

2010春季生活闘争／構成組織の個別賃金水準と賃金カーブ維持分

2010年3月31日現在

	産別名	個別賃金水準	賃金カーブ維持分
金属	自動車総連	技能職中堅労働者（中堅技能職） 35歳・勤続17年相当 316,420円 （基礎水準のメーカー11組合平均）	賃金カーブ維持分のメーカー11組合平均 5,855円 注：上記は賃上げ要求を行っていない組合の推計値を含めた平均値（単純平均）
	電機連合	開発・設計職基幹労働者【基本賃金】（30歳相当） 中堅13組合単純平均 312,429円 製品組立職基幹労働者【基本賃金】（35歳相当） 中堅11組合単純平均 289,888円 <参考> 【開発・設計職基幹労働者賃金の定義】 上記「開発・設計職基幹労働者賃金」は、電機連合モデルによる技術職群の「スキル・能力基準」の『レベル4』に該当する資格・等級の賃金とする。なお、このポイントにおける年齢要素は30歳相当と 【製品組立職基幹労働者賃金の定義】 上記「製品組立職基幹労働者賃金」は、電機連合モデルによる技能職群の「スキル・能力基準」の『レベル4』に該当する資格・等級の賃金とする。なお、このポイントにおける年齢要素は35歳相当と位	「2009年度賃金実態調査」による「高卒技能職」の34歳標準労働者と35歳標準労働者の間の賃金格差（推計値） 〔（注）この賃金格差（34歳から35歳への1年1歳ピッチ）は、いわゆる「定昇（相当分）」だけでなく、昇格昇給要素など様々な要素による賃金上昇分を含むものである。〕 中堅14組合平均 5,500円
	基幹労連 （鉄鋼部門）	新年度35歳17年勤続（標準労働者ポイント） 288,700円（主要組合所定内賃金） 注記：総合4組合単純平均	総合4組合定期昇給額 3,700円
	（船重部門）	35歳高卒技能職（総合7組合単純平均） 303,128円	総合7組合定期昇給額 6,000円
	（非鉄部門）	—	総合4組合定期昇給額（総合4組合単純平均） 4,263円
	JAM		賃金構造維持分 598単組 5,859円
全電線	35歳個別賃金 292,767円 （主要6組合単純平均） 注記：扶養手当を含む	主要6組合の賃金カーブ維持分 5,318円 （主要6組合単純平均）	
化学・食品・製造等	UIゼンセン同盟		3/29現在 妥結320組合中、賃金制度が明確な138組合の体系維持原資（加重平均） 5,005円（1.71%）
	セラミックス連合		（主要6組合 平均） 5,014円
	フード連合	・30歳・大卒勤続8年標準入社者（基準内賃金） 平均286,950円（2009年フード連合実態賃金調査110組合加重平均） ・35歳・高卒勤続17年標準入社者（基準内賃金） 平均293,090円（2009年フード連合実態賃金調査110組合加重平均）	1歳1年間差額平均5,730円（1.97%） （注）個人別賃金実態調査110組合の基準内賃金の18歳～59歳までの1歳1年間差額平均の回帰分析値。（基本賃金以外の役職手当や家族手当、昇格昇級等も含まれる）
	印刷労連	高卒35歳生産部門所定内賃金 283,170円 大卒35歳所定内賃金 308,572円 ※2009賃上げ後の総計	高卒生産部門 4,508円 18歳から45歳における基本賃金の1歳間格差 大卒 4,755円 22歳から45歳における基本賃金の1歳間格差 ※2009賃上げ後の総計
流通・サービス・金融	サービス・流通連合		○3月29日現在（67組織平均） 定昇維持分 単純平均 3,653円（1.30%） 加重平均 4,506円（1.45%） ※自動昇給分
	電力総連	30歳・高卒・事務技術労働者 263,023円 35歳・高卒・事務技術労働者 304,625円 注：電力総連加盟124組合における標準者労働者賃金、単純平均	主要13組合の定期昇給相当分 5,482円 注：主要13組合の定期昇給相当分、単純平均
インフラ・公益	情報労連	35歳ポイント 通信7社・単純平均 298,500円 情報サービス3社・単純平均 296,000円	通信7社・単純平均 6,500円 情報サービス3社・単純平均 6,400円

2010春季生活闘争／構成組織の個別賃金水準と賃金カーブ維持分

2010年3月31日現在

交通・運輸	私鉄総連	2009年賃金改善5,224円(大手組合の加重平均一部除く)
	運輸労連	定昇相当分2,293円 注：両組織32組合のうち定昇制度(相当分を含む)のある運輸労連10組合と交通労連トラック部会12組合の単純平均
	交通労連 (トラック部会)	
	JR総連	定昇相当(賃金カーブ維持)分 主要組合(平均) 5,700円(2%) グループ労組(平均) 4,000円(2%)