改正労働者派遣法対応

派遣労働者のチェックシート24

Check Sheet 24

労働者派遣法が改正され、2004年3月1日より施行となりました。この改正では、派遣期間の上限が延長された一方で、一定期間を超えた場合に雇用契約を申し込まなければならないことが、派遣先に義務づけられました。また、「福利厚生の均衡」をはかるよう指針で示されるなど、派遣労働者を保護する規定も充実。

派遣で働くときのルールが守られているかどうか、あなた自身で点検してみましょう。

日本労働組合総連合会
（連 合）

Check! 24

1 派遣先で働くまで

項　目	内　容	○×
1	◆派遣会社に登録する際、派遣就業と直接関係のないことを聞かれませんでしたか？	
2	◆派遣先での事前面接を求められませんでしたか？	
3	◆派遣先への履歴書提出を求められませんでしたか？	
4	◆年齢や性別を理由に、派遣先紹介の対象外にされることはありませんでしたか？	
5	◆派遣会社と雇用契約を結ぶ際に、労働条件(労働時間・休日・業務内容等)は書面で明示されていますか？	
6	◆派遣会社からは「１日６時間労働・週休２日」と言われたのに、派遣先での就業条件は「1日７時間・週休１日」など、派遣会社との間で結んだ労働条件の範囲を逸脱していませんか?	
7	◆就業条件について、派遣就業の前に書面で派遣会社から明示がありましたか？	
8	◆派遣会社で雇用保険、健康保険及び厚生年金保険に加入していますか？	

派遣期間の上限

	改正前	改正後
一般業務 （臨時的・一時的業務）	上限は1年。	上限は最長3年。 ※ただし、1年を超える期間派遣労働を受け入れる場合には、あらかじめ派遣受け入れ期間を定め、派遣先労働組合への通知・意見聴取が必要。
専門型26業務 （「ソフトウェア開発」「通訳」「ファイリング」など）	派遣契約の上限は原則1年。 更新可能だが、3年ルール。	派遣契約の上限は原則3年。 期間制限なし。

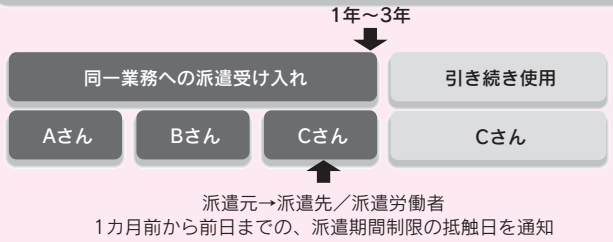
Check! 24

2

派遣先で働いている間

項　目	内　容	○×
9	◆派遣されるときに示された就業条件明示書の内容と、実際に派遣先で行っている派遣就業の内容が大幅に違っていませんか？	
10	◆派遣先の食堂、医務室などの施設を利用できますか？	
11	◆雇い入れ時の健康診断・安全衛生教育、雇い入れ後の定期健康診断を受けられていますか？	
12	◆業務上必要な教育訓練は、派遣元で受けていますか？	
13	◆派遣先が実施する、業務上必要な研修・教育訓練を受けられますか？	
14	◆派遣先の事業所で、労働時間の管理が適正になされていますか？	
15	◆派遣会社／派遣先の苦情の窓口を知っていますか？	
16	◆有給休暇が取得できますか？(同じ派遣会社で継続して６ヶ月以上雇用され、全労働日の８割以上出勤していれば、有給休暇の権利が発生します)	
17	◆派遣先の労働組合の窓口を紹介されましたか？	
18	◆派遣社員でも、一人でも入れる労働組合があることを知っていますか？	

一般業務の雇用契約の申し込み（派遣法40条の４）



◆抵触日以降も派遣労働者を使用する場合は、派遣労働者に雇用契約を申し込まなければなりません。

Check! 24

3 雇用申し込み義務

項　目	内　容	○×
19	◆①一般業務で派遣受け入れが可能な期間をすぎた場合、②専門型26業務で３年継続して派遣就労しており、派遣先がその業務に労働者を直接雇い入れようとする場合に、派遣先には雇用の申し込み義務があることを知っていますか？	
20	◆労働者派遣契約が中途で解除されたとき、雇用契約も中途で解除されていませんか？	
21	◆派遣会社が派遣先と結んでいる労働者派遣契約の期間を知っていますか？	
22	◆派遣会社と派遣先との労働者派遣契約の期間と、派遣会社との間で結ぶ雇用契約期間は一致していますか？	
23	◆紹介予定派遣の場合、期間は「6ヶ月以内」になっていますか？	
24	◆紹介予定派遣の場合、紹介後の採用のあと、試用期間が設定されたりしていませんか？	

専門型26業務の雇用契約の申し込み業務（派遣法40条の5）

◆3年経過後、同一業務のために新たなに労働者を雇い入れようとするときは、派遣労働者に雇用契約を申し込まなければなりません。

労働のことで困ったら迷わずコール

連合何でも相談ダイヤル　フリーダイヤル 0120-154-052（いこうよ れんごうに）

日本労働組合総連合会
総合労働局
〒101-0062　東京都千代田区神田駿河台3-2-11
TEL 03-5295-0518　FAX 03-5295-0545
jtuc-koyou@sv.rengo-net.or.jp
http//www.jtuc-rengo.or.jp.

2004.3 発行