

2019 春季生活闘争 第 5 回中央闘争委員会 確認事項

連合は本日、2019 春季生活闘争の第 5 回中央闘争委員会を開催し、これまでの情勢を点検した上で、今後の闘争の進め方について以下の内容を確認した。

I 最近の特徴的な動き

1. 至近の経済情勢について

4 月 1 日に公表された日銀短観（3 月調査）の業況判断指数（D I）は、代表的な指標である大企業製造業が 12（前回調査 7 ポイント悪化）で 2 四半期ぶりの悪化となったが、非製造業の中堅企業・中小企業はそれぞれ 18・12 で、前回調査比 1 ポイントの改善となっている。米中貿易摩擦や中国経済の減速などが背景にあると思われる。また雇用人員判断 D I は全規模・全産業は -35 で前回調査から変化なかった。製造業が -26 に対して非製造業は -40、また大企業 -23 に対して中堅企業 -35・中小企業 -39 と、非製造業および中堅・中小企業の人手不足感が著しい。

物価動向について、3 月 22 日に総務省が公表した 2 月の消費者物価指数の「生鮮食品を除く総合」は前年同月比 0.7%の上昇。日銀短観の企業物価見通しは、1 年後 0.8%・3 年後 1.2%となっている。

2. 政策・制度要求実現の取り組みの状況

3 月 27 日、2019 年度政府予算が参議院本会議において与党などの賛成多数で可決・成立した。連合は、経済の自律的成長を実現させるためには、国民全体の「底上げ・底支え」「格差是正」に資する政策の実行が必要との観点から政府案の見直しを求めてきた。しかし、国会審議においてそれらの観点での十分な精査はなされず、また一連の統計不正が、関連する政策や予算へ及ぼす影響についても、具体的な検証と必要な見直しの議論は尽くされぬまま成立に至ったことは遺憾である。（詳細は 3 月 27 日付け事務局長談話参照）

3. 公正取引委員会への要請

連合は 3 月 29 日、公正取引委員会に対して取引の適正化実現を求める要請を実施し、相原事務局長が山田公正取引委員会事務総長に「下請法等法令・ルールの周知・徹底、法令違反の取り締まり強化と相談機能の充実、申告者保護ルールの明確化」を求める要請書を手交した。山田事務総長からは、「中小企業が不利益を被らないようにすることが重要」「連合と同じ方向を向いている」旨の見解が示された。（詳細は 3 月 29 日付け連合ホームページ（連合ニュース））

II 回答に対する現時点での受け止めと今後の交渉について

1. 3 月末までの回答引き出し状況に対する受け止め

第 3 回回答集計（4 月 3 日時点）結果は、妥結率が 51.1%、賃金改善獲得割合は 52.6%となった。平均賃金要求方式による賃上げは、企業規模にかかわらず額・率ともに昨年を上回っており、賃金引き上げの流れが力強く継続している。

とりわけ中小組合（300人未満）においては前回集計をも上回っており、現時点において、中小組合が自らめざす賃金水準にこだわり、粘り強く交渉した成果と受け止める。

非正規労働者の賃上げは、時給が昨年同時期を上回るとともに、対象組合員数も増加しており、底上げのすそ野が広がっている。

「すべての労働者の立場にたった働き方」の見直しについては、年次有給休暇の取得促進、勤務間インターバル規制の導入、管理監督者を含むすべての労働者の労働時間管理・適正把握、「同一労働同一賃金」の法規定施行を見据えた均等・均衡待遇実現に向けた取り組み、再雇用者（定年退職者）の処遇改善などで、昨年同時期を超える取り組みが見られる。また、職場における男女平等の推進にも着実な進展が見られる。

2. 今後の交渉に向けて

経営側は、事業の先行き不透明感、「働き方改革」への対応、次世代技術への投資などを理由に、「人への投資」については慎重かつ厳しい態度を示し、交渉が難航している組合もある。したがって、これまでに引き出した闘いの成果をすべての働く者の賃上げと働き方の見直しに確実に波及させるべく、以下の通り、取り組みを強化していく。

構成組織と地方連合会は連携し、要求未提出組合について速やかに要求提出に向けた指導を行うとともに、未解決組合の交渉を支援し促進する。交渉においては、「経済の自律的成長」の実現には月例賃金の引き上げが不可欠であることや人材の確保・定着に向けた賃金水準改善の必要性、企業・産業の存続と発展のために働く者の努力・頑張りなどを強く主張し、要求趣旨に沿った回答引き出しに全力を挙げる。また、非正規労働者の処遇改善についても、正規労働者との同時決着をはかる。

地方連合会と地方の組織は情報交換を密に行うとともに、地場の賃金水準や回答引き出し状況などの情報開示を積極的に進め、相場形成と波及力を高めるための、地場共闘の取り組みを強化する。

連合は、中小組合の賃金引き上げの実現に向けた環境整備として、全国中小企業団体中央会など経営者団体との懇談内容を踏まえ、適正取引の推進に向けた労使の連携を強化する。また、部門別共闘連絡会議における情報交換を密にし、同じ産業に働く仲間の賃上げのため、相場形成を行う。

3. 2019 春季生活闘争中間まとめについて

次回第6回中央闘争委員会（5月23日予定）では、4月末時点の状況を点検し、未解決組合への対応を確認する。あわせて、2019 闘争の課題を中間的に整理し今後の闘争推進につなげていくため、「2019 春季生活闘争中間まとめ（案）」を提起し、第80回中央委員会（6月6日予定）における確認に向けて議論を進めていく。

以 上

○当面の日程

1. 機関会議

2019年 4月 18日	第5回中央闘争委員会（第21回中央執行委員会後）
5月 21日	第7回戦術委員会（第25回三役会後）
23日	第6回中央闘争委員会（第22回中央執行委員会後）

2. 諸行動

2019年 4月以降	経営者団体との協議
4月 27日	第90回メーカー中央大会

3. 情報発信

2019年 4月 18日	第4回回答集計結果（4月中旬状況）公表
5月 10日	第5回回答集計結果（4月末状況）公表
6月 7日	第6回回答集計結果（5月末状況）公表
7月 5日	第7回（最終）回答集計結果（6月末状況）公表

○第5回中央闘争委員会確認事項添付資料

- 2019 春季生活闘争 第3回および第4回回答集計結果

2019年4月5日（金）

《問い合わせ》
総合労働局
総合労働局長 富田 珠代
直通電話 03 (5295) 0517
代表電話 03 (5295) 0550

報道関係者各位

2019 春季生活闘争 第3回回答集計結果について

連合 2019 春季生活闘争につきまして、4月3日（水）午後5時時点で第3回回答集計を行いましたので、結果を報告いたします。

【概要】

- すべての組合が月例賃金にこだわり「底上げ・底支え」「格差是正」をめざして取り組んだ結果、4月3日（水）時点で要求提出済みの5,183組合（昨年同時期比▲495組合）のうち、月例賃金改善を要求した組合は3,694組合（同▲900組合）となった。そのうち1,887組合・51.1%（同▲242組合・4.70ポイント増）が妥結済みとなった。
- 平均賃金方式で回答を引き出した2,276組合の平均は6,412円・2.15%で、昨年同時期を150円・0.02ポイント上回った。加えて、率においては前回第2回集計結果（2.13%）をも上回っている。
中小組合（300人未満）の平均は5,232円・2.07%で、額・率ともに昨年同時期および前回集計結果を上回った。このことは現時点において、中小組合が自らめざす賃金水準にこだわり、粘り強く交渉した成果と受け止める。
- 非正規労働者の賃上げの回答水準は、加重平均で時給26.87円（昨年同時期比0.17円増）、月給4,397円（同▲594円）となった。いずれも単純平均が加重平均を上回っている。
- 「すべての労働者の立場にたった働き方」の見直しについては、長時間労働の是正、職場における均等待遇実現に向けた取り組みなど、多岐にわたる項目で前進回答が引き出されている。
- 本日「中小労働委員会」および「共闘推進集会」を開催し、「底上げ・底支え」「格差是正」をめざして、月例賃金の引き上げと人への投資を徹底して追求していくことを確認した。
2019 春季生活闘争はこれからが正念場である。連合は、構成組織および地方連合会と緊密に連携し、すべての労働者の処遇改善を実現するため、引き続き取り組んでいく。



回 答 集 計

1. 賃金引き上げ

①平均賃金方式 (集計組合員数による加重平均)

平均賃金方式	2019回答(2019年4月5日公表)				昨 年 対 比	2018回答(2018年4月6日公表)				
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		集計組合数 集計組合員数		定昇相当込み賃上げ計		集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計	
		額	率			額	率		額	率
	2,276 組合 2,157,201 人	6,412 円	2.15 %	150 円 0.02 ポイント	2,566 組合 2,274,650 人	6,262 円	2.13 %			
300人未満 計	1,384 組合 148,300 人	5,232 円	2.07 %	52 円 0.01 ポイント	1,581 組合 167,111 人	5,180 円	2.06 %			
~99人	751 組合 34,034 人	4,850 円	2.04 %	270 円 0.07 ポイント	868 組合 38,264 人	4,580 円	1.97 %			
100~299人	633 組合 114,266 人	5,348 円	2.08 %	▲22 円 ▲0.01 ポイント	713 組合 128,847 人	5,370 円	2.09 %			
300人以上 計	892 組合 2,008,901 人	6,505 円	2.16 %	154 円 0.03 ポイント	985 組合 2,107,539 人	6,351 円	2.13 %			
300~999人	532 組合 287,932 人	5,651 円	2.06 %	▲118 円 ▲0.05 ポイント	600 組合 320,711 人	5,769 円	2.11 %			
1,000人~	360 組合 1,720,969 人	6,657 円	2.17 %	198 円 0.03 ポイント	385 組合 1,786,828 人	6,459 円	2.14 %			

※ 2019年と2018年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨年対比は整合しない。

《参考1》 賃上げ分が明確に分 かる組合の集計 (加重平均)	2019回答(2019年4月5日公表)				賃上げ分 昨 年 対 比	2018回答(2018年4月6日公表)				
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計		集計組合数 集計組合員数		定昇相当込み 賃上げ計		集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計	
		額	率			額	率		額	率
	1,440 組合 1,718,995 人	6,356 円	2.14 %	1,600 円 0.56 %	▲74 円 0.01 ポイント	1,643 組合 1,668,742 人	6,800 円	2.30 %	1,674 円 0.55 %	
300人未満 計	783 組合 94,925 人	5,632 円	2.19 %	1,473 円 0.61 %	▲97 円 ▲0.01 ポイント	885 組合 108,466 人	5,606 円	2.19 %	1,570 円 0.62 %	
~99人	365 組合 18,238 人	5,503 円	2.20 %	1,693 円 0.72 %	74 円 0.03 ポイント	402 組合 19,713 人	5,284 円	2.16 %	1,619 円 0.69 %	
100~299人	418 組合 76,687 人	5,662 円	2.19 %	1,421 円 0.59 %	▲139 円 ▲0.02 ポイント	483 組合 88,753 人	5,678 円	2.20 %	1,560 円 0.61 %	
300人以上 計	657 組合 1,624,070 人	6,399 円	2.13 %	1,607 円 0.56 %	▲74 円 0.02 ポイント	758 組合 1,560,276 人	6,887 円	2.31 %	1,681 円 0.54 %	
300~999人	381 組合 208,017 人	5,760 円	2.11 %	1,404 円 0.54 %	▲78 円 ▲0.02 ポイント	459 組合 249,462 人	5,835 円	2.14 %	1,482 円 0.56 %	
1,000人~	276 組合 1,416,053 人	6,499 円	2.14 %	1,637 円 0.56 %	▲82 円 0.02 ポイント	299 組合 1,310,814 人	7,103 円	2.34 %	1,719 円 0.54 %	

《参考2》 組合数による 単純集計	2019回答(2019年4月5日公表)				昨 年 対 比	2018回答(2018年4月6日公表)				
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		集計組合数 集計組合員数		定昇相当込み賃上げ計		集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計	
		額	率			額	率		額	率
	2,276 組合 2,157,201 人	5,382 円	2.08 %	119 円 0.02 ポイント	2,566 組合 2,274,650 人	5,263 円	2.06 %			
300人未満 計	1,384 組合 148,300 人	5,038 円	2.06 %	181 円 0.03 ポイント	1,581 組合 167,111 人	4,857 円	2.03 %			
~99人	751 組合 34,034 人	4,809 円	2.04 %	303 円 0.07 ポイント	868 組合 38,264 人	4,506 円	1.97 %			
100~299人	633 組合 114,266 人	5,311 円	2.08 %	2 円 ▲0.01 ポイント	713 組合 128,847 人	5,309 円	2.09 %			
300人以上 計	892 組合 2,008,901 人	5,931 円	2.10 %	3 円 ▲0.01 ポイント	985 組合 2,107,539 人	5,928 円	2.11 %			
300~999人	532 組合 287,932 人	5,648 円	2.07 %	▲61 円 ▲0.03 ポイント	600 組合 320,711 人	5,709 円	2.10 %			
1,000人~	360 組合 1,720,969 人	6,350 円	2.15 %	92 円 0.03 ポイント	385 組合 1,786,828 人	6,258 円	2.12 %			



回 答 集 計

②個別賃金方式 (組合数による単純平均)

個別賃金方式	2019回答(2019年4月5日公表)				引上げ額/率 昨年対比	2018回答(2018年4月6日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準			集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準
A方式35歳	85 組合	1,549 円	277,719 円	▲ 39 円	120 組合 108,366 人	1,588 円	280,800 円	
	87,330 人	0.56 %	279,249 円	▲ 0.01 %		0.57 %	282,401 円	
A方式30歳	86 組合	1,926 円	249,879 円	292 円	103 組合 122,895 人	1,634 円	247,628 円	
	106,724 人	0.77 %	251,805 円	0.11 %		0.66 %	249,262 円	
B方式35歳	83 組合	7,511 円	274,608 円	887 円	101 組合 74,406 人	6,624 円	270,133 円	
	77,376 人	2.74 %	282,119 円	0.29 %		2.45 %	276,757 円	
B方式30歳	59 組合	10,079 円	234,556 円	1,764 円	78 組合 39,852 人	8,315 円	235,188 円	
	36,009 人	4.30 %	244,635 円	0.76 %		3.54 %	243,503 円	

【注】A方式: 特定した労働者(たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職、勤続12年・年齢30歳事務技術職)の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくらか引き上げるか交渉する方式。この部分を連合は「純ペア」と定義した。

B方式: 特定する労働者(たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職)の前年度の賃金に対し、新年度(勤続と年齢がそれぞれ1年増加)いくらか引き上げるかを交渉する方式。

2. 非正規労働者賃金引き上げ

時給	2019回答(2019年4月5日公表)				昨年対比	2018回答(2018年4月6日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	平均時給 (参考値)			集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	平均時給 (参考値)
単純平均	189 組合	28.37 円	1,015.96 円	2.70 円	173 組合 567,358 人	25.67 円	989.90 円	
	573,235 人	26.87 円	995.73 円	0.17 円		26.70 円	973.91 円	
月給	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率(参考値)	昨年対比	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率(参考値)	
	58 組合	4,447 円	2.08 %	▲ 192 円	67 組合 20,071 人	4,639 円	2.23 %	
19,695 人	4,397 円	2.08 %	▲ 594 円	4,991 円		2.38 %		

3. 一時金 (組合員数による加重平均)

一時金	2019回答(2019年4月5日公表)			昨年対比	2018回答(2018年4月6日公表)	
	集計組合数 集計組合員数	回答			集計組合数 集計組合員数	回答
年間	月数	1,371 組合 1,563,681 人	4.90 月	▲ 0.10 月	1,372 組合 1,593,190 人	5.00 月
	金額	698 組合 814,564 人	1,565,936 円	▲ 50,837 円	751 組合 1,022,163 人	1,616,773 円
季別	月数	950 組合 1,217,872 人	2.48 月	0.07 月	859 組合 924,095 人	2.41 月
	金額	535 組合 483,536 人	694,009 円	▲ 8,919 円	581 組合 498,427 人	702,928 円

※(月数)集計と(金額)集計では集計対象組合が異なるため、集計結果は整合しない。

4. 要求状況・妥結進捗状況

【注】率は少数第1位未満を四捨五入しており、計と一致しない場合がある

	2019回答(2019年4月5日公表)		2018回答(2018年4月6日公表)		
	組合数	率	組合数	率	
集計組合 計	7,569 組合		8,150 組合		
要求を提出(賃金に限らず全ての要求)	5,183 組合	68.5 %	5,678 組合	69.7 %	
うち、月例賃金改善(定昇維持含む)を要求	3,694 組合	48.8 %	4,594 組合	56.4 %	
要求検討中・要求状況不明	2,386 組合	31.5 %	2,472 組合	30.3 %	
要求提出組合(月例賃金改善限定)	3,694 組合		4,594 組合		
妥結済	ヤマ場週より前 (2019.3/8まで・2018.3/9まで)	41 組合	1.1 %	49 組合	1.1 %
	第1先行組合回答ゾーン (2019.3/9-15・2018.3/10-16)	643 組合	17.4 %	479 組合	10.4 %
	第2先行組合回答ゾーン (2019.3/16-22・2018.3/17-23)	577 組合	15.6 %	449 組合	9.8 %
	3月末まで	509 組合	13.8 %	307 組合	6.7 %
	4月中	14 組合	0.4 %	14 組合	0.3 %
	確認中	103 組合	2.8 %	831 組合	18.1 %
	小計	1,887 組合	51.1 %	2,129 組合	46.4 %
	未妥結	1,807 組合	48.9 %	2,465 組合	53.7 %
	妥結済組合(月例賃金改善限定)	1,887 組合		2,129 組合	
	賃金改善分獲得	992 組合	52.6 %	1,075 組合	50.5 %
定昇相当分確保のみ(協約確定含む)	220 組合	11.7 %	234 組合	11.0 %	
定昇相当分確保未達成	1 組合	0.1 %	11 組合	0.5 %	
確認中	674 組合	35.7 %	809 組合	38.0 %	



要 求 集 計

1. 賃金引き上げ

①平均賃金方式 (集計組合員数による加重平均)

平均賃金方式	2019要求(2019年4月5日公表)				昨年対比	2018要求(2018年4月6日公表)					
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		額		率	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		額	率
		額	率					額	率		
	3,563 組合 2,412,920 人	9,085 円	3.11 %		102 円 ▲ 0.01 ポイント	4,454 組合 2,817,849 人	8,983 円	3.12 %			
300人未満 計	2,433 組合 263,423 人	8,156 円	3.30 %		13 円 0.00 ポイント	3,054 組合 315,689 人	8,143 円	3.30 %			
~99人	1,288 組合 59,760 人	8,083 円	3.41 %		164 円 0.02 ポイント	1,703 組合 75,670 人	7,919 円	3.39 %			
100~299人	1,145 組合 203,663 人	8,178 円	3.27 %		▲38 円 ▲0.01 ポイント	1,351 組合 240,019 人	8,216 円	3.28 %			
300人以上 計	1,130 組合 2,149,497 人	9,205 円	3.09 %		109 円 ▲0.01 ポイント	1,400 組合 2,502,160 人	9,096 円	3.10 %			
300~999人	738 組合 394,928 人	8,514 円	3.16 %		▲14 円 ▲0.05 ポイント	928 組合 493,832 人	8,528 円	3.21 %			
1,000人~	392 組合 1,754,569 人	9,364 円	3.08 %		123 円 0.01 ポイント	472 組合 2,008,328 人	9,241 円	3.07 %			

※ 2019年と2018年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨年対比は整合しない。

《参考1》 賃上げ分が明確に分 かる組合の集計 (加重平均)	2019要求(2019年4月5日公表)				賃上げ分 昨年対比	2018要求(2018年4月6日公表)			
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計		賃上げ分		集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計		賃上げ分
		額	率				額	率	
	2,723 組合 1,864,190 人	8,999 円	3.10 %	4,091 円	42 円 0.03 ポイント	2,981 組合 2,270,833 人	8,988 円	3.08 %	4,049 円 1.39 %
300人未満 計	1,791 組合 216,157 人	8,152 円	3.29 %	3,964 円	143 円 0.08 ポイント	1,912 組合 230,107 人	8,066 円	3.25 %	3,821 円 1.55 %
~99人	824 組合 42,187 人	8,106 円	3.40 %	4,077 円	222 円 0.10 ポイント	890 組合 45,895 人	7,880 円	3.25 %	3,855 円 1.63 %
100~299人	967 組合 173,970 人	8,163 円	3.27 %	3,937 円	124 円 0.07 ポイント	1,022 組合 184,212 人	8,113 円	3.24 %	3,813 円 1.53 %
300人以上 計	932 組合 1,648,033 人	9,109 円	3.07 %	4,107 円	32 円 0.03 ポイント	1,069 組合 2,040,726 人	9,097 円	3.06 %	4,075 円 1.37 %
300~999人	620 組合 332,986 人	8,454 円	3.13 %	3,871 円	▲3 円 ▲0.02 ポイント	706 組合 379,436 人	8,446 円	3.16 %	3,874 円 1.48 %
1,000人~	312 組合 1,315,047 人	9,268 円	3.06 %	4,167 円	47 円 0.03 ポイント	363 組合 1,661,290 人	9,249 円	3.04 %	4,120 円 1.35 %

《参考2》 組合数による 単純集計	2019要求(2019年4月5日公表)				昨年対比	2018要求(2018年4月6日公表)					
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		額		率	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		額	率
		額	率					額	率		
	3,563 組合 2,412,920 人	8,304 円	3.28 %		61 円 ▲ 0.02 ポイント	4,454 組合 2,817,849 人	8,243 円	3.30 %			
300人未満 計	2,433 組合 263,423 人	8,184 円	3.37 %		84 円 ▲ 0.01 ポイント	3,054 組合 315,689 人	8,100 円	3.38 %			
~99人	1,288 組合 59,760 人	8,179 円	3.44 %		134 円 ▲ 0.01 ポイント	1,703 組合 75,670 人	8,045 円	3.45 %			
100~299人	1,145 組合 203,663 人	8,189 円	3.30 %		15 円 0.00 ポイント	1,351 組合 240,019 人	8,174 円	3.30 %			
300人以上 計	1,130 組合 2,149,497 人	8,574 円	3.10 %		5 円 ▲ 0.04 ポイント	1,400 組合 2,502,160 人	8,569 円	3.14 %			
300~999人	738 組合 394,928 人	8,468 円	3.14 %		▲2 円 ▲ 0.07 ポイント	928 組合 493,832 人	8,470 円	3.21 %			
1,000人~	392 組合 1,754,569 人	8,771 円	3.03 %		12 円 0.01 ポイント	472 組合 2,008,328 人	8,759 円	3.02 %			



要 求 集 計

②個別賃金方式 (組合数による単純平均)

個別賃金方式	2019要求(2019年4月5日公表)				引上げ額/率 昨年対比	2018要求(2018年4月6日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準			引上げ額 引上げ率	改定前水準 到達水準	
A方式35歳	251 組合	7,615 円	264,219 円	2,580 円	1.09 %	5,035 円	280,800 円	
	140,859 人	2.88 %	271,810 円			1.79 %	285,032 円	
A方式30歳	264 組合	6,899 円	236,953 円	1,866 円	0.88 %	5,033 円	247,628 円	
	161,576 人	2.91 %	243,852 円			2.03 %	252,612 円	
B方式35歳	187 組合	12,071 円	260,500 円	3,082 円	1.30 %	8,989 円	270,133 円	
	102,307 人	4.63 %	272,571 円			3.33 %	279,122 円	
B方式30歳	169 組合	12,818 円	226,553 円	1,475 円	0.84 %	11,343 円	235,188 円	
	63,703 人	5.66 %	239,371 円			4.82 %	246,530 円	

【注】A方式: 特定した労働者(たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職、勤続12年・年齢30歳事務技術職)の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら引き上げるか交渉する方式。この部分を連合は「純ペア」と定義した。

B方式: 特定する労働者(たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職)の前年度の賃金に対し、新年度(勤続と年齢がそれぞれ1年増加)いくら引き上げるかを交渉する方式。

2. 非正規労働者賃金引き上げ

時給	2019要求(2019年4月5日公表)				昨年対比	2018要求(2018年4月6日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	平均時給 (参考値)			集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	平均時給
単純平均	331 組合	38.69 円	1,028.40 円	0.52 円	1.34 円	356 組合	38.17 円	1,001.01 円
	775,535 人	36.98 円	1,005.53 円			815,074 人	35.64 円	982.89 円
月給	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率(参考値)	昨年対比	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率(参考値)	
	167 組合	7,091 円	3.32 %	74 円	196 組合	7,017 円	3.38 %	
加重平均	45,859 人	6,630 円	3.13 %	▲351 円	49,176 人	6,981 円	3.33 %	

3. 一時金 (組合員数による加重平均)

一時金	2019要求(2019年4月5日公表)			昨年対比	2018要求(2018年4月6日公表)	
	集計組合数 集計組合員数	要求			要求	
年間	月数	2,406 組合 1,824,998 人	5.12 月	▲0.09 月	5.21 月	
	金額	997 組合 774,279 人	1,552,032 円	▲120,425 円	1,672,457 円	
季別	月数	1,667 組合 1,102,428 人	2.62 月	▲0.02 月	2.64 月	
	金額	716 組合 456,393 人	739,428 円	▲31,468 円	770,896 円	

※(月数)集計と(金額)集計では集計対象組合が異なるため、集計結果は整合しない。

4. 要求状況 【注】率は少数第1位未満を四捨五入しており、計と一致しない場合がある

集計組合計	2019要求(2019年4月5日公表)		2018要求(2018年4月6日公表)	
	組合数	率	組合数	率
集計組合計	7,569 組合		8,150 組合	
要求を提出(賃金に限らず全ての要求)	5,183 組合	68.5 %	5,678 組合	69.7 %
うち、月例賃金改善(定昇維持含む)を要求	3,694 組合	48.8 %	4,594 組合	56.4 %
要求検討中・要求状況不明	2,386 組合	31.5 %	2,472 組合	30.3 %



添付資料：

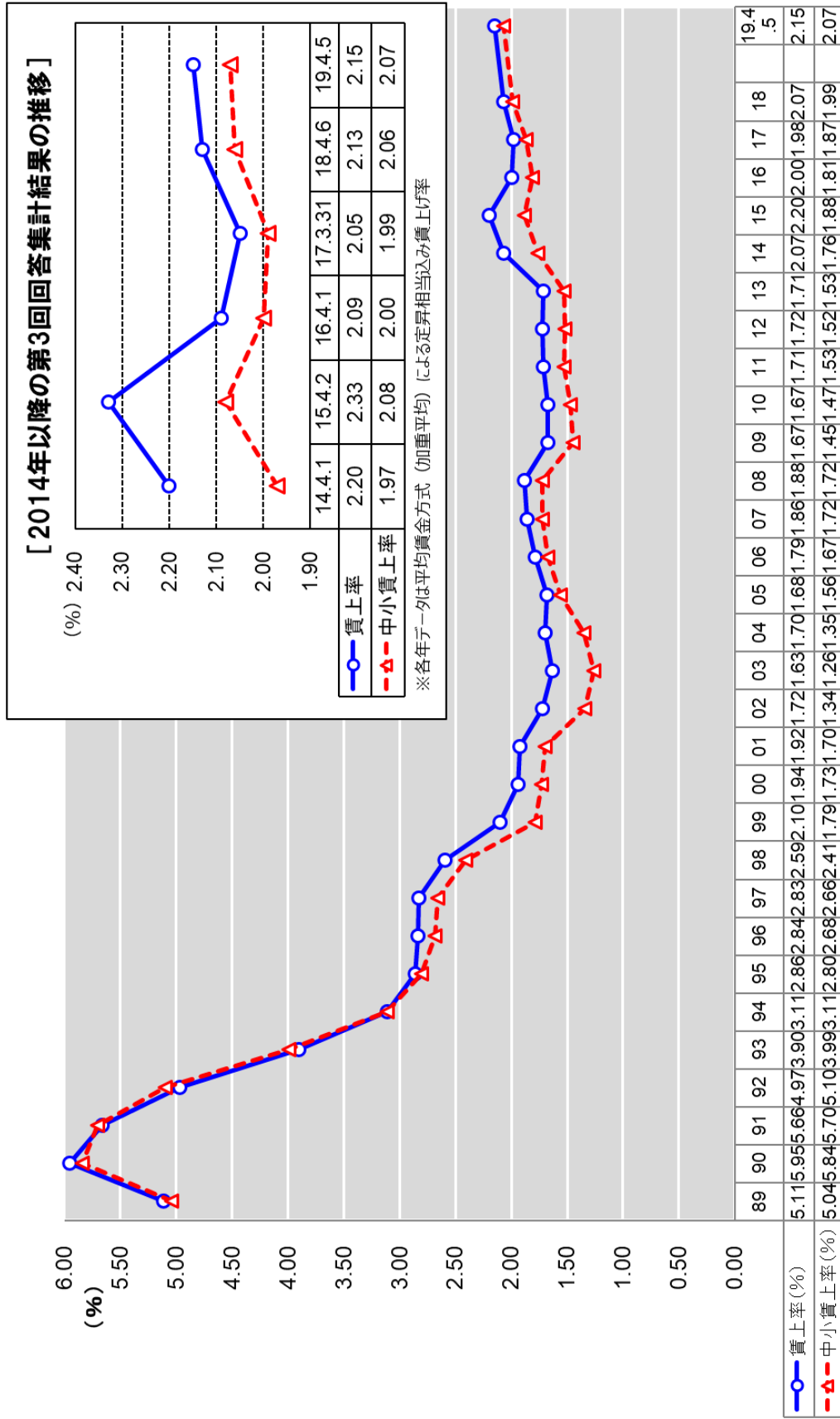
- | | | |
|-----------------|------------|------------|
| 1. 平均賃金方式 | 2. 個別賃金A方式 | 3. 個別賃金B方式 |
| 4. 非正規賃金（時給・月給） | 5. 夏季一時金 | 6. 初任給 |
| 7. 各種取り組み | 8. 割増率 | |

今後の公表予定

4月18日（木）	第4回回答集計結果（4月中旬状況）	定例記者会見（時刻未定）8F 三役会議室
5月10日（金）	第5回回答集計結果（4月末状況）	連合ホームページ掲載



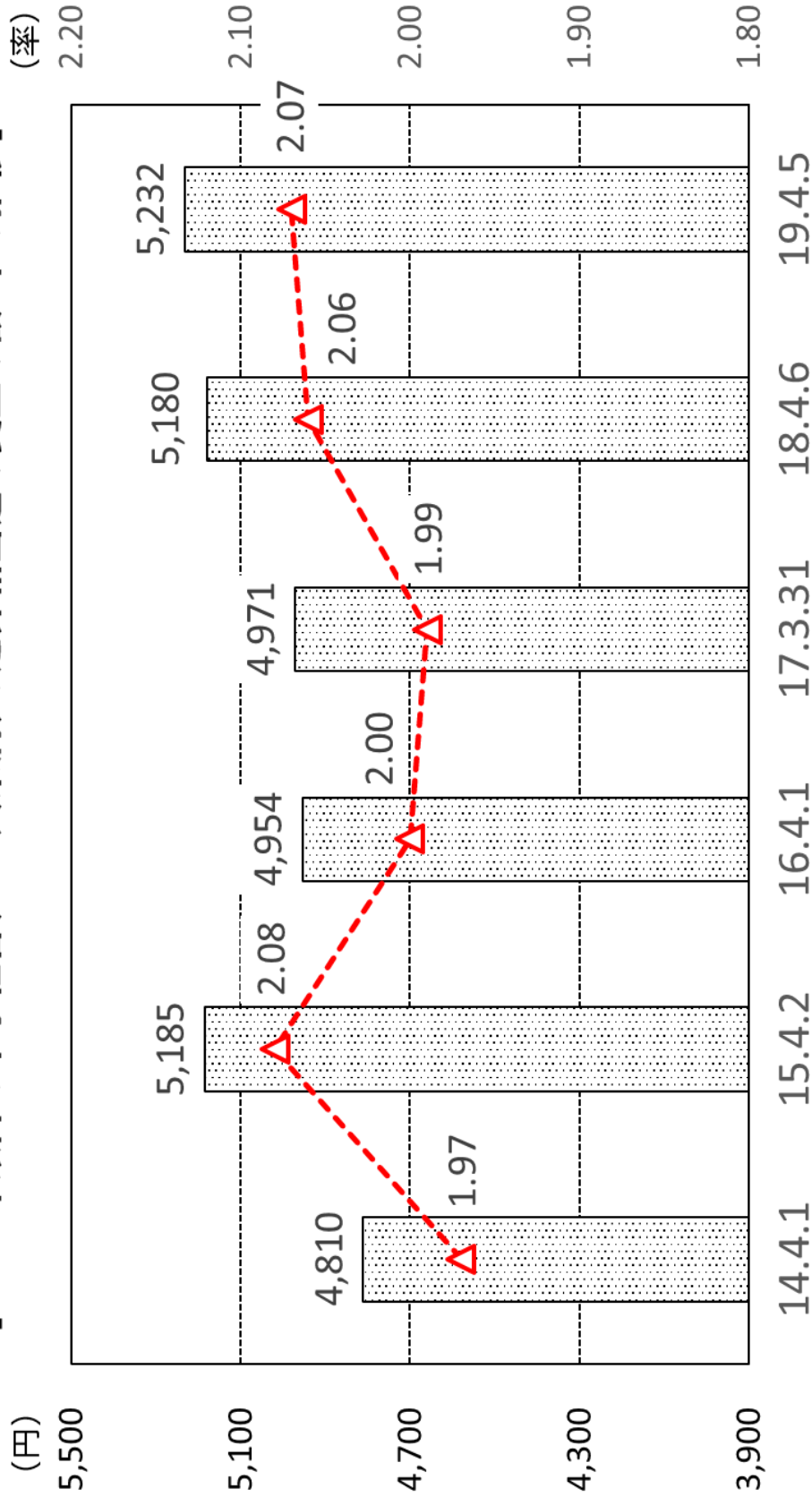
平均賃金方式での賃上げ状況の推移(連合結成以降)



(注)1989～2018年のデータは、すべて6月末時点の最終集計結果。



[2014年以降の中小組合(300人未満)の定昇相当込み賃上げ額・率の推移]



※各年データは平均賃金方式（加重平均）による定昇相当込み賃上げ額・率



【35歳生産労働者】

業種別	集計組合		1 組合あたり平均 (単純平均)				
			改定前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
製造業	22	26,634	276,967	279,741	3,045	277,576	638
計	22	26,634	276,967	279,741	3,045	277,576	638

共闘連絡会議	集計組合		1 組合あたり平均 (単純平均)				
			改定前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	22	26,634	276,967	279,741	3,045	277,576	638

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均 (単純平均)				
			改定前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
基幹労連	5	4,822	257,497	260,697	3,200	258,647	1,438
全電線	17	21,812	282,693	285,342	3,000	283,143	450

【35歳限定なし】

業種別	集計組合		1 組合あたり平均 (単純平均)				
			改定前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
製造業	62	43,196	277,275	282,411	5,136	279,136	1,861
交通運輸	1	17,500	321,800	327,800	6,000	323,100	1,300
計	63	60,696	277,982	283,132	5,150	279,834	1,852

共闘連絡会議	集計組合		1 組合あたり平均 (単純平均)				
			改定前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	62	43,196	277,275	282,411	5,136	279,136	1,861
交通・運輸	1	17,500	321,800	327,800	6,000	323,100	1,300

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均 (単純平均)				
			改定前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
J A M	62	43,196	277,275	282,411	5,136	279,136	1,861
J R 連合	1	17,500	321,800	327,800	6,000	323,100	1,300

【35歳計】

業種別	集計組合		1 組合あたり平均 (単純平均)					
			改定前 賃金水準	2019要求		2019回答		
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分	
製造業	84	69,830	277,194	281,712	4,589	278,727	1,552	
交通運輸	1	17,500	321,800	327,800	6,000	323,100	1,300	
計	~99	28	1,541	262,018	267,125	5,106	263,731	1,776
	100~299	25	4,479	272,947	276,667	3,958	274,421	1,474
	300~999	13	7,381	275,197	279,441	4,243	276,960	1,763
	1000~	19	73,929	308,861	313,826	4,966	310,038	1,178
		85	87,330	277,719	282,254	4,605	279,249	1,549

共闘連絡会議	集計組合		1 組合あたり平均 (単純平均)				
			改定前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	84	69,830	277,194	281,712	4,589	278,727	1,552
交通・運輸	1	17,500	321,800	327,800	6,000	323,100	1,300

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均 (単純平均)				
			改定前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
J A M	62	43,196	277,275	282,411	5,136	279,136	1,861
基幹労連	5	4,822	257,497	260,697	3,200	258,647	1,438
J R 連合	1	17,500	321,800	327,800	6,000	323,100	1,300
全電線	17	21,812	282,693	285,342	3,000	283,143	450

【30歳事務技術労働者】

業種別	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
情報・出版	2	646	240,650	243,650	3,000	241,650	1,000
その他	12	62,505	293,776	296,776	3,000	294,676	900
計	14	63,151	286,187	289,187	3,000	287,101	914

共闘連絡会議	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
インフラ・公益	14	63,151	286,187	289,187	3,000	287,101	914

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
電力総連	14	63,151	286,187	289,187	3,000	287,101	914

【30歳限定なし】

業種別	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
製造業	71	42,926	242,448	247,840	5,392	244,587	2,139
交通運輸	1	647	269,140	272,140	3,000	270,140	1,000
計	72	43,573	242,819	248,178	5,359	244,942	2,123

共闘連絡会議	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	71	42,926	242,448	247,840	5,392	244,587	2,139
交通・運輸	1	647	269,140	272,140	3,000	270,140	1,000

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
J A M	71	42,926	242,448	247,840	5,392	244,587	2,139
運輸労連	1	647	269,140	272,140	3,000	270,140	1,000

【30歳計】

業種別	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）					
			改定前 賃金水準	2019要求		2019回答		
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分	
製造業	71	42,926	242,448	247,840	5,392	244,587	2,139	
交通運輸	1	647	269,140	272,140	3,000	270,140	1,000	
情報・出版	2	646	240,650	243,650	3,000	241,650	1,000	
その他	12	62,505	293,776	296,776	3,000	294,676	900	
計	～99	29	1,504	236,826	242,654	5,827	239,384	2,558
	100～299	22	3,721	245,654	249,950	4,296	247,813	2,159
	300～999	17	9,385	248,295	252,898	4,603	249,850	1,555
	1000～	18	92,114	277,566	282,349	4,782	278,543	976
		86	106,724	249,879	254,853	4,975	251,805	1,926

共闘連絡会議	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
金属	71	42,926	242,448	247,840	5,392	244,587	2,139
インフラ・公益	14	63,151	286,187	289,187	3,000	287,101	914
交通・運輸	1	647	269,140	272,140	3,000	270,140	1,000

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	ベア分	賃金水準	ベア分
J A M	71	42,926	242,448	247,840	5,392	244,587	2,139
電力総連	14	63,151	286,187	289,187	3,000	287,101	914
運輸労連	1	647	269,140	272,140	3,000	270,140	1,000

【その他事務技術労働者】

業種別	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	ペア分	賃金水準	ペア分
金融・保険	8	2,359	245,029	250,590	5,562	246,814	1,786
計	8	2,359	245,029	250,590	5,562	246,814	1,786

共闘連絡会議	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	ペア分	賃金水準	ペア分
流通・サービス・金融	8	2,359	245,029	250,590	5,562	246,814	1,786

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	ペア分	賃金水準	ペア分
全労金	8	2,359	245,029	250,590	5,562	246,814	1,786

【その他限定なし】

業種別	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	ペア分	賃金水準	ペア分
製造業	40	209,815	303,698	306,762	3,064	304,650	952
金融・保険	1	216	312,730	322,112	9,382	312,730	0
計	41	210,031	303,918	307,136	3,218	304,847	929

共闘連絡会議	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	ペア分	賃金水準	ペア分
金属	40	209,815	303,698	306,762	3,064	304,650	952
流通・サービス・金融	1	216	312,730	322,112	9,382	312,730	0

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	ペア分	賃金水準	ペア分
電機連合	40	209,815	303,698	306,762	3,064	304,650	952
労済労連	1	216	312,730	322,112	9,382	312,730	0

【その他計】

業種別	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）					
			改定前 賃金水準	2019要求		2019回答		
	組合数	人員		賃金水準	ペア分	賃金水準	ペア分	
製造業	40	209,815	303,698	306,762	3,064	304,650	952	
金融・保険	9	2,575	252,551	258,537	5,986	254,138	1,587	
計	～99	4	165	201,000	209,950	8,950	203,875	2,875
	100～299	9	2,069	291,179	294,633	3,454	291,788	610
	300～999	10	7,215	300,308	303,308	3,000	301,258	950
	1000～	26	202,941	307,430	310,489	3,059	308,425	995
	49	212,390	294,303	297,904	3,601	295,372	1,069	

共闘連絡会議	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	ペア分	賃金水準	ペア分
金属	40	209,815	303,698	306,762	3,064	304,650	952
流通・サービス・金融	9	2,575	252,551	258,537	5,986	254,138	1,587

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			改定前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	ペア分	賃金水準	ペア分
電機連合	40	209,815	303,698	306,762	3,064	304,650	952
全労金	8	2,359	245,029	250,590	5,562	246,814	1,786
労済労連	1	216	312,730	322,112	9,382	312,730	0

【35歳生産労働者】

業種別	集計組合		1 組合あたり平均 (単純平均)				
			一歳前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
製造業	31	38,587	282,280	288,382	6,101	287,325	5,044
計	31	38,587	282,280	288,382	6,101	287,325	5,044

共闘連絡会議	集計組合		1 組合あたり平均 (単純平均)				
			一歳前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
化学・食品・製造等	31	38,587	282,280	288,382	6,101	287,325	5,044

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均 (単純平均)				
			一歳前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
ゴム連合	31	38,587	282,280	288,382	6,101	287,325	5,044

【35歳事務技術労働者】

業種別	集計組合		1 組合あたり平均 (単純平均)				
			一歳前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
情報・出版	1	322	235,400	242,400	7,000	240,000	4,600
計	1	322	235,400	242,400	7,000	240,000	4,600

共闘連絡会議	集計組合		1 組合あたり平均 (単純平均)				
			一歳前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
インフラ・公益	1	322	235,400	242,400	7,000	240,000	4,600

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均 (単純平均)				
			一歳前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
電力総連	1	322	235,400	242,400	7,000	240,000	4,600

【35歳限定なし】

業種別	集計組合		1 組合あたり平均 (単純平均)				
			一歳前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
製造業	51	38,467	270,714	283,473	12,759	279,781	9,067
計	51	38,467	270,714	283,473	12,759	279,781	9,067

共闘連絡会議	集計組合		1 組合あたり平均 (単純平均)				
			一歳前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
金属	51	38,467	270,714	283,473	12,759	279,781	9,067

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均 (単純平均)				
			一歳前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
J A M	51	38,467	270,714	283,473	12,759	279,781	9,067

【35歳計】

業種別	集計組合		1 組合あたり平均 (単純平均)					
			一歳前 賃金水準	2019要求		2019回答		
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分	
製造業	82	77,054	275,087	285,329	10,242	282,633	7,546	
情報・出版	1	322	235,400	242,400	7,000	240,000	4,600	
計	～99	22	1,154	255,591	266,593	11,002	263,433	7,841
	100～299	26	4,962	274,705	284,025	9,320	282,052	7,346
	300～999	17	9,169	274,325	283,275	8,950	280,463	6,138
	1000～	18	62,091	297,979	309,664	11,685	306,621	8,642
	83	77,376	274,608	284,811	10,203	282,119	7,511	

共闘連絡会議	集計組合		1 組合あたり平均 (単純平均)				
			一歳前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
金属	51	38,467	270,714	283,473	12,759	279,781	9,067
化学・食品・製造等	31	38,587	282,280	288,382	6,101	287,325	5,044
インフラ・公益	1	322	235,400	242,400	7,000	240,000	4,600

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均 (単純平均)				
			一歳前 賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
J A M	51	38,467	270,714	283,473	12,759	279,781	9,067
電力総連	1	322	235,400	242,400	7,000	240,000	4,600
ゴム連合	31	38,587	282,280	288,382	6,101	287,325	5,044

【30歳事務技術労働者】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
その他	1	543	239,400	243,900	4,500	243,090	3,690
計	1	543	239,400	243,900	4,500	243,090	3,690

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
インフラ・公益	1	543	239,400	243,900	4,500	243,090	3,690

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
電力総連	1	543	239,400	243,900	4,500	243,090	3,690

【30歳限定なし】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
製造業	58	35,466	234,472	248,057	13,585	244,661	10,189
計	58	35,466	234,472	248,057	13,585	244,661	10,189

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
金属	58	35,466	234,472	248,057	13,585	244,661	10,189

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
J A M	58	35,466	234,472	248,057	13,585	244,661	10,189

【30歳計】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）					
			一歳前賃金水準	2019要求		2019回答		
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分	
製造業	58	35,466	234,472	248,057	13,585	244,661	10,189	
その他	1	543	239,400	243,900	4,500	243,090	3,690	
計	～99	21	1,097	221,218	234,892	13,674	231,540	10,322
	100～299	17	2,981	235,263	248,360	13,097	245,899	10,636
	300～999	12	6,131	242,328	254,933	12,605	251,681	9,352
	1000～	9	25,800	253,978	268,574	14,596	263,406	9,428
		59	36,009	234,556	247,987	13,431	244,635	10,079

共闘連絡会議	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
金属	58	35,466	234,472	248,057	13,585	244,661	10,189
インフラ・公益	1	543	239,400	243,900	4,500	243,090	3,690

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
J A M	58	35,466	234,472	248,057	13,585	244,661	10,189
電力総連	1	543	239,400	243,900	4,500	243,090	3,690

【その他限定なし】

業種別	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
製造業	2	1,865	308,000	318,000	10,000	316,030	8,030
計	2	1,865	308,000	318,000	10,000	316,030	8,030

共闘連絡会議	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
金属	2	1,865	308,000	318,000	10,000	316,030	8,030

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
電機連合	2	1,865	308,000	318,000	10,000	316,030	8,030

【その他計】

業種別	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
製造業	2	1,865	308,000	318,000	10,000	316,030	8,030
計	2	1,865	308,000	318,000	10,000	316,030	8,030

共闘連絡会議	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
金属	2	1,865	308,000	318,000	10,000	316,030	8,030

構成組織	集計組合		1 組合あたり平均（単純平均）				
			一歳前賃金水準	2019要求		2019回答	
	組合数	人員		賃金水準	賃上分	賃金水準	賃上分
電機連合	2	1,865	308,000	318,000	10,000	316,030	8,030

2019年春季生活闘争 第3回回答集計 非正規賃金

※ 定年後に非正規労働者として雇用されている方を除く

【時給】

職種別	要求集計			回答・妥結集計			1組合あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)						
	組合数	職種数	人員	組合数	職種数	人員	要求ベース	平均時給	引上幅	要求ベース	平均時給	引上幅				
2019回答計	331	338	775,535	189	190	573,235	968.87	1,005.53	36.98	995.73	26.87	989.36	1,028.40	38.69	1,015.96	28.37
2018回答(4/6公表)	356	359	815,074	173	176	567,358	947.22	982.89	35.64	973.91	26.70	964.25	1,001.01	38.17	989.90	25.67
職種別	要求集計			回答・妥結集計			1組合あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)						
生産業務	8	618		3	67	966.57	37.94	1,111.00	28.97	1,017.43	1,081.63	35.35	1,064.00	22.54		
一般事務	12	1,104	1,093.99	25.47	1,094.38	6.10	1,089.50	1,078.00	24.27	1,069.00	11.67					
販売・サービス	231	610,557		136	467,025	957.68	38.38	984.89	27.22	960.76	1,001.72	40.50	990.23	29.71		
運転・運送																
その他	87	164,158		45	106,037	1,018.01	1,047.98	30.26	1,043.35	25.32	1,064.18	1,102.33	37.54	1,090.22	26.00	
共通連絡会議	要求集計			回答・妥結集計			1組合あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)						
金属	29	9,723		13	4,933	1,065.24	41.98	1,111.00	28.97	1,017.43	1,081.63	35.35	1,064.00	22.54		
化学・食品・製造等	286	700,585		170	566,207	967.82	1,004.35	36.57	994.66	26.87	986.61	1,025.42	40.03	1,013.41	29.08	
流通・サービス・金融	1	62,062				40.00										
インフラ・公益	6	577				11.20										
交通・運輸	9	2,588		6	2,095	1,026.07	1,073.98	47.64	1,047.29	21.27	1,001.83	1,041.67	39.82	1,023.00	21.21	

【月給】

職種別	要求集計			回答・妥結集計			1組合あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)													
	組合数	職種数	人員	組合数	職種数	人員	要求ベース	平均時給	引上幅	要求ベース	平均時給	引上幅											
2019回答計	167	183	45,859	58	68	19,895	211,527	6,630	2,345	5,522	3,113	4,397	2,447	2,143	2,08	213,889	3.32	4,447	2,728	2,206	2,08		
2018回答(4/6公表)	196	204	49,176	67	74	20,071	209,887	6,981	2,976	3,441	3,333	4,991	2,997	2,121	2,38	207,811	3.38	4,639	2,988	1,959	2,23		
職種別	要求集計			回答・妥結集計			1組合あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)													
生産業務	4	851		2	693	178,766	6,099	99	6,333	3,41	1,929	985	1,830	1,08	165,347	6,493	493	7,333	3,286	985	2,793	1,99	
一般事務	29	2,263		23	2,162	212,057	6,359	2,880	3,518	3,00	4,001	3,128	1,992	1,89	214,404	5,700	2,262	3,730	3,442	2,700	1,859	1,60	
販売・サービス	118	35,000		29	14,252	212,274	6,115	2,353	5,582	2,88	4,528	2,316	2,227	2,13	216,849	7,810	2,856	5,826	3,60	5,108	2,643	2,421	2,36
運転・運送	1	25				171,000	6,000		6,000	3,51	500		500	0.29	171,000	6,000		6,000	3,51	500		500	0.29
その他	31	7,720		13	2,563	216,184	9,134	2,489	6,632	4,22	4,709	2,493	2,242	2.18	217,102	8,303	3,010	5,022	3.82	3,069	3,326	2,41	
共通連絡会議	要求集計			回答・妥結集計			1組合あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)													
金属	12	1,992		3	892	178,847	6,086	86	6,392	3,40	1,847	985	1,761	1.03	167,231	6,328	328	7,333	3,78	985	2,029	1,41	
化学・食品・製造等	145	37,466		51	17,824	213,553	6,315	2,549	5,139	2,96	4,529	2,519	2,117	2.12	219,848	7,116	2,757	4,521	3.24	4,567	2,132	2,07	
流通・サービス・金融	4	4,512				6,000									6,000								
インフラ・公益	1	292																					
交通・運輸	5	1,597		4	979	204,419	11,700	1,542	10,158	5.72	4,329	1,505	2,875	2.12	195,966	7,870	2,923	4,947	4.02	3,130	3,570	2,99	

【月数集計】

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2019要求	2019回答	2018実績	2019要求	2019回答	2018実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
製造業	984	924,451	5.49	5.34	5.43	5.07	4.71	4.67
商業流通	69	98,645	4.23	3.82	3.67	4.23	3.58	3.68
交通運輸	196	146,864	5.05	4.51	4.61	4.91	3.52	3.42
サービス・ホテル	10	246,476	4.50	4.30	4.30	3.97	3.52	3.72
情報・出版	12	11,686	3.29	3.21	3.52	4.87	4.72	5.15
金融・保険	18	9,816	4.47	4.40	4.37	4.59	4.56	4.46
その他	82	125,743	4.64	4.31	4.14	4.60	4.08	3.96
計	1,371	1,563,681	5.11	4.90	5.00	4.95	4.43	4.42

構成組織	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2019要求	2019回答	2018実績	2019要求	2019回答	2018実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
U Aゼンセン	94	117,933	4.25	3.88	3.73	4.27	3.66	3.67
自動車総連	459	539,075	5.52	5.44	5.62	5.10	4.85	4.86
電機連合	26	79,300	6.06	5.78	5.44	5.20	4.86	4.70
J A M	250	130,367	5.34	5.07	5.09	5.10	4.53	4.52
基幹労連	85	57,656		5.31	5.17		4.90	4.80
JP労組	1	243,945	4.50	4.30	4.30	4.50	4.30	4.30
電力総連	67	113,122	4.74	4.37	4.18	4.87	4.34	4.18
情報労連	6	10,356	3.00	2.92	3.06	3.50	3.41	4.23
運輸労連	1	5	2.80	2.20		2.80	2.20	
私鉄総連	156	89,451	5.14	4.43	4.42	5.03	3.47	3.39
フード連合	20	7,994	5.26	4.94	5.19	5.32	4.78	4.55
J E C連合	24	15,650	5.61	5.69	5.59	5.43	5.42	5.07
J R連合	6	26,539	5.69	5.45	5.61	5.44	4.25	4.79
J R総連	1	660	7.50	5.48	5.66	7.50	5.48	5.66
交通労連	15	2,643	3.86	3.32	3.06	4.08	3.37	2.97
サービス連合	4	1,704	5.15	4.97	3.72	4.27	3.37	3.21
ゴム連合	27	39,162	5.16	5.14	5.18	4.53	4.43	4.41
航空連合	28	29,771	4.21	3.99	3.92	4.14	3.82	3.55
紙パ連合	33	20,666	4.85	4.42	4.41	4.80	4.16	4.13
全電線	31	22,836	5.05	4.70	4.72	4.78	3.89	3.90
全国ガス	5	1,824	4.48	4.47	4.37	4.68	4.63	4.55
印刷労連	1	340	5.00	4.75		5.00	4.75	
セックス連合	7	2,131	4.67	4.20	5.66	4.15	3.68	3.78
メディア労連	6	735	5.03	5.00	5.33	5.63	5.60	5.37
全労金	14	6,664	4.57	4.55	4.53	4.52	4.51	4.47
労済労連	4	3,152	4.27	4.08	4.04	4.85	4.75	4.40

※2018実績は昨年同時期実績。

【額集計】

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2019要求	2019回答	2018実績	2019要求	2019回答	2018実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
製造業	543	607,743	1,689,744	1,655,219	1,710,287	1,405,129	1,272,806	1,269,874
商業流通	47	60,132	1,180,765	1,069,249	934,124	1,133,266	988,640	938,113
交通運輸	27	17,317	1,234,728	926,764	1,049,523	1,090,208	717,520	733,267
情報・出版	3	7,800	1,332,130	1,327,320	1,588,469	1,479,133	1,435,133	1,551,903
その他	78	121,572	1,582,657	1,471,628	1,444,138	1,360,804	1,210,050	1,185,923
計	698	814,564	1,590,723	1,565,936	1,616,773	1,364,322	1,225,877	1,230,348

構成組織	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2019要求	2019回答	2018実績	2019要求	2019回答	2018実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
U A ゼンセン	73	75,734	1,190,910	1,095,792	991,348	1,134,683	1,029,560	985,768
自動車総連	129	263,727	1,537,709	1,721,279	1,845,970	1,238,520	1,350,818	1,366,224
電機連合	26	79,300	1,893,467	1,806,205	1,720,503	1,619,000	1,512,173	1,451,597
J A M	163	101,026	1,671,454	1,582,329	1,578,074	1,412,203	1,249,206	1,233,765
基幹労連	85	57,656	1,724,850	1,610,912	1,523,457	1,439,989	1,220,412	1,214,158
電力総連	67	113,122	1,616,086	1,508,077	1,471,303	1,440,945	1,286,733	1,281,840
情報労連	1	214		1,560,600	1,588,852		1,560,600	1,567,875
運輸労連	12	8,511	1,459,625	1,245,321	1,248,644	1,313,106	843,487	828,053
私鉄総連	5	287		650,118	625,000		606,800	563,333
フード連合	15	7,175	1,467,964	1,382,392	1,510,459	1,422,999	1,256,022	1,263,354
J E C 連合	16	9,381	1,808,825	1,846,686	1,748,398	1,730,646	1,703,932	1,526,476
交通労連	11	8,557	967,444	619,746	728,306	855,231	660,655	684,229
ゴム連合	27	39,162	1,549,568	1,542,852	1,555,106	1,250,469	1,223,207	1,210,800
紙パ連合	33	20,666	1377230	1,253,658	1,255,427	1238094	1,078,180	1,067,909
全電線	30	22,829		1,432,169	1,447,250		1,042,546	1,079,807
セミックス連合	4	253	1,233,879	1,233,106	2,016,821	1,080,746	1,023,868	1,091,093
メディア労連	1	6,964	1,300,000	1,300,000		1,300,000	1,300,000	

※2018実績は昨年同時期実績。

【月数集計】

業種別	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2019要求	2019回答	2018実績	2019要求	2019回答	2018実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
製造業	767	734,734	2.83	2.72	2.66	2.51	2.31	2.26
商業流通	39	54,580	1.67	1.56	1.73	1.88	1.66	1.73
交通運輸	52	60,355	2.54	2.35	2.49	2.21	1.86	1.90
サービス・ホテル	9	246,443	2.39	2.15	2.16	1.95	1.71	2.10
情報・出版	9	1,578	2.70	2.70	2.72	2.84	2.71	2.69
金融・保険	18	9,816	2.25	2.18	2.16	2.24	2.27	2.20
その他	56	110,366	2.30	2.13	2.06	2.38	2.14	1.99
計	950	1,217,872	2.67	2.48	2.41	2.46	2.24	2.21

構成組織	集計組合		組合員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2019要求	2019回答	2018実績	2019要求	2019回答	2018実績
	組合数	人員	月数	月数	月数	月数	月数	月数
U Aゼンセン	50	62,607	1.71	1.61	1.79	1.91	1.65	1.78
自動車総連	378	531,577	2.90	2.80	2.76	2.55	2.41	2.36
電機連合	2	2,235	2.30	1.91	2.96	2.30	1.95	2.61
J A M	182	56,823	2.62	2.47	2.44	2.51	2.12	2.10
基幹労連	85	57,656		2.65	2.59		2.45	2.40
JP労組	1	243,945		2.15	2.15		2.15	2.15
電力総連	51	105,745	2.32	2.15	2.09	2.48	2.26	2.13
情報労連	1	41	1.63	1.63	2.00	1.63	1.63	2.00
運輸労連	6	234	2.43	1.95		2.28	1.54	
私鉄総連	2	215		2.12	1.28		1.65	1.47
フード連合	10	4,558	2.76	2.58	2.33	2.73	2.42	2.10
J E C連合	22	13,420	2.97	2.81	2.87	2.81	2.52	2.53
J R連合	10	28,452	3.00	2.79	2.81	2.52	2.35	2.59
J R総連	2	930	3.50	2.83	2.96	3.50	2.90	2.99
交通労連	12	2,590		1.60	1.65		1.58	1.40
サービス連合	4	1,704	2.62	2.55	2.41	2.15	1.69	2.22
ゴム連合	30	39,425	2.57	2.56	2.58	2.22	2.17	2.18
航空連合	31	30,768	2.11	2.00	1.97	2.08	1.92	1.75
紙パ連合	38	20,474	2.41	2.21	2.20	2.40	2.05	2.04
印刷労連	1	1,721	2.05	1.85		2.05	1.85	
セミックス連合	8	2,201	2.34	2.11	2.82	2.14	1.89	1.86
メディア労連	6	735	2.54	2.49	2.71	2.83	2.78	2.74
全労金	14	6,664	2.25	2.25	2.24	2.24	2.24	2.22
労済労連	4	3,152		2.04	1.98		2.38	2.13

※2018実績は昨年同時期実績。

【額集計】

業種別	集計組合		組員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2019要求	2019回答	2018実績	2019要求	2019回答	2018実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
製造業	367	236,145	791,499	782,830	776,321	673,477	600,853	594,788
商業流通	26	22,930	491,214	438,105	465,513	484,308	401,169	448,126
交通運輸	83	106,337	684,066	506,957	519,622	583,481	336,363	326,154
情報・出版	3	7,800	665,631	667,746	766,455	736,067	738,233	744,007
その他	56	110,324	799,795	739,228	713,345	729,125	646,077	594,847
計	535	483,536	748,835	694,009	702,928	656,436	555,620	555,788

構成組織	集計組合		組員1人あたり平均(加重平均)			1組合あたり平均(単純平均)		
			2019要求	2019回答	2018実績	2019要求	2019回答	2018実績
	組合数	人員	金額	金額	金額	金額	金額	金額
U A ゼンセン	42	32,069	506,812	467,750	485,238	505,427	443,732	473,331
自動車総連	19	37,872	771,554	843,400	801,075	652,038	675,085	646,535
電機連合	2	2,235	809,225	606,973	863,013	809,225	628,410	750,627
J A M	148	57,875	840,442	793,888	801,427	684,374	580,299	570,567
基幹労連	85	57,656		805,456	761,732		610,206	607,102
電力総連	51	105,745	809,297	753,515	735,908	750,851	687,704	654,237
情報労連	1	41		369,569			369,569	
運輸労連	71	97,103	683,680	524,843	522,393	581,196	341,572	322,787
フード連合	8	4,138	777,155	757,787	683,266	753,601	659,872	571,174
J E C 連合	21	10,662	937,585	882,027	873,866	850,167	782,608	712,848
交通労連	12	9,231	700,000	319,492	445,791	700,000	318,496	375,980
ゴム連合	30	39,425	772,271	768,963	774,315	608,209	595,383	593,727
紙パ連合	38	20,476	689,835	627,237	628,147	622,432	525,407	528,339
印刷労連	1	1,721	550,187	500,233		550,187	500,233	
セミックス連合	5	323	607,850	615,876	994,821	547,299	515,547	506,155
メディア労連	1	6,964	650,000	650,000		650,000	650,000	

※2018実績は昨年同時期実績。

【高卒/生産技能職】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）					
	組合数	人員	改定前	要求	改定後			
					改定後	UP額	率	
製造業	98	250,928	162,507	166,985	164,311	1,804	1.11	
その他	27	95,640	165,341	168,645	166,426	1,085	0.66	
計	～99	16	939	157,981	165,142	160,688	2,706	1.71
	100～299	28	5,915	160,878	165,007	162,047	1,170	0.73
	300～999	32	19,231	165,239	169,373	166,833	1,594	0.96
	1000～	49	320,483	164,693	167,905	166,305	1,613	0.98
	125	346,568	163,119	167,317	164,768	1,649	1.01	

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
	組合数	人員	改定前	要求	改定後		
					改定後	UP額	率
UAゼンセン	28	19,718	161,818	167,427	163,374	1,556	0.96
電機連合	41	207,817	163,602	167,495	165,305	1,702	1.04
電力総連	28	95,884	165,079	168,233	166,196	1,118	0.68
フード連合	9	6,430	159,803	0	162,881	3,078	1.93
コム連合	8	2,555	160,218	162,924	161,894	1,676	1.05
印刷労連	11	14,164	164,464	167,909	166,309	1,845	1.12

【高卒/事務技術職】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）					
	組合数	人員	改定前	要求	改定後			
					改定後	UP額	率	
製造業	69	231,111	162,776	166,858	164,678	1,902	1.17	
商業流通	57	51,666	166,119	169,426	168,504	2,385	1.44	
サービス・ホテル	5	1,739	151,686	155,726	152,986	1,300	0.86	
金融・保険	13	5,763	160,132	164,860	160,978	846	0.53	
その他	52	95,127	165,072	169,258	166,214	1,142	0.69	
計	～99	16	708	152,322	159,077	155,078	2,756	1.81
	100～299	45	9,338	160,736	164,774	161,967	1,231	0.77
	300～999	62	35,964	166,636	169,277	168,791	2,156	1.29
	1000～	73	339,396	166,063	169,718	167,582	1,519	0.91
	196	385,406	163,899	167,711	165,655	1,755	1.07	

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
	組合数	人員	改定前	要求	改定後		
					改定後	UP額	率
UAゼンセン	82	70,789	166,155	169,771	168,180	2,025	1.22
電機連合	41	207,817	163,602	167,495	165,305	1,702	1.04
電力総連	28	76,248	163,779	167,614	164,896	1,118	0.68
フード連合	9	6,430	159,803	0	162,881	3,078	1.93
サービス連合	5	1,739	151,686	155,726	152,986	1,300	0.86
コム連合	8	2,555	160,218	162,924	161,894	1,676	1.05
印刷労連	10	14,065	164,590	168,080	166,420	1,830	1.11
全労金	10	4,681	160,980	164,860	162,080	1,100	0.68
労済労連	3	1,082	157,307	0	157,307	0	0.00

【大卒/事務技術職】

業種別	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）					
	組合数	人員	改定前	要求	改定後			
					改定後	UP額	率	
製造業	87	240,824	207,356	211,909	208,806	1,450	0.70	
商業流通	71	65,674	201,398	205,257	203,532	2,135	1.06	
交通運輸	2	295	202,350	203,000	204,350	2,000	0.99	
サービス・ホテル	6	2,847	176,543	177,492	179,627	3,083	1.75	
金融・保険	19	8,615	189,871	196,790	191,239	1,368	0.72	
その他	60	129,155	202,112	205,396	203,824	1,712	0.85	
計	～99	28	1,345	187,981	194,093	190,806	2,825	1.50
	100～299	59	11,687	198,385	202,955	199,681	1,296	0.65
	300～999	74	42,226	204,019	207,311	205,878	1,859	0.91
	1000～	84	392,152	207,998	211,960	209,615	1,617	0.78
	245	447,410	202,194	206,594	203,944	1,751	0.87	

構成組織	集計組合		1組合あたり平均（単純平均）				
	組合数	人員	改定前	要求	改定後		
					改定後	UP額	率
UAゼンセン	124	95,960	201,533	205,328	203,358	1,826	0.91
電機連合	43	211,209	212,089	214,102	213,309	1,220	0.58
電力総連	30	107,349	202,933	207,322	205,023	2,090	1.03
フード連合	7	6,017	198,243	0	200,829	2,586	1.30
サービス連合	7	2,977	179,894	181,743	182,966	3,071	1.71
コム連合	5	1,393	200,218	202,458	201,478	1,260	0.63
航空連合	1	165	204,700	0	205,700	1,000	0.49
印刷労連	9	13,725	208,811	214,414	210,422	1,611	0.77
全労金	10	4,395	192,510	196,790	195,110	2,600	1.35
労済労連	9	4,220	186,938	0	186,938	0	0.00

労働条件に関する2019春季生活闘争および通年(2018年9月～)の各種取り組み

要求事項	要求・取組 件数 (交渉単位)	回答・妥結 件数 (交渉単位)	要求・取組 件数 (交渉単位)	回答・妥結 件数 (交渉単位)	
	2019. 4. 5公表		2018. 4. 6公表		
1. すべての労働者の立場にたった「働き方」の見直し/ワークルールの取り組み					
(1) 長時間労働の是正					
● 36協定の点検や見直し	1,413 件	481 件	1,388 件	618 件	
上記の内訳：次のa)～c)について取り組んだ件数をカウント。					
a) 36協定は、「月45時間、年360時間以内」を原則に締結する。	221 件	48 件	473 件	355 件	
b) やむを得ず特別条項を締結する場合においても、年720時間以内とし、原則を踏まえ、より抑制的な時間となるよう取り組む。	196 件	27 件	462 件	367 件	
c) 休日労働を含め、年720時間以内となるように取り組む。	192 件	43 件	449 件	352 件	
● 時間外・休日割増率引き上げの取り組み	718 件	65 件	640 件	81 件	
● 年次有給休暇の取得促進に向けた取り組み	1,496 件	545 件	1,396 件	573 件	
上記の内訳：次のa)～b)について取り組んだ件数をカウント。					
a) 職場における取得状況等を把握し、労働者が全員偏りなく年次有給休暇が取得できるよう、取得5日未満者をなくす取り組みを行う。	615 件	406 件	— 件	— 件	
b) 年次有給休暇100%取得をめざし、計画的付与の導入などの方策について、労使間で協議等を行う。	525 件	377 件	— 件	— 件	
● インターバル規制の導入に向けた取り組み	468 件	100 件	293 件	104 件	
● 事業場外みなし労働者、管理監督者も含めたすべての労働者の労働時間管理・適正把握の取り組み	837 件	293 件	654 件	180 件	
● 事業場外みなしおよび裁量労働制の適正運用に向けた点検(労使協定・労使委員会、健康・福祉確保措置の実施状況、労働時間の状況など)	696 件	197 件	667 件	172 件	
● 労働安全委員会の設置など労働安全衛生法令に基づく職場の点検、改善の取り組み	516 件	42 件	292 件	10 件	
● その他長時間労働の是正・過労死ゼロに関する取り組み(※上記具体的な取組内容が不明な場合はこちらへ記入)	883 件	89 件	1,669 件	467 件	
(2) 非正規労働者の雇用安定や処遇改善の取り組み					
① 雇用安定	● 正社員への転換ルールの整備と運用状況点検	772 件	276 件	729 件	139 件
	● 無期労働契約への転換促進および無期転換ルール回避目的の雇い止め防止と当該労働者への周知徹底	849 件	365 件	1,210 件	674 件
	● 派遣労働者の受け入れ時および期間制限到来時における交渉・協議の協約化、ルール化の取り組み	222 件	206 件	316 件	224 件
② 処遇改善	● 同一労働同一賃金の実現に向けた労働条件の点検もしくは改善 次のa)～e)について、パートタイム労働者、有期契約労働者、派遣労働者など、雇用形態にかかわらず不合理な差別がないか、点検もしくは改善した件数をカウント。				
	a) 一時金支給の取り組み	594 件	107 件	540 件	137 件
	b) 福利厚生全般及び安全管理に関する取り組み(点検、分析・検討、是正等の取り組み)	636 件	230 件	460 件	61 件
	c) 社会保険の加入状況の確認・徹底と加入希望者への対応	402 件	10 件	467 件	54 件
	d) 育児・介護休業の取得を正社員と同様の制度とする取り組み	364 件	24 件	255 件	9 件
	e) 教育訓練など、その他処遇改善に関する取り組み(※上記具体的な取組内容が不明な場合もこちらへ記入)	715 件	169 件	715 件	91 件
	● 再雇用者(定年退職者)の処遇に関する取り組み	830 件	144 件	605 件	208 件

労働条件に関する2019春季生活闘争および通年(2018年9月～)の各種取り組み

要求事項	要求・取組 件数 (交渉単位)	回答・妥結 件数 (交渉単位)	要求・取組 件数 (交渉単位)	回答・妥結 件数 (交渉単位)
	2019. 4. 5公表		2018. 4. 6公表	
(3) 障がい者雇用に関する取り組み				
● 障がい者雇用率の把握と法定雇用率達成に向けた取り組み	395 件	276 件	243 件	157 件
● 障がい者雇用に関する労働協約・就業規則の点検・見直し	347 件	253 件	78 件	12 件
★ (4) 治療と仕事の両立支援に関する取り組み	229 件	98 件	177 件	67 件
※ 疾病治療と仕事の両立が可能となる職場環境の整備、多様な休職・勤務制度の導入などの取り組みをカウント				
2. 男女平等の推進				
(1) 男女間の賃金格差是正に向けた取り組み				
● 男女間賃金格差の実態と要因把握・点検、改善へ向けた取り組み	566 件	103 件	534 件	85 件
● 生活関連手当での「世帯主」要件廃止や、女性のみ証明を求める等の見直しに関する取り組み	24 件	2 件	6 件	0 件
(2) 女性活躍推進法、男女雇用機会均等法等の定着・点検				
● 男女間格差の状況についての点検やポジティブ・アクションによる改善の取り組み	339 件	162 件	234 件	81 件
● 合理的な理由のない転居を伴う転勤の是正	47 件	7 件	21 件	0 件
● 妊娠・出産等を理由とする不利益取り扱いについての検証と是正	44 件	2 件	35 件	9 件
● 女性活躍推進法にもとづく事業主行動計画策定に向けた取り組みや着実な進捗の有無を確認する取り組み	393 件	328 件	403 件	352 件
● 女性活躍推進法、男女雇用機会均等法の定着・点検に向けた何らかの要求・取組 (※上記具体的な取組内容が不明な場合はこちらへ記入)	80 件	33 件	369 件	330 件
(3) あらゆるハラスメント対策と差別禁止に関する取り組み				
● 職場実態の把握と事業主が講ずべき措置も含めたハラスメント対策についての労使協議	268 件	160 件	— 件	— 件
● あらゆるハラスメントを一元的に防止する取り組み (セクハラ、マタハラ、パタハラ、ケアハラ、パワハラ、ジェンダー等、同性間も含む)	64 件	2 件	— 件	— 件
● 「性的指向及び性自認に関する差別禁止に向けた取り組みガイドライン」を活用した就業環境改善に向けた取り組み	39 件	0 件	23 件	2 件
● ドメスティック・バイオレンスをはじめとする性暴力による被害者の職場における支援のための環境整備	8 件	0 件	— 件	— 件
(4) 育児や介護と仕事の両立に向けた環境整備				
● 育児・介護に関する両立支援制度の点検・改善の取り組み	678 件	263 件	758 件	284 件
● 男性の育児休業取得促進に向けた取り組み	302 件	223 件	278 件	246 件
● 両立支援のための相談窓口設置に向けた取り組み	148 件	110 件	170 件	119 件
● 不妊治療と仕事の両立に向けた取り組み	81 件	22 件	41 件	6 件
(5) 次世代育成支援対策推進法にもとづく取り組みの推進				
● 次世代育成支援対策推進法にもとづく点検、行動計画の策定、取り組みの点検	319 件	247 件	391 件	348 件

—: 2018年では調査していない項目

★: 2018年と設問の表現は異なるが内容はほぼ同じ

【時間外割増率/45時間以下】

業種別	集計組合		現 状	要 求	回答・妥結
	組合数	人員			
製造業	12	7,066	25.30	30.00	25.60
サービス・ホテル	1	243,945	25.00	30.00	25.00
その他	1	1,787	25.00	30.00	25.00
計	14	252,798	25.30	30.00	25.50

割増率	要求	回答						
		25%	~30%	~35%	~40%	~45%	~50%	50%超
25%								
~30%	14	12	2					
~35%								
~40%								
~45%								
~50%								
50%超								

【時間外割増率/45時間超】

業種別	集計組合		現 状	要 求	回答・妥結
	組合数	人員			
製造業	5	855	26.00	35.00	26.20
交通運輸	3	11,598	28.30	36.70	28.30
サービス・ホテル	1	243,945	25.00	50.00	25.00
その他	1	1,787	25.00	30.00	25.00
計	10	258,185	26.50	36.50	26.60

割増率	要求	回答						
		25%	~30%	~35%	~40%	~45%	~50%	50%超
25%								
~30%	6	3	3					
~35%	1	1						
~40%								
~45%								
~50%	3	1	2					
50%超								

【時間外割増率/60時間超】

※2010年の労働基準法改正による「月60時間超の時間外労働割増率50%以上」の適用が猶予されている中小企業を含む

業種別	集計組合		現 状	要 求	回答・妥結	60時間超の算定基礎に法定休日を含める	
	組合数	人員				含める	含めない
製造業	5	402	26.00	50.00	26.20		
交通運輸	2	7,324	50.00	100.00	50.00		
計	7	7,726	32.90	64.30	33.00		

割増率	要求	回答						
		25%	~30%	~35%	~40%	~45%	~50%	50%超
25%								
~30%								
~35%								
~40%								
~45%								
~50%	5	3	2					
50%超	2							2

【休日割増率】

業種別	集計組合		現 状	要 求	回答・妥結
	組合数	人員			
製造業	24	6,475	35.00	39.40	36.00
サービス・ホテル	1	243,945	35.00	50.00	35.00
その他	2	3,402	35.00	40.00	37.50
計	27	253,822	35.00	39.80	36.10

割増率	要求	回答				
		~35%	~40%	~45%	~50%	50%超
~35%	3	3				
~40%	23	17	6			
~45%						
~50%	1	1				
50%超						

2019年4月18日（木）

《問い合わせ》
総合労働局
総合労働局長 富田 珠代
直通電話 03 (5295) 0517
代表電話 03 (5295) 0550

報道関係者各位

2019 春季生活闘争 第4回回答集計結果について

連合 2019 春季生活闘争につきまして、4月16日（火）午前10時時点で第4回回答集計を行いましたので、結果を報告いたします。

【概要】

- 第4回回答集計は、4月内決着をめざした相場形成をはかるため、月例賃金の平均賃金方式についてのみ実施した。
- 第3回回答集計（4月5日公表）以降、新たに756組合が回答を引き出した。全体（3,032組合）の平均は6,292円・2.13%で、昨年同時期を164円・0.03ポイント上回った。**「賃上げ」の流れは依然として力強く維持されている。**
- とりわけ中小組合（300人未満）の平均は5,110円・2.04%で、第4回回答集計結果としては**4年ぶりに2%台を回復するとともに、消費税引き上げの影響があった2015春季生活闘争の結果2.01%をも上回った。**このことは、中小組合が自らめざす賃金水準にこだわり、粘り強く交渉した成果と受け止める。
- 2019 春季生活闘争はこれからが正念場である。構成組織および地方連合会との連携のもと、要求未提出組合の速やかな要求提出と未解決組合の早期解決に向けた全面的な支援を行うとともに、すべての働く者の賃金の「底上げ・底支え」「格差是正」実現に向け、月例賃金の引き上げをあまねく波及させるため、最後まで全力で闘っていく。

今後の公表予定

5月10日（金）	第5回回答集計結果（4月末状況）	連合ホームページ掲載
6月7日（金）	第6回回答集計結果（5月末状況）	連合ホームページ掲載



回 答 集 計

1. 賃金引き上げ

①平均賃金方式 (集計組合員数による加重平均)

平均賃金方式	2019回答(2019年4月18日公表)				昨 年 対 比	2018回答(2018年4月19日公表)				
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		集計組合数 集計組合員数		定昇相当込み賃上げ計		集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計	
		額	率			額	率		額	率
	3,032 組合 2,349,504 人	6,292 円	2.13 %	164 円 0.03 %	3,479 組合 2,532,069 人	6,128 円	2.10 %			
300人未満 計	1,949 組合 203,557 人	5,110 円	2.04 %	146 円 0.05 %	2,281 組合 226,926 人	4,964 円	1.99 %			
~99人	1,078 組合 46,561 人	4,693 円	2.01 %	352 円 0.14 %	1,327 組合 56,891 人	4,341 円	1.87 %			
100~299人	871 組合 156,996 人	5,237 円	2.05 %	51 円 0.02 %	954 組合 170,035 人	5,186 円	2.03 %			
300人以上 計	1,083 組合 2,145,947 人	6,409 円	2.14 %	158 円 0.03 %	1,198 組合 2,305,143 人	6,251 円	2.11 %			
300~999人	682 組合 365,754 人	5,549 円	2.04 %	▲56 円 ▲0.03 %	749 組合 401,734 人	5,605 円	2.07 %			
1,000人~	401 組合 1,780,193 人	6,591 円	2.16 %	197 円 0.04 %	449 組合 1,903,409 人	6,394 円	2.12 %			

※ 2019年と2018年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨年対比は整合しない。

《参考1》 賃上げ分が明確に分 かる組合の集計 (加重平均)	2019回答(2019年4月18日公表)				賃上げ分 昨年対比	2018回答(2018年4月19日公表)				
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計		集計組合数 集計組合員数		定昇相当込み 賃上げ計		集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計	
		額	率			額	率		額	率
	1,768 組合 1,806,253 人	6,322 円	2.13 %	1,570 円	▲42 円 0.03 %	1,960 組合 1,718,390 人	6,486 円	2.21 %	1,612 円	
300人未満 計	1,019 組合 125,464 人	5,575 円	2.20 %	1,479 円	▲72 円 0.00 %	1,109 組合 132,808 人	5,551 円	2.19 %	1,551 円	
~99人	465 組合 23,627 人	5,461 円	2.23 %	1,685 円	86 円 0.05 %	525 組合 25,824 人	5,186 円	2.15 %	1,599 円	
100~299人	554 組合 101,837 人	5,601 円	2.19 %	1,431 円	▲108 円 ▲0.02 %	584 組合 106,984 人	5,641 円	2.20 %	1,539 円	
300人以上 計	749 組合 1,680,789 人	6,378 円	2.13 %	1,576 円	▲41 円 0.03 %	851 組合 1,585,582 人	6,571 円	2.21 %	1,617 円	
300~999人	455 組合 246,195 人	5,688 円	2.10 %	1,352 円	▲104 円 ▲0.03 %	522 組合 284,238 人	5,800 円	2.13 %	1,456 円	
1,000人~	294 組合 1,434,594 人	6,497 円	2.13 %	1,615 円	▲37 円 0.04 %	329 組合 1,301,344 人	6,756 円	2.23 %	1,652 円	

《参考2》 組合数による 単純集計	2019回答(2019年4月18日公表)				昨 年 対 比	2018回答(2018年4月19日公表)				
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		集計組合数 集計組合員数		定昇相当込み賃上げ計		集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計	
		額	率			額	率		額	率
	3,032 組合 2,349,504 人	5,157 円	2.03 %	172 円 0.05 %	3,479 組合 2,532,069 人	4,985 円	1.98 %			
300人未満 計	1,949 組合 203,557 人	4,823 円	2.00 %	243 円 0.08 %	2,281 組合 226,926 人	4,580 円	1.92 %			
~99人	1,078 組合 46,561 人	4,549 円	1.95 %	332 円 0.12 %	1,327 組合 56,891 人	4,217 円	1.83 %			
100~299人	871 組合 156,996 人	5,174 円	2.05 %	59 円 0.03 %	954 組合 170,035 人	5,115 円	2.02 %			
300人以上 計	1,083 組合 2,145,947 人	5,781 円	2.07 %	▲9 円 0.00 %	1,198 組合 2,305,143 人	5,790 円	2.07 %			
300~999人	682 組合 365,754 人	5,513 円	2.04 %	▲45 円 ▲0.02 %	749 組合 401,734 人	5,558 円	2.06 %			
1,000人~	401 組合 1,780,193 人	6,232 円	2.13 %	64 円 0.03 %	449 組合 1,903,409 人	6,168 円	2.10 %			



要 求 集 計

1. 賃金引き上げ

①平均賃金方式 (集計組合員数による加重平均)

平均賃金方式	2019要求(2019年4月18日公表)				昨 年 対 比	2018要求(2018年4月19日公表)					
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		額		率	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		額	率
		額	率					額	率		
	3,976 組合 2,511,267 人	9,095	3.13	円	%	131 円 0.01	4,734 組合 2,856,062 人	8,964	3.12	円	%
300人未満 計	2,738 組合 287,848 人	8,193	3.31	円	%	81 円 0.01	3,310 組合 332,087 人	8,112	3.30	円	%
~99人	1,496 組合 66,789 人	8,148	3.46	円	%	193 円 0.05	1,897 組合 82,716 人	7,955	3.41	円	%
100~299人	1,242 組合 221,059 人	8,207	3.27	円	%	42 円 0.01	1,413 組合 249,371 人	8,165	3.26	円	%
300人以上 計	1,238 組合 2,223,419 人	9,215	3.11	円	%	132 円 0.01	1,424 組合 2,523,975 人	9,083	3.10	円	%
300~999人	820 組合 435,461 人	8,552	3.17	円	%	56 円 ▲0.03	945 組合 503,927 人	8,496	3.20	円	%
1,000人~	418 組合 1,787,958 人	9,378	3.09	円	%	142 円 0.02	479 組合 2,020,048 人	9,236	3.07	円	%

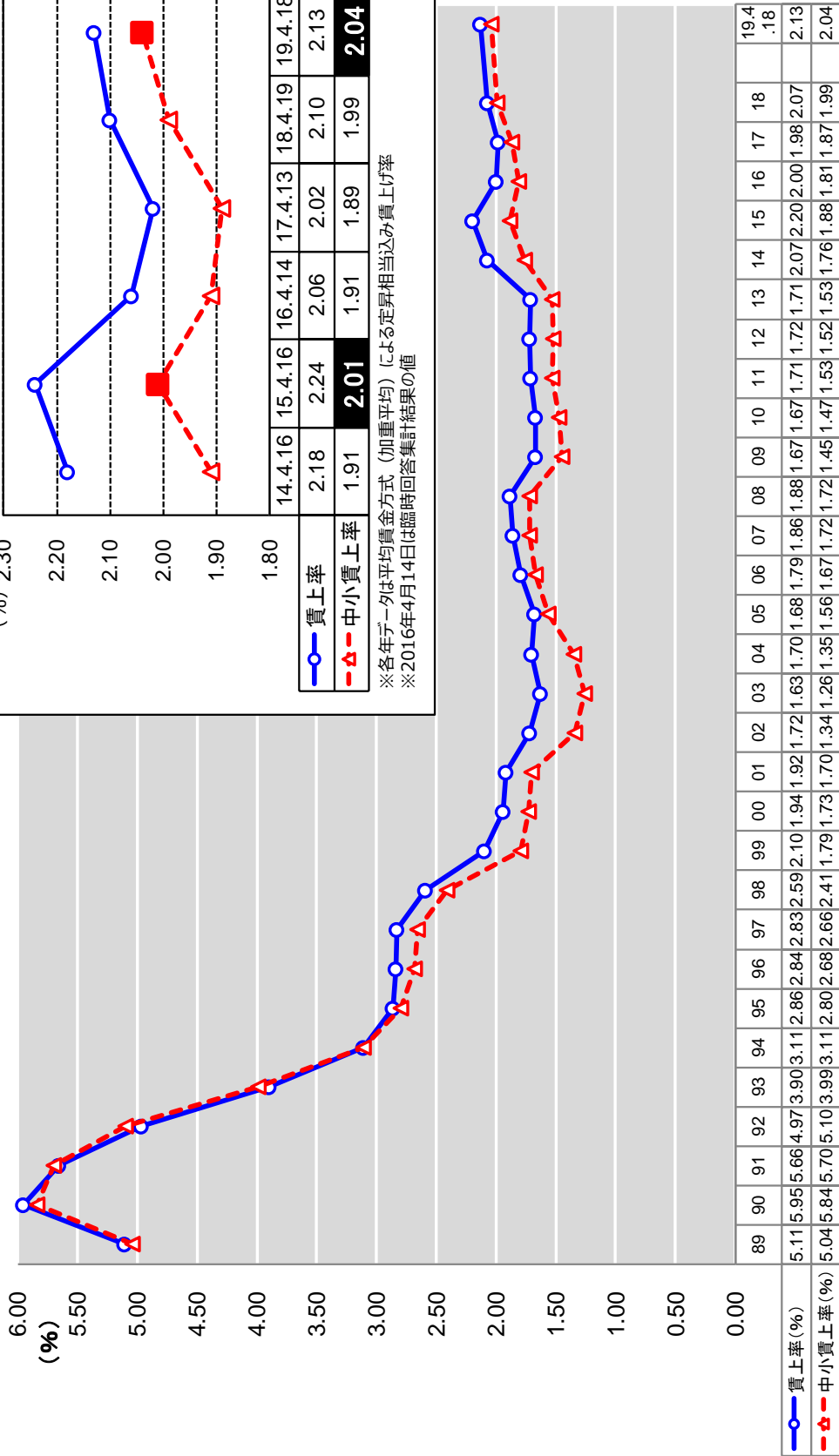
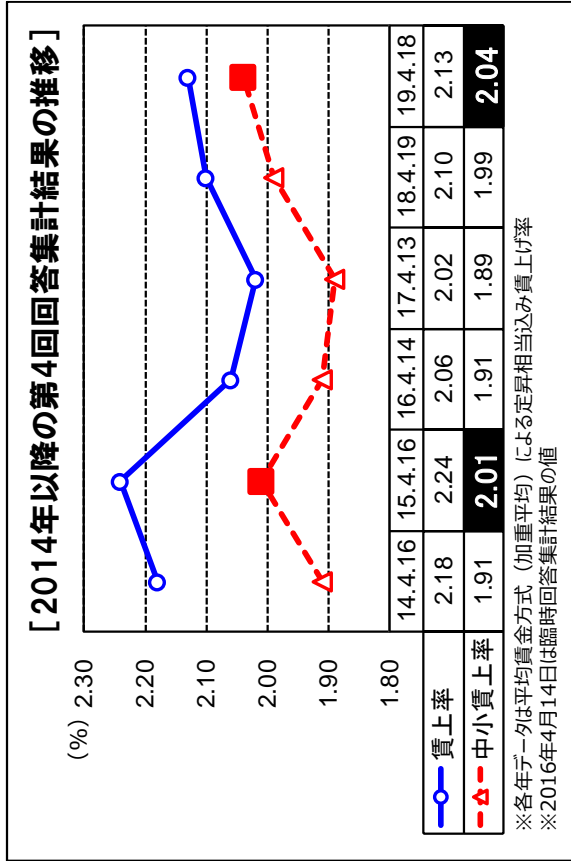
※ 2019年と2018年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨年対比は整合しない。

《参考1》 賃上げ分が明確に分 かる組合の集計 (加重平均)	2019要求(2019年4月18日公表)				賃上げ分 昨年対比	2018要求(2018年4月19日公表)					
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計		額		率	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み 賃上げ計		額	率
		額	率					額	率		
	2,864 組合 1,928,020 人	9,008	4.082	円	%	39 円 0.03	3,054 組合 2,289,208 人	8,979	4.043	円	%
300人未満 計	1,881 組合 227,309 人	8,151	3.951	円	%	138 円 0.08	1,974 組合 235,965 人	8,055	3.813	円	%
~99人	866 組合 44,199 人	8,055	4.050	円	%	205 円 0.11	925 組合 47,391 人	7,885	3.845	円	%
100~299人	1,015 組合 183,110 人	8,174	3.927	円	%	122 円 0.07	1,049 組合 188,574 人	8,099	3.805	円	%
300人以上 計	983 組合 1,700,711 人	9,120	4.100	円	%	30 円 0.02	1,080 組合 2,053,243 人	9,091	4.070	円	%
300~999人	657 組合 351,408 人	8,496	3.886	円	%	17 円 0.00	713 組合 384,509 人	8,441	3.869	円	%
1,000人~	326 組合 1,349,303 人	9,274	4.155	円	%	39 円 0.04	367 組合 1,668,734 人	9,246	4.116	円	%

《参考2》 組合数による 単純集計	2019要求(2019年4月18日公表)				昨 年 対 比	2018要求(2018年4月19日公表)					
	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		額		率	集計組合数 集計組合員数	定昇相当込み賃上げ計		額	率
		額	率					額	率		
	3,976 組合 2,511,267 人	8,369	3.32	円	%	133 円 0.01	4,734 組合 2,856,062 人	8,236	3.31	円	%
300人未満 計	2,738 組合 287,848 人	8,259	3.42	円	%	153 円 0.03	3,310 組合 332,087 人	8,106	3.39	円	%
~99人	1,496 組合 66,789 人	8,305	3.54	円	%	211 円 0.06	1,897 組合 82,716 人	8,094	3.48	円	%
100~299人	1,242 組合 221,059 人	8,201	3.30	円	%	78 円 0.02	1,413 組合 249,371 人	8,123	3.28	円	%
300人以上 計	1,238 組合 2,223,419 人	8,623	3.12	円	%	71 円 ▲0.02	1,424 組合 2,523,975 人	8,552	3.14	円	%
300~999人	820 組合 435,461 人	8,514	3.16	円	%	66 円 ▲0.04	945 組合 503,927 人	8,448	3.20	円	%
1,000人~	418 組合 1,787,958 人	8,831	3.05	円	%	75 円 0.02	479 組合 2,020,048 人	8,756	3.03	円	%



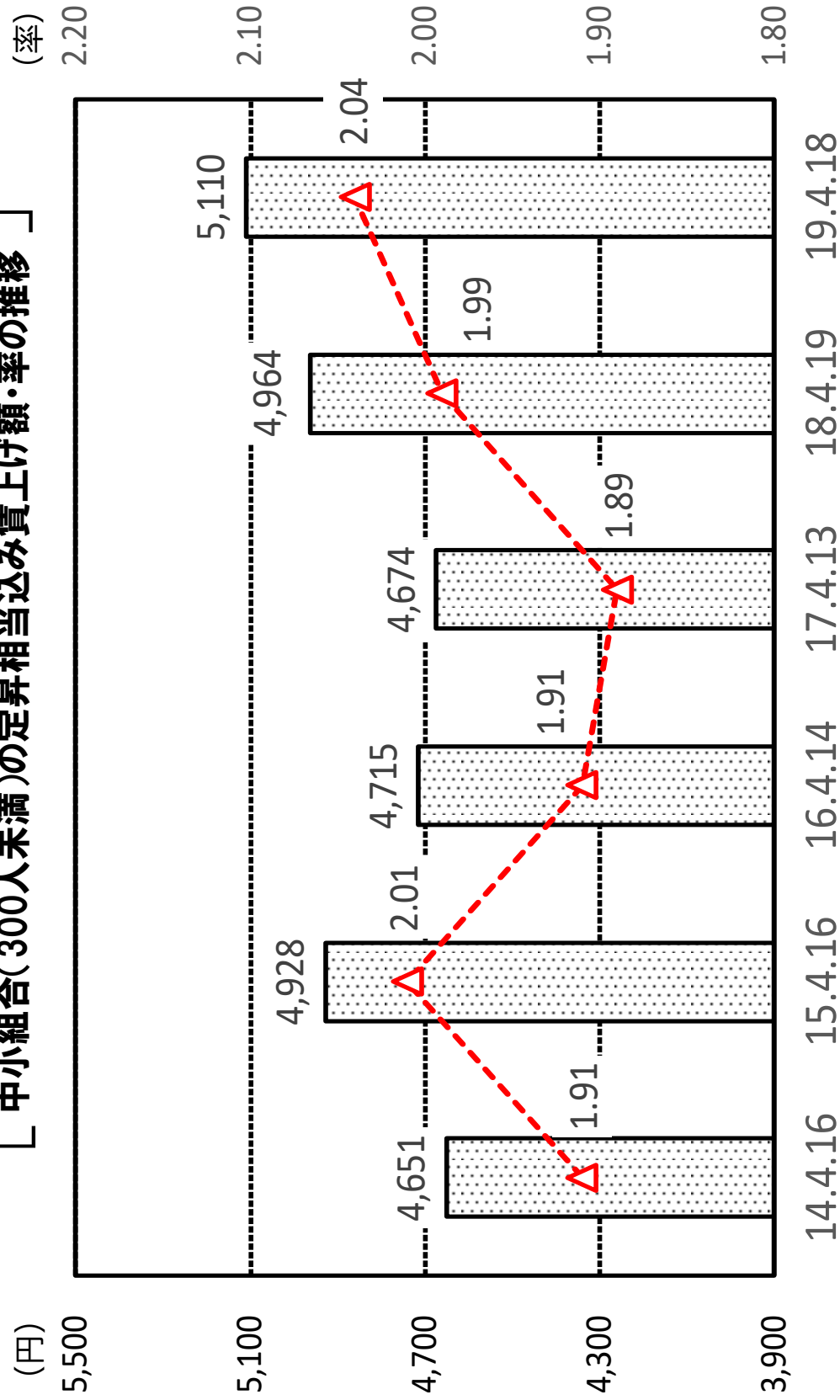
平均賃金方式での賃上げ状況の推移（連合結成以降）



(注) 1989～2018年のデータは、すべて6月末時点の最終集計結果。



〔 2014春季生活闘争以降4月中旬時点
中小組合(300人未満)の定昇相当込み賃上げ額・率の推移 〕



※各年データは平均賃金方式 (加重平均) による定昇相当込み賃上げ額・率

