



# 2018春季生活闘争 職場点検チェックリスト

OKなら  
チェック!!

すべてチェック☑をつけることができるか確認しましょう!

労働時間	① 残業（超過勤務）は、36協定を締結した上で、上司の指示にもとづいて行われている。	<input type="checkbox"/>
	② 職場の労働者が全員偏りなく年次有給休暇を取得できるよう、取得5日未満者をなくすなどの取り組みが行われている。	<input type="checkbox"/>
ワーク・バランス	③ すべての労働者が仕事と育児・介護を両立できる就業環境が整備されている。	<input type="checkbox"/>
安全衛生	④ 残業の多い労働者への医師による面接指導、ストレスチェックなど、メンタルヘルス対策が行われている。	<input type="checkbox"/>
	⑤ 有期契約労働者が更新されて通算5年を超えたときは、本人の申込みにより、無期労働契約に転換できるルール（無期転換ルール）について、職場で周知されている。	<input type="checkbox"/>
非正規労働者ワークルール	有期契約を反復更新されている有期契約労働者が、一方的に雇い止めされるような事態はない。	<input type="checkbox"/>
	⑥ 派遣期間延長の際、期間制限（3年）到来の1ヶ月前までに、労働組合への書面の通知および意見聴取が行われている。	<input type="checkbox"/>
	⑦ 各種手当や休暇制度について、それぞれの目的に照らして（例：「通勤手当」の目的は、自宅から職場までの通勤交通費の補助）正社員と非正規雇用労働者の間で不合理な差がない。	<input type="checkbox"/>
雇用	⑧ 就業規則はいつでも自由に閲覧でき、労働条件通知書が全員に渡されている。	<input type="checkbox"/>
ハラスメント	⑨ セクハラ、マタハラ、パワハラ、ケアハラなどの防止措置が徹底され、あらゆるハラスメントを一元的に防止する取り組み（相談体制の整備など）が行われている。	<input type="checkbox"/>
男女平等など	⑩ 賃金や昇進・昇格、配置や仕事の配分、教育訓練の機会、職種の変更などに男女間で差がないか確認し、改善の取り組みが行われている。	<input type="checkbox"/>
	⑪ 妊娠・出産・育児休業や介護休業などを理由とする不利益取扱い（解雇や人事考課のマイナス評価など）の禁止が徹底されている。	<input type="checkbox"/>

働く人向けの情報満載！ 連合ホームページをぜひご覧ください！

<https://www.jtuc-rengo.or.jp/>

すべて  
確認してみて…



職場点検チェックリストとは？  
①～⑪は、法令などで定められている項目やワークルールに関する基本だよ！

あれ？ おかしいな？ と思ったら…

ルールが守られていない可能性あり！  
労働組合の役員や上部組織、連合へ相談してみよう！

連合なんでも  
労働相談ダイヤル

0120-154-052  
いこうよ れんごうに

