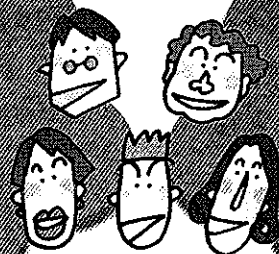


労働者派遣法 改悪反対！



派遣労働者に 雇用の安定を！

連合が

求める派遣法改正の基本



〒101-0062
東京都千代田区神田駿河台3-2-11
TEL 03-5295-0519 FAX 03-5295-0545

派遣 期間



政府案は——

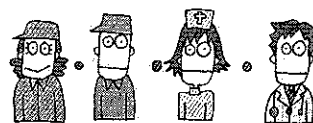
- ◆一般業務・活用可能期間を現行1年から3年までにする。1年を超える場合、当該事業所の労働組合等からの意見聴取を義務化し予め3年の範囲で期間設定。
[直接雇用化] 定めた期間を超える場合、派遣労働者に対する派遣先の雇用申込み義務化。
- ◆専門業務型26業務・3年ルールを廃止し、無制限に活用可能化。
[直接雇用化] 3年を超えて、同一業務に同一労働者を受け入れている時は当該派遣労働者への雇用申込み義務化。

でも、
私たちは
こう
考えます！



- ① 派遣労働を導入する際は、同意も含む労使協議を義務化すること。
- ② 専門業務型26業務については、臨時的・一時的業務と区分するため、専門性の明確化を行い見直すこと。
- ③ 更新繰り返しの防止や登録型から常用型への転換など派遣労働者の雇用安定化措置を明文化すること。
- ④ 安易な派遣労働への置き換えを防止するため、解雇リストラ後同一ポストへの派遣労働導入を一定期間（6ヶ月）制限すること。

派遣 業務



政府案は——

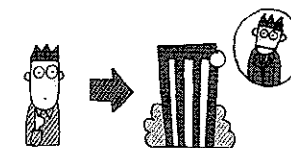
- ◆物の製造への派遣解禁。
(派遣可能期間は、1年上限。当面3年間の激変緩和。)
- ◆社会福祉法人等への医師、看護師等の派遣解禁。
(2003年3月政令改正施行)

でも、
私たちは
こう
考えます！



- ① 派遣と請負の区分の徹底指導と「請負に係る労働者の保護のためのガイドライン」を策定し、労働基準法令等の遵守を強化すること。
- ② 派遣先にある産業別最賃制度を派遣労働者にも適用すること。
- ③ 労災補償、安全衛生に関する派遣先、派遣元との連帯責任制を導入すること。

紹介予定 派遣



政府案は——

- ◆紹介予定派遣を制度化し、以下を可能とする。
①派遣決定前での面接、履歴書送付など労働者特定。
②派遣前、派遣中での求人条件明示。
③派遣中での採用内定。

でも、
私たちは
こう
考えます！



- ① 派遣決定前に求人条件明示がない場合は、事前面接、履歴書送付など労働者の特定行為は禁止すること。
- ② 派遣期間は試用期間の性格が強いことから、期間は6ヶ月以内に制限すること。
- ③ 派遣就業、採用決定時での差別禁止に年齢、性別、障害の有無、家族的責任の有無を明文化すること。