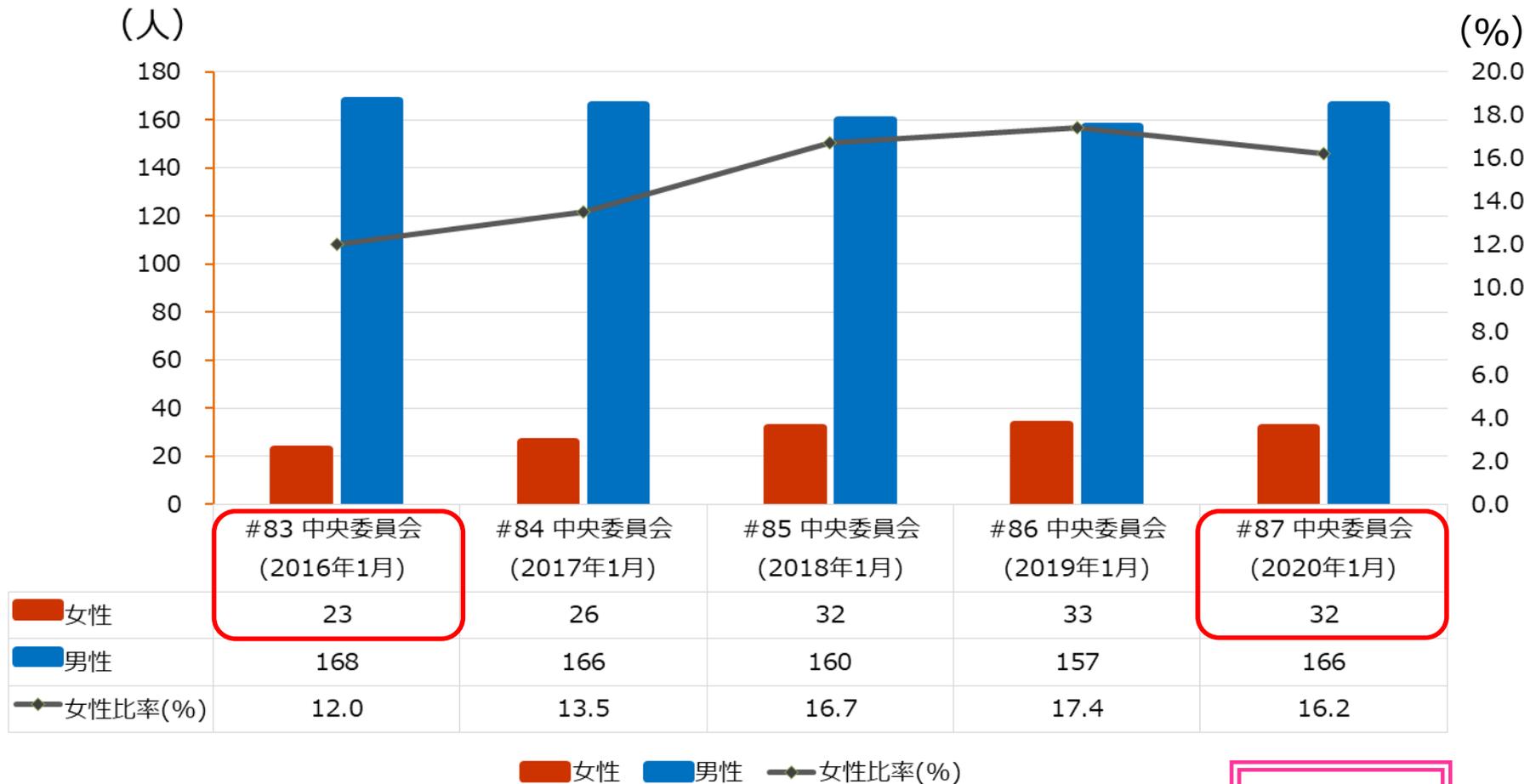
2015年9月【目標】 11.1% → 【結果】15.6% (+4.5ポイント)

2019年9月【目標】 12.3% → 【結果】19.5% (+7.2ポイント)

目標
達成



中央委員会 女性役員参加状況について(代議員)



【5年の推移(2016年1月と2020年1月の女性比率比較)】

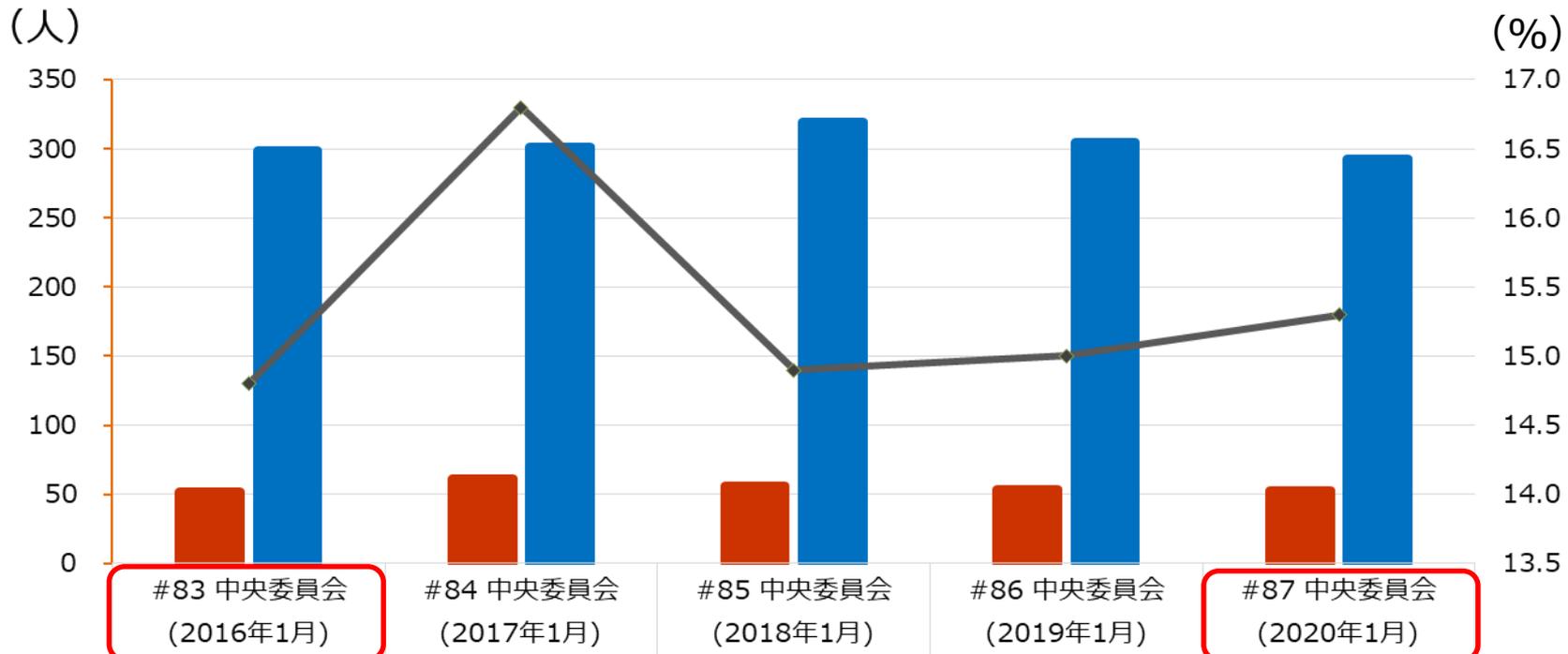
2016年1月【目標】 11.3% → 【結果】12.0% (+0.7ポイント)

2020年1月【目標】 12.4% → 【結果】16.2% (+3.8ポイント)

目標
達成



中央委員会 女性参加状況について(傍聴)



女性	52	61	56	54	53
男性	299	301	319	305	293
女性比率(%)	14.8	16.8	14.9	15.0	15.3

女性 男性 女性比率(%)

【5年の推移(2016年1月と2020年1月の女性比率比較)】

2016年1月【目標】 11.3% → 【結果】14.8% (+3.5ポイント)

2020年1月【目標】 12.4% → 【結果】15.3% (+2.9ポイント)

**目標
達成**



現時点の課題と今後に向けて(まとめ)

○現時点の課題○

●大会・中央委員会の女性役員参加状況について

【大会 女性役員参加状況】(女性比率比較)

2015年9月【目標】 11.1% → 【結果】12.1%(+1ポイント)

2019年9月【目標】 12.3% → 【結果】13.5%(+1.2ポイント)

【中央委員会 女性役員参加状況(女性比率比較)

2016年1月【目標】 11.3% → 【結果】12.0%(+0.7ポイント)

2020年1月【目標】 12.4% → 【結果】16.2%(+3.8ポイント)

⇒目標に対し、結果は上回ってきているものの、当面の目標である20%には程遠い。

●女性役員在職ゼロ単組数と女性比率の推移について

2014年 35.9% → 2019年 29.5% (▲6.4ポイント)

⇒改善傾向にあるものの、約3割程度と、横ばいが続いている。

○今後に向けて○

- ・自動車総連 男女共同参画推進計画(~2021年8月まで) の目標達成に向け、引き続き自動車総連加盟組織が一丸となり全力で推進する。



END