

### 【重点分野－3】女性活躍推進法ガイドラインの改訂および 労働組合の取り組みについて(案)

#### I. 主旨

女性活躍推進法の改正により、労働者数101人以上の事業主に、「男女間賃金差異」および「女性管理職比率」の把握・公表が、2026年4月以降、義務化されることを受け、「改正女性活躍推進法にもとづく『事業主行動計画』策定等についての取り組みガイドライン」および「連合『女性活躍推進法の労働組合の取り組み』」を改訂し、周知・啓発を行う。

#### II. 背景

- 2025年6月に女性活躍推進法が改正され、期限が10年間延長された。また、101人以上の事業主に「男女間賃金差異」および「女性管理職比率」の公表が義務化された。労働政策審議会雇用環境・均等分科会では、女性活躍推進法の省令・指針の改正案が議論された。改正された省令・指針は、2026年4月1日に施行される。
- これを受け、「改正女性活躍推進法にもとづく『事業主行動計画』策定等についての取り組みガイドライン」(以下、ガイドライン)において、事業主行動計画にかかる女性の活躍に関する状況把握・情報公表項目や課題分析における留意点、認定基準の変更点等について明記し、労働組合として、企業規模にかかわらず、すべての事業主に求めるべくポイントを示した。
- さらなる女性活躍推進に向けて、2026春季生活闘争では、男女間賃金格差の要因把握・分析を徹底し、問題点の改善による、男女間賃金格差の是正に取り組むこととしている。

#### III. 取り組み内容

##### 1. 連合本部

ガイドラインおよび「連合『女性活躍推進法の労働組合の取り組み』」(以下、労働組合の取り組み)に、2026年4月以降、労働者数101人以上の事業主に、「男女間賃金差異」および「女性管理職比率」の把握・公表が義務化されること等の改正内容や労働組合として事業主に求めるべきポイントを記載した改訂版を発行、周知・啓発を行う。

##### (1) 2026春季生活闘争を通じた取り組み

ガイドラインや労働組合の取り組みを活用し、企業規模にかかわらず男女の賃金実態の把握・分析を行うとともに、問題点の改善と格差是正に向けて取り組むことを推進する。

##### (2) 学習会・各種会議などを通じた周知活動

学習会や各種会議などを通じて、ガイドラインや労働組合の取り組みについて説明を行い、構成組織・地方連合会への周知を行う。また、学習会用のパワーポイント

資料の提供など支援する。

(3) 機関誌（紙）・SNSなどを通じた周知・啓発活動

機関誌（紙）への掲載やSNSを通じて、周知・啓発を行う。また、2025年12月に発行した2026春季生活闘争アクションリーフや、6月男女平等月間における各種機材を提供する。

2. 構成組織

(1) 2026春季生活闘争を通じた取り組み

・2026春季生活闘争方針を踏まえ、連合本部が作成したガイドラインや労働組合の取り組みを活用し、すべての職場における女性活躍推進法にもとづく「事業主行動計画」策定のための加盟組合の働きかけを支援する。

(2) 学習会・各種会議などを通じた周知・啓発活動

学習会や各種会議などを通じて、ガイドラインや労働組合の取り組みについて理解を深め、加盟組合への周知を行う。

(3) 機関誌（紙）・SNSなどを通じた周知・啓発活動

連合本部の提供器材を活用し、機関誌（紙）やSNSを通じて、周知・啓発を行う。

3. 地方連合会

(1) 2026春季生活闘争を通じた取り組み

・2026春季生活闘争方針を踏まえ、連合本部が作成したガイドラインや労働組合の取り組みを活用し、すべての職場における女性活躍推進法にもとづく「事業主行動計画」策定のための加盟組合の働きかけを支援する。

・法で定める状況把握・情報公表について労使協議を行い、行動計画の策定にあたっては、労使でPDCAサイクルの取り組みが行えるよう、加盟組合の取り組みを支援する。

・加盟組合において、男女の賃金の差異の把握や分析・情報公表、ポジティブ・アクション等、女性が活躍できる環境整備や意識啓発などの実質的な取り組みが進められるように支援する。

(2) 学習会・各種会議などを通じた周知・啓発活動

学習会や各種会議などを通じて、ガイドラインや労働組合の取り組みについて理解を深め、加盟組合への周知を行う。

(3) 機関誌（紙）・SNSなどを通じた周知・啓発活動

連合本部の提供器材を活用し、機関誌（紙）やSNSを通じて、周知・啓発を行う。

(4) 要請行動・意見交換等

都道府県労働局の雇用環境・均等部（室）への要請行動・意見交換等の通年の取り組みを通じて、周知・啓発と支援強化等を求める。

IV. スケジュール

2026年1月22日（木）第4回中央執行委員会確認後、連合HPおよび@RENGOに掲載。

以上